

## Изјава о политици интегрисаног система менаџмента (ИМС)

### Мисија

Одговорно користећи природне ресурсе и савремене технологије, пружити људима балканског региона енергију за кретање ка бољем.

### Визија

НИС а.д. Нови Сад ће бити признати лидер балканског региона у свом ресору, по динамици одрживог развоја и повећања ефикасности, испољавајући висок ниво друштвене и еколошке одговорности, као и савремене стандарде услуживања купаца.

### Вредности

Као основне вредности НИС а.д. Нови Сад су усвојене: одговорност, транспарентност, иновативност, стручност.

### Политика ИМС

Руководство НИС а.д. Нови Сад исказује чврсту посвећеност да применом интегрисаног система менаџмента испуни мисију, оствари визију, промовише своје вредности и оствари стратешке циљеве:

- очување показатеља производње нафте и гаса и раст-ресурсне базе,
- повећање дубине и ефикасности прераде,
- модернизација малопродајне мреже и повећање продаје деривата кроз сопствене канале продаје,
- диверсификација пословања изградњом нових капацитета за производњу електричне енергије;
- побољшање оперативне ефикасности.

Обједињеним управљањем аспектима пословања постижемо јединство циљева и оптималне учинке примене система менаџмента, у циљу остварења корпоративне стратегије развоја, унапређења ефикасности и стандардизованости бизнис процеса, повећања ефикасности, побољшања енергетских и HSE перформанси, развоја и одржавања дугорочног стратешког плана управљања имовином, оптимизације оперативних перформанси, развоја и побољшања система управљања, даљег развоја корпоративне културе и повећања конкурентности НИС а.д. Нови Сад.

Интегрисани систем менаџмента се заснива на следећим елементима који представљају оквир за постављање циљева:

- поштовање захтева и законских и подзаконских аката и других прописа, као и других захтева за усклађеност, у вези са квалитетом и безбедношћу производа и услуга, заштитом животне средине, заштитом здравља и безбедношћу на раду, заштитом од пожара, употребом и потрошњом енергетских ресурса и енергетском ефикасношћу, управљањем имовином током реализације пословних активности, уз разматрање могућности постављања и испуњавања захтева и изнад законом прописаних, са циљем да НИС а.д. Нови Сад буде препознат као лидер у нафтној индустрији;

- доследно испуњавање захтева стандарда SRPS ISO 9001, SRPS ISO 14001, SRPS ISO 45001, SRPS EN ISO 50001, SRPS ISO 55001, CAC/RCP 1-1969, SRPS EN ISO 22000 и других захтеva за системе менаџмента;
- стално побољшавање ефективности и ефикасности бизнис процеса и интегрисаног система менаџмента са циљем унапређења перформанси НИС а.д. Нови Сад, узимајући у обзир њену сврху и контекст у којем послује;
- унапређење корпоративне друштвене одговорности према локалним заједницама и држави у целини и допринос поузданом снабдевању енергентима и енергетској стабилности земље;
- остваривање постављених циљева у погледу безбедности производа и стално побољшавање система безбедности хране;
- конзистентна реализација активности уз побољшавање асортимана, квалитета и безбедности производа и услуга у свим карикама вертикално интегрисаног енергетског ланца, а са циљем задовољења потреба и очекивања корисника и осталих заинтересованих страна;
- развој система мотивације, подстицање нових идеја и развојних програма и стално унапређење компетенција запослених, ради повећања њиховог задовољства и постизања још бољих пословних резултата;
- оперативна дисциплина и одговорно контролисање HSE ризика који постоје током спровођења активности, а који могу да угрозе живот и здравље запослених или нанесу штету опреми, имовини, радној и животној средини или репутацији НИС а.д. Нови Сад;
- континуално предузимање проактивних мера са тежњом ка нула смртних случајева, повреда на раду, професионалних обољења, акцидената, пожара, загађења и негативних утицаја на радну и животну средину, као резултат свести руководства и запослених о опасностима и ризицима који постоје у радним процесима нафтне индустрије, као и утицаја коју она има на радну и животну средину;
- ефикасно коришћење природних ресурса и енергије у складу са начелима одрживог развоја и друштвено одговорног пословања, увођење технологија без генерисања или са ниским нивоом генерисања отпада, обезбеђење услова за безбедно управљање отпадом насталим током спровођења активности, смањење емисије штетних материја и утицаја активности на промену климе, као и реализација других мера на превенцији загађења;
- посвећеност консултовању и учествовању запослених и представника запослених приликом планирања, примене, вредновања перформанси и сталном побољшавању HSE система менаџмента;
- транспарентно информисање запослених и јавности о активностима које се предузимају по питању безбедности и здравља на раду, заштите од пожара, заштите животне средине (укључујући и она у вези са емисијом гасова који изазивају ефекат стаклене баште) и другим питањима у вези са HSE и другим аспектима одрживог развоја;
- одговоран енергетски менаџмент и стално побољшавање енергетске перформансе и EnMS, енергетске ефикасности у свим активностима, постројењима и објектима НИС а.д. Нови Сад, уз подршку, подстицање шире употребе и самостално развијање обновљивих извора енергије;
- обезбеђивање расположивости информација и ресурса за остваривање постављених циљева и енергетских циљева, укључујући и оне у вези са набавком материјално-техничких средстава и услуга, као и при пројектовању постројења, објеката и опреме намењене побољшавању енергетске перформансе;
- рад са пословним информацијама и информационим добрима на начин да се ризик од губитка интегритета, поверљивости и доступности сведе на најмању могућу меру;
- интегрисање искуства од корисника, стратешког планирања, приступачности финансијских средстава и планирања капиталних радова, уз годишње одређивање приоритета плана капиталних инвестиција и спровођење преиспитивања стратегија и планова менаџмента имовином;
- обезбеђивање да се постигне најнижа цена животног циклуса имовине уз прихватљиви ниво изложености ризику;
- побољшавање кроз лидерство, међуфункционалну интеграцију, ефективну комуникацију и културу.

Наведени елементи су предмет редовног преиспитивања и усклађивања са променама у пословном и друштвеном окружењу најмање једном годишње.

За спровођење ове Политике одговорни су сви нивои руковођења у НИС а.д. Нови Сад, на челу са генералним директором. Сви запослени се обавезују да у обављању свих послова и на сваком радном месту доследно примењују ову Политику.



---

(потпис)

Кирил Владимирович Тјурдејев,  
Генерални директор НИС а.д. Нови Сад

