

# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2022.

Наше устойчивое  
сообщество

Европейская косуля (*Capreolus capreolus*),  
Газоперерабатывающий завод Элемир

 **NIS** БУДУЩЕЕ  
В ДЕЙСТВИИ



# ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2022

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год содержит значимую информацию о способах реализации принципов устойчивого развития, стратегических целях и результатах, адресованную наиболее широкому кругу заинтересованных сторон.

В качестве основе для разработки данного Отчета использовался мировой стандарт Глобальной инициативы по отчетности GRI (Global reporting initiative), содержащий релевантные указания, необходимые для подготовки Отчета об устойчивом развитии в мировом масштабе, а также отраслевой стандарт нефтегазовой отрасли, введенный в действие в начале 2023 года. Независимая аудиторская компания «ТПА Ревизия доо Белград» провела оценку соответствия Отчета стандарту GRI, а также достоверности раскрытой в нем информации.

Отчет об устойчивом развитии составлен на трех языках: на сербском, английском и русском. В случае разночтений преимущественную силу имеет текст на сербском языке.

# Содержание

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Содержание.....                                      | 2  |
| Обращение Генерального директора .....               | 3  |
| НИС Группа.....                                      | 4  |
| Награды и премии .....                               | 4  |
| Миссия, видение и ценности .....                     | 6  |
| Об отчете и принципах составления отчетности .....   | 8  |
| Диалог с заинтересованными сторонами.....            | 10 |
| Ответственность при осуществлении деятельности ..... | 13 |
| Цели устойчивого развития .....                      | 14 |
| Указатель содержания GRI.....                        | 51 |
| GRI индикаторы .....                                 | 61 |
| Аудиторское заключение.....                          | 87 |
| Глоссарий .....                                      | 89 |
| Контактная информация.....                           | 90 |



# ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



Кирилл Тюрденев,  
Генеральный директор  
НИС а.о. Нови Сад



Дорогие друзья,

Устойчивое развитие для НИС означает, прежде всего, прогресс и ответственность. В сложной деловой среде, которая ставит перед нами многочисленные и разнообразные вызовы, наша приверженность устойчивому развитию является одной из ключевых предпосылок для долгосрочного развития НИС. Кроме того, она является отражением нашего понимания ответственности, как компании, когда речь идет об охране окружающей среды и дальнейшем развитии сообщества, в котором мы осуществляем свою деятельность.

В быстро меняющемся мире мы стремимся найти наиболее эффективные ответы на поставленные перед нами задачи. Как и остальные нефтяные компании НИС столкнулся с вызовом – продолжать обеспечивать достаточные объемы энергии по выгодным ценам для того, чтобы стимулировать дальнейшее экономическое развитие. При этом перед нами стоят дополнительные препятствия, сопровождающие энергетический переход, цифровизацию и требования по декарбонизации и замедлению климатических изменений. Однако для нас эти процессы представляют собой не только вызовы, но и новые возможности. По этой причине мы стремимся к поиску инновационных решений, внедрению новых технологий и непрерывному улучшению наших процессов в целях минимизации воздействия на окружающую среду. Мы верим, что устойчивые практики не только играют существенную роль в успешности нашей отрасли, но и являются ключевыми для благосостояния будущих поколений. Поэтому из года в год мы продолжаем вносить вклад в

создание устойчивого будущего на рынках присутствия Компании. В этом плане прошедший год стал настоящим вызовом для нашей деятельности, поскольку мы столкнулись с рядом экономических и геополитических обстоятельств, на которые мы не могли повлиять. С радостью могу сказать, что мы успешно прошли этот тест и, при поддержке наших партнеров из Правительства Республики Сербии, сохранили стабильность на внутреннем рынке нефтепродуктов. Одновременно с этим мы сделали важные шаги на пути дальнейшей модернизации НИС, реализовав инвестиции на сумму более 22 млрд динаров. Я уверен, что прогресса в бизнесе невозможно достичь без постоянных вложений. По этой причине НИС начинает новый инвестиционный цикл и в 2023 году мы планируем удвоить сумму инвестиций по сравнению с прошлым годом. Наша цель – путем этих вложений не только обеспечить долгосрочное развитие компании и ее финансовую стабильность, но и достичь значительных улучшений в области охраны окружающей среды и охраны труда, наряду с ключевыми проектами в рамках нашего энергетического перехода. Прежде всего, это касается сокращения углеродной интенсивности и выброса парниковых газов, а также более эффективного использования ресурсов. Для достижения поставленных целей в предстоящий период нас ожидает работа над повышением энергетической эффективности во всех сегментах бизнеса, использование качественных и экологичных видов топлива, таких как природный газ, реализация проектов в области возобновляемых источников энергии, а также выделение и

хранение CO<sub>2</sub>. Только в 2022 году мы вложили почти 315 млн динаров в экологические проекты.

Кроме того, в прошлом году мы ускорили наши шаги на пути к энергетическому переходу нашей компании. В рамках формирования Блока «Энергетика» мы создали центр, который будет управлять областями тепло и электроэнергетики в рамках НИС, где мы видим возможности для значительного роста в предстоящий период. Таким образом мы желаем ответить на сложные и существенные изменения на энергетическом рынке, которые включают и изменения законодательства. И в этой области НИС останется надежным партнером Республики Сербии и поддержит достижение всех предусмотренных законом целей и стандартов.

Если говорить об охране труда, мы продолжаем улучшать данную область, одновременно интенсивно сотрудничая и обмениваясь лучшими практиками и опытом с нашими деловыми партнерами. О том, что мы находимся на правильном пути, свидетельствует тот факт, что в 2022 году показатель LTIF (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) уменьшился на 15% по сравнению с аналогичным показателем 2021 года.

Кроме того, второй год подряд НИС занял первое место в конкурсе в области производственной безопасности и охраны здоровья. Состоялся тринадцатый форум подрядчиков НИС, где мы обменялись с нашими партнерами лучшими практиками и опытом в области охраны здоровья. И в будущем мы будем прилагать большие усилия

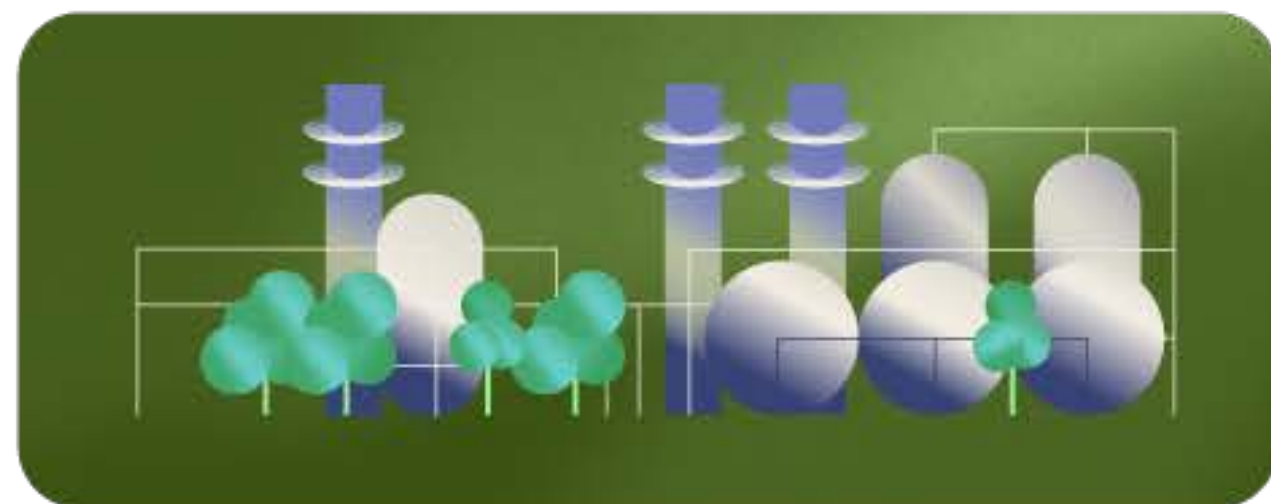
для повышения безопасности наших сотрудников, подрядчиков и всех других лиц, находящихся на площадках Компании.

Хотелось бы подчеркнуть, что 2022 год был весьма важным и для укрепления нашего партнерства с сообществом. Мы имели честь участвовать в кампании, имеющей существенное значение для будущего страны. С огромной радостью мы поддержали здравоохранительные учреждения путем закупки современного медицинского оборудования, которое будет способствовать улучшениям в области репродуктивного здоровья и достижению благородной цели – повышению рождаемости и рождению наших новых надежд. Поддержку в достижении этой цели оказали и сотрудники НИС: с 2022 года наша команда пополнилась 494 новорожденными членами.

Имея все вышесказанного я считаю, что мы с правом можем сказать, что в 2022 году нам удалось успешно ответить на все вызовы, приложив совместные усилия для обеспечения долгосрочного устойчивого развития НИС. Однако устойчивость требует ежедневной работы и большой приверженности всех наших сотрудников. Поэтому Отчет об устойчивом развитии за 2022 год является не только обзором всех достижений прошлого года, но и своеобразным планом того, что еще мы должны сделать для достижения целей нашей Стратегии развития и создания новых ценностей для всех сотрудников, акционеров и сообщества. Двигаясь в этом направлении, мы одновременно вносим значительный вклад в реализацию целей устойчивого развития ООН и лучшее будущее для всех нас.



# НИС Группа



НИС Группа – одна из крупнейших вертикально-интегрированных энергетических систем в Юго-Восточной Европе, основной деятельностью которой являются разведка, добыча и переработка нефти и природного газа, сбыт широкого ассортимента нефтепродуктов и продуктов переработки газа, а также реализация проектов в сфере энергетики и нефтехимии.



Штаб-квартира НИС а.о. Нови Сад располагается на территории Республики Сербии, по адресу: г. Нови-Сад, ул. Народного фронта, д. 12, а дочерние общества и представительства открыты не только в Сербии, но и в близлежащих странах (Босния и Герцеговина, Румыния, Болгария) и в Анголе. Наиболее ценным ресурсом Группы НИС является ее команда, состоящая из более чем 11 000 работников.

Помимо своей основной деятельности, НИС постоянно реализует множество социально-ответственных проектов, направленных на улучшение жизни всех граждан и общества, на территории которого Группа ведет свою деятельность. Все выполняемые в данной области мероприятия преимущественно адресованы молодым людям, являющимся носителями будущего развития.

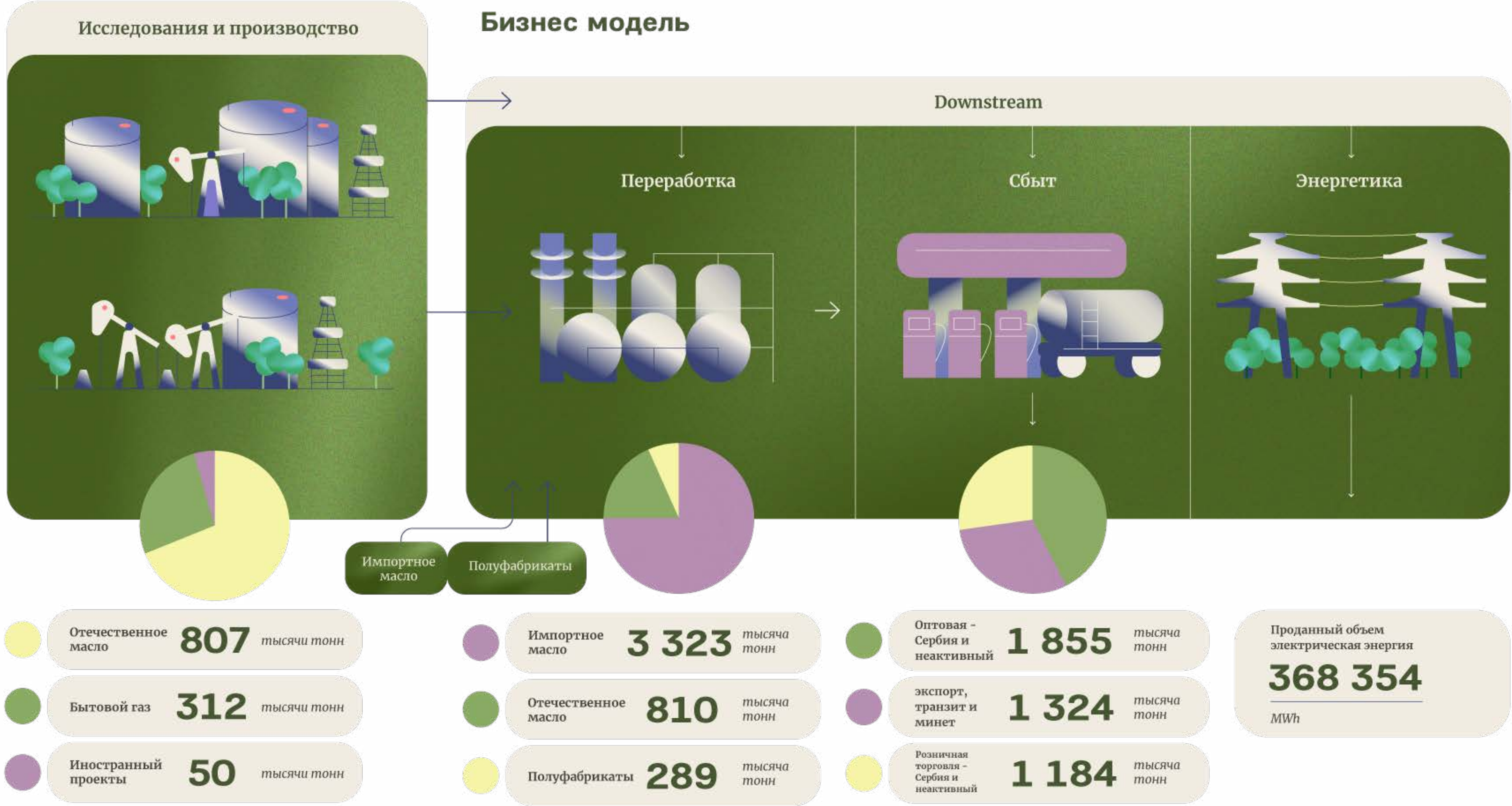
В текущих непростых макроэкономических условиях НИС нацелен на обеспечение новой ценности для своих сотрудников, акционеров, и сообщества, в котором она ведет свою деятельность.

Поскольку в фокусе ее внимания находится улучшение охраны окружающей среды, НИС Группа выделяет существенные средства на реализацию экологических проектов. В области производственной безопасности НИС стремится к достижению стратегической «Цели – ноль: отсутствие вреда людям и окружающей среде при выполнении работ».

## Награды и премии

1. Компания НИС признана самым привлекательным работодателем в Сербии по итогам исследования «ТалентХ», проведенного специализированным интернет-порталом Poslovi.infostud.com с целью улучшения биржи труда в нашей стране;
2. НИС стал победителем конкурса в области производственной безопасности и охраны труда в категории «Грамота 28-ое апреля»; Организатором конкурса выступило Управление по производственной безопасности и охране труда Министерства труда, занятости, по делам ветеранов и социальным вопросам;
3. На Международной сельскохозяйственной ярмарке в Нови-Саде компании НИС присуждены две премии: «Лидер социально ответственного поведения по отношению к сообществам» в категории хозяйствующих субъектов и «Хороший дизайн» за выполнение дизайна, представленного на ярмарке;
4. Консалтинговое агентство SELECTIO вручило компании НИС сертификат «Работодатель-партнер», который присуждается компаниям за достижение лучших стандартов качества в области управления человеческими ресурсами;
5. Ассоциация рыночных коммуникаций Сербии (UEPS) присудила НИС два приза: серебро в номинации «Креативное использование медиа» за кампанию, посвященную корпоративным ценностям, и бронзу в категории «Лучший сайт» за интернет-сайт «Язак»;
6. НИС стал лауреатом специального приза журнала PC Press за выдающееся качество цифровых бизнес-коммуникаций в рейтинге Топ-50 лучших онлайн-платформ;
7. На фестивале интегрированных коммуникаций «Кактус 2022» НИС завоевал приз в области внутренних коммуникаций за продвижение корпоративных ценностей «Мы свое слово держим», реализованное совместно с креативным агентством Communis;
8. Спортивный союз инвалидов Белграда вручил НИС награду за вклад в развитие инвалидного спорта;
9. Журнал Diplomacy and Commerce высоко оценил кампанию «Для рождения новых надежд», реализованную в рамках программы «Сообществу сообща 2022», признав ее лучшей социально ответственной кампанией;
10. НИС стал лауреатом специального признания «Самый благородный подвиг», присуждаемого уже 60 лет газетой Večernje novosti компаниям и объединениям, которые постоянно оказывают помощь людям и мотивируют других на совершение благородных поступков;
11. Мобильное приложение Drive Go награждено специальным признанием журнала PC Press и вошло в Топ-50 лучших интернет-контентов в категории Digital inovacion.







# МИССИЯ

- Ответственно используя природные ресурсы и современные технологии, давать людям в Балканском регионе энергию для движения к лучшему.

# ВИДЕНИЕ

- НИС станет признанным лидером Балканского региона в своей отрасли по динамике устойчивого развития и повышения эффективности, демонстрируя высокий уровень социальной и экологической ответственности, а также современные стандарты обслуживания.

Суслик (*Spermophilus citellus*),  
Сборная станция  
Элемир



# ЦЕННОСТИ

## ● ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Ответственная компания и сотрудники, которые рационально используют ресурсы для достижения общего благополучия.

---

## ● ПРОЗРАЧНОСТЬ

В рамках открытого и искреннего общения, в котором мы все равны, создается прозрачная рабочая среда.

---

## ● ИННОВАТИВНОСТЬ

Мы всегда находим и поддерживаем новые и лучшие решения, чтобы постоянно совершенствоваться и оставаться лидерами в отрасли.

---

## ● ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

Все создаваемое нами основано на нашем профессионализме, который вдохновляет изменения во всем сообществе.



*Воробей (Passer domesticus)  
Газозаборная станция Међа*



# ОБ ОТЧЕТЕ И ПРИНЦИПАХ СОСТАВЛЕНИЯ ОТЧЕТНОСТИ

## Матрица материальности

В данном Отчете рассматриваются вызовы, возникавшие в деятельности НИС в течение 2022 года, а также все ключевые темы с точки зрения Компании и заинтересованных сторон, которые описаны в матрице материальности.

В соответствии с нормативно-методическими документами Компании, матрица материальности пересматривается раз в два года в рамках структурированного процесса, при участии всех ключевых заинтересованных сторон. Целью пересмотра являются определенные темы, которые со всей уверенностью отражают вопросы, имеющие особое значение для деятельности и будущего Компании. Следующий пересмотр матрица материальности запланирован на период составления нового Отчета об устойчивом развитии НИС.

Компания продолжает активный диалог с заинтересованными сторонами, а также регулярное проведение анализа всех вопросов, имеющих ключевое значение для обеих сторон. В Отчете также содержатся дополнительные показатели, важные для деятельности НИС и заинтересованных сторон, которые превышают требования основного уровня составления отчетности согласно стандартам отчетности GRI.

С 1 января 2023 года введен в действие актуализированный GRI стандарт для нефтегазовой отрасли. Настоящий стандарт освещает общественно значимые темы, которым нефтегазовые компании в своих отчетах должны уделять повышенное и пристальное внимание. Все вопросы, предусмотренные стандартом GRI для нефтегазового сектора, полностью раскрыты в Отчете об устойчивом развитии НИС за 2022 год. Отчет публикуется ежегодно, во втором квартале текущего года за предыдущий год.

В качестве основы для подготовки и составления Отчета использовались следующие методические правила и принципы стандарта GRI:

## Устойчивость

В Отчете представлены сведения и описаны мероприятия НИС, проводящиеся на территории Республики Сербии. В Отчете содержатся также планы, отражающие стремление Компании к устойчивому развитию.

## Полнота

В Отчете содержатся сведения за 2022 год и там, где это было применимо, приведены сравнительные данные за 2021 год. Финансовые и экономические показатели деятельности взяты из консолидированной финансовой отчетности (источник: Годовой отчет НИС за 2022 год).

В отчете представлены мероприятия НИС, относящиеся к ключевым вопросам, связанным с деятельностью, которые описаны в матрице материальности.

## Баланс

Представленные в Отчете за 2022 год сведения отражают результаты и достижения Компании, а также трудности, с которыми она сталкивалась в течение года. Объективность раскрытой информации позволяет сделать как положительные, так и отрицательные оценки и выводы.

## Сопоставимость

Отчет подготовлен в соответствии с методикой составления отчетности стандартов GRI, что позволяет сопоставить его с предыдущими отчетами об устойчивом развитии НИС, а также с отчетами других компаний в стране и за рубежом.

## Точность

При составлении отчетности НИС стремится представить количественную и качественную информацию с максимальной возможной степенью достоверности. В Отчете указаны источники и методика сбора данных, а финансовые и экономические показатели можно найти в Годовом отчете НИС за 2022 год.

## Своевременность

Отчет публикуется каждый год и предоставляет всем заинтересованным сторонам возможность своевременно принимать решения, связанные с Компанией и ее деятельностью.

## Ясность

Отчет адаптирован для всех заинтересованных сторон и написан ясным и понятным языком. Термины и сокращения, которые могут вызвать сложности, пояснены в Глоссарии.

## Надежность

Оценку соответствия Отчета принципам GRI, а также проверку точности приведенных в нем сведений, выполнила независимая аудиторская компания «ТПА Ревизия доо Белград».



График: Матрица существенности НИС а.о. Нови Сад

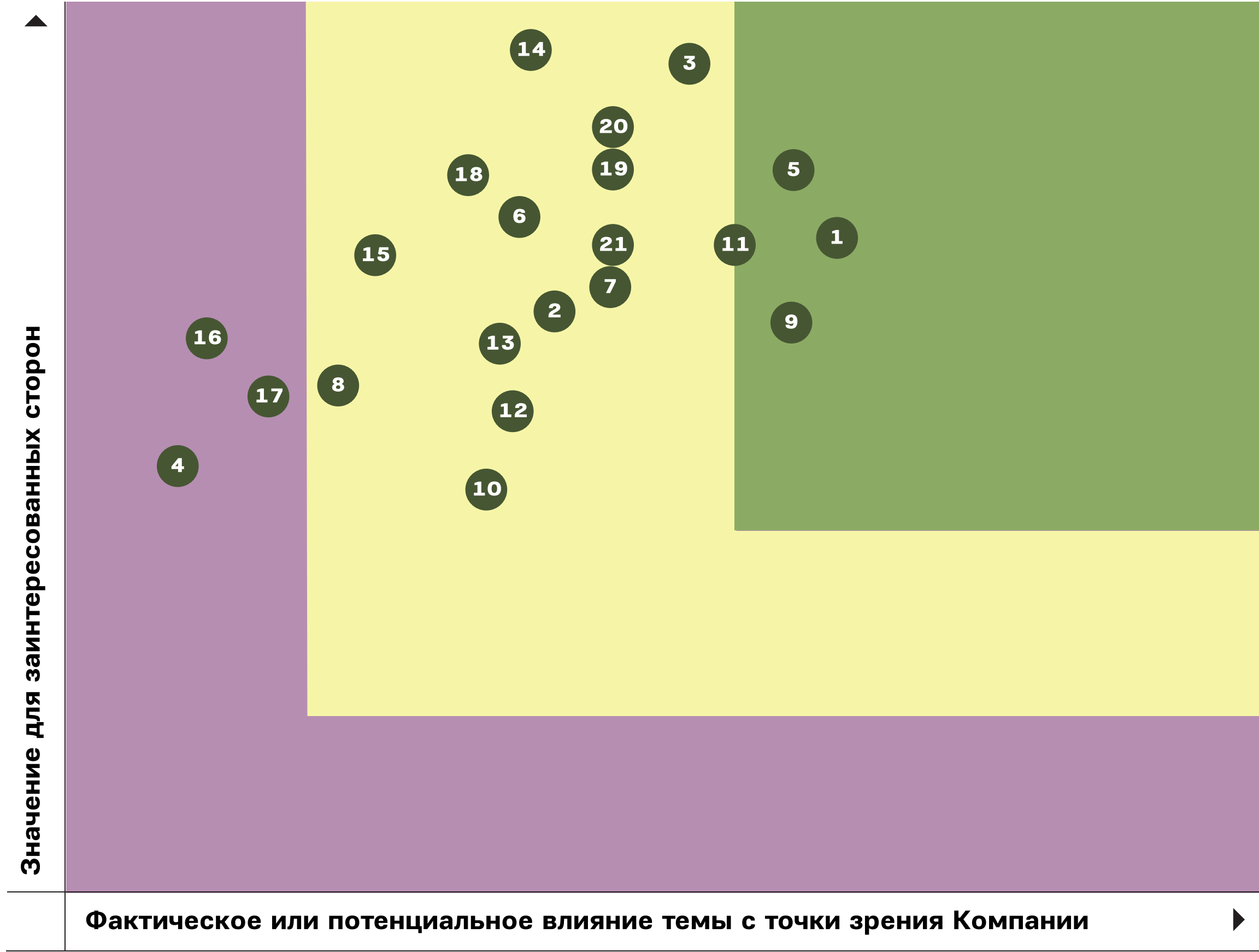


Таблица: связь между материально значимыми темами и целями ООН в области устойчивого развития, в которые вносит свой вклад НИС а.о. Нови Сад

|                                                   | 3                    | 4                         | 5                  | 6                    | 7                    | 8                    | 9                    | 11                   | 12                   | 13                   | 15                   | 16                   |
|---------------------------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
|                                                   | Чистая вода и океаны | Качество окружающей среды | Политика равенства | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны | Чистая вода и океаны |
| 1 Аварийные ситуации                              |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 2 Экономические показатели                        |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 3 Выбросы в воздух                                |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 4 Используемые материалы                          |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 5 Качество продукции                              |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 6 Возобновляемые источники энергии                |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 7 Отношение к персоналу                           |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 8 Отношения с поставщиками                        |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 9 Отношения с потребителями                       |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 10 Юридические вопросы                            |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 11 Запасы нефти и газа                            |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 12 Сотрудничество с образовательными учреждениями |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 13 Инвестиции и воздействие на местное сообщество |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 14 Управление отходами                            |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 15 Управление энергопотреблением                  |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 16 Управление техническими средствами             |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 17 Управление транспортом                         |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 18 Управление водой                               |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 19 Воздействие на биоразнообразие и экосистему    |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 20 Охрана труда и безопасность на рабочем месте   |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |
| 21 Охрана и рекультивация почвы                   |                      |                           |                    |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |                      |



# Диалог с заинтересованными сторонами

НИС поддерживает постоянный диалог со всеми стейкхолдерами в целях своевременного и достоверного информирования общественности о выполняемых в рамках Компании мероприятиях. Информирование широкой общественности о деятельности НИС в 2022 году осуществлялось в формате многочисленных пресс-релизов, подготовленных PR-службой НИС, а также путем размещения информации на странице Компании в соцсетях. После двухлетнего перерыва, вызванного пандемией коронавируса, 4 ноября 2022 года на территории НПЗ в Панчево прошел День инвестора НИС. На данном мероприятии представители Компании ознакомили инвесторов и финансовых аналитиков с бизнес-результатами Компании, а также с текущими и будущими капитальными проектами. Помимо этого, в 2022 году состоялся и 13-й форум подрядных организаций НИС, который послужил идеальной платформой для совместного обмена знаниями и лучшим опытом в области производственной безопасности и охраны здоровья. Поддержание диалога со всеми заинтересованными сторонами и в последующем периоде останется в числе приоритетов НИС.

## Членство

В 2022 году НИС принимал активное участие в работе следующих ассоциаций и торгово-промышленных палат в Сербии и за рубежом:

- Национального нефтяного комитета Сербии Мирового нефтяного совета (ННКС-WPC), членом которого является с 2011 года;
- Совета иностранных инвесторов (FIC), членом которого является с 2011 года;
- Торгово-промышленной палаты Сербии, членом которой является с 2005 года;
- Американской торговой палаты в Сербии (AmCham Serbia), членом которой является с 2014 года.

Дочерние общества НИС за рубежом в течение 2022 года активно участвовали в работе следующих ассоциаций:

- Нефтяного комитета в Боснии и Герцеговине – G-Petrol д.о.о. Сараево является его членом с 2016 года;
- Союза иностранных инвесторов (FIC Сараево) – G-Petrol д.о.о. Сараево является его членом с 2013 года;
- Ассоциации работодателей – G-Petrol д.о.о. Сараево является ее членом с 2014 года;
- Торгово-промышленной палаты региона Баня-Лука, ТПП Республики Сербской – НИС Петрол д.о.о. Баня-Лука является ее членом с 2014 года;
- Ассоциации нефтегазовых компаний Каспийского региона и Центрально-Восточной Европы (CEEС Scout Group) – NIS Petrol SRL Romania является ее членом с 2014 года.

## Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Одной из основных целей НИС остается построение долгосрочных отношений с акционерами и инвесторами. Компания в коммуникации с ними соблюдает принципы одинакового отношения ко всем пользователям информации и обеспечивает равный и простой доступ всем заинтересованным сторонам к опубликованной информации, в кратчайшие сроки.

Инвесторам и акционерам обеспечено легко и беспристрастно получать доступ ко всей необходимой информации о деятельности Компании, правах акционеров, а также обо всех других важных вопросах. Для коммуникации с данной группой заинтересованных сторон ответственные:

- Сектор по работе с миноритарными акционерами, [servis.akcionara@nis.rs](mailto:servis.akcionara@nis.rs) (со специальным Call-центром для миноритарных акционеров, по номеру 011-22-000-55) и

- Служба по взаимодействию с инвесторами, [Investor.Relations@nis.rs](mailto:Investor.Relations@nis.rs)

Специальный раздел корпоративного сайта «Инвесторы» по адресу <http://ir.nis.rs/ru/investoram/> регулярно обновляется и пополняется последними презентациями о достигнутых результатах НИС Группы, годовыми и квартальными отчетами, аудиторскими заключениями, финансовым календарем, самыми важными новостями, информацией о правах акционеров и дивидендах, а также другими презентациями и контентом. Вся информация и документы, размещаемые в данном разделе корпоративного сайта, доступны на сербском, русском и

английском языках. НИС в области обязательного информирования предоставляет дополнительную информацию и в конце каждого квартала регулярно организует презентации о достигнутых результатах. В течение 2022 года подобного рода презентации Группы НИС проводились в формате видеоконференции, на которых представители топ-менеджмента, в прямом общении с представителями инвестиционного сообщества, подробно обсуждали деятельность и достигнутые результаты Компании.

В помещениях Компании был проведен «День инвестора», на котором были представлены важные и значимые проекты. В рамках прошлогоднего «Дня инвестора» НИС Группа представила общественности результаты деятельности за девять месяцев 2022 года, а также статус проектов ТЕ-ТО Панчево и ХИП-Петрохемия. После посещения АЗС «Новый Белград - Дейтон» представители инвестиционного сообщества имели возможность поближе ознакомиться с проектами модернизации розничной сети НИС, в т.ч. с цифровыми проектами в розничном секторе, к которым относится инновационное приложение Drive.Go для бесконтактной заправки топливом, не выходя из автомобиля. Кроме того, были презентованы и проекты установки солнечных панелей на автозаправочных станциях Компании, и организован обход производственных установок на ХИП-Петрохемия и ТЭС Панчево в городе Панчево.

НИС также принимает участие в конференциях для инвесторов, и двери Компании всегда открыты для всех тех, кто хочет получить более подробную информацию на индивидуальных встречах.

В НИС существует механизм для предотвращения и разрешения потенциальных конфликтных ситуаций между миноритарными акционерами и Компанией. В этой связи в Компании сформирована комиссия, состоящая из трех членов, основной задачей которой является рассмотрение жалоб миноритарных акционеров и принятие соответствующих решений по ним. Порядок обращения в Комиссию, функции, полномочия, компетенция и порядок ее работы регулируются отдельным локальным нормативным актом Компании. Информация о порядке обращения в Комиссию и рассмотрения поступивших в Комиссию обращений, адресованная миноритарным акционерам, доступна на сайте Компании.

## Взаимодействие со СМИ

И в 2022 году, полном вызовов, своевременное и прозрачное информирование широкой общественности о мероприятиях и усилиях Компании сохранить непрерывное снабжение рынка всеми видами нефтепродуктов оставалось первоочередной задачей PR-службы НИС. Такой фокус PR-службы помог существенно повысить уровень информированности потребителей и сохранить стабильность внутреннего рынка. Помимо этого, общественность постоянно получала информацию о наиболее важных мероприятиях Компании из большого количества пресс-релизов и новостей о бизнес-процессах и социально ответственных проектах. Успешно использовался еще один формат взаимодействия с национальными СМИ - пресс-туры по объектам НИС. Были предоставлены ответы на огромное количество вопросов медиа, что в конечном итоге поспособствовало дополнительному улучшению уже существующей двухсторонней коммуникации. Особо пристальное внимание PR-служба Компании уделяла дальнейшему изменению стиля коммуникации, исходя из современных тенденций в области журналистики и цифровых каналов. В целях предоставления широкой общественности полноценной информации о наиболее значимых действиях компании, PR-служба обеспечила свободный доступ к ней в многочисленных информационных каналах. Прозрачная и двухсторонняя коммуникация, при сохранении современных способов подачи различных контентов, а также дальнейшее развитие взаимодействия со СМИ останутся в фокусе внимания PR-службы НИС и в будущем.





## Корпоративный сайт

В 2022 году дополнительно улучшен контент корпоративного сайта НИС ([www.nis.rs](http://www.nis.rs)), следуя самым современным тенденциям в данной области. Корпоративный сайт доступен на всех устройствах, а его дизайн обеспечивает простой и удобный просмотр и поиск нужного контента. Наиболее важные темы доступны на сербском, русском и английском языках. На сайте в разделе «Пресс-центр» все заинтересованные лица могут получить информацию о наиболее важных событиях и мероприятиях Компании. Посетителям корпоративного веб-сайта доступна информация для инвесторов, данные о наиболее важных проектах развития, социально ответственных мероприятиях, возможностях карьерного роста в НИС, а также информация об открытых тендерах и процедурах закупки. На сайте размещаются электронные версии годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии, а также платформа Magazin, которая позволяет читателям посмотреть на НИС в новом ракурсе и на которой освещаются различные вопросы из области культуры, образования, охраны окружающей среды, устойчивого развития и человеческих ресурсов. Компания в 2022 году получила специальную награду за исключительное качество цифровых бизнес-коммуникаций в категории Top50- лучших онлайн-платформ, присуждаемую специализированным журналом PC Press.

## Потребительские сайты

НИС на розничном рынке Сербии и региона выступает с двумя брендами – НИС Петрол и GAZPROM.

Компания регулярно обновляет информацию, доступную для общественности на интернет-сайтах [www.nispetrol.rs](http://www.nispetrol.rs), [www.gazprom-petrol.rs](http://www.gazprom-petrol.rs) и [www.sanamaputu.rs](http://www.sanamaputu.rs), для более простого способа ознакомления потребителей с деятельностью и местоположениями автозаправочных станций НИС, а также с продуктами, услугами и акциями, которые их ожидают в крупнейшей розничной сети Сербии. На сайте <https://www.nisgazprom.rs/brendovi/g-drive> потребители могут узнать все о характеристиках и преимуществах использования топлива премиального класса G-Drive. Сайт доступен во всех странах присутствия Компании, на языках этих стран, а также на английском языке.

Розничная сеть автозаправочных станций GAZPROM Petrol, помимо Сербии, действует и в Боснии и Герцеговине, Болгарии и Румынии.

Сеть автозаправочных станций GAZPROM присутствует в Болгарии и Румынии, в то время как в Боснии и Герцеговине работают автозаправки под брендами Gazprom и НИС Петрол. Работающие в регионе веб-сайты: Босния и Герцеговина – <https://www.gazprom-petrol.ba> и <https://www.zajednonaputu.ba>; Болгария – <https://www.gazprom-petrol.bg> и <https://www.snnp.bg>; Румыния – <https://www.gazprom-petrol.ro/ro>.

Постоянное улучшение качества продукции и применение инноваций позволили бренду NISOTEC занять лидирующие позиции на сербском рынке смазочных материалов и стать одним из региональных лидеров в данной области. На сайте данного бренда [www.nisotec.rs](http://www.nisotec.rs) потребители могут ознакомиться с полным ассортиментом продукции NISOTEC, получить подробную информацию о маслах, смазочных материалах и технических жидкостях, а также советы по подготовке автомобилей к зимним условиям и информацию о проводимых акциях и скидках.

На сайте <https://www.nisgazprom.rs/programi-lojalnosti/sa-nama-na-putu/> потребители могут узнать, как стать участником данной программы и получать льготы, а также получить информацию о текущих акциях. Для потребителей также доступно мобильное приложение «Нам по пути», через которое они в любой момент могут проверить свой бонусный баланс, текущий остаток по карте, ее статус и реализованные транзакции, а также получать прочую необходимую информацию. Кроме того, потребители с помощью QR кода могут собирать и использовать бонусные баллы. Посредством мобильного приложения новые клиенты получили возможность бесплатно стать участником программы лояльности в режиме онлайн.

Вода «Язак» – это природная родниковая вода из знаменитого источника Язак, расположенного на территории Фрушка-Гора. «Язак» является брендом НИС, который в качестве потребительского бренда реализуется на НИС Петрол и Gazprom автозаправочных станций, а также на розничном рынке Сербии, и в более чем 8 000 зданий. Согласно результатам исследования рынка, проведенного в 2022 году, вода «Язак» занимает четвертое место по объему продаж, т.е. по доле на рынке. Она имеет низкое содержание натрия и сбалансированный показатель pH. Воде «Язак» в 2022 году присвоен товарный знак Čuvarkuća, который получают произведенные в Сербии товары. Данный товарный знак подтверждает происхождение и высшее качество товара, и был внедрен для стимулирования развития отечественной экономики и продукции. В течение 2022 года был произведен редизайн этикетки обогащенной витаминами воды «Язак» со вкусами бузины, алоэ веры,

мандарина и лимона. Кроме вышеперечисленных, на рынок была выведена и витаминизированная вода со вкусом лесных ягод. С конца года потребители могут покупать воду в новой упаковке объемом 0,75 л с инновационной Smart Sport крышкой, которая впервые используется на сербском рынке. Поскольку уникальная технология изготовления данной крышки гарантирует, что вода из бутылки не будет проливаться, несмотря на положение бутылки, вода «Язак» в новой упаковке пригодна для ежедневного использования в самых разных ситуациях. Более подробную информацию о бренде можно найти на сайте [www.jazakvoda.rs](http://www.jazakvoda.rs).

Каналами, через которые продвигаются предложения автозаправочных станций НИС Петрол и GAZPROM и размещается интересная информация для водителей, являются страница «Нам по пути» в Facebook и Instagram, а также первая страница в Instagram под названием «G-Drive Сербия», посвященная премиальным видам топлива, и две You Tube страницы «Нам по пути» и «G-Drive Сербия».





## Мобильные приложения

Запущенное в апреле 2020 года мобильное приложение Drive.Go позволяет оплатить заправку онлайн, без обращения к оператору автозаправочной станции. Впервые доступный в Сербии данный инновационный сервис представляет быстрый, простой и надежный способ оплаты топлива. При создании и развитии приложения Drive.Go использовались самые передовые технологии, разработанные в соответствии с лучшими примерами мировой практики как в области надежности, так и безопасности платежей. Новый способ оплаты топлива поддерживается на всех АЗС НИС Петрол и GAZPROM.

Приложение доступно для бесплатного скачивания в магазинах Google Play, Apple и Huawei Store. В течение 2022 года 99 103 автолюбителя загрузили приложение на свой телефон. За тот же период через него было выдано 396 324 электронных чеков и реализовано 8 481 717 литров топлива.

Потребители в Сербии по достоинству оценили преимущества использования мобильного приложения Drive.Go компании НИС – уровень продаж через приложение с момента его внедрения по настоящий день превысил 16 млн литров топлива, а число пользователей сервиса сейчас составляет более 250 тыс. чел. Помимо возможности бесконтактной оплаты топлива, в мобильном приложении НИС предусмотрена улучшенная функция регистрации карты лояльности «Нам по пути», позволяющая собирать бонусные баллы при покупке топлива через приложение так же, как и при оплате на кассе, и функция поиска ближайшей автозаправочной станции по местоположению. Drive.Go также предоставляет дополнительную информацию о режиме работы, видах топлива и доступных сервисах на выбранной АЗС. В 2022 году внедрен сервис отправки кассового чека на адрес электронной почты клиента, указанный в личном кабинете, а при необходимости отправки клиенту электронного счета для его компании, приложение позволяет сохранить ИИН компании в разделе «Моя компания». Таким образом ускоряется процедура документального обоснования транспортных расходов клиентов. В прошлом году была разработана и функция «fast Line» мобильного приложения Drive.Go, которая работает по принципу резервирования средств до отпуска топлива, т.е. по принципу предоплаты.

В соответствии с актуальными тенденциями Компания предоставляет клиентам инновационный практичный сервис: снятие наличных на АЗС НИС Петрол и Gazprom по банковским картам Master, VISA и Dina. Этим сервисом, который сначала было доступен только держателям банковской карты Master, сейчас могут пользоваться и держатели карт Dina и VISA. Возможность оплаты

покупки со снятием наличных на АЗС НИС Петрол и Gazprom позволяет держателям банковских карт снимать со своего банковского счета наличные на POS-терминале. Минимальная сумма покупки не установлена, а максимальная сумма, которую клиент может снять наличными, составляет 5 тыс. динаров.

НИС на всех своих автозаправочных станциях в Сербии внедрил услугу оплаты счетов с помощью IPS QR-кода, выдаваемого Народным банком Сербии. Данный инновационный способ оплаты является простым, быстрым и надежным решением, позволяющим клиентам всего в несколько кликов, без повторного ввода данных в платежное поручение и ожидания в очередях в банках и почтовых отделениях, оплачивать счета по NBS IPS QR-коду.

Внедрением сервиса «IPS – Оплата счетов», являющегося одним из самых современных и передовых способов оплаты в торговых точках, НИС в очередной раз продемонстрировал свою клиентоориентированность и приверженность постоянной модернизации и развитию инновационных решений в пользу своих потребителей.

В феврале 2022 года Компания сделала еще один шаг навстречу своим клиентам: совместно с банком Poštanska štedionica она дополнительно упростила порядок оплаты топлива, товаров и услуг на своих автозаправочных станциях. Теперь держатели карты Post Card DinaCard, выпущенной банком Poštanska štedionica, могут оплачивать свои покупки с отсрочкой платежа в 30 дней или в рассрочку – двумя равными частями через 30 и 60 дней после совершения покупки. Данная услуга доступна при оплате любого товара (реализуемых Компанией нефтепродуктов, сопутствующих товаров и услуг) на сумму не менее 5 тыс. динаров.

Благодаря сотрудничеству между компаниями НИС, Народным банком Сербии, NLB Komercijalna banka a.d. Beograd и Международной платежной системой UnionPay International (UPI), с октября 2022 года можно оплачивать топливо, сопутствующие товары и услуги на АЗС с использованием карты Union Pay. Платежная система UnionPay учреждена в 2002 году и на сегодняшний день является крупнейшей карточной платежной системой в мире по количеству выпущенных карт (свыше 7,5 млрд), которые принимаются более чем в 175 странах. Таким образом НИС стал первопроходцем во внедрении данного вида сервиса на внутреннем топливном рынке.

В 2022 году Департаментом региональных корпоративных продаж НИС были развиты дополнительные функции существующего мобильного приложения для корпоративных клиентов Gazprom card, которое в декабре 2022 года под новым названием NIS Corporate clients появилось в магазинах Google Play Store и Apple Store. В мобильном приложении добавлена вкладка, в которой QR-код генерируется в качестве виртуальной версии существующей пластиковой

карты, что позволяет клиентам оплачивать свои покупки в магазине либо пластиковой картой, либо виртуальной картой в своем мобильном телефоне.

Помимо внедрения новых функций, которые разрабатывались в течение 2022 года, Компания планирует дальнейшие улучшения дизайна и функционала, в частности, на 2023 год запланирована разработка новой функции мобильного приложения NIS Corporate clients (по образцу Drive Go) «Отсканируй и оплати»: бесконтактная оплата топлива для корпоративных клиентов, не выходя из автомобиля. За счет внедрения данных улучшений приложение предлагает совершенно новый пользовательский опыт юридическим лицам и держателям топливных карт. Модули приложения (модули для водителей и менеджеров) обеспечивают более простой и удобный доступ к карте АЗС, информации о реализованных транзакциях по топливным картам, полученной экономии и ценах на топливо, а также более простой способ связаться с персональным менеджером. Компания готовит дальнейшие улучшения данного приложения исходя из отзывов его пользователей.

## Социальные сети

Учитывая растущее значение социальных сетей в сфере коммуникаций в современном мире, НИС постоянно расширяет свое присутствие в данной сфере. Влияние социальных сетей на деятельность PR-службы НИС отражается в создании не только многочисленных возможностей, но и ежедневных вызовов, на которые Компании приходится отвечать. Помимо присутствия в различных каналах коммуникации и возможностей размещения в них значимой информации о деятельности Компании в режиме реального времени в целях достижения максимального информационного охвата, возникла необходимость в более прозрачной и двусторонней коммуникации с заинтересованной общественностью. В этой связи Компании на своей странице в соцсетях удалось установить более тесное и глубокое взаимодействие с аудиторией, которая положительно реагирует на персонификацию НИС как работодателя, члена сообщества и социально значимого фактора. Ключевые направления PR-поддержки реализуются также в цифровых каналах в формате тщательно продуманной инфографики и сопутствующего контента. Кроме того, НИС постоянно продолжает совершенствовать реализуемые в корпоративных цифровых каналах действия путем отслеживания и внедрения современных тенденций в данной области, опираясь на результаты развернутых анализов лучших примеров мировой практики. Компания ежедневно общается со своими потребителями и на своей странице «Нам по пути» в Facebook и Instragram, где выкладывает информацию о ежемесячных акциях, предлагаемых и реализуемых через АЗС продуктах и услугах. Для

потребителей доступна и дополнительно созданная страница в Instagram о реализуемом в Сербии премиальном топливе под названием «G-Drive Сербия», а также две страницы в YouTube – «Нам по пути» и «G-Drive Сербия». Более того, в Facebook, Instragram и YouTube созданы новые потребительские каналы, посвященные бренду питьевой воды «Язак».

## Внутренняя коммуникация

Предыдущий год прошел под знаком предоставления сведений о деятельности Компании в условиях современных геополитических вызовов. В фокусе внимания Компании оставалось постоянное информирование сотрудников о текущей ситуации и внутренних изменениях.

Прислушиваясь к потребностям сотрудников и отслеживая тенденции в своей отрасли, Компания разработала и выпустила мобильную версию корпоративного Интранет-портала – мПортал. Данное приложение в первую очередь предназначено для полевых работников, а также для всех остальных сотрудников, в целях их постоянного своевременного информирования и взаимодействия, невзирая на место их работы. В течение 2022 года зафиксирована его рекордная посещаемость: количество пользователей выросло на 70%.

Помимо своевременного доведения до сотрудников информации обо всех актуальных событиях, важной задачей внутренних коммуникаций является и поддержка развития корпоративной культуры в Компании. В этой связи продолжена кампания по продвижению корпоративных ценностей НИС, которая призвана максимально приблизить корпоративные ценности к сотрудникам и обеспечить их более широкое применение в повседневной работе. Данная кампания на престижном фестивале интегрированных коммуникаций «Кактус» была признана лучшей корпоративной кампанией в Сербии.



# Ответственность при осуществлении деятельности

Реализуемые Компанией бизнес-мероприятия способствуют дальнейшему экономическому развитию, улучшению состояния окружающей среды, повышению уровня производственной безопасности, развитию человеческих ресурсов, а также развитию и благополучию местных сообществ. В 2022 году Компания продолжила следовать принципам социально ответственного бизнеса и в непростых условиях обеспечивать регулярное снабжение внутреннего рынка всеми видами нефтепродуктов. Отдельный фокус был сделан на сохранение социальной стабильности сотрудников, как ее важнейшего ресурса. Обе вышеуказанные цели были успешно достигнуты. Компания поставила на рынок рекордные объемы топлива – данный показатель превысил 4,3 млн тонн. Кроме того, в ТЭС Панчево стартовало производство электроэнергии, которая будет направляться в распределительную сеть страны, что помогает сохранить энергетическую стабильность Республики Сербии. В связи с ростом стоимости жизни НИС в прошлом году выплатил своим сотрудникам дополнительные бонусы и увеличил должностные оклады.

Помимо этого, НИС продолжил совершенствовать бизнес-процессы, поддерживая при этом развитие сербской экономики. В капитальные проекты было направлено 22,1 млрд динаров, что на 9% превышает показатель предыдущего года. Также НИС оставался надежным источником доходов для своих акционеров – общий объем дивидендных выплат за 2021 год составила 5,78 млрд динаров. Обязательства НИС Группы по уплате налогов, сборов и прочих платежей в государственный бюджет за 2022 год составили 251,25 млрд динаров.

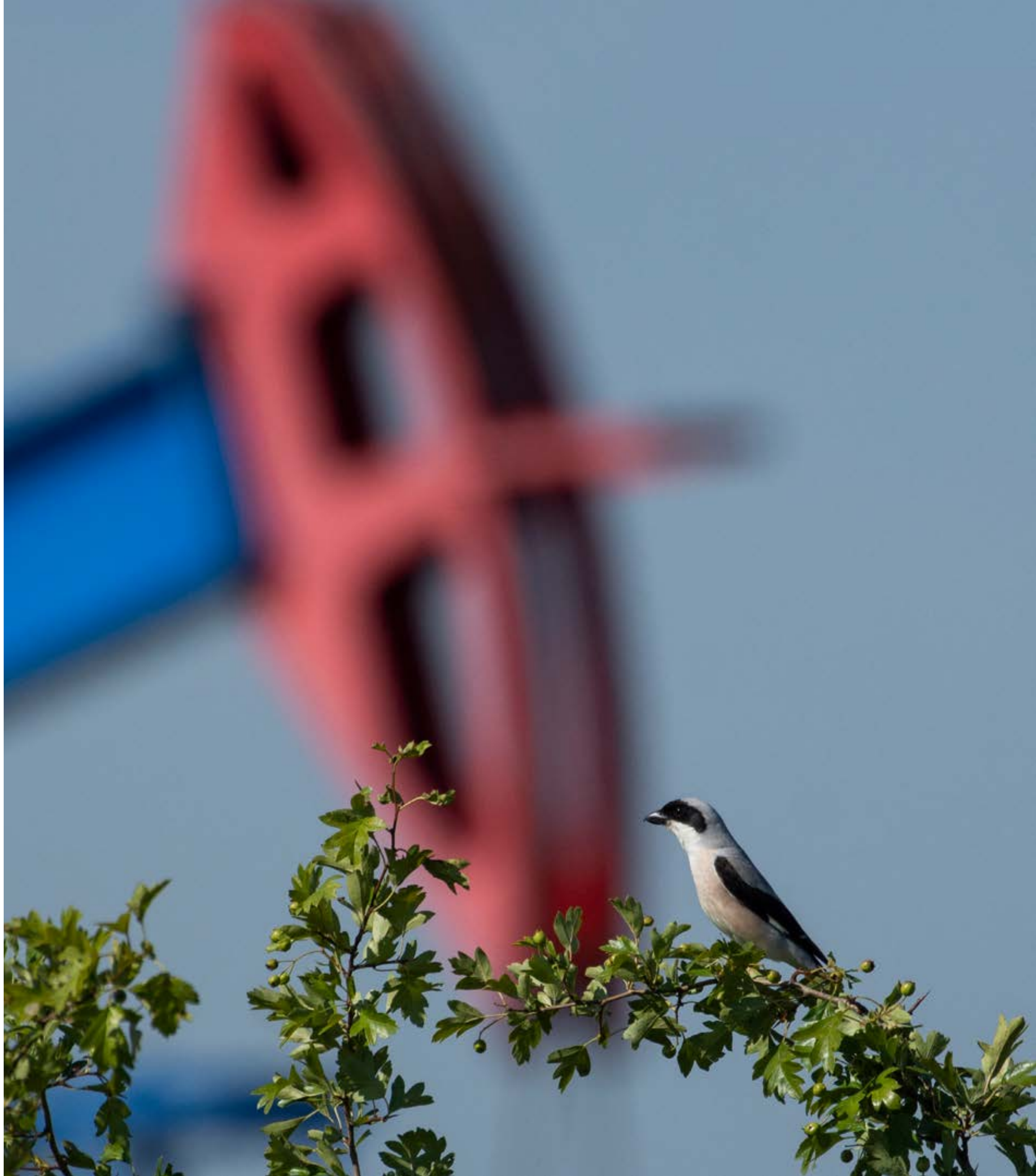
Свое социально ответственное поведение Компания демонстрирует и через постоянные вложения в развитие персонала, в частности, она продолжает заниматься профессиональным развитием и повышением квалификации своих сотрудников для того, чтобы они могли адекватно и своевременно отвечать на комплексные требования и запросы современного бизнеса. В этой связи, в течение 2022 года было проведено большое количество внешних обучающих курсов общей продолжительностью 95 879 часов, на которых присутствовали 4 407 сотрудников. В то же время проводились и внутренние тренинги общей продолжительностью 8 065 часов. Такое бережное отношение к своим сотрудникам ни в этот раз не осталось незамеченным: НИС второй год подряд был признан самым привлекательным работодателем по итогам исследования, проведенного

специализированным интернет-порталом Poslovi.infostud.

Полноценный вклад был также внесен в улучшение охраны окружающей среды. Объем вложений в экологические проекты составил 314,6 млн динаров, а с учетом бизнес-проектов, оказывающих существенное влияние на охрану окружающей среды, данная цифра становится в разы больше. Большое внимание уделялось повышению энергетической эффективности, проектам в области возобновляемых источников энергии (увеличение доли ВИЭ в выработке и собственном потреблении электроэнергии, установка солнечных панелей на АЗС), а также проектам по утилизации углекислого газа. За счет реализации природоохранных программ и экологических проектов, а также проектов с экологической составляющей, повысился уровень соответствия требованиям действующего законодательства Республики Сербии и улучшилось качество управления системой охраны окружающей среды в Компании. Конечным результатом данных мероприятий стала положительная динамика показателей в области охраны окружающей среды в 2022 году (сокращение выбросов в воздух и воду).

Ответственное отношение Компания демонстрировала и в области производственной безопасности. Второй год подряд на национальном конкурсе в области производственной безопасности и охраны здоровья, который прошел в апреле 2022 года, НИС завоевал первое место и получил грамоту «28 апреля». Награда вручается Управлением по производственной безопасности и охране здоровья при Министерстве труда, занятости, по делам ветеранов и социальным вопросам. Более того, Компания добилась хороших результатов в данной области и на практике – показатель LTIF (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) снизился на 15% по сравнению с аналогичным показателем 2021 года.

В прошлом году НИС продолжил активно поддерживать развитие сообщества путем реализации программ социальной ответственности и оказания содействия развитию профессионального спорта. В эти цели было направлено всего 360 млн динаров. Внимание Компании в данной области было сфокусировано на кампании «Для рождения новых надежд», в рамках которой НИС внес вклад в достижение значимой национальной цели: внедрение улучшений в области репродуктивного здоровья и повышение рождаемости в нашей стране. В рамках упомянутой кампании Компания поддержала работу 40 медицинских учреждений более чем в 30 городах и муниципалитетах Республики Сербии, подарив им современное медицинское оборудование и аппараты. В то же время Компания оказала финансовую поддержку (софинансирование затрат) отдельным органам местного самоуправления в проведении конкурса для молодых семейных пар на бесплатное ЭКО.





# ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

На саммите ООН, состоявшемся в сентябре 2015 года, была принята резолюция A/RES/70/1 – Transforming our world: the 2030 Agenda for Sustainable Development. Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года представляет универсальную стратегию, от государств-подписантов которой ожидается привлечение всех доступных ресурсов для достижения целей к 2030 году. Повестка дня до 2030 года содержит 17 целей и три составляющие устойчивого развития: экономический рост, социальную инклюзию и охрану окружающей среды.

Цели взаимосвязаны, поэтому зачастую ключом к успеху одной из них является решение вопросов, связанных с другой целью. Цели обеспечивают четкие руководящие принципы всех стран, для определения курса действий в соответствии с их собственными приоритетами и вызовами.

В области устойчивого развития Компания руководствуется глобальными целями ООН. В настоящем Отчете описан вклад Компании в реализацию 12 из 17 поставленных целей. Устойчивое развитие для Компании является не только ее стратегическим направлением, но и основополагающей практикой, которую она постоянно совершенствует в целях улучшения качества жизни сообщества, в котором ведет свою деятельность, развития человеческих ресурсов и сохранения природно-ресурсных потенциалов.





Хорошее

ЗДОРОВЬЕ

и благополучие

---

Обеспечить здоровый образ жизни и содействовать  
благосостоянию людей всех возрастов.





Сохранение здоровья сотрудников и потребителей, а также непрерывный вклад в развитие здравоохранения сообщества входят в постоянные приоритетные стратегические направления Компании, несмотря на сформировавшиеся непростые условия.

---



*Белый аист (Ciconia ciconia),  
Месторождение нефти Элемир*



## В 2022 году НИС поддержал работу 40 медицинских учреждений более чем в 30 городах и муниципалитетах в Сербии.

### Вклад в репродуктивное здоровье и поддержка рождаемости

Исходя из того, что долгосрочный вклад в здоровье является качественной основой для развития будущих поколений и, руководствуясь основополагающей идеей кампании «Будущее в действии», НИС в 2022 году в рамках программы «Сообществу сообщая» уделял пристальное внимание вопросам репродуктивного здоровья и рождаемости. Средства в размере 118,5 млн динаров были направлены на реализацию 22 проектов в 13 городах-партнерах и муниципалитетах: Белград, Нови-Сад, Ниш, Чачак, Панчево, Пожаревац, Кикинда, Зренянин, Канижа, Србобран, Житиште, Нови-Бечей и Велико-Градиште.

Отобранные проекты нацелены на оснащение медицинских учреждений, которые занимаются репродуктивным здоровьем на всех уровнях здравоохранения, в целях своевременной диагностики и лечения, что напрямую способствует повышению рождаемости. Выбранным в рамках проекта учреждениям пожертвованы средства на закупку самых современных УЗИ-аппаратов, КТГ-аппаратов, оборудования для эмбриологической лаборатории, хирургического оборудования и инструментов, гинекологических и инвалидных кресел-колясок, а также инкубаторов для преждевременно рожденных малышей. Компания также оказывала помощь отдельным органам местного самоуправления в форме софинансирования расходов медицинских учреждений на реализацию программы экстракорпорального оплодотворения.

НИС уделяет огромное внимание национальным приоритетам, одним из которых в прошлом году являлась кампания «Для рождения новых надежд». В рамках данной кампании НИС оказал поддержку родильным домам в менее развитых муниципалитетах на юге и востоке Сербии в виде пожертвования средств на закупку необходимого медицинского оборудования.

Т.к. новогодние праздники – лучший период дарить подарки, кампания «Для рождения новых надежд» в 2022 году закончилась вручением

225 подарков для первых новорожденных в 2023 году в 15 роддомах в следующих городах Сербии: Вранье, Заечар, Лесковац, Крушевац, Бор, Чуприя, Парачин, Княжевац, Сремска-Митровица, Ужице, Пирот, Лозница, Шабац, Вршац и Валево. В состав этих ценных подарочных наборов входили товары отечественных компаний, необходимые мамам и малышам после выписки из роддома. Большой вклад в проведение этого мероприятия внесли члены Клуба волонтеров НИС, которые подарили одноразовые подгузники для новорожденных и помогли, чтобы они вовремя были доставлены в выбранные родильные дома.

Участвуя в кампании «Для рождения новых надежд», НИС поддержал работу 40 медицинских учреждений более чем в 30 городах и муниципалитетах нашей страны. Учитывая важность повышения осведомленности общественности о значимости сохранения репродуктивного здоровья, журнал «Diplomacy&Commerce» признал кампанию «Для рождения новых надежд» лучшей социально ответственной кампанией.

### Пожертвование воды «Язак» ковидной больнице в Батайнице

В желании облегчить пребывание пациентов в ковидной больнице в Батайнице и внести вклад в улучшение условий работы медицинского персонала, компания НИС подарила больнице почти 10 000 литров воды «Язак».

Указанное пожертвование свидетельствует о сохранении поддержки, которую Компания с самого начала пандемии оказывала медицинским учреждениям по всей Сербии.

### Гуманизм в действии

Сотрудники продолжают участвовать в гуманитарных инициативах, одной из которых является благотворительная акция по сдаче крови, которая с прошлого года организуется на постоянной основе и курируется вновь учрежденным Клубом доноров крови единой профсоюзной организации НИС. Благодаря альтруизму и высокому уровню эмпатии сотрудников, в рамках 8 проведенных акций было собрано почти 300 единиц крови и таким образом внесен существенный вклад в формирование устойчивых запасов крови и ее компонентов в компетентных станциях переливания крови.

### Забота о здоровье сотрудников

И в начале 2022 года было зафиксировано много случаев заболевания вирусной инфекцией COVID-19. За этот период Компания на постоянной основе вносила изменения и дополнения в Инструкцию по правилам поведения в случае заболевания SARS-CoV2 для линейных руководителей, специалистов по HSE и сотрудников, исходя из актуальных изменений государственных нормативных документов, создавала новые алгоритмы действий и разрабатывала меры по предотвращению распространения инфекции. В целях повышения коллективного иммунитета весной прошлого года в офисах Компании была проведена добровольная вакцинация всех сотрудников и членов их семей.

За прошедший год пересмотрены нормативно-методические документы, устанавливающие порядок организации и проведения медицинских осмотров, актуализирован набор обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, с особым фокусом на действиях по обработке персональных данных и порядке хранения документации, содержащей конфиденциальную информацию. В целях улучшения процесса отслеживания сроков проведения медицинских осмотров приступилось к его оцифровке: в первую очередь это было сделано для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В 2022 году на внутреннем портале, досках объявлений и HSE встречах проводились многочисленные образовательные кампании на разные важные темы в области здравоохранения.

### Улучшение корпоративного здоровья и командных мероприятий

В рамках процесса улучшения здоровья и командных мероприятий в 2022 году внедрены четыре программы по поддержке сотрудников. Программы согласованы между собой и призваны замотивировать сотрудников к улучшению образа жизни и здоровья, а также к повышению эффективности и лояльности к Компании.

1. Программа по улучшению здоровья: в 2022 году в восьми городах страны было проведено 11 мероприятий, в которых принимало участие свыше 1 900 сотрудников. Сотрудники имели возможность рассказать о своих привычках, проверить текущую физическую форму и получить советы и рекомендации

специалистов по улучшению состояния здоровья.

2. Для сотрудников разработаны индивидуальные планы по улучшению физической формы, на основании которых они пользовались рекреационными услугами, предлагаемыми различными поставщиками в 17 городах (11 различных видов спортивных мероприятий), в т.ч. онлайн-тренировками Спортивной академии «Кочович» (свыше 1 500 сотрудников).

3. На спортивных соревнованиях, организованных местными сообществами по всей стране, спортивные команды НИС добились отличных результатов. В спортивных бизнес-лигах, которые проводились в Белграде, Зренянине, Нови-Саде и Шабаце, сотрудники Компании завоевали медали и кубки в 8 различных видах спорта.

4. Спортивные корпоративные игры: за прошедший год более 300 сотрудников всех структурных подразделений Компании, разделенных на 8 команд, соревновались в 11 дисциплинах в различных возрастных категориях.

В приведенных выше программах участвовали 2 740 сотрудников, что на 50% больше чем ожидалось в начале года и на 12% больше показателя 2019 года (2019 год взяли за эталон, с учетом наступившей впоследствии пандемии коронавируса).

После двухлетнего перерыва возобновлено сотрудничество с поставщиками рекреационных услуг на всей территории Сербии, охватывающее более 70 спортивных площадок, на которых сотрудники в среднем 7 раз в год участвовали в различных мероприятиях, и таким образом увеличили вклад Компании в развитие экономики местных сообществ, на территории присутствия Компании.





качественное

ОБРАЗОВАНИЕ

---

Обеспечить комплексное и качественное образование,  
поощрять возможности обучения в течение всей жизни.







В 2022 году НИС отметил важный юбилей – десятилетие с момента запуска программы сотрудничества с научно-образовательными учреждениями «Энергия знания».

---

*Шалфей луговой (Salvia pratensis),  
Газоперерабатывающий завод Элемир*



## С 2012 года НИС отремонтировал свыше 60 классов и лабораторий в школах и на факультетах по всей Сербии, и обеспечил стипендии для более, чем 130 студентов.

Компания НИС и в 2022 году, в рамках программы «Энергия знания» продолжила взаимодействовать с образовательными и научными учреждениями в стране и за рубежом, а также стипендировать лучших студентов исходя из своих потребностей и потребностей рынка в кадрах.

В прошлом году программа «Энергия знания» отметила важный юбилей – 10 лет с момента запуска. По этому случаю было организовано торжественное мероприятие в Палате «Сербия», на котором присутствовали представители Правительства Республики Сербии, образовательных и научных учреждений, с которыми НИС взаимодействует в рамках программы «Энергия знания», менеджмент и стипендиаты Компании, а также другие приглашенные лица, которые на мероприятии имели возможность ознакомиться с результатами программы с момента ее запуска. В рамках программы «Энергия знания» НИС за период с 2012 года отремонтировал свыше 60 классов и лабораторий в школах и на факультетах по всей Сербии. Одним из важных мероприятий, проводимых в рамках данной программы на постоянной основе, является стипендирование сербских студентов с целью подготовки будущих специалистов и инвестирования в долгосрочное развитие. К настоящему моменту НИС предоставил стипендии более 130 студентам, при этом свыше 60 бывших стипендиатов уже работает в Компании. В 2022 году в Компании начал работать один сербский стипендиат, окончивший российский университет, выделены две новые стипендии на обучение в Российской Федерации и через Фонд одаренных студентов при университете в Нови-Саде предоставлено пять новых стипендий.

В прошлом году НИС подписал девять новых меморандумов о сотрудничестве с интересными для Компании вузами (с факультетом компьютерных наук Университета Union, Транспортным и Математическим факультетами Белградского университета, Факультетом коммуникаций и медиа Университета Singidunum, Философским факультетом в Нови-Саде), а также продолжил успешное многолетнее сотрудничество с Университетом

в Нови-Саде. Помимо этого, Компания установила сотрудничество в области безопасности и охраны здоровья с Факультетом экономики и инженерного менеджмента в Нови-Саде (ФИМЭК), Академией технического специализированного обучения в Белграде и Факультетом охраны труда в Нише. В соответствии с Законом «Об университетах» три инженера НИС подписали в 2022 году договоры ГПХ и стали внештатными преподавателями по программе обучения «Промышленная инженерия в нефтегазовой добыче» на Техническом факультете «Михайло Пупин» в Зренянине.

Компания НИС продолжает инвестировать в повышение качества образования и продвижение русского языка: в 2022 году она продолжила поддерживать билингвальное обучение в Гимназии «Йован Йованович Змай», начальной школе «Йован Попович» в Нови-Саде и Алексиначской гимназии, пожертвованы средства Карловацкой гимназии на ремонт класса, в котором будет изучаться русский язык. Спонсорская поддержка обеспечена и в рамках реализации программы по изучению сербского языка в Русской школе при Посольстве Российской Федерации в Белграде.

Компания НИС сотрудничает с ведущими университетами в Сербии в области цифровизации, а также в рамках налаженного сотрудничества в 2022 году, совместно с Факультетом электротехники в Белграде, Факультетом электроники в Нише и Факультетом технических наук в Нови-Саде, проведено свыше 10 тренингов в области цифровизации для более, чем 500 сотрудников. Прошлый год прошел под знаком многочисленных гостевых лекций. Специалисты НИС провели свыше 20 лекций для студентов факультетов-партнеров Белградского, Новисадского и Нишского университетов. Внедрена новая концепция гостевых лекций, подразумевающая проведение HR и HSE дней НИС, в течение которых состоялось более 25 лекций.

Совместно с HR внедрена программа оплачиваемой практики для учеников первого выпуска образовательных программ средних профессиональных школ в Панчево (Школа механиков Панчево, Техническая школа «23 мая» и Электротехническая школа «Никола Тесла») и Зренянине (Техническая школа Зренянин), которая адаптирована и аккредитована по инициативе и для нужд Компании (совместно с министерством просвещения Республики Сербии и Институтом улучшения образования и воспитания). НИС и дальше оказывает постоянную поддержку проведению олимпиады по русскому языку и олимпиад знаний в области естественных наук: по математике, физике и химии: сербские школьники и в 2022 году показали превосходные результаты на олимпиадах.





Гендерное

РАВЕНСТВО

---

Добиться гендерного равенства и расширить права и возможности всех женщин и девочек. Повысить гендерное равенство и улучшить положение женщин и мужчин в Республике Сербии, способствовать повышению роли женщин в деловом мире и в обществе в целом.





Забота о сотрудниках, уважение равенства  
и обеспечение равных возможностей для  
всех остаются краеугольным камнем  
политики НИС в данной области.

---

Полевые воробьи (*Passer montanus*),  
Газосборный пункт Меджа



## ***В Компании работает свыше 11 000 сотрудников, из которых почти треть представляют лица женского пола, которые представлены на всех уровнях управления.***

Нашим приоритетом является создание рабочей среды, в которой неукоснительно соблюдается равенство всех сотрудников, создание условий, в которых они имеют одинаковые возможности для раскрытия полного потенциала, а также недопущение дискриминации по любым основаниям. Учитывая тот факт, что в Компании работает более 11 000 сотрудников, из которых почти треть представляют лица женского пола, гендерное равенство является одним из фундаментов устойчивого развития НИС. Это подтверждает и тот факт, что Компания своим сотрудникам предлагает многочисленные льготы в целях достижения баланса между личными и профессиональными обязанностями.

У сотрудников имеются многочисленные возможности, среди которых возможность удаленной работы для сотрудниц, проходящих процесс ЭКО, на основании рекомендации врача о соблюдении покоя во время проведения данной процедуры, тогда как беременные и роженицы могут работать из дома более двух дней в месяц (максимально допустимое количество дней работы из дома, которым могут воспользоваться все сотрудники Компании). Компания в данной сфере реализует многочисленные мероприятия, в частности, постепенное возвращение сотрудниц из декретного отпуска, возможность работы из дома более двух дней в месяц для родителей-одиночек детей до 12 лет, при предоставлении справки, подтверждающей данный статус, и выходной день для матерей первоклассников 1 сентября.

Кроме того, сотрудницам, находящимся в декретном отпуске, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком или специальному уходу за ребенком выплачивается разница между пособием, определенным Решением, выданным Городской администрацией, и должностным окладом, увеличенным на отработанное время в месяце, предшествующем месяцу начала отпуска, но не более пятикратной величины средней заработной платы по Республике Сербии, т.е. предельной базы по страховым взносам. Хотели бы отметить, что

компания не формирует зарплаты в зависимости от пола и стимулирует повышение квалификации и профессиональное развитие всех своих сотрудников. Сотрудницы в НИС также вовлечены во все уровни управления – от самых низших до ведущих управленческих должностей. Лица женского пола широко представлены и в программах талантов, и в программах профессиональной практики, организуемых Компанией. В 2022 году прошел шестой сезон программы производственной практики NIS Calling, в котором принимали участие 47 практикантов, из которых 65% были женщины. Также реализован второй этап годичной оплачиваемой программы талантов для молодежи «NIS Energy», которая фокусируется на ключевых бизнес-позициях. В Компании трудоустроено 15 участников данной программы, из которых 40% являются женщинами.

Помимо заботы о своих сотрудниках и сообществе, Компания осознает важность оказания поддержки социальному предпринимательству во всех ключевых для ее развития областях. Руководствуясь данным принципом и понимая всю значимость развития социального предпринимательства, Компания оказала спонсорскую поддержку «Женскому центру» из г. Ужице. Данная ассоциация учреждена в 1998 году с целью оказания поддержки женщинам из незащищенных социальных групп, среди которых женщины с инвалидностью, жертвы домашнего насилия, матери-одиночки, женщины старше 45 лет, а также женщины, проживающие в сельской местности. Ассоциация достигает своих целей в рамках программы по борьбе с семейным насилием и программы экономической поддержки женщин из уязвимых групп. Более того, в рамках Ассоциации создано социальное предприятие «Ретекс», занимающееся сбором и переработкой текстильных отходов, в котором работают женщины, имеющие низкую конкурентоспособность на рынке труда. Одной из целей данного предприятия является выстраивание устойчивой экономической модели переработки текстиля и утилизации текстильных отходов (ТБО и промышленные отходы).

Имея в виду пониженную трудоспособность женщин с инвалидностью, специфику рыночной ниши для продажи их продукции, большой вклад волонтеров в работу по сбору, сортировке и пожертвовании использованной части текстиля, а также тот факт, что «Ретекс» до сих пор не является самоокупаемым и рентабельным, компания НИС предоставила финансовую помощь предприятию, чтобы поддержать непрерывность в работе и финансовую независимость сотрудниц «Ретекса».





# ЧИСТАЯ ВОДА и санитария

---

Обеспечить доступ к питьевой воде и хорошие санитарные условия для всех.





Компания НИС осуществляет забор воды из наименее чувствительных водотоков. Очистка сточных вод проводится до требуемого качества, а существующие процессы постоянно улучшаются.

---

*Заовинское озеро, гора Тара*



***В период, когда пресная вода становится все менее доступным ресурсом, а ее качество находится под угрозой, НИС ответственно и бережно использует водные ресурсы.***

С учетом того, что существенное использование водных ресурсов является необходимым условием для осуществления производственных и технологических процессов, соответственно, производства пара, эксплуатации систем охлаждения, обеспечения противопожарной защиты, охлаждения и проверки герметичности резервуаров, бутилирования питьевой воды, мойки транспорта и оборудования, полива и санитарных нужд, даже 84% воды, используемой для нужд Компании, поступает из наименее чувствительных водотоков, что подтверждает ее ответственное и бережное отношение к водным ресурсам и позволяет экономить запасы воды из городских водопроводов, предназначенной для общественного водоснабжения.

НИС уделяет огромное внимание процессу очистки сточных вод, особенно имея в виду тот факт, что из некоторых производственных объектов компании осуществляется сброс очищенных сточных вод в водотоки. Очистка сточных вод до требуемого качества в соответствии с законодательством обеспечивает защиту системы городской канализации и конечных потребителей. Нефтедержащие сточные воды, образующиеся при выполнении работ, а также загрязненные атмосферные воды, представляющие серьезный риск для принимающих объектов (водоток, городская канализация, шламовые амбары, шламонакопители), проходят многоступенчатую очистку и в водотоки поступают исключительно в очищенном виде. Общее количество водоочистных сооружений Компании на конец 2022 года составило 408 объектов, на которых в течение года продолжались работы по установке новых и замене существующих сепараторов.

В целях проверки качества очищенных сточных вод и повышения эффективности процесса очистки во исполнение требований действующего законодательства, в компании проводится постоянный

мониторинг всех источников загрязнения, в т.ч. подземных вод, что позволяет контролировать влияние выполняемых в компании производственных процессов и работ на состояние грунтовых вод и почвы. В 2022 году было установлено 15 новых сепараторов и 23 пьезометра.

На долю НПЗП приходится наибольший объем забора и сброса воды. Объем забора воды на заводе вырос по отношению к 2021 году на %20 за счет увеличения объема нефтепереработки. Объем водозабора и сброса сточных вод на НПЗ в пересчете на 1 тонну переработанной нефти составляет 0,95 млн куб.м./млн тонн и 0,44 млн куб.м./млн тонн соответственно, что соответствует требованиям BREF в области нефтепереработки.

Одним из дополнительных видов деятельности НИС является производство бутилированной питьевой воды из источника «Язак». Родниковая вода высокого качества и оптимального минерального состава из одного из самых чистых источников воды Фрушкой-Горы, расположенного в непосредственной близости от монастыря Язак, производится в соответствии с высочайшими стандартами в данном сегменте производства.





# Недорогостоящая и чистая ЭНЕРГИЯ

---

Обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному, устойчивому и современному энергоснабжению.







НИС вносит свой вклад в сохранение  
макроэкономической стабильности  
Республики Сербии путем регулярного  
снабжения рынка нефтепродуктами и  
реализации большого количества  
проектов развития.

---



## ***В целях выполнения зеленой повестки НИС в 2022 году начал установку солнечных панелей на своих автозаправочных станциях в Сербии.***

В прошлом году отдельный фокус был сделан на повышение энергетической эффективности, реализацию проектов в области возобновляемых источников энергии (увеличение доли ВИЭ в собственном производстве, установка солнечных панелей на автозаправочных станциях) и утилизации углекислого газа.

Если в качестве точки отчета взять 2012 год, то за период 2012–2022 гг. достигнуто общее повышение уровня энергоемкости в 33%.

В 2022 году НИС запустил пилотный проект «Установка солнечных панелей для выработки электроэнергии на автозаправочных станциях». В рамках первого этапа проекта панели были установлены на 8 станциях НИС Петрол и Gazprom на территории Сербии. Таким образом планируется сократить годовой объем закупаемой электроэнергии почти на 300 МВт\*ч в год, поставлять примерно 40 МВт\*ч в общую распределительную сеть и снизить выбросы углекислого газа на 375 тонн. Вырабатываемая электроэнергия в основном будет использоваться для нужд автозаправочных станций, с обменом с распределительной электросетью. Успешное завершение данного проекта приведет к увеличению количества автозаправочных станций, на которых в обозримом будущем будут устанавливаться солнечные панели. НИС рассматривает возможность строительства солнечных электростанций на территории нефтеперерабатывающего завода в Панчево, в административно-офисных зданиях в Белграде и Нови-Саде, на заводе по производству бутилированной воды «Язак» и на нефтебазе в Нови-Саде. Это поспособствует продолжить начатую диверсификацию деятельности и вложения в зеленую энергетику.

Обеспечение доступа к недорогой, надежной, устойчивой и современной энергии является одним из целей устойчивого развития ООН, на достижении которой полностью сфокусировано внимание проектной компании Wind Park Пландиште (совладельцем которой является компания НИС).

Компания Wind Park Пландиште в течение 2022 года выполнила оптимизацию проекта ветроэлектростанции «Пландиште 1» в целях внедрения новых, современных технологий и современных ветрогенераторов большой мощности.

В этой связи администрацией муниципалитета Пландиште в феврале 2022 года было принято решение об изменении Плана детальной регулировки ветропарка «Пландиште 1», предусматривающего строительство не менее 20 ветрогенераторов максимальной мощности 7 МВт. После утверждения плановой документации началась разработка проектно-технической документации, а в сентябре 2022 года получены новые ТУ, выданные Секретариатом по энергетике, строительству и транспорту Воеводины. На основании положительного заключения Ревизионной комиссии об эскизном проекте, выданного в ноябре прошлого года, компания приступила к подготовке технической документации для изменения разрешения на строительство. В 2022 году запущен процесс актуализации Оценки воздействия на окружающую среду по ветропарку «Пландиште 1».

В прошлом году компания также начала вносить необходимые изменения в другую разрешительную документацию на строительство ветроэлектростанции «Пландиште 1» и оптимизацию проекта ее подключения к энергосистеме, которые были предварительно согласованы «Электросетью Сербии».

Компания Wind Park Пландиште является постоянным и активным членом Ассоциации развития возобновляемой энергетики Сербии, присутствующей на всех важных национальных мероприятиях, в т.ч. на мероприятиях, организуемых крупнейшей европейской ассоциации WindEurope, продвигающей использование энергии ветра.





# Достойная работа и ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

---

Способствовать комплексному и устойчивому экономическому росту, занятости и достойной работе для всех.





НИС постоянно вкладывает в профессиональное развитие своих сотрудников, в частности, в 2022 году проведено 95 879 часов обучающих курсов.

---

Обыкновенная горихвостка (*Phoenicurus phoenicurus*),  
Пункт сбора Михайлово



## НИС в 2022 году признан самым привлекательным работодателем по итогам исследования TalentX, проводимого крупнейшей платформой для поиска работы Infostood.

В опросе «Самый привлекательный работодатель в Сербии», проведенном в прошлом году порталом Poslovi.Infostud, участвовало более 11 тыс. респондентов, по результатам которого НИС уже второй год подряд возглавляет рейтинг самых привлекательных работодателей.

В прошлом году HR Excel-консультант вручил Компании сертификат «Работодатель-партнер» за презентацию HR-процессов и инструментария, используемого в течение всего жизненного цикла сотрудников, в частности: в процессе привлечения кандидатов, рекрутинга, отбора и адаптации, тренингов и развития, управления талантами и эффективностью сотрудников, поощрения и мотивации, в области корпоративной культуры и управления вовлеченностью сотрудников.

Сохранение за собой позиции одного из самых привлекательных работодателей, а также дальнейшие усилия по повышению удовлетворенности персонала входили в число приоритетных задач НИС в области управления человеческими ресурсами. Компания продолжила следить за тенденциями на бирже труда, учитывать и адаптироваться под ожидания сотрудников и бизнес-потребности. Главный фокус в отчетном году был сделан на сохранение стабильности НИС, как одного из крупнейших работодателей, выполнение программы привлечения и развития молодежи, а также на новые модели мотивации, обучения, развития и продвижения культуры уважения в Компании.

Долгосрочной целью НИС являются повышение вовлеченности сотрудников и улучшение практик в области управления человеческими ресурсами, которые обеспечат его сотрудникам получение лучшего опыта работы. Поэтому в течение 2022 году продолжилось инвестирование в повышение вовлечения сотрудников, а также реализация различных мероприятий на основании результатов последнего исследования вовлеченности персонала и стратегических

планов Компании. В этой связи Компания продолжила проводить «Академию вовлеченности», основной задачей которой является развитие новых лидеров в НИС.

За счет применения HR-стратегии, новых корпоративных ценностей, инициатив по разнообразию и инклюзии, стратегии бренда работодателя и стратегии обучения и развития было разработано большое количество HR-проектов и инициатив, нацеленных на улучшение опыта и повышение экспертизы кандидатов и сотрудников НИС в сфере рекрутинга, поощрения, вознаграждения и социального обеспечения персонала.

Исходя из ожиданий соискателей и сотрудников, Компания утвердила гибкие модели работы, предоставляющие возможность дистанционной работы (работы из дома), постепенного возвращения из декретного отпуска, сбора и использования сверхурочных часов в рамках «банка часов», а также работы в помещениях работодателя по месту жительства, если рабочее место сотрудника находится в другом городе. Более того, было принято решение об увеличении количества особо чувствительных категорий, которым предоставляется возможность дистанционной работы. На данный момент в Компании существует 12 категорий.

Поддержку в расширении профессиональных знаний сотрудники Компании получали от ведущих мировых компаний (Apave Mare, Yokogawa, COTRUGLI Business School, Томский Университет, Siemens, Petro-skills), а также лучших отечественных компаний и образовательных учреждений (Институт ядерных наук «Винча», Техпро, Институт профилактики, Механический факультет в Белграде, Технологический факультет в Нови-Саде, Факультет электроники в Нише, компании «Project Management Srbija», «GI Group», «Omega Consalting», «HR-центр» и т.д.). Обучающие курсы были нацелены не только на профессиональный и личностный рост, но и на улучшение навыков, необходимых для успешного управления командами.

В 2022 году в сотрудничестве с внешними провайдерами было проведено 3 407 курсов обучения, в которых принял участие 9 961 человек, соответственно, 4 407 сотрудников. Общее количество часов обучения составило 95 879, а общие расходы – 234,3 млн динаров. Совместно со внутренними тренерами проведено 1 565 обучающих курсов, в которых участвовал 6 571 человек, соответственно, 4 284 сотрудников. Общее количество часов внутренних курсов составило 8 065.

НИС и в 2022 году продолжил традицию организации профессиональных

практик для самых одаренных и амбициозных студентов. Реализован шестой этап программы сезонной производственной практики под названием NIS Calling, в котором участвовало 50 молодых людей. Помимо этого, в Компании проведен второй этап программы трудоустройства молодых выпускников вузов и студентов бакалавриата под названием NIS Energy. После завершения данной программы 20 выпускников получили работу в Компании.

В течение прошлого года запущена также новая программа профориентационной работы для выпускников средних профессиональных учебных заведений, которая подразумевает 6 месяцев оплачиваемой практики в должностях операторов на НПЗ в Панчево. Данная программа адресована выпускникам профильных классов, сформированных совместно с компанией НИС в рамках программы «Энергия знания». Первый сезон программы стартовал в июле 2022 года для 17 практикантов, из которых 11 стали сотрудниками Компании.

В рамках участия в проекте Young Energy Europe 2.0 (YEE) перспективные молодые люди, работающие в компании НИС, признаны энергетическими скаутами. Проект, нацеленный на повышение компетенций молодых профессионалов из Сербии,

Болгарии, Греции, Хорватии, Польши, Словакии, Чехии и Македонии в области энергетической эффективности и оптимизации ресурсов, был реализован под эгидой Европейской климатической инициативы (EUKI) Федерального министерства окружающей среды, охраны природы и безопасности ядерных реакторов Германии.

Первый этап проекта YEE 2.0 в Сербии, проведенный при поддержке немецко-сербской Торгово-промышленной палаты, завершился в начале 2022 года. Участники в рамках теоретической и практической частей обучались принципам энергосбережения, соответственно, выявления и использования потенциальной экономии энергии и ресурсов в своих компаниях. Кроме того, они совместно с преподавателями из компаний MACS Energy&Water, Siemens, Jugo-Im-rex и CPI International Consulting обсуждали вопросы изменения климата, законодательные рамки в ЕС и Сербии, регламентирующие данную область, а также влияние изменений климата. Программа охватила широкий круг актуальных проблем и вопросов, в частности, безопасность и охрана труда, потенциальная экономия при применении технологий общего назначения, производственные процессы, установки и здания, эффективность абиотических и биотических сырьевых ресурсов, производство и логистика, безбумажный документооборот.





# Индустриализация, инновации и **ИНФРАСТРУКТУРА**

---

Создать гибкую инфраструктуру, способствовать всеобъемлющей и устойчивой индустриализации, поощрять инновационность.





Дальнейшее развитие НИС базируется на непрерывной модернизации, внедрении инновационных технологий и современного оборудования во всех сегментах деятельности. Объем инвестиций НИС в капитальные проекты в 2022 году составил 22,1 млрд динаров, что представляет рост в 9% по отношению к прошлому году.

---

*Подсолнечник (Helianthus annuus),  
Завод синтетического каучука Элемир*



## ***НИС занимается постоянной модернизацией оборудования и внедрением инновационных технологий в целях улучшения пользовательского опыта, повышения эффективности бизнеса и улучшения охраны окружающей среды.***

Используя современное оборудование и передовые технологии, НИС поставляет на рынок необходимые объемы энергии, вырабатываемые способами, помогающими улучшить экологическую ситуацию на всей территории Сербии. НИС в отчетном году вложил в проекты развития 22,1 млрд динаров и таким образом продолжил успешную реализацию масштабной программы модернизации своих активов. Инвестиции направлялись во все сферы деятельности, в первую очередь в разведку и добычу нефти и газа. В прошлом году было пробурено всего 46 скважин в Сербии и странах региона.

Созданы условия для дальнейшего развития НПЗ Панчево, который входит в число самых современных нефтеперерабатывающих заводов в этой части Европы. В рамках третьего этапа модернизации Нефтеперерабатывающего завода, в первом квартале 2021 года начались работы по реконструкции установки каталитического крекинга (FCC) и строительству новой установки по производству высокооктанового компонента бензина (ЭТБЭ). В 2021 году Компания добилась лучших результатов в области нефтепереработки с 2009 года – объем переработки нефти и полуфабрикатов составил 4,4 млн, а глубина переработки увеличилась до 91,46%. Приоритетным направлением развития нефтеперерабатывающего сектора являются дальнейшее повышение эффективности нефтепереработки, проекты цифровизации и повышение энергетической эффективности.

В 2022 году все нефтеперерабатывающие мощности работали в штатном режиме – стабильно и надежно. Нефтеперерабатывающий завод Панчево как участник интегрированной системы менеджмента постоянно заботится об эффективности и улучшении энергетических показателей. Мониторинг установленных ключевых показателей в области энергоэффективности и реализация проектов, нацеленных

на сокращение собственного потребления, способствуют достижению цели НИС, занимающего лидирующие позиции в региональном энергетическом секторе, которая заключается в удовлетворении законодательных требований и норм снижения энергопотребления на годовой основе. Достигнуты существенные результаты в части сокращения собственного потребления и повышения энергоэффективности, при уменьшении операционных расходов и повышении эффективности технологических процессов.

В бытовом сегменте НИС добился рекордного показателя – объем продаж нефтепродуктов составил более 4,3 млн тонн. Компания продолжает развивать инфраструктуру в розничном секторе для того, чтобы предложить своим потребителям самые современные объекты, на которых они смогут заправляться самым качественным топливом и приобретать сопутствующие товары. В этой связи объем вложений в капитальные проекты в 2022 году составил 1,5 млрд динаров. Компания в прошлом году расширила свою розничную сеть в результате запуска 9 новых и реконструированных автозаправочных станций, в т.ч. одну из самых современных станций Компании «Бачки Виногради 1». НИС продолжает заниматься инновациями в сфере инфраструктуры розничных объектов – доказательством этого является оснащение станции «Ледена Стена» установкой для КПП. На площадках, на которых располагались автозаправочные комплексы с устаревшими технологиями, построены современные станции с использованием современных стройматериалов и оборудования. На этапах планирования и подготовки инвестиционных проектов НИС всегда руководствуется и соблюдает нормы и стандарты в области строительства, энергетической эффективности, выданные технические условия и требования действующего природоохранного законодательства.

В 2023 году планируется строительство трех новых автозаправочных станций, реконструкция шести существующих станций и одна долгосрочная аренда. На крупных автозаправочных станциях, таких как «Бачки Виногради 1», предусматривается установка солнечных коллекторов для нагрева воды, а на трассовых станциях – установка зарядных станций для электромобилей (АЗС «Бачки Виногради 1»). На всех станциях планируется установка контейнеров для раздельного сбора отходов тары и упаковочных материалов, с одной стороны, и коммунальных отходов, с другой стороны.

В целях дополнительной диверсификации деятельности и ускорения

энергетического перехода компания НИС в 2022 году сформировала блок «Энергетика».

В декабре 2021 года НИС и «ХИП Петрохемија» подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве. В соответствии с данным соглашением НИС увеличит свою долю в капитале «ХИП Петрохемија» с имеющихся 20,86% до 90%, проведет обязательную денежную докапитализацию в размере 150 млн евро и в шестилетний срок построит установку по производству полипропилена мощностью не менее 140 тыс. тонн в год. Все предпосылки будут выполнены к моменту закрытия сделки. Конечный срок закрытия сделки продлен до 30 июня 2023 года.

Кроме того, цифровая трансформация остается одним из ключевых направлений деятельности НИС – на данный момент в компании реализуется более 100 цифровых проектов, находящихся на различных этапах внедрения. К приоритетам в данной области относятся:

непрерывное улучшение бизнес-процессов, внедрение цифровых решений и технологий, способствующих повышению эффективности деятельности, постоянное развитие компетенций и повышение безопасности сотрудников.

Компания остается приверженной выбранному стратегическому направлению развития в области цифровой трансформации и сохраняет фокус на введении новых форматов взаимодействия с клиентами и использовании цифровых платформ и продуктов, обеспечивающих более эффективную деятельность Компании.

Достигнутые в 2022 году хорошие бизнес-результаты позволяют Компании запустить новый амбициозный инвестиционный цикл. В 2023 году планируется в два раза увеличить объем вложений по сравнению с аналогичным показателем прошлого года. Компания сохраняет фокус на дальнейшей модернизации во всех направлениях деятельности.





# Устойчивые города и НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

---

Сделать города и населенные пункты инклюзивными, комплексными, безопасными и устойчивыми. Направить деловые успехи на всеобщее процветание, поддерживая развитие сообщества.





Успех НИС будет неполным без вклада в развитие сообщества. За период с 2009 года НИС вложил свыше 4,9 млрд динаров в социально значимые проекты и в поддержку спорта.

---



## Компания НИС получила специальную награду газеты Večernje novosti, которая вручается ассоциациям и компаниям, которые постоянно помогают другим и мотивируют их на совершение благородных дел.

И в 2022 году Компания продолжила оказывать значимую поддержку развитию сообщества путем вложения в социально ответственные проекты и оказания поддержки профессиональному спорту. За прошедший год в это направление вложено 360 млн динаров – общий объем вложений с 2009 года составляет 4,9 млрд динаров. Постоянный вклад Компании в развитие сообщества не остался незамеченным – НИС получил специальную грамоту газеты Večernje novosti, которая вручается ассоциациям и компаниям, которые постоянно помогают другим и мотивируют их на совершение благородных дел. Специальная грамота вручена НИС в рамках юбилейного – 60го традиционного мероприятия данной газеты «Самый благородный подвиг года», которое прошло в здании Парламента города Белграда.

НИС внимательно следит за потребностями местных сообществ и уже 14 лет подряд, совместно с городами-партнерами и муниципалитетами по всей Сербии, реализует программу «Сообществу сообща». В данную программу, в рамках которой реализовано уже более 1 тыс. проектов, направленных на улучшение качества жизни граждан Сербии, вложено свыше 1,5 млрд динаров. Помимо пожертвований Компании, благодаря энтузиазму и большой самоотверженности сотрудников, членов Клуба волонтеров НИС, реализованы многочисленные волонтерские акции, нацеленные на поддержку различных инициатив с фокусом на экологии и охране окружающей среды.

Руководствуясь желанием донести до самых молодых членов нашего сообщества важность сохранения здоровой окружающей среды, что является одной из основных целей устойчивого развития, НИС совместно с ассоциацией «Отдай пробку – получи улыбку» провел образовательный цикл мастер-классов «Экологическое воспитание, здоровый рост!» для более чем 450 учащихся начальных школ в городах Ниш, Кикинда, Ковиль, Чачак и Белград. Школьники, помимо интерактивных лекций на тему переработки отходов, вместе с членами Клуба волонтеров принимали участие

и в различных творческих мастер-классах. В образовательных мероприятиях Клуба волонтеров участвовали и старшие школьники. Пожарные НИС провели лекцию для учащихся средних школ Кикинды на тему пожарной безопасности и предотвращения отравления угарным газом.

В 2022 году прошел внутренний конкурс волонтеров под названием «Измени обстоятельства в своем окружении». Благодаря прекрасным инициативам сотрудников компании и участию волонтеров завершена часть дамбы в Бачка-Паланке на территории заповедника «Тиквара», в поселке Банатско Велико Село проведена акция «Украсим вместе наше село», в рамках которой обустроен и засажен деревьями парк в центре поселка, а вокруг недавно построенного спортивно- рекреационного центра в Куле высажены клены. Трудолюбивые волонтеры НИС в Центре по защите грудничков, детей и молодежи «Звечанска» провели акцию, в рамках которой проведено озеленение территории и ремонт детского аптекарского огорода, с детьми проведен мастер-класс на тему ознакомления с процессом переработки отходов. Прилежные члены Клуба волонтеров компании НИС также позаботились о благоустройстве парка в Блоке 21 в Новом Белграде, где была обновлена парковая мебель, высажены новые саженцы, и при помощи выпускников – 10й Белградской гимназии «Михайло Пупин» окрашен забор, расположенный между задним двором гимназии и территорией парка.

Компания не забывала ни про поддержку различных незащищенных слоев общества. В рамках взаимодействия с организацией СОС «Детские села Сербия» проведен цикл образовательных мастер-классов, во время которых подопечные данной организации могли детально ознакомиться с процессом трудоустройства и подготовиться к рынку труда в поиске своей первой работы. Компания НИС оказала помощь при ремонте помещений Спортивного союза лиц с инвалидностью Белграда, который расположен на Аде Циганлии, и получила специальную грамоту за вклад в развитие спорта для лиц с инвалидностью.

В 2022 году НИС реализовал также более 30 проектов спонсорской поддержки. Компания остается надежным партнером для своих многолетних сотрудников. В области спорта продолжено сотрудничество с баскетбольным клубом «Партизан», в области культуры – с Белградским фестивалем танца, в области науки – с Фестивалем науки. Для Компании особо важен молодежный спорт и поддержка развитию будущих чемпионов.





# Ответственное потребление и ПРОИЗВОДСТВО

---

Обеспечить устойчивые модели  
потребления и производства.







В стремлении внести свою лепту в улучшение экологической ситуации в Сербии, НИС продолжает выполнять свою зеленую повестку, экологические проекты и акции.

---

*Подмаренник настоящий (Galium verum L),  
Месторождение нефти Бока*



## Ответственное отношение к ресурсам и охрана окружающей среды, а также производственная безопасность входят в число приоритетов любого бизнес-процесса НИС.

С 2009 года в экологические проекты и проекты, которые существенно влияют на улучшение охраны окружающей среды В Республике Сербии, НИС вложил более 900 млн евро. Подход к охране окружающей среды НИС лег в основу корпоративного видения и миссии, утвержденных ценностей и HSE-политики, что является подтверждением того, что осуществляемые вложения и усилия в данной области представляют не только стратегический ориентир Компании на всех уровнях, но и повседневную практику в бизнес-процессах.

Реализация экологических проектов, а также проектов с экологическим эффектом, привела к повышению уровня соответствия требованиям законодательства Республики Сербии и улучшению управления системой охраны окружающей среды в НИС. В 2022 году наблюдалась положительная динамика показателей в области охраны окружающей среды (сокращение выбросов в воздух и воду, отсутствие крупных и значительных происшествий).

В число приоритетов НИС входит непрерывная модернизация ее активов, нацеленная не только на достижение финансовых эффектов, но и на потенциальное улучшение экологической обстановки в нашей стране. В рамках второго этапа модернизации нефтеперерабатывающего завода в Панчево введена в эксплуатацию установка глубокой переработки с технологией замедленного коксования, благодаря которой существенно сократились выбросы, в первую очередь, серных соединений. В соответствии с требованиями природоохранного законодательства и после запуска установки замедленного коксования, в 2022 году оформлена необходимая документация и подана заявка на получение нового IPPC разрешения, которое запланировано на 2023 год. Более того, в фокусе внимания Компании в отчетном году находилась реализация проектов в области энергетической эффективности, направленных на сокращение потребления и потерь энергоресурсов

(пара, газа, электроэнергии). Компания продолжила выполнять мероприятия по Зеленой повестке НИС, в частности, установила солнечные электростанции (солнечные панели) на 8 АЗС НИС в Сербии. Помимо энергосбережения, данный проект предусматривает годовое сокращение выбросов углекислого газа на 375 тонн и увеличение доли возобновляемых источников в собственном производстве электроэнергии. Также продолжилось выполнение проекта утилизации углекислого газа (анализ имеющихся скважин для дополнительной закачки углекислого газа). Активно применяется и отслеживается реализации ежемесячных планов потребления топлива на нефтеперерабатывающем заводе в Панчево, нацеленных на снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> и PM) за счет применения природного газа в качестве основного топлива.

Существенные усилия компания НИС прилагает и в области производственной безопасности и охраны труда. Второй год подряд на национальном конкурсе в области производственной безопасности и охраны здоровья, который прошел в апреле 2022 года, НИС занял первое место и получил грамоту «28 апреля». Награда вручается Управлением по производственной безопасности и охране здоровья при Министерстве труда, занятости, по делам ветеранов и социальным вопросам. В 2022 году утверждена новая HSE-политика, увеличена численность личного состава пожарных команд, налажено взаимодействие с партнерскими техническими факультетами Республики Сербии в целях обмена знаниями и практикой в области HSE, выполнены мероприятия в рамках программы цифровизации HSE и определены приоритетные направления развития данной области в обозримом будущем. Более того, Компания добилась хороших результатов в данной области и на практике – показатель LTIF (коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности) сократился на 15% к уровню 2021 года.





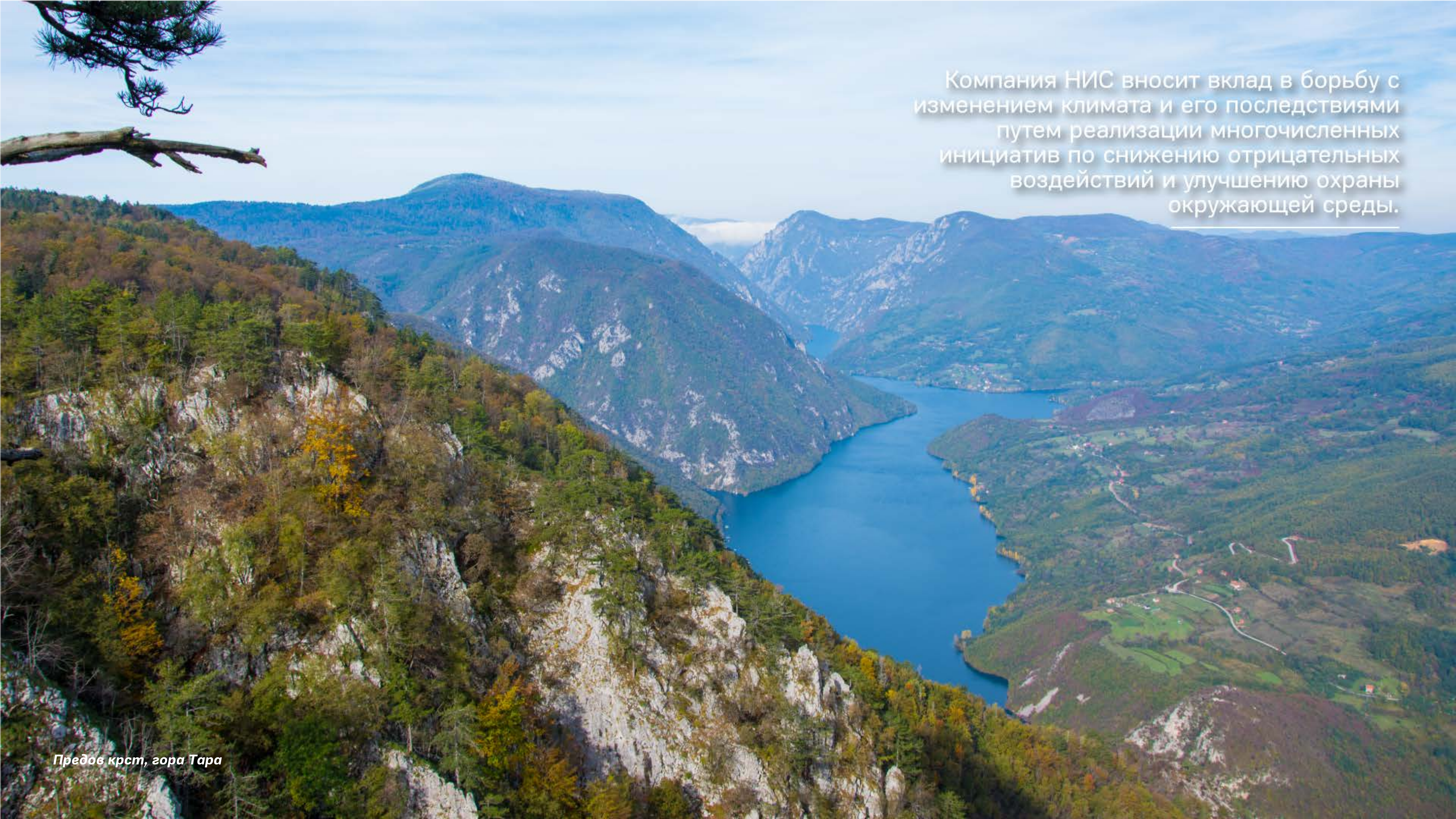
# БОРЬБА с изменением климата

---

Принять экстренные меры для борьбы с изменением климата и его последствиями.







Компания НИС вносит вклад в борьбу с изменением климата и его последствиями путем реализации многочисленных инициатив по снижению отрицательных воздействий и улучшению охраны окружающей среды.

*Предов крст, гора Тара*



## ***В 2022 году НИС ускорил свой энергетический переход, одной из основных целей которого является декарбонизация.***

Ожидается, что изменения климата будут оказывать еще большее влияние на деятельность нефтегазовых компаний в будущем, исходя из большого потребления энергоресурсов и подверженности данной отрасли дополнительному давлению профессионального и широкого сообществ, направленному на сокращение выбросов парниковых газов в ходе производственных процессов. Политика борьбы с изменениями климата фокусируется на нефтегазовой отрасли в т.ч. в связи с влиянием на климат во всей цепочке снабжения продукцией: начиная с производства, переработки сырья и вплоть до конечного потребления.

НИС сохраняет твердую приверженность и намерен внести всесторонний вклад в процесс остановки изменения климата. В этих целях Компания на протяжении длительного периода реализует многочисленные проекты по зеленой повестке. Наряду с этим НИС развивает экологическую осознанность сотрудников и стимулирует применение лучших доступных методов и технологий в инвестиционных проектах. В целях достижения целей в этой области НИС действует по трем основным направлениям: реализует экологические проекты, воплощает бизнес-инициативы, с которыми сопряжены значимые экологические выгоды, участвует в акциях по охране окружающей среды.

В 2022 году введена в эксплуатацию ТЭС Панчево – первая парогазовая электростанция в Сербии, предназначенная для комбинированной выработки электрической и тепловой энергии из природного газа, одного из самых экологически чистых видов топлива. В новой газовой электростанции с помощью передовых технологий в области энергетической эффективности и экологии будет вырабатываться тепловая энергия для нужд НПЗ Панчево и электроэнергия, которая полностью будет направляться в электроэнергетическую систему Сербии. Таким образом НИС продолжит вносить вклад в сохранение энергетической стабильности нашей страны.

Продолжается выполнение проекта ветропарка, а также планируется строительство кровельных солнечных электростанций на объектах в составе НПЗ Панчево, стационарной солнечной электростанции на нефтебазе в Нови-Саде, а также ряд других солнечных электростанций

на объектах и земельных участках Компании. Общая мощность панелей составляет примерно 20 МВтр.

В 2021 году в Республике Сербии принят Закон «Об изменениях климата», на основании которого внедряются правовые рамки для мониторинга, отчетности и проверки выбросов парниковых газов (GHG), а годом позже издано Постановление о видах мероприятий и парниковых газов, которое устанавливает обязательство по получению разрешения на выбросы парниковых газов для производственных установок НИС.

В 2022 году в НИС внедрена практика ежеквартального мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов, в целях их более точной оцифровки и отслеживания динамики. Оцифровка выбросов парниковых газов для НИС и его дочерних обществ проводится по Протоколу парниковых газов охватов 1 и 2. Объем прямых выбросов CO<sub>2</sub> (охват 1) в 2022 году составил 1 478 927,1 т CO<sub>2</sub>eq. Выбросы парниковых газов от импортной электрической и тепловой энергии, которая использовалась Компанией и ее дочерними обществами в Республике Сербии (охват 2) составили 314 220,7 т CO<sub>2</sub>eq.

Согласно Протоколу GHG, охват 3 «Выбросы парниковых газов» включает прочие косвенные выбросы парниковых газов, которые в основном являются следствием использования продукции Компании. В 2022 году впервые был выполнен расчет выбросов парниковых газов по охвату 3 (категория 1 выбросов: приобретенные товары и услуги, категория 2: средства производства (сталь, цемент) и категория 11 – использование реализованной продукции Компании), которые составляют 9 589 010 tCO<sub>2</sub>экв.

Кроме того, в целях подготовки к выполнению предстоящих обязательств, а также более точного определения воздействия деятельности Компании на изменения климата в 2022 году, проведено обучение сотрудников методам расчета и верификации выбросов парниковых газов. Все описанные выше мероприятия направлены на внедрение системы мониторинга и отчетности о выбросах парниковых газов в НИС.

Поскольку планирование и реализация проектов декарбонизации станет масштабным вызовом для НИС в обозримом будущем, в Компании уже рассматриваются проекты в области геотермальных источников энергии, зеленого водорода, установления потенциала для хранения CO<sub>2</sub> в выработанных залежах нефти и газа, а также возможности применения технологий выделения CO<sub>2</sub> в целях его геологического хранения.





# СОХРАНЕНИЕ



## экосистем суши

Хранить и восстанавливать экосистемы суши, способствовать их рациональному использованию, рациональному лесопользованию, бороться с их опустыниванием, остановить и повернуть вспять процесс деградации земель и остановить процесс утраты биоразнообразия.





Вложив почти 315 млн динаров в экологические проекты в 2022 году, Компания продолжает демонстрировать приверженность охране и улучшению состояния окружающей среды.

---

*Серый сорокопут (*Lanius excubitor*),  
Месторождение нефти и газа Итебей*



***Улучшение экологической ситуации в нашей стране является не только стратегической задачей НИС, но и целью, к достижению которой стремятся все его сотрудники посредством участия в различных акциях.***

Поскольку охрана окружающей среды относится к числу приоритетных направлений, в Компании постоянно улучшаются экологические показатели процесса, выполняется действия по развитию экологической культуры и стремится применять лучшие доступные практики в инвестиционных проектах. В 2022 году пересмотрена стратегия охраны окружающей среды до 2030 года и долгосрочные цели, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду (уменьшение углеродной интенсивности, снижение прочих выбросов – NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, PM, VOC и использования ресурсов), а также определены прогнозируемые необходимые вложения на достижение целей и приведение в соответствие с требованиями нормативных актов Республики Сербии и ЕС.

Впрошлом году выполнен расчет прогнозируемых выбросов парниковых газов до 2030 года с анализом технических мер по снижению выбросов парниковых газов. В ходе расчета идентифицированы крупнейшие источники выбросов парниковых газов, определены потенциальные технические и технологические меры по снижению выбросов, а также потенциал для их снижения, с прогнозами до 2030 года.

Мероприятия и результаты НИС в области охраны окружающей среды постоянно улучшаются.

В соответствии с требованиями законодательства, регламентирующего область управления отходами, в целях утилизации образующихся в процессе производства отходов Компания взаимодействовала с 35 операторами, имеющими соответствующие лицензии на осуществление деятельности по обращению с отходами, выданные компетентными органами Республики Сербии. Также, в целях повышения осведомленности сотрудников и потребителей о значимости раздельного сбора отходов тары, вместе с оператором по

управлению отходами тары были высажены саженцы березы на АЗС «Соколичи».

Значимые инициативы в сфере экологии и энергетической эффективности реализованы вместе с сообществом. Наряду с этим, сотрудники НИС принимают активное участие в экологических акциях. Клуб волонтеров НИС проводит акции по уборке мусора и обустройству побережья рек и озер, мест отдыха и территорий общего пользования, сажает деревья, обучает подрастающее поколение значимости охраны окружающей среды. По случаю Всемирного дня охраны окружающей среды волонтеры НИС приняли участие в акции по уборке прибрежной зоны реки Савы на Аде Циганлии.

В 2022 году на реализацию экологических проектов вложено всего 314,6 млн динаров, в будущем планируется продолжить вкладывать средства в проекты, которые поспособствуют снижению воздействия на окружающую среду в области охраны воздуха, вод, почвы и управления отходами.





# Мир, правосудие и эффективные ИНСТИТУТЫ

Способствовать созданию мирных и инклюзивных обществ в интересах устойчивого развития, обеспечить доступ к правосудию для всех и создавать эффективные, подотчетные и основанные на широком участии учреждения на всех уровнях.





НИС сохраняет приверженность улучшению условий ведения деятельности в нашей стране за счет регулярного участия в процессе принятия новых или изменения имеющихся нормативных документов, при активном взаимодействии с бизнес-сообществом.

---



*Обыкновенная пустельга (Falco tinnunculus),  
Месторождение нефти Элемир*



## НИС готов внести вклад в улучшение бизнес-климата в нашей стране путем использования своих практических знаний и экспертизы.

За счет постоянного сотрудничества с бизнес-ассоциациями НИС вместе с широким бизнес-сообществом обменивается знаниями, опытом, информацией и лучшими бизнес-практиками, выявляет потребности и возможности для улучшения условий деятельности, вносит вклад в создание благоприятного делового климата, что обеспечивает более широкий взгляд на текущую бизнес-среду и более эффективное развитие энергетической отрасли и самой Компании.

В 2022 году НИС участвовал в составлении «Белой книги» Совета иностранных инвесторов. В список мер по улучшению условий деятельности добавлены рекомендации Компании по нефтегазовой отрасли, а также рекомендации по успешному продолжению борьбы с нелегальной торговлей.

Путем рассмотрения многочисленных изменений нормативных документов, участия в общественных слушаниях, подготовки и обсуждения многих законопроектов и подзаконных актов в области охраны окружающей среды, энергетики и финансов, компания НИС старается максимально посодействовать работе регулирующих органов.

В 2022 году принят целый ряд нормативных документов, имеющих важное значение для улучшения бизнес-среды в Республике Сербии, которые НИС рассмотрел и, при необходимости, предоставил свои комментарии и рекомендации: Закон «О поправках и дополнениях к Закону о фискализации», Закон «О поправках и дополнениях к Закону об электронном выставлении счетов», Закон «О поправках и дополнениях к Закону о налоговой процедуре и налоговом администрировании», Закон «О поправках и дополнениях к Закону о национальных административных пошлинах», Закон «О поправках и дополнениях к Закона о налогах», Закон «О поправках и дополнениях к Закону о НДС», Постановление об условиях, порядке и процедуре предоставления с/х земель в государственной собственности в пользование для других целей и др.

Эксперты Компании провели развернутый анализ нормативно-правовых документов, которые были предметом публичных слушаний и самыми важными среди которых являются: Законопроект «О поправках и дополнениях к Закону об управлении отходами», Законопроект «Об оценке воздействия на окружающую среду», Законопроект «О стратегической оценке воздействия на окружающую среду» и Законопроект «Об управлении хозяйственными обществами, находящимися в государственной собственности».

В обозримом будущем НИС останется приверженным улучшению делового климата путем участия в общественных слушаниях об изменении нормативных документов и заботе о собственных сотрудниках, а также за счет обеспечения для своих потребителей высококачественных продуктов и услуг.





| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                 |                                                                                                                       |                                                                                                                                               |           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                 | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                                                                                                                                               |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                 | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                                                                                                                                               |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                 | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                                                                                                                                               |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                      | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА                                                                                                                         |           |            |
|                                                                                         |                                                                                 |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я)                                                                                                                 | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Общие индикаторы                                                                        |                                                                                 |                                                                                                                       |                                                                                                                                               |           |            |
| GRI 2: Общие индикаторы 2021                                                            | 2-1 Детали об организации                                                       | Страница 4 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                  | Серая ячейка указывает на то, что причины исключений не разрешены для раскрытия или что ссылочный номер отраслевого стандарта GRI недоступен. |           |            |
|                                                                                         | 2-2 Сфера предоставления отчетности организации в области устойчивого развития  | Страница 8 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                  |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-3 Отчетный период, периодичность и контакты                                   | Страница 8 и последняя страница Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-4 Существенные изменения в информации, представленной в предыдущих отчетах    | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                  |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-5 Отчет аудитора                                                              | Страница 87 и 88 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-6 Мероприятия, цепочка стоимости и другие деловые отношения                   | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (26-35 страниц)                                                              |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-7 Сотрудники                                                                  | GRI 401: Практика трудоустройства                                                                                     |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-8 Сотрудники, не состоящие в трудовых отношениях                              | GRI 401: Практика трудоустройства                                                                                     |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-9 Структура и состав управления                                               | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-10 Назначение и избрание высшего органа управления                            | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-11 Председатель высшего органа управления                                     | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействием       | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-13 Делегирование ответственности за управление воздействием                   | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-14 Роль высшего органа управления в отчетности в области устойчивого развития | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-15 Конфликт интересов                                                         | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-16 Дискуссия по наиболее важным вопросам                                      | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-17 Массовое сознание высшего органа управления                                | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-18 Оценка работы высшего органа управления                                    | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-19 Политика вознаграждения                                                    | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                            |                                                                                                                                               |           |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                        |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                               |           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                        | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг.                            |                                                                                                                                               |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                        | GRI 1: Основание 2021                                                                                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                        | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                                                |                                                                                                                                               |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                             | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                                                     | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА                                                                                                                         |           |            |
|                                                                                         |                                                                        |                                                                                                                                                  | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я)                                                                                                                 | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
|                                                                                         | 2-20 Процесс определения компенсации                                   | Годовой Отчет о деятельности за 2022 год (118-149 страниц)                                                                                       |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-21 Суммарный годовой коэффициент компенсаций                         | GRI 201-1; GRI 202-1;                                                                                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития                        | Страница 6 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год (Видение компании).                                                                         |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-23 Обязывающие политики                                              | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-24 Встраивание обязательств политики                                 | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-25 Процессы преодоления отрицательных воздействий                    | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-26 Механизмы обращения за советом и выражения опасений               | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-27 Соответствие законодательству и законодательным нормам            | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-28 Членство в ассоциациях                                            | Страница 10 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-29 Подход компании к взаимодействию с заинтересованными сторонами    | Страница 10-12 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год;                                                                                        |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 2-30 Сотрудники, охваченные коллективным договором                     | GRI 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам на неопределенный срок трудоустройства по отношению к сотрудникам со срочными трудовыми договорами |                                                                                                                                               |           |            |
| Существенные темы                                                                       |                                                                        |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                               |           |            |
| GRI 3: Существенные темы 2021                                                           | 3-1 Процесс определения существенных тем                               | Страница 8 и 9 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                         | Серая ячейка указывает на то, что причины исключений не разрешены для раскрытия или что ссылочный номер отраслевого стандарта GRI недоступен. |           |            |
|                                                                                         | 3-2 Перечень существенных тем                                          | Страница 8 и 9 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                         |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 3-3 Управление существенными темами                                    | Страница 8 и 9 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                         |                                                                                                                                               |           |            |
| Экономические показатели                                                                |                                                                        |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                               |           |            |
| GRI 201: Экономические показатели 2016                                                  | 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая ценность         | Страница 61 Отчет об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                             |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 201-2 Риски и возможности для компаний, связанные с изменением климата | Страница 62 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 201-3 Установленные льготы при выходе на пенсию                        | Страница 62 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                            |                                                                                                                                               |           |            |
|                                                                                         | 201-4 Значимая финансовая помощь, полученная от государства            | Страница 62 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                                            |                                                                                                                                               |           |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                               |                       |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------------------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                                                                                    | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                               |                       |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                                                                                    | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                               |                       |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                                                                                    | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                               |                       |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        |                                                                                                                                                                                                    | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                            | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ  | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я) | ОСНОВАНИЕ             | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Присутствие на рынке                                                                    |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                               |                       |            |
| GRI 202: Присутствие на рынке 2016                                                      | 202-1 Соотношение между наиболее низкой заработной платой в компании и минимальной заработной платой, определенном законодательством, в существенных регионах                                      | Страница 62 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
|                                                                                         | 202-2 Структура высшего руководства в компании                                                                                                                                                     | Страница 62 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
| Непрямые экономические воздействия                                                      |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                               |                       |            |
| GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016                                        | 203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия | Страница 63 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
|                                                                                         | 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия                                                                                                                 | Страница 63 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
| Процедура закупок                                                                       |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                               |                       |            |
| GRI 204: Процедура закупок 2016                                                         | 204-1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности                                                                                                      | Страница 63 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
| Противодействие коррупции                                                               |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                               |                       |            |
| GRI 205: Антикоррупция 2016                                                             | 205-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски                                             | Страница 63 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
|                                                                                         | 205-2 Информирование и обучения о правилах и процедурах противодействия коррупции                                                                                                                  | Страница 64 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
|                                                                                         | 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия                                                                                                                                      | Страница 64 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |
| Процедуры связанные с препятствием конкуренции                                          |                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |                               |                       |            |
| GRI 206: Препятствие конкуренции 2016                                                   | 206-1 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты                              | Страница 65 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |                       |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                      | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                      | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                      | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                                           | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                      |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я)      | ОСНОВАНИЕ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Налоги                                                                                  |                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| GRI 207:<br>Налоги 2019                                                                 | 207-1 Доступ к исполнению налоговых обязательств                                                                                     | Страница 65 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 207-2 Управление налогами, контроль и управление рисками                                                                             | Страница 65 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление налоговыми вопросами                                                 | Страница 65 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 207-4 Отчетность по странам                                                                                                          | Страница 65 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| Использованные материалы                                                                |                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| GRI 301:<br>Материалы 2016                                                              | 301-1 Используемые материалы, по массе или объему                                                                                    | Страница 65 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 301-2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы                                          | Страница 66 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 301-3 Доля реализованной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям | Страница 66 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| Управление энергией                                                                     |                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
| GRI 302:<br>Энергия 2016                                                                | 302-1 Потребление энергии внутри организации                                                                                         | Страница 66 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 302-2 Потребление энергии вне организации                                                                                            | Да                                                                                                                    | Information unavailable/incomplete | По всем видам деятельности за пределами «НИС а.о. Нови Сад» (сервисные услуги, ремонтные работы, транспорт, дистрибуция, переработка отходов, изготовление ТЭО и т. д.), третьи лица привлекаются по Договорам, в которых конкретно не указано потребление энергии для договорных услуг. Соответственно, у компании «НИС» нет данных об энергии, израсходованной для этих видов мероприятий. «НИС» активно работает со своими поставщиками в целях отображения таких данных. В ближайший период путем активного взаимодействия с поставщиками будет проведена работа по решению данного вопроса. |            |
|                                                                                         | 302-3 Энергетическая эффективность                                                                                                   | Страница 67 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 302-4 Сокращение энергопотребления                                                                                                   | Страница 67 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |
|                                                                                         | 302-5 Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг                                                               | Страница 67 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                       |                               |           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                                                                                                                   | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                               |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                               |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                               |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                                                                                                                                        | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА         |           |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я) | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Управление водными ресурсами                                                            |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 303: Вода и сточные воды 2018                                                       | 303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом                                                                                                                                                                                   | Страница 67 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 303-2 Управление воздействием сброшенных вод                                                                                                                                                                                      | Страница 68 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 303-3 Забираемая вода                                                                                                                                                                                                             | Страница 68 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 303-4 Сброшенные воды                                                                                                                                                                                                             | Страница 68 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 303-5 Расход воды                                                                                                                                                                                                                 | Страница 69 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Биоразнообразие                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 304: Биоразнообразие 2016                                                           | 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне таких территорий | Страница 69 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий       | Страница 69 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания                                                                                                                                                                               | Страница 69 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы           | Страница 69 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |                               |           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                                                                                | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                               |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                                                                                | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                               |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                                                                                | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                               |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                                                                                                     | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА         |           |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я) | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Выбросы                                                                                 |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 305:<br>Выбросы 2016                                                                | 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)                                                                                                                                                | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2)                                                                                                                              | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Охват 3)                                                                                                                                      | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов                                                                                                                                                  | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 305-5 Снижение выбросов парниковых газов                                                                                                                                                       | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ                                                                                                                                                         | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ, с указанием типа и массы                                                                                            | Страница 70 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Управление отходами                                                                     |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 306: Отходы 2020                                                                    | 306-3 Образовавшиеся отходы                                                                                                                                                                    | Страница 71 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Практика трудоустройства                                                                |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 401: Практика трудоустройства 2016                                                  | 401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону                                                                                  | Страница 71 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам на неопределенный срок трудоустройства по отношению к сотрудникам со срочными трудовыми договорами                                                   | Страница 72 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 401-3 Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола | Страница 73 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Взаимоотношения сотрудников и руководства                                               |                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 402: Отношение к сотрудникам 2016                                                   | 402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре                                            | Страница 73 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                               |           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                                                                      | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                               |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                                                                      | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                               |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                                                                      | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                               |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                                                                                           | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА         |           |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я) | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Охрана труда и здоровья                                                                 |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 403: Охрана труда и здоровья 2018                                                   | 403-1 Система управления охраной труда и здоровья                                                                                                                                    | Страница 73 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-2 Выявление опасностей, оценка рисков и расследование происшествий в области ОТ, ТБ и ООС                                                                                        | Страница 74 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-3 Служба гигиены труда                                                                                                                                                           | Страница 74 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-4 Участие сотрудников, консультации и общение по вопросам охраны труда и здоровья                                                                                                | Страница 75 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-5 Обучение работников в области ОТ, ПБ и ООС                                                                                                                                     | Страница 75 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-6 Продвижение здоровья сотрудников                                                                                                                                               | Страница 76 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-7 Предотвращение и снижение влияния, непосредственно связанного с бизнес-процессами, на охрану труда и здоровья                                                                  | Страница 77 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-8 Сотрудники, на которых распространяется система охраны труда и здоровья (Occupational health and safety system – OHS система)                                                  | Страница 77 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-9 HSE показатели                                                                                                                                                                 | Страница 78 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 403-10 Ухудшение здоровья, связанное с работой                                                                                                                                       | Страница 78 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Обучение и развитие                                                                     |                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 404: Обучение и развитие 2016                                                       | 404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников                                                                      | Страница 78 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры | Страница 80 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников                                   | Страница 80 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                                                                                                        | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                               |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                                                                                                        | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                               |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                                                                                                        | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                               |           |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                                                                                                                             | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА         |           |            |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я) | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
| Гендерное равенство                                                                     |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016                                         | 405-1 Состав Совета директоров с разбивкой по полу и возрасту                                                                                                                                                          | Страница 80 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
|                                                                                         | 405-2 Отношение базового оклада женщин и мужчин по категориям сотрудников                                                                                                                                              | Страница 80 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Равные шансы                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 406: Отсутствие дискриминации 2016                                                  | 406-1 Общее число случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия                                                                                                                                         | Страница 80 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Профсоюз и коллективные переговоры                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 407: Свобода ассоциации и коллективные переговоры 2016                              | 407-1 Выявленные случаи нарушения права на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров и действия, предпринятые для поддержки этих прав                                                        | Страница 80 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Детский труд                                                                            |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 408: Детский труд 2016                                                              | 408-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда                                                 | Страница 81 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Принудительный труд                                                                     |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 409: Принудительный и обязательный труд 2016                                        | 409-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного труда | Страница 81 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Права коренного населения                                                               |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 411: Права автохтонных народов 2016                                                 | 411-1 Количество и описание важнейших споров с местными сообществами и представителями коренного населения                                                                                                             | Страница 81 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |
| Местные сообщества                                                                      |                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                               |           |            |
| GRI 413: Местные сообщества 2016                                                        | 413-1 Мероприятия с участием местного сообщества, оценка воздействия и программы развития                                                                                                                              | Страница 81 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                               |           |            |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                              |                               |                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| Заявление об использовании                                                              |                                                                                                                                                                                             | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                              |                               |                         |
| Используется стандарт GRI 1                                                             |                                                                                                                                                                                             | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                              |                               |                         |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                      |                                                                                                                                                                                             | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                              |                               |                         |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                        |                                                                                                                                                                                             | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                            | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА         |                         |
|                                                                                         |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                              | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я) | ОСНОВАНИЕ<br>ОБЪЯСНЕНИЕ |
|                                                                                         | 413-2 Мероприятия с большим текущим и потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества                                                                                        | Страница 81 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
| Оценка поставщиков по критериям воздействия на общество                                 |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                              |                               |                         |
| GRI 414: Оценка поставщиков 2016                                                        | 414-1 Процент новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на общество (коррупция, лоббирование, неконкурентное поведение, несоответствие законам)                          | Страница 81 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
|                                                                                         | 414-2 Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на общество в цепочке поставок и принятые меры                                                                     | Страница 82 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
| Государственная политика                                                                |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                              |                               |                         |
| GRI 415: Государственная политика 2016                                                  | 415-1 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам                                                                                     | Страница 82 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
| Здоровье и безопасность потребителя                                                     |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                              |                               |                         |
| GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016                                       | 416-1 Процент значимых категорий продукции и услуг, воздействие которых на здоровье и безопасность оценивается для выявления возможностей для улучшения                                     | Страница 82 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
|                                                                                         | 416-2 Общее количество несоответствий нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность, в разбивке по видам последствий | Страница 82 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
| Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции                                       |                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                       |                              |                               |                         |
| GRI 417: Маркетинг и маркировка 2016                                                    | 417-1 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют также требования к информации        | Страница 82 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |
|                                                                                         | 417-2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг                             | Страница 83 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                              |                               |                         |



| Указатель содержания GRI – Отчет об устойчивом развитии за 2022 год «НИС а.о. Нови Сад»                                                        |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| Заявление об использовании                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                            | «НИС а.о. Нови Сад» предоставил отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 гг. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| Используется стандарт GRI 1                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                            | GRI 1: Основание 2021                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| Применимый отраслевой стандарт GRI                                                                                                             |                                                                                                                                                                                            | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| СТАНДАРТ GRI/<br>ДРУГОЙ ИСТОЧНИК                                                                                                               | ПОКАЗАТЕЛЬ                                                                                                                                                                                 | МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ<br>ПОКАЗАТЕЛЯ                                                                                          | НЕВНЕСЕНИЕ ИНДИКАТОРА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           |            |
|                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       | НЕВНЕСЕННОЕ/-ЫЕ ТРЕБОВАНИЕ(Я)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ОСНОВАНИЕ | ОБЪЯСНЕНИЕ |
|                                                                                                                                                | 417–3 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство | Страница 83 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| Неприкосновенность данных                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя 2016                                                                                     | 418–1 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя                                                                               | Страница 83 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| Дополнительные отраслевые показатели в сфере нефти и газа                                                                                      |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Оценочный объем и стоимость запасов нефти и газа                                                                                                                                           | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Объем добычи и утилизация пластовой воды                                                                                                                                                   | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Общее количество и объем существенных разливов                                                                                                                                             | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Объем сожженных и развееанных углеводородов                                                                                                                                                | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Содержание бензола, свинца и серы в топливе                                                                                                                                                | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Закрытие и восстановление скважин и сооружений                                                                                                                                             | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Безопасность производственных процессов                                                                                                                                                    | Страница 84 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | Объем произведенного и приобретенного биотоплива, соответствующего критериям устойчивости                                                                                                  | Страница 85 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
|                                                                                                                                                | PSE (Process Safety Events) – происшествия из области технологической безопасности. 2022–2021.                                                                                             | Страница 86 Отчета об устойчивом развитии за 2022 год                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| Темы текущего отраслевого стандарта GRI, которые не определены как существенные в Отчете об устойчивом развитии за 2022 г. «НИС а.о. Нови Сад» |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| ТЕМА                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       | ОБЪЯСНЕНИЕ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |           |            |
| GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021                                                                                                              |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |           |            |
| Конфликт и безопасность                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                       | С учетом требований отраслевого стандарта GRI, а также в процессе детального анализа и сравнения требований стандарта GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021 (применительно к существенной теме Конфликт и безопасность), с мероприятиями и бизнес-процессами компании «НИС а.о. Нови Сад» на самом широком уровне было определено, что данная тема не имеет существенного значения для компании «НИС». |           |            |



# GRI индикаторы

## GRI 2-4 Существенные изменения охвата и границ аспектов по сравнению с предыдущими отчетными периодами

Отчет об устойчивом развитии за 2022 год не содержит существенных переформулировок информации, изложенной в предыдущих отчетах.

## GRI 2-23 Обязательства (политики) в области устойчивого развития

В компании НИС а.о. Нови Сад разработан пакет локальных нормативно-методических документов, стратегий и политик, оказывающих большое влияние на деятельность компании. Очень важную роль с точки зрения приверженности Компании принципам социальной ответственности и устойчивого развития имеет стратегия социально ответственной деятельности на период 2021–2025 гг. Социально ответственная деятельность компании НИС базируется на интеграции экономических, социальных и экологических аспектов в ежедневную деятельность Компании. В этой связи было развито несколько программ, нацеленных прежде всего на продвижение положительных ценностей и создание положительных изменений в обществе.

Основные программы:

- «Сообществу сообща»;
- Инвестиции в образование – «Энергия знания»;
- Клуб волонтеров и филантропия;
- Спонсорства и дотации;
- Экологические программы.

На основании результатов ежегодно выполняемых анализов разрабатываются планы мероприятий в качестве приложений к стратегии социально ответственной деятельности НИС. Вышеуказанные планы содержат меры и действия, временные рамки, ожидаемые результаты, индикаторы успеха и исполнителей внедрения стратегии.

## GRI 2-24 Внедрение прописанных в политиках обязательств

В основе видения Компании лежит ее приверженность принципам устойчивого развития и деятельности. Все утвержденные стратегии, политики и иные важные корпоративные нормативно-методические документы тиражируются и передаются в соответствующие структурные подразделения компании, отвечающие за соблюдение и внедрение мер и мероприятий, разрабатываемых на основании и во исполнение приведенных стратегических документов. Руководствуясь принципом приверженности, Компания обеспечивает внедрение прописанных в данных документах обязательств в основную свою деятельность и все бизнес-процессы.

## GRI 2-25 Процессы устранения негативного воздействия

Компания НИС а.о. Нови Сад с особым вниманием, системно и структурировано подходит к каждой претензии, жалобе или запросу, поступающим как от представителей широкой общественности, населения и компетентных государственных органов, так и от всех сотрудников Компании.

## GRI 2-27 Соответствие законодательству

### Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований

В 2022 году на Компанию не накладывались штрафы за экономические нарушения и несоблюдение природоохранного законодательства.

### Механизмы решения жалоб на экологические проблемы

Компания со всей серьезностью и ответственностью подходит к рассмотрению поступивших заявлений о нарушениях в области окружающей среды, что является возможным благодаря формализованным механизмам подачи жалоб и Горячей линии. В 2022 году не поступало ни одной жалобы граждан по Горячей линии.

### Количество жалоб на практику трудовых отношений, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб

В 2022 году в отношении Компании было возбуждено 29 новых трудовых споров (без учета исков, поданных по факту психологического притеснения на рабочем месте – моббинга), не завершено производство по 134 судебным спорам из предыдущего периода.

От общего количества трудовых споров в 2022 году завершены 50 споров предыдущих периодов (24 в пользу Компании, 26 не в пользу Компании, финансовые потери для Компании составили 36 633 639,84 дин).

### Количество жалоб в связи с воздействием на соблюдение прав человека, поданных, обработанных и урегулированных через официальные механизмы подачи жалоб

В 2022 году в отношении Компании было возбуждено 2 новых дела по факту моббинга, не завершено производство по 11 делам предыдущих периодов.

От общего количества споров в 2022 году завершены 8 дел предыдущих периодов, в частности: 5 в пользу и 3 в ущерб Компании. Общая сумма споров, которые решены не в пользу Компании, составила 1 993 450,00 дин.

### Денежное выражение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований

В 2022 году на Компанию не накладывались существенные штрафы и финансовые санкции за несоблюдение законодательства и нормативных требований.

### Количество поданных, обработанных и урегулированных жалоб в отношении общества

В 2022 году не было зарегистрировано ни одного случая, о котором было бы сообщено по Горячей линии. Через программу «Уважение прежде всего» (стартовавшую 1 февраля 2022 года) в течение 2022 года было рассмотрено всего 17 случаев, из которых в срок до 31 декабря 2022 года было решено 16 случаев. Советником по этике в рамках программы «Уважение прежде всего» были рассмотрены 54 случая, из которых 53 были решены.

### Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг

В 2022 году не было штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг Компании.

## GRI 201: Экономические показатели

### GRI 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

| Распределенная экономическая стоимость тыс. динаров     | 2021        | 2022        |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| Прямая созданная стоимость                              | 295 693 643 | 516 551 517 |
| Распределенная экономическая стоимость                  | 258 009 645 | 412 283 774 |
| Операционные затраты                                    | 223 587 393 | 361 205 198 |
| Заработная плата и прочие выплаты                       | 28 841 346  | 32 190 314  |
| Проценты по полученным кредитам и выплаченные дивиденды | 2 482 542   | 7 253 281   |
| Налоги*                                                 | 2 964 333   | 11 472 951  |
| Инвестиции в местные сообщества                         | 134 031     | 162 030     |
| Повышение экономической стоимости Компании              | 37 683 998  | 104 267 743 |

\* В указанную сумму не входят косвенные налоги.



GRI 201-2 Риски и возможности для деятельности организации, связанные с изменением климата

С учетом рисков, связанных с изменениями климата, Компания в прошлом году уделяла пристальное внимание повышению энергетической эффективности, реализации проектов в области возобновляемых источников энергии (увеличение доли ВИЭ в собственном производстве, внедрение проекта геотермальной энергии), а также проектов утилизации углекислого газа.

В 2022 году НИС запустил пилотный проект «Установка солнечных панелей для выработки электроэнергии на автозаправочных станциях». В рамках первого этапа проекта панели были установлены на 8 станциях НИС Петрол и Gazprom на территории Сербии.

Продолжена реализация проекта «ЕОР» - закачка CO2, выделяемого на Установке аминовой очистки газа в Цехе подготовки и транспортировки нефти и газа в Элемире, в месторождение Русанда для поддержания пластового давления и увеличения нефтеотдачи. Объем закачки в 2022 году составил 78 666 416 куб.м. Вместо сжигания газа с повышенным содержанием углекислого газа на факеле, что приводит к увеличению объема выбросов парниковых газов и отрицательно влияет на окружающую среду, газ очищается до необходимого уровня качества для его подачи в сеть «Сербиягаза». На Установке аминовой очистки газа в Элемире выделяется углекислый газ (CO2), который потом закачивается в нефтегазовое месторождение Русанда в целях поддержания пластового давления и увеличения нефтеотдачи.

Особое внимание в НИС уделяется развитию возобновляемых источников энергии, прежде всего, геотермальной энергии. Компания реализовала несколько проектов использования собственных геотермальных ресурсов для нужд отопления зданий, нагрева воды для бытовых нужд, открытых и закрытых бассейнов, теплиц, а также для отопления в промышленности с растущей тенденцией применения данных ресурсов в последние годы. Объем поставки геотермальной энергии в 2022 году составил 34 436 ГДж. Проекты в области возобновляемых источников энергии и геотермальной энергии в значительной степени способствуют повышению уровня энергетической эффективности.

Внедрение комплексных мер по повышению энергетической эффективности и применение современных технологий положительно влияют на смягчение климатических изменений. Инвестируя в данную

область, Компания расширяет свою деятельность и в энергетическом секторе, с соблюдением экологических принципов.

GRI 201-3 Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными установленными льготами

Компания предусматривает обязательства по выплате выходных пособий и пенсий сотрудникам, а также юбилейных наград в соответствии с коллективным договором Компании.

GRI 201-4 Финансовая помощь, полученная от государства

В соответствии с Постановлением об утверждении Программы оказания финансовой поддержки налогоплательщикам в целях приведения деятельности в соответствие с Законом, регулирующим область фискализации, государство в 2022 году перечислило на счет НИС а.о. Нови Сад 12 120 436,00 дин. Кроме вышеупомянутого, Компания в 2022 году не получала никакой другой финансовой помощи от правительства Республики Сербии.

GRI 202: Присутствие на рынках

GRI 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации

Компания старается создавать лучшие условия работы, и помимо надежности и стабильности она обеспечивает для всех своих сотрудников, несмотря на занимаемые ими должности, минимальный месячный оклад, превышающий минимальный размер оплаты труда в Республике Сербии.

GRI 202-2 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения

| Сотрудники до уровня директора дирекции – возрастная структура, половая структура и гражданство |                             |                      |                                                |                         |                                                  |                             |                   |                                            |                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------|------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------------------|----------------------------|
| Численность/Уровень                                                                             |                             | Генеральный директор | Советники и заместители Генерального директора | Директор функции/ блока | Советники и заместители директора функции/ блока | Директор дочернего общества | Директор дирекции | Советники и заместители директора дирекции | Директор представительства |
| Возраст                                                                                         | НИС а.о Нови Сад            | 1                    | 2                                              | 14                      | 3                                                | 0                           | 66                | 1                                          | 0                          |
|                                                                                                 | <30                         | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | 30-50                       | 1                    | 0                                              | 9                       | 1                                                | 0                           | 48                | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | >50                         | 0                    | 2                                              | 5                       | 2                                                | 0                           | 18                | 1                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Представительства и филиалы | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 1                          |
|                                                                                                 | <30                         | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | 30-50                       | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 1                          |
|                                                                                                 | >50                         | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Дочерние общества в стране  | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 5                           | 7                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | <30                         | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | 30-50                       | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 3                           | 4                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | >50                         | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 2                           | 3                 | 0                                          | 0                          |
| Пол                                                                                             | НИС а.о Нови Сад            | 1                    | 2                                              | 14                      | 3                                                | 0                           | 66                | 1                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Мужчины                     | 1                    | 2                                              | 11                      | 2                                                | 0                           | 49                | 1                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Женщины                     | 0                    | 0                                              | 3                       | 1                                                | 0                           | 17                | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Представительства и филиалы | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 1                          |
|                                                                                                 | Мужчины                     | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 1                          |
|                                                                                                 | Женщины                     | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Дочерние общества в стране  | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 5                           | 7                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Мужчины                     | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 5                           | 6                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Женщины                     | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 1                 | 0                                          | 0                          |
|                                                                                                 | Гражданство                 | НИС а.о Нови Сад     | 1                                              | 2                       | 14                                               | 3                           | 0                 | 66                                         | 1                          |
| Сербское                                                                                        |                             | 0                    | 2                                              | 3                       | 1                                                | 0                           | 41                | 1                                          | 0                          |
| Других стран                                                                                    |                             | 1                    | 0                                              | 11                      | 2                                                | 0                           | 25                | 0                                          | 0                          |
| Представительства и филиалы                                                                     |                             | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 1                          |
| Сербское                                                                                        |                             | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 0                          |
| Других стран                                                                                    |                             | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 0                           | 0                 | 0                                          | 1                          |
| Дочерние общества в стране                                                                      |                             | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 5                           | 7                 | 0                                          | 0                          |
| Сербское                                                                                        |                             | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 3                           | 5                 | 0                                          | 0                          |
| Других стран                                                                                    |                             | 0                    | 0                                              | 0                       | 0                                                | 2                           | 2                 | 0                                          | 0                          |
| Итого                                                                                           |                             | 1                    | 2                                              | 14                      | 3                                                | 5                           | 73                | 1                                          | 1                          |

\* В категорию менеджеры включены: топ-менеджмент, менеджмент высшего и среднего звена. Менеджмент низшего звена (от руководителей служб и ниже) не входит в категорию менеджеров.



GRI 203: Непрямые экономические воздействия

GRI 203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и услуг, предоставляемых в первую очередь для общественного блага, посредством коммерческого, натурального или благотворительного участия

НИС и в 2022 году продолжил оказывать сильную поддержку развитию сообщества путем вложений в социально ответственные проекты и развитию профессионального спорта. В данные области в ушедшем году проинвестировано всего 360 млн динаров, а за весь период с 2009 года – всего 4,9 млрд динаров.

НИС внимательно прислушивается к потребностям и запросам местных сообществ и, благодаря налаженному диалогу с партнерскими городами и муниципалитетами в Сербии, на протяжении уже 14 лет реализует программу «Сообществу сообща». К настоящему моменту через реализацию свыше 1 тыс. проектов Компания вложила более 1,6 млрд динаров в улучшение качества и условий жизни граждан Сербии. В рамках программы «Сообществу сообща» Компания в 2022 году занималась вопросами репродуктивного здоровья и повышения рождаемости. Общий объем инвестиций, который был направлен на реализацию 22 проекта в 13 партнерских городах и муниципалитетах, составил 118,5 млн динаров.

Кроме того, Компания выполнила более 30 спонсорских проектов, в очередной раз доказав, что сохраняет имидж надежного партнера для своих долголетних сотрудников. В области спорта продолжено взаимодействие с баскетбольным клубом «Партизан», в области культуры – с «Белградским фестивалем современного танца», а в области науки – с «Фестивалем науки». Особое внимание Компания уделяет молодежному спорт, выращиванию и развитию будущих чемпионов.

В стремлении скрасить серые больничные будни пациентов ковидной больницы в Батайнице и поспособствовать улучшению условий работы медицинского персонала данной больницы, компания НИС пожертвовала почти 10 тыс. литров воды «Язак».

Помимо других видов поддержки, благополучию сообщества способствуют и действия членов Клуба волонтеров НИС. В 2022 году проведено 11 волонтерских акций, нацеленных на оказание поддержки проведению разных экологических и социальных инициатив. На проведение данных акций волонтеры потратили всего 679 часов.

GRI 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия, включая область воздействия

НИС продолжил улучшать свои бизнес-процессы и одновременно вносить вклад в развитие сербской экономики. Объем инвестиций НИС в капитальные проекты в 2022 году составил 22,1 млрд динаров, что представляет рост в 9% по отношению к прошлому году. Инвестиции направлялись во все сферы деятельности, в первую очередь в разведку и добычу нефти и газа. В прошлом году было пробурено всего 46 в Сербии и близлежащих странах.

НИС и в данный период оставался надежным источником доходов для своих акционеров и за 2021 год осуществил дивидендные выплаты в размере 5,78 млрд динаров. Обязательства Группы НИС по уплате налогов и других обязательных платежей в государственный бюджет Сербии за 2022 год составили 251,25 млрд динаров. Кроме того, НИС является одним из крупнейших экспортеров и работодателей в Сербии, привлекающим и взаимодействующим с широким кругом отечественных поставщиков и подрядчиков.

GRI 204: Процесс закупки

GRI 204-1 Доля расходов на местных поставщиков в существенных регионах осуществления деятельности

НИС следит за современными тенденциями и стремится к полной цифровизации закупочных процессов. За счет использования специальных инструментов Компания своевременно информирует потенциальных поставщиков о текущих и планируемых закупках.

- cSRM SAP NetWeaver портал – цифровая платформа, на которой все заинтересованные контрагенты могут размещать свои предложения в рамках объявленных закупок.
- Мобильное приложение «Тендеры» предоставляет информацию о текущих и завершенных тендерах, квалификационных отборах, торгах и аукционах. Пользователи данного мобильного приложения имеют возможность получать всю необходимую информацию и документацию о конкретной закупочной процедуре, в участии в которой они заинтересованы.

- На официальном сайте Компании выкладывается информация о текущих тендерах, квалификационных отборах и торгах, в т.ч. о запланированных на будущий период закупках. Потенциальные

контрагенты на сайте могут детально ознакомиться со способом использования цифровых форматов Компании и найти необходимые контактные данные ответственного лица за оказание технической поддержки контрагентам.

В целях улучшения взаимодействия с поставщиками, НИС проводит ежегодные опросы и семинары с участием ключевых поставщиков Используя инструменты для качественных и количественных исследований, Компания выявляет и пересматривает все вызов проблемы, с которыми поставщики сталкиваются в процессе проведения закупочных процедур. Данные действия, базирующиеся на основных принципах и стандартах Компании, регулирующих закупочную деятельность, направлены на формирование баланса между потребностями поставщиков и НИС.

| Структура закупок |                                      |                                       |                                                             |                                      |                                                               |                                                            |
|-------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| Год               | Общая стоимость закупок (в тыс.дин.) | Общее количество поставщиков Компании | Общая стоимость закупок у местных поставщиков (в тыс. дин.) | Общее количество местных поставщиков | Процент закупок у местных поставщиков в стоимостном выражении | Процент местных поставщиков в общем количестве поставщиков |
| 2021              | 221 006 901                          | 2 187                                 | 81 192 317                                                  | 1 859                                | 37%                                                           | 85%                                                        |
| 2022              | 273 256 868                          | 2 235                                 | 106 905 008                                                 | 1 955                                | 39%                                                           | 87%                                                        |

GRI 205: Противодействие коррупции

GRI 205-1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски

Во всех структурных подразделениях Компании постоянно анализируются существенные риски, связанные с возникновением случаев коррупции. Проводится постоянный мониторинг показателей коррупции\*, в основном, в области закупок товаров и услуг, работы с клиентами, в ходе процесса проверки кандидатов при приеме на работу, при назначениях на менеджерские и другие руководящие позиции внутри Компании, а также в процессе проверки хозяйствующих субъектов при заключении договоров и согласовании договорных и нормативно-методических документов.

\*Под термином «коррупция» в анализе подразумевается определение, содержащееся в «Национальной стратегии противодействия коррупции», согласно которому: «Коррупция представляет собой отношение, базирующееся на злоупотреблении полномочиями в государственном и частном секторах в целях получения личной выгоды или выгоды для других лиц». Речь идет о более широком трактовании понятия коррупции, которое не сводится к общепринятому представлению о том, что коррупция заключается в передаче или получении взятки, а подразумевает любое действие, вызванное частично или полностью мотивами, неприемлемыми для общества.

Особая степень коррупционного риска связана с областью закупок товаров и услуг, так как именно здесь происходит прямая коммуникация с поставщиками, и проходят значительные денежные потоки. Инициатором коррупционных действий может выступать как оферент, так и заказчик услуг. Криминогенная мотивация может привести к проявлению коррупции на всех этапах закупочной процедуры. Перед окончательным выбором наиболее выгодного участника закупки, заказчик данной услуги, несмотря на наличие в Компании четко определенных требований и процедур, может отдавать предпочтение отдельным претендентам путем передачи заранее выбранному контрагенту информации о проводимой закупке, непредоставления части данных об условиях закупки с целью дисквалификации отдельных контрагентов-участников закупки, сокращения сроков подачи заявок/предложений с целью недопуска отдельных контрагентов к участию в закупке, установления иных несоответствующих условий предварительного квалификационного отбора или запроса личного вознаграждения.

Коррупционные действия также характерны для работы с клиентами и чаще всего связаны с проявлением привилегированного отношения к отдельным, так называемым, крупным клиентам. Наиболее распространенной разновидностью привилегированного отношения к клиентам



является заключение договора или отгрузка крупных объемов продукции, несмотря на наличие непогашенных финансовых обязательств, возникших на основании предыдущих договоров и поставок.

В 2022 году было проанализировано несколько факторов, указывающих на наличие возможной коррупционной составляющей, прежде всего, в службах закупок. В Регистре рисков указывается коррупционный риск и иные противоправные действия.

#### Обязательства на будущее

1. Развитие и повышение осведомленности сотрудников Компании по вопросам выявления различных видов коррупции и их вредного воздействия;
2. Мониторинг и проведение предупредительных мероприятий по улучшению деловой атмосферы и сокращению возможности возникновения коррупционных действий;
3. Проведение тренингов, инструктажей и специализированных семинаров, а также оказание менеджменту экспертной помощи в выявлении признаков коррупции;
4. Участие в разработке и согласовании внутренних нормативных документов с целью внедрения механизмов контроля, способствующих сведению возможности возникновения коррупционных действий к минимуму;
5. Контроль за выполнением мер по предупреждению коррупционных и иных противоправных действий;
6. Взаимодействие, развитие и координация мер и мероприятий по борьбе с коррупцией с компетентными государственными органами.

#### GRI 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучением им

##### Органы управления

Члены органов управления НИС ознакомлены с правилами и методами противодействия коррупции в соответствии с Приказом генерального директора, на основании которого была утверждена типовая форма Антикоррупционного соглашения. Члены органов управления также получили возможность ознакомиться с Политикой Компании в области противодействия коррупции и мошенничеству, в частности, с оговоркой

о соблюдении норм законодательства в области борьбы с коррупцией и мошенничеством. Все члены органов управления (Совет директоров, Консультационный совет генерального директора и комиссии Совета директоров – Ревизионная комиссия, Комиссия по назначениям и Комиссия по вознаграждениям, а также Совет Общего собрания акционеров Общества по мониторингу деятельности и предоставления отчетности акционерам) ознакомлены с действующими в НИС правилами и процедурами, связанными с антикоррупционными действиями.

##### Новые сотрудники

В 2022 году было определено 1 572 потенциальных кандидатов для приема на работу. В частности, все новые сотрудники проходили вводные инструктажи, включавшие и ознакомление с правилами и процедурами в рамках борьбы с коррупцией.

##### Работники

Для предупреждения потенциальных коррупционных действий в Компании предпринимались соответствующие меры и проводились обучающие курсы, направленные на своевременное ознакомление всех сотрудников с формами проявления и признаками коррупции.

В 2022 году Компания организовала цикл очного обучения сотрудников основам информационной безопасности и шифрованию. Темы затрагивали область конфиденциального делопроизводства, раскрытия и передачи конфиденциальной информации, защиты персональных данными, приемка-передача роли человеческого фактора в кибербезопасности. Помимо этого, в отчетном году были проведены курсы обучения на выбранные сотрудниками темы, т.е. по их запросам (дополнительное обучение) или по результатам проведенных фишинг и/или awareness кампаний. Данное обучение прошли 626 сотрудников.

Кроме того, в ходе внутренних проверок на предмет соответствия деятельности нормативным документам Компании, сотрудники соответствующего структурного подразделения предлагают корректирующие мероприятия, предоставляют указания и проводят обучение сотрудников принципам противодействия коррупции.

Особое значение уделяется обучению сотрудников структурных подразделений Компании, в обязанности которых входит выявление коррупционных и иных противоправных действий. В области противодействия мошенничеству и коррупции в 2022 году проведены и

обучающие курсы на следующие темы:

- ISO 31 000/Аудит системы управления рисками;
- Обучение на тему оценки рисков в области защиты людей, имуще-ства и деятельности;
- ISO 19011:2018 Инструкция по проверке системе менеджмента;
- Сертификация сотрудников в области доступа к конфиденциаль-ной информации, имеющей существенное значение для Республики Сербии. За счет проведения предусмотренных обучающих курсов и сертификации на данный момент в Компании работает 13 сертифи-цированных сотрудников, имеющих доступ к информации под гри-фом «Строго конфиденциально».

##### Деловые партнеры

Соответствующие процедуры Общества предусматривают заключение Антикоррупционного соглашения со всеми деловыми партнерами, с которыми компания НИС вступает в договорные отношения, для сохранения и обеспечения благоприятной деловой среды путем применения предупредительных и других определенных мероприятий по борьбе с коррупционными и/или незаконными действиями. В таком случае инициатор подписания Соглашения в НИС уведомляет об этом соответствующие службы, после чего предпринимаются меры и действия по выяснению реальных причин, приведших к отказу от подписания Соглашения, а затем принимается решение о дальнейших действиях. Функция по корпоративной защите осуществляет контроль в области антикоррупционной деятельности, проверки на предмет соответствия договоров и наличия антикоррупционных соглашений.

##### Обязательства и цели на будущее:

1. Дальнейшее выполнение плановых антикоррупционных действий по защите деятельности Компании;
2. Продолжить проведение плановых мероприятий по противодействию коррупции и постоянное повышение уровня осведомленности и обмен опытом и хорошей практикой с менеджерами и сотрудниками Компании, в особенности в структурных подразделениях, к компетенции которых относится закупочная деятельность и реализация товаров и услуг.

#### GRI 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия

В отношении сотрудников, чьи действия или бездействие были вызваны коррупционными мотивами и привели к негативным последствиям для Компании, в 2022 году руководителям было представлено 47 предложений по инициированию дисциплинарной или административной процедуры. Ни один из вышеуказанных случаев напрямую не был связан с коррупцией, т.е. с дачей/получением взятки. В течение 2022 года третьими лицами не был инициирован ни один судебный спор против Компании или ее сотрудников по фактам коррупционных обращений.

Кроме того, в отношении 144 лиц были поданы заявления о возбуждении уголовного дела. Один иск был предъявлен к сотруднику Компании, а оставшийся 143 – к третьим лицам.

Упомянутые уголовные дела (144) были возбуждены по факту:

- кражи (40);
- грабежа (39);
- разбойного нападения (3);
- мелкого хищения, уклонения от уплаты или мошенничества (52);
- мошенничества в сфере осуществления экономической деятельности (3);
- несанкционнного использования чужого фирменного наименования, товарного знака, знака обслуживания; ложного представления, незаконной организации и проведения азартных игр и потенциального уголовного дела о мошенничестве (4);
- прочих уголовных дел (3).

Вышеприведенные уголовные дела повлекли за собой ущерб для Компании в размере более 34,5 млн динаров. В связи с доказанными коррупционными правонарушениями из Компании уволены 17 сотрудников, в частности: один менеджер среднего звена и 16 из категорий инженеров, техников и рабочих.

В 2022 году зафиксированы 112 случаев расторжения или не продления срока действия действующего договора о деловом сотрудничестве с деловыми партнерами по следующим причинам:

- Непрофессиональное отношение к установленным договором обязательствам, несоблюдение установленных сроков, ненадлежащее исполнение обязательств;
- Невыполнение финансовых обязательств/просроченная задолженность (безнадежная задолженность) перед компанией или ее дочерними обществами.



GRI 206: Препятствие конкуренции

GRI 206-1 Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты

В 2022 году не возбуждались и не велись споры против Компании в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства.

GRI 207: Налогообложение

GRI 207-1 Подход к налогообложению

Налоги являются важным источником доходов и главным фактором фискальной политики и макроэкономической стабильности государства. Являясь одной из ведущих региональных компаний, НИС несет особую социальную ответственность. Устойчивое развитие требует не только соответствия требованиям и нормам, но и наличия осознания о ключевой роли НИС в развитии и создании ценностей в своей деловой среде. Решением данных вопросов в Компании занимается централизованной налоговое подразделение, которое все свои планы предварительно согласовывает с финансовым директором Компании.

Сумма налоговых платежей Компании зависит от принимаемых бизнес-решений, нацеленных на развитие бизнеса исходя из текущих экономических и социальных факторов. Деятельность Компании не зависит от мотивированных решений, принимаемых в налоговой сфере. С учетом широкой географии деятельности и исполнения обязательств на территориях, находящихся под юрисдикцией нескольких стран, налоговое законодательство которых подвержено частым изменениям и трактуется различным образом, НИС внимательно следит за изменением их налогового режима, и в случае необходимости адаптирует и улучшает свою деятельность в целях повышения уровня соответствия требованиям законодательства.

Любое выявленное несоответствие требованиям налогового законодательства устраняется и принимаются соответствующие меры во избежание повторения подобных ситуаций в будущем.

Политика Компании в части трансфертных цен направлена на адекватное распределение прибыли между предприятиями Группы НИС

исходя из их экономической роли, функции, активов и рисков. Сделки между аффилированными (связанными) сторонами реализуются по принципу «на расстоянии вытянутой руки». В противном случае в налоговый баланс вносятся соответствующие корректировки.

GRI 207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, НИС прилагает огромные усилия для соблюдения налогового законодательства. В НИС существует отдельное структурное подразделение, к исключительной компетенции которого относится управление налогами Группы НИС. В его основные задачи входит полное соблюдение требований налогового законодательства и непрерывный мониторинг деятельности НИС собственными ресурсами, которые постоянно обучаются и совершенствуют свои знания в области налогового учета. Налоговая функция пересматривается на постоянной основе и улучшается при содействии и привлечении внешних и внутренних ресурсов.

В ходе рассмотрения новых проектов и инвестиций, а также при внедрении новых бизнес-решений, налоговая своевременно подключается к решению возникающих налоговых вопросов в целях раннего выявления потенциальных налоговых рисков и устранения до момента их реализации.

В случае возникновения недоумений, связанных с применением адекватного налогового режима или решением комплексного налогового вопроса, НИС предоставляет своим сотрудникам возможность получения необходимой помощи или рекомендаций от независимых налоговых консультантов. Выбор консультантов осуществляется с учетом их знаний, опыта и размера вознаграждения.

В целях правильного применения соответствующих норм и правил НИС при необходимости обращается в компетентные государственные органы за экспертным мнением.

GRI 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами

В фокусе внимания акционеров НИС является не только осуществление деятельности в соответствии с налоговым законодательством, но и взаимодействие с компетентными органами.

Компания активно участвует в публичных слушаниях по проекту внесения изменений в налоговое законодательство и ведет прямой диалог с представителями налоговых органов.

В рамках прозрачного взаимодействия НИС с государственными органами НИС оказывает им всю необходимую поддержку и помощь. Конструктивная коммуникация базируется на нормативных актах и экспертных аргументах.

Являясь членом экономических и промышленных ассоциаций, НИС участвует в улучшении налогового окружения, указывает на существующие на практике вызовы и предлагает решения, в целях более точного и понятного формирования налоговых требований.

GRI 207-4 Отчетность по странам

В соответствии с налоговым законодательством Республики Сербии, НИС не обязан представлять отчетность СбС, однако для нужд материнской компании обязан консолидировать отчетности членов Группы НИС и своевременно представлять их за конкретный налоговый год.

Сбор налоговых обязательств за 2022 год приведен в таблице ниже\*:

| НИС а.о Нови Сад                      |            |
|---------------------------------------|------------|
| Прямые налоги                         | 23,2 млрд  |
| Косвенные налоги                      | 204,3 млрд |
| Всего                                 | 227,5 млрд |
| Дочерние общества в Сербии            |            |
| Прямые налоги                         | 1,8 млрд   |
| Косвенные налоги                      | 2,3 млрд   |
| Всего                                 | 4,1 млрд   |
| Дочерние общества за пределами Сербии |            |
| Прямые налоги                         | 7,2 млрд   |
| Косвенные налоги                      | 12,8млрд   |
| Всего                                 | 20,0 млрд  |
| Всего по Группе НИС                   | 251,6 млрд |

\*\* суммы выражены в динарах, без учета отложенного налога

GRI 301: Используемые материалы

GRI 301-1 Используемые материалы по массе или объему

| Используемые материалы      |         |                        |           |
|-----------------------------|---------|------------------------|-----------|
| Сырье/материалы             | Ед.изм. | Израсходованные объемы |           |
|                             |         | 2021                   | 2022      |
| Сырая нефть – отечественная | т       | 808 958                | 793 126   |
| Сырая нефть – импортная     | т       | 2 800 596              | 3 339 800 |
| Природный газ *             | т       | 117 143                | 128 675   |
| Геотермальная вода **       | куб.м.  | 427 425                | 428 048   |
| Сырая вода ***              | куб.м.  | 45 065                 | 63 724    |

\* для производства водорода

\*\*Вода, реализованная внешним клиентам

\*\*\*Вода как сырье для производства питьевой воды

Используемые в процессе производства материалы добываются из невозобновляемых источников и входят в конечный продукт, нефте-продукты, энергоносители и питьевую воду. В силу специфики своей деятельности Компания не использует вторичные материалы в качестве сырья для производства.

| Сырая нефть – отечественная и импортная , по видам |         |                        |           |
|----------------------------------------------------|---------|------------------------|-----------|
| Сырье/материалы                                    | Ед.изм. | Израсходованные объемы |           |
|                                                    |         | 2021                   | 2022      |
| Сырая нефть – парафиновая легкая                   | т       | 497 791                | 495 280   |
| Сырая нефть – парафиновая тяжелая                  | т       | 71 297                 | 75 003    |
| Сырая нефть – нефтеновая                           | т       | 239 870                | 222 843   |
| Сырая нефть – REB                                  | т       | 108 177                | 990 502   |
| Сырая нефть – Босния                               | т       | 1 205                  | 911       |
| Сырая нефть – Киркук                               | т       | 1 840 584              | 1 691 370 |
| Сырая нефть – Novy Port                            | т       | 508 283                | 616 842   |
| Сырая нефть – Тимишоара                            | т       | 7 112                  | 16 299    |
| Сырая нефть - иранская тяжелая                     | т       | 267 378                | 8 847     |
| Сырая нефть – Johan Sverdup                        | т       | 57 487                 | 4 961     |
| Сырая нефть – Crude oil blend                      | т       | 10 370                 | 10 038    |
| Сырая нефть - импортная                            | т       | 0                      | 30        |



| Перечень полуфабрикатов                                    |        |                        |         |
|------------------------------------------------------------|--------|------------------------|---------|
| Полуфабрикаты/<br>материалы                                | Ед.изм | Израсходованные объемы |         |
|                                                            |        | 2021                   | 2022    |
| Пиролитический бензин                                      | т      | 104 387                | 114 746 |
| МТБЭ                                                       | т      | 7 407                  | 4 603   |
| Изобутан и газولين (Цех Элемир)                            | т      | 1 105                  | 1 055   |
| Импортный вакуумный газойль (VGO)                          | т      | 29 581                 | 91      |
| Присадки и полимерная масса                                | т      | 1 231                  | 729     |
| Нефтешлам (в т.ч. продукты с ухудшенными характеристиками) | т      | 71                     | 144     |

Приведенные в таблице полупродукты – внешние продукты, используемые для переработки, как и нефтешлам, (образующийся в процессе переработки и других операций на нефтеперерабатывающих заводах).

GRI 301-2 Доля материалов, представляющих собой переработанные или повторно используемые отходы

| Упаковочные материалы |          |                        |      |
|-----------------------|----------|------------------------|------|
| Материалы             | Ед. изм. | Израсходованные объемы |      |
|                       |          | 2021                   | 2022 |
| Бумага и картон       | т        | 116                    | 127  |
| Дерево                | т        | 188                    | 206  |
| Пластик               | т        | 727                    | 807  |
| Металлическая тара    | т        | 164                    | 208  |

Используемые в процессе производства материалы добываются из невозобновляемых источников и входят в конечный продукт, нефтепродукты, энергоносители и питьевую воду.

Ввиду специфики деятельности переработанные материалы не используются в нашей Компании в качестве сырья для производства.

GRI 301-3 Доля реализованной продукции и ее упаковочных материалов, возвращаемых для переработки производителю с разбивкой по категориям

Занимаясь заполнением упаковки и ее поставщиком на рынок, НИС привлек оператора системы управления отходами упаковки и тары, имеющим соответствующую лицензию на осуществление деятельно-сти по обращению с отходами обладающего разрешением на выполне-ние данного вида деятельности. В соответствии с достигнутой догово-ренностью с привлеченным оператором системы управления отходами, обладающим лицензией на осуществление данного вида деятельности, в целях достижения установленных национальных целей на 2022 год, упаковочные отходы, образовавшиеся или собранные в 2022 году, были повторно использованы, утилизированы или размещены в том же году.

В рамках Компании осуществляется розлив минеральной воды в месте Язак, а Департамент масел в Нови-Саде занимается производством раз-личных брендов масел и смазочных материалов.

Компанией был организован сбор упаковочных отходов в брендирован-ных емкостях (бумага и ПЭТ-тара, в т.ч. использованные жестяные бан-ки) во всех крупных объектах НИС.

| Упаковка, размещенная на рынке Сербии |                      |      |                                                |      |                                                |     |
|---------------------------------------|----------------------|------|------------------------------------------------|------|------------------------------------------------|-----|
|                                       |                      |      | 2021                                           | 2022 |                                                |     |
| Материалы                             | Ед. изм.             | Язак | Цех по производству и логистике смазок и масел | Язак | Цех по производству и логистике смазок и масел |     |
|                                       |                      |      |                                                |      |                                                |     |
| Пластик                               | ПЭТ                  | т    | 419                                            | 27   | 479                                            | 19  |
|                                       | Другие виды пластика |      | 93                                             | 188  | 108                                            | 201 |
| Металл                                | Железо               | т    | 0                                              | 164  | 0                                              | 208 |
| Бумага и картон                       | Бумага и картон      | т    | 67                                             | 49   | 81                                             | 46  |
| Дерево                                | Поддоны              | т    | 149                                            | 39   | 158                                            | 48  |
| Итого                                 |                      | т    | 1 195                                          |      | 1 348                                          |     |

GRI 302: Управление энергией

GRI 302-1 Потребление энергии внутри организации

| Потребление энергии                                                                                            |         |                            |              |                                               |         |                                              |              |                           |             |             |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------------------|--------------|-----------------------------------------------|---------|----------------------------------------------|--------------|---------------------------|-------------|-------------|-----------|
| Виды энергии                                                                                                   | Ед.изм. | Израсходованное количество |              | Израсходованное количество в пересчета на тое |         | Количество энергии с разбивкой по источникам |              |                           |             |             |           |
|                                                                                                                |         | 2021                       | 2022         | 2021                                          | 2022    | Произведено собственными силами              |              | Приобретено у поставщиков |             | Реализовано |           |
|                                                                                                                |         |                            |              |                                               |         | 2021                                         | 2022         | 2021                      | 2022        | 2021        | 2022      |
| Природный и попутный газ                                                                                       | куб.м.  | 279 516 176                | 232 828 789  | 222 571                                       | 187 820 | 401 050 084                                  | 373 131 353  | 170 126 883               | 169 163 087 | 13 678 897  | 4 897 770 |
| Топливо – собственное потребление (бензин, ДТ)                                                                 | т       | 4 470                      | 4 169        | 4 697                                         | 4 382   | 4 470                                        | 4 169        | 0                         | 0           | 0           | 0         |
| Топливо – собственное потребление (печное топливо, газ, нефтепереработки, кокс, факельное масло, сбросной газ) | т       | 348 452                    | 415 738      | 164 363                                       | 222 783 | 348 452                                      | 415 738      | 0                         | 0           | 0           | 0         |
| СУТ                                                                                                            | т       | 275                        | 237          | 289                                           | 249     | 93 870                                       | 109 232      | 11 845                    | 2 386       | 105 735     | 111 381   |
| Водяной пар (отражено в виде пара высокого давления)                                                           | т       | 1 059 436                  | 1 018 569,69 | 81 678                                        | 78 580  | 1 059 436                                    | 1 018 569,69 | 0                         | 0           | 0           | 0         |
| Электроэнергия, приобретенная у поставщиков                                                                    | МВт/ч   | 348 980                    | 393 590      | 30 007                                        | 33 843  | 0                                            | 0            | 348 980                   | 393 590     | 0           | 0         |
| Выработанная электроэнергия                                                                                    | МВт/ч   | 68 241                     | 63 836       | 5 868                                         | 5 488   | 130 601                                      | 118 517      | 0                         | 0           | 65 398      | 52 100    |
| Тепловая энергия                                                                                               | МВт/ч   | 8 858                      | 8 055        | 762                                           | 693     | 0                                            | 0            | 8 858                     | 8 055       | 0           | 0         |

В течение 2022 года объем потребления энергии увеличился по отношению к показателям бизнес-плана и 2021 года на 5,5% и 4,7% соответственно за счет повышения объема нефтепереработки и реализации нефтепродуктов.



GRI 302-3 Энергоемкость

Лучшим показателем непрерывного повышения энергетической эффективности является Индекс энергетической эффективности (EII – Energy Intensity index), который представляет собой показатель соотношения фактического энергопотребления к стандартному энергопотреблению организации. Стандартное потребление энергии представляет собой прогноз потребления в Компании HSB Solomon Associates LLC (наиболее распространенная методика сравнительного анализа нефтеперерабатывающих заводов, охватывающая свыше 85% нефтеперерабатывающих мощностей в более чем 70-ти странах мира). Если в качестве точки отчета взять 2012 год, то за период 2012– 2022 гг. достигнуто общее повышение уровня энергоемкости в 33%.

Попутный газ, который ранее сжигался на факельной установке, сегодня используется для производства электро- и тепловой энергии на когенерационных установках, построенных в период с 2013 по 2016 годы. Доля электроэнергии, произведенной когенерационными установками, в общем объеме потребления Компании составляет 16%. С учетом электроэнергии, производимой турбогенератором на НПЗ в Панчево и на 8 солнечных электросанциях, установленных на крышах автозаправочных станций, доля собственного производства электроэнергии в общем объеме потребления НИС в 2022 году составила 30%.

Для компактности всех разделов настоящего Отчета, часть данных, предусмотренных для раскрытия согласно GRI 302-3, изложены в составе GRI 302-4.

GRI 302-4 Сокращение энергопотребления

Наиболее значимые проекты и мероприятия, которые были реализованы или их реализация началась в 2022 году:

- Управление резервным компрессором для воздуха КИП и технологического воздуха в целях предотвращения работы двигателя в режиме сна (sleep-);
- Сокращение энергопотребления на GB-5001;
- Установка линии минимального протока рефлюксного насоса на DA-502;
- Реконструкция системы для производства водяного пара на S-2200;
- Оптимизация паропровода 8"-SL-10363 и 10"-SL-10368 (JII\_4486);
- Изоляция 26 предохранительных клапанов в Блоке 9;

- Установка анализатора продуктов горения в печи BA-306;
- Установка анализатора кислорода и СО в печи BA-305;
- Механическая очистка змеевика печи BA-2101/2201/401/402/5301 щадящим методом;
- Ремонтные и изоляционные работы на нефтяных месторождениях Блока «Разведка и добыча»;
- Остановка скважин с малым дебетом нефти и газа;
- Оптимизация работы качалки (включая балансировку);
- Установка энергетически более эффективных трансформаторов;
- Снижение собственного потребления газа в компрессорах.

Реализация проектов и мероприятий, предусмотренных Программой повышения энергетической эффективности на 2022 год, равно как и дополнительные мероприятия, выполненные в предыдущем году, позволили достичь экономии энергоресурсов в 218 TJ.

| Плановая и достигнутая экономия |                                  |                                     |                                    |
|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|
| Энергоноситель                  | Плановая экономия в 2021 г. (GJ) | Достигнутая экономия в 2021 г. (GJ) | Достигнутая экономия в 2021 г. (%) |
| Электроэнергия                  | 11 100                           | 22 393                              | 202                                |
| Тепловая энергия                | 4 0 011                          | 116 880                             | 292                                |
| Топливо                         | 96 621                           | 78 497                              | 81                                 |
| Итого                           | 147 732                          | 217 770                             | 147                                |

В НИС существует четко описанная процедура согласования и утверждения предлагаемых проектов. Составной частью данной процедуры является этап разработки сопроводительной документации, включающей в себя расчеты ожидаемой экономии в случае выполнения каждой из предлагаемых мер и действий. В основе данных расчетов лежат результаты теплотехнических расчетов, отраженных в прилагаемой к ним документации (таблицы, лабораторные анализы, факторы конверсии и т.п.), и хорошая инженерная практика. В качестве исходных данных используются показания расходомеров, соответственно, фактические данные о потреблении. Аналогичный принцип применяется и в области электроэнергетики.

GRI 302-5 Снижение потребности в энергии реализованной продукции или услуг

Компримированный природный газ (КПГ) представляет собой природный газ, сжимаемый до давления 220-250 бар. Основным

компонентом является метан, который, по сравнению с другими продуктами, обладает наименьшим коэффициентом выбросов СО2, тем самым способствуя сохранению окружающей среды. КПГ используется как альтернативное топливо для всех видов транспортных средств, а также в качестве энергоносителя в промышленности. Основное преимущество данного нефтепродукта заключается в его энергетической, т.е. теплотворной способности, которая гораздо выше, чем у других видов топлива, а также в октановом числе, являющимся мерой качества топлива.

Кроме того, предпочтение данному нефтепродукту отдается по той причине, что он в наименьшей степени способствует загрязнению окружающей среды. Помимо снижения выбросов вредных газов, КПГ не содержит серы и вредных свинцовых присадок или бензена.

В 2022 году реализация КПГ осуществлялась на пяти АЗС Компании: «Нови Сад 10», «Чачак 1», «Блок 45 Новый Белград», «Жарково 2» в Белграде и «Ледена стена» в Нише. Установка по производству КПГ на газовом месторождении Острово, введенная в эксплуатацию в 2017 году, удовлетворяет потребности оптовой реализации, соответственно, коммерческого потребления. В 2023 году Компания не планирует открытие новых установок по производству КПГ в своей розничной сети.

GRI 303: Управление водными ресурсами

GRI 303-1 Объем и доля забираемой воды по источникам

Компания использует водные ресурсы не только в процессе добычи нефти (upstream), но и в процессе ее переработки (downstream), в т.ч. для других нужд. Использование водных ресурсов является необходимым условием для осуществления производственных и технологических процессов, соответственно, производства пара, эксплуатации систем охлаждения, обеспечения противопожарной защиты, охлаждения резервуаров и проверки водонепроницаемости, розлива питьевой воды в бутылки, мойки транспорта и оборудования, полива и санитарных нужд, В период, когда пресная вода становится все менее доступным ресурсом, а ее качество находится под угрозой, НИС ответственно и бережно использует водные ресурсы. Для производства используется вода из наименее чувствительных водотоков, соответственно, надземных водных объектов (84%). Структура источников водоснабжения аналогична структуре

предыдущих лет: даже 84% воды поступает из канала Дунай-Тиса-Дунай, 9% - из городского водопровода, а 7% - из колодцев (подземные воды). Данная структура свидетельствует об ответственном и бережном отношении к водным ресурсам, поскольку водозабор преимущественно осуществляется из наименее чувствительных источников. Дунай как водоток высокого расхода канал Дунай-Тиса-Дунай принадлежат категории водотоков высокого протока, водозабор из которых не угрожает их потенциалу, так как его объем значительно ниже 5% среднего годового расхода речной воды. НИС уделяет огромное внимание процессу очистки сточных вод, особенно имея в виду тот факт, что из некоторых производственных объектов Компании осуществляется сброс очищенных сточных вод в водотоки. Очистка сточных вод до требуемого качества в соответствии с законодательством обеспечивает защиту системы городской канализации и конечных потребителей. Сточные воды в Компании разделяются на технологические, атмосферные и санитарные воды.

Нефтесодержащие сточные воды, образующиеся при выполнении работ, а также загрязненные атмосферные воды, представляющие серьезный риск для принимающих объектов (водоток, городская канализация, шламовые амбары, шламонакопители), проходят многоступенчатую очистку НИС- и в водотоки поступают исключительно в очищенном виде. Общее количество водоочистных сооружений Компании на конец 2022 года составило 408 объектов. Компания ежегодно проводит работы по установке новых и замене/реконструкции существующих сепараторов (при необходимости).

Технология очистки и выбор очистных сооружений зависят от вида и концентрации загрязняющих веществ, количества, динамики образования и сброса сточных вод, принимающих объектов. Для очистки сточных вод в Компании используются очистные сооружения, сепараторы, отстойники и биологические очистные сооружения.

В целях проверки качества очищенных сточных вод и повышения эффективности процесса очистки во исполнение требований действующего законодательства, в Компании проводится постоянный мониторинг всех источников загрязнения, в т.ч. подземных вод, что позволяет контролировать влияние выполняемых в Компании производственных процессов и работ на состояние грунтовых вод и почвы. Кроме этого, осуществляется регулярная проверка исправности и работоспособности очистных сооружений (в части функциональности и герметичности), обязательное информирование компетентных органов об инцидентах и авариях, оформление разрешений на водопользование, уплата сборов и налогов.



Одной из целей Компании является постоянное сокращение доли пресной воды в общем объеме водозабора. За счет многократного использования возвратного конденсата и системы возврата воды на НПЗ Панчево, водозабор из рек сократился примерно на 20%.

И в ПитНиГ осуществляется обработка возвратной воды на установке аминовой очистки (эффект экономии составляет 1%).

Влияние производственной деятельности на водные объекты является одним из ключевых вопросов. Компания НИС взаимодействует с компетентными государственными органами в области управления водными ресурсами, а также с другими местными и государственными институтами. Все необходимые данные о качестве сбрасываемых предварительно очищенных сточных вод регулярно направляются в Национальный реестр источников загрязнения.

GRI 303-2 Источники воды, на которые оказывает существенное влияние водозабор организации

С учетом того, что все сточные воды в Компании проходят предварительную очистку, в водные объекты осуществляется сброс только очищенных сточных вод. Способ очистки сточных вод определен требуемым качеством, которое сточные воды должны достичь в целях их последующего сброса в конечные принимающие объекты.

Очистка сточных вод способствует снижению концентрации загрязняющих веществ в сбрасываемых в принимающий объект водах, соответственно, непревышению предусмотренных законом ПДК загрязняющих веществ. Качество сточных вод, которые могут сбрасываться в водные объекты/принимающие объекты, должно соответствовать требованиям законных и подзаконных актов и выданной разрешительной документации, и определяется исходя из видов принимающих объектов и мероприятий, выполняемых на площадке.

Технология очистки и выбор очистных сооружений зависят от вида и концентрации загрязняющих веществ, количества, динамики образования и сброса сточных вод, принимающих объектов. Для очистки сточных вод в Компании используются очистные сооружения, сепараторы, отстойники и биологические очистные сооружения.

Порядок и методы проверки эффективности сооружений и качества очищенных сточных вод определены локальными нормативно-методическими документами Компании.

GRI 303-3 Водозабор

| Общий объем забираемой воды по водозабору         |                   |           |           |
|---------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|
| Виды водозабора                                   | Единица измерения | 2022      | 2021      |
| Надземные воды, включая реки, озера и каналы      | м³                | 4 069 837 | 3 437 896 |
| Подземные воды                                    |                   | 353 001   | 354 324   |
| Дождевая вода                                     |                   | 0         | 0         |
| Вода из другой организации (городской водопровод) |                   | 440 533   | 419 334   |
| ОБЩИЙ ОБЪЕМ ВОДОЗАБОРА*                           | м³                | 4 863 371 | 4 211 554 |
| Пластовая вода **                                 |                   | 4 523 096 | 4 404 528 |

\*Все забираемые в Компании воды относятся к категории пресной воды (Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids).

\*\*Пластовая вода, получаемая из сырой нефти в процессе добычи нефти и газа и выполнения внутрискважинных работ, подвергаются очистке (выделяются углеводороды, ЛОС и растворенные вещества) и закачивается на определенную глубину в недействующие скважины (выбранные неработающие скважины), без возможности влияния на качество подземных вод.

Для нужд Нефтеперерабатывающего завода Панчево водозабор из Дуная увеличился по отношению к предыдущему году на 22%. Водозабор в объеме 115 л/с составляет всего лишь 0,0022% среднего годового расхода воды в реке Дунай.

Водозабор из канала Дунай-Тиса-Дунай для нужд нефтебазы в г. Нови-Сад составил 9 л/с, т.е. 0,015% от общего объема расхода воды канала Дунай-Тиса-Дунай рядом с г. Нови-Сад.

GRI 303-4 Сброс сточных вод

| Сброс вод в разбивке по видам обработки и принимающего объекта |                   |           |           |                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Принимающий объект                                             | Единица измерения | 2022      | 2021      | Вид обработки сточных вод                                                                                                                                                         |
| Водоток                                                        | куб.м             | 470 284   | 401 698   | Физическая                                                                                                                                                                        |
|                                                                |                   | 10 797    | 7 538     | Физическая, физико-химико-биологическая                                                                                                                                           |
|                                                                |                   | 0         | 0         | без обработки                                                                                                                                                                     |
|                                                                |                   | 1 509 478 | 1 552 191 | Внешняя установка по очистке сточных вод (Физико-химическая) – ФОВ – фабрика по обработке вод в «ХИП Петрохемия» Панчево очищает сточные нефтесодержащие воды, поступающие с НПЗП |
| Итого водоток:                                                 | куб.м             | 1 990 560 | 1 961 427 |                                                                                                                                                                                   |
| Городская канализация                                          | куб.м             | 373 670   | 297 673   | Физическая                                                                                                                                                                        |
|                                                                |                   | 0         | 0         | физико-химико-биологическая                                                                                                                                                       |
|                                                                |                   | 39 003    | 34 672    | без обработки (Офисные центры)                                                                                                                                                    |
|                                                                |                   | 0         | 0         | Внешняя установка по очистке сточных вод (Физико-химическая)                                                                                                                      |
| Всего городская канализация:                                   | куб.м             | 412 673   | 332 345   |                                                                                                                                                                                   |
| Другое (отстойник, собирательные ямы)                          | куб.м             | 84 114    | 34 951    | физическая                                                                                                                                                                        |
|                                                                |                   | 3 750     | 3 500     | физико-химико-биологическая                                                                                                                                                       |
|                                                                |                   | 0         | 0         | без обработки                                                                                                                                                                     |
| Итого другое:                                                  | куб.м             | 87 864    | 38 451    |                                                                                                                                                                                   |
| ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСА ВОДЫ:                                       | куб.м             | 2 491 096 | 2 332 223 |                                                                                                                                                                                   |

Компанией не осуществляется сброс очищенных сточных вод в водные объекты, в которых существует опасность от воздействия на биоразнообразие.

На основании разрешительной документации на водопользование вытекает, что водные объекты, в которые осуществляется сброс очищенных сточных вод, не отнесены к категории особо охраняемых водных объектов и категории объектов, имеющих ценность с точки зрения биоразнообразия водных объектов.



GRI 303-5 Потребление воды

|                      |        | 2022      | 2021      |
|----------------------|--------|-----------|-----------|
|                      |        |           |           |
| Потребление воды НИС | куб.м. | 2 372 275 | 1 879 331 |
| Потреление воды НПЗ  |        | 2 088 973 | 1 430 275 |

На долю НПЗП приходится наибольший объем забора воды, поскольку использование водных ресурсов является необходимым условием для осуществления производственных процессов охлаждения, производства водяного пара и дополнения системы противопожарной защиты. Водозабор осуществляется из реки Дунай в соответствии с действующим разрешением на водопользование. Водозабор из Дуная не угрожает его потенциалу, так как его объем составляет всего 0,0022% среднего годового расхода речной воды.

Одним из дополнительных видов деятельности НИС является производство бутилированной питьевой воды из источника «Язак». Оставшееся количество воды в Компании используется при выполнении буровых работ, для охлаждения резервуаров и пожаротушения.

GRI 304: Биоразнообразие

GRI 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне таких территорий

| Перечень охраняемых территорий, находящихся вблизи мест, в которых Компания ведет свою деятельность |                                                |                                                      |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------------|------------------------------|
| Вид охраняемой территории                                                                           | Название охраняемой территории                 | Название объекта НИС, расположенного поблизости      | Статус объекта НИС в 2022 г. |
| Специальный заповедник                                                                              | Делиблатские пески                             | ГТС Девоячки бунар Db - 1/Н                          | не действующий               |
|                                                                                                     | Делиблатские пески                             | СГС Тилва                                            | не действующий               |
|                                                                                                     | Озеро Окань                                    | Цех подготовки и транспортировки нефти и газа Элемир | действующий                  |
|                                                                                                     | Озеро Окань                                    | Скважина Ели1-                                       | Не действующий               |
|                                                                                                     | Место обитания дрофы                           | СМС Мокрин запад и КС2- Мокрин запад                 | действующий                  |
|                                                                                                     | Ковильско-петроварадинский заповедник          | АЗС Нови Сад 6                                       | Не действующий               |
| Парк природы                                                                                        | Озеро Палич                                    | ГТС Палич (1 Pj - 1/Н, Pj - 2/Н)                     | действующий                  |
|                                                                                                     | Озеро Палич                                    | Пч24-                                                | действующий                  |
| Памятник природы                                                                                    | Лес Юнакович                                   | ГТС Пригревица – Баня Юнакович (Pb - 1/Н)            | действующий                  |
|                                                                                                     | Жупанийский парк – городской сад в г. Зренянин | АЗС Зренянин 1                                       | действующий                  |
| Национальный парк                                                                                   | Джердап                                        | АЗС Дони Милановац                                   | действующий                  |

GRI 304-2 Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий

Обязательным условием долгосрочного и устойчивого развития любого общества является соблюдение и сохранение биоразнообразия. Поскольку угрозы биоразнообразию и экосистем в современном мире находятся на рекордно высоком уровне, необходимо прилагать дополнительные усилия для сохранения существующего и восстановления биоразнообразия, находящегося под угрозой. НИС как социально ответственная компания особое внимание уделяет охране окружающей среды. С учетом такого стратегического направления, все действия и работы Компании выполняются в соответствии с действующими законодательными требованиями и уже выданными компетентными государственными органами разрешениями. Кроме того, Компания в предыдущий период не оказывала никакого негативного воздействия на охраняемые природные территории или территории с высокой ценностью биоразнообразия вне границ охраняемых природных территорий.

НИС в течение 2022 года осуществлял поисково-разведочные работы, добычу нефти, газа и геотермальных вод, а также реализацию нефтепродуктов через 7 своих объектов, расположенных вблизи охраняемых природных территорий: национального парка Джердап, специальных природных заповедников (Озеро Окань, места обитания дрофы вблизи Мокрина, Ковильско-петроварадинский заповедник), парка природы Палич, памятников природы (лес Юнакович и городской сад в г. Зренянин), строго соблюдая требования соответствующих органов (Института охраны природы Сербии и Краевого института охраны природы).

В 2022 году получены Решения об условиях охраны природы для нужд разработки проектов гидрогеологических исследований на территории города Врбас, для добычи нефти и газа на месторождениях Турия север и Честепег, а также для выполнения дополнительных разведочных работ в скважине Во-007 (Бока) и Палич (Pć-004X, Pć-044, Pćz -001X).

Также получены Решение о природоохранных требованиях для бурения и исследования скважины Иджош (Is-030 и Is-031) и Разрешение на расширение месторождения Горни Брег.

GRI 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания

В 2022 году не выполнялись работы по ликвидации шламовых амбаров. До настоящего момента выполнена ликвидация 215 шламовых амбаров и 2 шламонакопителей, после чего земельные участки приведены в первоначальное состояние. Крупнейшие и наиболее важные работы по ликвидации шламовых амбаров (по объему вложений и количеству захороненных отходов) выполнены в городе Кикинда (ликвидация шламонакопителя). Общая площадь рекультивированных до сих пор земель превышает 16 га (160 016 кв.м.). Рекультивация выполнена силами внешних подрядчиков, специализированных для выполнения данного вида работ.

GRI 304-4 Общее число видов, занесенных в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации, с разбивкой по степени угрозы

Международный союз охраны природы и природных ресурсов (International Union for Conservation of Nature - IUCN) оформил Красный список видов, находящихся под угрозой исчезновения на глобальном уровне (The IUCN Red List of Threatened Species). На данный момент число видов, занесенных в Красный список МСПО превышает 150 300, из которых более 42 100 видов находятся под угрозой исчезновения (41% земноводных, 37% акул и скатов, 36% рифовых кораллов, 34% хвойных, 27% млекопитающих и 13% птиц).

К редким, находящимся под угрозой и защищенным животным в Сербии относятся: Аполлон бабочка (Parnassius apollo), Европейский хариус (Thymallus thymallus), Балобан (Falco cherrug), Альпийская саламандра (Salamandra atra), Кантабрийский глухарь (Tetrao urogallus), Белоглавый сип (Gyps fulvus), Могильник (Aquila heliaca), а к редким, защищенным растениям: Ель Панчича (Picea omorika), Пион тонколистный (Paeonia tenuifolia), Кубышка желтая (Nuphar lutea), Росняка (Drosera) и т.п.

Область охраны окружающей среды (защита и охрана природы, биологическое, геологическое разнообразие) урегулирована национальным законом «Об охране природы», другими законными и подзаконными актами, оказывающие прямое или косвенное влияние



на природу и при родные ресурсы. Применение положений и принципов международных конвенций, подписантом которых является наша страна, также способствуют улучшению и повышению уровня охраны природы.

До начала производства работ Компания получает от соответствующих органов требования по охране природы с мерами по ее сохранению, которые компания НИС последовательно соблюдает в своей работе.

По имеющейся у нас информации, на территории присутствия Компании, около населенного пункта Мокрин, согласно информации о видах животных, занесенных в Красную книгу МСОП, находится местообитание особо охраняемого вида птицы – дрофы (Otis tarda).

GRI 305: Выбросы в воздух

GRI 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)

По результатам расчетов, проведенных в соответствии с методологией, установленной Регламентом о порядке мониторинга выбросов парниковых газов и предоставлении отчетности о таких выбросах 2066/2018 ЕС (НПЗ Панчево, Цех по подготовке нефти и газа в Элемире и Энергоблок на нефтебазе Нови-Сад), на основании имеющихся текущих технических данных, объем выбросов от установок, предусмотренных для включения в ЕТС ЕС (EU ETS), по итогам 2022 года составил 1 180 004,31 т CO<sub>2</sub>. По отношению к 2021 году объем выбросов в 2022 году увеличился на 8,05% в связи с увеличением объема нефтепереработки на НПЗ Панчево. В расчет вошли CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC-i, PFC-i, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>.

В целях дальнейшей гармонизации законодательства в области управления выбросами парниковых газов, был выполнен расчет годового углеродного следа (Carbon footprint). Объем прямых выбросов CO<sub>2</sub> (охват 1) в 2022 году составил 1 478 927,1 т CO<sub>2</sub>eq.

Продолжена реализация проекта «ЕОР» – закачка CO<sub>2</sub>, выделяемого на Установке аминовой очистки газа в Цехе подготовки и транспортировки нефти и газа в Элемире, в месторождение Русанда для поддержания пластового давления и увеличения нефтеотдачи. Объем закачки в 2022 году составил 78 666 416 m3 CO<sub>2</sub>.

GRI 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (охват 2)

Для ведения своей деятельности НИС использует закупаемую у своих поставщиков электрическую и тепловую энергию. В соответствии

с Протоколом GHG (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard), данные выбросы парниковых газов отражаются в составе косвенных выбросов (область охвата 2), т.к. их источник находится в собственности другой компании. В расчет включены CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O.

В 2022 году выбросы парниковых газов от импортной электрической и тепловой энергии, которая использовалась Компанией и ее дочерними обществами в Республике Сербии (охват 2) составили 314 220,7 т CO<sub>2</sub>eq. Увеличение косвенных выбросов по сравнению с 2021 годом является результатом увеличения потребления приобретенной в 2022 году электроэнергии.

GRI 305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)

В соответствии с Протоколом GHG, охват 3 «Выбросы парниковых газов» включает прочие косвенные выбросы парниковых газов, являющиеся преимущественно результатом использования продуктов Компании. В рамках «Углеродного следа» НИС в Охвате 3 отражены выбросы по Категории 1 (приобретаемые товары и услуги), Категории 2 – средства для производства (сталь, цемент) и Категории 11 – использование реализованных продуктов Компании в объеме 9 589 010 т CO<sub>2</sub>eqv. В 2022 году впервые выполнен расчет выбросов парниковых газов Охвата 3. Сейчас рассматривается вариант расширения расчета и включения в него в обозримом будущем и других категорий по выбросам.

| Категория                                                   | в тыс.т CO <sub>2</sub> экв |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Приобретенные товары и услуги (категория 1)                 | 733,72                      |
| Средства для производства (основные средства) (категория 2) | 17,68                       |
| Использование реализованных товаров (категория 11)          | 8 837,60                    |
| Итого - прочие косвенные выбросы парниковых газов           | 9 589,01                    |

GRI 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов

кг CO<sub>2</sub>Е по охвату 1 / т добычи/переработки нефти

|             | 2021  | 2022  |
|-------------|-------|-------|
| БРД         | 285,2 | 266,1 |
| Переработка | 284,8 | 274,9 |

С учетом того, что в Сербии на данный момент отсутствует законодательство в области оцифровки выбросов парниковых газов (мониторинг и отчетность), в целях соответствия требованиям индикаторов (Стандарту GRI) здесь приведена интенсивность по выполняемым в НИС действиям, которые приводят к самым большим выбросам парниковых газов и имеют самое существенное влияние на углеродный след Компании. Действия, которые приводят к выбросам парниковых газов охвата 1 (прямые выбросы), выявлены в Блоке «Разведка и добыча» (Upstream) и на Нефтеперерабатывающем заводе в Панчево (Переработка).

Углеродная интенсивность в 2022 году снизилась по сравнению с 2021 годом в области разведки и добычи за счет сокращения потребления газа в котлах, компрессорах и когенерациях. Аналогичная тенденция зафиксирована и в Переработке, несмотря на существующие ограничения в использовании природного газа (помимо этого, данному сокращению поспособствовало и увеличение объема нефтепереработки в 2022 году).

GRI 305-5 Снижение выбросов парниковых газов

В Стратегии охраны окружающей среды до 2023 года закреплены цели в области сокращения выбросов парниковых газов, а также базовый год достижения данных целей, однако до сих пор эти цели не утверждены в связи с отсутствием стратегических документов Республики Сербии (Интегрированный национальный план в области энергетики и климата - INKEP), Стратегия развития энергетики Республики Сербии до 2040 года с прогнозами до 2050 года, Программа выполнения Стратегии развития энергетики Республики Сербии, Стратегия низкоуглеродного развития Республики Сербии и т.п. Во исполнение упомянутых документов будут разработаны подзаконные акты, более подробно описывающие обязательства участников энергетического рынка Сербии. Кроме того, не утверждены ни документы, устанавливающие порядок ведения мониторинга и составления отчетности о выбросах парниковых газов.

С учетом того, что мониторинг интенсивности выбросов парниковых газов является основанием для отслеживания увеличения или уменьшения выбросов, в т.ч. воздействия проектов Компании, нацеленных на сокращение выбросов парниковых газов (проекты ЭЭ, ВИЭ), после утверждения законодательства РС в области управления

выбросами парниковых газов (базовый год и цели), соответственно, после утверждения базового года и целей по сокращению выбросов парниковых газов на уровне Компании, будет установлена система отслеживания реализации мер по сокращению выбросов парниковых газов и их влияния на углеродный след Компании. НИС продолжит выполнять проекты, нацеленные на сокращение выбросов парниковых газов преимущественно в области энергетической эффективности и возобновляемых источников энергии. После создания необходимых условий Компания начнет предоставлять информацию о сокращении выбросов парниковых газов исходя из утвержденных целей.

GRI 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ

Компания не производит, не импортирует и не экспортирует озоноразрушающие вещества.

GRI 305-7 Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ, с указанием типа и массы

| Количество выбросов загрязняющих веществ в атмосферу (т/г) | 2021 | 2022 |
|------------------------------------------------------------|------|------|
| Выбросы SO <sub>2</sub>                                    | 262  | 179  |
| Выбросы NOx                                                | 878  | 994  |
| Выбросы твердых частиц (ТЧ)                                | 59   | 32   |

Общий объем выбросов загрязняющих веществ (SO<sub>2</sub>, NOx и твердые частицы) в атмосферу в 2022 году остался на уровне 2021 года.

Снижение данного показателя на НПЗ Панчево в 2022 году по сравнению с 2021 годом является в основном результатом выполнения ежемесячных планов расхода топлива, предусматривающих сокращение употребления печного топлива для работы установки атмосферной перегонки II (S-2100) и котлов Энергоблока, соответственно, замену жидкого топлива природным газом.

В 2022году на НПЗ Панчево продолжилось выполнение всех техно-технологических мер преимущественно на крупных установках сжигания, включенных в Национальный план по сокращению выбросов в старых крупных установках сжигания (NERP), в частности, на установке атмосферной перегонки II S-2100 и котлах Энергоблока BF-9601, BF-9602 и BF-9501, что подтверждается результатами измерений и данными постоянного мониторинга НПЗП CEMS.



Кроме того, снижение объемов выбросов твердых частиц в воздух в 2022 году было осуществлено за счет выполнения техно-технологических мер на установке S-2300 комплекса FCC, где был проведен ремонт поврежденной защиты циклонов регенератора DC-2302, а в систему встроен износоустойчивый катализатор.

Увеличение выбросов NO2 объясняется непродолжительными периодами использования печного топлива и прямогонного бензина в Энергоблоке, а также геополитической ситуацией, вынужденной экономией природного газа и увеличением объема нефтепереработки.

GRI 306: Управление отходами

GRI 306-3 Утилизированные отходы

| Образовавшиеся и утилизированные отходы в тоннах |                                           |                                            |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|
| Виды отходов                                     | Кол-во образовавшихся отходов в 2022 году | Кол-во утилизированных отходов в 2022 году |
| Опасные                                          | 7 114                                     | 7 320                                      |
| Неопасные                                        | 5 121                                     | 5 116                                      |
| Итого                                            | 12 235                                    | 12 436                                     |

| Утилизированные и размещенные отходы с разбивкой по методам обращения в тоннах |           |         |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|---------|
| Виды утилизации                                                                | 2022      |         |
|                                                                                | Неопасные | Опасные |
| Размещение на свалке                                                           | 73        | 0       |
| Утилизация                                                                     | 4 623     | 53      |
| Повторное рафинирование                                                        | 42        | 602     |
| Хранение                                                                       | 72        | 4       |
| Солидификация                                                                  | 159       | 3 585   |
| Совместное сжигание                                                            | 28        | 2 872   |
| Комбинированные бытовые отходы                                                 | 119       | 0       |
| Экспорт - восстановление компонентов катализатора                              | 0         | 203     |

Регулярный мониторинг образования и перемещения отходов, в т.ч. информирование внутренних и профильных внешних органов, осуществляется с помощью Приложения по учету отходов. Предварительная информация о перемещении опасных отходов регулярно направляется в Национальный реестр источников загрязнения Агентства по охране окружающей среды, а информация об образовавшихся и размещенных отходах по 2022 году уже предоставлена.

В соответствии с требованиями законодательства, регламентирующего область управления отходами, в целях утилизации образующихся в процессе производства отходов Компания взаимодействовала

с 40 операторами, имеющими соответствующие лицензии на осуществление деятельности по обращению с отходами, выданные компетентными органами Республики Сербии.

Наибольшую часть опасных отходов в 2022 году составляли нефтешлам, осадки и нефтезагрязненные отходы, образовавшиеся в результате технического обслуживания, очистки резервуаров и сепараторов, а также очистки замазученной канализации (78%). Среди всех видов неопасных отходов, образовавшихся в 2020 году, металлические отходы составляют 86% от общего объема.

Различные воды отходов требуют разных методов обращения. Наибольшее количество отходов передано на утилизацию, прежде всего металлы и упаковочные отходы, в то время как опасные отходы (нефтешлам, осадки и нефтезагрязненные отходы), в зависимости от концентрации углеводородов, были подвергнуты совместному сжиганию или солидификации.

Объемы отходов, образовавшиеся в процессе бурения и стратегия их утилизации

В течение 2022 года в процессе выполнения буровых работ были пробурены всего 44 нефтяные скважины, в результате которых образовалось примерно 46 500 т бурового шлама и прочих нефтесодержащих отходов, которые незамедлительно были утилизированы. Данный показатель превышает аналогичный показатель 2021 года на 15,4% (39 400 т нефтесодержащих отходов в 2021 году). Все отходы, образовавшиеся в процессе бурения, были сразу собраны и вывезены на свалку в Ново Милошево.

Все буровые установки, которые использовались при выполнении буровых работ в 2022 году, оснащены металлическими емкостями для складирования бурового шлама, которые монтируются на поверхности и которые полностью заменили вкапываемые в землю бетонные амбары. Все рабочие площадки в ходе производства работ покрываются ПВХ пленкой во избежание любого загрязнения почвы даже в аварийных ситуациях.

В 2022 году на территории Румынии и Боснии и Герцеговины было пробурено по одной скважине. Сформировавшиеся при этом буровые отходы были переданы уполномоченными операторами на дальнейшую обработку и утилизацию.

GRI 401: Практика трудовых отношений

GRI 401-1 Общее количество нанятых сотрудников и текучесть кадров в разбивке по возрастной группе, полу и региону

| Динамика изменения количества сотрудников |          |                      |        |          |                      |        |
|-------------------------------------------|----------|----------------------|--------|----------|----------------------|--------|
| Структурное подразделение                 | Напрямую | 31.12.2021<br>Лизинг | Всего  | Напрямую | 31.12.2022<br>Лизинг | Всего  |
| Блок Разведка и добыча                    | 1 081    | 0                    | 1 081  | 1 085    | 0                    | 1 085  |
| Дивизия Downstream                        | 2 508    | 0                    | 2 508  | 2 527    | 0                    | 2 527  |
| Блок Переработка                          | 956      | 0                    | 956    | 972      | 0                    | 972    |
| Блок Сбыт                                 | 1 331    | 0                    | 1 331  | 1 365    | 0                    | 1 365  |
| Дирекция Энергетики                       | 36       | 0                    | 36     | 41       | 0                    | 41     |
| Остальные подразд. Downstream             | 185      | 0                    | 185    | 149      | 0                    | 149    |
| НИС – корпоративный центр                 | 1 446    | 0                    | 1 446  | 1 577    | 0                    | 1 577  |
| Представительства и филиалы               | 3        | 0                    | 3      | 4        | 0                    | 4      |
| НИС а.о Нови Сад                          | 5 038    | 0                    | 5 038  | 5 193    | 0                    | 5 193  |
| Нафтагас – Нефтесервисы                   | 1 784    | 0                    | 1 784  | 2 191    | 0                    | 2 191  |
| Нафтагас – Технические сервисы            | 385      | 0                    | 385    | 441      | 0                    | 441    |
| Нафтагас – Транспорт                      | 369      | 0                    | 369    | 2        | 0                    | 2      |
| НИС Петрол                                | 2 928    | 0                    | 2 928  | 3 097    | 0                    | 3 097  |
| НТЦ НИС Нафтагаз                          | 369      | 0                    | 369    | 386      | 0                    | 386    |
| Дочерние общества в стране                | 5 835    | 0                    | 5 835  | 6 117    | 0                    | 6 117  |
| Итого:                                    | 10 873   | 0                    | 10 873 | 11 310   | 0                    | 11 310 |

| Квалификационная структура персонала в разбивке по типу договора |                            |          |    |     |       |       |       |                |     |       |       |    |       |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------|----|-----|-------|-------|-------|----------------|-----|-------|-------|----|-------|
| Год                                                              |                            |          | ВР | МН  | ВС    | НВО   | СС    | Неп.ср. образ. | ВК  | КВ    | ПК    | НК | Итого |
| 2021                                                             | НИС а.о. Нови Сад          | Напрямую | 12 | 591 | 1 739 | 345   | 1 550 | 5              | 127 | 668   | 1     | 0  | 5 038 |
|                                                                  |                            | Лизинг   | 0  | 0   | 0     | 0     | 0     | 0              | 0   | 0     | 0     | 0  | 0     |
|                                                                  | Дочерние общества в стране | Напрямую | 4  | 179 | 648   | 353   | 2 644 | 47             | 205 | 1 751 | 3     | 1  | 5 835 |
|                                                                  |                            | Лизинг   | 0  | 0   | 0     | 0     | 0     | 0              | 0   | 0     | 0     | 0  | 0     |
|                                                                  | Итого                      |          |    | 16  | 770   | 2 387 | 698   | 4 194          | 52  | 332   | 2 419 | 4  | 1     |
| 2022                                                             | НИС а.о. Нови Сад          | Напрямую | 10 | 655 | 1 769 | 340   | 1 608 | 2              | 118 | 690   | 1     | 0  | 5 193 |
|                                                                  |                            | Лизинг   | 0  | 0   | 0     | 0     | 0     | 0              | 0   | 0     | 0     | 0  | 0     |
|                                                                  | Дочерние общества в стране | Напрямую | 3  | 201 | 672   | 369   | 2 790 | 44             | 194 | 1 840 | 3     | 1  | 6 117 |
|                                                                  |                            | Лизинг   | 0  | 0   | 0     | 0     | 0     | 0              | 0   | 0     | 0     | 0  | 0     |
|                                                                  | Итого                      |          |    | 13  | 856   | 2 441 | 709   | 4 398          | 46  | 312   | 2 530 | 4  | 1     |



| Половая структура персонала в разбивке по типу договора |                            |          |       |         |        |
|---------------------------------------------------------|----------------------------|----------|-------|---------|--------|
| Год                                                     |                            | Мужчины  |       | Женщины | Итого  |
| 2021                                                    | НИС а.о Нови Сад           | Напрямую | 3 610 | 1 428   | 5 038  |
|                                                         |                            | Лизинг   | 0     | 0       | 0      |
|                                                         | Дочерние общества в стране | Напрямую | 4 194 | 1 641   | 5 835  |
|                                                         |                            | Лизинг   | 0     | 0       | 0      |
|                                                         | Итого                      |          | 7 804 | 3 069   | 10 873 |
| 2022                                                    | НИС а.о Нови Сад           | Напрямую | 3 727 | 1 466   | 5 193  |
|                                                         |                            | Лизинг   | 0     | 0       | 0      |
|                                                         | Дочерние общества в стране | Напрямую | 4 361 | 1 756   | 6 117  |
|                                                         |                            | Лизинг   | 0     | 0       | 0      |
|                                                         | Итого                      |          | 8 088 | 3 222   | 11 310 |

| Соотношение численности управленческого и основного персонала |                        |                                  |             |                        |
|---------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------|-------------|------------------------|
| Год                                                           | Менеджмент             |                                  | Работники   |                        |
|                                                               | Численность менеджеров | % в общей численности менеджеров | Численность | Численность менеджеров |
| 2021                                                          | Мужчины                | 218                              | 69,87%      | 7.586                  |
|                                                               | Женщины                | 94                               | 30,13%      | 2.975                  |
|                                                               | Всего                  | 312                              | 100,00%     | 10.561                 |
| 2022                                                          | Мужчины                | 266                              | 70,74%      | 7.822                  |
|                                                               | Женщины                | 110                              | 29,26%      | 3.112                  |
|                                                               | Всего                  | 376                              | 100,00%     | 10.934                 |

\* В категорию менеджеры включены: топ–менеджмент, менеджмент высшего и среднего звена.

| Возрастная структура персонала |                             |       |       |       |       |       |          |        |
|--------------------------------|-----------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|--------|
| Год                            |                             | до 20 | 20–29 | 30–39 | 40–49 | 50–59 | преко 60 | Всего  |
| 2021                           | НИС а.о Нови Сад            | 3     | 533   | 1 435 | 1 542 | 1 227 | 298      | 5 038  |
|                                | Дочерние общества в странеи | 52    | 1 327 | 1 970 | 1 431 | 861   | 194      | 5 835  |
|                                | Итого                       | 55    | 1 860 | 3 405 | 2 973 | 2 088 | 727      | 10 873 |
| 2022                           | НИС а.о Нови Сад            | 8     | 570   | 1 449 | 1 559 | 1 285 | 322      | 5 193  |
|                                | Дочерние общества в стране  | 63    | 1 354 | 2 043 | 1 500 | 948   | 209      | 6 117  |
|                                | Итого                       | 71    | 1 924 | 3 492 | 3 059 | 2 233 | 531      | 11 310 |

\* В таблице не приведены данные по ДО за рубежом и прочим дочерним обществам.

| Текучесть персонала            | Мужчины |       | Женщины |       | Всего |       |
|--------------------------------|---------|-------|---------|-------|-------|-------|
|                                | 2021    | 2022  | 2021    | 2022  | 2021  | 2022  |
| Заключение трудовых отношений  | 737     | 1 081 | 417     | 615   | 1 154 | 1 696 |
| Прекращение трудовых отношений | 872     | 792   | 414     | 464   | 1 286 | 1 256 |
| Итого                          | 1 609   | 1 873 | 831     | 1 079 | 2 440 | 2 952 |

\* В таблице не приведены данные по ДО за рубежом и прочим дочерним обществам.

\*\*Соотношение числа новых сотрудников и численности сотрудников на начало отчетного периода составляет 8,18%.

\*\*\*Соотношение численности сотрудников, покинувших компанию, и численности сотрудников на начало отчетного периода, составляет 4,46%.

| Текучесть персонала            | До 19 |      | 20–29 |       | 30–39 |      | 40–49 |      | 50–59 |      | от 60 |      | Всего |       |
|--------------------------------|-------|------|-------|-------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|-------|
|                                | 2021  | 2022 | 2021  | 2022  | 2021  | 2022 | 2021  | 2022 | 2021  | 2022 | 2021  | 2022 | 2021  | 2022  |
| Заключение трудовых отношений  | 59    | 86   | 504   | 702   | 315   | 466  | 201   | 289  | 57    | 136  | 18    | 17   | 1 154 | 1 696 |
| Прекращение трудовых отношений | 13    | 23   | 362   | 377   | 343   | 365  | 251   | 223  | 137   | 126  | 180   | 142  | 1 286 | 1 256 |
| Итого                          | 72    | 109  | 866   | 1 079 | 658   | 831  | 452   | 512  | 194   | 262  | 198   | 159  | 2 440 | 2 952 |

\* В таблице не приведены данные по ДО за рубежом и прочим дочерним обществам.

**GRI 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости**

Права работников закреплены в коллективных договорах и иных внутренних нормативных актах Компании и поэтому не существует никаких различий между льготами, предоставляемыми сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, и льготами для сотрудников, с которыми заключен договор на определенный срок.

НИС для своих сотрудников обеспечивает высокий уровень социальной защиты, предусмотренный коллективным договором и внутренними нормативными актами, и превышающий установленный законом уровень. Льготы, регламентированные коллективным договором и внутренними актами следующие:

- Особый вид защиты заболевших сотрудников и сотрудников с инвалидностью;
- Профилактическое укрепление здоровья сотрудников, выполняющих работы с повышенной опасностью и других работников (с целью предотвращения профессиональных заболеваний и инвалидности);
- Солидарная материальная помощь;
- Оплата расходов на лечение и компенсация затрат на погребение работника и/или членов его семьи;
- Однократная финансовая помощь при рождении третьего (и каждого последующего) ребенка;
- Однократная помощь семье в случае смерти сотрудника;
- Возмещение ущерба, понесенного сотрудником, в связи с уничтожением или повреждениями жилых объектов вследствие стихийных бедствий и других чрезвычайных происшествий;
- Стипендии детям погибших и умерших работников;
- Коллективная страхование всех сотрудников в случае смерти впоследствии несчастного случая и смерти в результате заболевания;
- Добровольное пенсионное страхование\* и юбилейные награды сотрудникам, проработавшим в Компании 30 ,20 ,10 и 40 лет;
- На основании приказа о чувствительных категориях сотрудникам, принадлежащим определенным 12 категориям, дана возможность дистанционной работ более чем 2 рабочих дня в месяц.

\* Добровольное пенсионное страхование работодатель оплачивал только работникам, заключившим бессрочный трудовой договор.



**GRI 401-3      Доля сотрудников, вернувшихся после отпуска по материнству/отцовству на работу, а также  
доля оставшихся в организации после выхода из отпуска по материнству/отцовству, по признаку пола**

| Динамика ухода и возвращения из декретного отпуска в 2022 году |                                                    |                                                                     |                                                    |                                                                     |                                                                                                       |                                                                                        |                                                                                             |                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Структурное подразделение                                      | Сотрудники, ушедшие в декретный отпуск в 2020 году | Сотрудники, вернувшиеся из декретного отпуска, начатого в 2020 году | Сотрудники, ушедшие в декретный отпуск в 2021 году | Сотрудники, вернувшиеся из декретного отпуска, начатого в 2021 году | Сотрудники, вернувшиеся на работу по окончании декретного отпуска в период до 31.12.2020 и 31.12.2021 | Оставшееся число сотрудников, которые вернутся из декретного отпуска в 2022 и 2023 гг. | Сотрудники, покинувшие компанию менее чем через год после возвращения из декретного отпуска | Сотрудники, вернувшиеся на работу после декретного отпуска и работающие в Компании через 12 месяцев после окончания декретного отпуска |
| НИС а.о Нови Сад                                               | 181                                                | 133                                                                 | 196                                                | 179                                                                 | 238                                                                                                   | 340                                                                                    | 67                                                                                          | 123                                                                                                                                    |
| Лизинг                                                         | 0                                                  | 0                                                                   | 0                                                  | 0                                                                   | 0                                                                                                     | 0                                                                                      | 0                                                                                           | 0                                                                                                                                      |
| Итого                                                          | 181                                                | 133                                                                 | 196                                                | 179                                                                 | 238                                                                                                   | 340                                                                                    | 67                                                                                          | 123                                                                                                                                    |

\* В таблице не приведены данные по ДО за рубежом и прочим дочерним обществам.

\*\*Итого 67 сотрудниц покинули Компанию менее чем через год после возвращения из декретного отпуска из 269, вернувшихся на работу после декретного отпуска.

\*\*\* 123 сотрудницы, из 269, вернувшихся на работу по истечению отпуска по беременности, работают в Компании более 12 месяцев.

\*\*\*\*Значение показателя возвращения на работу составляет 79%, значение показателя работы более 12 месяцев после выхода из отпуска 46%.

После принятия Закона об ограничении выплат для рожениц, НИС в 2018 году принял внутреннее решение, в соответствии с которым беременным женщинам выплачивается сумма за декретный отпуск по беременности и родам до суммы их полной месячной заработной платы, соответственно, до размера пятикратной заработной платы в Сербии.

**GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства**

**GRI 402-1 Минимальный период уведомления в отношении существенных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре**

В случае необходимости перевода сотрудника на другую должность или изменения других существенных условий трудового договора сотрудника, Компания обязана в соответствии с трудовым законодательством направить сотруднику предложение о заключении дополнительного соглашения к трудовому договору с предоставлением срока в восемь рабочих дней со дня вручения предложения для сообщения своего ответа. Предложение объясняет и обосновывает как причины перевода работника, так и меняющиеся условия трудового договора.

Работники, занятые на работах с повышенной опасностью, в случае потери профессиональной трудоспособности, необходимой для их выполнения, переводятся на другие должности согласно степени наличия трудоспособности, с сохранением более выгодной для них заработной платы в течение 6 месяцев после перевода.

**GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте**

**GRI 403-1 Система управления охраной труда и производственной безопасностью**

Внедренная система управления охраной труда и производственной безопасностью работает и развивается в соответствии с требованиями Стандарта SRPS ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — Требования и руководство к применению». НИС получил сертификат в соответствии со Стандартом SRPS ISO 45001, введенным в действие в 2020 году.

Требования стандартов Компании и установившаяся практика в области производственной безопасности и охраны труда и здоровья превышают требования действующего законодательства в целях эффективного управления рисками. Для обеспечения безопасности привлеченных подрядчиков, от них требуется неукоснительное соблюдение стандартов Компании.

Права, обязанности и ответственность работников НИС в области производственной безопасности и охраны труда установлены

Трудовым договором, Коллективным договором НИС, Законом «О производственной безопасности, охране труда и здоровья», Трудовым кодексом, внутренним стандартом «Общие положения и структура управления производственной безопасностью и охраной труда», и другими нормативно-методическими документами.

В НИС сформирована Функция по HSE, оказывающая поддержку и занимающаяся методикой, разработкой современных инструментов для управления рисками, а также внедрением требований по производственной безопасности и охране труда. В структурных подразделениях Компании (блоках) сформированы Секторы по HSE. Соответствующим распорядительным документом во всех структурных подразделениях назначены лица, отвечающие за ПБ и ОТ и числящиеся в Функции по HSE или Секторе по HSE.

Предоставление консультаций и вовлечение работников являются неотъемлемой частью системы управления ТБ И ОТ в НИС. Все мероприятия в Компании организуются с целью обеспечения активного участия работников и их представителей в процессах организации, оценки, планирования и применения мер в области HSE.

Во избежание неисполнения трудовых обязанностей, все консультации с представителями сотрудников проводятся периодически или при необходимости, с учетом специфики их работы.

Сотрудники и их представители принимают участие в рассмотрении следующих вопросов:

- Определение потребностей и ожиданий заинтересованных сторон;
- Внедрение HSE Политики;
- Выявление опасностей и оценка рисков и возможностей;
- Полагание HSE целей и планирование их реализации;
- Оперативный контроль, выполняемый независимо или вместе с представителями руководства;
- Мониторинг состояния условий труда;
- Утверждение требований к компетентности, необходимости в обучении, проводимому обучению и оценка обучения;
- Мониторинг исполнения обязательств подрядчика на предмет соблюдения стандартов, правил и инструкций НИС в области ОТ и ПБ;
- Своевременное предоставление руководителю отчетов о происшествиях;
- Правильное применение работниками и сотрудниками подрядчика средств коллективной и индивидуальной защиты;



- Участие в работе комиссий (в качестве представителя сотрудников);
- Участие в организации оказания первой помощи.

В конце 2018 и в начале 2019 года был проведен анализ HSE происшествий в НИС, были проведены коммуникационные сессии с руководителями первого звена и представителями «Газпром нефти». Принято решение о внедрении в Компании и ДЗО проекта «Каркас безопасности», который представляет собой масштабную систему по устранению рисков наступления нежелательных HSE происшествий.

«Каркас безопасности» подразумевает создание эффективных и функциональных барьеров в многочисленных областях (паспортах) с целью предотвращения рисков, приводящих к катастрофическим последствиям, в т.ч. к смертельным случаям и травматизму, финансовым потерям и отрицательному влиянию на репутацию Компании.

По ходу исполнения данного проекта, в меры по улучшению ПБ и ОТ в течение 2022 года было вложено 306 млн динаров. Исходя из запланированного бюджета на 2025–2023 гг., Компания выделила 993,1 млн динаров на непрерывные улучшения безопасности. Данные средства планируется направить на закупку оборудования и инструмента, оснащение учебных центров, закупку медицинских карет и пр.

Помимо указанного проекта, напрямую связанного с ПБ и ОТ, в области добычи, переработки и транспортировке нефтепродуктов реализуются и другие проекты, нацеленные на улучшение условий и ТБ и ОТ в Компании.

### **GRI 403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование HSE происшествий**

Оценка рисков на рабочем месте и в рабочей среде, во исполнение требований законодательства, осуществляется с целью выявления и устранения опасностей и вреда на рабочем месте и в рабочей среде, а также определения барьеров с целью минимизации и устранения рисков, в объеме, предотвращающем производственный травматизм, вред для здоровья или заболевание работника.

В соответствии с требованиями законодательства Республики Сербии и Инструкцией UP-09.01.14-002 «Разработка и внесение изменений в Акт оценки рисков и условий труда на рабочем месте», проводится оценка рисков для всех рабочих мест и должностей.

В течение 2022 года был проведен аудит Акта оценки рисков и условий труда на рабочем месте. В Акте указывается, что в НИС и ДЗО 4 247 работников на своих рабочих местах выполняют работы с повышенной опасностью. Путем введения новых технологий Компания стремится сократить все

выявленные к настоящему моменту риски.

По мероприятиям, которые внутренними документами или Актом оценки рисков были оценены как работы с повышенной опасностью или как специфические с точки зрения производственной безопасности, утверждаются инструкции по безопасному производству работ. Исходя из выявленных опасностей и вреда, а также оценки рисков, данные инструкции определяют профилактические меры с целью безопасного выполнения работ. В НИС утверждено 267 инструкций по безопасному проведению работ.

В соответствии с Политикой HSE – PO-09.00.01, Стандартом SD-09.00.05 «Общие положения и структура управления HSE» и Инструкцией UP-09.01.14-020 «Остановка небезопасных работ», любой сотрудник Компании обязан остановить работы или небезопасные мероприятия, продолжение которых может вызвать непосредственную опасность, т.е. создать условия для наступления несчастного случая, ДТП, аварии и инцидента, или нанесения в период выполнения работ на объектах НИС вреда активам и окружающей среде, передвижному и другому оборудованию, а также объектам, которые используются на основании права аренды, права безвозмездного использования или на другом правомочном основании. Продолжение работ /мероприятий возможно только после устранения всех выявленных HSE рисков или их приведения к приемлемому уровню.

Любая форма давления, запугивания или применения штрафных санкций в отношении лица, остановившего небезопасные работы или мероприятия, со стороны иного лица – недопустима. Против упомянутых выше лиц иницируется дисциплинарное производство в соответствии с инструкцией UP-08.01.62-005 «Дисциплинарный совет».

### **Управление HSE происшествиями**

Процесс управления HSE происшествиями подразумевает прозрачное уведомление и оформление отчетности о HSE происшествиях, расследование причин HSE происшествий, мониторинг финансовой составляющей, а также оформление выученных уроков, т.е. усовершенствование на основании приобретенного опыта и знаний.

Под HSE происшествием подразумеваются происшествия с последствиями для человека (производственные травмы, ухудшение состояния здоровья или заболевания), пожары, ДТП, отказы оборудования, которые могут поставить под угрозу безопасность людей и/или отрицательно повлияют на окружающую среду.

В соответствии с указанным выше, основные цели управления HSE происшествиями следующие:

- Своевременное реагирование и смягчение последствий HSE происшествий;
- Применение профилактических мер, предотвращающих повторение подобных HSE происшествий;
- Улучшение системы управления о области HSE;
- Извлекаем уроки из происшествий и делимся опытом с нашими сотрудниками и работниками подрядных организаций.

Согласно действующему классификатору HSE происшествий, любое HSE происшествие может быть зарегистрировано как крупное, значительное, незначительное, потенциальное («near miss») или HiPo-происшествие (высокопотенциальное происшествие, т.е. происшествие, которое потенциально, при других обстоятельствах, может привести к одному или несколькими смертельными случаями, или стать высоко рискованным HSE-происшествием согласно РАМ матрице НИС.

В целях выявления упущений в системе HSE или неработоспособных барьеров и определения системных корректирующих мер профилактического реагирования, а именно, предотвращения будущих потенциальных HSE-происшествий, Компания уделяет большое внимание расследованию всех крупных, значительных и HiPo происшествий.

### **GRI 403-3 Внутренние службы по охране труда**

Сохранение здоровья сотрудников, а также создание безопасных условий работы – это основные и неизменные приоритеты НИС.

Охрана здоровья работников обеспечивается и проводится согласно требованиям законодательства и внутренних нормативных документов, в частности, согласно стандарту, регулирующему профилактическую охрану здоровья работников, Акту оценки рисков на рабочем месте, а также другим корпоративным инструкциям.

В предыдущем году выполнен пересмотр нормативно-методических документов, касающихся организации медицинских осмотров. Скорректирован обязательный минимум объема периодических и медосмотров врачами-специалистами для всех сотрудников, при чем для рабочих мест с повышенной опасностью наряду с осмотрами, регламентированными Положением о предварительных и периодических медосмотрах, предусматриваются и дополнительные

осмотры/обследования. Особое внимание уделяется обработке персональных данных и способам хранения документации, содержащей конфиденциальную информацию.

В соответствии с действующим Актом оценки рисков условий труда и на рабочем месте, и Положению о предварительных и периодических медицинских осмотрах работников, выполняющих работы с повышенной опасностью, а также хорошей практикой и рекомендациями специализированных медицинских учреждений, Компания организует большое количество медицинских осмотров в целях профилактического здравоохранения работников:

### **Осмотры, регламентированные законодательством:**

- Медицинские осмотры работников, выполняющих работы с повышенным риском:
  - предварительные медосмотры;
  - периодические медосмотр;
  - периодические контрольные медосмотры;
  - медосмотры врачами-специалистами, для работы с источниками ионизирующего излучения;
- Профилактический (целевой) медицинский осмотр для работников на рабочих местах без повышенного риска, когда Актом оценки рисков в условиях труда и на рабочем месте была выявлена необходимость наблюдения за состоянием здоровья в силу подвергания определенным опасностям и вреду (напр. Ночная работа, управление средствами внутреннего транспорта и т.п.);
- Проверка зрения и целевое офтальмологическое обследование;
- Медосмотры профессиональных водителей;
- Медосмотры железнодорожных работников;
- Санитарный контроль.

### **Медицинские осмотры, не регламентированные законодательством:**

- Периодические медицинские осмотры для административных позиций, которые в соответствии с действующим Актом оценки рисков условий труда и на рабочем месте не принадлежат группе рабочих мест с повышенным риском.
- Медицинские осмотры сотрудников компании врачами-специалистами:



- медосмотры женщин врачами-специалистами (скрининг гинекологический медосмотр и обследование груди);
- медосмотры мужчин врачами-специалистами (скрининг предстательной железы);
- другие медосмотры врачами-специалистами / скрининг обследования и целевые программы и целевые программы ранней диагностики / расширенной диагностики определенной группы заболеваний (кардиологический скрининг, эндокринологический скрининг, скрининг рака легких и рака кишечника, скрининг обследование кожи и родимых пятен на меланому, скрининг BPV и прочее).

#### Спортивные медосмотры:

- Медосмотр с целью получения допуска к рекреативным занятиям спортом.

Компания на конкурсной основе привлекает государственные и частные медицинские учреждения, обладающие решением Министерства здравоохранения и удовлетворяющие всем необходимым требованиям к медицинскому персоналу и оборудованию для оказания услуги медосмотров. С целью постоянного мониторинга состояния здоровья работников и влияния на выполняемые ими работы и условия труда, каждый год, в будние дни проводятся медосмотры всех работников в помещениях медицинских учреждений.

Для улучшения мониторинга сроков проведения медосмотров и минимизации рисков выполнения трудовых обязанностей при отсутствии действующей медицинской справки, была инициирована цифровизация процесса организации медицинских осмотров, прежде всего, для позиций с повышенным риском.

#### Показатели здоровья:

В течение 2022 года было реализовано 23 918 осмотров, что представляет 90% от общего количества всех запланированных медосмотров, в частности:

- 6272 медосмотров для позиций с повышенным риском, из которых 912 - предварительные медосмотры, 4 062 - периодические медосмотры. Все позиции с повышенным риском охвачены обязательными медосмотрами;
- Периодические медосмотры (добровольные обследования) охватили

84% сотрудников;

- Медицинские осмотры врачами-специалистами для женщин – гинекологические осмотры и обследование груди – прошли 87% сотрудниц (обследования были организованы на добровольной основе);
- Медицинские осмотры врачами-специалистами для мужчин – скрининг рака предстательной железы и консультации уролога – охватили 87% сотрудников (обследования были организованы на добровольной основе);
- Медицинские осмотры специалистами-кардиологами прошли 91% работников.

99% сотрудников, работающих на позициях с повышенным риском, получили оценку о состоянии здоровья: допускается, без ограничений, к выполнению работ на рабочем месте, к которому последний закреплен.

Самые распространенные зафиксированные заболевания в случаях временной нетрудоспособности:

1. Заболевания, связанные с COVID-19 (22% от общего числа);
2. Затем заболевания опорно-двигательного аппарата и соединительных тканей (16%), с средней продолжительностью 12 дней (по сравнению с 2021 годом отмечается рост временной нетрудоспособности на 17%, но продолжительность сокращена на 8 процентов, в частности, увеличилось количество больничных в результате проблем с опорно-двигательным аппаратом, но их продолжительность стала короче);
3. Как свидетельствует статистика, заболевания сердечно-сосудистой системы составляют 5%;
4. Расстройства психического здоровья – 3% больничных.

#### GRI 403-4 Вовлечение работников в проведение улучшений в сфере производственной безопасности и охрана труда, а также консультации и коммуникации с работниками

Вопросы производственной безопасности и охраны труда и здоровья регламентированы соглашением с профсоюзом и прописаны в Коллективном договоре.

Области, которые регулируются Коллективным договором:

- реализация и защита прав работников;
- график работы, отпуск и дополнительные выходные дни;
- избыточная численность работников;

- обучение, профессиональная подготовка и повышение квалификации;
- производственная безопасность и охрана труда и здоровья;
- заработная плата, другие вознаграждения и иные вопросы;
- прекращение трудовых отношений;
- возмещение ущерба;
- решение жилищного вопроса;
- реализация и защита прав работников;
- осуществление права на забастовку.

В соответствии с положениями Коллективного договора НИС а.о.Нови Сад, во всех организационных подразделениях и ДЗО сформированы Комитеты по производственной безопасности и охране труда и здоровья (КПБиОТ):

- КПБиОТ «НИС а.о. Нови-Сад»;
- КПБиОТ Блока «Разведка и добыча»
- КПБиОТ Блока «Переработка»
- КПБиОТ Блока «Сбыт»
- КПБиОТ Блока «Сервисы»
- КПБиОТ ООО «НТЦ НИС-Нафтагас Нови-Сад»;
- КПБиОТ «НИС Петрол», г. Белград.

В состав каждого Комитета по производственной безопасности и охране труда и здоровья в настоящее время входят семь членов, в частности: четыре представителя работников (профсоюза) и три представителя работодателя.

Инструкция УП-09.01.00-001: «Деятельность Комитета по производственной безопасности и охране труда и здоровья» более подробно регламентирует деятельность комитетов по производственной безопасности охране труда и здоровья, а также другие вопросы, имеющие существенное значение для подготовки и проведения их заседаний. Своим личным примером и действиями, направленными на улучшение показателей HSE, менеджмент и сотрудники Компании демонстрируют свою приверженность принципам HSE.

#### GRI 403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности

#### Обучение работников

С целью постоянного сокращения производственного травматизма, числа профессиональных заболеваний и предотвращения отрицательного влияния на окружающую среду, Компания уделяет большое внимание развитию и повышению уровня знаний и компетенций работников в области HSE.

Компанией разработана модель HSE компетенций, охватывающая требования к знаниям, навыкам и желательному поведению работников в области HSE. Неотъемлемой частью модели являются каталог HSE компетенций и карты HSE компетенций для административных работников, HSE специалистов и внутренних HSE тренеров, разработанные на основании требований к знаниям, навыкам и способностям для безопасного исполнения трудовых обязанностей, прописанных в законодательстве и нормативных документах в области HSE, а также требований, вытекающих из лучших HSE практик.

Процесс HSE обучение представляет собой процесс непрерывного учения, и является важной частью повышения квалификации и развития каждого работника. Большим вызовом в начале процесса было определение всех тренингов по HSE в соответствии с требованиями законодательства и хорошей мировой практикой, и создание единого Каталога HSE учебно-тренировочных занятий. В настоящее время Каталог HSE учебно-тренировочных занятий, созданный в электронной форме и размещенный в программном приложении HSEnet, ежедневно доступен всем. С целью наблюдения за реализацией и отчетами о проведенном HSE обучении была разработана база данных о всех работниках Компании, где с помощью матриц HSE учебно-тренировочных занятий, были определены потребности, а также порядок реализации обучения работников, а именно модуль ИПР в ПО HSEnet. Учебно-методические материалы пересматриваются в соответствии с изменениями требований законодательства; следуя мировым тенденциям, в 2017 году была инициирована разработка материалов для электронного обучения посредством платформы e-learning.

В настоящее время на платформе E-learning доступно 12 тренингов, в т.ч вводный инструктаж по ПБ и ОТ для работников, вводный HSE инструктаж для сотрудников подрядных организаций, оказание неотложной первой помощи, и ряд специфических обучающих тренингов на рабочем месте.

В целях модернизации и цифровизации процесса HSE обучения, инициированы тестирования функционала и внедрение процесса в SAP SF, что подразумевает разработку новых интерактивных обучающих материалов,



изменение текущей концепции организации и планирования HSE обучения и т.д.

Так как безопасность всех зависит от совместной вовлеченности и готовности к применению в любой момент и в любых условиях хорошей HSE практики, в 2022 году реализованы внутренние и внешние HSE тренинги для 56 266 работников, продолжительностью 238 341 часов.

| HSE ТРЕНИНГИ                           | Кол-во обученных работников | Кол-во часов |
|----------------------------------------|-----------------------------|--------------|
| Вводный HSE инструктаж (M1)            | 9 919                       | 26 814,25    |
| Обучение на рабочем месте (M2)         | 33 225                      | 117 603,8    |
| Тренинг по системе управления HSE (M3) | 10 343                      | 26 001,25    |
| Внешние тренинги (M4)                  | 2 779                       | 65 989,5     |
| ИТОГО                                  | 56 266                      | 236 408,8    |

\*Примечание: Определенное число работников Компании приняли участие в нескольких HSE тренингах.



Тренинги для подрядчиков

С учетом факта ежедневного выполнения привлеченными подрядными организациями различных работ на площадках Компании, особое внимание уделяется повышению знаний и навыков в области HSE. На учебно-тренировочных занятиях сотрудников подрядных организаций знакомят с рисками и основными требованиями внутренних HSE стандартов и процедур компании НИС.



HSE-кампании

В 2022 году было проведено 30 HSE кампаний по безопасности, охране окружающей среды, профилактике и охране здоровья, чрезвычайным ситуациям. с фокусом на внедрении и ознакомлении работников с новыми Золотыми HSE правилами и профилактике здоровья. HSE кампании были реализованы путем прямого общения специалистов с сотрудниками, посетителями и работниками подрядных организаций, через реализацию конкретных мер на местах, а также разработку и распределение обучающих плакатов, буклетов и клипов.

GRI 403-6 Укрепление здоровья работников

Компания постоянно продвигает идею укрепления здоровья, направленную на повышение осведомленности сотрудников о значимости здорового образа жизни.

В 2022 году, посредством внутреннего портала и досок объявлений, были проведены HSE-совещания и образовательные кампании, а именно: Всемирный день борьбы против рака отметили текстом «Профилактические обследования и образ жизни имеют ключевое значение», Всемирный день сердца сопровождался текстом «Они бьются за нас: Мы храним наши сердца!». Сотрудников информировали и о других актуальных темах: «Оспа обезьян: Что за болезнь и чем она опасна?», «Теплое время года - опасность от клещей», «Что нужно делать, если вас ужалила оса, пчела или шершень», «Профилактика еврамеланомы», «Движением до здоровья», «Важнейшие советы как спастись от летней жары».

Эпидемия коронавируса отразилась и на порядок реализации образовательных кампаний для сотрудников: Лекции о разных больных темах организовывались в основном в режиме онлайн.

В ближайшие годы мы планируем сфокусироваться на проблемах психического здоровья и демографических изменениях. Помимо этого, путем постоянного анализа состояния здоровья работников и их трудоспособности на позициях с повышенным риском, планируем выявить самые распространенные заболевания с целью принятия профилактических мер и устранения их коренных причин.

Меры защиты и кампании по вакцинации

Начало 2022 года отмечено значительным числом заболевших коронавирусом. В течение данного периода Компанией, в соответствии с действующими требованиями государственных органов, постоянно актуализировалась «Инструкции для линейных руководителей, HSE-специалистов и работников о порядке действий в связи с SARS-CoV2», оформлялись новые алгоритмы действий и меры, направленные на предотвращение распространения инфекции, при чем некоторые из них были требовательнее мероприятий, предписанным государством.

В целях укрепления коллективного иммунитета и предотвращения распространения инфекции в Компании, на ее площадках весной 2022 года повторно была организована добровольная вакцинация всех сотрудников и членов их семей третьим компонентом. Остальные заинтересованные лица имели возможность получить первую и вторую дозы. Сотрудники могли выбирать между тремя вакцинами: Pfizer-BioNTek, Sinopharm и Спутник. Пункты вакцинации были организованы на четырех площадках Компании: ДЦ Нови Сад, ДЦ Белград, в Зренянине и на территории НПЗ Панчево, где 59 работников вакцинировались.

Через портал сотрудники получали информацию об изменениях эпидемиологической обстановки и советы специалистов на следующие темы: «Коронавирус и эпидемия: Что такое флукона и чем опасна», «Холодное время года - осторожно, советы для безопасной езды». На портале также была опубликована серия статей о постковидном синдроме: «Постковидый синдром: Что за синдром, как его распознать?», «Постковидный синдром: Симптомы и влияние на организм», «Постковидный синдром: как можем обезопасить себя?».

Продолжено успешное взаимодействие с медицинскими учреждениями, в частности, с Институтом общественного здравоохранения Сербии «Др. Милан Йованович Батут», Институтом вирусологии, вакцин и сывороток «Торлак», Институтом биоцидов и медицинской экологии в Белграде и Институтом общественного здравоохранения Воеводины, где, с учетом необходимости направления сотрудников в командировки и их присутствия на внутренних и внешних встречах, было организовано их тестирование на коронавирус.



### **GRI 403-7 Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с бизнес- процессами производственной безопасности и охраны труда**

Учитывая характер деятельности нефтяных компаний, большое внимание необходимо уделить охране здоровья и безопасности работников, сотрудников подрядных организаций, третьих лиц и местного населения. Один из приоритетов и стратегических целей НИС – безопасные условия работы для всех работников и деловых партнеров. Топ-менеджмент и руководители всех уровней несут ответственность за обеспечение ресурсов, необходимых для внедрения мер безопасности и охраны труда и здоровья, при чем, все работники отвечают за проведение и соблюдение мер в области ТБ и ОТ.

Компания применяет начала профилактики и стремления к постоянному совершенствованию условий труда, сокращению травматизма, и профессиональных заболеваний. С целью эффективного управления рисками требования стандартов НИС и существующая практика в сфере ПБ и ОТ выше обязательств по действующему законодательству.

Компания НИС продолжает постоянное, плановое и системное применение лучших практик и проактивных мер с целью предотвращения и смягчения воздействий, напрямую связанных с бизнес-процессами компании и охраной труда и здоровья.

### **GRI 403-8 Работники, охваченные системой управления производственной безопасностью и охраной труда (Occupational health and safety system – OHS система)**

Внедренная система управления охраной труда и производственной безопасностью функционирует и развивается в соответствии с требованиями стандарта SRPS ISO 45001:2018 «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда — Требования и руководство к применению».

В НИС устанавливается, документируется, применяется и поддерживается система управления OHS. OHS система управления, основывающаяся на концепции «планируй–осуществляй–проверяй–действуй» (PDCA), в первую очередь направлена на процессы. Концепция PDCA распространяется на OHS систему менеджмента, а также на каждый процесс по отдельности.

Требования OHS к работникам НИС, сотрудникам подрядных организаций и третьим лицам в период проведения работ и пребывания на объектах НИС – одинаковы, и применяются ко всем без исключения.

В утвержденных стандартах и процедурах определены минимальные требования по Управлению безопасностью подрядчиков, обязательные для исполнения во всех структурных подразделениях НИС при привлечении к оказанию услуг контрагентов или третьих.

Определены и требования, которыми обеспечивается контроль или минимизация рисков, сопровождающих выполнение работ контрагентами.

Целью является исполнение всех требований законодательства, и мер, определенных нормативно-методологическими документами НИС (исключение различных подходов по отношению к третьим лицам и работникам компании).

Данные требования обязательны к применению при привлечении контрагентов к выполнению проектов или оказанию определенных услуг компании НИС.

В НИС требования применяются в полном объеме, несмотря на то, где контрагент выполняет работы: на производственных участках или за их пределами, в цехах НИС или на участках, принадлежащих третьим лицам (требования распространяются и на транспорт товаров, лиц или продукции в условиях, когда компания может обеспечить разумный контроль).

OHS система управления ориентирована на создание культуры труда (включая создание среды, поощряющей мотивацию и вовлечение), в которой все сотрудники и подрядчики принимают на себя ответственность за собственную безопасность и безопасность людей вокруг себя, оставляют за собой право остановить работы или отказаться от исполнения работ, которые могут ставить под угрозу жизнь и здоровье его самого и /или людей вокруг него. Ни одна экономическая, техническая или иная причина не должны быть оправданием в случаях, когда противоречат требованиям безопасности работников, населения и других заинтересованных сторон.

В соответствии с внутренними актами и присвоенными полномочиями, ответственность за функционирование системы OHS и применение OHS мер прежде всех и на всех уровнях несет линейное руководство; указанная ответственность представляет собой неотъемлемую часть системы управления OHS. Руководство, в рамках собственного функционала, несет ответственность за

обеспечение ресурсов, необходимых для применения, контроля и совершенствования системы управления OHS. Ответственность работников за исполнение и мониторинг требований OHS не освобождает руководство от ответственности в системе HSE.

Руководители на всех уровнях: от генерального директора до непосредственного линейного руководителя, при содействии со стороны специалистов по OHS, обеспечивают четкое исполнение всех требований и правил OHS.

Анализ эффективности системы управления OHS представляет собой основание для прогнозирования, планирования и управления. В результате анализа развивается система управления HSE, повышается его эффективность и результативность, достигаются плановые показатели. В результате всеобъемлющего анализа выявляются недостатки и преимущества в сфере OHS, возможности для улучшения и угрозы, применяются все виды контроля/ инспекционной проверки и мониторинга результатов на основании измерений.

НИС проводит постоянный мониторинг и экспертизу OHS и процесса управления OHS. Последние включают внешний (выполняемый внешним партнером) и внутренний мониторинг и пересмотр элементов системы менеджмента OHS, проверку исполнения требований законодательства, норм и внутренних стандартов НИС.

Процесс мониторинга обеспечивает:

- регулярный и плановый надзор и пересмотр аспектов OHS по всем видам работ;
- проведение независимого надзора и пересмотра системы менеджмента OHS с целью выполнения непрерывных улучшений;
- достаточное число кадров, обученных для проведения мониторинга и экспертизы;
- оценку и наблюдение за рекомендациями, сформулированными в результате мониторинга и экспертизы, а именно до создания удовлетворительного решения.

Реализация процесса мониторинга и экспертизы OHS включает в себя проверку:

- соответствия системы менеджмента OHS плановым решениям;
- применения системы OHS на практике, и ее соответствующего поддержания;
- эффективности системы в исполнении HSE Политики и целей;
- пересмотра результатов предыдущих проверок, мониторинга и контроля;

– обеспечения руководства информацией о результатах проверок, мониторинга и контроля.

В НИС поддерживается эффективный метод обмена информацией о происшествиях, опасностях, вредности и рисках в сфере HSE. Мероприятия реализуются в соответствии с UP-09.05.03-003: Коммуникации в связи с HSE.

Дополнительно, в компании поощряется активный диалог со всеми заинтересованными сторонами с целью установления доверия в целостность выполняемых мероприятий. Своевременное информирование влияет на повышение безопасности труда, минимизацию рисков при выполнении работ и сохранение репутации.

Компания НИС:

- установила открытую коммуникацию с работниками, подрядными организациями, государственными органами, организациями и сообществом в связи с OHS аспектами деятельности;
- укрепила понимание культурных различий, с соблюдением различий и адаптацией устоявшихся методов производства работ различным ситуациям;
- оценила и ответила на ожидания Правительства РС и сообщества, и их дилеммы в связи с выполняемыми мерами;
- в проактивном порядке проводит постоянную оценку OHS аспектов развития деятельности в местных сообществах, и обеспечивает их прозрачную презентацию и интеграцию в бизнес-процессы, учитывая безопасное использование чертежей, проектных данных, учетов и другой существенной OHS документации;
- постоянно контролирует OHS документацию с точки зрения исполнения требований законодательства, и обеспечивает уведомление сотрудников о всех внесенных изменениях.

Установлен обмен информацией на всех уровнях НИС: и внутри структурных подразделений, и в рамках их взаимодействия.

Средствами для внутренней коммуникации являются:

- издания;
- обучение, проводимое в соответствии с SD-09.05.08: HSE тренинги;
- стоп-час – HSE оперативные совещания (safety meeting, Toolbox meeting), проводимые в период перерыва, представляющие собой коммуникацию с меньшими группами работников о определенных аспектах или происшествиях в области OHS;
- коробки для сбора HSE сообщений и вопросов работников;
- плакаты;



- листовки;
- образовательные клипы;
- информация о происшествиях;
- HSE молнии;
- (e-mail) для отправки сообщений Комитетам по технике безопасности и охране труда и руководству НИС.

Сотрудники информируются об их представителе и представителе из состава руководителей, которые отвечают за вопросы производственной безбедности и охраны здоровья. Через назначенного представителя в Комитете по производственной безопасности и охране труда соответствующего структурного подразделения или НИС, работники имеют возможность выдвигать вопросы, предлагать решения и проводить консультации с работодателем в связи с вопросами OHS. Ответственность за обмен информацией несет руководство НИС.

### GRI 403-9 HSE показатели

Процесс управления HSE происшествиями включает прозрачное информирование и отчетность о всех HSE происшествиях. Под HSE происшествиями подразумеваются происшествия с последствиями для человека (производственные травмы, ухудшение состояния здоровья или заболевания), пожары, ДТП, отказы оборудования, которые могут ставить под угрозу безопасность людей и/или иметь отрицательно влияние на окружающую среду. Каждое HSE происшествие (в соответствии с Классификатором HSE-происшествий) учитывается как крупное, значительное, незначительное, потенциальное (near miss) и HiPo- происшествие (высокопотенциальное происшествие).

В Компании внедрен инструмент для учета HSE процессов и оформления отчетности: ПО для автоматизации HSE процессов – HSE-net. Система зарекомендовала себя: имеется более 2 600 активных пользователей, около 6 тыс. ежемесячных входов в систему. Таким образом обеспечивается передовая аналитика, а также улучшенный и более удобный поиск данных. Кроме того, систему используют и для оформления отчетов о HSE показателях.

| HSE показатели                                                                         | 2021       | 2022       |
|----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Производственные травмы                                                                | 90         | 84         |
| Производственные травмы с оформлением больничного листа                                | 26         | 27         |
| Производственные травмы с летальным исходом                                            | 0          | 0          |
| Количество дней временной потери трудоспособности в результате производственной травмы | 1497       | 2 300      |
| LTI <sup>1</sup>                                                                       | 1,37       | 1,17       |
| Количество отработанных часов                                                          | 18 932 742 | 19 437 820 |
| Количество пожаров                                                                     | 23         | 24         |
| Количество ДТП                                                                         | 6          | 15         |
| Количество экологических происшествий                                                  | 10         | 8          |
| Количество инспекционных проверок                                                      | 754        | 647        |
| Количество мер, наложенных органами инспекции                                          | 148        | 123        |
| Виды травм                                                                             | 2021       | 2022       |
| Падение работников                                                                     | 14         | 17         |
| Термические и химические повреждения                                                   | 5          | 6          |
| Механические повреждения                                                               | 24         | 23         |
| ДТП                                                                                    | 16         | 9          |
| Падение с высоты                                                                       | 4          | 4          |
| Прочее                                                                                 | 27         | 25         |
| Итого                                                                                  | 90         | 84         |

1 (Lost Time Injury Frequency) – коэффициент частоты происшествий с временной потерей трудоспособности. По сравнению с 2021 г. данный показатель сокращен на 15%.

### GRI 403-10 Плохое состояние здоровья, связанное с работой

Компания НИС соблюдает все требование законодательства Республики Сербии. Исходя из Положения о профессиональных заболеваниях, в компании отсутствует зарегистрированное профессиональное заболевание, связанное с работой.

В Компании постоянно продвигается культура сохранения и укрепления здоровья и благополучия работников, в том числе, и обеспечение безопасных условий труда. Большие усилия прилагаются в повышение уровня культуры охраны здоровья и безопасности и создание здоровых условий труда. С целью выявления рисков перед началом любой операции проводится оценка опасности и принимаются меры по

устранению рисков перед началом работ или перед пуском установки в эксплуатацию. В противном случае принимаются меры по снижению вероятности возникновения возможных проблем.

О любом случае ухудшения состояния здоровья на рабочем месте (напр. в связи с работой или вследствие соматического заболевания) уведомляются уполномоченные HSE специалисты и/или путем телефонного звонка в кол-центр, так как в компании внедрена процедура уведомления о всех происшествиях, включая случаи ухудшения состояния здоровья.

Обеспечено оказание первой помощи обученными сотрудниками, а также специализированной медицинской помощи путем вызова службы срочной медицинской помощи, и по мере необходимости, обеспечения транспортировки до ближайшего медицинского учреждения. На каждом объекте имеется План оказания первой помощи и срочного медицинского реагирования.

На нескольких производственных площадках компании в предыдущем году были проведены учения по сценарию «Первая помощь при остановке сердечной деятельности» с помощью дефибрилятора (АВД) на объектах, оснащенных данным устройством. В настоящее время на объектах компании имеется 20 АВД. Планируется закупка дополнительных 16 АВД в рамках проекта «Каркас безопасности». Для нужд НПЗ Панчево в 2022 году была закуплена новая карета скорой помощи, в 2023 году планируется закупка кареты скорой помощи для нужд Газоперерабатывающего завода в г. Элемире.

2022 год, к сожалению, отмечен двумя происшествиями на рабочем месте со смертельным исходом от сердечной недостаточности.

В разработке Акта оценки рисков условий труда и на рабочем месте используются следующие данные:

- действующее штатное расписание данного структурного подразделения;
- должностные инструкции;
- перечень используемого оборудования;
- перечень источников физического, химического и биологического вреда;
- описание организации работы и режима рабочего времени, а также другие существенные данные.

На основании собранных данных проводится анализ:

- наименований позиций в штатном расписании, с должностными инструкциями, выявленными опасностями и вредом;
- экспертных заключений о проведенных испытаниях условий труда, а также результатов осмотров и проверок оборудования, в соответствии с Положением о порядке осмотра и проверки оборудования и испытаниях условий труда.

Помимо того, проводится опрос сотрудников о всех значимых вопросах, и учитывается мнение Комитета по безопасности и охране труда и здоровья и медицинской службы.

В результате анализа рисков по Акту оценки рисков на рабочем месте и в рабочей среде, а также в соответствии с СД-09.01.04: Профилактическое здравоохранение сотрудников, в НИС выявляются риски для здоровья работников, развиваются меры по устранению или минимизации рисков, информируются сотрудники и повышается их осведомленность о рисках для собственного здоровья напр. Профилактические меры в связи с охраной здоровья сотрудников, работающих на позициях с повышенным риском).

### GRI 404: Обучение и развитие персонала

#### GRI 404-1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников

| Расходы на обучение, млн дин.                    | 2021  | 2022  |
|--------------------------------------------------|-------|-------|
| Расходы на обучение                              | 181   | 219,8 |
| Расходы на профессиональную подготовку           | 178,1 | 217,1 |
| Расходы на консалтинг                            | 0     | 0     |
| Расходы на членские взносы в деловых ассоциациях | 2,9   | 2,7   |
| Организационные расходы на обучение              | 6,5   | 14,5  |
| Итого                                            | 187,5 | 234,3 |



| Статистика по обучению |                  |         |                        |         |                        |            |                              |            |                                  |            |                       |            |
|------------------------|------------------|---------|------------------------|---------|------------------------|------------|------------------------------|------------|----------------------------------|------------|-----------------------|------------|
|                        | Кол-во часов/пол |         | Кол-во сотрудников/пол |         | Кол-во часов/категория |            | Кол-во сотрудников/категории |            | Расходы на обучение тыс. динаров |            | Кол-во часов обучения |            |
|                        | Мужской          | Женский | Мужской                | Женский | Менеджеры              | Сотрудники | Менеджеры                    | Сотрудники | Итого                            | На 1 сотр. | Итого                 | На 1 сотр. |
| Напрямую               | 61 868           | 34 011  | 2 912                  | 1 495   | 28 251                 | 67 628     | 849                          | 3 558      | 234 305                          | 53,17      | 95 879                | 21,76      |
| Лизинг                 | -                | -       | -                      | -       | -                      | -          | -                            | -          | -                                | -          | -                     | -          |

Дополнительные статистические данные:

- Среднее кол-во часов обучения (женщины): 22,73 ч
- Среднее кол-во часов обучения (мужчины): 21,25 ч
- Среднее кол-во часов обучения в разбивке по категориям работников (менеджеров): 33,28 ч
- Среднее кол-во часов обучения в разбивке по категориям работников (за исключением менеджеров): 19 ч

Благодаря опыту предыдущих лет, компании удалось сохранить устойчивость в оказании полной поддержки в процессе развития и обучения своих сотрудников в период продолжающихся глобальных вызовов. Мы постоянно занимались развитием и проведением академии приверженности, лидерских программ, программ развития цифровых компетенций, программ и обучения для профессионального технического развития наших сотрудников.

В 2022 году в сотрудничестве с внешними провайдерами было проведено 3 407 тренингов, в которых приняли участие 9 961 человек, соответственно, 4 407 работников. Общее количество часов обучения составило 95 879, общие расходы – 234,3 млн динаров.

В сотрудничестве с внешними провайдерами было реализовано 1 565 внутренних тренингов, в которых приняли участие 6 571 человек, соответственно, 4 284 работников. Общее количество часов обучения составило 8 065,5 часов.

В рамках Корпоративного университета Компания в 2022 году особое внимание уделила дополнительному совершенствованию имеющихся стратегических и программ развития, качественной реализации и дополнительной адаптации тренингов специфическим потребностям различных структурных подразделений, а также развитию новых программ развития для специфических групп работников. С целью гибкого и адекватного реагирования на потребности бизнеса, с учетом актуальных мировых цифровых тенденций, деятельность Корпоративного университета в 2022 году была сфокусирована на продвижении и дальнейшем развитии культуры учения, в качестве одного из важнейших сегментов корпоративной культуры компании.

Корпоративный университет большое внимание уделяет well-being темам, напр. «Управление стрессом» и «Work-life баланс». На более чем 11 вебинаров, организованных в 2022 году, присутствовало более 1 100 сотрудников.

«Академия вовлеченности» (Engagement Academy) является важной стратегической инициативой, нацеленной на повышение уровня вовлеченности сотрудников в компании. С целью более активного включения руководителей высшего и среднего звена и расширения вовлеченности команды, дополнительно развивались программы Академии, в т.ч. через разработку персональных планов действий. Состоялись 29 сессий, на которых присутствовали 385 менеджеров высшего и среднего звена.

Цифровая академия, одна из наших стратегических инициатив, значительно развивалась в течение 2022 года, как в разрезе референций преподавателей (престижные внутренние и внешние эксперты в области цифровизации), так и с точки зрения числа участников. План обучения включал более 30 тем в четырех ключевых областях цифровизации: цифровая трансформация, управление данными, цифровые технологии и управление проектами и продуктами. На сессиях присутствовали 1 622 сотрудника.

Продолжена реализация программы развития лидеров «Drive», разработанной для содействия менеджерам среднего звена, являющимся ключевым звеном в операционном управлении Компанией. Программой охвачен 31 участник из всех Блоков и Функций. Путем интерактивной работы, через лекции мировых бизнес-специалистов, наставничество наших топ-менеджеров, установление связей с коллегами, панельные дискуссии и

инициативы по изменениям участники развивали свои лидерские навыки и знания, укрепляли свои команды.

В ответ на потребности всех структурных подразделений в развитии общекультурных навыков, Корпоративный университет создает годовой план тренингов, который реализуется в течение всех четырех кварталов. В взаимодействии с многолетними партнерами – ведущими провайдерами на отечественном рынке и в стране, было реализовано более 60 тренингов, с участием более 1 тыс. сотрудников.

В целях дальнейшего продвижения культуры учения, в 2022 году в продолжение реализации программы «Драйвер учения» – программы по мотивации и поощрению (нематериальному и материальному) всех сотрудников, которые принимают участие как внутренние тренеры и наставники в выполнении мероприятий, нацеленных на стимулирование и продвижение обмена опытом. Сотрудники активно участвуют в программе «Драйвер учения», и с октября 2022 года имеют возможность получения баллов в мобильной приложении, благодаря которому проведена цифровизация всей программы дополнительной мотивации «Успех в действии».

В рамках программы внутренних тренеров был новый объявлен конкурс. Заявки подали 52 сотрудника, из которых 41 прошли подготовку согласно оптимизированной концепции, при чем им были присвоены наставники, оказывающие поддержку при подготовке пилотных тренингов.

Вместе с коллегами из других HR подразделений была создана программа развития участников программ «NIS Energy» и «NIS Calling»; программа оценена как высококачественная и весьма полезная для развития молодых специалистов, которые имеют возможность приобретения первого трудового опыта в компании. Программы являются сочетанием тем, способствующим молодым сотрудникам в адаптации в корпоративную среду – от деловой коммуникации, через личную эффективность, до командного взаимодействия и понимания корпоративных ценностей и культуры. Определенные тренинги реализуются внутренними тренерами и ресурсами внешних партнеров. С целью повышения драйверов вовлеченности в Блоке «Переработка» были инициированы многочисленные меры и мероприятия. С целью установления связей между молодыми специалистами, улучшения взаимодействия с коллегами, прозрачной коммуникации и совершенствования потоков информации, в Блоке «Переработка» был организован Совет молодых. В Совет входят работники до 35 лет

и с 3-летним рабочим стажем. В Блоке «Переработка» продолжили совершенствование процесса оценки технических компетенций. До настоящего времени успешно создано около 120 роликов, впоследствии размещенных опубликованных в форме обучающего курса на платформе «Active Learner». В июле состоялся внутренний конкурс «Лучший по профессии» в шести номинациях, 16 награжденных. В рамках сотрудничества с образовательными учреждениями специалисты НИС провели серию лекций на технологическом факультете в Нови-Саде. Первые выпускники профильных классов по переработке нефти и газа Химической школы в г. Панчево в этом году закончили четырехлетнее образование. Год назад с тремя средними школами в Панчево, а именно: Машиностроительной, Технической и Электротехнической, а в 2022 году, в рамках программы «Энергия знания», компания инициировала и оплачиваемую практику для учеников, подготавливающих к работе на позициях операторов. Из 22 стажеров 15 прошли обучающий практический курс и семь уже устроены на работу на НПЗ Панчево.

Блок «Сбыт» имеет высокоразвитую систему внутреннего обучения сотрудников розничных продаж, включающую в себя вводные обучающие тренинги, тренинги для определенных позиций и Академию для менеджеров розничных продаж. Наряду с имеющимися тремя Учебными центрами, оформлено и пять новых, на следующих производственных площадках: склад СУТ в г. Чачаке, нефтебаза Нови-Сад, склад СУТ в г. Зренянина, нефтебаза в г. Смедерево и на территории ОТТ Белград. В течение предыдущего года в внутренних тренингах Блока «Сбыт» приняли участие 3 279 сотрудников.

В 2022 г. состоялся 10-й конкурс «Лучший по профессии» при участии 924 работника. Были реализованы три гембы при участии высшего менеджмента.

В Блоке «Разведка и добыча» большое внимание уделяется продолжению трехлетней программы развития навыков и компетенций молодых специалистов (МС), работающих в Блоке «Разведка и добыча», ООО «НТЦ НИС-Нафтагас» Нови-Сад и ООО «Нафтагас – Нефтесервисы», Нови Сад в онлайн-формате. В рамках выполнения программы совместно с внешними провайдерами и внутренними тренерами проведено более 10 тренингов (88 часов обучения), на которых присутствовало свыше 90 молодых специалистов БРД.

В период с 24 по 26 августа в Нови-Саде состоялась пятая научно-техническая конференция молодых ученых и специалистов Блока



«Разведка и добыча», ООО «НТЦ НИС-Нафтагас» и Нови-Сад и ООО «Нафтагас - Нефтесервисы», Нови Сад в онлайн-формате. Участниками – докладчиками (итого 22 человека, 19 проектов) выступили молодые специалисты в возрасте до 35 лет. Конференция прошла на виртуальной платформе и в ней приняло участие более 100 человек (докладчиков, наставников, членов комиссий со стороны НИС и ГПН), работающих в формате секций НТК. На финальной 12-й НТК Блока «Разведка и добыча» компании «Газпром нефть», состоявшейся в ноябре, на которой было представлено итого семь научных работ, представители НИС награждены в секции «Поддержка бизнесу», в номинации «Лучший цифровой проект».

В ДЗО «Нафтагас-Нефтесервисы» в 2022 году, на нефтегазовом месторождении Ерменовцы, проведены конкурсы «Лучший технолог 2022» и «Лучший по профессии 2022». В конкурсе, в 6 номинациях приняли участие 7 инженеров-технологов Блока «Разведка и добыча» и 33 оператора.

На центральном конкурсе ГПН «Лучший по профессии 2022», состоявшемся в Ноябрьске, наш сотрудник получил приз в номинации «Добыча нефти и газа».

Руководствуясь идеей о том, что в каждом работнике хранится уникальный талант, в течение 2022 года было реализовано несколько ключевых процессов, в рамках которых с сотрудниками занимались выявлением областей для развития и оформлением планов развития. Наряду с обеспечением непрерывной деятельности компании, данными процессами выявляются и наследники для ключевых бизнес-позиций.

Одним из упомянутых выше процессов является и оценка сотрудников исходя из их результативности и потенциала. В 2022 году изменили порядок оценки работников на основании их результативности и потенциала (талант-процесс) для 131 сотрудника, которые в процессе перехода на позиции среднего менеджмента. В результате внесения указанных изменений, в настоящее время данным процессом охвачено 313 работников среднего менеджмента, обеспечено более объективное, более прозрачное и более эффективное выявление талантов и будущих носителей процесса, которые возьмут на себя ключевые позиции в компании. Посредством разработки индивидуальных планов развития обеспечен и индивидуальный подход к развитию каждого работника.

Путем талант-сессий, в качестве одного из ключевых шагов процесса и с целью получения объективной оценки, была проведена оценка потенциала и производительности участников процесса. Участники

процесса приняли участие в оформлении индивидуального плана развития – персонального инструмента, обеспечивающего работнику возможность системного совершенствования своих экспертных знаний и достижения карьерных целей. Партнерами сотрудникам в построении карьеры станут их линейные руководители и служба по человеческим ресурсам.

#### **GRI 404-2 Программы развития навыков и образования на протяжении жизни, призванные поддерживать способность сотрудников к занятости, а также оказать им поддержку при завершении карьеры**

Сотрудники сталкиваются с многочисленными вызовами в следствие осуществления деятельности в современных условиях. Для того чтобы сотрудники НИС были готовы ответить на вызовы бизнеса, Компания вкладывает в развитие своих кадров, способствуя раскрытию потенциала сотрудников, тем самым, развивая свои кадровые ресурсы. В рамках предыдущего показателя приведен подробный обзор тренингов, реализованных в целях непрерывного развития работников компании. В 2022 году в Компании не проводились программы сокращения численности персонала.

#### **GRI 404-3 Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников**

Все сотрудники компании НИС регулярно, разными способами, получают обратную связь о качестве своей работ и карьерном развитии.

В конце 2022 года проведена годовая оценка по компетенциям работников, разделенных на три категории: руководители, специалисты и работники. В процессе в этом году приняло участие 4 374 сотрудника (около 40% от общей численности), с которыми после оценки проводятся регулярные годовые встречи с их руководителями по передаче обратной связи о достигнутых ими результатах в ушедшем году. Процесс годовой оценки сотрудников по компетенциям играет значимую роль не только в сфере продвижения культуры и поведения, базирующихся на корпоративных ценностях, и укрепления стратегического направления деятельности Компании, но и в сохранении культуры обратной связи.

Доля сотрудников, которые в течение 2022 года, через структурированный цифровой процесс годовой оценки по компетенциям, получили обратную связь (с разбивкой по полу): 37,75% женщины и 62,25% мужчины.

Исходя из упомянутых трех категорий работников, доля полученной обратной связи с разбивкой по полу следующая:

- Руководители: 29,03% женщины и 70,97% мужчины
- Специалисты: 45,06% женщины и 54,94% мужчины
- Сотрудник: 8,51% женщины и 91,49% мужчины

Из процесса годовой оценки по компетенциям исключены следующие группы работников:

- Работники, оценка по компетенциям которых не влияет на годовой бонус;
- Работники, которые в течение года отсутствовали на работе более 336 календарных дней (больничный отпуск, отпуск по беременности и родам, и т.п.);
- Работники, поступившие на работу в 4-м квартале (после 1 октября года проведения оценки).

#### **GRI 405: Гендерное равенство**

##### **GRI 405-1 Состав Совета директоров с разбивкой по полу и возрасту**

В 2022 году в состав Совета директоров входили 9 мужчин и 2 женщины, из которых 4 членов относятся к возрастной группе от 30 до 50 лет, остальные 7 членов – к группе старше 50 лет.

##### **GRI 405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин с разбивкой по категориям сотрудников**

Коллективный договор, в соответствии с которым размер базового оклада работников устанавливается в зависимости от присвоенного грейда, гарантирует, что размер заработной платы работников НИС соответствует уровню заработных плат ведущих компаний Сербии. Каждому грейду соответствует определенная «вилка» должностных окладов - от минимального до максимального, вне зависимости от пола.

#### **GRI 406: Равные возможности**

##### **GRI 406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия**

В 2022 году в НИС а.о. Нови Сад и его ДЗО не было зафиксировано ни одного случая, связанного с дискриминацией в сфере трудовых отношений.

Указанные вопросы регулируются соответствующими внутренними актами, применяемыми в компании, и доступными всем сотрудникам:

- Коллективный договор;
- Кодекс деловой этики;
- Политика равноправия;
- Инструкция: Защита от травли на работе.

##### **GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров**

##### **GRI 407-1 Выявленные случаи нарушения права человека на свободу ассоциации и на ведение коллективных переговоров и действия, предпринятые для поддержки этих прав**

НИС поддерживает свободу объединения в профсоюзы и ведения коллективных переговоров, в связи с чем в 2022 году было продолжено активное сотрудничество с представительными профсоюзами работников (в НИС а.о. Нови Сад и ДЗО). Не были зафиксированы случаи нарушения права на свободу объединения и ведение коллективных переговоров.

| Число сотрудников, являющихся членами представительных профсоюзных организаций |              |              |
|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Наименование профсоюзной организации                                           | 2021         | 2022         |
| Единая профсоюзная организация НИС а.о.                                        | 5 654        | 5 862        |
| ПО Нефтесервисы                                                                | 749          | 919          |
| ПО НТЦ НИС-Нафтагас                                                            | 17           | 138          |
| ПО Специализированные работы (Нафтагас- Нефтесервисы)                          | 130          | 0            |
| СО Транспорт                                                                   | 0            | 0            |
| <b>Итого</b>                                                                   | <b>6 550</b> | <b>6 919</b> |



## **GRI 408: Детский труд**

### **GRI 408-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда, и действия, предпринятые для искоренения детского труда**

Компания ведет свою деятельность в полном соответствии с требованиями законодательства и других нормативных актов, а также с ратифицированными международными конвенциями, в том числе регулирующими вопросы детского труда.

## **GRI 409: Принудительный и обязательный труд**

### **GRI 409-1 Выявленные подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования принудительного или обязательного труда, а также действия, предпринятые для искоренения всех форм принудительного и обязательного труда**

Компания ведет свою деятельность в полном соответствии с требованиями законодательства и других нормативных актов, а также с ратифицированными международными конвенциями, в том числе регулирующими вопросы принудительного и обязательного труда. В 2022 году не были выявлены случаи принудительного труда.

## **GRI 411: Права коренных и малочисленных народов**

### **GRI 411-1 Общее число и описание важнейших споров с местными сообществами и представителями коренного населения**

В 2022 году в отношении Компании возбуждены 3 новых спора по возмещению ущерба за неиспользование земли или по поводу рекультивации. Кроме того, ведется производство по 12 спорам предыдущих периодов, 1 из них в настоящее время приостановлен. Закончены один спор из предыдущего периода и один новый (оба в ущерб компании; отрицательный финансовый эффект составил 2 990 901,85 динаров. По оставшимся двумя новым спорам и 12 спорам из предыдущих периодов до конца 2022 года не были приняты правомочные решения.

### **Операции, в которых проводилось принудительное переселение, и как их жизнедеятельность подверглась влиянию в результате деятельности**

В 2022 году не возбуждались споры и не велось судебное производство в отношении Компании в связи с принудительным переселением населения.

## **GRI 413: Местные сообщества**

### **GRI 413-1 Мероприятия, реализованные в взаимодействии с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программы развития местных сообществ**

С целью укрепления столпов общественного развития и поддержки развитию местных сообществ, НИС с момента инициирования программы социальной ответственности «Сообществу сообща» большое внимание уделяет потребностям граждан и местных сообществ в регионах своего присутствия.

В течение предыдущих 14 лет компания поддержала более чем 1 тыс. проектов, вкладывая в проекты здравоохранения и социальной защиты, науки и образования, охраны окружающей среды, культуры и спорта свыше 1,6 млрд динаров. Только за последние три года Программой были охвачены строительство большого числа детских площадок, проекты повышения энергетической эффективности школ, детских садиков, факультетов, ремонт многочисленных спортивных объектов и закупки спортивного оборудования для школ, обустройство парков, ремонт учреждений культуры, закупка медицинского оборудования и ремонт медицинских объектов. Все проекты – значимы для местного сообщества в долгосрочной перспективе, и способствуют повышению качества повседневной жизни граждан.

При определении областей поддержки каждого цикла программы «Сообществу сообща», компания НИС руководствуется национальными приоритетами и результатами корпоративного исследования, после чего проводится опрос единиц местного самоуправления – участников Программы для определения их приоритетных потребностей. После внимательного анализа всех указанных факторов определяется область поддержки программы «Сообществу сообща» на следующий год.

Поддержку всем категориям общества, но преимущественно самым уязвимым, постоянно оказывают и работники компании – члены

Клуба волонтеров. Акции Клуба волонтеров НИС, направленные на потребности и проблемы общества, проводятся с идеей о повышении качества жизни общества через взаимопонимание и пожертвования. В прошлом году члены Клуба волонтеров подарили 679 волонтерских часов.

Помимо указанного, в НИС традиционно организуются акции по добровольной сдаче крови, которые с 2022 года реализуются системно, под руководством Клуба доноров крови ЕПО «НИС а.о.» Периодическими акциями добровольной сдачи крови вносим вклад в создание стабильных запасов крови в станциях переливания крови и оказываем помощь пациентам, для которых кровь единое и незаменимое лекарство. Благодаря альтруизму и гуманности сотрудников в Белграде, Нови-Саде, Панчево и Зреняnine в прошлом году, в рамках восьми организованных акций, собрали 298 единиц крови. В предстоящий период планируется организация акций и в других городах страны, благодаря чему и другие сотрудники компании, в соответствии с состоянием здоровья, смогут проявить гуманность в действии. Таким образом поддержка пациентам с жизнеугрожающими заболеваниями станет еще более существенной.

### **GRI 413-2 Мероприятия с существенным текущим и или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества**

Деятельность НИС не имеет отрицательного воздействия и последствий для местного сообщества в регионах присутствия компании. При наступлении такого рода воздействия, компания применяет все доступные меры и мероприятия по ликвидации последствий, или предотвращению повторения в будущем такого негативного воздействия на местные сообщества.

## **GRI 414: Оценка воздействия поставщиков на компанию**

### **GRI 414-1 Доля новых поставщиков, прошедших оценку по критериям воздействия на компанию (коррупция, лоббирование, неконкурентное поведение, несоответствие законам)**

В процессе согласования закупок соответствующая служба проводит комплексную оценку потенциального хозяйствующего субъекта, с которым Компания может вступить в договорные отношения. При этом

оцениваются финансовые показатели деятельности потенциального контрагента, профессиональная компетенция, кадровый потенциал, количество и причины потенциальных судебных споров (как в качестве ответчика, так и в качестве истца), а также проверяется возможное участие в действиях, которые могут быть отнесены к коррупционным. В 2022 году были проверены 2 217 хозяйствующих субъектов, с которыми предполагалось вести бизнес-сотрудничество. Из них 51 или 2,3% не были согласованы. Несогласование касается не только установленных или обоснованных подозрений в коррупции, но и истории деятельности, деловых и технических ресурсов, финансовых показателей контрагента. Контрагент может быть не согласован, если в ходе анализа будет установлено, что заключение договорных отношений с данным контрагентом может привести к рискам для Компании.

Причинами несогласования потенциального контрагента могут стать:

- Невозможность идентификации его в государственных органах и учреждениях страны происхождения;
- Ненадежность регистрационных данных потенциального поставщика;
- Неблагоприятные финансово-экономические показатели деятельности;
- Отсутствие свободных ресурсов для осуществления сделок, предполагаемых будущими договорными отношениями с НИС;
- Связанность потенциального поставщика с другими юридическими или физическими лицами (учитываются те виды связанности, которые приводят к высоким рискам);
- Предыдущий негативный опыт сотрудничества Компании или ее ДО с поставщиком;
- Ненадежный потенциальный поставщик.

Наряду с этим, профильная служба приняла участие в согласовании 4 998 договоров, из которых 112 или 2,24% не были согласованы. Потенциальные контрагенты рассматриваются с точки зрения корпоративной защиты и потенциально негативного влияния на деятельность Компании до выбора поставщика, что позволяет исключить возможность заключения договора с несогласованным контрагентом. Изучалось также отношение поставщиков к возложенным договорным обязательствам и предыдущий опыт сотрудничества, случаи



ненадлежащего отношения и злоупотреблений в ходе сотрудничества, в соответствии с положениями закона «Об обязательственных отношениях» и принципами ведения бизнеса.

Также анализировалась связь самих технических или коммерческих специалистов с представителями контрагентов, в случае возникновения сомнений в реальном или потенциальном негативном влиянии на Компанию в ходе ведения закупочной деятельности.

Для исключения рисков, связанных с ведением деятельности, в НИС имеется Перечень ненадежных поставщиков, клиентов и подрядчиков, в который включены хозяйствующие субъекты, ранее не выполнявшие договорные обязательства в ходе сотрудничества с Компанией (некачественное выполнение работ, некорректное деловое сотрудничество, злоупотребления и т.п.).

В 2022 году 25 поставщиков были добавлены в Перечень ненадежных поставщиков, и в отношении 10 контрагентов, после проверки, была согласована заявка об исключении их из данного Перечня по результатам улучшения бизнес-среды и устранения несоответствий. Таким образом, данные контрагенты были повторно квалифицированы в качестве потенциальных поставщиков Компании.

#### **GRI 414-2 Существенное фактическое и потенциальное отрицательное воздействие на компанию в цепочке поставок**

Благодаря сотрудничеству с большим количеством партнеров в Республике Сербии, на примере успешных практик и внедрения принципа нулевой толерантности к коррупции НИС оказывает положительное влияние на повышение стандарта и условий деятельности, а также на готовность других компаний оказывать более качественные услуги, что является значимым фактором улучшения делового климата в Сербии. Процесс выбора бизнес-партнеров НИС основывается на принципах прозрачности, законности и объективности, обеспечивающих устранение или сведение к минимуму субъективности, деловых предубеждений и стереотипов, унаследованных из прошлого, что делает его защитным механизмом от отрицательного воздействия на закупочную деятельность. Приведен подробный обзор мер и мероприятий, предпринимаемых с целью предотвращения негативного воздействия в закупочной деятельности, в т. ч. и статистические данные за 2022 год.

#### **GRI 415: Государственная политика**

#### **GRI 415-1 Общее денежное выражение пожертвований на политические цели по странам и получателям/бенефициарам**

В утвержденном документе «Внешняя политика» отражена официальная позиция Компании - не финансировать работу политических партий.

#### **GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей**

#### **GRI 416-1 Оценка воздействия категорий продукции или услуг на здоровье и безопасность**

С целью совершенствования деятельности и повышения уровня удовлетворенности клиентов НИС, как социально ответственная компания, протестировал евро-дизель собственного производства и провел сравнение с евро-дизелем известного европейского производителя нефтепродуктов. Испытания проводились на Кафедре двигателей Факультета машиностроения Белградского университета, при чем, в целях обеспечения полной беспристрастности, образцы передавались исполнителю под кодом.

С целью утверждения возможных отличий в случае применения двух образцов стандартного дизельного топлива, при проведении настоящего, весьма сложного сравнительного тестирования, были проведены испытания воздействия евро-дизельного топлива на эксплуатационные характеристики дизельного двигателя, а также динамику процесса сгорания топлива.

Имея ввиду то, что Компания большое внимание уделяет охране окружающей среды, в рамках испытаний проводились и измерения концентрации токсических газовых компонентов отработавших газов работающего двигателя. Испытания проводились в контролируемых лабораторных условиях, на дизельном двигателе серийного производства, с электронным контролем взбрызгивания (ПСА), рабочим объемом 1,4 литров, и моторным тормозом с вихревыми токами (динамометр) Carl Schenck W130.

На основании результатов испытаний, оформленных в отчет (№ униБ/МФБ/МОТ 0903-2112-01), сделали общий вывод о том, что разницы в показателях двигателя при использовании двух испытываемых дизельных топлив исключительно низкие. Выявленные отличия,

которые в большей степени в пользу евро-дизеля производства НИС, не играют существенной роли в процессе. С другой стороны, в случае работы двигателя на евро-дизеле производства НИС, выводы в части выхлопных газов двигателя показывают четкую и последовательную разницу в связи с выбросами несгоревших углеводородов во всех эксплуатационных режимах.

Данные испытания показали, что, когда речь идет о качестве евро-дизеля, компания НИС не только идет в ногу с ведущими нефтеперерабатывающим заводами Европы, но сделала и шаг дальше, особенно, когда говорим о сокращении выбросов вредных для окружающей среды газов.

По запросу компании Факультетом машиностроения была спроектирован и изготовлен специальный стенд для проверки зимних характеристик евро-дизеля. Был разработан прототип лабораторной установки для моделирования работы части системы низкого давления, предназначенной для обеспечения топливом дизельного двигателя. Таким образом определялись параметры дизельного топлива в смоделированных условиях при запуске автомобиля при низких температурах. Таким образом компания сделала еще один дополнительных шаг в целях защиты своих клиентов.

Nisotec смазочные материалы производятся из высококачественного сырья всемирно известных производителей присадок и базовых масел. Качественные моторные масла Nisotec способствуют:

- увеличению интервалов замены масла, что приводит к снижению количества отработанного масла;
- снижению расхода топлива за счет более низкой вязкости масел;
- моторные масла Nisotec Low SAPS с низким содержанием сульфатной золы, фосфора и серы используются в двигателях Euro V и Euro VI с фильтрами DPF и катализаторами TWC, что снижает концентрацию вредных веществ в выхлопных газах.

Отмечается увеличение объема продаж NISOTEC Antifriz Long Life с органическими ингибиторами коррозии, которые увеличивают срок эксплуатации антифриза до 5 лет.

Технические жидкости – омыватели лобового стекла выпускаются исключительно с этиловым спиртом, соответственно, без содержания вредного метанола.

#### **GRI 416-2 Общее число несоответствий продукции или услуг нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность в течение всего жизненного цикла продукции или услуг**

В 2022 году на Компанию не накладывались санкции за несоблюдение нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность потребителей в течение их жизненного цикла.

#### **GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции**

#### **GRI 417-1 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами, и доля значимых категорий продукции и услуг, в отношении которых действуют также требования к информации**

REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Chemicals – регистрация, оценка, разрешение и ограничение химических веществ) является Положением Европейского Союза, распространяющимся на продукцию, отгружаемую в его страны. С учетом того, что значительную часть своей продукции НИС экспортирует на рынок Европейского Союза, были проведены масштабные испытания и мероприятия по выполнению требований REACH, благодаря которым все обязательства REACH исполняются в установленные ЕС сроки. Кроме того, от Европейского химического агентства (ЕСНА) было получено положительное решение о регистрации производимых НИС веществ. В соответствии с регламентом REACH НИС зарегистрировал 16 веществ, что позволяет ему экспортировать 27 своих продуктов в страны ЕС. Являясь социально ответственной компанией, НИС последовательно внедряет и реализует все меры, предписанные ЕС и ЕСНА и нацеленные на защиту здоровья человека окружающей среды от рисков, которые могут возникать в результате использования химической продукции.

В результате анализа потребностей рынка, оптимизации производственного процесса и гибкости цепочки дистрибуции, выполняются завершающие действия с целью завершения новой регистрации REACH, чем обеспечивается возможность экспорта C4 углеводорода и смесей жидких нефтяных газов. После проведенных



испытаний, было оформлено досье на продукт и в Европейское агентство по химическим веществам подана заявка на регистрацию в ЕС. Разработаны паспорта безопасности (Safety Data Sheet) и приведены в соответствие с требованиями законодательства ЕС, вступившими в действие в 2022 году.

В силу введенных санкций, в прошлом году успешно были проведены внеочередные инспекционные проверки REACH в цепочке дистрибуции – от производителя, до дистрибьюторов и конечного пользователя.

На сегодняшний день компания стратегически управляет соблюдением норм и законов в целях правильного толкования применения и влияния внедрения правил REACH, что способствует достижению целей REACH:

- сбор данных о веществах, существующих в ЕС;
- улучшение охраны здоровья людей и окружающей среды;
- укрепление конкурентоспособности путем определения единого рынка и равных условий в ЕС.

Сведения о химическом составе и свойствах продукции, порядке хранения и использования, транспортировке и утилизации отходов содержатся в Паспорте безопасности, который является основным средством коммуникации между поставщиками и потребителями, и предоставляет информацию о безопасном использовании веществ или смесей без нанесения вреда человеку и окружающей среде.

Содержание Паспорта безопасности составлено с учетом потребностей профессиональных пользователей и с целью предоставления информации о реальных физических и химических опасностях, связанных со свойствами химических веществ, а также о вытекающих из этого рисках для здоровья человека и окружающей среды.

Кроме соблюдения правовых норм, оказание технической поддержки при реализации продукции способствует предоставлению актуализированной информации потребителям и заинтересованным сторонам, повышению безопасности, соблюдению экологических стандартов, а также своевременному информированию о продукции и вновь возникающих изменениях.

Последним звеном в цепочке снабжения рынка нефтепродуктами является доставка топлива конечным потребителям, которая осуществляется грузовыми транспортными средствами.

Прошлый год для компании был годом вызовов в обеспечении рынка нефтепродуктами и СУТ, и НИС успешно на них ответила, побивая

месячные и суточные рекорды в перевезенных объемах.

В целях соблюдения компанией требований в сфере транспорта, в т.ч. Соблюдения требований относительно режима рабочего времени персонала, управляющего грузовыми транспортными средствами для перевозок опасного груза, в прошлом году на работу устроены и дополнительные профессиональные водители. Помимо регулярных периодических семинаров на тему повышения знаний профессиональных водителей, в течение 2022 года проводилось обучение водителей защитному вождению, а процесс повышения их навыков в области безопасности на транспорте продолжится и в будущем.

Нормативные акты, регламентирующие сферу транспорта (перевозка опасных грузов) и выполнение профилактических мер были подтверждены при проведении аудита сертифицированной компанией «Bureau Veritas Certification» в конце 2022 года. В результате проверки было подтверждено соответствие порядка организации транспорта требованиям международного стандарта ISO 39001, регламентирующего систему менеджмента безопасности дорожного движения.

Сертификация в соответствии с ISO 39001 подтверждает, что Компания:

- Демонстрирует приверженность обеспечению качества и безопасности дорожного движения;
- Повышает эффективность – свидетельством повышения эффективности стало внедрение системы в соответствии с ISO 39001, призванной оптимизировать распределение ресурсов за счет более качественного управления, и сократить затраты путем повышения эффективности;
- Сохраняет конкурентные преимущества – Компания позиционируется как социально ответственная компания, которая достигает цели в сфере безопасности социальной ответственности за счет применения лучших практик в области безопасного дорожного движения;
- Улучшает условия труда путем предоставления максимальной гарантии безопасности сотрудников с разъездным характером работы;
- Способствует повышению качества планирования, работе и использованию системы дорожного движения;
- Сокращает затраты, возникающие в результате ДТП и аварий.
- Извршена је дигитализација процеса евидентирања радног времена возача у складу са Правилником о евиденцији радног времена члана

Проведена цифровизација процессов учета рабочего времени в соответствии с Положением об учете рабочего времени экипажа транспортных средств, и процесса контроля эксплуатации шин (в результате закупки системы «TireOptix»); по итогам внедренных мер усовершенствовали процесс мониторинга шин с целью продления их срока эксплуатации и снижения отрицательного воздействия на окружающую среду.

В 2023 году ожидается дальнейшая модернизация транспортного парка, подразумевающая замену 12 бензовозов, предназначенных для перевозки СУТ, категории евро 3, транспортными средствами класса евро 6. Также, в 2022 году ожидается начало внедрения ПО для диспетчеризации вторичного транспорта, которое поспособствует улучшению качества транспортных услуг и снижению отрицательного влияния транспорта на окружающую среду.

#### Практики, связанные с удовлетворенностью потребителей, в т.ч. результаты исследований по оценке степени удовлетворенности потребителей

НИС постоянно проводит ежегодные исследования на тему узнаваемости корпоративного бренда на рынке Сербии.

На основании ключевых показателей отслеживаются и оцениваются узнаваемость бренда и реализованные за отчетный период мероприятия.

По данным 2022 года, НИС воспринимается как гуманная, профессиональная, ответственная и надежная компания. Компания показывает постоянный рост показателей, связанных с доверием (2021 – 70,3%; 2022 – 72,9%) и общим мнением (2021 – 70,8%; 2022 – 74,5%).

#### Продажа запрещенных или спорных товаров

В Компании в 2022 году не проводилась продажа запрещенной продукции или товаров, являющихся предметом публичного обсуждения на отдельных рынках.

#### GRI 417-2 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся информации и маркировки о свойствах продукции и услуг

В 2022 году отсутствовали случаи оплаты штрафа за правонарушения по факту несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркировки товаров и услуг. Идет рассмотрение трех хозяйственных правонарушений; до конца 2022 года не были приняты правомочные решения.

#### GRI 417-3 Общее количество случаев несоответствия нормативным требованиям и добровольным кодексам, касающимся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство

В 2022 году на Компанию не накладывались санкции за несоблюдение нормативных требований и добровольных кодексов, касающихся маркетинговых коммуникаций, включая рекламу, продвижение продукции и спонсорство.

#### GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя

#### 418-1 Общее количество обоснованных жалоб, касающихся нарушения неприкосновенности частной жизни потребителя и утери данных о потребителях

В 2022 году в отношении Компании не возбуждались судебные дела по факту нарушения неприкосновенности частной жизни потребителей.

Компания НИС уделяет большое внимание защите персональных данных. Приведение в соответствие с законом «О защите персональных данных» урегулировано следующими утвержденными нормативными документами:

- Политика обработки персональных данных;
- Инструкция – Ведение учета о действиях по обработке персональных данных;
- Положение – Обработка персональных данных;
- Инструкция – Оценка влияния действий по обработке на защиту персональных данных;



- Инструкция – Меры по защите конфиденциальности данных в области человеческих ресурсов в Мультифункциональном ОЦО.

Меры по защите данных и осуществлении прав физических лиц определяются уже на этапе разработки технических заданий и паспортов проектов, при определении бизнес-процессов.

### Дополнительные показатели нефтегазовой отрасли

#### OG 1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи нефти и газа

В соответствии с законодательством Республики Сербии, Компания не вправе раскрывать в ОТЧЕТ информацию об оценочных объемах и стоимости запасов нефти и газа.

#### OG 5 Объем добычи и утилизация пластовой воды

Пластовая вода, добываемая попутно с нефтью при добыче нефти и газа и выполнении промысловых работ, очищается (от углеводородов, взвешенных и растворенных веществ) и закачивается в отобранные бездействующие скважины на определенную глубину, не влияя при этом на качество подземных вод.

| Количество добытой и утилизированной пластовой воды (м3) | 2021 (m³) | 2022 (m³) | Относительное изменение 2022/2021 |
|----------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------------------------------|
| Добытая попутно пластовая вода                           | 4 404 528 | 4 523 096 | +3%                               |
| Утилизированная пластовая вода                           | 4 404 528 | 4 523 096 | +3%                               |

Весь объем добытой пластовой воды закачивается в пласт.

#### Общее количество и объем существенных разливов

| Количество экологических происшествий с разбивкой по видам |      |      |
|------------------------------------------------------------|------|------|
| Вид происшествий                                           | 2021 | 2022 |
| Разлив нефти и нефтепродуктов на почву                     | 9    | 6    |
| Разлив сточных вод                                         | 0    | 0    |
| Разлив химических веществ                                  | 0    | 0    |
| Выбросы газа                                               | 0    | 0    |
| Прочее                                                     | 1    | 2    |
| Итого                                                      | 10   | 8    |

Количество экологических инцидентов в 2022 году (8) по сравнению с 2021 сократилось на 20% (в 2021 г. зарегистрировано 10 экологических происшествий). Согласно Классификации происшествий НИС, все экологические происшествия в 2022 году отнесены к незначительным. Из общего объема разлитых веществ в 2022 году, 6 случая превышали 1 баррель. В 2021 году общий объем разлитых веществ составил 1,7 куб.м.

| Причины экологических происшествий (%)      | 2022 |
|---------------------------------------------|------|
| Рабочие операции                            | 2    |
| Технологическая поломка или отказ – процесс | 0    |
| Прорыв нефтепровода                         | 4    |
| Перфорация сопутствующих линий              | 0    |
| Прочее                                      | 2    |
| Итого                                       | 8    |

#### Объем сожженных и развеянных углеводородов

Продолжается проведение мероприятий по снижению выбросов CO2 путем производства тепла и электроэнергии в когенерационных установках на попутном нефтяном газе, который ранее сжигался в факелах. В 2022 году на факельных установках было сожжено 19 894 057 куб.м. газа, что на 7,5% превышает аналогичный показатель 2021 года в 21 511 710 куб.м.

#### Содержание бензола, свинца и серы в топливе

Качество выпускаемого Компанией топлива соответствует качеству, регламентированному государственными нормативными требованиями.

#### Вывод из эксплуатации и ремонт скважин и объектов

В соответствии с законом «О горном деле и геологоразведке» после прекращения добычи компания обязана провести ликвидацию скважин и объектов, и рекультивацию участка, на котором были размещены скважины и объекты.

Под рекультивацией подразумевается полное удаление всего оборудования и восстановление земель, то есть, засыпка грунта (качественный грунт, пригодный к обработке), распростирающегося на данном участке до постройки объектов или бурения скважины.

Подзаконными актами регламентируется содержание проектов разработки месторождений («Положение о содержании проектов разработки месторождений») и одним из таких проектов является и Главный проект на бессрочное прекращение добычи, которым определяются все необходимые действия для ликвидации месторождения. Указанный проект по завершении выполнения работ подлежит передаче в Министерство горного дела и энергетики или в Краевой секретариат по энергетике (в зависимости от места расположения участка - на территории Центральной Сербии или Воеводины). Чтобы убедиться в фактическое исполнение работ, предусмотренных проектом, горный инспектор вправе провести выездную инспекционную проверку.

### Безопасность производственных процессов

#### Промышленная безопасность

Система управления промышленной безопасностью охватывает ключевые процессы идентификации опасности, оценки рисков и управления рисками, связанными с производственными процессами и технологическим оборудованием. Наряду с модернизацией производства, применением передовых технологических решений и обучением персонала, подобная система обеспечивает адекватную профилактику, мониторинг, а также своевременное и эффективное реагирование в чрезвычайных обстоятельствах.

#### Производственная безопасность

Производственная безопасность призвана обеспечить предотвращение возникновения пожаров и взрывов, а также неконтролируемых и внеплановых выбросов опасных и безопасных веществ из сосудов, трубопроводов и оборудования, задействованных в технико-технологических процессах, напр. в химической отрасли, нефтепереработке и нефтебазовом хозяйстве, соответственно, на производственных объектах Downstream и Upstream. Это достигается за счет применения принципа добросовестного проектирования, инжиниринга, эксплуатации, технического обслуживания.

В 2022 году проведена актуализация структуры нормативно-методической документации, регламентирующей область производственной безопасности; предстоящий период будет посвящен

ее внедрению и контролю за применением.

В целях улучшения и возобновления знаний об угрозах и опасностях, возникающих перед и в ходе выполнения работ с повышенной опасностью в 2022 году было проведено несколько интерактивных семинаров с участием лиц, ответственных за выдачу нарядов-допусков на опасные работы (работы на высоте, работы в замкнутом пространстве, выемка грунта и разработка котлованов, земляные работы, взрывоопасные работы, огневые работы). Также, в Компании на постоянной основе осуществляются пересмотр и актуализация нормативно-методических документов в соответствии с лучшими мировыми практиками. После утверждения данных документов разрабатываются планы обучения сотрудников.

#### Проект «Каркас безопасности»

Программа разработана в к. «Газпром нефть» - в результате анализа HSE происшествий в 69 ДЗО и происшествий в нефтяной отрасли, зарегистрированных в течение нескольких предыдущих лет, которые привели к смерти работников, травматизму и больших финансовым потерям. Настоящая программа подразумевает набор мер по устранению возможности наступления HSE происшествий в различных процессах.

Внедрение программы в НИС и его дочерних обществах было инициировано в начале 2019 года. До конца 2022 года в закупку дополнительного оборудования для работников, обучение, закупку технической документации и предотвращение или минимизацию рисков в сфере ОТ и ТБ были вложены значительные финансовые средства. По ходу внедрения программы, с целью обеспечения приоритетности безопасности, были привлечены дополнительные человеческих ресурсы.

Лучшие результаты (Каркас безопасности, версия 1-5) были достигнуты в области промышленной безопасности (профилактика и предотвращение пожаров и взрывов), охраны труда и здоровья (работы на высоте, газоопасные работы, электробезопасность, дорожная безопасность и пр.) и охраны окружающей среды середине; продолжается применение данной практики и в 2023 году (посредством внедрения барьеров Каркаса 6).

Начиная с первых месяцев 2021 года сертифицированные инспекторы, прошедшие обучение по проверке требований барьеров, два раза в год



проводят оценку работоспособности барьеров в компании. Компании НИС и ее зависимым обществам были присвоены высокие оценки за совершенствование работоспособности барьеров.

Продолжается реализация программы мер по установлению работоспособности барьеров в целях снижения рисков производственного травматизма в компании и подрядных организациях, сокращения количества происшествий и инцидентов на уровне НИС и ДО. Помимо того, планируются мероприятия по внедрению «Каркаса 6», подразумевающие проведение диагностики в соответствии с ново созданными барьерами и определение предварительного бюджета на обеспечение необходимого функционала на 2024–2026 гг.

### Пожарная безопасность

Успешное приведение деятельности, касающейся пожарной безопасности, в т. ч. пожарной охраны, в соответствие с требованиями законодательства – одно из главных достижений предыдущего 2022 года. Согласовано увеличение количества исполнителей и прием на работу 71 пожарного; в настоящее время в 11 профессиональных промышленных пожарных бригад компании работают 288 пожарных, привлекаемых в соответствии с новым штатным расписанием и требованиями компетенций, определенными законодательством.

Утверждены капитальные проекты на реконструкцию и модернизацию пожарных депо в Нови-Саде и Нише, для улучшения условий труда сотрудников и лучшего реагирования пожарных подразделений. В 2022 году продолжили регулярную закупку необходимого оборудования и средств для нужд пожарных формирований (противопожарное и защитное оборудование, средства индивидуальной защиты спасателей, изоляционные аппараты и т.п.).

Наряду с оптимизацией ресурсов в результате совместного с структурными подразделениями пересмотра спецификации услуг, повысили и качество услуг, оказываемых пожарными формированиями.

Отчетный год был успешным и в части обучения сотрудников в данной области, о чем свидетельствуют следующие показатели:

- Проведено всего 249 учебно-тренировочных занятий по HSE, в рамках которых пожарные подразделения компании (самостоятельно или в взаимодействии с пожарными формированиями Сектора по чрезвычайным ситуациям и соседних хозяйствующих

субъектов) отработывали порядок тактических действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, а именно: тушение пожара, техническое спасение с высоты или из глубины, оказание первой помощи, реагирование в случае химической аварии и т.п.

- Команда, в состав которой входили сотрудники пожарного подразделения Панчево приняла участие в международной олимпиаде пожарных команд, организатором которой выступает CTIF (The International Association of Fire & Rescue Services), состоявшейся в Словении; наши работники соревновались в номинации профессиональных пожарных бригад;
- Возобновлено и расширено сотрудничество с российско-сербским гуманитарным центром из Ниша.
- В взаимодействии с Национальным учебным центром по чрезвычайным ситуациям МВД РС была разработана программа обучения и справочник по обучению операционных руководителей в сфере управления акциями реагирования на чрезвычайные происшествия в компании.

Все пожары на производственных площадках компании в 2022 году были успешно погашены и таким образом были предотвращены большой материальный ущерб и загрязнение окружающей среды. Пожарные компании оказали содействие представителям пожарно-аварийных формирований МВД РС на объектах других хозяйствующих субъектов и местного сообщества.

### Внештатные ситуации

Бизнес-процесс подготовки к реагированию на чрезвычайные ситуации и гражданской обороны в Компании нацелен на обеспечение успешного реагирования на чрезвычайные события и кризисные ситуации. Нормы и принципы, применяемые в данной области, установлены Законом «О снижении рисков катастроф и управлении чрезвычайными ситуациями», другими законодательными и подзаконными актами, хорошими промышленными практиками и техническими стандартами НИС.

Выполняя обязанности, предусмотренные Решением «Об определении субъектов особого значения, участвующих в аварийно-спасательных работах на территории Республики Сербии», выданным правительством Республики Сербии, мы усиливаем устойчивость Компании в условиях чрезвычайных ситуаций и кризисов, а также повышаем уровень безопасности персонала, окружающей среды и материальных активов

как на уровне Компании, так и местного сообщества в регионах присутствия.

В течение 2022 года продолжалась работа над улучшением бизнес-процессов, а именно готовность к реагированию на чрезвычайные ситуации и гражданская оборона в Компании. В соответствии с требованиями законодательства и подзаконными актами был проведен пересмотр рамочной оценки рисков от катастроф и плана защиты и спасания НИС и разработаны и утверждены планы обороны от наводнений.

HSE учениями проверяются процедуры и решения, содержатся в утвержденных плановых документах компании в области HSE. В целях сокращения HSE рисков и безопасного выполнения, и продления деятельности, в рамках данных учебно-тренировочных занятий осуществляется и обучение сотрудников специфическим процедурам спасания работников и оказания помощи, а также ликвидации последствий в случае поломки или отказа оборудования, или средств труда, технико-технологической аварии или стихийного бедствия и других возможных катастроф. Все УТЗ, запланированные планом HSE УТЗ на 2022 год, были успешно реализованы.

В сотрудничестве с Национальным тренинговым центром по чрезвычайным ситуациям МВД РС, в прошлом году 170 сотрудников, являющихся частью ресурсов для защиты и спасения нашей компании прошли соответствующее обучение. Учения были организованы через обучение работников, ответственных за гражданскую оборону, их заместителей, руководителей акциями реагирования на чрезвычайные происшествия, и путем реализации совместных командно-штабных учений, в соответствии с утвержденными программами МВД РС.

### Объем произведенного и приобретенного биотоплива, соответствующего критериям устойчивости

В 2021 году вступил в действие распорядительный документ, предусматривающих обязательное добавление биотоплива в автомобильные бензины и дизельное топливо, которые реализуются на местном рынке, а также устанавливающий обязательную долю биотоплива, которое компании обязаны будут поставлять на рынок Республики Сербии.

С целью исполнения требований законодательства и достижения целей Стратегии Компании, на НПЗ Панчево реализован проект, сделавший возможным смешивание биотоплива. Обеспечивается

добавление биокompонента в евро-дизель и автомобильные бензины (максимальная доля, регламентированная стандартами ЕС, действующими и в РС). Напоминаем, что добавление биотоплива и применение других возобновляемых источников энергии – одно из условий вступления РС в ЕС.

В настоящее время на НПЗ Панчево возможно добавление биодизеля в дизельное топливо, при чем, для смешивания этанола с автомобильными бензинами потребуются реализовать проект, для которого завершается разработка проектно-технической документации. Следующим этапом является инициирование процедуры выбора подрядчика. Завершение проекта запланировано на 2027 год.

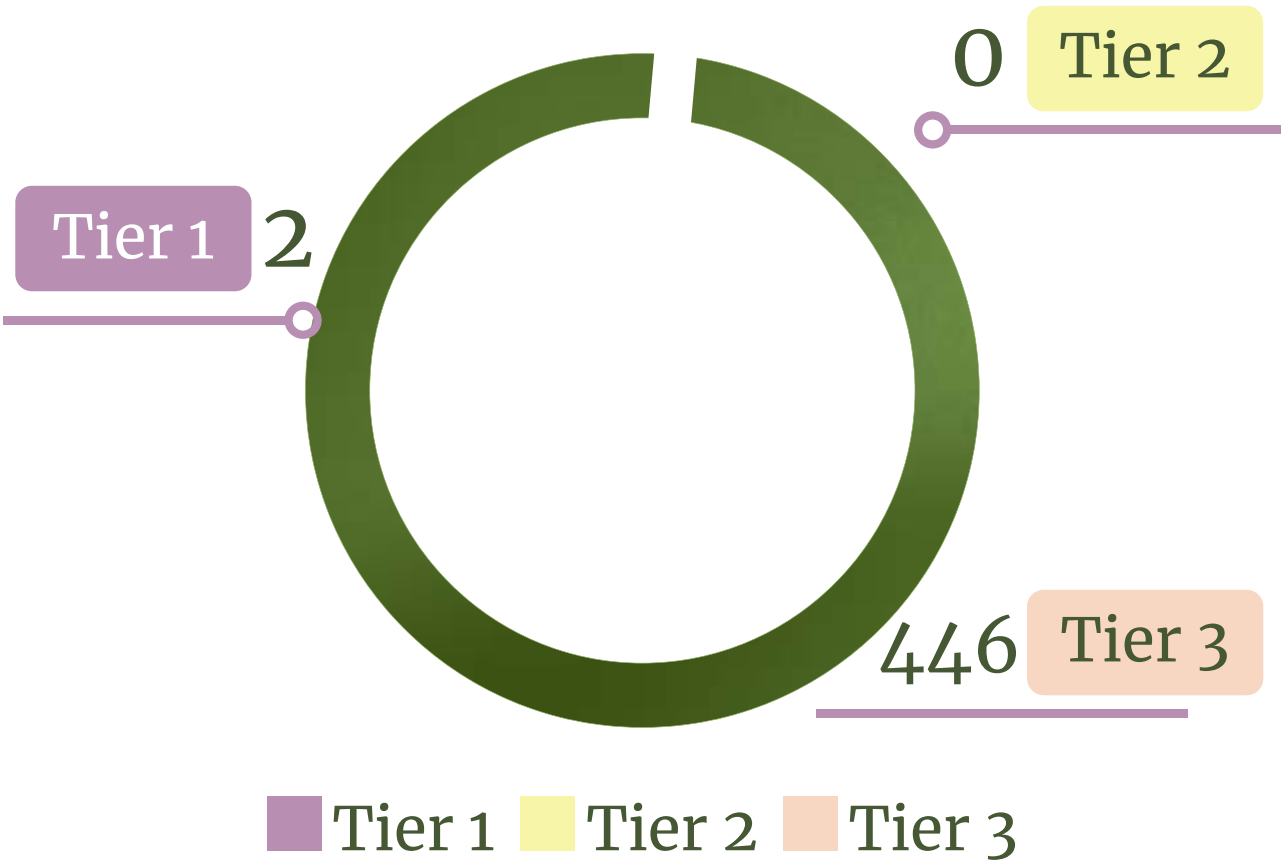
Объем импорта биокompоненте В-100 в 2022 году составил 2 547,5 тонн, из которых 2 923,5 тонн было использовано для производства 27 416,5 тон евро-дизеля В7; последний поставлялся с НПЗ Панчево в Румынию, с целью его реализации.

В соответствии с действующим законодательством, обязательство смешивания биотоплива, которое реализуется на рынке РС обязано вступить в действие 1 июля 2023 г.



PSE (Process Safety Events) – происшествия в сфере производственной безопасности 2021-2022 гг.

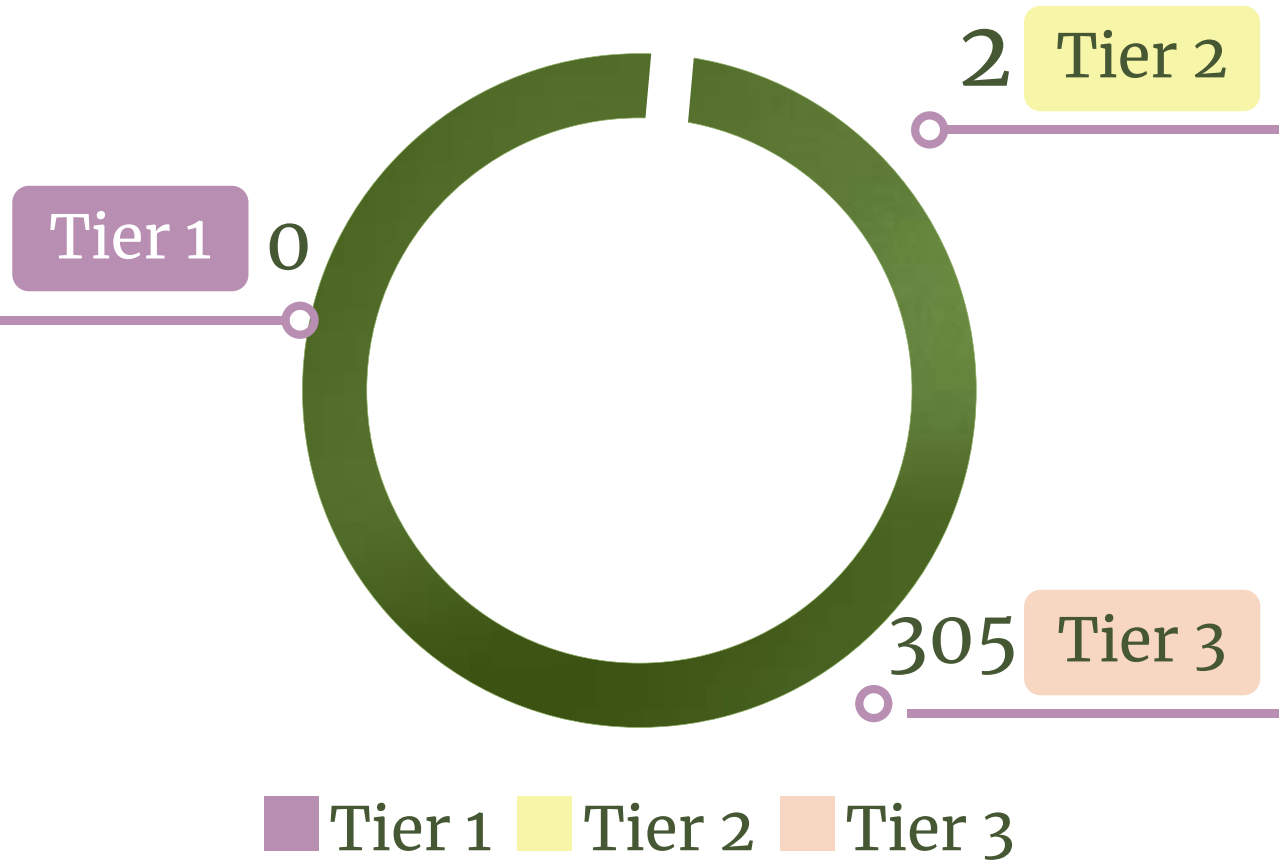
2021.  
PSE Tier события



| TIER   | 2021 (12m) | 2022 (12m) |
|--------|------------|------------|
| TIER-1 | 2          | 0          |
| TIER-2 | 0          | 2          |
| TIER-3 | 446        | 305        |
| Итого  | 448        | 307        |

PSE Tier (Process safety event Tier-1, Tier-2, техногенное событие первого и второго уровней) – незапланированный или неконтролируемый выход рабочей среды за пределы первичной защитной оболочки сосуда / трубопровода во время технологического процесса, которое, в соответствии с международной классификацией (API 754, IO GP 456), повлекло за собой: пожар, взрыв, травму работника или другое крупное негативное последствие.

2022.  
PSE Tier события



| ТИЕР 1 (2021)                                                                                                                                | ТИЕР 2 (2022)                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1) 17.5.2021 г. получена информация о разгерметизации трубопровода, повлекшей возгорания бензина и и травму работника подрядной организации. | 1) 17.04.2022. 17.04.2022 г. Травма оператора при вскрытии и проверке дренажного клапана. Неконтролируемая утечка бутана, Повлекшая ожог ноги оператора.                        |
| 2) 31.08.2021 г. получена информация о разгерметизации трубопровода, что привело к крупному пожару на установке S-2200 на НПЗ Панчево.       | 2) 10.04. 2022 г. лопнул гибкий рукав нагнетательной части насоса ГА-2665Р на НПЗ Панчево и вследствие разбрызгивания отработанной серной кислоты сотрудник получил травму шеи. |



Аудиторское заключение



Независимое заключение об ограниченной проверке

Руководству «НИС а.о. Нови Сад»

Нами проведена работа по обеспечению ограниченной уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, кроме аудита и обзорных проверок исторической финансовой информации (далее «МСЗОУ 3000 – пересмотренный») с целью обеспечения ограниченной уверенности в точности и полноте Отчета об устойчивом развитии за 2022 год (далее - «Отчет») компании «НИС а.о. Нови Сад» (далее - «Компания»). Отчет составлен руководством компании, которое несет ответственность за сбор и публикацию данных, содержащихся в нем. Мы несем ответственность за предоставление заключения исключительно перед руководством компании. Не рекомендуется принятие финансовых решений на основании данного заключения. Любые третьи, лица ссылаясь на данный отчет, берут на себя полную ответственность и риски, связанные с такими ссылками.

Руководство компании несет ответственность за подготовку Отчета об устойчивом развитии в соответствии со стандартами GRI, а также за учреждение внутренних средств контроля для обеспечения достоверности отчетности. Компания несет ответственность за предоставление точной и полной документации.

Объем задания и критерии

Данное задание выполнено в соответствии с МСЗОУ 3000 с целью обеспечения уверенности в:

- Точности и полноте количественных и достоверных качественных данных, относящихся к Общим стандартным данным GRI;
- Точности и полноте количественных данных (показатели эффективности) и заявлений о достоверности (GRI Данные о подходе к управлению GRI «DMA»), относящихся к Конкретным стандартным данным GRI, которые соответствуют аспектам, которые являются в наибольшей степени существенными, как показано в анализе существенности Общества;
- Соответствии Отчета базовому уровню требований GRI к отчетности об устойчивом развитии.

Проведенные действия

Для формирования заключения были использованы следующие процедуры:

- Проведены собеседования с представителями Компаниями для понимания проведенных процессов, политики и деятельности по корпоративной социальной ответственности компании в течение отчетного периода.



- Проанализированы полученные данные и информация для подтверждения содержащихся в Отчете утверждений о деятельности в сфере устойчивого развития в течение 2022 года;
- Проанализированы процессы в Компании для выявления значимых вопросов, которые должны быть представлены в Отчете и оценка их представленности в Отчете;
- Оценка Отчета с точки зрения надлежащего раскрытия Общих и Особых стандартов GRI и общение с экспертами по Общим и Особым стандартам GRI в Компании, которые отвечают за подготовку, управление и анализ существенных вопросов с целью улучшения качества отчетности;
- Обзор содержания Индекса GRI, а также упомянутых ссылок и их соответствия требованиям базового уровня отчетности.

Уровень проверки

- Проведена проверка Отчета на сербском языке. Возможная несогласованность версий Отчета на других языках является последствием его перевода, а единственной действительной версией Отчета является его оригинал на сербском языке.
- Настоящее заключение не относится к прогнозам и целям на будущее, представленных в Отчете, и возможности их реализации.
- Данное задание не включает в себя анализ деятельности третьих лиц или вовлеченности заинтересованных сторон.
- Задание также не включает в себя проверку систем Компании, использованных при сборе и группировании данных.

Выводы

На основании проанализированной документации в рамках ограничений данного задания мы пришли к следующим выводам:

1. Насколько точными и полными являются количественные и качественные данные, относящиеся к Общим стандартным данным GRI, в рамках данного задания?
  - Не обнаружено признаков невключения в Отчет количественных данных из числа Общих стандартных данных GRI;
  - Не обнаружено признаков некорректности (ошибок и разночтений) количественных данных из числа Общих стандартных данных GRI, которые были предметом анализа;
  - Не обнаружено признаков существенной недостоверности оценочных заявлений руководства, включенных в отчет в соответствии с Общими стандартами GRI.
  - Не обнаружено признаков недостоверности матрицы материальности на основании проведенных процедур Компании.

2. Насколько точными и полными являются показатели эффективности и насколько достоверны утверждения (данные о подходе к управлению GRI), относящиеся к Особым стандартным данным GRI в рамках данного задания?
  - Не обнаружено признаков невключения в Отчет количественных данных из числа Особых стандартных данных GRI;
  - Не обнаружено признаков некорректности (ошибок и разночтений) количественных данных из числа Особых стандартных данных GRI, которые были предметом анализа;
  - Проверив информацию и пояснения к выбранным заявлениям руководства (Данные GRI о подходах к управлению), относящиеся к Специальным стандартным данным GRI, представленным в Отчете, мы не выявили каких-либо существенных неточностей.
3. Соответствует ли Отчет основным требованиям стандартов GRI?
  - В рамках настоящего задания мы не получили информации, которая привела бы нас к выводу о несоответствии Компании требованиям базового уровня отчетности в соответствии с положениями стандарта GRI.

Выводы

Наша работа основана на Международных стандартах заданий, в первую очередь «МСЗОУ 3000 – пересмотренный». Указанные стандарты требуют соблюдения этических норм, также обеспечения ограниченной уверенности в предмете, указанном выше.

Внедряя Международный стандарт управления качеством 1 (ISQM 1), мы отражаем интенсивную систему контроля качества, включая политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение соответствующих этических и профессиональных стандартов, а также законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования независимости, а также другие этические кодексы, предусмотренные Кодексом этики IFAC для профессиональных бухгалтеров, который раскрывает общие принципы добросовестности, объективности, профессиональной компетентности и должной осмотрительности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Белград, 30 мая 2023 г.

ТПА Ревизија д.о.о.

Уполномоченный аудитор  
Елена Хаджич

Директор  
Боян Жепинич

Елена Хаджич

200025298

Электронная подпись -  
Елена Хаджич  
200025298  
Дата: 2023.05.30  
14:43:29 +02'00'





| Глоссарий                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сокращение                                                    | Значение                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| БОТиЗ                                                         | безопасность, охрана труда и здоровья                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| BREF (Best available techniques reference documents)          | наилучшие доступные техники                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Грейд                                                         | уровень, установленный для определенной группы должностей в результате их оценки. Должности, относящиеся к одному грейду, имеют примерно одинаковую ценность для компании, вне зависимости от функциональной области или структурного подразделения, к которым они принадлежат                                     |
| ПДВ                                                           | предельно допустимые выбросы                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| GJ (Gigajoule)                                                | гигаджоуль                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| GRI (Global Reporting Initiative)                             | глобальная инициатива по отчетности. ГРИ – международная некоммерческая организация, созданная в 1997 году, ставящая своей целью обеспечение высочайшего качества в корпоративной отчетности об устойчивом развитии GRI обеспечивает передовые мировые стандарты отчетности об устойчивом развитии – GRI стандарты |
| GHG (Greenhouse gasses)                                       | газы, вызывающие парниковый эффект, парниковые газы                                                                                                                                                                                                                                                                |
| DCU (Delay cooking unit)                                      | установка замедленного коксования, УЗК                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| EOR (Enhanced oil recovery)                                   | проекты повышения извлечения нефти из пластов                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ЭТБЭ (Ethyl tertiary-butyl ether)                             | присадка для улучшения характеристик бензина                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| ЕС                                                            | Европейский союз                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| ECHA (European Chemicals Agency)                              | Европейское химическое агентство                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Заинтересованные стороны                                      | все физические и юридические лица, заинтересованные в деятельности Компании, оказывающие влияние на результаты деятельности Компании или подверженные влиянию Компании                                                                                                                                             |
| IPPC разрешение (Industrial Pollution Prevention and Control) | разрешение по предотвращению и контролю промышленного загрязнения                                                                                                                                                                                                                                                  |
| IUCN (International Union for Conservation of Nature)         | Международный союз охраны природы                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Дочерние и зависимые общества (ДЗО)                           | хозяйственные общества в стране и за границей, в которых «НИС а.о. Нови Сад» обладает или приобретает права и/или акции, или доли в уставном капитале, несмотря на процент и порядок приобретения доли в уставном капитале.                                                                                        |
| СПГ                                                           | сжатый природный газ                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| LTIF (Lost Time Injury Frequency)                             | коэффициент частоты происшествий с временной потерей трудоспособности                                                                                                                                                                                                                                              |
| МТБЕ, МТВЭ (Methyl tert-butyl ether)                          | метил-трет-бутиловый эфир – присадка для улучшения характеристик бензина                                                                                                                                                                                                                                           |
| МВД РС                                                        | Министерство внутренних дел Республики Сербии                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| НИС а.о. Нови Сад                                             | НИС или Компания                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| НМД                                                           | нормативно-методические документы                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| NO <sub>2</sub>                                               | азот-диоксид                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| СП                                                            | структурное подразделение                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| ВИЭ                                                           | возобновляемые источники энергии                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

| Глоссарий                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сокращение                                                                   | Значение                                                                                                                                                                                                                                  |
| PDCA (Plan-Do-Act-Check)                                                     | планирование–реализация–проверка–корректировка                                                                                                                                                                                            |
| ПиТНиГ                                                                       | цех по подготовке и транспортировке нефти и газа                                                                                                                                                                                          |
| PSE (Process Safety Events)                                                  | происшествия в сфере производственной безопасности                                                                                                                                                                                        |
| REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) | Регламент по регистрации, оценке, авторизации и ограничению химических веществ                                                                                                                                                            |
| Ремедиация                                                                   | термин, в основном употребляемый для обозначения очистки или восстановления (рекультивации, ревитализации, регенерации) загрязненного места – территории или иным способом нарушенной природной среды, в результате деятельности человека |
| НПЗП                                                                         | Нефтеперерабатывающий завод Панчево                                                                                                                                                                                                       |
| РС                                                                           | Республика Сербия                                                                                                                                                                                                                         |
| СГС                                                                          | газозаборный пункт                                                                                                                                                                                                                        |
| CEMS (Continuous Emission Monitoring System)                                 | система непрерывного мониторинга выбросов                                                                                                                                                                                                 |
| SDS (Safety Data Sheet)                                                      | лист безопасности                                                                                                                                                                                                                         |
| СМС                                                                          | сборно– измерительный пункт                                                                                                                                                                                                               |
| SO <sub>2</sub>                                                              | оксид серы (IV)                                                                                                                                                                                                                           |
| АЗС                                                                          | автозаправочная станция                                                                                                                                                                                                                   |
| ТЕ-ТО (ТЭС) Панчево                                                          | Теплоэлектростанция Панчево                                                                                                                                                                                                               |
| СУГ                                                                          | сжиженный углеводородный газ                                                                                                                                                                                                              |
| Тое                                                                          | Тонна нефтяного эквивалента                                                                                                                                                                                                               |
| FCC (Fluid catalytic craker)                                                 | установка каталитического крекинга на НПЗ Панчево, ФКК                                                                                                                                                                                    |
| HSE (Health, Safety, Environment)                                            | здоровье, безопасность, окружающая среда                                                                                                                                                                                                  |
| ГТС                                                                          | Гидротермальная система                                                                                                                                                                                                                   |
| Carbon footprint                                                             | углеродный след                                                                                                                                                                                                                           |
| CBC отчет (Country-by-Country report)                                        | отчет по странам                                                                                                                                                                                                                          |
| CO <sub>2</sub>                                                              | углекислый газ                                                                                                                                                                                                                            |
| CCS (Carbon capture and storage)                                             | процесс закачки улавливаемого углекислого газа и пластового газа в целях повышения нефтеотдачи месторождения и снижения выбросов в атмосферу                                                                                              |



# Биография автора фотографий, использованных в Отчете об устойчивом развитии НИС а.о. Нови Сад за 2022 год

Предраг Костин родился в Зренянине в 1976 году. Работает в компании «НИС», в 2007 году начал интенсивно заниматься фотографией природы, и уже в 2008 году выиграл конкурс журнала «National Geographic» Сербия на тему «Wildlife». После конкурса остался работать в качестве сотрудника журнала «National Geographic» сербия, где публиковал свои фотографии и тексты. До сих пор он выставял свои фотографии на нескольких персональных и групповых выставках на тему природы Сербии, а также опубликовал фотомонографию под названием «Реки жизни», чтобы популяризовать красоту рек. Является участником многих гуманитарных акций, где он использовал свои фотографии в целях сбора помощи людям, которые больше всего в ней нуждаются, а свой опыт с животными и

фотографированием животных передает через мастер-классы с детьми и проведение организованных экскурсий по отдельным заповедникам. С 2022 года завел профиль в Инстаграм @divlja\_srbija, в котором размещает фотографии фауны и флоры нашей страны, а с недавнего времени занимается и съемкой короткометражных фильмов о природе с целью популяризации национальных парков Сербии, а также повышения осознанности о важности сохранения окружающего мира. Свои фотографии и краткие описания к фотографиям публикует и на портале «Язак», с которым успешно сотрудничает.



# Контактная информация

НИС а.о. Нови Сад

эл. адрес: office@nis.rs

Народног фронта 12

21000, г. Нови-Сад

(021) 481 1111

Милентия Поповича д.1

11000 Белград

(011) 311 3311

Департамент по корпоративному маркетингу

ул. Милентия Поповича, д 1

11 000 Нови-Белград, Сербия

Тел. +381 11 205 8524

эл. адрес: fpr.marketing@nis.rs

www.nis.rs





*Европейская косуля (Capreolus capreolus),  
Газоперерабатывающий завод Элемир*