

ИЗВЕШТАЈ

О ОДРЖИВОМ

РАЗВОЈУ

2021

Извештај о одрживом развоју 2021

Садржај

		Циљеви одрживог развоја	28
Садржај	3	3 Добро здравље	30
Уводна реч	4	4 Квалитетно образовање	36
НИС Група	8	5 Родна равноправност	42
Награде и признања	8	6 Чиста вода и санитарни услови	48
Мисија, визија и вредности	12	7 Доступна и обновљива енергија	54
О извештају и принципима извештавања	16	8 Достојанствен рад и економски раст	60
Матрица материјалности	16	9 Индустрија, иновације и инфраструктура	66
Дијалог са заинтересованим странама	19	11 Одрживи градови и заједнице	72
Одговорност у пословању	25	12 Одговорна потрошња и производња	78
		13 Акција за климу	84
		15 Живот на земљи	90
		16 Мир, правда и снажне институције	96
		Профил компаније	102
		ГРИ индикатори одрживог развоја	104
		Мишљење ревизора	158
		Речник	164
		Контакти	166

Извештај о одрживом развоју НИС-а за 2021. годину садржи значајне информације о начинима спровођења принципа одрживог развоја, стратешким циљевима и резултатима, а који су намењени свим заинтересованим странама.

Светски стандард Глобалне иницијативе за извештавање GRI (Global reporting initiative), уз додатак за сектор нафте и гаса коришћен је као основа приликом израде Извештаја о одрживом развоју. Процену усаглашености са GRI стандардом, као и тачност информација наведених у Извештају, извршила је независна ревизорска кућа „Ernst & Young“.

Извештај о одрживом развоју је сачињен на српском, енглеском и руском језику. У случају било каквих одступања, меродавна је верзија на српском језику.

Уводна реч

Драги пријатељи,

упркос чињеници да смо и у 2021. години живели под снажним утицајем пандемије корона вируса, овај пословни период за НИС је, пре свега, био обележен добрим финансијским резултатима и рекордним оперативним показатељима у области прераде и промета. Уз повољнија тржишна кретања за овај успех свакако су најзаслужнији наши запослени, који су се брзо прилагодили новонасталим околностима и својим залагањем и знањем допринели очувању ликвидности компаније и стабилности домаћег тржишта нафтних деривата.

Међутим, почетком 2022. године у нашем фокусу су поново изазови који могу значајно да утичу на пословање НИС групе. И у новим околностима, циљ НИС-а остаје исти – да тржиштима на којима послујемо испоручујемо енергију за даљи

напредак и да то чинимо на начин који доприноси заштити животне средине и развоју заједнице чији смо део.

НИС својим пословањем доприноси остварењу 12 од 17 циљева одрживог развоја Уједињених нација и даљи рад у складу са овим постулатима може бити наш важан савезник у суочавању са актуелним изазовима.

Пре свега, у 2021. години наставили смо са развојем НИС-а чинећи истовремено нове кораке у енергетској транзицији. Реализоване су инвестиције вредне 20,2 милијарде динара, што је износ који је готово једнак нашој прошлогодишњој нето добити. Поред тога што су ова улагања допринела опоравку домаће привреде од последица епидемије COVID-19, остали смо и један од ослонаца

буџета Републике Србије. Обавезе НИС групе по основу пореза и других јавних прихода у Србији за 2021. годину износе 190,4 милијарде динара, што је највећи износ од 2009. године. Додатно, акционарима је на име дивиденде за 2020. годину исплаћено нешто више од једне милијарде динара.

Истовремено, наставили смо са диверсификацијом пословања и са нашим партнерима из Министарства привреде Србије и ХИП Петрохемије потписали Уговор о стратешком партнерству. Спровођење овог Уговора биће приоритет наше компаније у наредном периоду како бисмо заједничким напорима успешно развијали петрохемијски комплекс у Србији, баш као што то чинимо са НИС-ом у последњих 13 година. У 2021. години привели смо завршетку пројекат Термоелектране-топлане Панчево и тиме значајно

унапредили наше капацитете за производњу електричне енергије. У складу са опредељењем да сви наши бизнис пројекти дају позитиван утицај на заштиту животне средине, од посебне је важности да ће у овој електрани топлотна и електрична енергија бити произвођене из гаса, дакле на начин који доприноси смањењу штетних емисија.

Желим да истакнем да за НИС нису важни само добри финансијски и оперативни резултати, већ и начин како до њих долазимо. О томе сведочи и чињеница да смо од 2009. године у еколошке пројекте и пројекте који значајно утичу на унапређење заштите животне средине уложили 900 милиона евра. У том правцу наставићемо и током даљег развоја компаније. Тако смо у Рафинерији нафте Панчево

прошле године произвели прве количине биодизела и креирали услове за нову фазу развоја наших прерађивачких постројења која ће, поред финансијске користи, донети и нове бенефите када је реч о екологији. Наши запослени дали су свој допринос напорима компаније у овој области и засадили 500 стабала јавора и платана на територији Рафинерије у Панчеву и њеној околини. Допринос заштити животне средине дали смо и кроз програм мера за смањење потрошње енергије и повећање енергетске ефикасности, а очекивани ефекат ових уштеда је већи од 285 милиона динара. Упркос свим изазовима, у прошлој години смо остварили и напредак у области безбедности на раду. Индикатор повреда са губљеним данима смањен је 10 одсто у поређењу са 2020. годином, а здравље и безбедност наших

запослених трајно остаје у врху листе приоритета компаније.

Будућност за коју се залажемо није могућа без сталних улагања у људе. Наши запослени су енергија која нас покреће ка новим успесима и због тога је изузетно важно да наставимо са њиховим професионалним развојем и креирамо радно окружење у коме ће моћи да остваре своје потенцијале. Само у 2021. години, уз поштовање свих препорука здравствених власти, одржали смо 2.870 обука на којима је учествовало више од 5.220 полазника. Поред тога, наставили смо и са стипендирањем талентованих студената од којих ће многи постати наше колеге. До сада смо потписали уговор о стипендирању са више од 130 студената из Србије, а готово 60 њих већ је започело своју професио-

Кирил Тјурдењев

генерални директор
НИС а.д. Нови Сад




налну каријеру у компанији. Са великим задовољством наставили смо да пружамо шансу младима без радног искуства. Тако смо успешно окончали прву сезону програма за младе „NIS Energy“ након које је свих 15 полазника наставило да ради у компанији. Од њих очекујемо да својим идејама и енергијом дају пун допринос даљем развоју НИС-а.

И на крају, остали смо поуздан партнер заједници у којој послујемо. У бољи живот наших суграђана кроз различите пројекте и партнерства у 2021. години инвестирали смо више од 315 милиона динара. Радујемо се еколошким пројектима које ћемо кроз програм „Заједници заједно“ ове године спровести са нашим партнерима широм Србије и поносни смо на чињеницу да смо и лане били уз истинске хероје нашег времена – здрав-

ствене раднике који су својим пожртвованим радом значајно допринели да кроз пандемију прођемо са што мање последица.

У 2022. годину ушли смо са амбициозним циљевима и инвестиционим портфолијем вредним 25 милијарди динара. Наша жеља је да будућим успесима НИС-а уједно дамо снажан замах развоју наше заједнице, као и да истовремено допринесемо додатном унапређењу еколошке слике Србије, уз стално подизање нивоа безбедности радних процеса и обучености наших запослених. Радећи на свему томе, посвећено и са жаром, стварамо предуслове да са успехом пребродимо изазове који су пред нама и уједно креирамо нове вредности за наше акционаре, запослене, потрошаче и ширу заједницу.

НИС Група



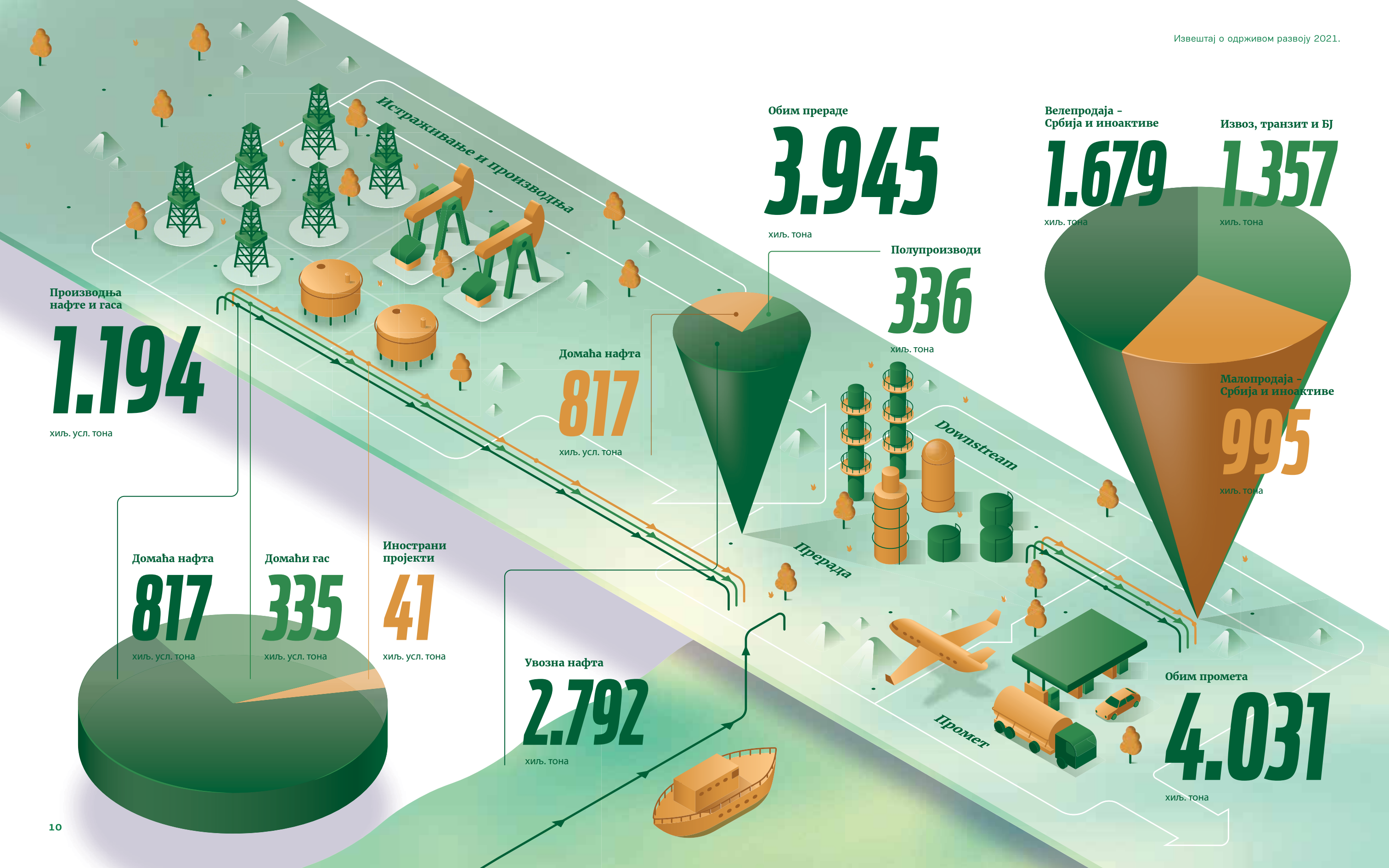
НИС Група је један од највећих вертикално интегрисаних енергетских система у југоисточној Европи који у Србији и земљама региона ангажује више од 11.000 запослених. Основни капацитети НИС Групе су у Републици Србији, док су зависна друштва и представништва отворена у неколико земаља света.

Основне делатности НИС Групе су истраживање, производња и прерада нафте и природног гаса, промет широког асортимана нафтних и гасних деривата, као и реализација пројеката у области енергетике и петрохемије.

Циљ НИС-а је да у изазовним макроекономским околностима обезбеди нове вредности за своје акционаре, запослене и заједницу у којој послује.

Награде и признања

- Награда Привредне коморе Србије „Најбољи пословни лидер” додељена је Владимиру Гагићу, директору Блока прерада НИС-а;
- Специјално признање Министарства одбране Републике Србије додељено је компанији „Гаспром њефт”, већинском акционару НИС-а, за допринос систему одбране у борби против COVID-19 вируса;
- Компанија НИС проглашена је за најпожељнијег послодавца у Србији према резултатима истраживања „ТалентХ” које је спровела специјализована интернет страница Poslovi.infostud.com;
- Национално признање из области безбедности и здравља на раду поводом Светског дана безбедности, које додељује Министарство за рад, запошљавање, социјална и борачка питања;
- Оскар квалитета у две категорије – НИС је проглашен „Шампионом квалитета“, а ЗГД за петрохемијске послове Горан Стојилковић „Лидером пословне изврсности“; Награду додељује Фондација за културу квалитета и изврсност у сарадњи са Привредном комором Србије и под покровитељством Министарства привреде Републике Србије;
- Innovation award за Drive.Go апликацију – награду додељује Hot Spot e-Commerce Awards;
- Сребрно признање за кампању „НИС-ове нове вредности“ које додељује Удружење за тржишне комуникације Србије;
- Плакета Електронског факултета у Нишу за изванредан допринос раду ове установе;
- Најбољи LinkedIn профил у Србији у категорији „Топ 50 најбољих онлајн садржаја“, признање додељује часопис PC Press;
- Honors и Mobile Excellence признања за сајт „Јазак“, које додељује вебсајт www.awwards.com
- Признање „Широко срце“ за најхуманију средину додељено од стране Црвеног крста града Панчева Рафинерији нафте Панчево и ХИП-у из Панчева;
- Признање Добročинитељ 2022, које се односи на друштвено одговорно пословање у 2020. и 2021. години, које додељује Удружење Моја Србија у сарадњи са Центром потрошача Србије и уз подршку Града Београда
- Кирил Тјурдењев, генерални директор компаније НИС, добитник је Светосавске награде за 2021. годину за изузетан допринос јачању сарадње образовних и научних институција кроз подршку најуспешнијим ученицима и студентима и промоцију науке;
- Топ три најпожељнији послодавац за младе – према истраживању Менпауер групе;
- Топ три послодавца најпожељнија за младе – према истраживању Ајсек организације;
- Топ три најбоља ХР пројекта у Србији за платформу „Поштовање пре свега“ – Инфостуд група.



МИСИЈА

Одговорно користећи природне ресурсе и савремене технологије, пружити људима балканског региона енергију за кретање ка бољем.



НИС ће бити признати лидер балканског региона у свом ресору, по динамици одрживог развоја и повећања ефикасности, испољавајући висок ниво друштвене и еколошке одговорности, као и савремене стандарде услуживања купаца.

ВИЗНА





ОДГОВОРНОСТ

***Наш резултат и
безбедност – моја
одговорност!***

Одговорна компанија и запослени који
рационално користе ресурсе ради
заједничке добробити.

ИНОВАТИВНОСТ

***Покрени своју
радозналост!***

Проналазимо и подржавамо нова и
увек боља решења, како бисмо стално
себе унапређивали и остали лидери у
индустрији.

ТРАНСПАРЕНТНОСТ

***Отворени једни према
другима!***

Кроз отворену и фер комуникацију, у којој смо
сви једнаки, стварамо транспарентно радно
окружење.

СТРУЧНОСТ

***Знање ствара нашу
будућност!***

Све што стварамо засновано је на нашој
стручности која инспирише промене у
целој заједници.

О извештају и принципима извештавања

Матрица материјалности

Извештај се фокусира на изазове у пословању НИС-а током 2021. године и на кључне теме за пословање из угла Компаније и угла заинтересованих страна, које су дефинисане у матрици материјалности.

На двогодишњем нивоу се, кроз структурирани процес у који су укључене кључне заинтересоване стране, врши ревизија матрице материјалности, како би дефинисане теме са сигурношћу представљале најважније тачке за пословање и будућност Компаније.

Компанија наставља да води активни дијалог са заинтересованим странама и да редовно сагледава теме које су од кључног интереса за обе стране. Извештај обухвата и додатне индикаторе који су битни за пословање НИС-а и заинтересованих страна, а који превазилазе захтеве за основни ниво извештавања по GRI стандарду.

Као основ за припрему и израду Извештаја коришћена су следећа методолошка правила и принципи GRI стандарда:

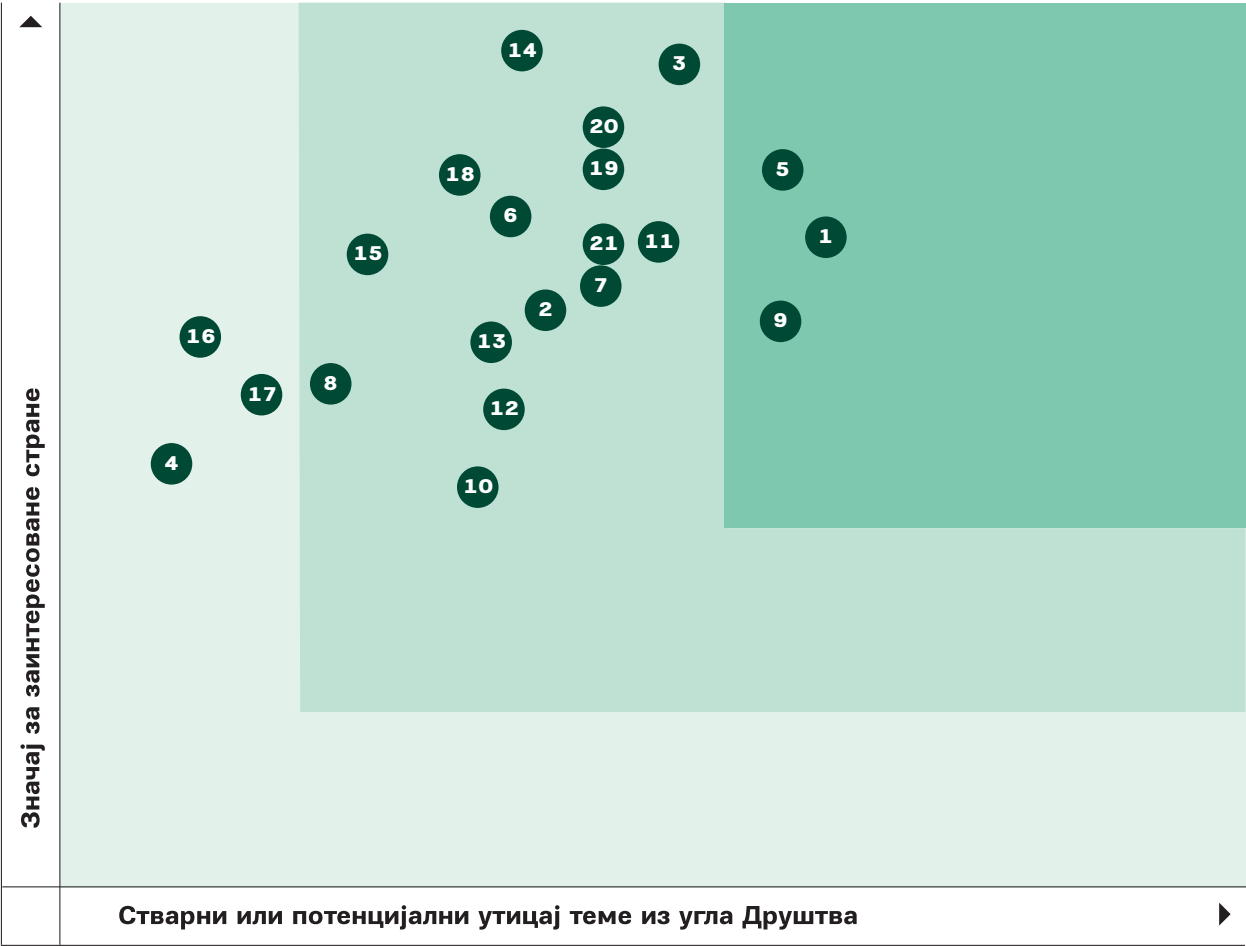
Материјалност

Уз поштовање принципа материјалности при избору тема, Извештај садржи и оне теме које суштински могу да утичу на процену и одлуке органа управљања и заинтересованих страна.

Приликом израде Матрице материјалности су, као основ, коришћени резултати истраживања, рађених у форми интервјуа са свим заинтересованим странама, теме из извештаја о одрживом развоју других међународних нафтних и гасних компанија, као и теме које су од значаја за заинтересоване стране, а које су препоручене у GRI смерницама.

Укљученост

У Извештају су заступљене све заинтересоване стране, а комуникација са њима је представљена у поглављу „Дијалог са заинтересованим странама“.



ТЕМА	ЦИЉ*	ТЕМА	ЦИЉ*
1 Акцидентне ситуације	6, 15	12 Сарадња са образовним институцијама	4
2 Економски показатељи	8, 13, 16	13 Улагање и утицај на локалну заједницу	9, 11
3 Емисије у ваздух	12	14 Управљање отпадом	6, 12
4 Коришћени материјали	8	15 Управљање потрошњом енергије	7
5 Квалитет производа	12	16 Управљање техничким средствима	3
6 Обновљиви извори енергије	7	17 Управљање транспортом	
7 Однос према запосленима	5, 8	18 Управљање водом	6, 12
8 Односи са добављачима	12, 16	19 Утицај на биодиверзитет и екосистем	15
9 Односи са потрошачима	16	20 Заштита и безбедност на радном месту	3, 8
10 Правна питања	8, 16	21 Заштита и ремедијација земљишта	15
11 Резерве нафте и гас			

* Циљ одрживог развоја

Одрживост

Извештај садржи податке и активности НИС-а на територији Србије. Кроз Извештај су приказани планови, који представљају тежњу Компаније ка одрживом развоју.

Потпуност

Подаци који су представљени у Извештају односе се на 2021. годину, а тамо где је то било могуће, приказани су и упоредни подаци за 2020. годину. Финансијски и економски показатељи пословања су преузети из консолидованог финансијског извештаја (извор: Годишњи извештај 2021, НИС). У извештају су представљене активности НИС-а које се односе на кључна питања везана за пословање, дефинисана у матрици материјалности.

Равнотежа

Информације, садржане у Извештају за 2021. годину, указују на остварене резултате и достигнућа Компаније, као и на тешкоће са којима се НИС суочавао током године. Објективним приказивањем информација пружа се могућност за давање како позитивних, тако и негативних оцена.

Упоредивост

Припрема извештаја у складу са методологијом извештавања према GRI стандардима омогућава поређење са претходним извештајима о одрживом развоју НИС-а као и извештајима других компанија у земљи и иностранству.

Тачност

НИС у свом извештавању настоји да квантитативне и квалитативне податке представи са највећом могућом тачношћу. Извештај наводи изворе и методологију прикупљања података, а финансијски и економски подаци се могу пронаћи у Годишњем извештају НИС-а за 2021. годину.

Благовременост

Извештај се објављује сваке године и заинтересованим странама пружа могућност да благовремено доносе одлуке везане за Компанију и њено пословање.

Јасноћа

Извештај је прилагођен свим заинтересованим странама, тако што је текст написан јасно и разумљиво. Специфичност делатности НИС-а отежава потпуну јасноћу текста, нарочито у делу о заштити животне средине. Појмови и скраћенице који могу да изазову недоумице објашњени су у Речнику.

Поузданост

Процену усаглашености Извештаја са GRI стандардима, као и тачност наведених информација потврдила је независна ревизорска кућа „Ernst & Young“ у Србији.

Дијалог са заинтересованим странама

Током 2021. године наставила се пандемија COVID-19 вируса и значајно утицала на неопходност наставка извештавања јавности о раду Компаније у измењеним условима живота и пословања. Заинтересоване стране су путем различитих канала комуникације благовремено информисане о напорима НИС-а да заштити здравље запослених, сарадника и потрошача, а и о доприносу за стварање здравствено безбедног окружења. Двосмерна комуникација и транспарентно извештавање о свим активностима компаније основ су односа НИС-а са акционарима, инвеститорима и свим другим заинтересованим странама.

Чланство

НИС је у 2021. години учествовао у раду следећих удружења и привредних комора у Србији и иностранству:

- Национални нафтни комитет Србије при Светском нафтном савету (ННКС – WPC) – члан од 2011. године,
- Савет страних инвеститора (FIC) – члан од 2011. године,
- Привредна комора Србије – члан од 1991. године,
- Америчка привредна комора у Србији (AmCham Serbia) – члан од 2014. године,
- Платформа за истраживање и иновације у Европској унији CrowdHelix Limited – члан од 2017. године.



Зависна друштва НИС-а у иностранству су током 2021. године активно учествовала у раду следећих удружења:

- Нафтни комитет у Босни и Херцеговини – члан G-Petrol д.о.о. Сарајево од 2016. године,
- Румунска асоцијација нафтних компанија за истраживање и производњу (ROPEPCA) – члан NIS Petrol SRL Romania од 2013. године,
- Нафтно-гасно истраживачко удружење за Каспијску регију и Централно-источну Европу (CEECS Scout Group) – члан NIS Petrol SRL Romania од 2014. године,
- Румунска нафтна асоцијација (ARP) – члан NIS Petrol SRL Romania од 2014. године.

Односи са акционарима и инвеститорима

Грађење здравих дугорочних односа са акционарима и инвеститорима остаје један од основних циљева НИС-а. Компанија у својој комуникацији поштује принципе равноправног третмана свих корисника информација и објављује информације тако да буду на једнак и једноставан начин доступне свим заинтересованим лицима у најкраћем могућем року.

Инвеститори и акционари се могу на лак и једнак начин информисати о темама важним за пословање Компаније, правима акционара, али и о свим другим значајним питањима. За комуникацију са овом групом заинтересованих страна одговорни су:

- Сектор за послове са мањинским акционарима, servis.akcionara@nis.eu (са посебним позивним центром за мањинске акционаре, на броју 011-22-000-55 и
- Услуге односа са инвеститорима, Investor.Relations@nis.eu

На адреси <http://ir.nis.rs> у оквиру посебног одељка корпоративног сајта „Инвеститори“, редовно се ажурирају презентације о оствареним резултатима НИС групе, годишњи и квартални извештаји, извештаји ревизора, финансијски календар, најважније вести, информације о правима акционара и дивиденди, као и друге презентације и садржаји. У односу на процес обавезног извештавања НИС пружа додатне информације и тако редовно по завршетку сваког квартала организује презентације остварених резултата. У току 2021. године, узимајући у обзир поштовање мера за спречавање ширења COVID-19 вируса, као и претходне године, презентације остварених резултата НИС Групе организоване су путем видео конференцијског позива, на којем су представници највишег нивоа менаџмента у директној комуникацији са представницима инвестиционе јавности детаљно анализирали пословање и остварене резултате. Поред тога, НИС узима учешће на инвеститорским конференцијама, а врата Компаније су увек отворена за оне који желе да добију више информација на индивидуалним састанцима.

Односи с медијима

Транспарентна и правовремена комуникација са медијима била је приоритет Прес службе НИС-а и у 2021. години. Циљ НИС-а у овој области је да најшира јавност буде свеобухватно информисана о пословним и другим активностима Компаније, те да се изађе у сусрет потребама медија и других заинтересованих страна да дођу до великог броја информација о НИС-у, као једном од најзначајнијих пословних система у Републици Србији. Прес служба НИС-а је у 2021. години наставила са развојем алата и канала екстерне комуникације, као и са прилагођавањем комуникацијског стила тренутним трендовима у медијима и на друштвеним мрежама. У условима пандемије

COVID-19 вируса успешно је примењен још један концепт сарадње са медијима – прес туре на пословне локације НИС-а. Овај ПР алат омогућио је да се ограниченом броју новинара медијских редакција које редовно прате активности НИС-а, на ефикасан начин представе пословна остварења НИС-а, уз поштовање свих мера заштите од COVID-19 вируса. Креиран је и НИС-ов месечни Newsletter, преглед најважнијих бизнис и друштвено одговорних активности компаније, који се шаље на велики број електронских адреса медија, стручњака и других заинтересованих страна. Прес служба НИС-а је и у 2021. години наставила да одржава интензивне контакте са новинарима, публиковала велики број саопштења о активностима компаније и одговарала на упите медија. Даљи развој односа са медијима, као и наставак унапређења понуде комуникационог материјала, биће један од основних фокуса Прес службе НИС-а током 2022. године.

Корпоративни сајт

У 2021. години додатно је унапређен садржај корпоративног сајта НИС-а www.nis.rs. Пуштен је у рад Дигитални прес центар који новинарима и другим заинтересованима омогућава да брзо и лако дођу до свих важнијих информација о НИС групи, њеним бизнис остварењима и друштвено одговорним пројектима. Садржаји су доступни на три језика – српском, руском и енглеском. Веб сајт НИС-а је дизајниран у складу са најмодернијим тенденцијама у тој области и доступан на свим уређајима. На сајту су доступне и информације за инвеститоре, подаци о најважнијим развојним пројектима, могућностима развоја каријере у НИС-у, као и информације о отвореним тендерима и процедурама набавке. Међу садржајима су и електронске верзије годишњих извештаја и извештаја о одрживом развоју, као и платформа „Магазин“, на којој читаоци могу да упознају НИС из другог угла и имају

увид у текстове из области културе, образовања, заштите животне средине, одрживог развоја и области људских ресурса. Компанија је у 2021. години добила специјално признање за изузетан квалитет пословних дигиталних комуникација, у оквиру Топ50 избора најбољих онлине локација, које додељује специјализовани часопис „PC Press“. Од посебног значаја за НИС је чињеница да је компанију за награду предложила публика овог магазина, те је признање додатни подстрек за Прес службу да настави да ради на новим унапређењима у области дигиталних комуникација.

Потрошачки сајтови

НИС на малопродајном тржишту Србије и региона наступа са два брэнда – NIS Petrol и GAZPROM. Компанија редовно ажурира информације доступне јавности на интернет сајтовима www.nispetrol.rs, www.gazprom-petrol.rs и www.sanamanaputu.rs у циљу лакшег упознавања потрошача са пословањем НИС-а и локацијама станица за снабдевање горивом, као и са производима, услугама и акцијама које их очекују на највећој малопродајној мрежи у Србији.

Мрежа GAZPROM станица за снабдевање горивом активна је у Србији, Босни и Херцеговини, Бугарској и Румунији. На веб сајту овог брэнда потрошачи могу сазнати све о карактеристикама и предностима коришћења премијум G-Drive горива. Сајт је доступан у свим земљама пословања, на језицима тих држава, као и на енглеском језику.

Стално унапређење квалитета производа и примена иновација омогућили су да брэнд NISOTEC заузме водећу позицију на тржишту Србије у области мазива и постане један од лидера у региону на том пољу. На веб сајту овог брэнда – www.nisotec.rs потрошачи могу да се упознају са комплетним асортиманом NISOTEC производа, до-



бију детаљне техничке препоруке и податке о ма- зивима и техничким течностима, као и савете о припреми возила за зимске услове обавештења о акцијским производима и попустима.

На сајту www.nisgazprom.rs потрошачи се могу информисати како да постану корисници овог програма и остваре бенефите који су им на распо- лагању уз информације о текућим акцијама. Потрошачима је на располагању и мобилна апли- кација „Са нама на путу“ уз помоћ које корисни- ци могу у сваком тренутку да прате стање сво- јих бонус поена. У сарадњи са Сбер банком, која од 2022. године послује под новим именом Наша Аик Банка, развијена је платна картица „Са нама на путу“, која омогућава одложено плаћање до 45 дана. У 2021. години потрошачима је омогућено да се путем мобилне апликације учлане у про- грам лојалности онлине и бесплатно и путем QR

кода да сакупљају и троше своје бонус поене, има- ју увид у стање бонус поена, тренутну потрошњу, ниво картице, увид у трансакције и остале ин- формације. На апликацији је доступна мапа свих НИС Петрол и Газпром станица за снабдевањем горивом са информацијама о радном времену као и дистанцом у километрима и дужином трајања пута са исцртаном рутом до најближе станице.

Јазак вода је природна изворска вода из чувеног извора Јазак на Фрушкој гори. Јазак је НИС- ов бренд који се продаје као потрошачки бренд у оквиру NIS Petrol и GAZPROM станица, као и у ма- лопродаји на тржишту Србије а више информа- ција о овом бренду потрошачи могу наћи на сле- дећој адреси www.jazakvoda.rs.

Канали који комуницирају понуде NIS Petrol и GAZPROM станица за снабдевање горивом, као и

занимљивости за возаче су Фејсбук и Инстаграм странице „Са нама на путу“, као и прва Инста- грам страница о премијум гориву у Србији под називом „G-Drive Србија“ и две You Tube страни- це „Са нама на путу“ и „G-Drive Србија“.

Мобилне апликације

Убрзане технолошке промене и пандемија COVID-19 вируса допринеле су унапређењу кори- сничког искуства. Drive.GO мобилна апликација омогућава плаћање горива на станицама без од- ласка на касу. Иновативна услуга, први пут до- ступна у Србији, представља брз, једноставан и сигуран начин плаћања горива. У оквиру креи- рања и развоја Drive.GO примењене су најсавре- меније технологије, које су разрађене у складу са најбољим примерима из светске праксе како поу- зданости, тако и безбедности плаћања. Нов начин куповине горива доступан је на свим NIS Petrol и GAZPROM станицама.

У новонасталим околностима пандемије COVID 19 виуса, апликација је омогућила одржавање неоп- ходне физичке дистанце. Апликација је доступна на Google Play, Apple и Huawei Store платформама. До краја 2021. године апликацију је инсталирало 84.000 потрошача, издато 341.000 рачуна и прода- то 7.250.000 литара.

У 2021. години је омогућено и плаћање са „Са нама на путу“ платном картицом коју обезбеђује Сбер банка, која од 2022. послује под новим именом Наша Аик Банка.

У складу са актуелним трендовима Компанија је омогућила потрошачима услугу која је инова- тивна, али пре свега практична – могућност по- дизања кеша на NIS Petrol и GAZPROM станицама. У 2019. години ова услуга је омогућена корисни- цима Мастер платних картица, а у октобру 2020.

корисницима Дина платних картица, а у 2021. и корисницима VISA платних картица, чиме смо обухватити све кориснике. Услуга – плаћање уз подизање кеша, омогућава корисницима платних картица да подигну готовину на ПОС терминалу, са свог банковног рачуна приликом куповине и плаћања на свим NIS Petrol и GAZPROM станица- ма. Минимални износ куповине није одређен, док је максималан износ готовине који може да се по- дигне 5.000 динара.

НИС је у септембру 2021. године на свим NIS Petrol и GAZPROM станицама у Србији омогућио услугу плаћања рачуна уз помоћ IPS QR кода чији је изда- валац Народна банка Србије. Овај иновативан на- чин плаћања први пут је доступан на станицама у Србији и представља једноставно, брзо и поуздано решење које омогућава корисницима да у свега неколико корака, без прекуцавања података у на- лог за плаћање и без чекања на шалтерима плат- них институција, плате рачуне скенирањем NBS IPS QR кода од стране касира. Додатна погодност у односу на платне институције јесте и то што ће плаћање одмах бити евидентирано код примаоца.

Увођењем „IPS – Плаћање рачуна“ услуге, као јед- ног од најсавремених начина плаћања на продај- ним местима, НИС још једном потврђује да остаје доследан сталној модернизацији и увођењу ино- вативних решења у корист потрошача.

Мобилна апликација „Gazprom Card“ за корпо- ративне клијенте, омогућава правним лицима лакши и једноставнији рад са картицама за гори- во. У зависности од модула апликације (модул за возаче и модул за менаџере) корисницима је омо- гућен једноставнији увид у реализоване транс- акције по картицама за гориво, увид у остварене уштеде, мапу ССТ, увид у цене нафтних деривата, једноставнији и бржи контакт са Личним мена- џером.

Друштвене мреже

Свестан значаја који друштвене мреже имају у области комуникација у савременом свету, НИС континуирано ради на унапређењу присуства компаније у тој области. У 2021. години реализовано је више кампања пласираних искључиво путем дигиталних канала комуникације, а чији је циљ био да се јавности на савремен начин приближи рад енергетског сектора. Тако су пратиоци Компаније на друштвеним мрежама имали прилике да се из другачијег угла упознају са основним делатностима НИС-а, најважнијим пословним активностима, доприносу Компаније заштити

животне средине, друштвено одговорним пројектима и другим сегментима од интереса за јавност. Компанија се потрошачима на друштвеним мрежама обраћа и путем Фејсбук и Инстаграм странице „Са нама на путу“, на којима се пласирају подаци о месечним акцијама, производима и услугама које се нуде на бензинским станицама. Потрошачима је додатно доступна и Инстаграм страница о премијум гориву у Србији под називом „G-Drive Србија“, као и две You Tube странице „Са нама на путу“ и „G-Drive Србија“. Такође, на Инстаграму, Фејсбуку и YouTube-у су отворени нови потрошачки канали, намењени бренду пијаће воде „Јазак“.



Интерна комуникација

И 2021. годину је обележио наставак комуникације у условима пандемије COVID-19 вируса, са фокусом на информисање запослених о актуелној ситуацији и променама у компанији и Србији, као и на наставку промоције мера заштите.

Поред правовременог информисања запослених о свим актуелностима, важан задатак интерних комуникација је и подршка унапређењу корпоративне културе у компанији. Тако је у 2021. започета кампања промоције корпоративних вредности НИС-а, која се наставља и у 2022. години. Кроз јасну промоцију пожељних понашања појединаца и тимова које ове вредности дефинишу, као и разумевање шире улоге вредности у свим бизнис праксама, циљ кампање је да се колегама што више приближе наше вредности и да се што више примењују у свакодневном раду.

Ослушкивање потреба запослених и праћење трендова у струци, довели су до развијања и лансирања мобилне верзије компанијског Интранет портала – мПортал. Ова апликација је пре свега намењена нашим колегама на терену, али и свим другим, да у сваком моменту да буду правовремено информисани и међусобно повезани, без обзира где раде.

Одговорност у пословању

Циљ НИС-а је да својим пословним активностима допринесе даљем економском бољитку, унапређењу заштите животне средине и безбедности на раду, развоју људских ресурса, као и бољем животу заједнице. Имајући у виду да НИС група ангажује више од 11.000 запослених, те да поред Србије послује и у државама региона, спровођење свих неопходних мера заштите захтевало је значајне логистичке и финансијске напоре. Упркос томе, овај задатак је решен са успехом и очувано је стабилно пословање компаније.

У изазовним околностима, НИС је остварио значајне финансијске и оперативне резултате. Нето добит НИС групе износи 21 милијарду динара, док је у даљи развој уложено готово исто толико – 20,2 милијарде динара. Обавезе НИС групе на основу пореза и других јавних прихода у прошлој години износиле су 217,8 милијарди динара, што је 21 одсто више у односу на годину дана раније. На име дивиденде за 2020. годину акционарима је исплаћено милијарду динара. Ови резултати омогућили су даљу модернизацију НИС-а, али је дат и значајан подстицај економском напретку Републике Србије након пандемије COVID-19 вируса.

Пун допринос дат је и заштити животне средине и унапређењу заштите на раду. Политика у HSE области неодвојив је део сваког бизнис процеса у НИС-у. Од 2009. године у еколошке пројекте инвестирано је више од 120 милиона евра, а када се у обзир узму и пословни пројекти са значајним доприносом за заштиту животне средине, та улагања су вишеструко већа. Током 2021. године је израђена Стратегија заштите животне средине до 2030. године. У оквиру активности на изради Стратегије извршена је анализа прописа Републике Србије и ЕУ и процена улагања

за усклађивање са прописаним обавезама, дефинисани су дугорочни циљеви за смањење негативног утицаја на животну средину попут смањења угљеничног интензитета, смањења осталих емисија и употребе ресурса, те препознати пројекти и процењена потребна улагања. Бољи резултат постигнут је и када је реч о безбедности на раду. Показатељ LTIF смањен је за 10 одсто у поређењу са 2020. годином.

Када је реч о унапређењу људских ресурса, НИС је наставио да ради на професионалном усавањању својих запослених и одржао велики број екстерних и интерних обука, придржавајући се препорука здравствених стручњака. У години за нама организовано је 2.870 обука, на којима је учествовало 2.849 запослених. Укупан број сати обука износи 63.373. Поред тога, компанија је наставила да пружа шансу младим стручњацима да започну своју каријеру у НИС-у. Успешно је завршена прва сезона програма за младе таленте „NIS Energy“, а свих 15 полазника остало је да ради у НИС-у након истека првих годину дана. Сprovedен је и конкурс за другу сезону, након ког је у компанију дошло 27 нових младих колега који ће имати прилику да стекну радна искуства уз подршку ментора из компаније. Важно је истаћи да је дугорочни циљ НИС-а да повећа по-

свећеност својих запослених и унапреди праксе из области људских ресурса, које ће запосленима пружити најбоље могуће искуство у раду.

Посебно важан задатак за НИС је подршка заједници која није прекинута ни у тренуцима кризе на нафтном тржишту изазваном пандемијом COVID-19 вируса. Зато је и у 2021. години настављена подршка здравственим установама широм наше земље. Ковид болницама, као и Институту за онкологију и радиологију Србије и Општој болници Чачак, донирано је више од 120 хиљаде литара „Јазак“ воде. Институту за јавно здравље Србије "Др Милан Јовановић Батут" обезбеђена је финансијска подршка за испитивања карактеристика имунског одговора међу особама вакцинисаним против COVID-19. Институту за радиологију и онкологију Србије донирана су средства за набавку реагенаса за испитивања пацијената са карциномом простате, док је Ургентном центру у Београду компанија обезбедила средства за набавку постељина за болничке кревете. Служби Дома здравља Чукарица донирано је патронажно возило за потребе кућне неге геронтолошких и онколошких пацијената. Одговорност према заједници и даље ће бити један од приоритета НИС-а.



Циљеви одрживог развоја



Циљеви одрживог развоја позивају на реализацију активности које ће омогућити заштиту планете, зауставити сиромаштво и обезбедити да сви људи уживају мир и просперитет.

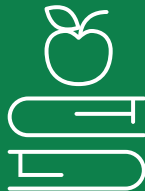
Агенда 2030 поред раније дефинисаних приоритета укључује и области као што су климатске промене, економска неједнакост, иновације, одржива потрошња, мир и правда. Циљеви су међусобно повезани и често успех једног подразумева решавање питања повезаних са другим циљем.

Циљеви пружају јасне смернице за све земље, да у складу са својим сопственим приоритетима и изазовима усвоје правац деловања. Суочавају се са основним узроцима сиромаштва и уједињују нас како би направили позитивне промене за људе и планету истовремено пружајући заједнички план и агенду за решавање неких изазова који су претња свету, као што су сиромаштво, климатске промене и сукоби.

03 Добро
здравље



04 Квалитетно
образовање



05 Родна
равноправност



06 Чиста вода и
санитарни
услови



07 Доступна и
обновљива
енергија



08 Достојанствен
рад и економски
раст



09 Индустрија,
иновације и
инфраструктура



11 Одрживи
градови и
заједнице



12 Одговорна
потрошња и
производња



13 Акција за климу



15 Живот на
земљи



16 Мир, правда
и снажне
институције



ДОВЕРЉИВО

здравље

**Обезбедити здрав живот и промовисати
благостање за све, у свим добима**





Очување здравља запослених

и потрошача, као и креирање безбедних услова за несметано одвијање свих радних процеса, било је међу основним приоритетима НИС-а у прошлој години.



Пословање НИС-а је и у 2021. години било под снажним утицајем пандемије COVID-19 вируса. У складу са епидемиолошком ситуацијом, прописаним мерама и препорукама стручних лица Института за јавно здравље Батут, ажурирано је Упутство за поступање у случају добијања симптома инфекције за запослене, за линијске руководиоце и HSE лица. Упутство је постављено на Компанијском интранет порталу како би било доступно свим запосленима. Свим запосленима је пружена информативна подршка и одговори на различита питања везана за COVID-19 инфекцију путем телефона и електронском поштом.

Како се мењала епидемиолошка ситуација, запослени су путем интерног Портала добијали информације на актуелне теме од стране стручњака - низ интервјуа са др Тањом Јовановић, вирусологом, професорком Медицинског факултета у Београду и чланицом Кризног штаба на најважније теме у вези са вирусом. Настављена је добра сарадња са медицинским установама као што су Институт за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“, Институт за вирусологију, вакцине и серуме „Торлак“, Завод за биоциде и медицинску екологију Београд, Завод за јавно здравље Војводине, Институт за јавно здравље Крагујевац и другима у којима су вршена тестирања на присуство COVID 19 вируса и присуство антитела.

С почетком масовне имунизације против COVID 19 вируса у Републици Србији, током априла и маја 2021. године у објектима НИС-а у сарадњи са Институтом медицине рада Србије Карајовић, Заводом за јавно здравље Панчево и Заводом за јавно здравље Зрењанин била је организована колективна вакцинација и ре-вакцинација запослених и чланова њихових породица. Том приликом је укупно потпуно вакцинисано око 650 особа.

Вођен идејом да само здрава заједница може бити јака и просперитетна НИС је наставио са подршком здравственим институцијама у Србији.

Новонастала ситуација је променила и приоритете у редовним активностима са акцентом на мере сузбијања ширења инфекције међу запосленима, заштиту физичког и психичког здравља радника, спречавања негативног деловања насталих промена на ментално здравље запослених. Али једна од актуелних и врло битних тема едукације запослених остала је тема кардио-васкуларних обољења. Током 2021. године спроведене су четири кампање на теме “Како да препознамо и помогнемо особама са срчаним застојем“, „Како да препознамо и помогнемо особама са можданим ударом“. Такође је обележен „Светски дан срца“ и „Светски дан борбе против рака дојки“. Свака од кампања је имала за циљ едукацију и обнову знања запослених, како да препознају симптоме и помогну себи и другима у ситуацијама када им је потребна помоћ због настанка описаних симптома. Теме су такође биле искомунисане путем интранет портала, огласних табла, као и на оперативним HSE састанцима.

Као једна од мера превенције ширења инфекције колегама којима природа посла дозвољава, било је омогућено да раде у режиму рада од куће. Као превенција седентарног начина живота, услед немогућности коришћења објеката спортских установа, у сарадњи са дугогодишњим партнером Спортском Академијом Кочовић, обезбеђени су онлајн видео тренинзи, којима је сваки запослени могао да се придружи, без обзира на ниво спремности и афинитете.



КВАЛИТЕТНО образовање

**Обезбедити инклузивно и квалитетно
образовање и промовисати могућности
целоживотног учења за све**





**Светосавска
награда за 2021.
годину додељена је
Кирилу Тјурдењеву,
генералном
директору
компаније НИС**

за изузетан допринос јачању сарадње
образовних и научних институција кроз
подршку најуспешнијим ученицима и
студентима и промоцију науке.

НИС је до сада стипендирао више од 130 студената, од којих је готово 60 већ запослено у Компанији.

У 2021. години Компанија је наставила сарадњу са партнерским факултетима. Потписивањем Меморандума озваничена је и сарадња са Филозофским факултетом у Нишу, а потписан је и нови Меморандум са Технолошко-металуршким факултетом у Београду.

У складу са епидемиолошком ситуацијом, настављена су гостујућа предавања за партнерске факултете у онлајн формату. Одржано је 30 гостујућих предавања НИС-ових стручњака студентима седам партнерских факултета београдског, новосадског и нишког универзитета.

У 2021. години НИС је наставио и проширио сарадњу са партнерским факултетима нарочито у области дигитализације. Са Електронским факултетом у Нишу реализована је сарадња на тему употребе computer vision технологије – развој прототипа супервизорског система за сеизмичка истраживања. Са Факултетом техничких наука у Новом Саду започета је заједничка израда прототипа Chat Bot софтвера. У сарадњи са Газпром њефтом и Универзитетом ИТМО у Санкт Петербургу у 2021. години организован је међународни онлајн Хакатон „Nakaton Applied AI Challenge: Oil and Gas Industry Case“, у коме су учествовали и српски студенти са пет факултета на три универзитета у Србији. Лансирана је Tech Engine платформа, у сарадњи са ICT Hub–ом, као „место“ контакта са стартапима и стручњацима у области дигитализације. Крајем 2021. године на основу понуде партнерских факултета у области дигитализације, усаглашено је девет обука које ће бити реализоване за запослене у НИС-у. Компанија ће у наредном периоду наставити сарадњу са факултетима у овој

области и кроз организацију догађаја, заједничких пројеката и реализацију обука.

Значајна континуирана активност програма је стипендирање српских студената са циљем обезбеђивања будућих стручњака и улагања у дугорочни развој. НИС је до сада стипендирао око 130 студената, од којих је близу 60 већ запослено у Компанији. У 2021. години запослено је 6 српских стипендиста са руских универзитета и додељено 6 нових стипендија. Одржана је и обавезна летња пракса за стипендисте Компаније. У 2021/2022. школској години Компанија ће стипендирати укупно 9 студената на српским и руским факултетима.

Кроз донације настављена је континуирана подршка НИС олимпијади из руског језика и такмичењима у области природних наука на којима су српски ученици ове године освојили укупно 11 медаља. У 2021. години опремљен је информатички кабинет у Математичкој гимназији у Београду, што је од великог значаја за такмичења из природних наука и онлајн наставу, као и кабинет за руски језик у Шабачкој гимназији.

Уз подршку НИС-а почетком 2021. године објављен је Уџбеник руског језика за одрасле „Ни пуха ни пера!“, који је проистекао из заједничке сарадње Центра Руског географског друштва у Србији, НИС-а и дугогодишњих партнера компаније: Филолошког факултета у Београду, Филозофског факултета и Академије уметности Универзитета у Новом Саду, московског Института Пушкин, као и новосадских гимназија „Јован Јовановић Змај“ и „Лаза Костић“. У 2021. години компанија НИС и Центар Руског географског друштва су промовисали уџбеник у бројним образовним, научним и културним институцијама широм Србије и региона у којима се изучава руски језик, у српско-руским културним центрима, факултетима и гимназијама који су учествовали у изради, на многим манифестацијама у Русији, као и путем штампаних и дигиталних медија кроз различите садржаје.



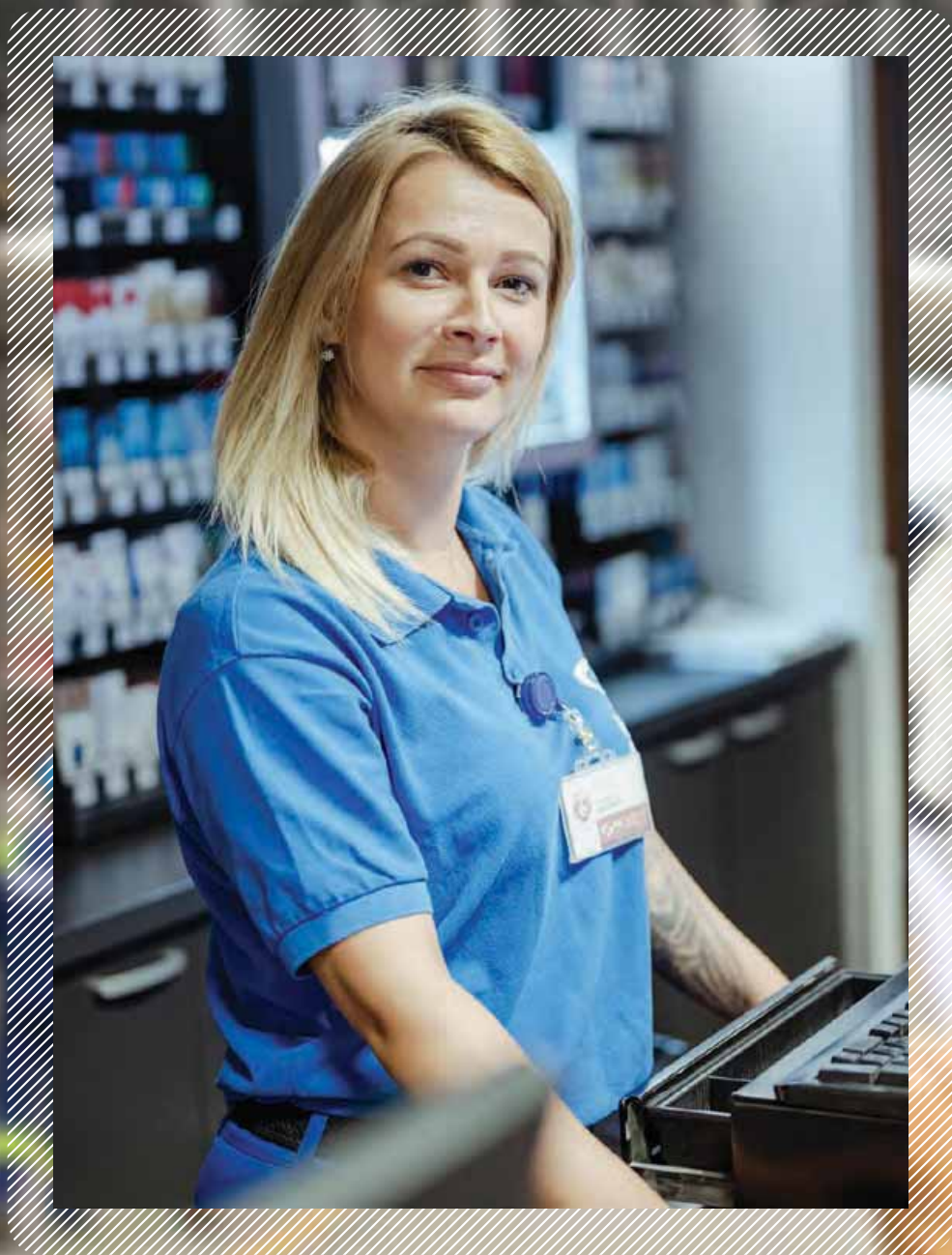


равноправности

**Постићи родну равноправност и
оснаживати жене и девојчице.**

**Унапредити родну равноправност и
положај жена и мушкараца у Републици
Србији, допринети повећању улога жена у
пословном одлучивању и друштву уопште.**





Желећи да укаже на значај родне равноправности у енергетској индустрији НИС је, у сарадњи са Координационим телом за родну равноправност Владе Србије и Агенцијом УН за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women), у 2021. години организовао конференцију под називом

„Енергетика, родна равноправност и одрживи развој”.

Различитост се у НИС-у перципира као шанса да се најбоља искуства уједине и на тај начин унапреди пословање компаније.

Радно окружење у коме се безусловно поштује равноправност свих запослених је приоритет за НИС. Компанија ангажује више од 11.000 запослених, од којих готово трећину чине особе женског пола, па је родна равноправност један од темеља одрживог развоја у НИС-у. Због тога, компанија предузима бројне активности на овом пољу, међу којима су и постепени повратак запослених са породилског одсуства и слободан дан за запослене мајке којима деца полазе у школу. Поред тога, за запослене на породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета и посебне неге детета, одобрава се исплата разлике између износа накнаде зараде одређеног на Решењу издатог од стране Градске управе и основне зараде запослене увећане за минули рад у месецу који претходи месецу почетка одсуства, а највише до актуелне петоструке просечне зараде на нивоу Републике Србије, тј. до износа максималне основице за плаћање доприноса. Додатно, компанија не прави разлике у зарадама на основу пола и подстиче усавршавање и професионални развој свих својих запослених. Такође, у НИС-у су запослене укључене у све нивое управљања – од водећих управљачких позиција до свих осталих нивоа.

О значају који родна равноправност има за НИС говори и чињеница да је компанија учествовала

у организацији панела посвећеног равноправности полова, у партнерству са Координационим телом за родну равноправност Владе Србије и Агенцијом УН за родну равноправност (UN Women). На панелу је, између осталог, истакнуто да НИС охрабрује жене да се баве занимањима која су традиционално перципирана као мушка, те међу 1.850 инжењера у компанији има више од 500 жена.

У 2020. години компанија је покренула иницијативу чији је исход био доношење Стратегије различитости и инклузије, чија је примена започела у 2021. години, а у којој је један од важних сегмената и родна равноправност. Вођен овом Стратегијом, НИС је започео реализацију Акционог плана, а међу првим корацима је и учешће у пројекту Министарства рударства и енергетике са темом „Родна анализа“. Циљ активности је да препоручи мере за повећавање запошљавања жена у рударству и сектору енергетике, а посебно на техничким и менаџерским позицијама. Ово је прва анализа те врсте у овом сектору у Србији.

У току 2021. године усвојена је Политика разноликости која има за циљ да успостави правила у погледу заступљености у Одбору директора по питању родне различитости, различитости по питању животне доби, професионалне различитости и разноврстности компетенција са циљем успостављања и промовисања уравнотежене заступљености свих аспеката разноликости у систему органа управљања, које могу помоћи у доношењу бољих одлука у вођењу друштва.

Неговање и промоција равноправности реализује се и путем склапања и одржавања стратешке сарадње са различитим организацијама и образовним институцијама. Тако је креирано стратешко партнерство са организацијом AFA (All for Allo), растућом заједницом и онлине платформом за

повезивање и едукацију, која омогућава женама из различитих области и у различитим фазама каријере да учествују у размени идеја, знања и искустава, као и да се ангажују на различитим пројектима. У партнерству са овом организацијом и Форумом младих са инвалидитетом, НИС је реализовао прву праксу за младе са инвалидитетом. Такође, компанија је учествовала и у пројекту са СОС дечијим селима чији је циљ била интеграција корисника у тржиште рада.

У 2021. години у НИС-у је почело спровођење новог талент програма за младе, NIS Energy – једногодишњег плаћеног програма који се фокусира на круцијалне бизнис позиције. Путем овог програма у компанији је ангажовано петнаест полазника од којих су 40% женског пола.

Брига о запосленима, поштовање једнакости и стварање једнаких могућности за све, биће и надаље темељи политике НИС-а у области равноправности.



ЧИСТА ВОДА

и санитарни
услови

Обезбедити приступ пијаћој води и
добре санитарне услове за све





Захватање воде из најмање осетљивих извора, као и имплементиран систем полирања повратног кондензата, јасан су показатељ опредељености НИС-а ка

заштити водних ресурса.

У свом пословању НИС 82% воде захвата из најмање осетљивих водних ресурса чиме штеди воду намењену јавном водоснабдевању.

НИС посебну пажњу посвећује одговорном односу према водним ресурсима те се и током 2021. године наставило са уградњом и реконструкцијом објеката за пречишћавање отпадних вода, тако да тренутно у Компанији постоји 405 објеката за пречишћавање отпадних вода.

Највећа количина воде користи се за рафинеријске потребе, чак 77%. Коришћење водних ресурса неопходно је за функционисање производно-технолошких процеса попут производње паре, функционисања расхладних система, обезбеђења противпожарне заштите, хлађења резервоара и провере водонепропусности. У 2021. години је повећан обим прераде, што је условило и повећане потребе за водом, као и рад новог постројења за Дубоку прераду. Постројењем за полирање кондензата постигнута је уштеда од 35,5% у захвату свеже воде за потребе производних процеса.

У 2021. години количина захваћене воде је за 21% већа у односу на 2020. годину, а количина испуштене пречишћене отпадне воде за 11%. Упркос повећању количине и захваћене и испуштене воде, наша Компанија није утицала на квалитет површинских водних тела из којих се захвата и у које се једним делом испушта пречишћена отпадна вода. Површинска водна тела се сматрају најмање осетљивим водним ресурсима, а обзиром да

се из њих захвата 82% воде, НИС штеди резерве подземне воде као и воду из јавних водовода, намењену јавном водоснабдевању и прехранбеној индустрији.

Додатно је извршена санација водоводне мреже на деловима где је утврђено постојање перфорација што је довело до смањења губитака и укупне потрошње воде.

Током 2021. године у потпуности је испуњен план мониторинга отпадних и подземних вода, у циљу провере квалитета отпадних вода, као и ефикасности процеса пречишћавања и квалитета подземне воде и земљишта. Пречишћавањем отпадних вода до захтеваног квалитета, у складу са законском регулативом, штитимо системе јавне канализације и крајње реципијенте.

Једна од пратећих делатности НИС-а је флаширање пијаће воде из извора Јазак. Изворска вода високог квалитета, препознатљивог укуса и оптималног минералног састава, са једног од најчистијих фрушкогорских изворишта природне воде, смештену у непосредној близини манастира Јазак у националном парку Фрушка Гора, производи се у складу са највишим стандардима у овом сегменту производње.

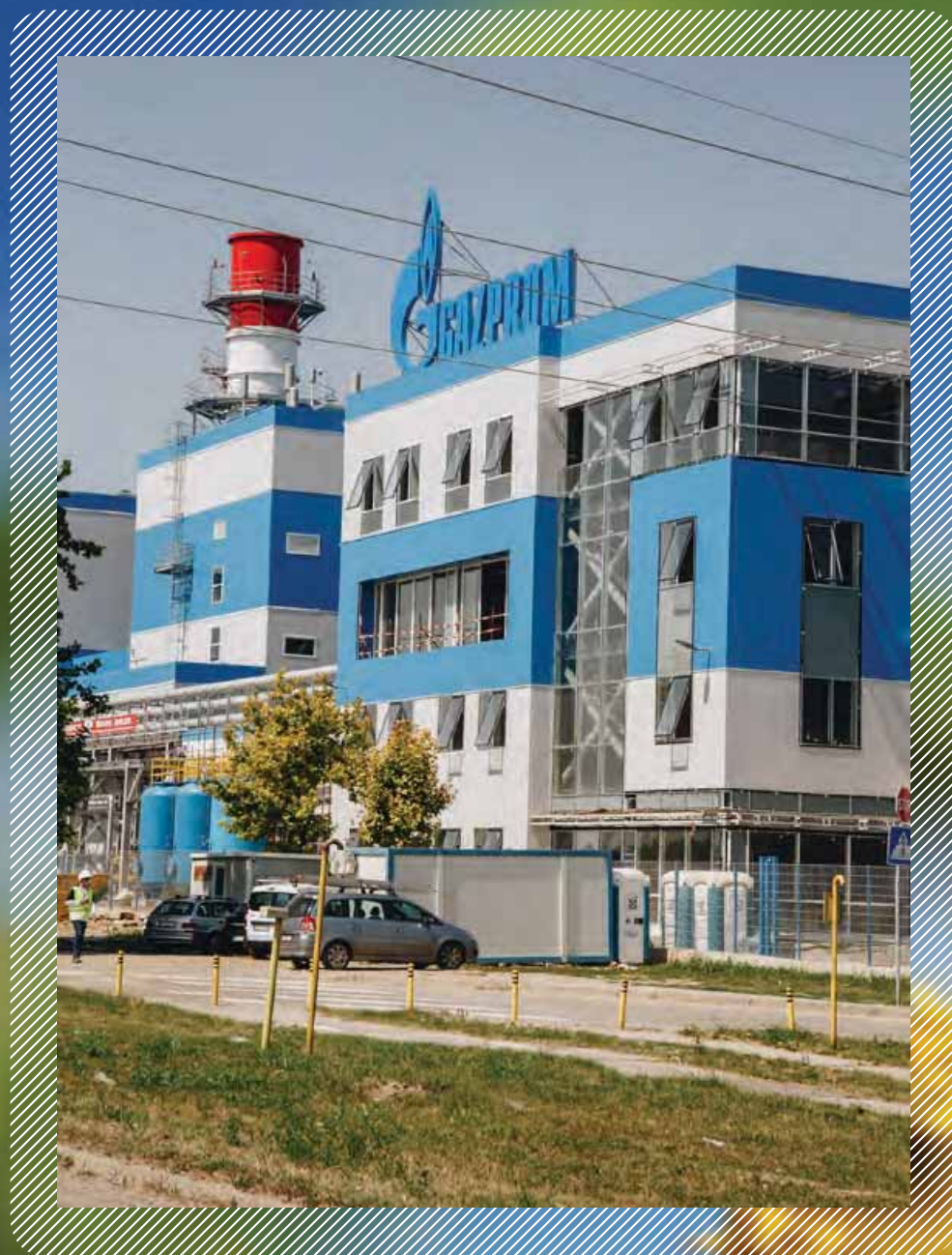


ДОСТУПНА

и обновљива
енергија

Обезбедити приступ доступној, поузданој,
одрживој и модерној енергији за све





Уредно снабдевање тржишта нафтним дериватима

и реализација великог броја
развојних пројеката допринос је
НИС-а очувању макроекономске
стабилности Републике Србије.



**Компанија Винд Парк Пландиште
постала је у августу 2021.
године редовни члан Удружења
Обновљиви извори енергије
Србије.**

У априлу 2021. године Народна Скупштина Републике Србије усвојила је Закон о коришћењу обновљивих извора енергије, први закон који самостално регулише област зелене енергије у Србији.

НИС је, током рада радне групе и током јавне расправе, доприносио унапређењу предложеног законског решења чија имплементација би требало да омогући реализацију изградње ветроелектране Пландиште 1, као и развој и изградњу других пројеката из области обновљивих извора енергије.

Ветроелектрана Пландиште, чији је НИС сувласник, добила је у априлу 2021. године продужење привременог статуса повлашћеног произвођача електричне енергије. На основу новог Закона о коришћењу обновљивих извора енергије који омогућава продужење привременог статуса услед увођења нових технологија, поднет је захтев за ново продужење привременог статуса. Пројектна компанија Винд Парк Пландиште започела је оптимизацију пројекта и процес увођења нових технологија. У јуну 2021. године, у општини Пландиште покренут је процес измене Плана детаљне регулације. Скупштина општине Пландиште усвојила је у јулу 2021. године, одлуку којом се приступа измени плана

детаљне регулације, тако што ће се омогућити израда планског документа који ће дозволити постављање најмодернијих ветротурбина снаге до 7 MW и висине до 250 метара.

Компанија Винд Парк Пландиште постала је у августу 2021. године редовни члан Удружења Обновљиви извори енергије Србије, пословне асоцијације чији су оснивачи компаније власници највећих изграђених ветропаркова у Србији.

У Србији током 2021. године, као ни током 2020. године није било пуштања у рад великих електрана које производе електричну енергију из обновљивих извора енергије. Изграђен је велики број малих соларних електрана инвеститора које желе да стекну статус просјумера (продавац купац), односно оних који су се услед високих цена електричне енергије, определили за сопствену производњу из енергије сунца.

Током 2021. године завршен је и објављен извештај ЕУРОСТАТА који показује да је Србија 2020. године достигла удео од 26,3 одсто зелене енергије у енергетском миксу, што је било врло близу остварења циља од 27 одсто постављеног од стране Енергетске заједнице.



ДОСТОЈАНСТВО И РАД

и економски
раст

**Промовисати инклузиван и одржив
економски раст, запосленост и достојан
рад за све**





НИС континуирано улаже у професионални
развој запослених
- у 2021. години организовано је

2.870 обука

на којима је учествовало

5.226 полазника

НИС је у 2021. години добио три признања за једног од најпожељнијих послодаваца у Србији: Топ три најпожељнији послодавац за младе – према истраживању Менпауер групе, Топ три послодавца најпожељнија за младе – према истраживању Ајсек организације, Топ три најбоља ХР пројекта у Србији за платформу „Поштовање пре свега“ – Инфостуд група.

Очување позиције једног од најпожељнијих послодаваца у Србији, као и даљи напори да се ојача задовољство запослених, били су међу приоритетима НИС-а у области управљања људским ресурсима у прошлој години. Компанија је наставила да прати трендове на тржишту рада, прилагођава се очекивањима запослених и потребама самог бизниса. Основни фокус био је на очувању стабилности НИС-а као једног од највећих послодаваца, спровођењу програма усмерених на привлачење и развој младих, новим моделима мотивације, учења, развоја и неговања културе поштовања у компанији.

Као резултат вишегодишњих напора да буде бољи послодавац и спремности за различите изазове, НИС је 2021. године добио три признања за једног од најпожељнијих послодаваца у Србији: Топ три најпожељнији послодавац за младе – према истраживању Менпауер групе, Топ три послодавца најпожељнија за младе – према истраживању Ајсек организације, Топ три најбоља ХР пројекта

у Србији за платформу „Поштовање пре свега“ – Инфостуд група.

Дугорочни циљ НИС-а је да повећа посвећеност својих запослених и унапреди праксе из области људских ресурса, које ће запосленима пружити најбоље могуће искуство у раду. Због тога је у 2021. години настављено са улагањем у повећање посвећености запослених и започета је реализација различитих активности у складу са резултатима последњег истраживања посвећености запослених и стратешким плановима компаније. Између осталог, настављена је организација „Академије посвећености“, чији је циљ да развија нове лидере у НИС-у.

ХР стратегија НИС-а, нове компанијске вредности и вредносне пропозиције НИС-а као послодавца, иницијатива различитост и инклузија, стратегија бренда послодавца и стратегија учења и развоја донеле су велики број ХР појеката и иницијатива чијом реализацијом ће бити унапређено искуство кандидата и запослених у НИС-у у областима регрутације, награђивања, програма компензација и бенефита за запослене.

У сусрет новим моделима рада, очекивањима кандидата и запослених, компанија је усвојила флексибилне моделе рада. Ови модели пружају запосленима могућност рада од куће, постепеног повратака са породичног одсуства, скупљање и коришћење прековремених радних сати у оквиру „банке сати“, као и рад у канцеларијама послодавца у свом месту становања уколико се њихово радно место налази у другом граду, као и одлука о раду од куће за посебно осетљиве категорије запослених.

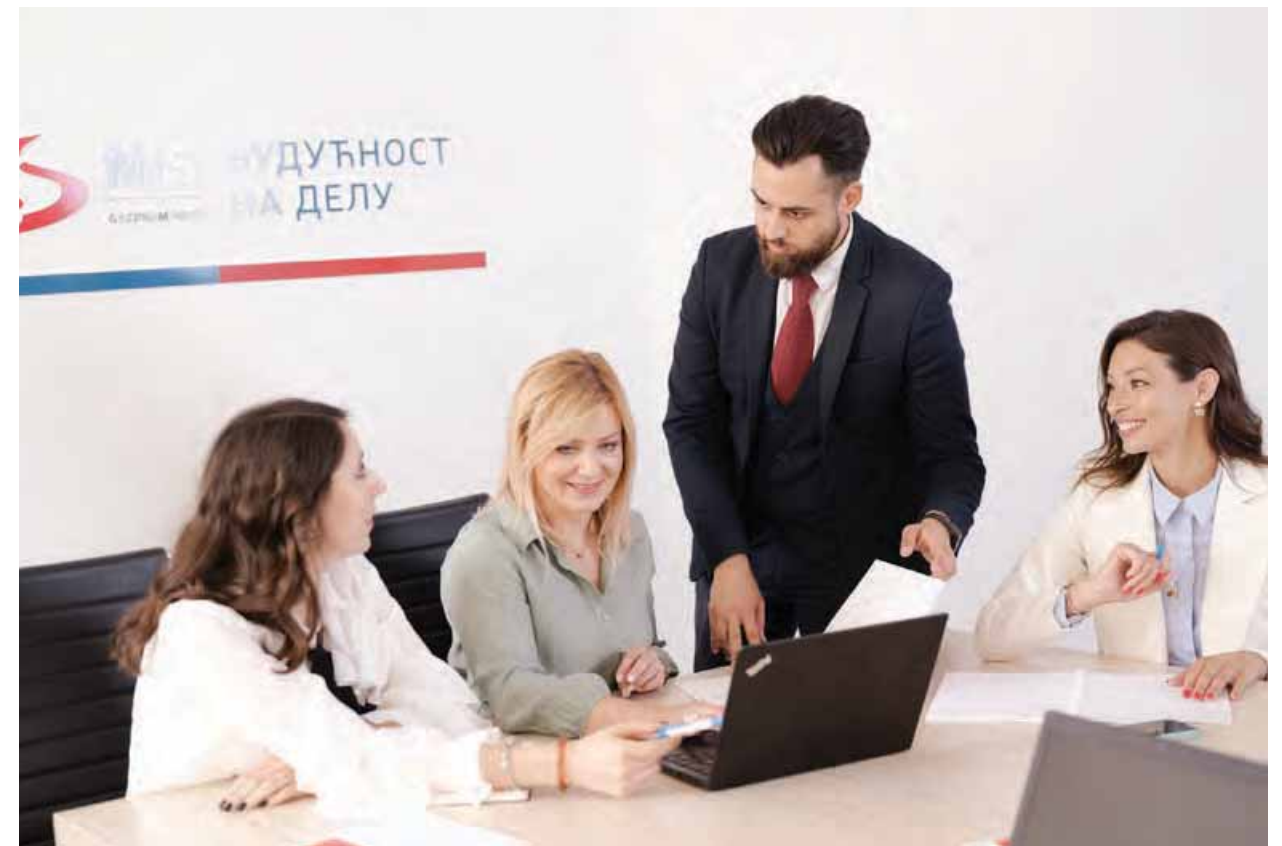
Такође, НИС је наставио са улагањима у професионалне обуке запослених. У 2021. години, у сарадњи са екстерним провајдерима, организовано

је 2.870 обука, на којима је учествовало 5.226 полазника, односно 2.849 запослених. Укупан број сати обука износи 63.373, а укупан трошак је 187,5 милиона динара.

Подршку у проширивању професионалних знања запослени НИС-а су добијали од водећих светских компанија (NExT Schlumberger, Apave Mare, Yokogawa, Aspentech, Telaxe, IMD Business School, COTRUGLI Business School, Универзитет у Томску, Siemens), али и најбољих домаћих компанија: Институт за нуклеарне науке „Винча“, „Техпро“, Институт за превентиву, Центар за управљање пројектима, „GI group“, „Omega Consalting“, „HR центар“, „Мокрогорска школа менаџмента“, „ТИМ центар“ и многих других. Обуке су по-

спешиле развој како професионалних и личних, тако и вештина које су неопходне за успешно руковођење тимовима.

НИС је и током 2021. године наставио традицију реализовања стручних пракси за најталентованије и најамбициозније студенте. Реализована је нова сезона програма сезонске праксе „NIS Calling“ који студентима омогућава да у компанији стекну прва радна искуства током 320 сати праксе, уз флексибилно радно време које могу да ускладе са обавезама на факултету. У 2021. години реализоване су две сезоне програма за 55 полазника, од којих је више од 65% женског пола. Програм је био прилагођен епидемиолошкој ситуацији.



ИНФРАСТРУКТУРА

иновације и
инфраструктура

**Изградити модерну инфраструктуру,
промовисати одрживу индустријализацију
и неговати иновативност**





Даљи развој НИС заснива на сталној модернизацији, увођењу иновативних технологија и савремене опреме у свим сегментима пословања.

У капиталне пројекте је у 2021. години инвестирано

20,2 милијарде
динара.

Drive.Go, мобилна апликација НИС-а за куповину горива, добитник је награде „Innovation Award“ у оквиру манифестације Hot Spot eCommerce Awards 2021 коју организује eCommerce Асоцијација Србије.

Циљ НИС-а је да уз употребу савремене опреме и модерних технологија тржишту испоручује потребну енергију, произведену на начин који доприноси унапређењу еколошке слике у целој Србији. У 2021. години НИС је у развојне пројекте уложио 20,2 милијарде динара чиме је настављена модернизација Компаније у складу са циљевима дефинисаним корпоративном Стратегијом развоја до 2025. године. Инвестирано је у све правце пословања, а највише у област истраживања и производње нафте и гаса, па је тако у прошлој години избушено 43 разрадних и једна истражна бушотина у Србији, као и једна разрадна бушотина у Румунији.

Створени су услови за даљи развој Рафинерије нафте у Панчеву, једне од најмодернијих рафинерија у овом делу Европе. У оквиру треће фазе модернизације Рафинерије, у првом кварталу 2021. започете су активности на реконструкцији постројења каталитичког крекинга (FCC) и изградњи новог постројења за производњу високооктанске компоненте бензина (ETBE). У 2021. години остварен је најбољи резултат у области прераде од 2009. године, јер је прерађено 3,9 милиона тона сирове нафте и полупроизвода, уз даље повећање дубине прераде на 94.4%. Успешно је започета производња евродизела са биокомпонентом (евродизел Б7), а прве количине овог

горива отпремљене су у Румунију. У наредном периоду, приоритети у развоју Рафинерије биће и пројекти дигитализације, као и унапређење енергетске ефикасности.

Почетком 2021. године обављене су важне активности усмерене на повећање поузданости рада рафинеријских постројења. Тестирана је прерада нових врста нафте, сирове нафта са налазишта Јохан Свердруп, а обезбеђени су и услови за тестирање прераде допунске сировине H-oil-а на новом постројењу DCU, све у циљу повећања ефикасности рафинеријске прераде.

Рафинерија нафте Панчево као обавезник интегрисаног система менаџмента, континуирано води рачуна о ефикасности и унапређењу енергетских перформанси. Мониторингом дефинисаних кључних показатеља везаних за енергетску ефикасност, реализацијом пројеката са циљем смањења сопствене потрошње, доприноси се обезбеђењу циља да НИС као лидер у енергетици у региону, задовољи законске захтеве и окви-ре смањења потрошње енергије на годишњем нивоу. Остварени су значајни резултати у делу смањења сопствене потрошње и повећања енергетске ефикасности, уз смањење оперативних трошкова и повећање ефикасности технолошких процеса.

И у области промета НИС је остварио рекордан резултат и продао више од 4 милиона тона нафтних деривата, уз раст малопродаје и извоза. Компанија је наставила и са развојем инфраструктуре у области малопродаје, како би потрошачима понудила најсавременије објекте на којима ће моћи да се снабдеју најквалитетнијим горивима и додатним асортиманом. Тако је у прошлој години НИС пустио у рад четири нова и шест реконструисаних објеката, међу којима су прва бензинска станица на ауто-путу „Милош Велики“ у близини Чачка и „Змај 1“, једна од најпознатијих станица за снабдевање горивом у главном граду Србије. Ове станице опремљене су и пуњачима за електричне аутомобиле, чиме НИС наставља да ради на иновацијама у инфраструктури на својим малопродајним објектима и излази у сусрет потребама савремених потрошача.

У 2021. години настављена је изградња Термoe-лектране-топлане Панчево, пројекта вредног око 180 милиона евра. У овом постројењу ће се производити топлотна и електрична енергија, што ће значајно допринети стабилности домаћег тржишта, пошто ће електрична енергија бити упућивана у домаћи енергетски систем. Од посебног значаја је и чињеница да ће производња енергије у панчевачком постројењу производити на еколошки прихватљивији начин – из гаса.

НИС је прошле године потписао Уговор о стратешком партнерству са Владом Републике Србије и ХИП Петрохемијом и тако начинио искорак у петрохемијски бизнис. Спровођење овог Уговора и развој ХИП Петрохемија биће један од приоритета НИС-а у наредним годинама.

Компанија остаје посвећена и дигиталној трансформацији. У фокусу остаје увођење дигиталних решења и технологија које доприносе пословним активностима, унапређење компетенција, као и усмереност на безбедност запослених. Дигиталну трансформацију НИС види као један од кључних елемената за постизање стратешких пословних циљева, а дигитални портфолио компаније има више од 110 пројеката и иницијатива у различитим фазама имплементације.

За сваки сегмент бизниса, Истраживање и производња, Прерада и Промет, одређени су приоритети и дигитални алати, а циљ је да се применом иновативних технологија повећа ефикасност пословања и ефикасност у истраживању и производњи нафте и гаса, као и да се додатно унапреди ниво обучености запослених. Такође, циљ је и да се повећа безбедност и поузданост рада постројења, обезбеде додатне услуге и унапреди комуникација са потрошачима.

ОДРЖИВИ

Градови и заједнице

**Учинити градове и људска насеља
инклузивним, безбедним, прилагодљивим
и одрживим.**

**Пословне успехе преточити у општи
бољитак, подржати развој заједнице.**





Подршка младим талентима,

партнерство са локалним
заједницама, сарадња са
образовним установама, улагања у
бољи живот шире заједнице – на
овај начин НИС је и у прошлој
години наставио да гради своју

**„Будућност
на делу“.**

Путем програма „Заједници заједно“ компанија НИС је у 2021. години подржала 29 еколошких пројеката у 12 партнерских локалних заједница широм Србије и у њихову реализацију уложила 107,5 милиона динара.

И у 2021. години компанија НИС је наставила са подршком заједници и у друштвено одговорне пројекте и подршку професионалном спорту уложила више од 315 милиона динара. Свестан значаја улагања у екологију НИС је у оквиру програма сарадње са локалним заједницама широм Србије „Заједници заједно“, средства од 107, 5 милиона динара усмерио на пројекте чији је циљ заштита животне средине. Програм се у 2021. години реализује у сарадњи са Министарством заштите животне средине и Министарством рударства и енергетике Републике Србије, а 29 еколошких пројеката биће реализовано у 12 партнерских општина и градова. Циљ подршке је унапређење енергетске и еколошке инфраструктуре образовних, здравствених, спортских и установа културе, које су на услузи и од значаја за све грађане локалних заједница. У бројним објектима биће замењени котлови за грејање новима који користе еколошки прихватљивије енергенте, као и термоизолација, дотрајала столарија или расвета. Такође, предвиђена је поставка соларног осветљења и паметних клупа, садња нових аутохтоних садница лишћарског и четинарског дрвећа, као и изградња еколошког парка са изградом и поставком иновативних еколошких парковских елемената.

Подршци заједници допринели су и чланови Клуба волонтера компаније НИС. Вођени уверењем да су хуманост и емпатија највише људске вредности, волонтери су учествовали у акцијама паковања и испоруке пијаће воде „Јазак“ здравственим установама, а посебну пажњу посветили су деци, која су у фокусу друштвено одговорног пословања НИС-а. Запослени компаније први су волонтери који су у НУРДОР-овој башти у Ваљевској Каменици, посадили органско поврће и зачинско биље и тако дали свој допринос да ови дарови природе стигну до малишана у НУРДОР Родитељским кућама. У жељи да почетак нове школске године учине лепшим и лакшим за социјално угрожену децу и децу без родитељског старања, запослени НИС-а су почетком септембра обезбедили школску опрему и прибор за више од 600 ученика. Успешан почетак нове школске године, симболичним уручењем пакета са школским прибором, волонтери су пожелели корисницима Прихватиштва за децу Београда, Центра за заштиту одојчади, деце и омладине Звечанска, затим корисницима Свратишта за децу у Београду и Свратишта за децу и младе Новог Сада, као и малишанима без родитељског старања смештеним у СОС Дечијем селу у Краљеву. Волонтери НИС-а су учествовали и у уређењу ОШ „Милица Стојадиновић Српкиња“ у Врднику окречивши фасаду школе, а подршку да се боље припреме за процес запослења и проналазак одговарајућег посла пружили су и младима из система алтернативног старања, прикључивши се програму „Youth Can!“, који заједнички реализују Центар „Јаки млади“ и СОС Дечија села Србија.

У жељи да ученицима са Косова и Метохије учини празнике лепшим, као и да их мотивише да се баве спортом, компанија НИС донирала је спортску опрему и реквизите за 18 матичних основних школа са подручја 10 општина на Косову и Метохији. Пројекат је реализован у сарадњи са Канцеларијом за Косово и Метохију Владе Репу-

блике Србије, а издвојена средства у износу од готово 2 милиона динара, намењена су за опремање спортских сала и отворених игралишта основних школа које похађа више од 1500 ученика у српским енклавама у општинама Гњилане, Витина, Ново Брдо, Косовска Каменица, Липљан, Обилић, Србница, Вучитрн, Пећ-Гораждевац и Исток-Осојане.

И током 2021. године пружена је континуирана подршка здравственом систему наше земље. Обезбеђена су средства за набавку неопходног медицинског материјала и опреме бројним здравственим установама, међу којима су и Институт за јавно здравље Србије "Др Милан Јовановић Батут", Институт за онкологију и радиологију Србије, Ургентни центар у Београду, док је ковид болницама донирано више од 120 хиљада литара воде „Јазак“. Поред донаторске подршке, није изостала ни помоћ хуманих чланова Клуба волонтера компаније НИС, који су и током про-

шле године учествовали у бројним акцијама подршке најмлађим и најосетљивијим члановима наше заједнице.

НИС је учествовао и у хуманитарној акцији куповине предмета које су донирале селекторка наше женске кошаркашке репрезентације Марина Маљковић и амбасадорке Института за женски спорт. Сва средства од продаје донирана су Клиничком центру Србије, Универзитетској дечјој клиници Тиршова, Институту за ментално здравље, Институту за здравствену заштиту мајке и детета и Основној школи „Антон Скала“.

НИС је и током 2021. године остао поуздан партнер својим дугогодишњим сарадницима. Тако је компанија наставила сарадњу са Кошаркашким клубом „Партизан“, у области културе подршка је пружена Београдском фестивалу игре, а такође је подржан и Фестивал науке у Београду.



ОПТОВОРОНА

Потрошња и
производња

Обезбедити одрживе облике потрошње
и производње





Желећи да допринесе унапређењу
еколошке слике Србије НИС наставља
да ради на спровођењу своје

зелене агенде

и реализацији еколошких пројеката
и акција.

НИС је у 2021. години освојио прво место на „Такмичењу за доделу националних признања из области безбедности и здравља на раду” које организује Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Од 2009. године НИС је у еколошке пројекте и пројекте који значајно доприносе унапређењу заштите животне средине уложио више од 900 милиона евра. Ова улагања унапредила су еколошку слику целе Србије и зато ће компанија и у наредном периоду инсистирати на даљој реализацији своје зелене агенде. НИС је свој однос према заштити животне средине уградио у компанијску визију и мисију, усвојене вредности и HSE политику. За компанију заштита животне средине подразумева одрживо коришћење природних ресурса, као и праћење свих активности које могу имати негативан утицај на животну средину.

Активно се спроводе мере ради смањења утицаја на животну средину. Основни циљеви НИС-а у области заштите животне средине су усмерени на поштовање свих прописа који се односе на ваздух, воду и земљиште, те на што мање генерисање, већи степен рециклаже и збрињавање насталог отпада. За компанију је значајна и реализација мониторинга стања животне средине у прописаном обиму и динамици, као и очување биодиверзитета у подручјима пословања. НИС је посвећен смањењу утицаја на климатске промене, а његови запослени учествују у акцијама уређења природе и

сакупљања отпада. На тај начин личним примером промовишу опредељење ка заштити животне средине у којој раде и живе.

У 2021. години у Републици Србији је усвојен Закон о климатским променама, којим се успоставља правни оквир за мониторинг, извештавање и верификацију емисија гасова са ефектом стаклене баште. У циљу припреме за ову обавезу, као и дефинисања утицаја делатности Компаније на климатске промене у 2021. години, од стране екстерног консултаната, започета је израда Студије пројекција емисија гасова са ефектом стаклене баште до 2030. године са анализом мера за смањење емисија и успостављања система за мониторинг и извештавање у НИС-у.

Компанија је учинила нови искорак у области безбедности на раду. Усвојено је шест Златних HSE правила којих морају да се придржавају запослени и посетиоци на локацијама НИС-а што доприноси унапређењу безбедности у компанији. Индикатор повреда са изгубљеним данима (показатељ LTIF) смањен је 10 одсто у поређењу са 2020. годином. Напори НИС-а у овој области награђени су вредним признањем – НИС је освојио прво место на „Такмичењу за доделу националних признања из области безбедности и здравља на раду” у категорији Повеља „28. април”, које организује Управа за безбедност и здравље на раду Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Реализован је и пројекат усклађивања мерних места за континуална и појединачна мерења емисија у Рафинерији нафте Панчево са препорукама Стандарда ISO 9096 и 15259. Такође је израђена Студија за обезбеђење квалитета отпадних вода у складу са законском регулативом Републике Србије и европским стандардима. Поред тога, настављено је улагање у реконструкцију резервоара и имплементацију биогорива, док је приликом

реконструкције станица за снабдевање горивом настављено са уградњом еколошке опреме – сепаратора за пречишћавање зауљених атмосферских вода, пијезометара за праћење квалитета подземних вода, мерача протока и вентила за поврат бензинских пара из подземних резервоара.

У сегменту Истраживања и производње настављено је са активностима на коришћењу слојне воде на објектима и избушени су пијезометри за

праћење квалитета подземних вода. На Депонији отпадне исплаке Ново Милошево завршена је изградња још једног базена за одлагање отпадних исплака.

Наставило се са применом месечних планова потрошње горива у Рафинерији нафте Панчево – у циљу смањења емисије загађујућих материја у ваздух (SO₂, NO_x и PM) и коришћен је природни гас као доминантно гориво.



АКЦИЈА

**Предузети хитну акцију у борби против
климатских промена и њених последица**

за климу





Садњом

500 стабала

јавора и платана у околини
Рафинерије нафте Панчево
запослени НИС-а дали су свој
допринос заштити животне средине
и ублажавању ефеката климатских
промена.



Циљ НИС-а је да сви бизнис пројекти које компанија реализује доносе позитивне ефекте на заштиту животне средине.

НИС је чврсто опредељен за вођење пословне политике уз поштовање начела друштвено одговорног пословања. У последњих неколико година је уложен знатан напор у сегменту „Акција за климу“ који представља један од глобалних циљева одрживог развоја. О резултатима оствареним у сегменту заштите климе Компанија редовно извештава. Једно од значајнијих остварења на овом пољу је успостављање механизма за праћење емисија гасова са ефектом стаклене баште на нивоу целе Компаније, укључујући и зависна друштва, на основу кога се израђује угљенични отисак компаније, „Carboon footprint“. Механизам у овој фази обухвата Опсег 1 и Опсег 2, а планира се проширење на Опсег 3.

Следећи корак је анализа могућег смањења емисије из постојећих извора НИС-а и спровођење расположивих мера за смањење емисија. У том циљу је у 2021. години започета израда Студије пројекција емисија гасова са ефектом стаклене баште до 2030. године са анализом техничких мера за смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште и успостављања система за мониторинг и извештавање. Студија даје правце и препоруке за развој нискоугљеничне стратегије Компаније.

Свој допринос заштити животне средине и ублажавању ефеката климатских промена дају и запослени НИС-а. Они су у децембру 2021. године, у сарадњи са ЈКП Зеленило Панчево, засадили 500 стабала јавора и платана у Рафинерији нафте Панчево и њеној околини. Реч је о садницама јаворолисног платана и сребрнолисног јавора висине око 3,5 метра. Нови дрвореди укупне дужине готово 2,5 километра ће улепшати део Панчева у ком се налази рафинерија и благотворно утицати на квалитет ваздуха у овом граду. И у наредном периоду НИС и запослени компаније биће фокусирани на улагања и акције којима се унапређује заштита животне средине.

У борби против климатских промена и њиховог утицаја захтевају се хитне акције. Утицај климатских политика на стратешко позиционирање компанија у нафтно-гасном сектору данас је већи него икада пре. Постоји укореењена перцепција нафтно-гасне индустрије као индустрије која има битан утицај на повећање нивоа гасова са ефектом стаклене баште, не толико због својих директних емисија или индиректних емисија од коришћења енергије, колико од индиректних емисија које настају употребом производа ове индустрије. Због тога су компаније нафтно-гасног сектора под све већим притиском инвеститора и јавности када се говори о потреби ограничавања емисија гасова са ефектом стаклене баште и потреби преласка на нискоугљеничну економију.



ЖИВОТ

на земљи

Заштитити, обновити и промовисати одрживу употребу земаљских екосистема, одрживо управљати шумама, супротставити се дезертификацији, зауставити и преокренути деградацију земљишта и зауставити губитак биодиверзитета





Допринос здравијој животној средини
у Србији НИС је дао и у прошлој
години инвестирајући више од

355 милиона

динара у еколошке пројекте.

**Одговорно, на мерљив,
контролисан и ефикасан начин НИС
континуирано унапређује еколошке
перформансе бизнис процеса и
развија еколошку свест запослених.**

Током 2021. године израђена је Стратегија заштите животне средине до 2030. године. У оквиру активности на изради Стратегије извршена је анализа прописа Републике Србије и ЕУ из области заштите животне средине и процена улагања за усклађивање са прописаним актуелним и најављеним обавезама. Такође, дефинисани су дугорочни циљеви за смањење утицаја на животну средину у погледу смањења угљеничног интензитета, смањења осталих емисија и употребе природних ресурса, препознати пројекти и процењена потребна улагања.

Наставило се са улагањем у еколошке пројекте, као и у пројекте који имају еколошки ефекат, чиме НИС показује посвећеност заштити и унапређењу стања животне средине.

Током 2021. године инвестирано је 355,6 милиона динара у еколошке пројекте.

Значајан део Стратегије се односи на управљање емисијама ГХГ у Компанији. Анализом техничко технолошких мера којима се могу смањити еми-

сије ГХГ, констатовано је да ће у будућем периоду бити најважније повећање енергетске ефикасности у свим сегментима пословања, коришћење квалитетнијих и еколошки чистијих горива попут природног гаса, успостављање система за праћење и извештавање о емисијама гасова са ефектом стаклене баште у складу са захтевима ЕУ ЕТС Директиве и анализа могућности геолошког складиштење CO₂ утискивањем у погодне геолошке формације.

Поред тога, настављено је са збрињавањем највећег дела отпада преко Кровних уговора потписаних на трогодишњем нивоу са овлашћеним оператерима за управљање отпадом. Овакав начин уговарања је знатно убрзао процес управљања отпадом – краће време набавке услуге за трајно збрињавање, високи захтеви за понуђаче у погледу репутације и технологије, смањени су трошкови збрињавања и омогућено је безбедно уклањање отпада са локација у веома кратком року након генерисања.

Активности и резултати НИС-а у домену заштите животне средине континуално се унапређују. И у измењеним условима рада, због COVID-19 вируса, извршени су планирани аудити и надзорне посете, реализовани сви планови (управљање отпадом, мониторинг, аспекти, извештаји), ревидирана нормативно методолошка документа, израђен шифарник објеката мониторинга.

Успешно су организоване и одржане радионице из области заштите животне средине у циљу унапређења сарадње са надлежним државним органима и колегама из других организационих делова. У новембру је реализована радионица у области заштите земљишта, док је страни консултант одржао обуку о европској регулативи и најбољим праксама у области заштите земљишта.

Одржана је и радионица са надлежним државним органима и саветницима за хемикалије у области управљања хемикалијама.

Компанија редовно прати и измирује све законске обавезе везане за плаћање накнада. У 2021. години за таксе и накнаде у области заштите животне средине плаћено је 281,5 милиона динара.



МИР, ПРАВДА

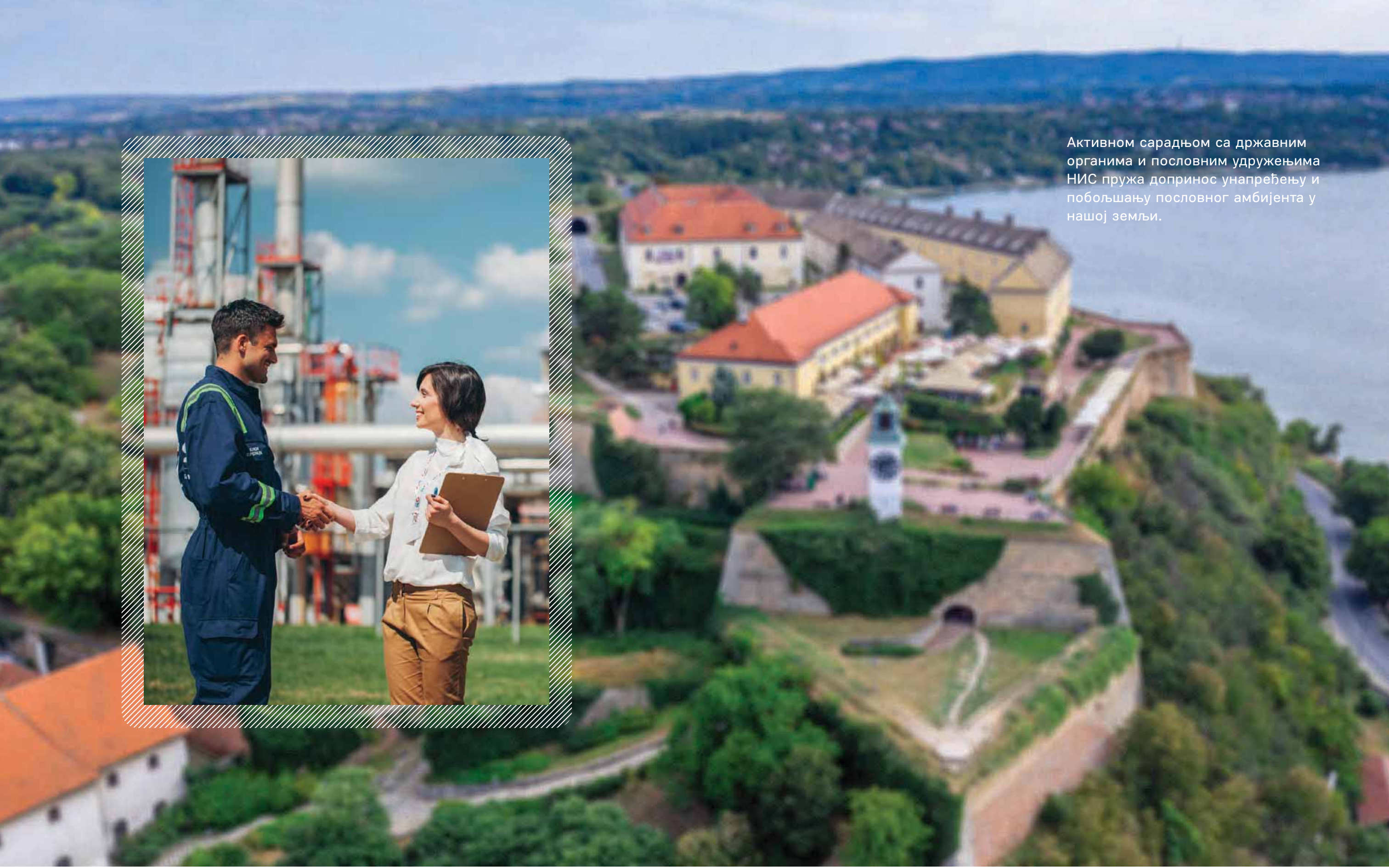
Промовисати мирољубива и инклузивна друштва за одрживи развој, обезбедити приступ правди за све и изградити ефикасне, поуздане и инклузивне институције на свим нивоима

*и снажне
институције*





Активном сарадњом са државним органима и пословним удружењима НИС пружа допринос унапређењу и побољшању пословног амбијента у нашој земљи.



Несебично делимо пословна искуства и најбоље праксе у жељи да допринесемо развоју и стабилност пословне заједнице.

Наставак пандемије Ковид-19 обележио је и 2021. годину, уз значајно повећање обима привредне активности у земљи и законодавних активности државних органа Републике Србије у односу на претходну годину.

У наведеном периоду, НИС је остао посвећен заштити здравља запослених, обезбеђивању не-сметаног снабдевања тржишта дериватима и очувању енергетске стабилности земље. Такође, НИС је активно сарађивао са државним органима и пословним удружењима на унапређењу и побољшању пословног амбијента у Србији, а представници компаније су учествовали у поступцима доношења нових и измене постојећих прописа, као и на хармонизацији прописа и стратегија.

Од велике је важности доношење бројних прописа у области рударства и енергетике током 2021. године. Новим Законом о коришћењу обновљивих извора енергије и Законом о енергетској ефикасности и рационалној употреби енергије детаљно се уређују области обновљивих извора енергије и енергетске ефикасности, док се изменама Закона о енергетици и Закона о рударству и геолошким истраживањима додатно унапређује правни оквир за остале облике енергије (нафта

и гас, електрична енергија и др.). Усвојени су и бројни подзаконски акти као последица горе-наведених измена енергетских закона (Уредба о тржишној премији и фид-ин тарифи, Уредба о моделу уговора о тржишној премији, Уредба о квоти у систему тржишне премије за ветроелектране, Уредба о утврђивању вредности ископане минералне сировине или других геолошких ресурса без потребних одобрења, Правилник о садржини и форми дневника стручног надзора и др.).

Циљ новог регулаторног оквира је стимулисање инвестиција у производњу енергије из обновљивих извора који немају негативног утицаја на животну средину и подстицај уштеда у потрошњи енергије кроз повећање енергетске ефикасности. Посебно бисмо истакли да је по први пут отворена могућност да и домаћинства и мали купци од потрошача постану активни произвођачи енергије, уградњом и коришћењем соларних панела за генерацију електричне енергије. Очекивани резултат је повећање учешћа „зелене енергије“ у енергетском билансу Републике Србије и позитиван допринос у енергетској транзицији.

Поред наведеног, утицај на унапређење услова пословања имали су и усвојени прописи из области дигитализације, фискализације, као и сарадњу са инспекцијским органима у борби против сивог тржишта.

НИС ће наставити да пружа свој допринос у регулаторним активностима и напорима за побољшање пословног амбијента у Србији, као и у имплементацији енергетске транзиције у земљи, кроз учешће у процесу припреме Интегрисаног националног климатског и енергетског плана и нове Стратегије развоја енергетике.



Профил компаније

Организациони профил компаније

ГРИ 102-1	Назив организације		укључујући запослене и
ГРИ 102-2	Основни брендови, производи и/или услуге	ГРИ 102-9 ГРИ 102-10	надгледане раднике подизвођача ђ. Значајна одступања у броју запослених
ГРИ 102-3	Седиште организације		Ланац снабдевања организације
ГРИ 102-4	Број земаља у којима организација послује	ГРИ 102-11	Значајне организационе промене у Компанији у периоду извештавања
ГРИ 102-5	Природа власништва и облик правне својине	ГРИ 102-12	Управљање ризицима
ГРИ 102-6	Тржишта на којима Компанија послује		Екстерно израђене економске, еколошке и социјалне повеље, принципи или друге иницијативе на које се организација обавезује или којих се придржава
ГРИ 102-7	Величина организације, укључујући: укупан број запослених, укупан број операција, нето добит, количину обезбеђених производа и/или услуга	ГРИ 102-13	Чланство у удружењима
ГРИ 102-8	а. Укупан број запослених по врсти уговора о раду и полу б. Укупан број стално запослених по типу уговора и полу в. Укупан број запослених по нивоу руковођења и полу г. Укупан број запослених по региону и полу д. Навести уколико значајан део послова Компаније обављају запослени који су правно препознати као samozaposleni или особе које нису запослени или надгледани радници		

Стратегија

ГРИ 102-14	Изјава највишег доносиоца одлука организације
------------	---

Етика и интегритет

ГРИ 102-16	Мисија, визија и вредност Компаније
------------	-------------------------------------

Управљање

ГРИ 102-18	Процедуре највишег управног тела за надзор економских, еколошких и социјалних перформанси организације
------------	--

Односи са заинтересованим странама

ГРИ 102-40	Листа заинтересованих страна значајних за пословање Компаније
ГРИ 102-41	Проценат запослених обухваћених колективним уговором
ГРИ 102-42	Начин избора заинтересованих страна значајних за пословање Компаније
ГРИ 102-43	Приступ Компаније односима са заинтересованим странама
ГРИ 102-44	Кључне теме које су се појавиле приликом укључивања заинтересованих страна

Праксе извештавања

ГРИ 102-45	Делоокруг извештавања
ГРИ 102-46	Процес дефинисања значајних тема за пословање Компаније

ГРИ 102-47	Кључне теме за пословање компаније
ГРИ 102-48	Значајне измене информација датих у претходним извештајима
ГРИ 102-49	Значајне промене у делокругу извештавања
ГРИ 102-50	Период извештавања
ГРИ 102-51	Датум објаве последњег извештаја
ГРИ 102-52	Циклус извештавања
ГРИ 102-53	Контакт подаци за питања у вези са извештајем или његовим садржајем
ГРИ 102-54	Оцена Извештаја
ГРИ 102-55	ГРИ индикатори
ГРИ 102-56	Извештај ревизора

Приступ управљању

ГРИ 103-1	Утицај препознатих кључних тема за пословање Компаније
ГРИ 103-2	Приступ управљања кључним темама за пословање Компаније
ГРИ 103-3	Вредновање приступа управљања кључним темама за пословање Компаније

ГРИ

индикатори

ГРИ 201: Економски показатељи

ГРИ 201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност

Дистрибуирана економска вредност у хиљадама динара	2020	2021
Директно генерисана вредност	184.310.616	295.693.643
Дистрибуирана економска вредност	182.715.699	258.009.645
Оперативни трошкови	144.556.978	223.587.393
Зараде запослених и остале накнаде	28.390.730	28.841.346
Кamate на примљене кредите и исплаћене дивиденде	6.098.253	2.482.542
Порези*	3.531.820	2.964.333
Инвестиције у заједницу	137.918	134.031
Увећање економске вредности Компаније	1.594.917	37.683.998

* Датим износом нису обухваћени индиректни порези.

Напомена: У 2021. години ступили су на снагу нови Закон о рачуноводству, Правник о Контном оквиру и Правилник о садржини образаца финансијских извештаја. У складу са изменама образаца извршена је рекласификација и података за 2020. годину у табели изнад.

ГРИ 201-2 Ризици и могућности за компаније повезани са климатским променама

У 2021. години је израђена Стратегија заштите животне средине до 2030. године, у којој је значајан део посвећен управљању емисијама гасова са ефектом стаклене баште у Компанији.

У оквиру Стратегије је разматрано неколико сценарија за смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште, у којима су обрађене и групе пројеката чијом реализацијом би се смањиле емисије: повећање енергетске ефикасности, издвајање и складиштење угљеника – CCS на постројењима која су велики емитери (Carbon capture and storage), прозводња и употреба струје из обновљивих извора (ОИЕ), пошумљавање земљишта ради умањења укупних GHG емисија.

Такође, у циљу бољег планирања мера за смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште, урађена је Студија – Анализа техничко технолошких мера за смањење емисија GHG са проценом трошкова и дефинисањем потенцијалног смањења емисија GHG у периоду до 2030. године.

На нивоу Компаније формирана је Радна група за управљање мониторингом и извештавањем о емисијама гасова са ефектом стаклене баште, чији је задатак између осталих, да се организациони делови који ће имати обавезу мониторинга, извештавања и верификације емисија ГХГ припреме за ову активност која укључује и израду Плана мониторинга емисија ГХГ и исходовање дозволе за емисије ГХГод стране надлежног Министарства.

ГРИ 201-3 Дефинисани бенефити приликом одласка у пензију

Компанија врши укалкулисавање обавеза за исплату отпремнина и пензија за запослене, као и за јубиларне награде.

ГРИ 201-4 Значајна финансијска помоћ примљена од владе

У току 2021. године Компанија није била корисник значајне финансијске помоћи од стране Владе Републике Србије.

ГРИ 202: Тржишно присуство

ГРИ 202-1 Однос најниже плате у компанији и законом прописане минималне зараде на значајним локацијама

Минимална месечна основна бруто зарада наших запослених је изнад минималне бруто зараде у Србији.

ГРИ 202-2 Праксе запошљавања топ менаџмента од стране локалне заједнице на значајним локацијама рада

Запослени до нивоа директора дирекције - старосна структура, полна структура и држављанство									
Број/Ниво		Генерални директор	Саветници и заменици Генералног директора	Директор функције/блока	Саветници и заменици директора функције/блока	Директор ћерке фирме	Директор дирекције	Саветници и заменици директора дирекције	Директор представништва
Старост	НИС а.д. Нови Сад	1	2	14	3	0	70	0	0
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	1	0	7	2	0	57	0	0
	>50	0	2	7	1	0	13	0	0
	Представништва и огранци	0	0	0	0	0	0	0	2
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	0	0	0	0	0	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	1
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	5	5	0	0
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	0	0	0	0	4	5	0	0
	>50	0	0	0	0	1	0	0	0
	НИС а.д. Нови Сад	1	2	14	3	0	70	0	0
Пол	Мушкарци	1	2	11	2	0	53	0	0
	Жене	0	0	3	1	0	17	0	0
	Представништва и огранци	0	0	0	0	0	0	0	2
	Мушкарци	0	0	0	0	0	0	0	2
	Жене	0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	5	5	0	0
	Мушкарци	0	0	0	0	5	4	0	0
	Жене	0	0	0	0	0	1	0	0
Држављанство	НИС а.д. Нови Сад	1	2	14	3	0	70	0	0
	Домаће	0	2	4	1	0	47	0	0
	Страно	1	0	10	2	0	23	0	0
	Представништва и огранци	0	0	0	0	0	0	0	2
	Домаће	0	0	0	0	0	0	0	0
	Страно	0	0	0	0	0	0	0	2
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	5	5	0	0
	Домаће	0	0	0	0	3	1	0	0
	Страно	0	0	0	0	2	4	0	0
	Укупно	1	2	14	3	5	75	0	2

* У категорију менаџера су укључени: топ менаџмент, виши менаџмент и средњи менаџмент. Нижи менаџмент (почев од руководиоца служби и ниже) није укључен у категорију менаџера

ГРИ 203: Индиректни економски утицај

ГРИ 203-1 Развој и утицај инфраструктурних улагања и услуга пружених првенствено за јавну корист кроз комерцијално или „про боно” ангажовање или у натури

НИС је у друштвено одговорне пројекте и подршку професионалном спорту у 2021. години инвестирао више од 315 милиона динара. Од тога је 107,5 милиона динара издвојено за реализацију програма „Заједници заједно“ у оквиру ког ће бити спроведено 29 еколошких пројеката у 12 партнерских општина и градова у Србији. Поред тога, НИС је значајна средства уложио и у подршку здравственим установама широм Србије како би се унапредили капацитети за сузбијање пандемије COVID-19 вируса и унапредио рад са пацијентима. Ковид болницама, као и Институту за онкологију и радиологију Србије и Општој болници Чачак, донирано је више од 120 хиљаде литара „Јазак“ воде. Институту за јавно здравље Србије „Др Милан Јовановић Батут“ обезбеђена је финансијска подршка за испитивања карактеристика имунског одговора међу особама вакцинисаним против COVID-19. Институту за радиологију и онкологију Србије донирана су средства за набавку реагенаса за испитивања пацијената са карциномом простате, док је Ургентном центру у Београду компанија обезбедила средства за набавку постељина за болничке кревете. Служби Дома здравља Чукарица донирано је патронажно возило за потребе кућне неге геронтолошких и онколошких пацијената. Одговорност према заједници и даље ће бити један од приоритета НИС-а..

ГРИ 203-2 Значајни индиректни економски утицај, укључујући и величину утицаја

НИС је у 2021. години инвестирао 20,2 милијарде динара и тиме допринео економском опоравку Републике Србије након кризе изазване пандемијом COVID-19 вируса. Такође, обавезе НИС групе по основу пореза и других јавних прихода за 2021. годину износе 217,8 милијарди динара, што је 21 одсто више него у 2020. години. Поред тога, НИС је један од највећих извозника и послодаваца у Србији, са значајним бројем домаћих добављача и извођача радова.

ГРИ 204: Процес набавке

ГРИ 204-1 Проценат набавки од локалних добављача на значајним локацијама на којима компанија послује

- Приликом процеса набавке, основна начела су:
- Начело економичности и ефикасности процеса
 - Начело обезбеђивања конкуренције и једнакости међу понуђачима

Начела и пословну логику увек прати стандардизација пословних процеса кроз усвојена документа: правилнике, политике, стандарде и упутства. У НИС-у се даје приоритет конкурентном начину избора добављача или извођача. Уколико постоји пословна потреба за примену неконкурентног начина избора, она мора да буде образложена од стране наручиоца. Конкурентан начин избора се заснива на анализи алтернативних тржишних понуда и избору добављача који је доставио тех-

нички прихватљиву и оптималну понуду за НИС, што се тиче цене, рока испоруке/извршења, гарантног рока, средстава обезбеђења или додатних погодности/бенефиција.

У циљу унапређења сарадње са добављачима, НИС спроводи једном годишње анкету и радионице у којима учествују сви кључни добављачи. Меха-

низмима квантитативног и квалитативног истраживања, НИС идентификује и преиспитује све потенцијалне проблеме са којима се добављачи суочавају у поступку споровођења процедура набавке. Резултат овог рада је стварање баланса између потреба добављача и потреба НИС-а, поштујући основне принципе и стандарде компаније у спровођењу процедура набавке.

Структура набавки без Гаспром њефта						
Година	Укупна вредност набавки у хиљадама динара	Укупан број добављача са којима Компанија сарађује	Укупна вредност набавки од локалних добављача у хиљадама динара	Укупан број локалних добављача	Проценат набавки од локалних добављача вредносно	Проценат локалних добављача у укупном броју добављача
2020	143.406.144	2.214	68.346.917	1.849	48%	84%
2021	221.006.901	2.187	81.192.317	1.859	37%	85%

Структура набавки са Гаспром њефтом						
Година	Укупна вредност набавки у хиљадама динара	Укупан број добављача са којима Компанија сарађује	Укупна вредност набавки од локалних добављача у хиљадама динара	Укупан број локалних добављача	Проценат набавки од локалних добављача вредносно	Проценат локалних добављача у укупном броју добављача
2020	162.856.389	2.214	68.346.917	1.849	42%	84%
2021	243.576.265	2.187	81.192.317	1.859	33%	85%

ГРИ 205: Процедуре везане за анти-корупцијско деловање

ГРИ 205-1 Укупан број и проценат организационих делова за које се процењује ризик у вези са корупцијом и значајни идентификовани ризици

У свим организационим деловима у Компанији се континуирано анализирају тежишни ризици везани за корупцију. Врши се стални мониторинг индикатора корупције*, претежно у области набавке роба и услуга, у пословању са купцима, као и кроз процес верификације кандидата за пријем у радни однос, постављења на менаџерске и друге руководеће позиције унутар Компаније, те у процесу верификације пословних привредних субјеката приликом ступања у уговорни однос и у усаглашавању уговорних и нормативно-методолошких докумената.

Област пословања, посебно изложена ризику везаном за корупцију, је набавка роба и услуга, с обзиром на то да је карактерише велики проток новца, а иницијатива за коруптивно понашање може да потекне и од понуђача и од наручиоца услуге. Криминална мотивација може довести до корупције у свим фазама поступка набавке. Пре него што се одлучи за избор најповољнијег понуђача извршилац поступка набавке, упркос прецизно дефинисаних стандарда и процедура, може да фаворизује поједине учесни-

ке тендера тако што ће уступати унапред изабраном добављачу пословне податке из поступка набавке, ускратити део података о условима набавке ради елиминисања појединих добављача – конкурената, редуковати време потребно за достављање понуде ради онемогућавања учешћа појединим добављачима, поставити друге неприкладне претквалификационе услове или затражити личну провизију.

Корупционе активности су карактеристичне и за област пословања са купцима, најчешће кроз привилеговање појединих тзв. „великих“ купаца. Најраспрострањенији вид привилеговања купаца је изражен кроз закључивање уговора или испоруку веће количине робе, без обзира на неизмирене финансијске обавезе, настале из претходних уговора и испорука.

Током 2021. године је анализирано више индиција које су наводиле на елементе могућег корупционог деловања, посебно у службама набавке. У Регистру ризика дефинисан је ризик од корупционе активности и друге противправне делатности.

Будуће обавезе

1. Развијање и продубљивање свести запослених Компаније о препознавању и штетности појавних облика корупције;
2. Мониторинг и превентивне активности које ће побољшати пословну атмосферу и умањити могућности корупционог деловања;
3. Тренинзи, обука и стручне радионице као експертска помоћ менаџменту у препознавању елемената корупције;
4. Учесће у изради и усаглашавању интерних нормативних докумената са циљем уградње контролних механизма ради свођења могућности коруптивног деловања на минимум;
5. Сарадња, унапређење и координација мера и активности на сузбијању корупционих активности са надлежним државним органима.

ГРИ 205-2 Комуникација и обука у вези правила и процедура против корупције

Органи и тела органа управљања

Чланови органа и тела органа управљања НИС-а су са правилима и процедурама против корупције упознати у складу са Одлуком генералног директора, којом је усвојен типски образац Споразума о антикорупцијском понашању. Такође, чланови органа и тела органа управљања су упознати са Политиком Компаније у области борбе против корупције и превара, посебно са клаузулом о поштовању законодавства у области борбе против превара и корупције. Сви чланови органа и тела органа управљања и то чланови Одбора директора, Саветодавног одбора генералног директора, као и чланови комисија Одбора директора (Комисије за ревизију, Комисије за именовања и Комисије за накнаде) и Одбора Скупштине акционара за надзор над пословањем и поступком извештавања акционара су упознати са важећим правилима и процедурама везаним за антикорупционе активности.

Новозапослени

Током 2021. године верификовано је 1.460 потенцијалних кандидата за запослење. Такође, сви новозапослени су обухваћени уводним предавањима која су укључивала и упознавање са правилима и процедурама у борби против корупције.

Запослени

Ради предупређења могућег настанка коруптивног деловања, на нивоу Друштва предузимане су мере на едукацији свих запослених да могу благовремено препознати индикаторе коруптивне делатности.

Компанија је током 2021. године реализовала неопредне облике обучавања запослених на теме основа

заштите информација и криптовања. Такође, обухваћени су и начини откривања поверљивих података као и примопредаја поверљивих података, заштита података о личности те улога и значај људског фактора у сајбер безбедности. Поред тога одржане су и обуке из области које се организују само на захтев запослених (факултативне обуке) или на основу спроведених phishing и/или awareness кампања. Предметним обукама обухваћена је укупно 2.133 запослених.

Осим тога, у процесу интерних провера усклађености пословања са нормативним документима Друштва, запослени Функције за корпоративну заштиту врше и предлагање корективних мера те усмеравање и едукацију запослених на тему борбе против корупције.

Видан значај се придаје едукацији и усавршавању запослених у организацијском делу Компаније који се ангажује на пословима откривања коруптивног и другог незаконитог деловања. Тако су на овом плану током 2021. године са истима одржане, између осталих и теме:

- Механизми спречавања корупције и сукоба интереса;
- ISO 31 000 / Аудит за системе управљања ризицима;
- Откривање превара у привредном пословању – финансијска форензика.

Пословни партнери

Пословним процедурама Друштва регулисано је обавезно склапање Споразума о антикорупцијском понашању са свим пословним партнерима са којима је НИС ступио у уговорни однос, ради очувања и обезбеђивања повољног пословног амбијента кроз превентивно и појединачно деловање у борби против коруптивних и/или незаконитих радњи и по-

* Под појмом „корупција“ у анализи је коришћена дефиниција преузета из Националне стратегије за борбу против корупције: Корупција је однос који се заснива злоупотребом овлашћења у јавном и приватном сектору у циљу стицања личне користи или користи за другог. Ради се о ширем схватању појма корупције, која се не своди на опште усвојено мишљење да се ради о давању или примању мита, већ се подразумева свака радња која потиче, делимично или потпуно, из мотива који су друштвено неприхватљиви.

ступања. Одлуком Генералног директора предвиђен је и поступак у случајевима када пословни партнер одбије да потпише наведени Споразум. Тада иницијатор закључења Споразума из НИС-а обавештава надлежне службе, након чега се предузимају мере и радње у смислу утврђивања стварних разлога одбијања потписивања Споразума, а потом се доноси усаглашена одлука о даљем поступању. Функција за корпоративну заштиту је носилац контролних активности на плану антикорупцијског деловања, контроли усаглашености уговора и постојања антикорупцијских споразума.

Будуће обавезе и циљеви

1.
- Даљи рад на спровођењу планских антикорупционих мера на заштити пословања компаније;
2.
- Континуирано спровођење едукације и размена искустава и добре праксе са менаџментом и запосленима Компаније, посебно са организационим деловима у чијем је делокругу спровођење набавне делатности и продаја роба и услуга.

ГРИ 205-3 Потврђени случајеви корупције и предузете акције

Против запослених чијим су чињењем или нечињењем наступиле штетне последице по Компанију, а у основи су били криминално – корупциони мотиви, надлежним руководиоцима су у 2021. години поднета 47 предлога за покретање дисциплинског или прекршајног поступка. Од наведених случајева ни у једном није у питању однос који се најуже везује за корупцију, који се дефинише као давање-примање мита. Сем тога, против 95 лица су поднете кривичне пријаве, од којих се 1 односи на запослене у Компанији и 94 против трећих лица. Највећи број поднетих кривичних пријава против трећих лица, њих 82 односи се на кривично дело крађе, 9 разбојништво, 3 на друге чланове КЗ, од чека се једно односи на „фи-

шинг“ кампању– лажна наградна игра, КП је упућена Тужилаштву за високо технолошки криминал. Против запослених је поднета 1 пријава, и то за Проневера у обављању привредне делатности чл.224 КЗ РС. Од укупно 82 крађе, 33 се односи на крађу деривата у континуираном трајању, тако што су се починиоци након точења деривата на малопродајним објектима Компаније удаљавали без плаћања рачуна и то су чинили више пута. Извршењем наведених кривичних дела наступиле су штетне последице по Компанију у износу од преко 18,3 милиона динара. Из Компаније је због доказаних корупционих активности отпуштено 10 запослених, 10 из категорије обични радници (инжењери, техничари и радници).

Током 2021. године у 9 случајева са пословним партнерима уговор је раскинут или није обновљен већ постојећи уговор о пословној сарадњи. Разлози су:

-
- Непрофесионалан однос према уговорно преузетим обавезама, нереализација уговорних обавеза у предвиђеном року и неквалитетно извршене обавезе;
-
- Неизвршење финансијских обавеза / валутни дуг (угрожена потраживања) према Друштву или зависним друштвима.

ГРИ 206: Процедуре везане за анти-конкурентско понашање

ГРИ 206-1 Укупан број правних поступака због анти конкурентског и монополског понашања, према исходу

У току 2021. године нема случајева покренутих поступака и нису се водили спорови против Компаније због анти-конкурентског и монополског понашања.

ГРИ 301: Коришћени материјали

ГРИ 301-1 Материјали који се користе по тежини или запремини

Коришћени материјали			
		Утрошене количине	
Сировина/материјали	ЈМ	2020	2021
Сирова нафта – домаћа	t	825.407	808.958
Сирова нафта – увозна	t	2.495.760	2.800.596
Природни гас *	t	29.260	117.143
Геотермална вода **	m³	327.662	427.425
Сирова вода ***	m³	15.836	45.065

* За производњу водоника

**Вода која је продата екстерним купцима

***Вода као сировина за производњу воде за пиће

Преглед сирове нафте – домаће и увозне по врсти			
		Утрошене количине	
Сировина/материјали	ЈМ	2020	2021
Сирова нафта – Парафинска лака	t	513.378	497.791
Сирова нафта – Парафинска тешка	t	86.621	71.297
Сирова нафта – Нафтенска	t	225.408	239.870
Сирова нафта – REB	t	278.938	108.177
Сирова нафта – Босна	t	1.660	1.105
Сирова нафта – Киркук	t	1.449.144	1.840.584
Сирова нафта – Novy Port	t	630.936	508.283
Сирова нафта – Темишвар	t	8.282	7.112
Сирова нафта – Иран тешка	t	126.238	267.378
Сирова нафта – Johan Sverdup	t	0	57.487
Сирова нафта – Crude oil blend	t	0	10.370

Преглед полупроизвода			
Полупроизводи/материјали	ЈМ	Утрошене количине	
		2020	2021
Пиролитички бензин	t	115.724	104.387
МТБЕ	t	5.156	7.407
Изобутан и газолин из Погона Елемир	t	1.119	1.105
Вакуум гасно уље (VGO) из увоза	t	19.210	29.581
Адитиви и полимер маса	t	1.224	1.231
Слоп (укључујући и деградиране производе)	t	269	71

Полупроизводи приказани у табели су екстерни производи који су коришћени за прераду као и слоп (настао у процесима прераде и манипулације у рафинеријама).

ГРИ 301-2Проценат коришћених материјала који су рециклирани улазни материјали

Преглед материјала коришћеног за паковање			
Материјал	ЈМ	Утрошене количине	
		2020	2021
Папир и картон	t	109	116
Дрво	t	119	188
Пластика	t	461	727
Метална амбалажа	t	134	164

Материјали који се користе у процесу производње потичу из необновљивих извора и налазе се у завршном производу, дериватима нафте, енергентима и води за пиће. Због природе посла, у Компанији се као сировина за производњу не користе рециклирани материјали.

ГРИ 301-3Проценат производа који су продати чији је амбалажни отпад прикупљен, по категорији

У оквиру Компаније флашира се минерална вода и сокови у месту Јазак, и производе се различити брендови уља и мазива у Погону за производњу и логистику уља и мазива у Новом Саду.

Ангажовањем оператера система управљања амбалажним отпадом који поседује дозволу за обављање ове делатности, сав амбалажни отпад који је преузет и прикупљен у 2021. години поново је

искоришћен, рециклиран или одложен у текућој години, а све у циљу испуњавања утврђених националних циљева за 2021. годину.

Компанија је организовала сакупљање амбалажног отпада у брендираним посудама (папира и ПЕТ амбалаже, као и искоришћене лименке) у свим већим објектима НИС-а, као и на станицама за снабдевање горивом.

Преглед амбалаже пласиране на тржиште Србије					
Материјал	ЈМ	2020		2021	
		Јазак	Дирекција мазива	Јазак	Дирекција мазива
Пластика	ПЕТ		213	27	419
	Друге врсте пластике	t	53	168	93
Метал	Гвожђе	t	0	134	0
Папир и картон	Папир и картон	t	39	70	67
Дрво	Палете	t	77	42	149
Укупно		t	823		1.195

ГРИ 302: Управљање енергијом

ГРИ 302-1 Потрошња енергије унутар компаније

Преглед потрошње енергије											
Врста енергије	ЈМ	Утрошена количина		Утрошена количина прерачунато у GJ		Количина енергије према извору					
						Интерно произведено		Купљено од добављача		Продато	
		2020	2021	2020	2021						
						2020	2021	2020	2021	2020	2021
Природни и каптажни гас	m³	262.101.796	279.516.176	208.948	222.571	265.387.781	123.068.190	88.480.317	170.126.883	16.982.138	13.678.897
Гориво сопствена потрошња (бензин, дизел)	t	4.148	4.470	4.360	4.697	4.148	4.470	0	0	0	0
Гориво сопствена потрошња (лож уље, рафинеријски гас, кокс, торч уље, оф гас)	t	327.014	348.452	162.850	164.363	327.014	348.452	0	0	0	0
ТНГ	t	244	275	256	289	58.684	93.870	37.473	11.845	95.913	105.735
Водена пара (приказано у пари високог притиска)	t	1.116.203	1.059.436	86.067	81.678	1.116.203	1.059.436	0	0	0	0
Електрична енергија набављена од добављача	MWh	342.804	348.980	29.476	30.007	0	0	342.804	348.980	0	0
Произведена електрична енергија	MWh	60.188	68.241	5.175	5.868	132.149	130.601	0	0	69.213	65.398
Топлотна енергија	MWh	8.321	8.858	715	762	0	0	8.321	8.858	0	0

Током 2021. године потрошња енергије је била мања у односу на бизнис план потрошње за 9,9%, док је у односу на 2020. годину већа за 7,4% због повећане потрошње природног гаса у Блоку Прерада и Блоку Истраживању и производњи.

ГРИ 302-3 Енергетска ефикасност

Најбољи показатељ континуираног побољшања енергетске ефикасности у областима значајне потрошње енергије је Индекс енергетске ефикасности (EII - Energy Intensity index), који представља однос стварног утрошка енергије и стандардног утрошка енергије. Стандардни утрошак енергије је пројекција потрошње у Компанији HSB Solomon Associates LLC, (најраспрострањенија методологија упоредне анализе рафинерија нафте у свету, која покрива преко 85% капацитета рафинеријске прераде у преко 70 земаља широм света).

Уколико се као референтна посматра 2012. година, у периоду 2012-2021. године остварено је укупно повећање енергетске ефикасности од 33%.



Каптажни гас који се раније спаљивао на бакљи, сада се користи за производњу електричне и топлотне енергије на когенерационим постројењима, изграђеним у периоду од 2013. до 2016. године.

Удео електричне енергије из когенерација у укупној потрошњи компаније износи 22 %, а са производњом електричне енергије из противпритисног турбогенератора у Рефинерији нафте Панчево, сопствена производња електричне енергије у односу на укупну потрошњу у НИС-у износи 37%.

ГРИ 302-4 Смањења у потрошњи енергије

Најзначајнији пројекти и мере који су реализовани или чија је реализација започета у 2021. години:

- Механичко чишћење цевне змије пећи ВА-5301 меком методом – Pigging
- Вођење резевног компресора за инструментални и погонски ваздух тако да се спречи рад електромотора у растерећеном моду у sleep modu
- Смањење потрошње електричне енергије на DCU
- Обуштава извлачења ТПУ, тражену количину извлачити преко LO_HP
- Кориговање водене паре за стриповање на DA-4305
- Додатно снижавање притиска у колонама S-500/570
- Омогућавање остваривања радних притисака off гаса и природног гаса као горива за ВА-5001

- Механичко чишћење и пиговање ВА-2201 А/В
- Редовно хемијско чишћење ЕА-2107А-Ф
- Промена начина експлоатације у производњи нафте и гаса
- Спровођење ремонтно-изолационих радова (РИР) на пољима за производњу нафте и гаса
- Оптимизација броја ДГС-а
- Смањивање сопствене потрошње гаса на компресорима
- Смањивање сопствене потрошње гаса на котларницама

Реализацијом пројеката и мера дефинисаних Програмом за повећање енергетске ефикасности (ППЕЕ) за 2021. годину, додатним мерама а посебно challenge мерама спроведеним у току 2021. године у Блоку Прерада, остварене су веома велике уштеде енергије од укупно 504 TJ или финансијски од 427 милиона динара.

Преглед планираних и остварених енергетских уштеда			
Енергент	Планиране уштеде у 2021. (GJ)	Остварене уштеде у 2021. (GJ)	Остварене уштеде у 2021. (%)
Електрична енергија	66.490	64.149	96 %
Топлотна енергија	15.800	5.941	37,6 %
Горива	59.798	1.154	1,9 %
Додатне мере	0	433.050	
Укупно	142.088	504.294	355 %

ГРИ 302-5 Смањење енергетских потреба производа и услуга компаније

Компримовани природни гас (КПГ) је природни, тј. земни гас, који се сабија на притисак од 220 до 250 бара. Главни састојак је метан, који у поређењу са осталим дериватима има најмањи коефицијент емисије CO₂, па самим тим доприноси очувању квалитета животне средине. КПГ се користи као алтернативно гориво за све врсте возила, али и као енергент у индустрији. Основна предност тог деривата је у енергетској, односно калоријској вредности, која је далеко већа у односу на остала погонска горива, као и у октанском броју, као мерилу квалитета горива.

Овај дериват се фаворизује и због чињенице да најмање загађује животну средину. Поред смање-

не емисије штетних гасова, КПГ не садржи сумпор, као ни токсичне адитиве органског олова или бензена.

Компанија је у 2020. години имала 4 активна малопродајна објекта за КПГ, ССГ Нови Сад 10, ССГ Чачак 1, ССГ Блок 45 Нови Београд и ССГ Жарково 2 у Београду. КПГ постројење на гасном пољу Острво, које је пуштено у рад 2017. године задовољава потребе veleпродаје, односно индустријске потрошње. У 2022. години Компанија планира реализацију још једног малопродајног пројекта КПГ у Нишу, чиме би се обезбедило снабдевање у овом делу Србије.



ГРИ 303: Управљање водом

ГРИ 303-1 Укупно захватање воде према водозахвату

Количина и учешће захваћене воде према пореклу					
Врста водозахвата	2020		2021		Релативна промена 2021/2020
	m³	Релативно учешће	m³	Релативно учешће	
Речни водозахват	2.778.523	80%	3.437.896	82%	+24%
Јавни водовод	370.755	10%	419.334	10%	+13%
Подземна вода	339.204	10%	354.324	8%	+4%
Укупно захваћена вода	3.488.482	100%	4.211.554	100%	+21%

Укупна количина захваћене воде у 2021. години је повећана за 21% у односу на 2020. годину, што је очекивано, обзиром да је обим прераде нафте већи за 9% као и да је у РНП-у радило и ново постројење за Дубоку прераду. Повећан је и водозахват и на Складишту нафних деривата Нови Сад због потреба процеса складиштења и отпреме мазута. На ССГ је дошло до повећања обима активности у односу на 2020.годину. Највећа количина захваћене воде је за потребе РНП-а 3.261.478 m³.

Порекло захваћене воде је слично као и ранијих година – 82% из површинских водотока, 10% из јавних водовода, а 8% из бунара (подземне воде).

ГРИ 303-2 Водозахвати значајно погођени захватањем воде

За потребе Рафинерије нафте Панчево количина захваћене дунавске воде повећана је у односу на претходну годину за 18,5 %. Захватање на нивоу од 98 l/s представља тек 0,0019 % просечног годишњег протицаја Дунава.

Захватање воде из канала ДТД за потребе Складишта нафних деривата у Новом Саду повећано је значајно у односу на 2020. годину и представља захватање на нивоу од 10 l/s, односно 0,017% протицаја канала ДТД код Новог Сада.

Захватање наведених количина воде из Дунава и канала Дунав-Тиса-Дунав не угрожава њихове потенцијале, обзиром да је значајно испод 5% њиховог просечног годишњег протицаја.

ГРИ 303-3 Проценат и укупна количина воде која се рециклира и поново користи

Захватање воде из Дунава је значајно смањено захваљујући вишеструком коришћењу повратног кондензата у Рафинерији нафте Панчево. Количина рециклиране воде (повратног кондензата, враћеног из производних процеса) у Рафинерији нафте Панчево је у 2021. години износила 879.278 m³, а укупна количина воде употребљене

у процесу је 2.480.311 m³. На овај начин је за 35,5% смањено захватање сирове воде (ефекат уштеде) из Дунава за потребе Рафинерије.

И у ПитНиГ–у се врши рециркулација воде. Укупна количина рециклиране воде је 1.042 m³, а укупна количина воде употребљене у процесу је 103.537 m³. Постигнут ефекат уштеде је 1%. Процес рециркулације се одвија на Аминском постројењу.

ГРИ 304: Биодиверзитет

ГРИ 304-1 Локација и величина земљишта у поседу, закупљеног, којим се управља, или које је заштићених простора и простора са високом вредношћу биодиверзитета ван заштићених простора

Преглед заштићених локација у близини пословања Компаније			
Врста заштићеног природног добра	Назив заштићеног природног добра	Назив објекта НИС-а у близини	Статус објекта НИС-а у 2020. години
Специјални резерват природе	Делиблатска пешчара	ХТС Девојачки бунар Db – 1/Н	ван функције
	Делиблатска пешчара	СГС Тилва	ван функције
	Језеро Окањ	Погон за припрему и транспорт нафте и гаса, Елемир	у функцији
	Језеро Окањ	Бушотина Ели-1	ван функције
	Пашњаци велике дропље	СМС Мокрин запад и КС-2 Мокрин запад	у функцији
	Ковиљско-петроварадински рит	ССГ Нови Сад 6	у функцији
Парк природе	Језеро Палић	ХТС Палић (1 Рј – 1/Н, Рј – 2/Н)	у функцији
	Језеро Палић	Пћ-24	у функцији
Споменик природе	Шума Јунаковић	ХТС Пригревица – Бања Јунаковић (Рb – 1/Н)	у функцији
	Жупанијски парк – градска башта у Зрењанину	ССГ Зрењанин 1	у функцији
Национални парк	Ђердап	ССГ Доњи Милановац	у функцији

ГРИ 304-2 Опис значајних утицаја активности, производа и услуга на биодиверзитет у заштићеним просторима и просторима са високом вредношћу биодиверзитета ван заштићених простора

Очување биодиверзитета нема алтернативу јер представља нужност и због тога заслужује пажњу свих нас, а посебно оних који одлучују о стратешким развојним плановима и утицајима на животну средину.

НИС је током 2021. године вршио истражне радове, експлоатацију нафте, гаса и термалних вода и вршио продају деривата у оквиру 8 локација у близини заштићених природних добара – националног парка Ђердап, специјалних резервата природе (језера Окањ, Пашњака велике дропље код Мокрина, Ковиљско-петроварадинског рита), парка природе Палић, споменика природе (шуме Јунаковић и градске баште у Зрењанину), стриктно поштујући услове надлежних институција (Завода за заштиту природе Србије и Покрајинског завода за заштиту природе).

Током 2021. године исходована су Решења о условима заштите природе за потребе израде пројеката примењених хидрогеолошких истраживања на истражним просторима СГС Банатски Двор, СГС Ново Милошево, СГС Итебеј, СГС Међа, Кикинда варош II, Кикинда горње, Кикинда поље I и II, Острво и Бока, као и за потребе експлоатације нафте и раствореног гаса на експлоатационим пољима Српска Црња, Палић, Велебит и Торда плитко.

Такође, исходовано је Решење о условима заштите природе за потребе геолошких истраживања

постојећих бушотина у експлоатационом пољу Палић и за потребе извођења радова на измененој траси транспортног ценовода КО Иђош.

ГРИ 304-3 Станишта која су заштићена или обновљена

У 2021. години санирана је једна примарна исплачна јама у Елемиру. Од почетка пројекта санирано је 215 примарних исплачних јама и два упојна базена и земљиште је враћено првобитној намени. Укупна површина до сада рекултивисаног земљишта износи преко 16 ha (160.016 m²).

ГРИ 304-4 Укупан број природних врста са IUCN црвене листе чија се станишта налазе у околини локација на којима компанија послује, по нивоу угрожености

Међународна унија за заштиту природе (International Union for Conservation of Nature – IUCN) формирала је Црвену листу угрожених врста на глобалном нивоу (The IUCN Red List of Threatened Species). Тренутно постоји више од 142.500 врста на Црвеној листи IUCN–а, са више од 40.000 врста којима прети изумирање.

У Републици Србији се спроводи заштита заштићених дивљих врста биљака, животиња и гљива у складу са Законом о заштити природе, Правилником о проглашењу и заштити строго заштићених и заштићених дивљих врста биљака, животиња и гљива и Правилником о критеријумима за издавање типова станишта, о типовима станишта, осетљивим, угроженим, ретким и за заштиту приоритетним типовима станишта и о мерама заштите за њихово очување. Компанија пре изво-

ђења активности прибавља код надлежних органа услове за заштиту природе, у којима су наведене мере заштите за њихово очување и те мере доследно поштује.

Према подацима о природним врстама са IUCN црвене листе, у близини Мокрина, на Пашњацима велике дропље се налази станиште строго заштићене врсте птица – Велике дропље (Otis tarda) у чијој околини Компанија послује.

ГРИ 305: Емисије у ваздух

ГРИ 305-1 Директне емисије гасова са ефектом стаклене баште

За постројења која су предвиђена да учествују у EU ETSу складу са методологијом дефинисаном Уредбом о мониторингу и извештавању 601/2012 ЕС (Рафинерија нафте Панчево, Погон за припрему нафте и гаса у Елемиру и Енергана на Складишту нафтних деривата Нови Сад), извршен је прорачун емисија за 2021. годину у износу од 1.085.065,0 t CO₂. У односу на 2020. годину емисије су повећане за 6%, јер је током 2021. године повећан обим прераде нафте у Рафинерији нафте Панчево.

У циљу припреме за на будуће обавезе из области управљања емисијама гасова са ефектом стаклене баште (GHG) израђен је прорачун емисија гасова са ефектом стаклене баште „Carbon footprint“. Директне емисије CO₂ (опсег 1) у 2021. години износе 1.398.758,3 t CO₂eq.

Настављено је са ЕОР пројектом утискивања CO₂ издвојеног на Аминском постројењу у Погону за припрему нафте и гаса у Елемиру у лежиште Русанда ради одржавања лежишног притиска и повећања производње. Укупно је утиснуто 45.124.558,0 m³ CO₂ у 2021. години.

ГРИ 305-2 Индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште од коришћења енергије

НИС за реализацију својих пословних активности користи електричну и топлотну енергију набављену од добављача. Према ГХГ Протоколу (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard) ове емисије гасова са ефектом стаклене баште приказују се као индиректне у оквиру извештавања за Опсег 2, с обзиром да је извор истих у власништву друге компаније.

У 2021. години, емисије гасова са ефектом баште од увезене електричне и топлотне енергије која се користила у компанији и зависним друштвима у Републици Србији износиле су 291.261,3 t CO₂eq.

ГРИ 305-6 Емисије супстанци које оштећују озонски омотач

У Компанији се не врши производња, увоз или извоз супстанци које осиромашују озонски омотач.

ГРИ 305-7 NO_x, SO₂, и друге значајне емисије гасова у ваздух по врсти и тежини

Количине емитованих загађујућих материја у ваздух (t/g)	2020	2021
Емисија SO ₂	647	262
Емисија NO _x	887	878
Емисија прашкастих материја (PM)	49	59

* У 2021. години је настављено са проширеним обимом извештавања за емисије загађујућих материја у ваздух, па се поред досадашњих емисија ГРРС обвезника извештава и о емисијама свих осталих емитера у НИС а.д. (прорачун на основу резултата мерења емисије и уколико нема мерења, на основу количине утрошеног горива).

Укупне емисије загађујућих материја у ваздух (SO₂, NO_x и прашкасте материје) су у 2021. години смањене за 24% у односу на 2020. годину.

У Рафинерији нафте Панчево, смањења количина емисије SO₂ резултат је имплементације месечног плана потрошње горива, који је предвидео смањење коришћења лож уља као горива на Атмосферској дестилацији II (S-2100) као и на котловима Енергане, тј. замену течног горива природним гасом.

У 2021. години у БП РНП се у потпуности наставило са применом техничко-технолошких мера, првенствено на великим постројењима за сагоревање који улазе у НЕРП (Атмосферска дестилација II S-2100 и котлови Енергане BF-9601, BF-9602 и BF-9501) и планирали коришћење горива на начин да се испоштују годишње квоте емисије SO₂, NO₂ и укупних PM прописане НЕРП-ом (National Emission Reduction Plan) као и то да у исто време не прелазе прописане ГВЕ, што је потврђено приликом свих појединачних мерења као и на основу података са континуалног мониторинга РНП CEMS.

ГРИ 306: Управљање отпадом и отпадним водама

ГРИ 306-1 Укупно испуштање воде по квалитету и реципијенту

На крају 2021. године НИС поседује 405 објеката за пречишћавање отпадних вода. Уграђено је 16 нових сепаратора за пречишћавање зауљених отпадних вода на ССТ и 1 уређај за биолошко пречишћавање.

Квалитет отпадних вода, као и ефикасност процеса пречишћавања, редовно се контролише у оквиру мониторинга, динамиком и у обиму према захтевима прописа Републике Србије.

Преглед испуштених отпадних вода у m³ у зависности од третмана и реципијента				
Врста третмана	Реципијент	2020 m³	2021 m³	Релативна промена 2021/2020
Екстерно пречишћавање	Водоток	1.256.028	1.552.191	+24%
Физичко, физичко-хемијско	водоток, јавна канализација	813.421	745.360	-8%
Санитарна отпадна вода	јавна канализација	34.791	34.672	0%
Укупно испуштене отпадне воде		2.104.240	2.332.223	+11%

ГРИ 306-2 Укупна тежина отпада по врсти и начину одлагања

Преглед генерисаног и збринутог отпада у тонама		
Карактер отпада	Генерисано отпада у 2021. години	Збринуто отпада у 2021. години
Опасан	5.612	5.610
Неопасан	5.352	5.355
Укупно	10.964	10.965

Преглед збинотог отпада по врсти у тонама		
Врста збрињавања	2021	
	Неопасан	Опасан
Одлагање на депонију	71	2
Рециклажа	4.737	83
Регенерација	7	172
Складиштење	215	2
Солидификација	137	1.801
Су-спаљивање	52	3.550
Третман мешаног комуналног отпада	136	0

Сходно свим законским одредбама, а које се односе на управљање отпадом, Компанија је на реализацији збрињавања отпада ангажовала 33 оператера који поседују дозволе за управљање отпадом добијене од надлежних органа Републике Србије. Због ревизија својих дозвола и селидбе постројења за третман отпада, поједини оператери нису збрињавали отпад током целе године, што је резултирало да се у 2021. години збрине 8% мање отпада него у 2020.

У 2021. години, од опасног отпада, највише је генерисано муљева и талога, као и зауљеног отпада који

су настали одржавањем и чишћењем резервоара и сепаратора, као и чишћењем уљне канализације (71%), док од укупно генерисаних количина неопасног отпада метални отпад чини 85%.

Различите врсте отпада захтевају различите методе третмана. Највише неопасног отпада предато је на рециклажу, првенствено метали и амбалажни отпад, док је опасан отпад (муљеви, талози и зауљени отпад), у зависности од концентрације угљоводоника, предаван на суспаљивање или солидификацију.

Захваљујући Апликацији за евиденцију отпада врши се редовно праћење генерисаних и збринутих количина отпада, као и интерна и екстерна извештавања. Преко Националног регистра изво-

ра загађивања Агенције за ЗЖС редовно се врши претходно обавештење кретања опасног отпада, а за 2021. годину достављене су укупно генерисане и збринуте количине отпада.

ГРИ 306-3 Укупан број и количина значајних изливања

Број еколошких акцидената према врсти		
Врста акцидента	2020	2021
Изливање нафте и деривата на земљиште	4	9
Изливање отпадних вода	0	0
Изливање хемикалија	0	0
Емисије гаса	0	0
Остало	1	1
Укупно	5	10

Број еколошких инцидената у 2021. години (10) је дупло већи него у 2020. години, када је регистровано 5 еколошких инцидената, али је утицај на животну средину, као и на загађено подручје, знатно мањи.

Од укупних изливања у 2021. години, 3 су била преко 1 барела (bbl). Укупна количина изливене материје износи 2 m³. Према Класификатору догађаја НИС-а, сви еколошки акциденти у 2021. години су класификовани као мали.

Узроци еколошких акцидената (%)	2021
Радна активност	50%
Технолошки квар или отказ – процес	0 %
Перфорација нафтовода	20 %
Оштећење структурних објеката	0 %
Остало	30 %
Укупно	100 %

ГРИ 306-4 Количина траснпортованог, увезеног, извезеног или третираног отпада који се сматра опасним по анексу базелске конвенције I, II, III, i VIII и проценат отпада који је транспортован међународно

У 2021. години није било траснпортованог, увезеног, извезеног или третираног отпада који се сматра опасним по анексу базелске конвенције I, II, III, i VIII.

ГРИ 306-5 Идентитет, величина, статус заштите и вредност биодиверзитета водних тела на које значајно утиче пословање компаније

Компанија не испушта пречишћену отпадну воду у водна тела у којима би могла да утиче на биодиверзитет. На основу исходованих водних аката, нема сазнања да су водна тела у која се испуштају пречишћене отпадне воде сврстана у водна тела са посебним статусом заштите и вредношћу биодиверзитета.

Међународна комисија за заштиту Дунава – ICPDR је основана 1998. године, са циљем заштите воде

и животне средине Дунава, а Србија је једна од земаља чланица. Дунав је водоток у који се испушта око 80% свих отпадних вода Компаније:

- пречишћена атмосферска вода из Рафинерије нафте у Панчеву се испушта у Азотарин канал у јужној индустријској зони Панчева, који се улива у Дунав – 279.012 m³,
- технолошка отпадна вода из Рафинерије нафте у Панчеву, примарно пречишћена на АПИ сепаратору, а затим ектерно пречишћена на постројењу за пречишћавање отпадних вода у ХИП ПХК, испушта се у Дунав – 1.552.191 m³.

ГРИ 307: Усаглашеност са еколошким законима и прописима

ГРИ 307-1 Новчана вредност значајних казни и укупан број новчанних санкција због неусаглашености са еколошким законима и прописима

У току 2021. године, због неусаглашености са прописима из области заштите животне средине, изречене су и плаћене две казне у укупном износу 363.000 динара.

ГРИ 401: Практике запошљавања

ГРИ 401-1 Укупан број и кретање броја запослених по старосној групи, полу и региону

Преглед кретања броја запослених						
Организациони део	31.12.2020			31.12.2021		
	Директно	Лизинг	Укупно	Директно	Лизинг	Укупно
Блок Истраживање и производња	1.092	0	1.092	1.081	0	1.081
Дивизија „Downstream”	2.542	25	2.567	2.508	0	2.508
Блок Прерада	978	0	978	956	0	956
Блок Промет	1.396	25	1.421	1.331	0	1.331
Дирекција Енергетика	40	0	40	36	0	36
Остатак дивизије „Downstream“	128	0	128	185	0	185
НИС – стручне службе	1.534	0	1.534	1.446	0	1.446
Представништва и огранци	5	0	5	3	0	3
НИС а.д. Нови Сад	5.173	25	5.198	5.038	0	5.038
Нафтагас–Нафтни сервиси	1.879	0	1.879	1.784	0	1.784
Нафтагас–Технички сервиси	391	0	391	385	0	385
Нафтагас–Транспорт	368	0	368	369	0	369
НИС Петрол	2.809	0	2.809	2.928	0	2.928
НТЦ НИС–Нафтагас	385	0	385	369	0	369
Зависна друштва у земљи	5.832	0	5.832	5.835	0	5.835
Укупно:	11.005	25	11.030	10.873	0	10.873

Преглед квалификационе структуре запослених према врсти уговора															
Година		ДР	МР	ВС	ВШ			СС	НС	ВК	КВ	ПК	НК	Укупно	
2020	НИС а.д. Нови Сад	Директно	11	188	2.234			356	1.584	5	131	663	1	0	5.173
		Лизинг	0	0	1			3	11	0	1	9	0	0	25
	Зависна друштва у земљи	Директно	6	47	815			337	2.604	52	207	1.759	4	1	5.832
		Лизинг	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0
	Укупно		17	235	3.050			696	4.199	57	339	2.431	5	1	11.030
2021	НИС а.д. Нови Сад	Директно	12	591	1.739			345	1.550	5	127	668	1	0	5.038
		Лизинг	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	Директно	4	179	648			353	2.644	47	205	1.751	3	1	5.835
		Лизинг	0	0	0			0	0	0	0	0	0	0	0
	Укупно		16	770	2.387			698	4.194	52	332	2.419	4	1	10.873

Преглед полне структуре запослених према врсти уговора					
Година		Мушкарци	Жене	Укупно	
2020	НИС а.д. Нови Сад	Директно	3.669	1.504	5.173
		Лизинг	25	0	25
	Зависна друштва у земљи	Директно	4.262	1570	5.832
		Лизинг	0	0	0
	Укупно		7.956	3.074	11.030
2021	НИС а.д. Нови Сад	Директно	3.610	1.428	5.038
		Лизинг	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	Директно	4.194	1.641	5.835
		Лизинг	0	0	0
	Укупно		7.804	3.069	10.873

Однос менаџмента и запослених					
Година		Менаџмент		Запослени	
		Број менаџера	% учешћа у укупном броју менаџера	Број запослених	% учешћа у укупном броју запослених
2020	Мушкарци	228	71,03%	7.703	72,10%
	Жене	93	28,97%	2.981	27,90%
	Укупно	321	100,00%	10.684	100,00%
2021	Мушкарци	218	69,87%	7.586	72,52%
	Жене	94	30,13%	2.975	27,48%
	Укупно	312	100,00%	10.561	100,00%

* Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва, као и лизинг запослени нису приказани у табели, због упоредивости са подацима из претходне године
** У категорију менаџера су укључени: топ менаџмент, виши менаџмент и средњи менаџмент. Нижи менаџмент (почев од руководиоца служби и ниже) није укључен у категорију менаџера.

Преглед старосне структуре запослених								
2020	Година	до 20	20–29	30–39	40–49	50–59	преко 60	Укупно
	НИС а.д. Нови Сад	0	581	1.486	1.594	1.223	314	5.198
	Зависна друштва у земљи	31	1429	1973	1364	860	175	5.832
	Укупно	31	2.010	3.459	2.958	2.083	489	11.030
2021	НИС а.д. Нови Сад	3	533	1.435	1.542	1.227	533	5.038
	Зависна друштва у земљи	52	1.327	1.970	1.431	861	194	5.835
	Укупно	55	1.860	3.405	2.973	2.088	727	10.873

* Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва нису приказани у табели

Флуктуација запослених	Мушкарци		Жене		Укупно	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Пријем у радни однос	4.022	737	1.752	417	5.774	1.154
Прекид радног односа	529	872	214	414	743	1.286
Укупно	4.551	1.609	1.966	831	6.517	2.440

* Подаци за зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва нису приказани у табели

**Однос новозапослених и броја запослених на почетку посматраног периода износи 8,18%.

***Однос запослених који су напустили компанију и броја запослених на почетку периода износи 4,46%.

Флуктуација запослених	До 19		20–29		30–39		40–49		50–59		од 60		Укупно	
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Пријем у радни однос	37	59	1.782	504	2.087	315	1.183	201	575	57	110	18	5.774	1.154
Прекид радног односа	6	13	189	362	208	343	163	251	77	137	100	180	743	1.286
Укупно	43	72	1.971	866	2.295	658	1.346	452	652	194	210	198	6.517	2.440

* Подаци за зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва нису приказани у табели

ГРИ 401-2 **Бенефиције осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене са уговором на одређено време**

Права запослених гарантована су колективним уговорима и другим интерним актима Компаније и у том смислу не постоје разлике између бенефиција које су осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене који су ангажовани на одређено време.

НИС својим запосленима обезбеђује висок степен социјалне заштите, који је регулисан колективним уговором и интерним актима, а који је виши од одредби прописаних законом. Погодности које су прописане колективним уговором и интерним актима су: посебна заштита за оболеле запослене и за запослене

са инвалидитетом, превентивни опоравак запослених који раде на пословима са повећаним ризиком, и осталих запослених, у циљу спречавања професионалних обољења и инвалидности, солидарна помоћ, плаћање трошкова лечења и рефундација трошкова сахране запосленог и/или чланова уже породице, једнократна помоћ за рођење трећег и сваког наредног детета, једнократна помоћ породици за случај смрти запосленог, накнада штете коју су запослени претрпели због уништења или оштећења стамбених објеката, услед елементарних непогода и других ванредних догађаја, стипендије током редовног школовања за децу погинулих и умрлих радника, колективно осигурање свих запослених у случају смрти услед незгоде и смрти услед болести, добровољно пензијско осигурање и јубиларне награде запосленима за 10, 20, 30 и 40 година непрекидног рада у компанији.



После доношења закона којим се ограничавају примања за породиље, компанија НИС је 2018. године донела интерну одредбу према којој труд-

ницама исплаћује износ за породиљско одсуство до њихове пуне месечне зараде, односно до петоструке републичке зараде.

Динамика одлазака и повратака са породиљског одсуства у 2019. години								
Организациони део	Запослени који су започели одсуство у 2020. години	Запослени који су се вратили са одсуства започетог у 2020. години	Запослени који су започели одсуство у 2021. години	Запослени који су се вратили са одсуства започетог у 2021. години	Запослени који су се вратили на рад након завршетка одсуства до 31.12.2020. и 31.12.2021.	Преостали очекивани број запослених за повратак са одсуства у 2022. и 2023. години	Напустили компанију за мање од годину дана након повратка са породиљског	Запослени који су се вратили на рад након завршетка одсуства, а у радном односу у Компанији су и након 12 месеци од завршетка одсуства
НИС а.д. Нови Сад	181	156	196	180	184	220	64	175
Лизинг	0	8	0	0	92	0	9	88
Укупно	181	164	196	180	276	220	73	263

* Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва нису приказани у табели.

ГРИ 402: Однос према запосленима

ГРИ 402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором

У случају потребе премештаја запосленог на друге послове или промене других битних елемената Уговора о раду запосленог, Компанија је у обавези да запосленом достави понуду за закључење анекса Уговора о раду у складу са Законом о раду, са роком за изјашњавање о понуди који износи осам радних дана од дана пријема понуде. Понуда објашњава и образлаже разлоге за премештај запосленог и елементе Уговора о раду који се мењају.

Код запослених који се налазе на позицијама са повећаним ризиком, у случају губитка способности за рад на позицији са повећаним ризиком, запослени се распоређује у складу са преосталом радном способношћу на друге послове уз задржавање зараде која је повољнија по запосленог током 6 месеци након премештаја на друге послове.

ГРИ 403: Безбедност и здравље на раду

ГРИ 403-1 Проценат запослених чији се интереси заступају кроз формално организовани комитет за заштиту и безбедност на раду

Према одредбама Колективног уговора у НИС-у су формирани одбори за безбедност и здравље на раду (ОБЗНР), и то у свим организационим целинама и Зависним друштвима:

- ОБЗНР НИС а.д. Нови Сад
- ОБЗНР Блок „Истраживање и производња“
- ОБЗНР Блок „Прерада“
- ОБЗНР Блок „Промет“
- ОБЗНР Блок „Сервиси“
- ОБЗНР НТЦ НИС-Нафтагас д.о.о. Нови Сад
- ОБЗНР Нафтагас-Транспорт д.о.о. Нови Сад
- ОБЗНР НИС Петрол а.д. Београд

Сваки од одбора за безбедност и здравље на раду сада броји седам чланова и то четири представника запослених (синдиката) и три представника послодавца.

Упутством УП-09.01.00-001: Рад Одбора за безбедност и здравље на раду ближе су уређени начин рада и друга питања која су од значаја за припремање и одржавање седница Одбора за безбедност и здравље на раду Компаније.

Током 2021. године одржане су комуникационе сесије средствима електронске комуникације у циљу спречавања ширења вируса COVID-19, са представницима Одбора за БЗР и Синдиката на тему: Израда акта о процени ризика по новом концепту и наложеним мерама, као и побољшању процеса набавке ЛЗО кроз процес тестирања и испитивања ЛЗО.

ГРИ 403-2 Укупан број повреда, професионалних болести, изгубљених дана и смртних случајева, по региону и полу

НСЕ индикатори	2020	2021
Повреде на раду	86	90
Повреде на раду – са боловањем	29	26
Повреде на раду са смртним исходом	0	0
Дани боловања због повреда на раду	1.770	1.497
Број дана одсутности са посла	215.940	219.059
Број сати редовног рада	18.942.411	18.932.742
Стопа повреда (ИР)	4,54%	4,75%
Стопа одсуствовања са посла (АР)	11,40%	11,57%
Стопа изгубљених дана (ЛДР)	0,09%	0,08%
Број пожара	20	23
Број саобраћајних незгода	7	6
Број еколошких акцидентата	5	10
Број посета инспекцијских органа	637	754
Број мера инспекцијских органа	138	148
Врсте повреда	2020	2021
Пад запослених	16	14
Термичке и хемијске повреде	4	5
Механичке повреде	23	24
Саобраћај	19	16
Пад са висине	2	4
Остало	22	27
Укупно	86	90

ГРИ 403-3 Радна места са повишеним ризиком од повреде или професионалних обољења

До краја 2021.године израђен је нови Акт о процени ризика на радном месту и у радној околини са јединственом методом процене ризика на нивоу компаније. У оквиру Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини дефинисано је да НИС а.д. Нови Сад са зависним друштвима има 4.055 запослена распоређена на послове који раде на радним местима са повећаним ризиком. НИС настоји да увођењем нових технолошких унапређења смањи све до сада препознате ризике.

ГРИ 403-4 Теме о заштити на раду и заштити које су покривене званичним споразумима са синдикатима

Питања безбедности и здравља на раду су обухваћена формалним споразумом са синдикатом и дефинисана су Колективним уговором. Менаџмент Компаније и запослени личним примером и поступцима унапређују HSE перформансе и демонстрирају посвећеност HSE принципима. Бенефити који су намењени запосленима не зависе од дужине трајања уговора.

Неке од области које су покривене Колективним уговором су:

- остваривање и заштита права запослених
- радно време, одмори и одсуства
- вишак запослених
- образовање, стручно оспособљавање и усавршавање
- безбедност и здравље на раду
- накнада штете
- решавање стамбених потреба
- остваривање права на штрајк



ГРИ 404: Обуке и развој

ГРИ 404-1 Просечни сати обуке годишње по запосленом, по полу и по категорији запослених

Трошкови обуке у милионима динара	2020	2021
Трошкови обуке	87,5	181
Трошкови стручног образовања	85,5	178,1
Трошкови саветовања	0	0
Трошкови чланарине пословних удружења	1,8	2,9
Организациони трошкови обуке	0,2	6,5
Укупно	89,5	187,5

Статистика обука												
	Сати обуке према полу		Број запослених према полу		Сати обуке према категорији		Број запослених према категорији		Трошкови обуке у хиљадама динара		Број сати обука	
	Мушки	Женски	Мушки	Женски	Менаџери	Запослени	Менаџери	Запослени	Укупно	По запосленом	Укупно	По запосленом
Диретно	44.599	18.774	2.055	794	14.521	48.852	521	2.328	187.537	65,83	63.373	22,24
Лизинг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Поучени искуством из претходне године, успели смо да одржимо стабилност у пружању пуне подршке развоју и учењу запослених током овогдишњег периода продужених изазова на глобалном нивоу. Континуирано смо радили на развоју и реализацији академије посвећености, академије за менаџере по први пут, лидерских програма, програма за развој дигиталних компетенција, као и неизоставних академија, програма и обука за професионално-технички развој наших запослених.

У 2021. години, у сарадњи са екстерним провајдерима организовано је 2.870 обука, на којима је учествовало 5.226 полазника, односно 2.849 запослених. Укупан број сати обука износи 63.373, а укупан трошак је 187,5 милиона динара.

Током 2021. смо континуирано наставили да пружамо подршку дигиталној трансформацији наше компаније. У сарадњи са дигиталним тимом и екстерним партнерима из земље и иностранства реализоване су планиране едукативне активности на теме из области дигитализације. На различитим видовима обука, од онлајн дигиталних сесија, до класичних предавања, радионица размене знања, интерактивних тренинга и др., присуствовало је 935 полазника. У модел корпоративних компетенција уврштена је компетенција „Технолошка писменост“, и спроведено је

оцењивање ове компетенције у оквиру редовног оцењивања запослених по корпоративним компетенцијама. Реализована је процена дигиталних компетенција (gar анализа) дигиталног тима у бизнису од стране линијских руководиоца.

У току 2021. године, настављено је и са програмом ротације радних места као развојним алатом за запослене свих нивоа са примарним циљем развоја професионално-техничких знања и вештина запослених. Програм обухвата неколико видова, а вид ротације са највећом применом који се реализује са циљем унапређења крос-функционалне сарадње или развоја мулти-функционалних чланова тимова, конципиран је као „job shadowing“ и ове године је у овом програму учествовало 49 колега које су се нашле у улогама „shadowng” партнера, и заједно у активностима на радном месту, током више од 140 дана, остварили су преко 2.000 радних сати.

У циљу промовисања културе учења, као след и наставак програма интерних тренера, покренут је програм «Покретач учења» – програм мотивације и награђивања (нематеријалног и материјалног) свих оних који су били део активности којима доприносе и промовишу размену знања било у улози интерних тренера, ментора или су део неких других активности којима промовишу културу учења.

Са посебном пажњом је настављена и реализација „Академије посвећености” (Engagement Academy), намењене лидерима у НИС-у. Кроз различите активности, од улазног тренинга за новозапослене, радионице са менаџерима, учешћа топ менаџера у панелима посвећеним покретачима посвећености, унапређујемо посвећеност на нивоу компаније. Једна од иницијатива програма унапређења посвећености запослених, била је и реализација радионица посвећености. Радионицама је присуствовало преко 320 менаџера вишег и средњег нивоа с циљем да се оснаже они као менаџери, али и њихови тимови, како би креирали подстицајно окружење које ће допринети реализацији стратешких компанијских циљева.

У току 2021. је покренут програм развоја нових лидера „Менаџер први пут“. Циљ овог програма је оснаживање и пружање подршке новим менаџерима у периоду прилагођавања захтевима нове позиције, а пре свега, креирање лидера који омогућавају даљи развој компаније. У првом циклусу овог програма учествовао је 61 по први пут менаџер. Ове колеге су током 4 модула, подељених у 5 радионица, слушале теме кључне за јачање њиховог лидерског потенцијала.

У циљу осигурања континуитета пословања и кадровске обезбеђености Компаније путем идентификације и циљаног развоја талената и

наследника за преузимање позиција битних за пословање, и током 2021. године наставили смо добру праксу започету 2020. Наиме, методологију калибрација запослених смо проширили на већи број запослених, те смо у 2021. години са почетних 70 запослених, у процес укључили више од 200 запослених, чиме је поред вишег менаџмента у поступак процене перформанси и потенцијала укључен и средњи менаџмент наше Компаније. Тако је талент-процесом обухваћено скоро 300 запослених. Кроз овај поступак омогућено је да се на објективнији, транспарентнији и ефикаснији начин идентификују таленти и наследници који ће преузети кључне позиције, као и да се индивидуално приступи развоју сваког запосленог кроз дефинисање индивидуалних планова развоја.

У Блоку „Прерада“ је имплементиран унапређен процес процене техничких компетенција. Уведени су тестови, стручни тим за процену и периодична провера компетенција. Урађена је и интеграција HSE компетенција у Књигама обука, које ће се проверавати поред техничких компетенција за оперативне позиције, а у циљу повећања безбедности запослених. За оперативне позиције су такође дефинисане и основне компетенције у оквиру Књиге обука. Фокус је ове године био и на изради видео обука за дефинисане основне компетенције. За један део постројења, из сопствених ресурса, успешно је креирано 70 видео обука које

су публиковане у форми курса на Active Learner платформу. Са том праксом настављамо и у 2022. Блок „Промет” има веома развијен систем интерних обука – од развојних тренинга за почетне позиције до Академије за менаџере у малопродаји. Ове године, интерне обуке у Блоку Промет похађало је 1.449 запослених, који су укупно имали 3.015 сати интерних обука.

У Блоку „Истраживање и производња“ формиран и покренут је трогодишњи програм усмерен на развој вештина и компетенција младих специјалиста (МС) који раде у Блоку „ИиП“, НТЦ-а, Нафтних сервиса и Транспорта. Програм развоја „Академија UPSTREAM“ чине бројне активности, обуке и тренинзи распоређени у три године. Циљ развоја МС кроз овај Програм је успостављање јединственог системског приступа њиховој интеграцији, развијању вештина и компетенција, рационалног и иновативног размишљања, корпоративног ангажовања и идентификовање младих специјалиста са високим потенцијалом. Током одвијања Програма у сарадњи са екстерним провајдерима и интерним тренерима реализовано је више од 20 тренинга (200,5 сати обуке), на којима је учествовало више од 200 полазника – младих специјалиста UPSTREAM. Као подршка колегама, формиран је Савет младих специјалиста, који представља независно удружење, створено на добровољној основи, које за циљ има повећање ефикасности учешћа младих специјалиста у професионалном и друштвеном животу Компаније: пружање подршке у што бржој адаптацији и интеграцији МС; помоћ у реализацији научно-техничког потенцијала МС; корпоративно ангажовање; помоћ у промоцији корпоративне културе и вредности; покретање и реализацију иницијатива младих стручњака.

У Новом Саду је од 25. до 27. августа у дистанционом формату одржана је IV Научно-техничка

конференција младих научника и специјалиста Блока „Истраживање и производња”, „НТЦ”-а и „Нафтних сервиса”. Учесници-излагачи радова (њих 32) су били млади специјалисти и млади научници до 35 година. Конференција се одвијала на виртуелној платформи са више од 100 учесника (излагачи радова, ментори, чланови комисија у секцијама НТК од стране НИС и ГПН).

Десет наших победника из Блока „Истраживање и производња”, „НТЦ”-а и „Нафтагас–нафтних сервиса” је представило укупно осам научних радова у новембру на завршној, XI НТК Блока „Истраживање и производња” „Гаспром њефта”, на којој су представници НИС-а освојили пет победничких награда у седам секција НТК „Истраживање и производња” на нивоу „Гаспром њефт” групе.

У циљу унапређења вештина и компетенција запослених, развоја кадровског потенцијала као и мониторинга нивоа припреме, тим колега Блока ИиП и НТЦ-а примио је дистанционо учешће у турниру «PetroCup» у периоду од 15. до 16. децембра на нивоу групе компанија ГПН.

ГРИ 404-2 Програми за едукацију запослених који омогућавају способност радника за даљи рад и помоћ при транзицији након завршетка каријере

Савремено пословање намеће бројне изазове са којима се запослени суочавају. Како би запослени били спремни да одговоре пословним изазовима, НИС улаже у развој својих кадрова и доприноси унапређењу потенцијала запослених и тиме ради на развоју кадровских ресурса целе НИС Групе. Током 2021. године Компанија није спроводила програме за решавање технолошког вишка запослених.

ГРИ 404-3 Проценат запослених који прима редовну повратну оцену о квалитету свог рада и развоју каријере, по полу и категорији запослених

Крај 2021. године обележило је годишње оцењивање запослених по компетенцијама, који су класификовани у три основне категорије – руководиоци, специјалисти и радници. У процесу је учествовало више од 4.900 запослених, који су након оцењивања имали и редовни годишњи разговор са својим руководиоцем, где су имали прилику да добију повратну информацију о свом раду у години која је за нама. Процес годишњег оцењивања запослених по компетенцијама поред значајне улоге коју има у промовисању културе и понашања у складу са компанијским вредностима и учвршћивању стратешког правца пословања компаније, такође је битан у одржавању културе примања и давања повратне информације.

ГРИ 405: Родна равноправност

ГРИ 405-1 Структура Одбора директора и рашчлањавање чланова Одбора директора према полу и старосној групи

У 2021. години Одбор директора чине 9 мушких чланова и 2 женска члана, од којих је 4 члана старосне групе од 30–50 година, док је 7 чланова старости преко 50 година.

ГРИ 405-2 Однос основне зараде жена и мушкараца по категорији запослених

Колективним уговором, према ком се основна зарада запослених одређује у складу са грејдом посла, гарантовано је да ниво зарада запослених у НИС-у буде у истом рангу са водећим компанијама у Србији. Сваки грејд има дефинисани распон од минималне до максималне основне зараде, без обзира на пол.

ГРИ 406: Једнаке шансе

ГРИ 406-1 Укупан број случајева дискриминације и корективне мере које су предузете

Током 2021. године у НИС-у и зависним друштвима нису забележени случајеви дискриминације када је реч о радним односима.

ГРИ 407: Синдикат и колективно преговарање

ГРИ 407-1 Случајеви у којима је слобода удруживања и колективног преговарања угрожена и предузете мере

НИС подржава слободу синдикалног удруживања и колективног преговарања, па је и током 2021. године настављена интензивна сарадња са репрезентативним синдикатима запослених (у НИС-у и зависним друштвима). Током 2021. године, нису забележени случајеви у којима је угрожена слобода удруживања и колективног преговарања.

Број запослених у репрезентативним синдикатима		
Назив синдиката	2020	2021
Јединствена синдикална организација НИС а.д.	5.547	5.654
СО Нафтни Сервиси	674	749
СО НТЦ НИС Нафтагас	19	17
СО Специјални радови (Нафтагас- Нафтни сервиси)	129	130
СО Транспорт	4	0
Укупно	6.373	6.550

ГРИ 408: Дечији рад

ГРИ 408-1 **Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања дечијег рада, и мере које су предузете да допринесу ефективном укидању дечијег рада**

Компанија послује у складу са законима и осталом регулативом и ратификованим међународним конвенцијама, како у другим областима половања, тако и када је у питању дечији рад.

ГРИ 409: Принудни рад

ГРИ 409-1 **Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања принудног рада, и мере које су предузете да допринесу елиминисању свих облика принудног рада**

Компанија послује у складу са законима и осталом регулативом и ратификованим међународним конвенцијама, како у другим областима половања, тако и када је у питању принудни рад.

ГРИ 411: Права староседелачког становништва

ГРИ 411-1 **Број и опис значајних спорова са локалним заједницама и староседелачким становништвом**

У току 2021. године у Компанији су покренута 4 нова спора због накнаде штете за некоришћење земљишта или због рекултивације, а утврђено је постојање 9 спорова из претходног периода, од којих је један тренутно у прекиду.

Од укупног броја спорова из претходног периода окончана су 3 спора, од тога 1 у корист и 2 на штету Компаније, са укупним негативним финансијским ефектом од 1.037.209 динара.

ГРИ 414: Процена добављача са аспекта критеријума утицаја на друштво

ГРИ 414-1 **Проценат нових добављача који су анализирани са аспекта критеријума утицаја на друштво (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)**

Учествујући у поступцима усаглашавања набавки у Компанији, надлежна служба комплексно сагледава потенцијалног привредног субјекта са којим Компанија може да ступи у уговорни однос. При томе се сагледавају финансијски пока-

затељи пословања потенцијалног коминтента, професионалне и стручне компетенције, кадровски потенцијали, број и суштина вођења евентуалних судских спорова (посебно у својству туженог, посебно тужитеља), као и евентуално учешће у делима која се могу подвести под корупцију.

У току 2021. године верификована су 1.193 привредна субјекта са којима је планирана пословна сарадња, док је њих 47 или 3,94 % неусаглашено. Неусаглашеност се не односи само на установљене или основане сумње на корупциона дела, већ на историју пословања, пословне и техничке капацитете као и финансијске показатеље сауговарача. Неусаглашени коминтент је онај за ког се анализом установи да би успостављањем уговорног односа са истим могли да наступе пословни ризици по Компанију.

Разлози неусаглашавања потенцијалног коминтента могу да буду:

- Немогућност индентификације у државотворним органима и институцијама земље порекла;
- Непоуздани подаци о регистрацији потенцијалног добављача;
- Неповољни финансијско - економски показатељи пословања;
- Нерасполагање слободним ресурсима за реализацију послова планираних будућим уговорним односом са НИС а.д.;
- Повезаност потенцијалног добављача са другим правним или физичким лицима, (узимају се у обзир оне везе због којих су повећани пословни ризици);
- Негативна историја рада са Компанијом или зависним друштвима;
- Непоуздан потенцијални добављач.

Такође, надлежна служба је учествовала у усаглашавању 4.509 уговора, од којих је 9 или 0,19% неусаглашено.

Извршена је комплексна анализа свих 351 нових добављача у 2021. години.

Потенцијални комитенти се пре самог избора добављача анализирају са становишта корпоративне заштите и потенцијално негативних утицаја на пословање Компаније, чиме се спречава и сама могућност потписивања уговора, уколико сауговарач није усаглашен.

Сагледаван је и однос привредног субјекта према уговорно преузетим обавезама и искуства из претходне пословне сарадње, некоректност и злоупотребе у односима, сходно одредбама Закона о облигационим односима и пословним обичајима.

Осим тога, анализирана је и повезаност самих техничких или комерцијалних лица са представницима сауговарача, у случајевима где је постојала сумња у присуство стварног или потенцијалног негативног утицаја на Компанију у сфери набавне делатности.

У НИС-у се, у циљу елиминисања ризика по пословање, води Листа непоузданих добављача, купаца и извођача радова, која обухвата привредне субјекте који у претходном периоду нису испуњавали уговорне обавезе у раду са Компанијом (неквалитетно извршени послови, некоректна пословна сарадња, злоупотребе и сл.). Поред 29 сауговарача који су у току 2021. години постављени на Листу непоузданих добављача, за 12 сауговарача је, након анализе, усаглашен захтев за скидање са поменуте Листе као резултат побољшања пословне климе и отклањања неусаглашености, чиме су се поново квалификовали као потенцијални добављачи

ГРИ 414-2 Значајни стварни или потенцијални негативни утицаји на друштво у оквиру ланца набавке

С обзиром на сарадњу са значајним бројем пословних партнера у Србији, НИС примерима добре праксе и увођењем нулте толеранције на корупцију у пословању позитивно утиче на подизање стандарда и услова пословања као и на спремност осталих компанија да подигну квалитет услуге, што представља значајан фактор у побољшању укупне пословне климе у земљи. Процес избора пословног партнера НИС-у заснива се на транспарентности, законитости и објективности, уз елиминацију или свођење на најмању меру субјективизма, пословних предрасуда и стереотипа наслеђених из прошлости и као такав је брана негативним утицајима у оквиру ланца набавке.

ГРИ 415: Јавне политике

ГРИ 415-1 Укупна вредност доприноса политичким партијама по земљи и кориснику подршке

Према усвојеном документу „Спољна политика“ Компанија не учествује у деловању и не финансира рад политичких странака.

ГРИ 416: Здравље и безбедност потрошача

ГРИ 416-1 Категорије производа и услуга који се прате ради унапређења утицаја на здравље и безбедност

НИС је током 2019. године сва горива производио према важећим стандардима SRPS EN. Компанија не само да континуирано прати ове стандарде, већ је и испред њих, те се на тржиште стављају у промет горива са садржајем сумпора 5 пута мањим (2-3 ppm) од садржаја који је прописан Стандардима (10 ppm). На овај начин се знатно смањује емисија штетних гасова у атмосферу.

Nisotec мазива се производе од најквалитетнијих сировина светски познатих произвођача адитива и базних уља. Квалитетна Nisotec моторна уља омогућују:

- продужене интервале замене уља, чиме се смањује количина отпадних уља,
- ниже вискозне градације моторних уља смањују потрошњу горива.
- Nisotec Low SAPS моторна уља, са ниским садржајем сулфатног пепела, фосфора и сумпора, користе се у Euro V и Euro VI моторима са DPF филтерима и TWC катализаторима, чиме се смањује емисија штетних материја у издувним гасовима.

Евидентна је све већа продаја Nisotec Antifriz Long Life са органским инхибиторима корозије који омогућују продужење употребе антифриза чак на 5 година.

Техничке течности за прање ветробранских стакала се производе искључиво са етил алкохолом, односно без садржаја штетног метанола.

ГРИ 416-2 Укупан број санкција због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга

У току 2021. године нису изречене санкције Компанији због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга.

ГРИ 417: Маркетиншке комуникације и обележавање производа

ГРИ 417-1 Информације о врсти производа и услуге које се захтевају процедурама, и проценат значајних производа и услуга који подлежу захтевима за таквим информацијама

REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Chemicals) представља законски предуслов ЕУ за извоз производа у Европску унију. Обзиром на то да значајан део својих производа НИС извози на тржиште Европске уније извршена су обимна испитивања и активности у циљу испуњења REACH обавеза. Све REACH обавезе се испуњавају у складу са задатим временским роковима од стране ЕУ и добијена је позитивна одлука Европске агенције за хемикалије (ECHA) о извршеној регистрацији супстанци које НИС производи. Према REACH ре-

гулативи регистровано је 16 супстанци, што омогућава извоз 27 производа Компаније у ЕУ. НИС, као друштвено одговорна компанија доследно уводи и спроводи све мере које су прописале ЕУ и ЕСНА у циљу заштите здравља људи и животне средине од ризика који могу настати употребом хемијских производа.

Компанија данас стратешки управља поштовањем прописа и закона са циљем разумевања примене и утицаја имплементације REACH регулативе што доприноси остваривању REACH циљева:

- Прикупљање података о супстанцама које постоје у ЕУ;
- Побољшање заштите здравља људи и животне средине;
- Јачање конкурентности кроз дефинисање јединственог тржишта и једнаких услова унутар ЕУ.

Подаци о хемијском саставу и својствима производа, начину складиштења, руковању производом, транспорту и збрињавању отпада, садржани су у Безбедносном листу, који је главни инструмент комуникације од снабдевача ка потрошачима и пружа обавештења о томе како супстанце или смеше могу да се користе безбедно по здравље људи и животну средину.

Садржај Безбедносног листа је прилагођен потребама професионалних корисника и обезбеђује информације о реално предвидљивим физичким и хемијским опасностима које проистичу из својстава хемикалије, као и са њима повезаним ризицима по здравље људи и животну средину.

Техничком подршком пласмана робе је поред задовољења законске регулативе на ефикасан начин постигнуто ажурно информисање купаца и заинтересованих страна, побољшање безбедно-

сти и поштовање еколошких норми, као и правовремено информисање о производима и насталим изменама.

Дистрибуција производа крајњим корисницима је последња карика у ланцу снабдевања тржишта нафтним дериватима, током које се роба транспортује друмским теретним возилима.

Ради унапређења безбедности запослених и осталих учесника у друмском саобраћају на територији Србије и земаља у окружењу, као и ради заштите животне средине, спроводи се читав низ превентивних активности и успостављен је јасан систем корпоративне и друштвене одговорности и нормативних оквира.

Континуираном модернизацијом возног парка и оспособљавањем возача опасних материја у циљу унапређења њиховог знања и вештина НИС а.д. је на тржишту препознат као поуздан и пожељан превозник. Сва теретна возила у возном парку превозника НИС а.д. Нови Сад поседују АDR сертификат, опремљена су GPS системом, електронским мерним групама и системима за електронски надзор транспортног суда.

Поред редовних периодичних семинара за унапређење знања професионалних возача, током 2021. године возачи су били упућени на обуку дефанзивне вожње, а процес усавршавања њихових вештина у области безбедне вожње биће настављен и у будућем периоду.

Нормативни оквири у којима се пружа транспортна услуга – превоз опсне робе одвија транспорт опасне робе и реализоване превентивне активности потврђене су крајем 2021. године сертификација у складу са захтевима стандарда ISO 39001 који је међународно признати стандард

који утврђује захтеве система управљања безбедношћу друмског саобраћаја.

Сертификација према ISO 39001 значи потврду да наша Компанија:

- Показује посвећеност – тако што осигуравамо квалитет и безбедност саобраћаја на путевима;
- Повећавамо ефикасност – имплементирани систем према ISO 39001 помаже нам да оптимизујемо расподелу ресурса путем бољег управљања, смањимо трошкове повећањем ефикасности;
- Постигемо конкурентску предност – демонстрирањем наше Компаније као друштвено одговорне компаније која испуњава циљеве сигурности и друштвене одговорности применом најбоље праксе која се односи на безбедност друмског саобраћаја;
- Побољшавамо радно окружење – пружањем највећих могућих гаранција безбедности на путу за запослене који редовно користе путеве као део свог посла;
- Доприносимо бољем планирању, раду и коришћењу система друмског саобраћаја;
- Смањујемо трошкове – настале као последица саобраћајних несрећа и инцидентата.

Током 2022. године у Сектору за транспорт очекује се даља модернизација возног парка која подразумева замену 12 соло цистерни намењених превозу ТНГ категорије ЕУРО 3 возилима ЕУРО 6 категорије, али и дигитализација процеса контроле експлоатације пнеуматика набавком система TireOptix. Унапређење процеса праћења пнеуматика продужиће експлоатациони век пнеуматика и смањити просечну потрошњу возила и негативни утицај транспорта на животну средину. Такође, током 2022. године очекује се

почетак имплементације софтвера за диспечеризацију секундарног транспорта, чиме ће се унапредити квалитет транспортне услуге и смањење негативног утицаја транспорта на животну средину.

Праксе које се односе на задовољство потрошача, укључујући и резултате истраживања мерења задовољста потрошача

НИС континуирано спроводи годишње истраживање на тему познатости корпоративног брэнда на тржишту Србије. Наведена студија кроз кључне показатеље прати препознатљивост брэнда и активности које су реализоване у протеклом периоду.

Према подацима из 2021. године компанија бележи узастопни раст на показатељима који се односе на поверење (2020 – 70,1%; 2021 – 70,3%), хуманост (2020 – 31%; 2021 – 38%), одговорност (2020 – 39%; 2021 – 41%) и иновативност (2020 – 23%; 2021 – 31%).

Продаја забрањених или спорних производа

У Компанији се у току 2021. године није вршила продаја производа који су забрањени или предмет јавне дебате на појединим тржиштима.

ГРИ 417–2 Укупан број санкција због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга

У току 2021. године евидентирана су два нова привредна преступа у вези непридржавања прописа

и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга. Један поступак је окончан и изречена је и плаћена казна у износу од 245.000 динара.

ГРИ 417-3 Укупан број санкција због непридржавања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција

У току 2021. године Компанији нису изречене санкције због непридржавања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција.

ГРИ 418: Приватност података

ГРИ 418-1 Укупан број случајева нарушавања приватности података потрошача

У току 2021. године нема поступака покренутих због нарушавања приватности података потрошача.

ГРИ 419: Социјално-економска усаглашеност

Механизми решавања жалби у вези утицаја на животну средину

Компанија одговорно и са дужном озбиљношћу приступа свим упућеним примедбама који се одnose на животну средину, а што је омогућено путем формализованих механизма за жалбе, као и

путем Call центра. Током 2021. године није било притужби грађана путем Call центра.

Број поднетих, процесуираних и решених жалби у вези радног права

У току 2021. године против Компаније је покренут 31 нови радни спор (искључујући тужбе које су покренуте поводом утврђивања злостављања на раду-мобинг) а активан је 161 радни спор из претходног периода.

Од укупног броја радних спорова у току 2021. године окончано је 70 поступака започетих из ранијег периода, 38 у корист Компаније а 32 спора на штету Компаније са негативним финансијским ефектом од 38.271.581 динар.

Број притужби које се односе на кршење људских права, обрађених и решених кроз званичне механизме за притужбе

У току 2021. године у Компанији смо евидентирали 1 нови спор поводом мобинга а утврђено је постојање 9 спорова из претходног периода.

Од укупног броја спорова у току 2021. године окончано је 6 спорова из ранијег периода и то 1 у корист а 5 на штету Компаније.

Укупна вредност спорова који су окончани на штету Компаније износи 1.813.332 динара.

Новчана вредност значајних казни и укупан број неновчаних санкција због неусаглашености са законима и прописима

У току 2021. године нису изречене значајне казне нити новчане санкције за Компанију због неусаглашености са законима и прописима.

Број поднетих, процесуираних и решених жалби у вези друштва

У току 2021. године путем СОС линије није било ниједног пријављеног случаја. Путем програма „Поштовање пре свега“ пријављено је 37 случајева од којих је решено 36.

Новчана вредност значајних казни за неусаглашеност са законима и прописима у вези пружања услуга и коришћења производа компаније

У току 2021. године није било казни због неусаглашености са законима и прописима у вези пружања услуга и коришћења производа Компаније.

ГРИ ОГ: Секторски додатак за нафтно гасну индустрију

ОГ 1 Процењена количина и вредност резерви нафте и гаса

У складу са законима Републике Србије Компанија није у могућности да врши извештавање о процењеној количини и вредности резерви нафте и гаса.

Количина произведене и збринуте слојне воде (m³)	2020 (m³)	2021 (m³)	Релативна промена 2021/2020
Произведена слојна вода	4.599.451	4.404.528	-4%
Збринута слојна вода	4.599.451	4.404.528	-4%

Комплетна количина произведене слојне воде се утискује.

ОГ 3 Укупна количина генерисане енергије из обновљивих извора према врсти извора

У НИС-у се посебна пажња поклања развоју примене обновљивих извора енергије, пре свега геотермалне енергије. Компанија је реализовала неколико пројеката коришћења сопствених геотермалних ресурса за потребе грејања зграда, за припрему санитарне топле воде, грејање отворених и затворених базена, стакленика и грејање у индустрији са растућим трендом примене последњих година. Пројекти из области примене геотермалне енергије доприносе повећању енергетске ефикасности и смањењу емисија штетних гасова због супституције фосилних горива.

ОГ 5 Количина произведене и збринуте слојне воде

Слојна вода, издвојена из сирове нафте при црпљењу нафте и гаса и извођења рударских радова у бушотинама, пречишћава се (издвајају се угљоводоници, суспендоване и растворене материје) и утискује на одређену дубину у непроизводне бушотине (изабране бушотине ван функције), без могућности да утиче на квалитет подземних вода.

ОГ 6 Количина угљоводоника испуштеног директно у атмосферу и спаљеног на бакљи

У компанији је настављено спровођење мере за смањење емисија CO₂ кроз производњу топлотне и електричне енергије из когенеративних електрана које користе каптажни гас, који се раније спаљивао на бакљама. У 2021. години количина спаљеног гаса на бакљама износи 21.511.710 m³, што је за 2,6 % више него 2020. године када је на бакљама спаљено 20.968.126 m³ гаса.

ОГ 7 Количина отпада произведеног приликом бушења и стратегије за његово збрињавање

У току 2021. године, у оквиру редовних активности на изради нових нафтних бушотина, бушена је укупно 44 бушотина и генерисано је укупно око 39.400 t отпадних исплачних материјала који су збринуте одмах по генерисању, што је за 6,5% више него 2020. године када је генерисано 37.000 t отпадних исплачних материјала. Сав отпад који је генерисан у току бушења је одмах сакупљен и одложен на Депонију отпадне исплаке Ново Милошево.

Сва постројења која су коришћена за бушење током 2021. године опремљена су металним базенима за сакупљање исплаке који се монтирају на површину, односно у потпуности су избачени из употребе бетонски базени који се закопавају у земљу. Све локације се током извођења радова покривају ПВЦ фолијом тако да је било каква контаминација земљишта онемогућена чак у случају акцидентних ситуација.

У току 2021. године вршено је бушење на једној бушотини на територији Румуније. Отпадну исплаку са ове бушотине збринули су овлашћени оператери који послују на територији Румуније.

ОГ 8 Садржај бензена, олова и сумпора у гориву

Квалитет произведених горива Компаније је у складу са прописаним квалитетом према захтевима националне и ЕУ регулативе.

ОГ 12 Невољно расељавање становништва и утицај на њихов живот у том процесу

У току 2021. године нису забележени случајеви невољног расељавања становништва као ни поступака нити спорова који су се водили против Компаније.

ОГ 13 Сигурносни процеси по пословним активностима

Индустријска безбедност

Систем управљања индустријском безбедношћу обухвата кључне процесе идентификовања опасности, процене ризика и управљања ризицима везаним за техничко-технолошке процесе и процесну опрему. Уз модернизацију производње, примену напредних технолошких решења и обуку запослених, овакав систем омогућава адекватну превентиву, мониторинг, као и правовремено и ефикасно реаговање у ванредним околностима.

Процесна безбедност

Безбедност процеса је област која са бави спречавањем настанка пожара, експлозија као и спречавањем неконтролисаног и непланираног ослобађања опасних и неопасних материја из посуда, цевовода, опреме које су укључене у техничко-технолошки процес, на пример, хемијска индустрија, рафинерије, објекти склади-

штења нафтних деривата, објекти Downstream и Upstream. То се постиже применом начела доброг пројектовања, инжењеринга и оперативног рада и одржавања.

У оквиру безбедности процеса у току 2021. године организоване су радионице у којима су учествовали инжењери специјалисти различитих профила ради имплементације ефикасног алата – управљање техничко-технолошким изменама (Management of change) на складиштима нафтних деривата, у складу са усвојеном процедуром УП 09.02.02-005: Управљање изменама у процесној безбедности. Након тих радионица именована су лица са конкретним улогама и одговорностима ради оперативне примене овог алата. Усвојена су нова Златна HSE правила која су усмерена су на високо ризичне радне активности. Дефинисано је 6 Златних HSE правила која су израђена у формату забране (раније су била обавезна правила и правила забране) што онемогућује двојако тумачење. У оквиру ових правила дефинисана је и шема комуникације са улогама, у ситуацијама када се идентификује кршење неког правила. Новина је и да су формиране комисије на нивоу сваког организационог дела са циљем да се баве питањима која су могућа да се појаве у процесу примене правила као и изградом ефикасних мера ради даљег унапређења. Спроведене анализе ризика за високо ризичне активности уз примену алата Лептир машини (Bow-tie) омогућиле су нам да преиспитамо ефикасност постојећих радних баријера на нашим производним објектима, као и да дефинишемо мере које ће утицати на спречавање настанка нежељених догађаја.

Настављена је пракса преиспитивања и ажурирања нормативно-методолошких докумената која се унапређују према најбољој светској пракси. По усвајању ових нормативно-методолошких до-

кумената израђују се планови оспособљавања за запослене.

Пројекат „Штит безбедности – Каркас“

Пројекат је настао у „Гаспром њефту“ са циљем елиминисања повреда, незгода, инцидената и штетних утицаја по животну средину, повећања нивоа HSE културе, спречавања смртних и других повреда запослених и извођача, смањења финансијских губитака узрокованих инцидентима и акцидентима.

Током 2021. године настављена је реализација и имплементација Програма „Штит безбедности – Каркас 1“, спроведена је дијагностика за „Каркас 2“ и „Каркас 3“ и дефинисан је предлог буџета за реализацију програма. Такође, извршене су две инспекције од стране Гаспром њефта, где је наша компанија оцењена највишим оценама по напретку функционалности баријера.

У току је припрема за дијагностику за „Каркас 4“ која ће бити спроведена током 2022. године.

Наставља се реализација програма мера за успостављање функционалности баријера у циљу смањења ризика од повреда запослених и извођача, акцидентата и инцидената на нивоу НИС-а и зависних друштава.

Заштита од пожара

Последице изазване пандемијом вируса Covid из 2020. године одразиле су се на пословање у свим областима, па и заштити од пожара. Међутим, то нас није спречило да се реорганизујемо, одредимо приоритете сходно ситуацији и наставимо да унапређујемо систем заштите од пожара на нивоу Друштва.

Формирана је нова ватрогасна јединица у складу са одредбама законске регулативе на локацији складишта нафтних деривата Пожега, те сада на нивоу Друштва постоји на различитим локацијама укупно 11 ватрогасних јединица. У оквиру поменутих, по први пут као запосленог у ватрогасној служби имамо једну колегиницу.

На пољу оспособљавања година је била веома успешна, а огледа се кроз следеће показатеље:

- Реализовано је 147 HSE вежби у оквиру којих су ватрогасне јединице Друштва увежбава- ле тактичко деловање у случају различитих ванредног догађаја,
- На Државном ватрогасном такмичењу у организацији Ватрогасног савеза Србије, категорија професионалних ватрогасних јединица, наступале су на основу претходних квалификационих такмичења три екипе Друштва из састава ватрогасни јединица Елемир, Панчево и Нови Сад. Екипа из састава Ватрогасне јединице Панчево освојила је 1. место, чиме се квалификовала на међународну ватрогасну олимпијаду у организацији CTIF-a (The International Association of Fire & Rescue Services) која ће се одржати 2022. године у Словенији.
- Обновљена је сарадња са Руско-Српским хуманитарним центром из Ниша,
- У оквиру вежбе „СИСТЕМ 2021“ чији је организатор био Сектор за ванредне ситуације МУП РС, а којом се проверавала спремност целокупног система заштите и спасавања (ватрогасно-спасилачке јединице МУП, цивилна заштита, штабови за ванредне ситуације, привредни субјекти од посебног значаја за заштиту и спасавање и сл.) на нивоу Републике Србије, је учествовало 6 ватрогасних јединица Друштва.

Обзиром на специфичности технолошког процеса којим се Друштво бави, пожари су уз све примењене мере превентивне заштите, појава која ће се извесно појавити у одређеном броју и обиму. Тако је током 2021. године било 35 пожара који су по својем обиму захтевали интервенцију од стране ватрогасних јединица Друштва и сви су успешно угашени, спречавајући већу материјалну штету и загађење животне средине. На овом пољу значајне су интервенције-гашење пожара на објектима других привредних субјеката, а по упућеном захтеву за помоћ од стране представника ватрогасно-спасилачких јединица МУП РС: постројење ХИП Петрохемије Панчево, шлепер на мосту Ковин-Смедерево, кровна конструкција стамбеног објекта на Лиману у Новом Саду, фабрике воде Минаква, железничких вагона у Кикинди. Реализовањем поменутих акција, још једном смо се као Друштво на мало другачији начин, доказали као поуздан партнер институцијама и локалној заједници.

Ванредне ситуације

Бизнис процес приправности за реаговање у ванредним ситуацијама и цивилна заштита у Друштву је усредсређен на то да обезбеди способност Друштва да успешно реагује на ванредне догађаје и катастрофе – кризе. Прописане норме дефинисане су одредбама Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама, другим законским и подзаконским актима, али и добром индустријском праксом, као и техничким стандардима Друштва. Спровођењем обавеза које проистичу из Одлуке о одређивању субјеката од посебног значаја за заштиту и спасавање у Републици Србији донетом од стране Владе Републике Србије, ојачавамо отпорност Друштва на ванредне догађаје и кризе, али и подижемо ниво безбедности запослених, животне средине и материјалних добара, како на нивоу Друштва,

тако и локалне заједнице у оквиру које остварује-мо пословне активности.

Током 2021. године, наставило се са унапређењем бизнис процеса приправност за реаговање у ванредним ситуацијама и цивилна заштита у Друштву. Реализована је израда Процене ризика од катастрофа за три организациона дела НИС а.д. Нови Сад у складу са законом и подзаконским актима, на које је добијена и сагласност Сектора за ванредне ситуације, Министарства унутрашњих послова Републике Србије.

Урађена је анализа локација НИС а.д. Нови Сад које могу бити угрожене од поплава водама I и II реда у складу са Законом о водама. Обзиром да до сада у Републици Србији нису израђивани оперативни планови одбране од поплава за правна лица, успостављена је сарадња са ЈВП Воде Војводине и заједнички је реализован пилот пројекат израде Оперативног плана одбране од поплава за локацију УС Тиса, Блока Истраживање и производња.

Реализовано је усклађивање бизнис процеса цивилне заштите Друштва са новодонетим подзаконским актима који регулишу дату област, а што је додатно трајно ојачало систем отпорности Друштва на ванредне догађаје и кризе. Споменуто усклађивање огледа се у ревизији интерних нормативно – методолошких докумената који дефинишу припрему и спровођење цивилне заштите. Такође, реализована је набавка дела дефинисане опреме за потребе поверенике цивилне заштите, као и обележавање прслука за поверенике ЦЗ у складу са законском и подзаконском регулативом.

ОГ 14 Количина произведеног и купљеног биогорива и задовољење критеријума одрживог развоја

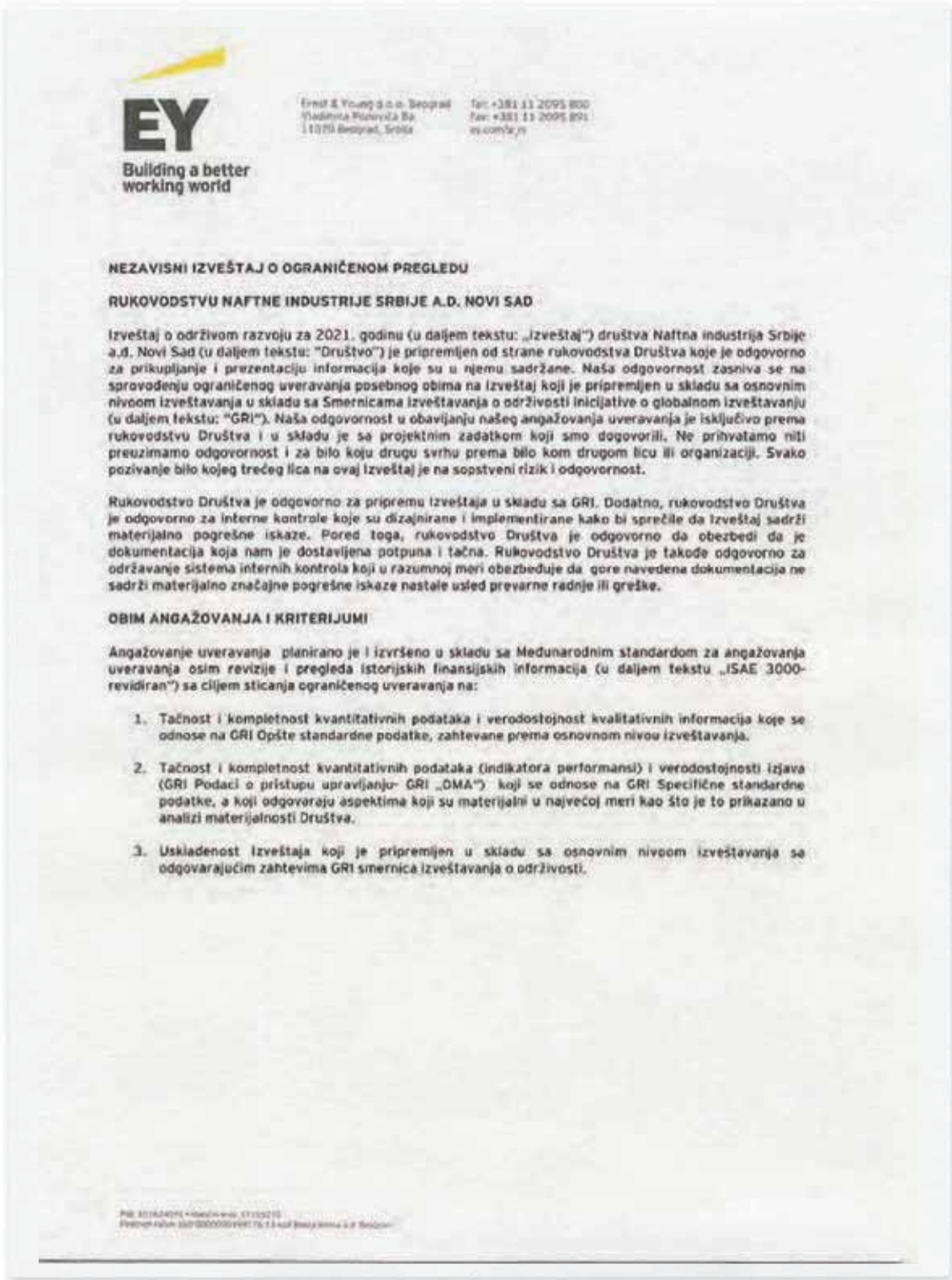
Земље чланице Енергетске заједнице су у обавези да задовоље услове Директиве за обновљиве изворе енергије 2009/28/ЕЗ. Република Србија је 2019. године усвојила пакет докумената који ће регулисати обавезу намешавања биогорива у моторне бензине и дизел горива која се пласирају на домаће тржиште, а која су ступила на снагу 01.01.2021. године. Крајем 2021. године Влада је донела Одлуку о утврђивању обавезног удела биогорива који су обвезници система дужни да ставе у промет на тржиште Републике Србије у периоду од 2022. до 2024. године.

За сада, у нашој рафинерији постоји могућност производње евродизела са биокомпонентом, док је за бензин још у фази пројектовања. Пројекти који ће омогућити намешавање биокомпоненти у моторне бензине су започети, а једна од компоненти је ЕТВЕ, коју НИС планира да производи на новом постројењу које треба да буде изграђено у оквиру пројекта реконструкције FCC постројења (завршетак је планиран за 2024. годину).

Као биогориво означавају се компоненте из обновљивих извора енергије, које се намешавају са бензином или дизелом. Биокомпоненте које се користе за производњу евродизела Б7 добијају се од различитих, најчешће јестивих уља (уљана репица, сојино уље, коришћено јестиво уље, палимино уље), а НИС их увози и намешава у Рафинерији нафте Панчево и добија се евродизел Б7, који садржи максимално 7% биокомпоненте.

У 2021. години увезено је 1.135,7 тона биокомпоненте В-100, а утрошено је 757,9 тона за намешавање 9.849,4 тона евродизела Б7.

Мишљење
ревизора





OBAVLJENI POSTUPCI

U cilju formiranja zaključaka, naše procedure bile su zasnovane (ali nisu ograničene), na sledećem:

- Sprovedenim razgovorima sa predstavnicima rukovodstva Društva kako bismo stekli razumevanje procesa, politika i aktivnosti u oblasti korporativne odgovornosti tokom izveštajnog perioda.
- Pregledu informacija kako bismo potkrepili podatke i iskaze u vezi sa održivim poslovanjem Društva tokom 2021. godine, predstavljenih u izveštaju.
- Pregledu procesa u Društvu kako bi utvrdili materijalna pitanja koja treba uključiti u izveštaj, zastupljenost ovih materijalnih pitanja u okviru izveštaja kao i materijalnih pitanja koja su zastupljena u medijima i izveštajima o održivosti odabrane konkurencije.
- Razgovorima sa stručnjacima koji su odgovorni za upravljanje, upoređivanje i pregled podataka koja se odnose na GRI Opšte i Specifične standardne podatke u okviru našeg angažovanja, a za potrebe internog i javnog izveštavanja.
- Pregledu relevantne dokumentacije i sistema izveštavanja, uključujući alate za upoređivanje, korišćene modele i smernice.
- Pregledu izveštaja u smislu adekvatnog obelodanjivanja GRI Opštih i Specifičnih standardnih podataka u okviru našeg angažovanja koji uključuje diskusiju o ograničenjima i pretpostavkama koje se odnose na način na koji su podaci predstavljeni.
- Pregled GRI Sadržaja Indeksa kao i navedenih referenci i njihovu uskladenost sa zahtevima osnovnog nivoa izveštavanja.

NIVO UVERAVANJA

Naše procedure su kreirane sa ciljem dobijanja ograničenog uveravanja (kao što se navodi u ISAE 3000-revidiran) na osnovu kojeg smo formirali naše zaključke. Obim ovih procedura je manji od onih čiji je cilj dobijanje razumnog nivoa uveravanja i iz tog razloga, pribavljen je niži nivo uveravanja.

OGRANIČENJA NAŠEG PREGLEDA

- Naš pregled je bio ograničen na verziju izveštaja na srpskom jeziku. U slučaju nekonzistentnosti u prevodu između srpske, engleske i ruske verzije izveštaja, kada su u pitanju naši zaključci, verzija na srpskom jeziku biće merodavna.
- Ne iskazujemo uverenje koje se odnosi na buduće informacije kao što su procene, očekivanja ili ciljevi kao ni njihova ostvarljivost.
- Obim našeg angažovanja nije uključivao pregled aktivnosti ili učinke trećih lica niti prisustvovanje aktivnostima angažovanja zainteresovanih strana.
- Naš pregled nije uključivao testiranje informacionih sistema Društva koji su korišćeni ili na kojima se zasnivalo prikupljanje i grupisanje podataka.



ZAKLJUČCI

Na osnovu našeg pregleda i u skladu sa projektnim zadatkom i ograničenjima našeg angažovanja, iznosimo sledeće zaključke. Naši zaključci su zasnovani na adekvatnoj primeni odabranih kriterijuma i potrebno ih je tumačiti zajedno sa datim paragrafom „Obavljeni postupci”.

1. Koliko su kompletni i tačni kvantitativni podaci i koliko su verodostojne kvalitativne informacije koje se odnose na GRI Opšte standardne podatke koji su u okviru našeg obima angažovanja?
 - Nismo došli do saznanja koja bi ukazivala da Društvo, prema postavljenim granicama i u periodu izveštavanja na koji se izveštaj odnosi, nije uključilo kvantitativne podatke u izveštaj koji se odnose na GRI Opšte standardne podatke, a koji su u okviru našeg obima angažovanja.
 - Nismo došli do saznanja koja bi ukazivala da postoje greške ili nepravilnosti u upoređivanju kvantitativnih podataka koji se odnose na GRI Opšte standardne podatke koji su u okviru našeg obima angažovanja ili u prenošenju ovih podataka u izveštaj, koji bi imali materijalni uticaj na način na koji su predstavljeni.
 - Pregledali smo informacije i objašnjenja izabranih iskaza rukovodstva (kvalitativne informacije) koje se odnose na GRI Opšte standardne podatke, kao što su predstavljene u izveštaju, i za iste nismo imali saznanja o materijalnim nepravilnostima.
 - Nismo došli do saznanja koja bi nas navela da zaključimo da je analiza materijalnosti nepravilno prikazana na osnovu sprovedenih procedura Društva.
2. U kojoj meri su kompletni i tačni kvantitativni podaci (indikator performansi) i koliko su verodostojni iskazi (GRI Podaci o pristupu upravljanju) koji se odnose na GRI Specifične standardne podatke koji su u okviru našeg obima angažovanja?
 - Nismo došli do saznanja koja bi ukazivala da Društvo, u skladu sa definisanim granicama za svako materijalno pitanje i u izveštajnom periodu na koji se izveštaj odnosi, nije uključilo kvantitativne podatke (indikator performansi) u izveštaj koji je u skladu sa GRI Specifičnim standardnim podacima koji su u okviru našeg angažovanja.
 - Nismo došli do saznanja koja bi ukazivala da postoje greške ili nepravilnosti u upoređivanju kvantitativnih podataka koji se odnose na GRI Specifične standardne podatke koji su u okviru našeg angažovanja ili u prenošenju ovih podataka u izveštaj, koji bi imali materijalni uticaj na način na koji su predstavljeni.
 - Pregledali smo informacije i objašnjenja izabranih iskaza rukovodstva (GRI Podaci o pristupu upravljanju) koje se odnose na GRI Specifične standardne podatke predstavljenih u izveštaju, i za iste nismo imali saznanja o materijalnim netačnostima.
3. Da li izveštaj ispunjava zahteve osnovnog nivoa izveštavanja u skladu sa smernicama GRI?
 - Na osnovu našeg pregleda, nismo došli do saznanja koja bi ukazivala da izveštaj ne ispunjava zahteve osnovnog nivoa izveštavanja u skladu sa smernicama GRI.



Речник

Скраћеница/ Значење	
БДП	брUTO друштвени производ
Грејд	ниво који је дефинисан за одређене послове као резултат процене послова. Послови који спадају у исти грејд имају приближно исту релативну вредност у Компанији, без обзира на функционалну област којој припадају или организациони део којем припадају
ГВЕ	гранична вредност емисије
ДНМ	Депонија отпадне исплаке у Новом Милошеву
Директно генерисана вредност	приход од продаје + финансијски приходи + приходи од закупа + приходи од камата + нето резултат по основу продаје основних средстава.
Заинтересоване стране	сва физичка и правна лица која су заинтересована за пословање Компаније, која имају утицај на резултате пословања Компаније или су под њеним утицајем
Исплака	флуид који се користи током бушења бушотина и има с вишеструку улогу (изношење набушеног материјала на површину, контрола слојног притиска, спречавање дотока слојних флуида у канал бушотине, спречавање обрушавања канала бушотине).
МДК	максимално дозвољена концентрација
Набушени материјал	честице набушеног стенског материјала које исплака износи са дна бушотине на површину.
НИС а.д. Нови Сад	НИС или Компанија
Отпадна исплака	искоришћена исплака током бушења бушотина
Оперативни трошкови	набавна вредност продате робе + трошак материјала + остали пословни расходи – различите врсте пореза.
РНП	Рафинерија нафте Панчево
Ремедијација	термин који се генерално употребљава за чишћење или обнављање рестаурацију (рекултивацију, ревитализацију, регенерацију) загађеног места простора или на други начин нарушених средина, као резултат активности човека.
ССГ	Станица за снабдевање горивом
СГС	Сабирно-гасна станица
СМС	Сабирно-мерна станица
Удружење	добровољна и невладина недобитна организација, заснована на слободи удруживања више физичких или правних лица, основана ради остваривања и унапређења одређеног заједничког или општег циља и интереса, који нису забрањени Уставом или законом.
ХИП ПХК	Хемијска индустрија Панчево – Петрохемијски комплекс
ХТС	Хидротермални систем

Скраћеница/ Значење	
CO ₂	угљендиоксид
CCS (Carbon capture and storage)	процес утискивања угљен-диоксида и лежишног гаса у циљу повећања коефицијента искоришћења лежишта тако да угљен-диоксид не доспе у атмосферу
DCU (Delay cooking unit)	Погон Дубоке прераде
EBITDA	приход пре обрачунатих камата, пореза на приход и амортизације.
ECHA (European Chemicals Agency)	Европска агенција за хемикалије
FCC (Fluid catalytic craker)	Постројење за каталитички крекинг у РНП
GRI (Global Reporting Initiative)	Глобална иницијатива о извештавању. GRI је међународна непрофитна организација, основана 1997. године са циљем да постигне највиши квалитет у корпоративном извештавању о одрживом развоју.
H ₂ S	водониксулфид
HDS I и II	Погон Хидродесулфуризације I и II
ICPDR (International Commission for the Protection of the Danube River)	Међународна комисија за заштиту Дунава
IUCN (International Union for Conservation of Nature)	Међународна унија за заштиту природе, формирала је Црвену листу угрожених врста на глобалном нивоу (The IUCN Red List of Threatened Species). Ова листа даје преглед и критеријуме угрожености око 49.000 врста, подврста, варијетета и субпопулација, на основу којих су угрожене врсте сврстане у категорије IUCN.
NO ₂	азотдиоксид
PCB	полихлоровани бифенили
PVC	поливинилхлорид
REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)	Законска регулатива за обављање регистрације, евалуације, ауторизације и ограничавања хемикалија
SO ₂	сумпордиоксид
Toe	Тона еквивалента нафте

Контакти

НИС а.д. Нови Сад

е-mail: office@nis.rs

Народног фронта 12
21000 Нови Сад
(021) 481 1111

Милентија Поповића 1
11000 Београд
(011) 311 3311

Департман за корпоративни маркетинг

Милентија Поповића 1
11 000 Нови Београд, Србија

Тел. +381 11 205 8524

е-mail: fpr.marketing@nis.rs

www.nis.rs

