

ИЗВЕШТАЈ О ОДРЖИВОМ РАЗВОЈУ 2024.





САДРЖАЈ

- [Уводна реч](#) 3
- [Профил компаније](#) 4
 - [НИС Група](#) 4
 - [Више од 70 година успешног пословања](#) 4
 - [НИС Група у 2024. години](#) 5
 - [Допринос НИС Групе економској и енергетској стабилности Републике Србије](#)..... 6
 - [Мисија, визија и вредности](#) 7
 - [Пословни модел](#) 8
 - [Зелена агенда: Преглед најзначајних активности](#) 9
 - [О извештају и принципима извештавања](#) 10
 - [Дијалог са заинтересованим странама](#) 13
 - [Управљање ризицима](#)..... 23
 - [Одговорност у пословању](#) 24
 - [Награде и признања](#)..... 27
- [Циљеви одрживог развоја](#) 28
- [GRI индикатори](#) 53
- [Мишљење ревизора](#) 106
- [Речник](#) 108
- [Контакти](#)..... 109

УВОДНА РЕЧ

Драги пријатељи,

Пред вама је 15. узастопни верификовани Извештај о одрживом развоју наше компаније. И овај јубилеј потврђује нашу дугогодишњу посвећеност одговорном пословању, транспарентном извештавању најшире јавности и континуираним унапређењима у области одрживости. Поносни смо на традицију извештавања која одражава наше напоре да уравнотежено развијамо НИС уз поштовање највиших еколошких, друштвених и управљачких стандарда.

Енергетски сектор, коме и ми припадамо, значајно се променио током протеклих година: примењују се нове технологије, нови начини рада, цене енергената, комуникација са потрошачима. Пред нама су и нови изазови као одраз геополитичких околности и захтева енергетске транзиције. Међутим, са задовољством истичем да ми и даље непоколебљиво тежимо истим циљевима као и када смо објавили први Извештај о одрживом развоју за 2010. годину. Желимо да сваке године остваримо напредак у свим основним областима одрживог развоја, допринесемо развоју наше заједнице и учествујемо у реализацији глобалних циљева Одрживог развоја.

Верујемо да се дугорочни успех може градити искључиво у сарадњи са заједницом, разумевањем њених потреба и одговорним односом према животној средини. Наш циљ није само остваривање добрих пословних резултата, већ и остављање позитивног трага у друштву у ком послујемо. Као компанија са дугогодишњом традицијом и посебним значајем за економију и заједницу у Србији, свесни смо одговорности коју имамо. Одрживост за нас није само стратешки правац – она је део наше свакодневне праксе и наше корпоративне културе.

Посебно смо поносни на пројекте које реализујемо у сарадњи са локалном заједницом. Кроз партнерски однос са грађанима, државним институцијама, образовним установама и организацијама цивилног друштва, трудимо се да допринесемо унапређењу квалитета живота, напретку у областима образовања, здравства и културе. Знамо да се успех компаније не мери само финансијским показатељима, већ и вредностима које делимо са другима. Зато настојимо да својим активностима будемо пример осталима да пруже свој допринос одрживом и одговорном пословању и нашем заједничком развоју.

Наша посвећеност заштити животне средине огледа се у континуираним инвестицијама у иновативне технологије и смањењу утицаја наших активности на животну средину. У 2024. години у еколошке пројекте инвестирали смо готово 1,1 милијарду динара. Истовремено смо наставили са реализацијом зелене агенде у свим сегментима бизниса. Између осталог, спроводимо пројекат утискивања CO₂ из аминског постројења у лежиште Русанда, градимо нова постројења за монетизацију гаса са наших нафтних и гасних поља. У години за нама Рафинерија нафте Панчево је добила нову IPPC дозволу, као доказ усклађености пословања са домаћим и европским законодавством у области заштите животне средине. У 2024. години пустили смо у рад још 20 соларних електрана на нашим бензинским станицама у Србији, као и оне у фабрици за производњу пијаће воде „Јазак“ и Рафинерији нафте Панчево. Поред тога, пружили смо подршку нашим партнерима у локалним заједницама у производњи „зелене“ енергије и омогућили изградњу соларних електрана на 40 јавних установа у 13 општина и градова који учествују у нашем програму друштвене одговорности „Заједници заједно“. На овај начин ћемо, заједничким напорима, значајно допринети унапређењу еколошке слике у целој Србији.

После 15 извештаја о одрживом развоју, свесни смо да одрживост није циљ који се може остварити једном заувек – реч је о сталним напорима који од нас траже континуиране иновације и предан рад. Хвала свим запосленима, акционарима, партнерима и члановима заједнице што су са нама на овом комплексном, али једином могућем путу. Уверен сам да само заједничким деловањем можемо градити одрживу будућност за све нас.

Кирил Тјурдењев

Генерални директор
НИС а.д. Нови Сад



НИС ГРУПА

НИС Група је један од највећих вертикално интегрисаних, енергетских система у југоисточној Европи, чије су основне делатности истраживање, производња и прерада нафте и природног гаса, промет широког асортимана нафтних и гасних деривата, као и реализација пројеката у области енергетике и петрохемије.

Седиште компаније НИС је у Улици Народног фронта број 12 у Новом Саду, Република Србија. Главне активе налазе се у Републици Србији, док су зависна друштва отворена у још неколико земаља света, пре свега у суседним државама (Босна и Херцеговина, Румунија и Бугарска) и представништво у Анголи. Највреднији ресурс НИС Групе чини тим од 13.770¹ запослених, укључујући и запослене „ХИП-Петрохемија д.о.о. Панчево“.

ВИШЕ ОД 70 ГОДИНА УСПЕШНОГ ПОСЛОВАЊА

Почев од 1949. године, откривањем првих гасних налазишта и формирањем „Нафтагаса“, током више од седам деценија НИС се развио у успешну енергетску компанију. Циљ компаније је да буде пример другима по ефикасности пословања и динамици одрживог развоја, као и да у изазовним макроекономским околностима обезбеди нове вредности за своје акционаре, запослене и заједницу у којој послује.

У историји компаније 2024. годину су обележиле следеће активности:

- Током марта и априла 2024. године спроведен је најобимнији и најкомплекснији ремонт у историји Рафинерије нафте Панчево. Први пут је ремонт обухватио сва рафинеријска постројења, међу којима и неколико новоизграђених.

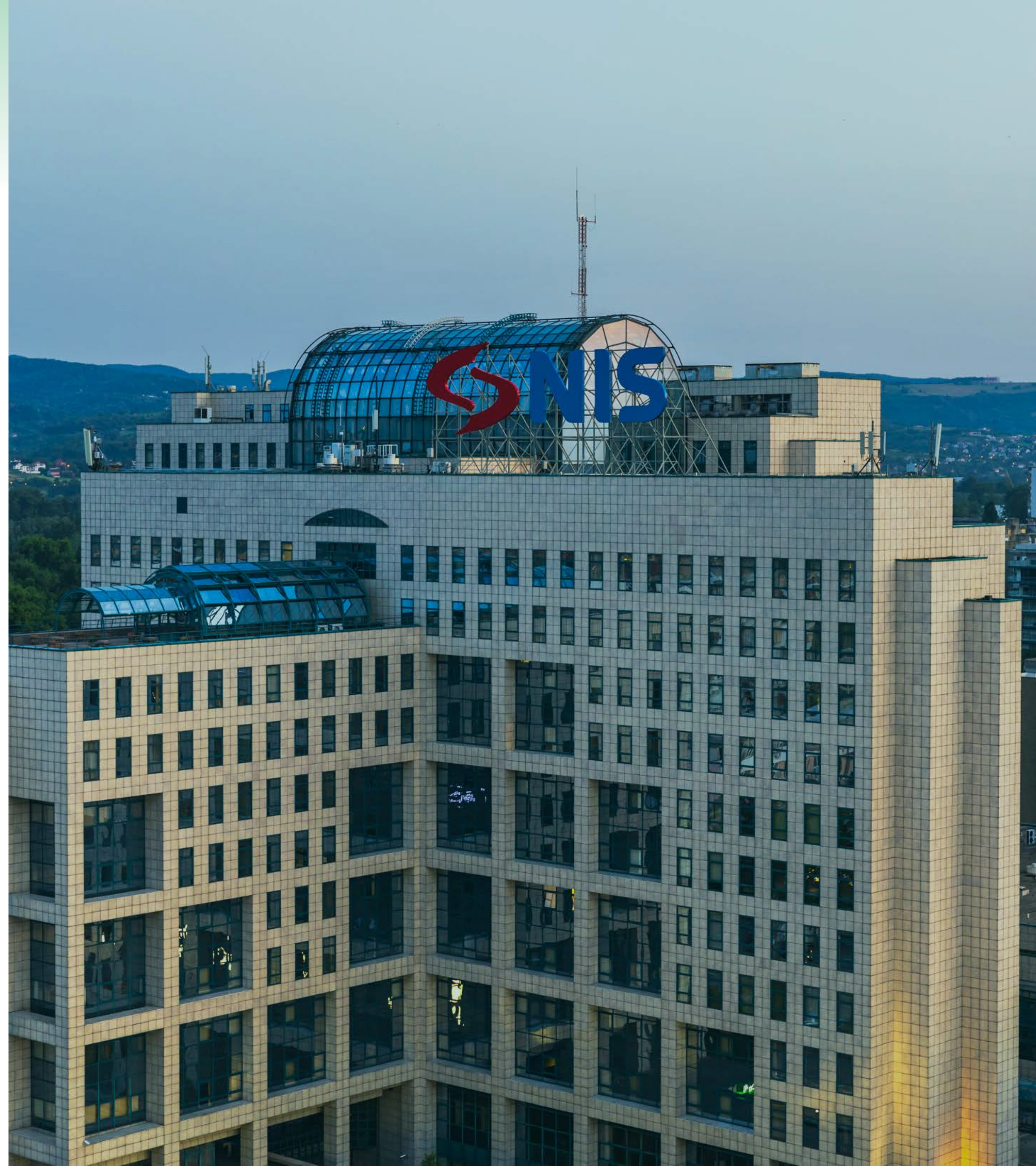
- Набављена су два модерна роботизована бушаћа постројења, која ће омогућити повећање ефикасности рада, безбедност и оптимизацију трошкова на пословима бушења.

- Значајна инвестициона средства компанија НИС улаже у модернизацију малопродајне мреже и смањење укупних трошкова. На станицама за снабдевање горивом током 2024. године изграђено је и пуштено у рад 20 соларних електрана, тако да је Компанија до краја 2024. године имала соларне електране на 45 станица за снабдевање горивом укупне снаге 1,5 MWp. У 2024. години одобрена је изградња соларних електрана на додатних 30 станица за снабдевање горивом укупног капацитета 1 MWp, чије се пуштање у рад планира до краја 2025. године.

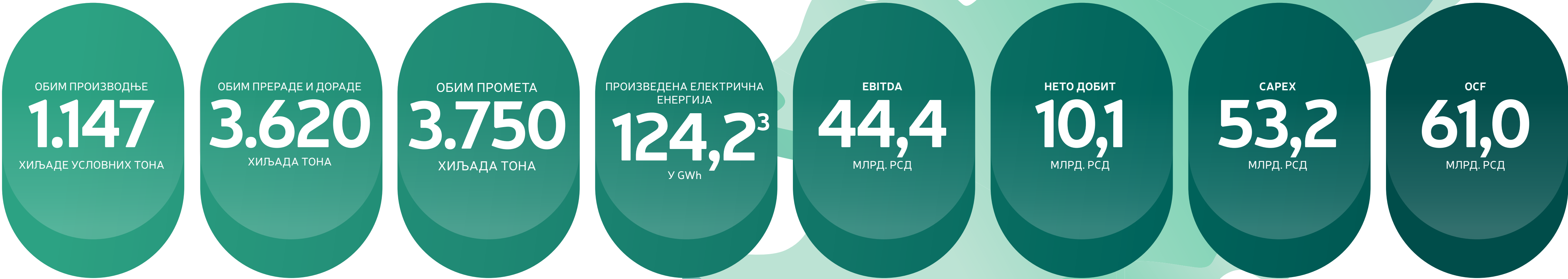
- У четвртном кварталу 2024. године, реализована је прва емисија корпоративних обвезница компаније НИС укупне номиналне вредности 5.855.000.000 динара.

- У развојне пројекте уложено је 53,2 милијарде динара што је један од најобимнијих инвестиционих циклуса у историји компаније НИС.

¹ Укупан број запослених у НИС Групи у 2024. години је 13.770, а без зависних друштава у иностранству 13.168.



НИС ГРУПА У 2024. ГОДИНИ²



² Приказани обим прераде и дораде, укључује и обим прераде и дораде „ХИП-Петрохемије“. Приказани обим промета укључује и обим промета „ХИП-Петрохемије“. Приказани податак за производњу електричне енергије укључује обим произведене електричне енергије у енергани Панчево, малим електранама и фотонапонским електранама. Укупан обим произведене електричне енергије у 2024. години у ТЕ-ТО Панчево износи 1 милион MWh. Учешће НИС а.д. Нови Сад у „ТЕ-ТО Панчево д.о.о.“ износи 49%.

³ Приказана укупно произведена електрична енергија у износу од 124,2 GWh представља збир укупно произведене електричне енергије у Србији 114,9 GWh и Румунији 9,3 GWh.

⁴ Дивидендни принос обрачунат поређењем бруто износа дивиденде по акцији исплаћене током 2024. године са ценом акције на дан 31.12.2023. године.

⁵ PSE Tier (Process safety event Tier-1, Tier-2, технолошки догађаји првог и другог нивоа) – непланирано и неконтролисано цурење из посуда/цевовода за време технолошког процеса, које према међународној класификацији (API 754, IOGP 456) доводи до појаве: пожара, експлозије, повреде запослених или других великих негативних утицаја.

⁶ Анализом прикупљених додатних информација који су допринели рекласификацији догађаја утврђено је да TIER-2 у 2024. години износи 7, што је за 1 мање у односу на приказ у Годишњем извештају о пословању 2024.

ДОПРИНОС НИС ГРУПЕ ЕКОНОМСКОЈ И ЕНЕРГЕТСКОЈ СТАБИЛНОСТИ

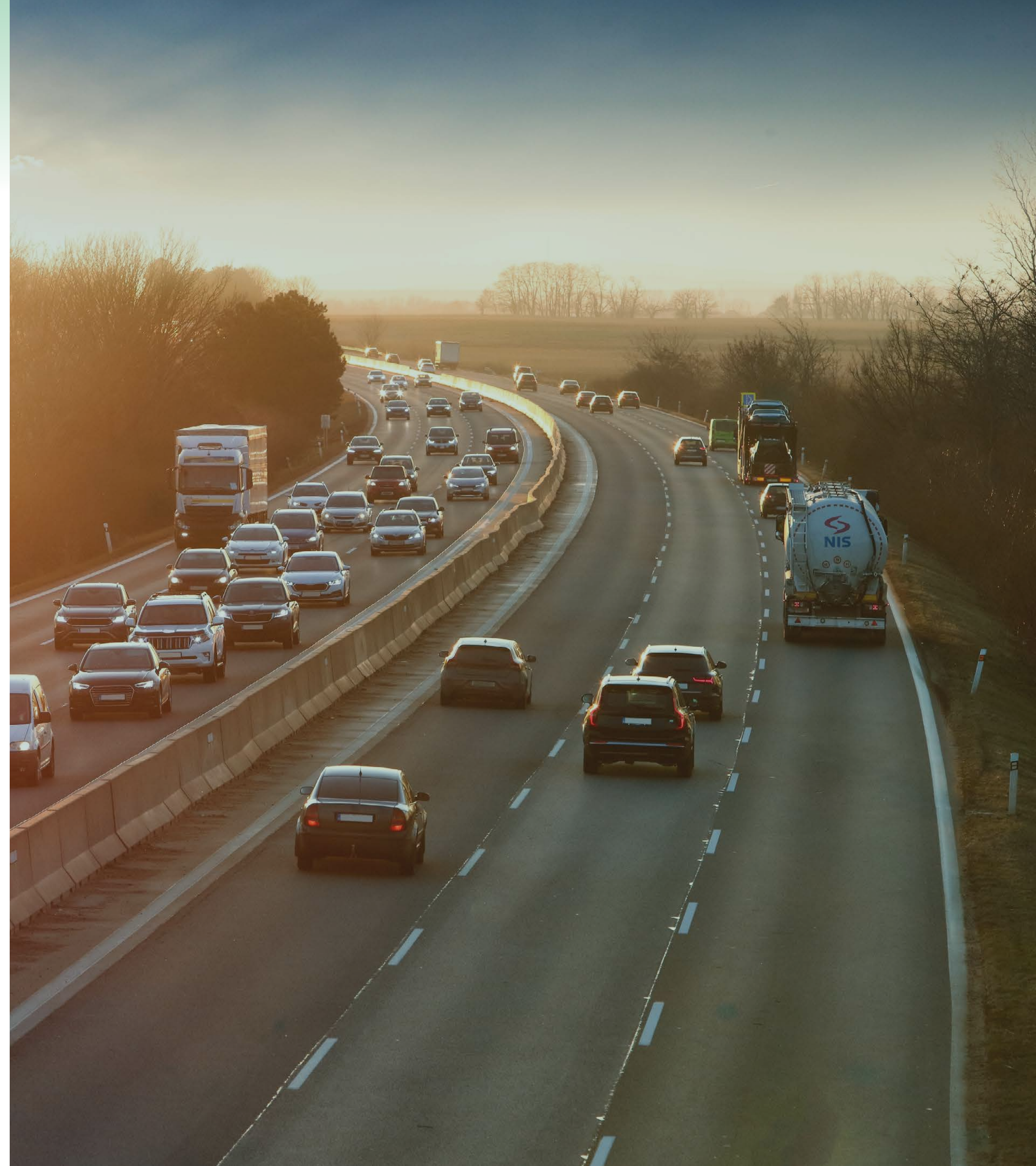
Допринос економској и енергетској стабилности Републике Србије представља стратешко опредељење НИС групе. У том циљу Компанија непрестано модернизује своје пословање и прилагођава се сложеним геополитичким околностима и комплексним условима на тржишту нафте и гаса. Овај приоритет остаје непромењен и након што је 10. јануара 2025. године Служба за контролу стране имовине (OFAC) Министарства финансија САД објавила на својој листи Специјално означених особа и блокираних лица (SDN листа) да је, као део мера које OFAC предузима на основу Извршне наредбе 14024 и Извршне наредбе 13662, компанија „НИС а.д. Нови Сад“ додата на SDN листу.

Компанија НИС је важан чинилац укупног бруто домаћег производа земље, а значајно је и учешће Компаније у укупним пореским приходима буџета Републике Србије. Компанија је међу водећим домаћим послодавцима, инвеститорима и извозницима у нашој земљи.

Обавеза компаније НИС и зависних друштава у Србији по основу јавних прихода у 2024. години износила је 244,69 милијарди динара, што представља 11,8 одсто буџета Републике Србије. Овај износ је добијен узимајући у обзир обавезе по основу јавних прихода и дивиденду исплаћену Републици Србији.

Укупан износ обрачунатих обавеза по основу јавних прихода за НИС Групу у 2024. години износио је 260,43 милијарди динара. Све обавезе по основу јавних прихода се измирују у складу са законским роковима доспелости.

Важно је нагласити да компанија НИС континуираним улагањима у развој целокупне инфраструктуре, посебно улагањима у пројекте обновљивих извора енергије, доприноси диверсификацији енергетских ресурса, и тиме доприноси и енергетској независности и безбедности Републике Србије. Ово је од суштинског значаја за одрживи развој земље у изузетно сложеним геополитичким околностима.



СТРАТЕГИЈА

МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ

МИСИЈА

Ми смо енергетска компанија која применом савремених технологија и иновативних решења континуирано дигитализује своје пословање и унапређује ефикасност, док одговорним односом и бригом о запосленима и заједници доприносимо развоју и стабилности.

ВИЗИЈА

Вођени принципима ефикасности и одговорности, покрећемо промене и стварамо енергију за стабилну, одрживу и бољу будућност.

ВРЕДНОСТИ

ОДГОВОРНОСТ

НАШ РЕЗУЛТАТ И БЕЗБЕДНОСТ – МОЈА ОДГОВОРНОСТ!

Одговорна компанија и запослени који рационално користе ресурсе ради заједничке добробити.

ТРАНСПАРЕНТНОСТ

ОТВОРЕНИ ЈЕДНИ ПРЕМА ДРУГИМА!

Кроз отворену и фер комуникацију, у којој смо сви једнаки, стварамо транспарентно радно окружење.

ИНОВАТИВНОСТ

ПОКРЕНИ СВОЈУ РАДОЗНАЛОСТ!

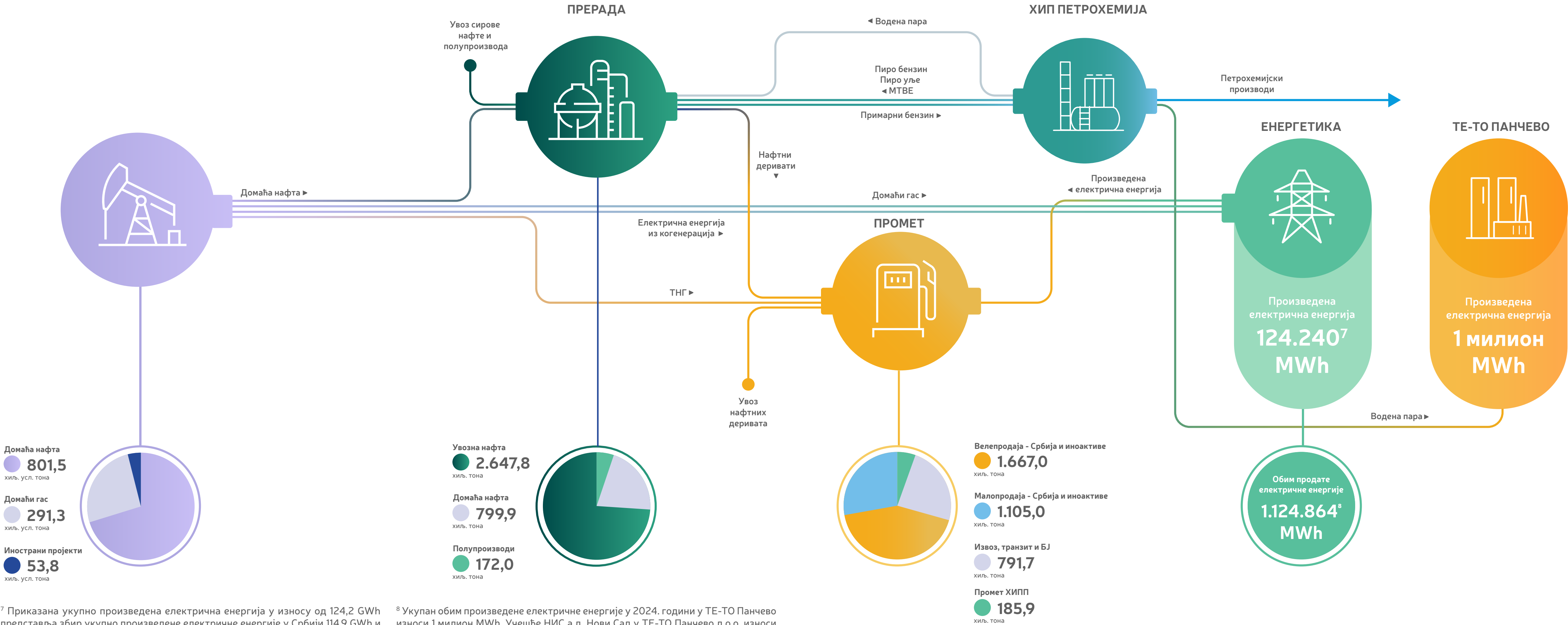
Проналазимо и подржавамо нова и увек боља решења, како бисмо стално себе унапређивали и остали лидери у индустрији.

СТРУЧНОСТ

ЗНАЊЕ СТВАРА НАШУ БУДУЋНОСТ!

Све што стварамо засновано је на нашој стручности која инспирише промене у целој заједници.

ПОСЛОВНИ МОДЕЛ



⁷ Приказана укупно произведена електрична енергија у износу од 124,2 GWh представља збир укупно произведене електричне енергије у Србији 114,9 GWh и Румунији 9,3 GWh.

⁸ Укупан обим произведене електричне енергије у 2024. години у ТЕ-ТО Панчево износи 1 милион MWh. Учесће НИС а.д. Нови Сад у ТЕ-ТО Панчево д.о.о. износи 49%. Приказани обим продате електричне енергије (1.124.864 MWh) укључује и ТЕ-ТО Панчево.

ЗЕЛЕНА АГЕНДА: ПРЕГЛЕД НАЈЗНАЧАЈНИЈИХ АКТИВНОСТИ

БЛОК „ИСТРАЖИВАЊЕ И ПРОИЗВОДЊА”

- Настављено је утискивање CO₂ из аминског постројења у лежиште Русанда
- Реализација пројеката изградње постројења за монетизацију гаса са нафтно-гасног поља Банатско Милошево и повећања монетизације гаса са гасног поља Српска Црња је у завршној фази.
- Добијена је дозвола за емисију GHG у Рафинерији Елемир

БЛОК „ПРОМЕТ”

- НИС на својим станицама за снабдевање горивом развија малопродају компримованог природног гаса
- Уграђују се пуњачи за електричне аутомобиле на малопродајним објектима
- Завршен пројекат реконструкције складишта НД Ниш

БЛОК „ПРЕРАДА“

- Добијена нова ИРРС дозвола која представља доказ усклађености пословања РНП са домаћим и европским законодавством у области ЗЖС, као и обавезу да се настави са одговорним односом при реализацији активности и значајним улагањима у области ЗЖС
- У току 2024. реализован је капитални ремонт. Повећана је поузданост рада постројења, унапређена енергетска ефикасност и управљање заштитом животне средине

БЛОК „ЕНЕРГЕТИКА“

- У 2024. пуштено у рад 20 ФНЕ на ССГ (до сада укупно 45), као и у Погону Јазак, на крововима у Складишту нафтних деривата Нови Сад и у Рафинерији нафте Панчево
- Планирана је изградња соларних електрана на 30 станица за снабдевање горивом у 2025. години

О ИЗВЕШТАЈУ И ПРИНЦИПИМА ИЗВЕШТАВАЊА

МАТРИЦА МАТЕРИЈАЛНОСТИ

Извештај о одрживом развоју компаније НИС се објављује на годишњем нивоу, и то у другом кварталу текуће године за претходну календарску годину. На овакав начин пружа се могућност свим заинтересованим странама да благовремено доносе закључке и одлуке у вези са компанијом и њеним пословањем.

Основ за извештавање, али и унапређење процеса пословања представља Матрица материјалности, у оквиру које је извршено мапирање ланца вредности и издвојене теме од значаја за пословање компаније. Ревизија матрице материјалности врши се на двогодишњем нивоу, што је дефинисано и интерним стандардом, и последња ревизија Матрице материјалности урађена је током последњег квартала 2023. године.

У Извештају су представљени подаци који се односе на 2024. годину: остварени резултати и изазови са којима се Компанија суочавала током године, а тамо где је то било могуће, приказани су и упоредни подаци за 2023. годину. НИС у свом извештавању настоји да квантитативне и квалитативне податке представи са највећом могућом тачношћу, уз навођење извора и методологије прикупљања података, а финансијски и економски показатељи се преузимају из консолидованог финансијског извештаја (извор: Годишњи извештај 2024, НИС).

Компанија води активан дијалог са заинтересованим странама и посебну пажњу посвећује објективном и транспарентном приказивању тема које су од кључног

интереса за обе стране. На овакав начин пружа се могућност свим заинтересованим странама да дају позитивне, али и негативне оцене у вези са пословањем компаније.

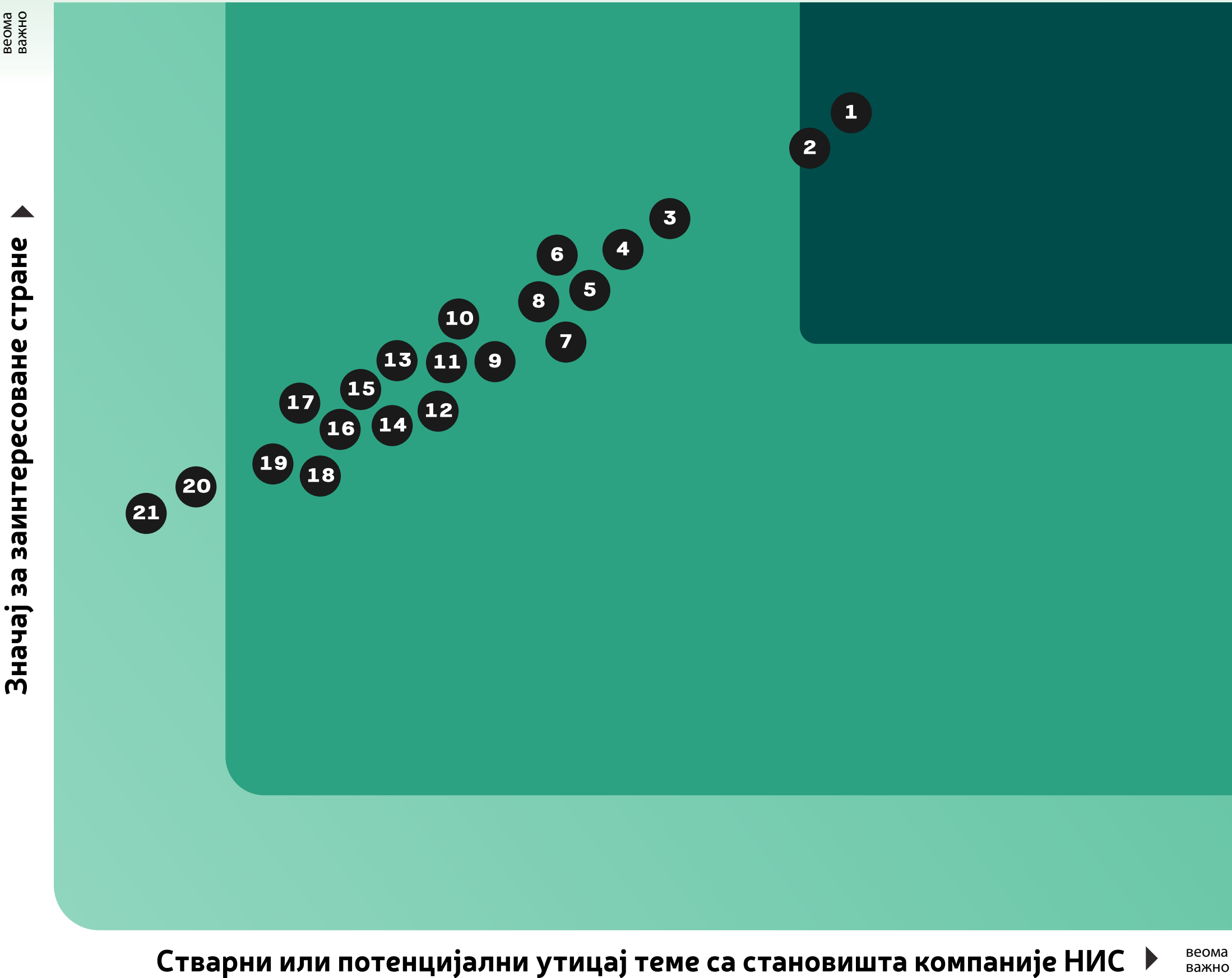
Извештајем су обухваћени и приказани подаци за „НИС а.д. Нови Сад“, а уколико обухватају податке и за одређена зависна друштва, то је у Извештају посебно наглашено. Термин „НИС“ означава матично друштво „НИС а.д. Нови Сад“, док се термин „НИС Група“ односи на „НИС а.д. Нови Сад“ са зависним друштвима.

Извештај о одрживом развоју компаније НИС је припремљен у складу са светским стандардом Глобалне иницијативе за извештавање (GRI), уз додатак секторског стандарда из области нафте и гаса. Уз то, сваке године се укључују и додатни подаци којима се употпуњују индикатори, а који превазилазе захтеве основног нивоа извештавања по GRI стандарду.

У циљу обезбеђивања тачности, поузданости и потпуности података намењених свим заинтересованим странама, Извештај је верификован од стране независне ревизорске куће „ТПА Ревизија доо Београд“.

Текст Извештаја је написан јасно, како би се обезбедио највиши ниво разумевања, а појмови и скраћенице који могу да изазову недоумице објашњени су у Речнику. Извештај се објављује на српском, енглеском и руском језику, а у случају било каквих одступања меродавна је верзија на српском језику.

Графикон: Матрица материјалности НИС а.д. Нови Сад



Табела: Веза између материјално значајних тема и циљева одрживог развоја Уједињених нација којима допринос даје НИС а.д. Нови Сад

	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13	15	16
	ДОБРО ЗДРАВЉЕ	КАВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАЊЕ	РОДНА РАВНОПРАВНОСТ	ЧИСТА ВОДА И САНИТАРНИ УСЛОВИ	ДОСТУПНА И ОДНОВЉИВА ЕНЕРГИЈА	ДОСТОЈАНСТВЕН РАД И ЕКОНОМСКИ РАСТ	ИНДУСТРИЈА, ИНОВАЦИЈЕ И ИНФРАСТРУКТУРА	ОДРЖИВИ ГРАДОВИ И ЗАЈЕДНИЦЕ	ОДГОВОРНА ПОТРОШЊА И ПРОИЗВОДЉА	АКЦИЈА ЗА КЛИМУ	ЖИВОТ НА ЗЕМЉИ	МИР, ПРАВДА И СНАЖИЈЕ ИНСТИТУЦИЈА
1 Акцидентне ситуације												
2 Квалитет производа												
3 Безбедност и здравље на раду												
4 Резерве нафте и гаса												
5 Емисије у ваздух												
6 Економски показатељи												
7 Односи са потрошачима												
8 Правна питања												
9 Управљање отпадом												
10 Однос према запосленима												
11 Обновљиви извори енергије												
12 Антикорупција												
13 Заштита и ремедијација земљишта												
14 Управљање водом												
15 Односи са добављачима												
16 Управљање транспортом												
17 Управљање потрошњом енергије												
18 Дигитална трансформација и иновације												
19 Утицај на биодиверзитет и екосистем												
20 Улагање и утицај на локалну заједницу												
21 Сарадња са образовним институцијама												

ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ



АКЦИОНАРИ



ИНВЕСТИТОРИ



СИНДИКАТИ



ЗАПОСЛЕНИ



ДОБАВЉАЧИ



ДРУШТВЕНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ



СТАНОВНИШТВО РЕГИОНА



ПОСЛОВНИ ПАРТНЕРИ



ДРЖАВНИ ОРГАНИ



МЕДИЈИ



ПОТРОШАЧИ

ДИЈАЛОГ СА ЗАИНТЕРЕСОВАНИМ СТРАНАМА

Отворена и транспарентна комуникација са заинтересованим странама за компанију НИС представља важан корак у правцу остваривања циљева Одрживог развоја УН и постављања темеља дугорочног успеха компаније. У том циљу Компанија је и у 2024. години наставила да негује и унапређује дијалог са својим запосленима, партнерима, локалним заједницама, инвеститорима, регулаторним телима и организацијама цивилног друштва.

Током године, компанија НИС реализовала је низ активности како би осигурала двосмерну комуникацију и боље разумела потребе свих заинтересованих страна. Између осталог, одржавани су редовни контакти са представницима локалних заједница у подручјима пословања компаније, како би се стекао увид у њихове кључне потребе и изазове са којима се суочавају. Посебна пажња посвећена је пројектима који подржавају друштвени и економски развој заједница кроз образовне, еколошке и инфраструктурне пројекте.

Компанија је наставила да пружа подршку својим запосленима, додатно унапређујући интерне канале комуникације и програме обуке. Ови напори омогућили су брже реаговање на потребе запослених и одржавање позитивног и стимулативног радног окружења.

У сарадњи са инвеститорима, Компанија је наставила да примењује најбоље праксе у области корпоративног управљања и извештавања. Транспарентност остаје један од основних принципа пословања компаније НИС, што је потврђено и високим оценама извештаја о корпоративном управљању и одрживости. Представници компаније су учествовали на домаћим и међународним

форумима како би поделили знања и искуства из области пословања компаније и одрживог развоја.

О активностима компаније НИС јавност је континуирано обавештена и путем саопштења и других комуникационих материјала које припрема Прес-служба компаније. У односима са новинарима негује се професионални однос и у оквиру ових активности организују се прес-туре на кључне локације компаније, где новинари могу непосредно да се упознају са бизнис-процесима и новим технологијама и опремом. Такође, на налозима на друштвеним мрежама Компаније негује се двосмерна комуникација са пратиоцима и пружа другачији увид у пословање.

Континуирани дијалог са заинтересованим странама омогућава компанији НИС да благовремено идентификује потребе заједнице и усмери ресурсе ка стварању одрживих решења која им доносе дугорочну вредност.

ЧЛАНСТВА

Компанија НИС је у 2024. години учествовала у раду следећих удружења и привредних комора у Србији и иностранству:

- Национални енергетски комитет Србије – WPC Energy (*WPC Energy Serbia*) – члан од 2011. године;
 - Савет страних инвеститора (*FIC*) – члан од 2011. године;
 - Привредна комора Србије – члан од 2005. године;
 - Америчка привредна комора у Србији (*AmCham Serbia*) – члан од 2014. године;
 - Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) – члан од 2023. године.
- Зависна друштва компаније НИС у иностранству су током 2024. године активно учествовала у раду следећих удружења:
- Нафтни комитет у Босни и Херцеговини – G-Petrol д.о.о. Сарајево члан од 2016. године;
 - Веће страних инвеститора (FIC Сарајево) – G-Petrol д.о.о. Сарајево члан од 2013. године;
 - Удружење послодаваца – G-Petrol д.о.о. Сарајево члан од 2014. године;
 - Подручна привредна комора Бања Лука, ПК Република Српска – NIS Petrol д.о.о. Бања Лука члан од 2014. године;
 - Нафтно-гасно истраживачко удружење за Каспијску регију и Централно-источну Европу (*CEEC Scout Group*) - NIS Petrol SRL Romania члан од 2014. године.

ОДНОСИ СА АКЦИОНАРИМА И ИНВЕСТИТОРИМА

Неговање квалитетних, дугорочних односа са акционарима и инвеститорима један је од кључних циљева компаније НИС, који се остварује уз поштовање принципа равноправног, благовременог и једноставног информисања свих заинтересованих страна.

Са акционарима и инвеститорима компанија НИС има дугогодишњу двосмерну комуникацију, за коју су одговорни:

- Пракса за compliance јавних друштава, servis. akcionara@nis.rs (са посебним позивним центром за мањинске акционаре, на броју 011-22-000-55) и
- Услуге односа са инвеститорима, Investor.Relations@nis.rs.

Посебан одељак корпоративног сајта „Инвеститори”(Početna - Nis Investitori) намењен управо овој групи заинтересованих страна, редовно се ажурира и допуњује најновијим презентацијама о оствареним резултатима, извештајима ревизора, финансијским извештајима, финансијским календаром, најважнијим вестима и другим презентацијама, као и информацијама значајним за акционаре и инвеститоре, а које се односе на акције компаније, дивиденде, права акционара и друге податке и садржаје.

Поред извештавања које је обавезно, компанија НИС пружа и додатне информације, тако што за представнике инвестиционе јавности континуирано организује презентације остварених резултата по завршетку сваког квартала. И током 2024. године ове презентације организоване су путем видео-конференцијског позива, али и уз лично присуство заинтересованих представника инвестиционе јавности. Представници највишег менаџмента компаније НИС су у директној комуникацији са присутнима детаљно анализирали пословање и остварене резултате.

У 2024. години НИС Група је инвестиционој јавности у оквиру традиционалног „Дана инвеститора“ представила резултате пословања за девет месеци, као и текуће показатеље и даље правце развоја „НАФТАГАС-Нафтних сервиса“, програм изградње фотонапонских

електрана и презентацију о Научно-технолошком центру компаније. Учесници су имали прилику да у просторијама Научно-технолошког центра посете салу са језгрима, а након тога и ново роботизовано бушаће постројење „Тесла” у Кикинди.

Поред наведених начина комуникације, Компанија је увек отворена и за све оне који желе да на индивидуалним састанцима добију више информација.

У компанији НИС је успостављен механизам за спречавање и решавање потенцијалних конфликта између мањинских акционара и компаније. У том циљу формирана је трочлана комисија за решавање по жалбама мањинских акционара, а надлежности ове комисије и начин њеног рада регулисани су посебним интерним актом компаније. На интернет-страници компаније доступне су све информације намењене мањинским акционарима у вези са поступком пред комисијом.

ОДНОСИ С МЕДИЈИМА

Прес-служба компаније НИС у свом раду даје приоритет правременом и свеобухватном информисању јавности, као и одржавању добрих односа с медијима, уз праћење савремених трендова у екстерној комуникацији. У 2024. години, Прес-служба је наставила са унапређењем стила екстерне комуникације, а у наредном периоду основни циљ биће јачање односа са медијима и пружање транспарентних информација јавности о пословању Компаније путем што већег броја традиционалних PR и дигиталних канала комуникације.

Свесна важности едукације о одрживом пословању, компанија НИС је наставила сарадњу са три национална веб портала – telegraf.rs; novosti.rs; dnevnik.rs, са циљем да се најшира јавност упозна са значајем остваривања циљева Одрживог развоја УН и доприносом компаније НИС у овој области. Иновативним приступом Компанија је омогућила да се различите значајне теме из области одрживог развоја, али и подаци из Извештаја о одрживом развоју компаније, на разумљив и пријемчив начин пласирају ширем аудиторијуму, чиме се свеукупно доприноси јачању свести о важности ове теме.

КОРПОРАТИВНИ САЈТ

Унапређење корисничког искуства на корпоративном сајту компаније НИС (www.nis.rs) настављено је и у 2024. години, уз примену најсавременијих трендова. Досадашња унапређења надограђена су прилагођавањем визуелног идентитета, као и опцијама претраживања, како би се свим заинтересованим странама обезбедио лак и брз приступ најважнијим информацијама о производима, услугама, бизнис-темама, иновацијама и друштвено одговорном пословању компаније. Дигитални корпоративни идентитет компаније НИС додатно је освежен визуелним решењима на самом сајту, али и покретањем нове дигиталне платформе ENERGIZE. Ова платформа на јединствен начин и из потпуно нове перспективе обједињује важне бизнис-теме, новине из домена нафтне индустрије, одрживог развоја, друштвене одговорности, заштите животне средине, са причама запослених компаније НИС.

САЈТОВИ ЗА ПОТРОШАЧЕ

Компанија НИС на малопродајном тржишту Републике Србије и региона наступа са два брэнда – „НИС Петрол” и Gazprom.

СРБИЈА

О свом пословању, станицама за снабдевање горивом (у даљем тексту: ССГ), производима, услугама и акцијама на малопродајној мрежи, Компанија редовно информисе потрошаче путем сајта <https://www.nisgazprom.rs/>.

На сајту <https://www.nisgazprom.rs/brendovi/g-drive/> потрошачи могу да се информишу о премијум *G-Drive* горивима. У 2024. години уз подршку премијум *G-Drive* горива одржано је Отворено првенство српског спортског картинг савеза, као и, трећу годину заредом, *LoveFest*, фестивал електронске музике у Врњачкој Бањи. Годину је обележила и „Велика НИС наградна игра”, одржана у периоду 18. новембра до 30. децембра 2024. године са највећим наградним фондом до сада. Додељене су 1.503 награде: 3 Hyundai Tucson аутомобила и 1.500 пуних резервоара горива, а наградна игра представљена је потрошачима путем интегрисане комуникационе кампање.

На сајту <https://www.nisgazprom.rs/programi-lojalnosti/sa-nama-na-putu/> потрошачи могу, уз информације о текућим акцијама, да сазнају како да постану корисници овог програма и искористе предности које су им на располагању.

Поред поменутих сајтова *G-Drive* горива су промовисана и на онлајн каналима у оквиру ауто-тестова и подкаст епизода.

DRIVE CAFE

На сајту <https://www.nisgazprom.rs/sr/brendovi/drive-cafe/> потрошачима су доступне све информације о *Drive Cafe* ресторанима и продавницама у оквиру НИС Петрол и Gazprom мреже ССГ. *Drive Cafe*-кафа води порекло из најстарије италијанске пржионице *Caffè Vergnano* и чува аутентичан укус и квалитет који је потрошачима широм Србије познат, омиљен и представља прву асоцијацију на врхунски квалитет кафе на путевима у Србији и региону. У 2024. години организован је догађај у циљу промоције овог најпродаванијег производа из додатног асортимана, са представницима компаније *Caffè Vergnano*, уз присуство медија и инфлуенсера.

У 2024. години у Србији је остварен нови рекорд – 7 милиона продатих шољица ове кафе током године. Број потрошача – љубитеља *Drive Cafe*-кафе расте из године у годину. Промовисана је гастро понуда *Drive Cafe shop-a* кроз националну кампању, као и кроз дегустације током фебруара и октобра на преко 50 ССГ. У сарадњи са инфлуенсерима кроз промоцију и наградни конкурс на друштвеним мрежама обележен је и Дан кафе 1. октобар.

Током године креирано је 8 нових амбалажа за компанијске private label производе, који су промовисани уз многе друге нове производе, уведене на мрежу НИС Петрол и Gazprom ССГ у 2024. години.



„ЈАЗАК“ ВОДА

„Јазак“ вода са подручја нетакнуте, чисте природе Фрушке горе, продаје се као потрошачки бренд у више од 8.000 малопродајних објеката, како у оквиру НИС Петрол и Gazprom станица, тако и у малопродајним ланцима на тржишту Србије. У 2024. години „Јазак“ вода се нашла на 4. месту по продатим количинама ароматизованих пића, а на 5. месту по продатим количинама негазиране воде.

У 2024. години реализована је интегрисана медијска имиџ кампања у циљу промоције, грађења бренда, ширења бренд комуникације и повећања продаје „Јазак“ воде.

Поводом Светског дана вода, 22. марта организована је промоција „Јазак“ воде у паковању од 0,75 литара у тржном центру „Ушће“, где је контактирано 2.000 потрошача.

„Јазак“ вода је у 2024. години била спонзор четири *InStore* конференције: *Marketing Summit*, *Supply Chain Summit*, *FMCG Summit* и *CEO Summit*. Ове конференције окупиле су представнике сектора робе широке потрошње, малопродајних ланаца и пратећих индустрија, као и привредне лидере.

Пројекат „Стварано у Србији“ потврђује домаће порекло, али и висок квалитет производа и подстиче веће и боље коришћење доступних природних ресурса за производњу у Србији. Производи са жигом „Чуваркуће“ су последњих година све истакнутији и успешно доприносе развоју пољопривреде, занатства, транспорта, трговине и туризма у Србији. О комплетном портфолију „Јазак“ воде потрошачи се више могу информисати на сајту www.jazakvoda.rs.

Током 2024. године на *YouTube* каналу „Са нама на путу“ објављено је 7 нових епизода „Са нама на путу кроз Србију“, са детаљним препорукама потрошачима о локацијама у Србији које би могли да посете.



Дистрибуција у више од 8.000 малопродајних објеката



У 2024. години „Јазак“ вода је на 4. месту по продатим количинама



О квалитету и важности „Јазак“ воде сведочи и жиг „Чуваркућа“



„Јазак“ вода има 3,2% удела на укупном тржишту, са негазираном водом њено учешће је 4,6%, удео на тржишту газираних пића је 0,6% и ароматизованих 10,9% тржишта

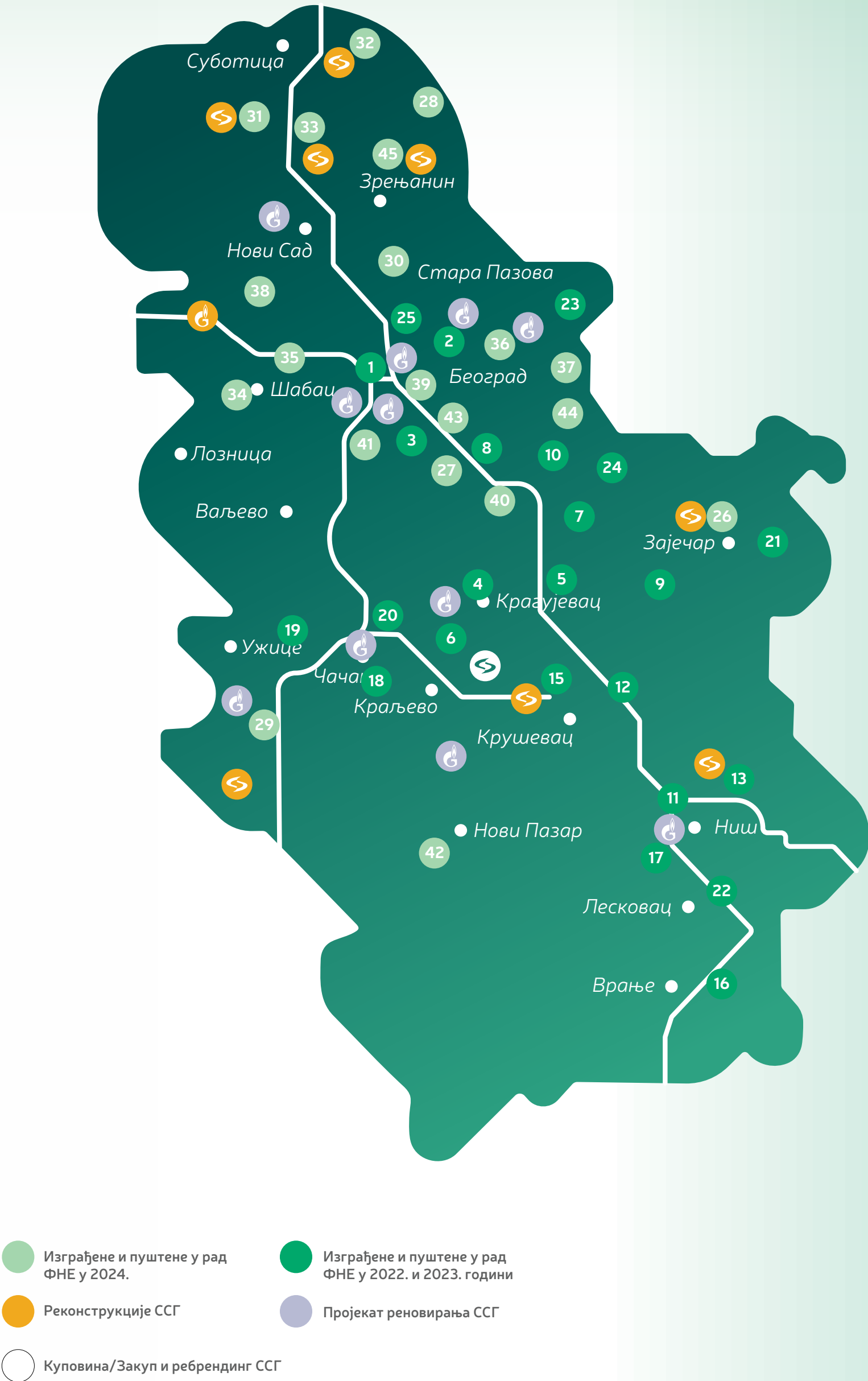


stvaranousrbiji.rs

МАЛОПРОДАЈНА МРЕЖА

Компанија НИС је и у 2024. години наставила континуирану модернизацију малопродајне мреже и о томе редовно обавештавала своје потрошаче - отворене су реконструисане и нове станице: ССГ Пријепоље, ССГ Житиште, ССГ Ада, ССГ Врбас 1, ССГ Неготин 1, ССГ Нови Кнежевац, ССГ Адашевци, ССГ Бољевац, ССГ Крушевац 4, ССГ Параћин 5, ССГ Панчево 3 и ССГ Земун кеј су враћене у мрежу, а реновиран је ентеријер на 11 Gazprom ССГ.

Спроводећи зелену агенду, у циљу смањења емисије угљен диоксида и глобалног загревања, компанија НИС је пустила у рад 45 соларних електрана на НИС Петрол и Gazprom ССГ, укупне снаге 1,5 MWp. Произведена електрична енергија се највећим делом користи за потребе ССГ, док се мањим делом испоручује у дистрибутивну мрежу. Соларне електране су постављене на кровну конструкцију изнад точионих места, тако да не ремете архитектонски концепт самих станица. У циљу промоције значаја соларне енергије и уштеда које се остварују њеном применом, на улазним вратима ових станица истакнуто је обавештење да се ССГ напаја соларном енергијом. На овакав начин компанија НИС својим потрошачима и посетиоцима ССГ, указује на велики значај који Компанија придаје екологији и очувању окружења у коме живимо, чиме жели да допринесе и подизању свести свих посетилаца ССГ о очувању и заштити животне околине.



РЕГИОН

Када је реч о региону, малопродајна мрежа ССГ је активна у Србији, Босни и Херцеговини, Бугарској и Румунији.

У Босни и Херцеговини на обе мреже ССГ периодично се реализују промоције за продају горива и допунског асортимана у складу са потребама циљног тржишта. У 2024. години на Фејсбук и Инстаграм страницама „Заједно на путу“ спроведене су кампање у циљу повећања продаје и препознатљивости премијум *G-Drive* горива и *Drive Safe* брэнда и аквизиције нових корисника програма лојалности.

Имиџ кампања којом су промовисана премијум горива *G-Drive*, као и активације за потрошаче на ССГ, спроведена је у време европског првенства у фудбалу EURO 2024, а *G-Drive* је био ексклузивно гориво догађаја „Избор аутомобила године“, организованог у сарадњи са порталом Klix.ba. Од 2024. године у апликацији „Заједно на путу“ уведена је и додатна погодност за потрошаче – сакупљање купона и издавање ваучера за гратис производ.

У *Drive Cafe* ресторанима на ССГ обележени су значајни датуми представљањем понуде из широког асортимана кафа и гастро производа. Традиционално и 2024. године, компанија НИС је спонзор *G-Drive 5K* трке у Сарајеву, као и школе скијања „Сњешко“ за децу са потешкоћама у развоју. Компанија је генерални спонзор такмичења „Електријада“, које организује Удружење студената Електротехничког факултета у Источном Сарајеву. На међународном привредном сајму у Мостару представљена је корпоративна Гаспром картица.

У Бугарској су периодично имплементиране активације за повећање продаје горива и аквизицију нових корисника програма лојалности „С нас на път“. Крајем 2024. године започета је instant win активација која се наставља и у 2025. години, а чији механизам омогућава потрошачима који наточе 15 литара горива на ССГ компаније НИС и освоје један од 8.000 поклона.



БУГАРСКА

брэнд: Gazprom

Сајт:

за малопродајну мрежу: <https://www.gazprom-petrol.bg/>

за програм лојалности: <https://www.snp.bg/>,

РУМУНИЈА

брэнд: Gazprom

Сајт: <https://www.gazprom-petrol.ro/ro>

БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА

брэнд: Gazprom и НИС Петрол

Сајт: <https://www.gazpromnis.ba/>

МОБИЛНЕ АПЛИКАЦИЈЕ

СА НАМА НА ПУТУ

Мобилна апликација „Са нама на путу“ компаније НИС омогућава корисницима да путем QR кода у апликацији сакупљају и користе бонус поене приликом сваке куповине на НИС Петрол и Gazprom ССГ, а омогућен је и приказ сакупљених купона приликом куповине одабраних производа из асортимана *Drive Cafe* и добијених поклон ваучера. Апликација пружа увид у основне информације као што су трансакције, стање бонус поена, одабир и слање фискалних рачуна на имејл. У апликацији је доступна и интерактивна мапа која приказује локације НИС Петрол и Gazprom ССГ, њихово радно време и услуге које нуде.

Током 2024. године мобилна апликација је унапређена новим функционалностима у циљу бољег корисничког искуства, редизајниран је почетни екран мобилне апликације, тако да сви бенефити и информације буду прегледнији и функционалнији, и уведене су „story“ (прича) путем којих се корисници могу упознати са актуелностима и понудама на ССГ.

Мобилна апликација „Са нама на путу“ једна је од пет апликација које су највише преузимане у Србији у 2024. години према истраживању које је објавила *WebMind* платформа, а у децембру је имала фантастичну оцену 4,6 на *Google Play* продавници.



DRIVE.GO

Drive.Go мобилна апликација уведена је у априлу 2020. године и омогућава плаћање горива на свим ССГ компаније НИС без одласка на касу, што је први пут доступно у Србији. Приликом креирања и развоја ове апликације примењене су најсавременије технологије, које су унапређене у складу са најбољим примерима из светске праксе у погледу безбедности плаћања.

Поред могућности плаћања горива без одласка на касу, ова мобилна апликација има и додатне функционалности, као што су регистрација картице програма лојалности „Са нама на путу“, сакупљање бонус поена приликом куповине горива путем апликације на исти начин као приликом плаћања на каси, приказ мапе са путањом до најближе станице. Поред наведеног, *Drive.Go* пружа увид и у све информације о радном времену, врстама горива и доступним услугама на жељеним станицама. Поред постојећих важних функционалности апликације – слања рачуна на имејл, опције „Моја фирма“ и модела рада апликације у припејд режиму, затим опције „Мој ауто“, захваљујући којој потрошачи не морају да брину о датуму истека рока важења докумената, 2024. године објављена је нова верзија апликације са важном функционалношћу – Плаћање *IPS Skeniraj* начином плаћања. Апликација је по овоме јединствена на тржишту Србије, корисници сада могу да обаве плаћање горива на тачионом месту без уноса података о платној картици, повезивањем са својом *m-banking* апликацијом.

Потрошачи у Србији позитивно су оценили предности *Drive.Go* мобилне апликације компаније НИС, па је од момента увођења до краја 2024. године, уз помоћ *Drive.Go* продато више од 40 милиона литара горива, док је мобилну апликацију укупно преузело више од 480.000 потрошача. Тренутно је у апликацији активно више од 60.000 корисника.

У извештајном периоду апликација је доступна на *Google Play*, *Apple* и *Huawei Store* платформама.



NIS CORPORATE CLIENTS

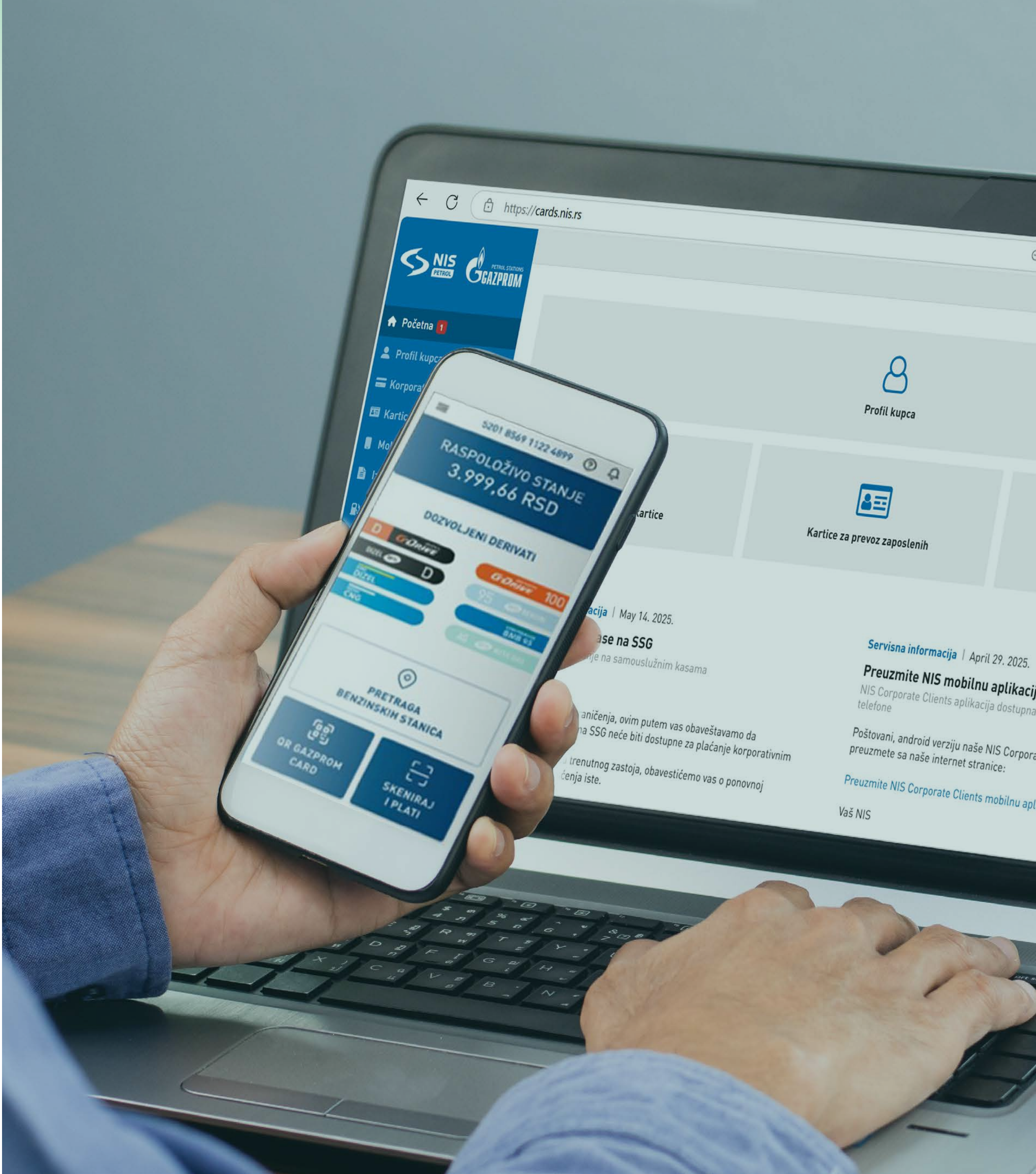
Унапређена је постојећа мобилна апликација за корпоративне клијенте – *Gazprom card*, под новим називом *NIS Corporate clients*. У оквиру мобилне апликације је креиран таб којим се генерише QR код, као виртуална верзија већ постојеће картице. Корисници приликом плаћања на каси могу користити физичку или виртуелну картицу из мобилне апликације. Поред увођења нових функционалности, планирана су даља естетска и функционална унапређења. У 2024. години у оквиру *NIS Corporate clients* мобилне апликације, а по узору на *Drive.Go* мобилну апликацију, развијене су следеће функционалности: „Скенирај и плати“ – точење горива без уласка у малопродајни објект и приступ прегледу фискалних рачуна преко линка. По основу функционалности „Скенирај и плати“ омогућено је корпоративним клијентима плаћање горива на ССГ без одласка на касу. Ова функционалност је имплементирана и доступна клијентима за нове типове картица издате у 2024. години.

Као резултат унапређења, апликација корисницима пружа потпуно ново корисничко искуство и, у зависности од модула апликације (модул за возаче и модул за менаџере), омогућен је једноставнији увид у реализоване трансакције по картицама за гориво, увид у остварене уштеде, мапу станица за снабдевање горивом, увид у цене нафтних деривата, као и једноставнији и бржи контакт са личним менаџером. Водећи се утисцима корисника апликације, компанија НИС у наредном периоду припрема даља унапређења апликације.

Током 2024. године настављен је рад на унапређењу личног кабинета (web-портала) за корпоративне клијенте, који је обухватио измене како у визуелном приказу, тако и у функционалностима међу којима се издвајају:

- Уређен је редослед у менију;
- Унапређено упозорење корисника о истеку уговора;
- Унапређена картица „Обавештења“;
- Омогућен сигурносни код за безбедносно осетљиве функционалности;

- Омогућено подношење захтева за израду нових корпоративних картица;
- Омогућен увид у листу активних корисника портала од стране купца;
- Инфо страна са подацима о ССГ;
- Бржа претрага картице – на основу последња 4 броја картице.



„НИС АГРО КАРТИЦА“

„НИС Агро картица“, намењена регистрованим пољопривредним газдинствима, има опције које обезбеђују уредно праћење потрошње, увид у остварене трансакције и одабир одговарајућег периода у календару. Картица садржи и мапу свих НИС Петрол и Gazprom ССГ, као и путању до најближе станице.

У Агро сегменту, у сарадњи са еАграр-ом у 2024. години компанија НИС је омогућила електронско подношење захтева за НИС Агро картицу, које се сада могу активирати кроз неколико једноставних корака на сајту.

У 2024. години ажурирана је мобилна апликација тако да се кориснику пружају информације о одобреној количини нафтних деривата по повлашћеној цени из Уредбе о ограничењу висине цена деривата нафте, као и информације о преосталој количини коју корисник може купити по цени дефинисаној у Уредби и обезбеђена је могућност промене адресе електронске поште.

САМОУСЛУЖНО ПЛАЋАЊЕ НА ССГ

Почетком 2024. године започет је пилот пројекат постављања самоуслугне касе на ССГ Блок 45. Потрошачи су најпре имали могућност да плате гориво платном картицом, уз коришћење НИС бенефит картице (Агро, Такси или „Са нама на путу“), или НИС корпоративном картицом. Како је пилот пројекат показао одличне резултате, пројекат је током 2024. године проширен и на већи број ССГ у малопродајној мрежи, при чему се планира да Компанија самоуслугне касе има на 55 станица. Такође, каса је у 2024. години унапређена додатним функционалностима, а међу њима је свакако најважнија могућност плаћања производа из додатног асортимана, док је иницијално било могуће само плаћање горива.

ИНОВАТИВНЕ УСЛУГЕ

У складу са актуелним трендовима, компанија НИС је потрошачима омогућила подизање готовине на НИС Петрол и Gazprom станицама путем *Master*, *VISA* и Дина платних картица. Услуга плаћања уз подизање готовине омогућава корисницима платних картица да искључиво приликом куповине и плаћања на свим НИС Петрол и Gazprom станицама са свог банковног рачуна подигну готовину посредством ПОС терминала. Минимални износ куповине није одређен, док је максималан износ готовине који може да се подигне 5.000 динара.

На свим НИС Петрол и Gazprom станицама у Србији омогућена је услуга плаћања рачуна уз помоћ *IPS QR* кода Народне банке Србије, чијим скенирањем се на једноставан, брз и поуздан начин реализује плаћање рачуна. Увођењем једног од најсавременијих начина плаћања на продајним местима, компанија НИС остаје доследна сталној модернизацији и понуди иновативних решења својим потрошачима.

У сарадњи са „Поштанском штедионицом“ развијена је и додатна погодност за кориснике *Post Card DinaCard* картице, који имају могућност одложеног плаћања до 30 дана или плаћања рачуна у две рате – 30 и 60 дана од датума куповине. Ова услуга доступна је за минималан износ рачуна од 5.000 динара, а поред горива могуће је платити и све остале робе и услуге из асортимана компаније НИС.

Захваљујући сарадњи компаније НИС, Народне банке Србије, NLB Комерцијалне банке и *Union Pay International* платног система (*UPI*), гориво, робе и услуге у малопродајној мрежи могуће је платити и помоћу *Union Pay* платних картица, у чему је компанија НИС постала пионир на домаћем тржишту када је реч о увођењу ове врсте услуге. *Union Pay* платни систем основан је 2002. године и данас представља најзаступљенији картични систем на свету, са преко 7,5 милијарди издатих картица које се користе у више од 175 држава у свету.

ДРУШТВЕНЕ МРЕЖЕ

Дигитални канали комуникације компаније НИС, који се ослањају на корпоративни сајт компаније (<https://www.nis.rs/>), нову дигиталну платформу *ENERGIZE* (<https://energize.nis.rs/>) и неизоставне друштвене мреже, доприносе изузетно транспарентном приступу у информисању широке циљне јавности. Сама доступност, једноставност коришћења и велика распрострањеност чине друштвене мреже једним од најпопуларнијих и најпожељнијих алата у комуникационом корпоративном систему. Из године у годину комуникациони портфолио се проширује имајући у виду изузетно динамично окружење и брз развој самих друштвених мрежа. Садржај се све више оријентише ка видео форматима који Компанији нарочито погодују у презентовању кључних комуникационих повода и правовременој и врло ефикасној реализацији комуникационе стратегије.

Наступом на друштвеним мрежама компанија НИС пружа *PR* подршку главним бизнис-процесима, као и *HR*, *CSR* и пројектима одрживог развоја, следећи најбоље светске праксе. Компанија ће и у наредном периоду наставити са интензивним анализама и унапређењем наступа на дигиталним комуникационим платформама.

Компанија НИС са потрошачима и најширом јавношћу свакодневно комуницира кроз неколико канала на друштвеним мрежама: корпоративна комуникација одвија се путем Фејсбук, Инстаграм, Линкедин, Тредс, ТикТок налога, док се путем Фејсбук и Инстаграм страница „Са нама на путу“ пласирају новости о месечним акцијама, производима и услугама које се нуде на станицама за снабдевање горивом. Потрошачима је додатно доступна и Инстаграм страница о премијум гориву у Србији под називом „G-Drive Србија“, као и две *YouTube* странице „Са нама на путу“ и „G-Drive Србија“. Промоција пијаће воде „Јазак“ реализује се континуирано путем потрошачких канала на Инстаграму, Фејсбуку и *YouTube*-у.

У априлу 2024. године отворен је и Тик Ток канал под називом „Моја станица“, са циљем да се понуде на НИС Петрол и Gazprom станицама приближе млађој популацији. Ово је једна од најпопуларнијих бизнис-страница, чији видео садржаји имају велики број прегледа, а заједница расте из дана у дан и броји више од 23.000 пратилаца. У 2024. години на овој страници је забележено 25 милиона прегледа видео садржаја. Велики број креираних видео-садржаја постали су вирални, а најгледанији има 2,5 милиона прегледа.

ИНФОРМИСАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Правовремено и тачно информисање запослених о свим актуелним темама је важан задатак интерних комуникација компаније НИС и у значајној мери утиче на достизање пословних циљева компаније. У претходној години настављен је континуирани рад на развоју дигиталних канала комуникације. Акценат је стављен на апликацију мПортал која је намењена запосленима на терену, који немају приступ онлајн-каналима комуникације, како би у сваком моменту били информисани и међусобно повезани. Током 2024. године, захваљујући промоцијама на терену, повећан је број корисника ове апликације за 36%. Са друге стране, интерни портал је, као водећи канал за комуникацију компаније са запосленима у администрацији, током 2024. године забележио просечну дневну посету од око 6.000.

УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА

СИСТЕМ УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Интегрисани систем управљања ризицима је континуиран и систематичан пословни процес који је неопходан за достизање циљева одрживог развоја и пружа подршку при доношењу управљачких одлука у условима изложености ризицима.

Систем управљања ризицима у компанији НИС заснован је на принципима *COSO Enterprise Risk Management* оквира и међународном стандарду *ISO 31000*. Основна нормативно-методолошка акта која уређују овај процес су:



Политика Компаније

Политика управљања ризицима и интерним контролама



Стандарди Компаније

Стандард Управљање ризицима



Упутства Компаније

Упутство Методолошке смернице за управљање

Циљеви у области управљања ризицима усмерени су на повећање ефективности и ефикасности управљачких одлука посредством идентификације, анализе и процене ризика који произлазе из тих одлука, дефинисања одговора и мера за управљање ризицима, као и обезбеђење максималне ефективности и ефикасности мера за управљање ризицима у току реализације донетих одлука.

Додатне информације о систему управљања ризицима у компанији можете наћи у *Годишњем извештају о пословању компаније НИС за 2024. годину*.

ИНТЕГРИСАНИ СИСТЕМ МЕНАЏМЕНТА

Пословање у складу са принципима одрживог развоја подразумева, између осталог, и поштовање различитих стандарда. У компанији НИС се примењују захтеви следећих стандарда:

SRPS ISO 9001:2015 Управљање квалитетом,

SRPS ISO 14001:2015 Управљање животном средином,

SRPS ISO 45001:2018 Управљање заштитом здравља и безбедношћу на раду,

SRPS EN ISO 50001:2018 Управљање енергијом и

ISO 55001:2014 Управљање имовином,

као и *ISO 39001:2012* Управљање безбедношћу друмског саобраћаја,

SRPS EN ISO 22000:2018 Управљање безбедношћу хране или *CAC/RCP 1* тамо где је то примењиво.

Интегрисани систем менаџмента (*IMS*) који је заснован на процесном приступу повезује све примењене системе менаџмента. Континуирани развој успостављеног *IMS* обавља се у складу са стратегијом сертификације, а реализацију истог надзире Одбор за *IMS*.

У поступку дефинисања бизнис-процеса (БП) утврђују се њихови појединачни елементи и редослед одвијања активности у њима. Сви БП се класификују и приказују у Процесном моделу, а заједно са организационом структуром интегрисани су у бизнис-архитектуру компаније. За дефинисане БП утврђују се ризици и кључни индикатори перформанси (*KPI*).

Начин реализације активности у БП се описује одговарајућим нормативно-методолошким документима. Проверу усаглашености са примењеним националним и међународним стандардима спроводе акредитована сертификациона тела, која на основу извршене провере издају одговарајуће сертификате.

Поред екстерних провера, у складу са годишњим плановима, Компанија континуирано спроводи и интерне провере БП и успостављених система менаџмента. Након ових провера израђују се одговарајући извештаји са корективним мерама и мерама за унапређење.

ОДГОВОРНОСТ У ПОСЛОВАЊУ

Одговорност у пословању један је од кључних принципа на којима компанија НИС заснива своје активности. У фокусу су заштита животне средине, безбедност и здравље запослених, управљање људским ресурсима и сарадња са извођачима. Такође, у пословању компаније посебан значај имају пројекти у сегменту друштвене одговорности и одрживости који доприносе унапређењу услова живота у заједници.

ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Одрживост и еколошка одговорност део су стратешког опредељења компаније НИС. Током 2024. године, компанија НИС је наставила са значајним инвестицијама у еколошке пројекте и у ту област уложила 1.065 милиона динара. Треба имати у виду да су ова издвајања значајно већа ако се узму у обзир и инвестиције у технологије чија примена доприноси смањењу штетних утицаја на околину. Такође, настављен је рад на пројектима који доприносе смањењу загађења и борби против климатских промена, као што је, на пример, производња електричне енергије из обновљивих извора енергије. На објектима компаније НИС, пре свега на ССГ, изграђене су соларне електране које, поред уштеде енергије, доносе и смањење емисија угљен-диоксида. Поред тога, настављена је реализација пројекта чији је циљ смањење потрошње и губитака енергетских ресурса, као и утискивање CO₂ из Аминског постројења у лежиште Русанда. Компанија је, у сарадњи са локалним заједницама, учествовала и у еколошким акцијама, попут уређења Официрске плаже у Новом Саду и садње дрвећа у Кикинди. Уз то, едукативне кампање и радионице допринеле су јачању еколошке свести запослених, што показује посвећеност компаније дугорочној одрживости и одговорном пословању.

БЕЗБЕДНОСТ НА РАДУ И ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ

У области безбедности на раду компанија НИС тежи најамбициознијем циљу – радним процесима без повреда и негативних утицаја на животну средину. У Компанији су уведена златна HSE правила чији је циљ да се утврде јединствени принципи при извођењу радних активности и успостави култура поштовања безбедности подизањем свести свих запослених. Ова правила примењују се на све запослене, посетиоце и трећа лица на локацијама компаније НИС. Као друштвено одговорна компанија НИС настоји да обезбеди здраво и безбедно радно окружење, које ће омогућити запосленима да одрже добро здравље. Континуирано се ради на унапређењу здравља запослених кроз превентивне активности, едукације и здравствене прегледе. Организовани су превентивни систематски прегледи у сарадњи са здравственим установама, током „HSE недеље“ одржан је и НИС Фестивал здравља, који је запосленима пружио додатне здравствене услуге и савете.

УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Компанија НИС је већ годинама један од најпожељнијих послодаваца у Србији, чији тим чини 13.770⁹ запослених (рачунајући и запослене „ХИП-Петрохемије“). Компанија настоји да се константно прилагођава тржишту рада, очекивањима запослених и потребама бизниса. У компанији НИС се посвећено ради на повећању задовољства запослених, њиховим професионалним

обукама, као и на програмима за привлачење и развој младих, новим моделима мотивације, учења, развоја и неговања културе поштовања. У 2024. години, у сарадњи са екстерним партнерима, организоване су 4.703 обуке на којима је учествовало укупно 13.343 полазника. Укупно је у обуке запослених инвестирано 311,4 милиона динара.

Када је реч о програмима за младе, важно је истаћи да је у 2024. години реализована осма сезона *NIS Calling* програма праксе за студенте изабраних домаћих факултета, коју је прошло 44 практиканта. Такође је настављена и реализација програма *NIS Energy*, чији је циљ запошљавање младих. Након конкурса, рад у компанији НИС започело је 25 изабраних младих стручњака.

САРАДЊА СА ИЗВОЂАЧИМА

И у 2024. години настављено је са дељењем најбољих пракси и разменом искустава са партнерима. Између осталог, одржан је 15. по реду „HSE Форум извођача“ под слоганом „Безбедност је моја одговорност“, који је окупио више од 100 учесника из Компаније и више од 140 гостију из извођачких фирми. Циљ Форума је промовисање фер, отворених и партнерских односа са извођачима, као и са представницима надлежних државних органа и образовних институција. Циљ процеса управљања извођачима је спречавање нежељених догађаја, укључујући повреде, штету по имовину и еколошке инциденте. Партнерство са извођачима и имплементација јединствених безбедносних принципа доприносе стварању културе у којој су здравље и живот људи највиша вредност.

⁹ Укупан број запослених у НИС Групи у 2024. години је 13.770, а без зависних друштава у иностранству 13.168.



ОДГОВОРНОСТ ПРЕМА ЗАЈЕДНИЦИ

ЗАЈЕДНО ЗА
ЗЕЛЕНУ ЕНЕРГИЈУ

БЕОГРАД НОВИ БЕЧЕЈ ЧАЧАК
ЗРЕЊАНИН СРБОБРАН НИШ
НОВИ САД ПОЖАРЕВАЦ ЖИТИШТЕ
ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ КИКИНДА
ПАНЧЕВО КАЊИЖА

Пројекти изградње
соларних електрана
на установама од
јавног значаја

40
установа у
13
градова

144,5 млн. РСД за изградњу
соларних електрана
10 – 50 KW
за производњу сопствене електричне
енергије на одржив и еколошки
прихватљив начин.



ЕНЕРГИЈА
ЗНАЊА

САРАДЊА СА УНИВЕРЗИТЕТИМА,
ФАКУЛТЕТИМА И ШКОЛАМА

3 универзитета

10 школа

16 практиканата са одабраних
смеров средњих школа у
Панчеву, који ће стицати
практична знања у Рафинерији
нафте Панчево

5 факултета

4 научна
друштва

5 нових потписаних
меморандума

СПОНЗОРСТВА И
ДОНАЦИЈЕ

Кошаркашки клуб „Партизан”
Гала концерт Бољшој балета
Кошаркашки савез Србије
Одбојкашки савез Србије
Параолимпијски савез Србије
Фондација „Једро”
Фондација „Породица”

Током 2024. године, у друштвено одговорне
пројекте, заједно са професионалним
спортом уложено је

481,1
милион динара.

ВОЛОНТЕРИЗАМ

9
волонтерских
акција

653
волонтерска
сата

готово
2.000
чланова Клуба
волонтера

27
дана подршке
заједници

ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА

У циљу унапређења ефикасности пословања, у компанији НИС се посебна пажња посвећује процесу дигиталне трансформације. Овај процес се одвија континуирано и усмерен је ка усавршавању пословних процеса и увођењу дигиталних решења и технологија. Поред унапређења пословних процеса, посебна пажња се посвећује и развоју компетенција запослених, кроз интензивне образовне модуле о дигиталним технологијама и примене стечених знања у пословном окружењу и развоју интерних тренера.

У портфолију Компаније налази се широк спектар дигиталних пројеката, којих је сада око 140.

У току 2024. године настављен је рад на реализацији

програма дигитализације Функције за HSE, који има за циљ усавршавање рада запослених, као и лакше и безбедније управљање извођачима, а израђена је и прва верзија HSE Digit апликације.

У склопу редовних активности истраживања нових могућности које стварају савремене технологије, у 2024. години фокус је био на вештачкој интелигенцији – идентификован је простор за примену Chat GPT у оквиру корпоративних функција и Блоку „Прерада“.

У области управљања и аналитике података реализовано је више пројеката, који су омогућили да се значајно смањи време утрошено на рутинску обраду података и допринесе бржем, бољем и лакшем свакодневном раду запослених.

Дигитална трансформација компаније НИС остаје саставни део корпоративне стратегије за будућност, чврст темељ одрживог развоја. Примењујући иновације, Компанија решава изазове и претвара их у прилике, издавајући се у динамичном и променљивом пословном окружењу.

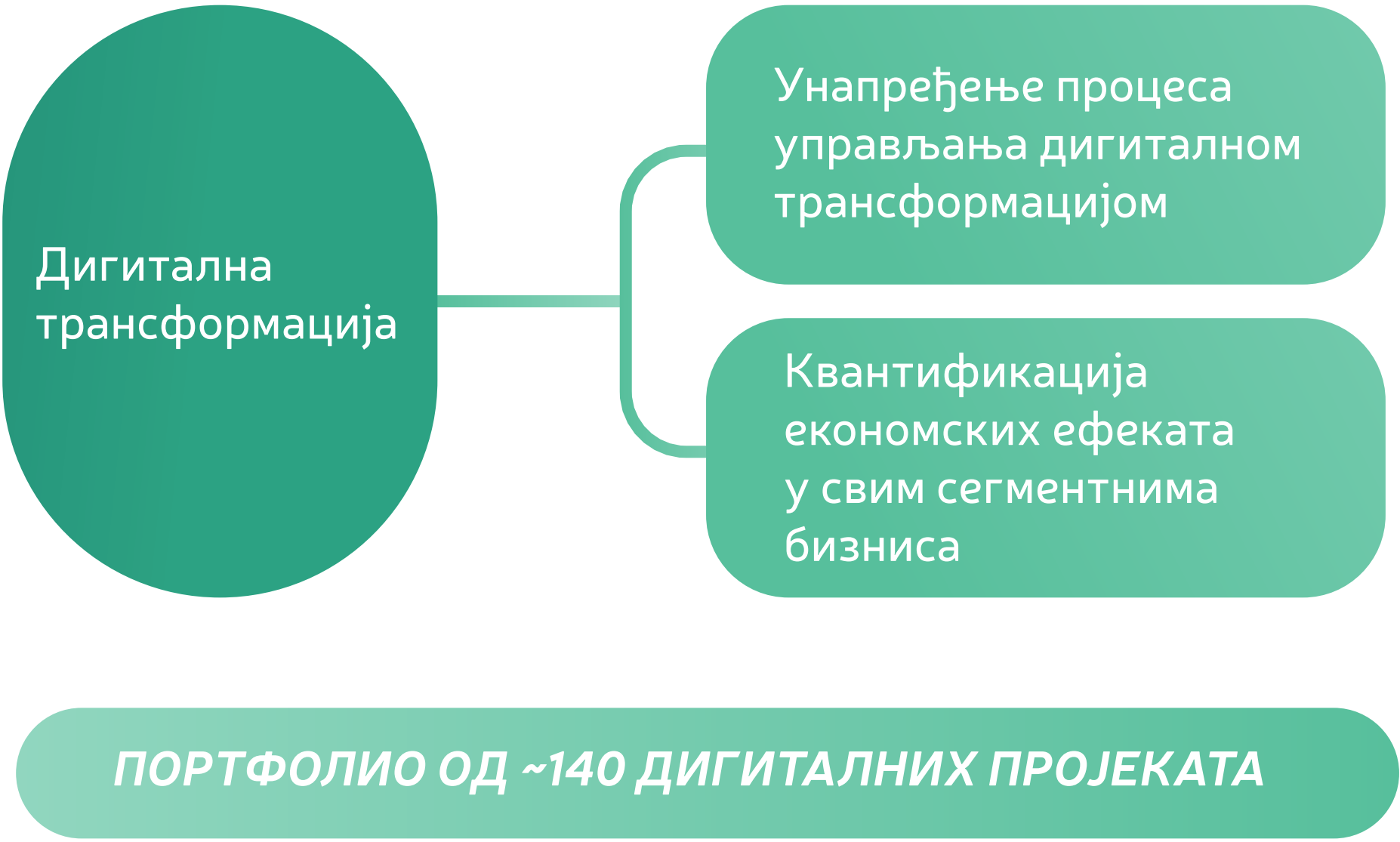
ИНОВАЦИЈЕ

Иновације у свим бизнис-процесима важан су сегмент развоја и унапређења ефикасности пословања, те је стратешки приступ компаније НИС праћење светских трендова и имплементација иновативних решења у различитим сегментима пословања.

Иновације се уводе у свим организационим деловима компаније, али Научно-технолошки центар предњачи по броју иновативних пројеката, од којих се истичу следећи:

- смањење различитих врста емисија и „утискивање“ CO₂ у лежишта у циљу спречавања емисија у атмосферу и подизања обима производње нафте и гаса;
- смањење емисија загађујућих материја кроз CCUS (*carbon capture, utilization and storage*) пројекте, који обухватају како екстерну декарбонизацију великих индустријских емитената, тако и унутрашњу декарбонизацију, где компанија НИС ради на концепту производње плавог водоника (са ниским садржајем угљеника), користећи поље нафте и гаса на коме је завршена експлоатација као потенцијално складиште CO₂.

РЕЗУЛТАТИ ЗА 2024. ГОДИНУ



	Блок „Истраживање и производња“	Повећање ефикасности и транспарентности процеса бушења и ремонта, уз имплементацију дигиталних инструмената на бази технологија Индустрије 4.0.
	Блок „Прерада“	Константна потрага за решењима која доприносе квалитетном и неометаном раду постројења и предикцији кварова и ремонтних активности.
	Блок „Промет“	Оптимизација ланца стварања вредности од складишта нафтних деривата до крајњег потрошача. Кључну улогу у тим сегментима пословања има развој дигиталних решења који унапређују искуство наших корисника и клијената.
	Блок „Енергетика“	Развој дигиталних решења који доприносе енергетској и оперативној ефикасности у ширем смислу.

НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА

Према резултатима највећег домаћег истраживања перцепције бренда послодавца у Србији **TalentX**, које је спровела група сајтова за запошљавање **Poslovi. Infostud**, компанија НИС поново је сврстана међу три водећа послодавца у Србији.

Поводом 15 година програма „Заједници заједно“, компанија НИС је добитник престижног признања **„Доброчинитељ“** за континуирани допринос заједници.

Према резултатима истраживања **Youth Speak Voice** („Глас младих Србије“) студентске организације **AIESEC** Србија, студенти компанију НИС виде као лидера у пословању на домаћем тржишту.

Компанији НИС је уручена захвалница **Фонда за стипендирање и подстицање напредовања даровитих студената и младих научних радника и уметника Универзитета у Новом Саду** – за дугогодишњу подршку и стипендирање студената.

Факултет техничких наука у Чачку Универзитета у Крагујевцу доделио је плакету компанији НИС за подршку развоју и афирмацији факултета пружену у оквиру програма „Заједници заједно“.

Српско хемијско друштво доделило је захвалницу компанији НИС као знак признања за подршку у организацији такмичења ученика средњих школа у 2024. години.

НИС је добитник **плакете** за дугогодишњу сарадњу и подршку **Машинском факултету Универзитета у Београду** у оквиру програма „Енергија знања“.

Компанији НИС уручена је **захвалница Алексиначке гимназије** поводом 10 година подршке и постојања двојезичне српско-руске наставе у овој образовној установи.

Основна школа „Драган Ковачевић“ из Београда доделила је захвалницу компанији НИС за допринос у образовању и васпитању ученика са сметњама у развоју и инвалидитетом, који је компанија пружила школи реализацијом пројекта у оквиру програма „Заједници заједно“.

Кошаркашки клуб „Партизан“ уручио је захвалницу компанији НИС за две деценије непрекидног партнерства.



ЦИЉЕВИ ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА

На самиту одржаном у септембру 2015. године, Уједињене нације су усвојиле резолуцију A/RES/70/1 – *Transforming our World: the 2030 Agenda for Sustainable Development*. „Агенда 2030“ је универзална стратегија којом је дефинисано 17 циљева одрживог развоја (енгл. Sustainable Development Goals, скраћено SDGs) и укључује три области – економски раст, социјалну инклузију и заштиту животне средине. Циљеви су међусобно повезани и често успех једног циља подразумева решавање питања која су повезана са другим циљем или циљевима.

Компанија НИС је континуирано усмерена ка остварењу глобалних циљева одрживог развоја и извештава о доприносу у остварењу 12 од укупно 17 циљева. Принципи одрживог развоја интегрисани су у све бизнис-процесе у циљу унапређења услова живота у заједници у којој компанија послује, развоја људских и очувања природних ресурса.

Допринос који компанија НИС пружа остварењу циљева одрживог развоја подстиче стварање дугорочне вредности за све заинтересоване стране и на тај начин потпомаже стварање одрживе будућности.



3

ДОБРО ЗДРАВЉЕ

ОБЕЗБЕДИТИ ЗДРАВ ЖИВОТ И
ПРОМОВИСАТИ БЛАГОСТАЊЕ ЗА СВЕ,
У СВИМ ДОБИМА



3 ДОБРО
ЗДРАВЉЕ



САМО ЗДРАВА ЗАЈЕДНИЦА МОЖЕ БИТИ УСПЕШНА – ЗБОГ ТОГА СУ БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАПОСЛЕНИХ И ДОПРИНОС УНАПРЕЂЕЊУ УСЛОВА РАДА У ЈАВНИМ ЗДРАВСТВЕНИМ УСТАНОВАМА МЕЂУ ПРИОРИТЕТИМА КОМПАНИЈЕ НИС

БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАПОСЛЕНИХ

У фокус бриге о запосленима компанија НИС ставља потребу да својим запосленима обезбеди подстицајно и безбедно радно окружење, које доприноси спречавању настанка професионалних обољења, очувању доброг физичког и менталног здравља и пружа *well-being* подршку. Са тим циљем, организују се различите превентивне активности које превазилазе законске и нормативне обавезе и подразумевају редовне лекарске прегледе, едукацију о различитим здравственим темама и превенцији болести, као и реализацију бројних активности које подстичу здравији и продуктивнији радни амбијент.

Током 2024. године спроведене су следеће кључне активности у области превентивне здравствене заштите запослених:

- **превентивни лекарски прегледи:** реализовано је укупно 21.650 лекарских прегледа, од којих 7.622 прегледа за радна места са повећаним ризиком, 357 прегледа професионалних возача, 26 прегледа железничких радника. Систематских и специјалистичких прегледа у 2024. години било је 3.523. Поред наведеног, у сарадњи са Домовима здравља, у објектима компаније организовани су и допунски прегледи који су укључивали контролу нивоа шећера у крви, крвног притиска, BMI индекса, као и контролу CO₂ нивоа код пушача.

- активно се радило на програму **дигитализације HSE-процеса:** развијено је софтверско решење за лекарске прегледе запослених, које подразумева аутоматско генерисање захтева за реализацију законски обавезних периодичних лекарских прегледа и израду Упута за лекарске прегледе, као и праћење

њихове реализације. 2025. година биће посвећена даљем прилагођавању, имплементацији и активној употреби овог решења.

Додатне детаљне информације о овој теми дате су у оквиру појединачних GRI индикатора: 403-3, 403-6 и 403-10.

ТИМСКЕ АКТИВНОСТИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КОРПОРАТИВНОГ ЗДРАВЉА

Компанија НИС је и током 2024. године наставила са спровођењем четири комплементарна програма, који су такође усмерени на јачање здравствене форме и побољшавање животних навика запослених, а поред тога доприносе и унапређењу ефикасности и јачању осећаја припадности компанији.

- Унапређење корпоративног здравља је ангажовало преко 2.800 запослених, који су путем анкета, тестирања здравствене форме и интолеранције на храну, директне комуникације са стручним лицима, радили на побољшању форме. Организовано је 28 догађаја, широм Србије, на којима су запослени могли да сагледају основне факторе за јачање форме.

- Једна од повољности за све запослене у Компанији је и бесплатно учешће у различитим спортско-рекреативним активностима. Ову погодност је искористило 2.740 запослених, који су у 32 града, на више од 150 различитих локација користили услуге више од 20 различитих спортских активности.

- НИС спортски тимови састављени само од запослених, остварили су одличне резултате на различитим такмичарским догађајима: освојене су медаље и пехари у осам различитих спортова. У НИС спортским играма, организованим на Златибору учествовало је више од 500 такмичара из свих организационих делова Компаније, подељених у осам тимова различите старосне и полне структуре.

- У циљу додатног повезивања са локалним заједницама, компанија НИС је узела учешће у догађајима на више од 10 различитих локација широм земље у организацији познатих спортских институција, удружења грађана и UNICEF-а, на меморијалним и

хуманитарним спортским турнирима.

Кроз сва четири програма унапређења корпоративног здравља и тимских активности током године ангажовано је више од 4.000 запослених, што је за 24 одсто више него претходне. Циљ је да се и ове године одржи ниво ангажовања сходно броју запослених, њиховим опредељењима и здравственој форми, али и да НИС буде позитиван пример у пословном свету у смислу односа према запосленима и заједници у којој послује.

БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАЈЕДНИЦЕ

Брига о здрављу заједнице један је од приоритета друштвено одговорног пословања компаније НИС. Компанија је узела учешће у великој хуманитарној акцији Фондације „Породица“ под називом „Овај пут за дечију радост“, у којој је подршка усмерена на реконструкцију и уређење дела одељења педијатријске онкологије Института за онкологију и радиологију

Србије. Такође, компанија НИС је донацијом Фондацији „Једро“ пружила подршку унапређењу здравствене заштите и лечењу пацијената оболелих од Дишенове мишићне дистрофије.

Током 2024. године компанија НИС је наставила и са донацијама воде „Јазак“ здравственим установама, овог пута за потребе запослених и пацијената у КБЦ „Др Драгиша Мишовић“.

Хуманост и бригу о другима запослени Компаније показали су и током 2024. године учешћем у 15 акција добровољног давања крви. Алтруизам и емпатија запослених током акција у Београду, Новом Саду, Панчеву и Зрењанину резултирали су са 579 прикупљених јединица крви. У сарадњи са Институтом за трансфузију крви Србије уведена је значајна новина: током акција добровољног давања крви у ПЦ Београд могуће је обавити пријаву у Регистар давалаца матичних ћелија Србије.



Посета Институту за онкологију и радиологију Србије

4

КВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАЊЕ

ОБЕЗБЕДИТИ ИНКЛУЗИВНО И
КВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАЊЕ И
ПРОМОВИСАТИ МОГУЋНОСТИ
ЦЕЛОЖИВОТНОГ УЧЕЊА ЗА СВЕ

4 КВАЛИТЕТНО
ОБРАЗОВАЊЕ



УЛАГАЊЕМ У ОБРАЗОВНИ СИСТЕМ И САРАДЊОМ СА НАУЧНИМ ИНСТИТУЦИЈАМА КОМПАНИЈА НИС АКТИВНО ДОПРИНОСИ РАЗВОЈУ ОДГОВОРНЕ И ПЕРСПЕКТИВНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

„ЗАЈЕДНИЦИ ЗАЈЕДНО“

Програмски циклус „Заједници заједно“ започет 2023. године, а реализован током 2024. године, био је посвећен развоју науке и образовања у 13 партнерских градова и општина, и то унапређењу услова за образовање и подизање капацитета научних установа. У оквиру овог циклуса, Компанија је подржала 54 пројекта у чију реализацију је уложила 144,5 милиона динара. Резултати су представљени јавности кроз организацију каравана „Заједници заједно“ током 2024. године.

У оквиру поменутог каравана промовисани су, између осталог, и резултати пројекта ОШ „Каролина Карас“ у Хоргошу, која је опремљена новим дигиталним уређајима, видео надзором и намештајем. У Музичкој школи „Јован Бандур“ у Панчеву у потпуности је реконструисан улазни хол, Техничка школа у Кикинди добила је савремени симулатор за заваривање који, осим што вештачки ствара жељену ситуацију из реалног живота и унапређује квалитет и безбедност извођења наставе, значајно смањује емисију угљен-диоксида. Реализовани су пројекти санације зидова фискултурних сала две основне школе у општини Житиште. У ОШ „Доситеј Обрадовић“ у Бочару фискултурна сала је опремљена новим LED спортским семафором и озвучењем, док је фискултурна сала Средње школе „Милоје Васић“ у Великом Градишту опремљена новом расветом и инвертер клима-уређајима у циљу унапређења енергетске ефикасности. Поред наведених, реализовани су и други пројекти различитих организација и институција у партнерским градовима и општинама.

„ЕНЕРГИЈА ЗНАЊА“

Програм „Енергија знања“ спроводи се дуже од десет година као програм који креира исправан систем вредности и позитивно утиче на културу образовања и рада у друштвеној заједници, те посебно подстиче позитивну идентификацију са младим људима. И током 2024. године компанија НИС је у оквиру овог програма реализовала бројне активности и наставила успешну сарадњу са образовним и научним институцијама, као и стипендирање најбољих студената, а у складу са својим кадровским потребама.

У протеклој години додељена је једна нова стипендија за студента који се школује у Руској Федерацији, као и пет стипендија преко Фонда за стипендирање и подстицање напредовања даровитих студената и младих научних радника и уметника Универзитета у Новом Саду. Ове стипендије омогућавају студентима из различитих делова Србије да добију једнаке шансе за квалитетно образовање. Фонд за стипендирање и подстицање напредовања даровитих студената и младих научних радника и уметника, компанији НИС је доделио захвалницу за дугогодишњу подршку и стипендирање студената.

Поред наведеног, НИС је потписао и пет нових меморандума о сарадњи са високообразовним институцијама, и то са Универзитетом одбране, Филозофским факултетом у Нишу, Факултетом безбедности, Правним факултетом у Новом Саду и Правним факултетом у Београду.

Кроз програм „Енергија знања“ компанија НИС је од 2012. године до краја 2024. године, адаптирала више од 70 учионица и лабораторија. Само током 2024. године реновирала је кабинете за руски језик у три школе: ОШ „Прва војвођанска бригада“ у Новом Саду, ОШ „Филип Вишњић“ у Вишњићеву и ОШ „Деспот Стефан Лазаревић“ у Бабушници, а свечано је отворен и кабинет руског језика у Филолошкој гимназији у Београду, као и кабинет физике у Електротехничкој школи „Никола Тесла“ у Београду. Ове активности не само да унапређују инфраструктуру образовања, већ стварају и боље услове за учење и рад ученика и наставног кадра.

Настављена је континуирана сарадња са образовним институцијама кроз реализацију више од 15 гостујућих предавања запослених за студенте партнерских факултета.

Три инжењера запослена у Компанији наставила су са редовним предавањима на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину, у оквиру студијског програма „Индустријско инжењерство у експлоатацији нафте и гаса“, сагласно Закону о високом образовању. Овај вид сарадње омогућава студентима да се упознају са праксом и стекну вредно практично искуство. Подршка компаније НИС била је кључна и за акредитацију мастер-програма „Индустријско инжењерство у експлоатацији нафте и гаса“ на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину.

Реализована је и донација пет хроматографа Институту за хемију, технологију и металургију и Машинском факултету Универзитета у Београду. На свечаности поводом Дана Машинског факултета, компанији НИС је уручена Плакета за добротинство у корист академске заједнице.

Током 2024. године компанија је увела и новину у виду двонедељне студентске праксе за 62 студента са девет партнерских факултета, што је допринело јачој вези теоријског знања и практичног искуства и подизању нивоа сарадње са образовним институцијама. Организоване су и студентске праксе за стипендисте програма у трајању од једног до два месеца, као и посете ученика, студената и професора са партнерских факултета и школа објектима Компаније.

Будући да НИС традиционално подржава такмичења у области математике, физике и хемије, и протекле године је пружио подршку домаћим и међународним олимпијадама знања. Наши средњошколци су освојили 14 медаља на међународним такмичењима у Великој Британији, Ирану и Саудијској Арабији. Подршка такмичењима подстиче академску изврсност и мотивише младе људе да се ангажују и развијају у различитим областима науке. За дугогодишњу подршку Српском хемијском друштву компанији НИС је додељена захвалница од стране овог друштва. Одржана је и дводневна 11. НИС Олимпијада из руског језика на Филозофском факултету у Нишу, у којој је, у првом кругу учествовало више од 700 ученика, док се у финалу за титулу најбољег такмичило 110 ученика из Србије, Црне Горе и Босне и Херцеговине.

Настављено је и са подршком двојезичним српско-руским одељењима у три школе у Србији – Гимназији „Јован Јовановић Змај“ у Новом Саду, Алексиначкој гимназији и ОШ „Јован Поповић“ у Новом Саду.

Програм „Енергија знања“ наставља да доприноси развоју академских и професионалних потенцијала младих људи, а компанија НИС игра важну улогу у јачању квалитета образовања и унапређењу квалитета живота заједнице у овој области.



Караван Заједници заједно у ОШ Каролина Карас у Хоргошу

5

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ

ПОСТИЋИ РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
И ОСНАЖИВАТИ ЖЕНЕ И
ДЕВОЈЧИЦЕ. УНАПРЕДИТИ РОДНУ
РАВНОПРАВНОСТ И ПОЛОЖАЈ ЖЕНА
И МУШКАРАЦА У РЕПУБЛИЦИ
СРБИЈИ, ДОПРИНЕТИ ПОВЕЋАЊУ
УЛОГА ЖЕНА У ПОСЛОВНОМ
ОДЛУЧИВАЊУ И ДРУШТВУ УОПШТЕ



РОДНА РАВНОПРАВНОСТ ЗА КОМПАНИЈУ НИС НИЈЕ САМО ДЕКЛАРАТИВНО ОПРЕДЕЉЕЊЕ, ВЕЋ ПРАКСА КОЈУ КОНТИНУИРАНО УНАПРЕЂУЈЕ

У компанији НИС верују да неговање разноликости побољшава радну атмосферу, али и доприноси расту и конкурентности компаније. Разноврсност искустава, култура, идеја и погледа ствара предуслове за иновације и ефикасно пословање, те се зато свима пружају једнаке шансе за запослење, развој и напредовање, без обзира на пол, старост, националност и друге личне карактеристике. Циљ је изградити *инклузивно* радно окружење у којем је родна равноправност један од основних принципа.

Кроз стратегију која промовише различитост, приоритет компаније остаје уравнотежена заступљеност оба пола на свим позицијама, како би тимови били што разноврснији и спремнији за успешну размену искустава и развој. Сви аспекти рада у компанији НИС усмерени су на стварање услова за континуирани раст – и организације, и самих запослених.

Када се говори о родној равноправности, нарочито се истичу следеће иницијативе и погодности које су на располагању запосленима:

- **Постепен повратак мајки са породичног одсуства** – прве две радне недеље након повратка, мајке могу радити само четири сата дневно, при чему се зарада исплаћује у пуном износу.
- **Накнада за време породичног одсуства** – за запослене који су на породичном одсуству, одсуству са рада ради неге детета или посебне неге детета, одобрава се исплата разлике између накнаде и основне зараде, која не прелази петоструку просечну зараду на нивоу Републике Србије.
- **Подстицање жена за рад у секторима који се традиционално перципирају као „мушки“** – спроводи се континуирана подршка и едукација жена за рад у компанији НИС, као и за ангажовање на позицијама које

подразумевају стручне и техничке вештине.

- **Талент програми за младе** – у компанији НИС се реализују различити програми за матуранте, студенте, дипломце без искуства. У 2024. години проценат полазница ових програма био је 54%.
 - **Платформа „Поштовање, пре свега“** – креиран је концепт и платформа са циљем да се обезбеди и поспеши радно окружење у којем су радни односи у складу са највишим стандардима равноправности.
- ### РОДНА РАВНОПРАВНОСТ У СТРАТЕГИЈИ РАЗЛИЧИТОСТИ И ИНКЛУЗИЈЕ
- У 2020. години Компанија је започела имплементацију Стратегије различитости и инклузије, која се заснива на важним принципима равноправности, инклузивности и отворености за све запослене. Реализацијом акционог плана који следи ову стратегију, у 2024. години наставља се са активностима које укључују родну равноправност као кључни сегмент. Једна од њих је сарадња са организацијом AFA (All for All) у оквиру које компанија НИС подржава заједницу и online платформу која омогућава женама из различитих области да учествују у размени идеја и едукацији, као и у стручним пројектима. Додатне активности укључују рад са особама са инвалидитетом, како кроз сарадњу са организацијом Форум младих са инвалидитетом (која се бави унапређењем квалитета живота и положаја у друштву особа са инвалидитетом), тако и кроз нови програм праксе за особе са инвалидитетом чије је организовање започело у 2024. години, са званичним почетком у 2025. години.

ИНТЕРНА РЕГУЛАТИВА КОЈА ПОСПЕШУЈЕ РАЗЛИЧИТОСТ И ИНКЛУЗИЈУ

Компанија НИС је усвојила низ докумената, и то *Политику равноправности*, *Политику разноликости*, *Кодекс корпоративног управљања НИС а.д. Нови Сад* и *Кодекс пословне етике*, којима се дефинишу принципи у погледу заступљености запослених на свим нивоима и прописују јасни циљеви, реализација и начин извештавања о резултатима. Овим документима дефинише се оквир за квалитетније спровођење бизнис-стратегије, као и могућности за остварење максималног учинка и одрживог пословања, тако што се свима даје једнака шанса за запослење и одлучивање – без обзира на пол, старост, националност и било које друге личне карактеристике. У документима су објашњени и нови кораци у области равноправности и инклузивности, укључујући циљеве који се односе на родну равноправност и подршку женама у корпоративним структурама.

У компанији НИС верују да неговање разноликости поспешује пословање на више нивоа – јача га разноврсним искуствима, обогаћује различитим културама, пружа разноликост идеја и погледа и осигурава конкурентност на тржишту.

ПАНЕЛ ДИСКУСИЈА НА ТЕМУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ: ЖЕНЕ КАО ПОКРЕТАЧИ ПОЗИТИВНИХ ДРУШТВЕНИХ ПРОМЕНА

У жељи да пружи допринос у повећању видљивости и истицању значаја теме родне равноправности, представници Компаније учествују на различитим скуповима и панел-дискусијама посвећеним овој теми. Тако је у организацији компаније НИС и листа Дневник, 26. августа у Културној станици „Свилара“ у Новом Саду одржан панел на тему родне равноправности, у којем је учествовао Вадим Смирнов, заменик генералног директора К омпаније. Панелисти су били и Маја Гојковић, председница Покрајинске владе Војводине и Дина Вучинић, председница Скупштине града Новог Сада.

Панелисти су дискутовали на тему значаја родне равноправности, положаја и утицај жена на друштвени и јавни живот у Србији, а такође су разговарали и о изазовима са којима се суочавају жене у професионалном сегменту.



Панел дискусија у Културној станици Свилара у Новом Саду

6

ЧИСТА ВОДА И САНИТАРНИ УСЛОВИ

ОБЕЗБЕДИТИ ПРИСТУП ПИЈАЋОЈ
ВОДИ И ДОБРЕ САНИТАРНЕ УСЛОВЕ
ЗА СВЕ



КОМПАНИЈА НИС КОРИСТИ ВОДНЕ РЕСУРСЕ НА ОДГОВОРАН И ОДРЖИВ НАЧИН, УЗ ПРИОРИТЕТНУ БРИГУ О ПРЕЧИШЋАВАЊУ ОТПАДНИХ ВОДА И ОЧУВАЊУ ВОДОТОКОВА

Различити радни процеси, као што су процес производње нафте (*upstream*), процес прераде нафте (*downstream*), петрохемијски и други процеси у Компанији захтевају коришћење водних ресурса. Вода се користи на различите начине: у производно-технолошким процесима (производња паре, функционисање расхладних система), за противпожарну заштиту, хлађење резервоара и проверу водонепропусности, флаширање воде за пиће, као и за прање возила и опреме, заливање и санитарне потребе.

За потребе производње користи се вода из најмање осетљивих водних ресурса, тј. површинских вода (83%), од чега је 82,5% од укупно захваћених вода из Дунава и канала Дунав–Тиса–Дунав. Поред водотокова, захваћена вода је из јавних водовода (6,3%) и бунара (10,4%). Дунав, као природни водоток, и канал Дунав–Тиса–Дунав су водотоци високог протицаја, чије захватање за потребе Компаније не угрожава њихове потенцијале обзиром да је значајно испод 5% њиховог просечног годишњег протицаја.

У компанији НИС велика пажња се посвећује и пречишћавању отпадних вода, посебно имајући у виду да се 89% отпадних вода испушта у водотокове, највећим делом у Дунав. Пречишћавањем отпадних вода до захтеваног квалитета, у складу са законском регулативом, штити се и систем јавне канализације и крајњи реципијенти. Отпадне воде у Компанији се деле на: технолошке отпадне воде, атмосферске отпадне воде и санитарне. Све отпадне воде пролазе одговарајући третман у складу са водном дозволом, водним условима и другим обавезујућим документима (IPPC дозвола, студија о процени утицаја на животну средину) и у крајњи реципијент (независно од врсте реципијента) испуштају се искључиво пречишћене отпадне воде.

Зауљене отпадне воде које настају током радних активности у компанији, као и зауљене атмосферске воде, представљају реалан ризик по реципијенте (водоток, јавна канализација, лагуна, упојне јаме), због чега се сваке године врши уградња нових и замена/реконструкција постојећих сепаратора, за које се процени да је потребно.

Технологија пречишћавања и избор постројења зависе од врсте и концентрације загађујућих материја, количине, динамике настајања и испуштања отпадних вода, реципијента/пријемника. Пречишћавање отпадних вода у Компанији врши се на постројењима за пречишћавање отпадних вода, сепараторима и таложницима, биолошким пречистачима – којих је тренутно 425, док их је претходне године било 417, и овај податак говори у прилог посвећености Компаније да континуирано инвестира у постројења за пречишћавање отпадних овда, свесна њиховог значаја.

Рафинерија нафте Панчево за своје потребе захвата највећу количину воде и исто тако генерише највише отпадних вода. Процесне отпадне воде након предтретмана отпадних вода у АПИ сепаратору (уклањање зауљених и суспендованих материја) из Рафинерије нафте Панчево шаљу се у „ХИП-Петрохемију“ на даљи третман. Квалитет технолошке отпадне воде која се отпрема из Рафинерије нафте Панчево у „ХИП-Петрохемију“ мора да буде у сагласности са Упутством о пријему отпадних вода НИС, „Блок Прерада“, Рафинерија нафте Панчево, у „ХИП-Петрохемија Панчево“.

У циљу провере квалитета пречишћених отпадних вода и ефикасности процеса пречишћавања у складу са важећим законским прописима, врши се редован мониторинг свих емитера, укључујући подземне воде, чиме се контролише утицај радних активности компаније НИС на подземне воде и земљиште. Поред тога, редовно се врши контрола исправности објеката за пречишћавање (у смислу функционалности и непропусности), обавезна је пријава акцидената, исхођење водних аката, плаћање накнада и такси.

Један од циљева којима компанија НИС тежи и које промовише је константно смањење удела свеже воде у укупној количини воде која се користи. У Рафинерији

нафте Панчево наставља се тренд уштеде захваћене свеже воде од око 20 одсто, што је постигнуто кроз поврат кондензата, односно рецикулацију воде (у 2024. години ефекат уштеде износи 23%).

Утицај индустријских активности на водна тела једно је од значајних питања. Компанија НИС сарађује са државним органима надлежним за управљање водама, као и са другим локалним и државним институцијама.

Подаци о квалитету отпадних вода које се испуштају након третмана редовно се достављају у локални и национални регистар извора загађивања.

Током 2024. године у компанији НИС није било акцидената и изливања загађујућих материја, који би имали утицај на површинска и подземна водна тела.

Додатне детаљне информације о процесу управљања водом у компанији НИС дате су у оквиру појединачних GRI индикатора: 303-1, 303-2, 303-3, 303-4 и 303-5.

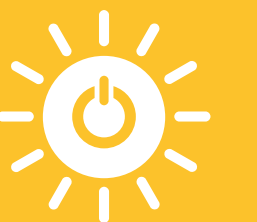


7

ДОСТУПНА И ОБНОВЉИВА ЕНЕРГИЈА

ОБЕЗБЕДИТИ ПРИСТУП ДОСТУПНОЈ,
ПОУЗДАНОЈ, ОДРЖИВОЈ И МОДЕРНОЈ
ЕНЕРГИЈИ ЗА СВЕ

7 ДОСТУПНА И
ОБНОВЉИВА
ЕНЕРГИЈА



**СПРОВОДЕЋИ СВОЈУ
ЕНЕРГЕТСКУ ТРАНЗИЦИЈУ
КОМПАНИЈА НИС ДОПРИНОСИ
РЕАЛИЗАЦИЈИ ЦИЉЕВА
РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ У
ОВОЈ ОБЛАСТИ И ПРУЖА
ПОДСТРЕК ЗАЈЕДНИЦИ У
КОРИШЋЕЊУ ОБНОВЉИВИХ
ИЗВОРА ЕНЕРГИЈЕ**

У периоду од 2012¹⁰. до 2024. године остварено је укупно повећање енергетске ефикасности компаније од чак 32 одсто. Један од основних стратешких циљева компаније НИС је диверсификација пословања кроз изградњу нових капацитета за производњу електричне енергије.

ОБНОВЉИВИ ИЗВОРИ ЕНЕРГИЈЕ

Компанија НИС, као енергетска компанија, све већу пажњу посвећује пројектима у области обновљивих извора енергије, као и пројектима за утилизацију CO₂, али и подршци изградње соларних електрана у локалним заједницама.

Током 2022. године компанија НИС је започела реализацију пилот-пројекта изградње фотонапонских електрана на станицама за снабдевање горивом (ССГ). У првој фази пројекта пуштене су у рад соларне електране на осам НИС Петрол и Гаспром ССГ, у 2023. години на 17 ССГ, а у 2024. години на додатних 20 ССГ, тако да Компанија данас има у раду соларне електране на 45 ССГ, укупне снаге 1,5 MWp. На улазним вратима свих наведених ССГ истакнуто је обавештење да се станица напаја соларном енергијом, чиме Компанија, и на овај начин, жели да промовише значај коришћења енергије из потенцијала Сунца.

У 2024. години одобрена је изградња соларних електрана на додатних 30 ССГ, укупног капацитета 1 MWp, чије се пуштање у рад планира до краја 2025. године. На тај начин НИС ће

¹⁰ 2012. година је референтна година, јер је тад уведено праћење EII по Соломон методологији и прати се за цео период у односу на референтну годину
¹¹ Изградња соларних електрана је започета 2022. године. Први уговор за изградњу на 7 ССГ потписан је у фебруару 2022.г, а прве електране су пуштене у рад од 26.5. до 30.9.2022.године. Година 2022. је прва година рада соларних електрана.

од 2026. године имати производњу зелене електричне енергије на 75 ССГ, односно на преко 20% од укупног броја ССГ у Србији. Укупни капацитет соларних електрана на ССГ достићи ће 2,5 MWp. Произведена електрична енергија се највећим делом користи за потребе ССГ, док се мањим делом испоручује у дистрибутивну мрежу.

Укупна годишња производња електричне енергије у соларним електранама на ССГ порасла је са 69.805 kWh у 2022. години на 509.056,6 kWh у 2023. години и достигла 1.459.160,4 kWh у 2024. години, што је повећање годишње производње 20 пута у периоду 2022¹¹ –2024. године. Све соларне електране на 45 ССГ до сада су произвеле преко 2 милиона kWh. Пуштањем у рад електране на додатних 30 ССГ у 2025. години производња електричне енергије на годишњем нивоу на свих 75 ССГ достићи ће 2,5 милиона kWh¹², уз годишње смањење емисије угљен-диоксида од преко 2.500 тона¹³.

Поред наведеног, током 2024. године изграђене су и пуштене у рад четири соларне електране укупног капацитета 1,7 MWp, и то:

- ФНЕ на крововима четири објекта у Складишту деривата нафте (СДН) Нови Сад, снаге 0,585 MWp,
- ФНЕ на једном пословном објекту у Новом Саду – снаге 99,9 kWp,
- ФНЕ „Јазак” у Фабрици пијаће воде Јазак – снаге 620 KWp и
- ФНЕ на 5 објеката у Рафинерији нафте Панчево – снаге 400 kWp.

Производња електричне енергије ове четири соларне електране у 2024. години износила је 770.000 kWh.

У 2024. години започета је и изградња соларне електране на тлу у СДН Нови Сад, снаге 6,59 MWp, чије се пуштање у рад очекује у првој половини 2025. године.

Компанија НИС данас има у раду 49 соларних електрана (45 соларних електрана на ССГ; четири на различитим објектима: фабрика „Јазак“ воде, СДН у Новом Саду, Рафинерија нафте Панчево и пословни објекат у Новом Саду), укупног

капацитета 3,2 MWp, које су у 2024. години произвеле 2,27 милиона kWh, док је у изградњи 31 електрана (30 електрана на ССГ и једна електрана на тлу СДН Нови Сад), укупног капацитета 7,59 MWp, са планираним пуштањем у рад у 2025. години. На крају 2025. године компанија НИС ће имати 80 соларних електрана укупне снаге 11 MWp, уз годишњу производњу од 14 милиона kWh.

Током 2024. године одобрена су и додатна четири пројекта за изградњу соларних електрана укупне снаге 10 MWp, за које су спроведене припремне радње или започета реализација.

„ЗАЈЕДНО ЗА ЗЕЛЕНУ ЕНЕРГИЈУ“

У жељи да пружи подстрек у коришћењу обновљивих извора енергије у локалним заједницама, НИС је прва компанија у земљи која је самостално спровела и финансирала конкурс намењен изградњи соларних електрана на објектима установа од јавног значаја у 13 партнерских градова и општина широм наше земље. С тим циљем, НИС је у оквиру прошлогодишњег циклуса програма „Заједници заједно“ издвојио 144,5 милиона динара за реализацију 40 одабраних пројеката изградње соларних електрана на установама у Београду, Новом Саду, Зрењанину, Кикинди, Панчеву, Нишу, Чачку, Пожаревцу,

Новом Бечеју, Житишту, Кањижи, Србобрану и Великом Градишту. Захваљујући томе, 40 одабраних установа које своју делатност обављају у области образовања и науке, здравства, социјалне заштите, културе и спорта добило је могућност да изградњом соларних електрана на својим објектима допринесе коришћењу потенцијала енергије Сунца у производњи зелене енергије. Реализација пројеката је у току и очекује се да прве соларне електране из ове групе буду пуштене у рад до краја 2025. године.

КОРИШЋЕЊЕ ЕНЕРГИЈЕ ВЕТРА

Компанија НИС, као сувласник компаније *Wind Park Пландиште (WPP)*, остаје посвећена реализацији пројеката који су усмерени на коришћење енергије ветра. Компанија *WPP* је током 2024. године исходовала продужетак одобрења за прикључење на преносни систем електричне енергије. Активним приступом током јавне расправе и коментарима на Предлог измена Закона о енергетици, компанија *WPP* је дала свој допринос усвајању предметних законских одредби.

Детаљне информације о процесу управљања енергијом у компанији НИС, представљене су у оквиру појединачних GRI индикатора: 302-1, 302-3, 302-4 и 302-5.



Соларна електрана у погону за производњу пијаће воде Јазак

¹² Процена се ради на бази прорачуна производње за просечну годину које су потврђене измереним производњама на свакој појединачној електрани (односно ССГ) – показатељ је специфична производња kWh/kWp
¹³ Процена се ради на основу емисионих фактора CO₂ за Србију и годишње производње електричне енергије.

8

ДОСТОЈАНСТВЕН РАД И ЕКОНОМСКИ РАСТ

ПРОМОВИСАТИ ИНКЛУЗИВАН
И ОДРЖИВ ЕКОНОМСКИ РАСТ,
ЗАПОСЛЕНОСТ И ДОСТОЈАН РАД
ЗА СВЕ



КОМПАНИЈА НИС НАСТАВЉА ДА ГРАДИ СТАБИЛНО И ИНКЛУЗИВНО РАДНО ОКРУЖЕЊЕ, УНАПРЕЂУЈУЋИ УСЛОВЕ РАДА, УЗ СТАЛНУ ПОДРШКУ ЗАПОСЛЕНИМА И ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ СТРУЧЊАКА

Очување стабилности компаније НИС, као једног од највећих послодаваца у земљи, у изазовним околностима условљеним геополитичком ситуацијом, био је приоритет у области управљања људским ресурсима током 2024. године. Велику пажњу Компанија је посвећивала очувању позиције једног од најпожељнијих послодаваца у земљи, повећању задовољства запослених, спровођењу различитих програма усмерених на привлачење и развој младих, мотивацију, учење и развој, као и неговање културе поштовања.

У складу са стратегијом компаније НИС у области управљања људским ресурсима, као и резултатима истраживања посвећености запослених, реализује се велики број пројеката који су усмерени на неговање корпоративних вредности, различитост и инклузију, затим пројеката који подстичу иницијативе, стратегију бренда послодавца и стратегију учења и развоја, али и додатно повећавају посвећеност запослених и пружају нове могућности за развој. Један од њих је „Академија посвећености“, која је усмерена на развој нових лидера у Компанији.

Запосленима у Компанији обезбеђене су бројне материјалне и нематеријалне погодности, које имају за циљ успостављање боље равнотеже између приватних и професионалних обавеза, као и унапређење задовољства и ефикасности запослених. Неке од тих погодности односе се на различите моделе флексибилног облика рада, од којих су доступни: рад од куће, постепени

повратак са породилског одсуства, сакупљање и коришћење прековремених радних сати у оквиру „банке сати“, рад у канцеларијама послодавца у месту становања запосленог (у случају када се њихово радно место налази у другом граду). Такође, према интерним процедурама за 12 дефинисаних посебно осетљивих категорија запослених, постоје посебне могућности рада од куће.

У циљу унапређења професионалних знања запослених, компанија НИС је и током 2024. године ангажовала водеће светске компаније у области едукације (*Arave Mare, Yokogawa, COTRUGLI Business School*, Универзитет у Томску, *Siemens, Petroskills*, Сколково), као и најбоље компаније и образовне институције у земљи (Машински факултет Београд, Технолошки факултет Нови Сад, Институт за нуклеарне науке „Винча“, „Техпро“, Институт за превентиву, SKF, Електронски факултет Ниш, *Project Management Srbija, GI Group, AIM Institute, Standcert, Omega Consulting*, HR центар и многе друге), како би својим запосленима омогућила што боље услове за професионални развој.

У складу са тим циљем, у 2024. години, у сарадњи са екстерним провајдерима, организоване су 4.703 обуке, на којима је учествовало 13.343 полазника, односно 4.148 запослених¹⁴. Укупан број сати обука износио је 118.622, док је у обуке укупно инвестирано 311,4 милиона динара.

НИС је и у 2024. години наставио са развојем младих кроз програме за најталентованије студенте и дипломце различитих факултета, као и матуранте средњих школа. Реализована је осма сезона програма за студенте *NIS Calling* за 45 практиканта, и овога пута је укључена и „ХИП-Петрохемија“. Организована је и четврта сезона програма за дипломце *NIS Energy* – за 25 младих дипломаца, а спроведена је регрутациона кампања и процес селекције за пету сезону овог програма, након које је 26 одабраних полазника почело са радом у Компанији у јануару 2025. године. Поред ова два програма, осмишљена је и спроведена прва сезона „НИС Академија“ програма за 60 практиканата, која омогућава студентима да похађају праксу у трајању од 80 часова,

што је према новом Закону о образовању обавезно за све државне факултете. У склопу рада са матурантима средњих школа, започета је трећа сезона праксе за младе оператере за 28 практиканата, који су овога пута поред Рафинерије нафте Панчево праксу похађали и у „НТЦ НИС Нафтагас“ и „ХИП-Петрохемији“.

Студентска организација *AIESEC* је спровела истраживање мишљења младих о тржишту рада у Србији – „Глас младих Србије“, у којем је учествовало више од 3.000 младих из читаве земље, а у којем је компанија НИС препозната као најпожељнији послодавац за младе.

Током 2024. године Компанија је учествовала и у бројним догађајима и пројектима који у фокусу имају људске ресурсе, међу којима су:

- преко 10 сајмова за младе (попут *JobFair* сајма запошљавања), са преко 2.000 учесника;
- преко 20 пројеката са студентским организацијама

и факултетима (попут хакатона *DigiHack* и конференције „Beogradski dani inženjera“), са преко 3.500 учесника;

- осам пројеката и партнерстава са *HR* заједницом (попут конференције *HR Week*), са преко 10.000 учесника;
- две радионице за младе у ризику, одржане у сарадњи са организацијом СОС Дечија села Србија, у којима је учествовало 45 младих.

Добре праксе које се примењују у компанији НИС, као и континуирани и посвећени рад на унапређењу задовољства запослених издвајају је и позиционирају међу најбоље послодавце на тржишту и Компанија ће и убудуће наставити да улаже напоре како би очувала наведену репутацију.

Детаљне информације о управљању људским ресурсима компаније НИС представљене су у оквиру појединачних GRI индикатора: 201-3, 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1, 404-1, 404-2 и 404-3.



Догађај у оквиру *NIS Energy* програма у Пословном центру НИС-а у Београду

¹⁴ Број запослених је јединствен, док је број полазника већи будући да један запослени може похађати више обука када за тим постоји потреба.

9

ИНДУСТРИЈА, ИНОВАЦИЈЕ И ИНФРАСТРУКТУРА

ИЗГРАДИТИ МОДЕРНУ
ИНФРАСТРУКТУРУ, ПРОМОВИСАТИ
ОДРЖИВУ ИНДУСТРИЈАЛИЗАЦИЈУ И
НЕГОВАТИ ИНОВАТИВНОСТ

9 ИНДУСТРИЈА,
ИНОВАЦИЈЕ И
ИНФРАСТРУКТУРА



МОДЕРНИЗАЦИЈА СВИХ СЕГМЕНАТА ПОСЛОВАЊА, УВОЂЕЊЕ ИНОВАТИВНИХ СЕРВИСА И УСЛУГА, КАО И РЕАЛИЗАЦИЈА ДИГИТАЛНИХ ПРОЈЕКТА ОСНОВ СУ ДАЉЕГ РАЗВОЈА КОМПАНИЈЕ НИС НА ДИНАМИЧНОМ ЕНЕРГЕТСКОМ ТРЖИШТУ

Реализација великог броја инвестиција и постављање темеља за даљи развој били су приоритети компаније НИС у 2024. години. Тако је у модернизацију НИС групе уложено чак 53,2 милијарде динара, што је рекордан износ у историји компаније. Средства су инвестирана у даљи развој технологија, набавку модерне опреме, унапређење поузданости рада постројења, као и повећање енергетске ефикасности. Улагања су реализована у свим сегментима бизниса.

Када је реч о истраживању и производњи нафте и гаса, годину је обележила набавка савремених постројења и нове механизације. Набављена су два нова роботизована бушаћа постројења, названа по истакнутим домаћим научницима – „Тесла” и „Пупин”. Њиховом употребом повећава се ефикасност рада и оптимизују трошкови, уз остваривање еколошких ефеката кроз смањење количине емисије издувних гасова, заузимање мање површине земљишта и значајно мањи ниво буке. Поред тога, компанија НИС је набавила нову механизацију, односно 11 нових машина најновије генерације, које ће значајно допринети унапређењу радних процеса, ефикасности и безбедности на терену и очувању животне средине. Ове машине користе се за израду, рекултивацију и санацију локација компаније НИС, чиме се побољшавају радни услови, смањује потреба за ангажовањем механизације трећих лица и повећава флексибилност у извођењу радова.

У 2024. години реализован је најкомплекснији и најизазовнији ремонт Рафинерије нафте у Панчеву, која је сада једна од најмодернијих у овом делу Европе.

На пословима ремонта и реализацији инвестиционих пројеката је, уз запослене Компаније, било ангажовано и више од 2.000 екстерних извођача. Реализоване активности омогућавају унапређење поузданости рада постројења, као и унапређење индустријске безбедности и енергетске ефикасности у Рафинерији нафте Панчево. Показатељ оперативне расположивости постројења је 96,4%, чиме се Рафинерија у Панчеву сврстава у ред најбољих рафинеријских постројења у свету. Уз то, настављен је и пројекат повећања поузданости постројења каталитичког крекинга (FCC) и модернизације најважније ротационе опреме. Фокус у даљем развоју прерађивачког комплекса компаније НИС је на јачању ефикасности и поузданости прераде, дигитализацији, сталном унапређењу енергетске ефикасности и заштити животне средине.

У области малопродаје настављен је развој инфраструктуре, у рад је пуштено још 10 нових или реконструисаних објеката, међу којима и стратешки важна станица за снабдевање горивом „Адашевци” на ауто-путу Београд–Загреб. У оквиру модернизације малопродајне мреже, компанија НИС је интензивно радила и на унапређењу визуелног идентитета, удобности и повећању ефикасности својих објеката, па је тако током прошле године модернизован ентеријер на 11 станица за снабдевање горивом под брендом *Gazprom* широм Србије. Такође, током 2024. године у мрежу су враћене две станице за снабдевање горивом – Земун кеј и Панчево 3, након што су неколико последњих година биле ван функције.

У 2024. години обављена је и реконструкција складишта нафтних деривата у Нишу, уз изградњу три нова резервоара од 5.000 m³. Изграђено је и ново претакалиште вагон и ауто-цистерни, као и нова пумпна станица. Завршена је изградња истакалишта био-компоненти са четири резервоара за ову сировину. Поред тога, почела је експлоатација резервоара Г11 и Г12 за авио-горива на складишту Нови Сад. У малопродаји је настављено са имплементацијом нових дигиталних пројеката, па је тако покренут и пројекат самоуслужних каса на одабраним станицама за снабдевање горивом. Поред брже услуге, ова новина доноси додатну флексибилност и већи комфор за потрошаче приликом куповине.

Пројекти дигиталне трансформације реализовани су и у осталим сегментима Компаније, а дигитални портфолио НИС-а садржи око 140 пројеката. У склопу истраживања нових могућности које стварају савремене технологије, у 2024. години фокус је био на вештачкој интелигенцији – испитивана је могућност примене

вештачке интелигенције у областима корпоративних функција и у одређеним процесима у Блоку „Прерада” у оквиру којих машинско учење може повећати ефикасност. Модернизација и набавка нових технологија остаје један од приоритета компаније НИС и у наредном периоду.



Рафинерија нафте Панчево

11

ОДРЖИВИ ГРАДОВИ И ЗАЈЕДНИЦЕ

УЧИНИТИ ГРАДОВЕ И ЉУДСКА
НАСЕЉА ИНКЛУЗИВНИМ,
БЕЗБЕДНИМ, ПРИЛАГОДЉИВИМ И
ОДРЖИВИМ

ПОСЛОВНЕ УСПЕХЕ ПРЕТОЧИТИ
У ОПШТИ БОЉИТАК, ПОДРЖАТИ
РАЗВОЈ ЗАЈЕДНИЦЕ

11 ОДРЖИВИ ГРАДОВИ
И ЗАЈЕДНИЦЕ



РАЗВОЈ КОМПАНИЈЕ НИС ПОТПУН ЈЕ САМО УКОЛИКО ИСТОВРЕМЕНО ДОПРИНОСИ БОЉИТКУ ЗАЈЕДНИЦЕ, ЗБОГ ЧЕГА ЈЕ РЕАЛИЗАЦИЈА ДРУШТВЕНО ОДГОВОРНИХ ПРОЈЕКТА ЈЕДАН ОД ПРИОРИТЕТА КОМПАНИЈЕ

Један од приоритета компаније НИС у сегменту друштвене одговорности и одрживости и у 2024. години представља подршка пројектима у чијем фокусу су сви чланови друштва, са посебним акцентом на младима, развоју локалне заједнице у свим областима, као и унапређењу заштите животне средине. НИС се поново истакао као један од водећих инвеститора у друштвено одговорне пројекте у Србији у које је, заједно са подршком професионалном спорту, у 2024. години уложено 481,1 милион динара.

ПРОГРАМИ ПОДРШКЕ ЗАЈЕДНИЦИ

Компанија НИС велику пажњу поклања најмлађим члановима заједнице, па је тако почетком 2024. године уручила ново комби возило за дистрибуцију хране Предшколској установи Зрењанин, чиме је омогућено да свежи оброци из централне кухиње стигну на време у 20 обданишта ове установе. Такође, почетком године реализована је још једна празнична донација, те је у заједничкој хуманитарној акцији са КК Партизан обезбеђена нова зимска гардероба и обућа за готово 600 социјално угрожене деце који су корисници услуга установа и организација социјалне заштите широм Србије. Како би пружили подршку младима који долазе из осетљивих друштвених група, компанија НИС и Фондација СОС Дечија села Србија организовали су едукативне радионице намењене оснаживању младих које подржава ова организација, а у циљу припреме за ступање на тржиште рада и подршке у проналажењу првог запослења.

У оквиру традиционалне, празничне акције на крају године, компанија НИС је обезбедила ваучере појединачне вредности 25.000 динара за набавку гардеробе и обуће за 120 вишедетних породица и породица самохраних родитеља о којима брине Верско добротворно старатељство. Акцији су се придружили и запослени компаније – чланови Клуба волонтера, који су у жељи да улепшају празнике осетљивим члановима нашег друштва, обезбедили велику количину слаткиша за кориснике Народне кухиње Верског добротворног старатељства у Београду, као и за кориснике Дневног боравка „Дуга“ у Лесковцу.

У 2024. години реализовано је и више од 45 спонзорских пројеката у области спорта, културе и науке. Настављена је вишегодишња сарадња са Кошаркашким клубом Партизан, Кошаркашким и Одбојкашким савезом Србије. Подршка је пружена и Параолимпијском комитету Србије, као и Одбојкашком клубу Војводина, а од посебне важности за компанију био је омладински спорт. У области културе подршка је пружена Београдској филхармонији, као и гала концерту „Звезде балета Большог театра“, који је гостовао у Београду први пут после готово 50 година. Сав приход од продаје карата за овај концерт дониран је за унапређење услова за образовање младих уметника у нашој земљи. Пројекат подразумева велику донаторску подршку за набавку опреме за потребе 71 школе чланице Заједнице музичких и балетских школа Србије, а чији су оснивачи локалне самоуправе или Република, а за специфичне образовне области у оквиру уметничког образовања.

КОРПОРАТИВНИ ВОЛОНТЕРИЗАМ

Клуб волонтера компаније НИС, који је уједно и један од највећих корпоративних волонтерских клубова у земљи будући да броји готово 2.000 чланова, наставио је са реализацијом бројних акција. Само током 2024. године, у циљу креирања хуманијег друштвеног амбијента и постизања вишег нивоа социјалне и еколошке одговорности, чланови Клуба волонтера донирали су заједници више од 600 сати волонтерског рада.

Поред осталог, Клуб волонтера компаније НИС својим активностима залаже се и за развој социјалног предузетништва и негује сарадњу са удружењима која

су усмерена на подршку осетљивим члановима наше заједнице. С тим циљем, вредни волонтери Компаније почетком јесени, подржали су рад удружења „Ево рука“, учешћем у акцији припреме ајвара чијом продајом Удружење прикупља средства за унапређење квалитета живота и оснаживање породица деце са сметњама у развоју и ретким болестима.

Подршка је пружена и удружењу „Наша кућа“, које брине о особама са сметњама у развоју и својим деловањем се залаже за њихову друштвену инклузију и економско оснаживање. У Пословном центру Компаније у Новом Саду, Клуб волонтера организовао је продају производа овог удружења, како би пружио допринос у одрживости његовог пословања.

ПАНЕЛ ДИСКУСИЈА „НАША ОДРЖИВА ЗАЈЕДНИЦА“

У жељи да укаже на значај одрживог развоја и важност пружања доприноса остварењу циљева одрживог развоја Уједињених нација, у организацији компаније НИС и листа Дневник 29. новембра у Културној станици „Свилара“ у Новом Саду одржан је панел на тему одрживе будућности. На панелу су учествовали Вадим Смирнов, заменик генералног директора компаније НИС, Владимир Арсеновић, државни секретар у Министарству привреде Владе РС и проф. др Срђан Колаковић, директор Научно-технолошког парка у Новом Саду.

Теме које су биле у фокусу дискусије су одрживи развој, одговоран однос према природним ресурсима, значај енергетске транзиције и зелене агенде у пословању.



Волонтерска акција у удружењу „Ево рука“

12

ОДГОВОРНА ПОТРОШЊА И ПРОИЗВОДЊА

ОДРЖИВИ ОБЛИЦИ ПОТРОШЊЕ
И ПРОИЗВОДЊЕ – ПРИОРИТЕТ У
ПОСЛОВАЊУ

12 ОДГОВОРНА
ПОТРОШЊА И
ПРОИЗВОДЊА



КОМПАНИЈА НИС ДОСЛЕДНО УНАПРЕЂУЈЕ БЕЗБЕДНОСНЕ И ЕКОЛОШКИ ОДГОВОРНЕ ПОСЛОВНЕ ПРАКСЕ, УЛАЖУЋИ ЗНАЧАЈНА СРЕДСТВА У ОДРЖИВУ ПРОИЗВОДЊУ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Свој однос према заштити животне средине компанија НИС је уградила у своја стратешка документа и примењује их у сваком бизнис-процесу. То конкретно значи да пословни пројекти, поред финансијске користи, треба да допринесу и унапређењу заштите животне средине, те да буду реализовани на начин који је безбедан за запослене Компаније, извођаче и сва друга лица на локацијама компаније. У 2024. години у реализацију еколошких пројеката уложено је 1.065 милијарди динара, а треба имати у виду да су ова издвајања значајно већа ако се узму у обзир и инвестиције у технологије чија примена доприноси смањењу штетних утицаја на околину.

У току капиталног ремонта у Рафинерији нафте Панчево, у циљу смањења емисије прашкастих материја, реализован је пројекат замене циклона у регенератору на FCC и реконструкција резервоара. У протеклој години Рафинерија нафте у Панчеву добила је нову интегрисану IPPC дозволу којом се потврђује да је производни процес усклађен са највишим домаћим и европским стандардима у области заштите животне средине. Прву интегрисану дозволу панчевачка Рафинерија добила је 2017. године, чиме је постала прво енергетско постројење у Србији које је добило дозволу о интегрисаном спречавању и контроли загађивања животне средине. Новом интегрисаном дозволом обухваћен је и комплекс „Дубоке прераде“ у Рафинерији, који је почео да ради 2020. године. Истовремено, настављено је и са пуном интеграцијом „ХИП-Петрохемије“ у систем НИС групе. Током планског застоја у „ХИП-Петрохемији“ извршена је ревизија главне опреме и учињени нови кораци у припреми пројекта изградње фабрике полипропилена, што је кључна инвестиција у формирању дугорочно

одрживог модела пословања ове фабрике.

Почетком 2024. године у Републици Србији на снагу је ступио Правилник о мониторингу и извештавању о емисијама гасова са ефектом стаклене баште, којим се ближе дефинише начин мониторинга, прорачуна и верификације емисија GHG, као и обавеза оператера да исходују дозволе за емисије GHG за своја постројења. Циљ је да се дугорочно смање емисије из индустријског сектора и да се убрза декарбонизација привреде.

Као потврда квалитета до сада реализованих активности и правовременог испуњавања законских обавеза у области управљања климатским променама, Министарство заштите животне средине је издало Решење о издавању дозволе за емисију гасова са ефектом стаклене баште за четири постројења компаније: Складиште нафтних деривата Нови Сад – Енергану, Рафинерију нафте Панчево, ПиТНиГ Елемир и „ХИП-Петрохемију“ (за ФСК Елемир издата је дозвола у априлу 2025. године). Постојења за која су издате дозволе имају обавезу да врше мониторинг емисија GHG, а након тога да израде Извештај о емисијама GHG који мора верификовати независни верификатор.

У области управљања отпадом, компанија НИС је закључила кровне уговоре са овлашћеним оператерима за збрињавање отпада за период 2024–2026. година, којима су обухваћене услуге сакупљања, транспорта и третмана отпада који се генерише у оквиру Компаније.

Компанија НИС улаже значајне напоре и у област здравља и безбедности на раду. Сектор за HSE надзор и контролу спровео је интерне инспекције у оквиру програма „Каркас – штит безбедности“. Током 2024. године настављена је реализација и имплементација програма „Штит безбедности – Каркас 1- 5“, спроведена је дијагностика за „Каркас 6“ и дефинисан предлог буџета за реализацију програма.



Рафинерија нафте Панчево

13

АКЦИЈА ЗА КЛИМУ

ПРЕДУЗЕТИ ХИТНУ АКЦИЈУ У БОРБИ
ПРОТИВ КЛИМАТСКИХ ПРОМЕНА И
ЊИХОВИХ ПОСЛЕДИЦА

13 АКЦИЈА
ЗА КЛИМУ



У ОКВИРУ СВОЈЕ ЗЕЛЕНЕ АГЕНДЕ, КОМПАНИЈА НИС ПРЕДУЗИМА КОНКРЕТНЕ КОРАКЕ У БОРБИ ПРОТИВ КЛИМАТСКИХ ПРОМЕНА КРОЗ ДЕКАРБЕНИЗАЦИЈУ И УЛАГАЊА У ОБНОВЉИВЕ ИЗВОРЕ ЕНЕРГИЈЕ

Климатске промене постале су један од највећих глобалних изазова, а акција за њихово ублажавање је кључна за очување планете и људских живота.

Нафтно-гасна индустрија један је од највећих емитера угљен-диоксида и других гасова са ефектом стаклене баште. Активности у овој индустрији, укључујући истраживање, производњу, прераду нафте и гаса, као и транспорт, значајно доприносе емисијама које утичу на глобалну климу.

Имајући у виду ове изазове, НИС посвећено доприноси глобалним напорима у борби против климатских промена, реализујући широк спектар значајних пројеката у оквиру своје зелене агенде. Како би постигла циљеве у овој области, компанија НИС се фокусира на три кључна правца: спровођење еколошких пројеката, реализацију пословних иницијатива са значајним еколошким утицајем и активно учешће у акцијама са циљем очувања и заштите животне средине.

И током 2024. године настављена је реализација бројних иницијатива које доприносе борби против климатских промена, међу којима је и производња електричне енергије из обновљивих извора.

У оквиру Циљева енергетске транзиције и Стратегије заштите животне средине до 2030. године, планирано је смањење угљеничног интензитета за 30% до 2030. године у односу на 2018. годину. За достизање циљног смањења угљеничног интензитета неопходно је посветити максималну пажњу повећању електричне енергије и производњи и коришћењу обновљивих извора енергије, о чему се више информација налази у

оквиру циља 7 „Доступна и обновљива енергија“. Поред поменутих пројеката у плану је и анализа додатних могућности за коришћење технологија декарбонизације.

Светски дан климатских промена, који се широм планете обележава 4. новембра, у компанији НИС обележен је одржавањем дводневне обуке на тему „Прорачун емисија гасова са ефектом стаклене баште“, у циљу успостављања система мониторинга и извештавања о емисијама GHG у компанији.

Почетком 2024. године у Републици Србији на снагу је ступио Правилник о мониторингу и извештавању о емисијама гасова са ефектом стаклене баште (Службени гласник РС, бр. 118/2023) којим се ближе дефинише начин мониторинга, прорачуна и верификације емисија GHG, као и обавеза оператера да исходују Дозволе за емисије GHG за своја постројења. Циљ је да се ове емисије из индустријског сектора дугорочно смање и да се убрза декарбонизација привреде, што је један од важних стубова Зелене агенде Републике Србије.

Планирање и реализација пројеката декарбонизације биће велики изазов за компанију НИС и у наредном периоду, тако да се у компанији разматрају и пројекти везани за геотермалне изворе енергије, „зелени водоник“, утврђивање потенцијала за складиштење CO₂ у искоришћеним лежиштима нафте и гаса, могућност примене технологија за издвајање CO₂ у циљу његовог геолошког складиштења и слично.

Детаљне информације у погледу емисија у ваздух компаније НИС, транспарентно су представљене у оквиру појединачних GRI индикатора: 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6 и 305-7.

УЧЕШЋЕ НА САЈМУ ПОЉОПРИВРЕДЕ

Компанија НИС је и прошле године учествовала на Међународном сајму пољопривреде у Новом Саду, где је под слоганом „Наша одржива заједница“ представила своје напоре и остварења у области одрживог развоја, које постиже својим пословним и друштвено одговорним активностима. Посетиоцима НИС-овог штанда у Мастер-хали Новосадског сајма представљене су активности путем којих компанија доприноси унапређењу заштите животне средине и ублажавању климатских промена.

Представници компаније НИС говорили су и о пројектима који се реализују у области обновљивих извора енергије, пре свега изградњи соларних електрана на објектима НИС-а, чиме се остварују уштеде у трошковима за енергију и смањују емисије CO₂. Посетиоци штанда имали су прилику и да погледају фотографије Предрага Костина, који је запослени компаније НИС и један од најбољих фотографа природних локалитета у Србији.

„ФОРУМ 02. ЗЕЛЕНА ЕНЕРГЕТИКА ЗА ОДРЖИВИЈУ БУДУЋНОСТ“

Компанија НИС учествовала је на панел-дискусији „Зелена енергетика – за одрживију будућност“ коју је организовала компанија „Новости“ у циљу јачања свести јавности о значају одрживог развоја, одговорном односу према природним ресурсима и рационализацији потрошње енергије. Представник компаније НИС био је Иван Дмитријев, директор Функције за HSE. На панелу који је у јулу прошле године одржан у Ботаничкој башти

у Београду, поред представника НИС-а, учествовали су и Сара Павков, државна секретарка Министарства заштите животне средине и Милан Мацура, в.д. директора Управе за финансирање и подстицање енергетске ефикасности Министарства рударства и енергетике. У уводном делу панела присутнима се обратио проф. др Милош Бањац са Машинског факултета Универзитета у Београду.

На скупу је било речи о могућностима повећања удела производње електричне енергије из обновљивих извора (ОИЕ) и значају реализације пројеката ОИЕ ради постизања карбонске неутралности и унапређења заштите животне средине. Панелисти су говорили о томе на који начин компаније могу да допринесу проналажењу најбољих решења у процесу спровођења енергетске транзиције, а осим примера добре праксе, било је речи и о унапређењу законске регулативе, стратегији и плановима државе у овој области, као и о потреби едукације нових кадрова који ће својим знањем и новим вештинама допринети унапређењу сектора обновљивих извора.



Форум 02 Зелена енергетика за одрживију будућност

15

ЖИВОТ НА ЗЕМЉИ

ЗАШТИТИТИ, ОБНОВИТИ И
ПРОМОВИСАТИ ОДРЖИВУ
УПОТРЕБУ ЕКОСИСТЕМА НА
ЗЕМЉИ, ОДРЖИВО УПРАВЉАТИ
ШУМАМА, СУПРОТСТАВИТИ СЕ
ДЕЗЕРТИФИКАЦИЈИ И ЗАУСТАВИТИ
И ПРЕОКРЕНУТИ ДЕГРАДАЦИЈУ
ЗЕМЉИШТА И ЗАУСТАВИТИ ГУБИТАК
БИОДИВЕРЗИТЕТА

15 ЖИВОТ
НА ЗЕМЉИ



КОМПАНИЈА НИС ДОСЛЕДНО РАДИ НА ОЧУВАЊУ ЕКОСИСТЕМА, ЗАШТИТИ БИОДИВЕРЗИТЕТА И ОДРЖИВОЈ УПОТРЕБИ ПРИРОДНИХ РЕСУРСА

Један од стратешких приоритета компаније НИС је заштита животне средине. У Компанији се тежи примени најбољих доступних пракси у инвестиционим пројектима и континуирано се унапређују еколошки показатељи процеса, док се едукацијом и реализацијом волонтерских акција активно доприноси унапређењу еколошке свести и запослених и шире заједнице.

У Блоку „Промет“ компаније НИС у 2024. години, у циљу унапређења компетенција запослених, одржане су три кампање: “Одлагање зауљеног песка као адсорбента”, “Отпад од грађења и рушења – поступање” и “Поступање у случају ванредног догађаја и акцидента у саобраћају”.

У току прошле године порушено је осам постојећих и изграђено исто толико нових ССГ, на којима су уграђени нови сепаратори, пијезометри, резервоари са дуплим плаштом и сигнализацијом цурења, системи за поврат паре, фазе I и II. Завршена је реконструкција Складишта НД И ТНГ Ниш са изградњом три нова резервоара од 5.000 m³ (са системом чаша у чаши), два резервоара од по 100 m³ за биоетанол и два резервоара од по 500 m³ за биодизел. На ауто-претакалишту и вагон-претакалишту су уграђене VRU јединице, што ће допринети смањењу емисије испарљивих органских једињења у ваздух.

У „ХИП-Петрохемији“ 2024. годину обележиле су активности збрињавања историјског отпада. Збринут је отпад из фабрике Етилен и склопљен је уговор са оператером за збрињавање живе (Hg). Уз то, склопљен је уговор, исходована извозна дозвола и комитент је приступио збрињавању течног угљоводоничног остатка из Фабрике синтетичког каучука. Започете су активности на реализацији пројекта изградња фабрике полипропилена, у оквиру којих је, у циљу чишћења локације за изградњу будуће фабрике, збринут отпадни бетон и цигла, као и грађевински материјал који садржи азбест.

Током 2024. године настављена је добра пракса извоза отпадног катализатора из Рафинерије нафте Панчево у Холандију ради трајног збрињавања, при чему је укупно предато 288,48 тона отпадног катализатора.

ДОПРИНОС КЛУБА ВОЛОНТЕРА ЗАШТИТИ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

О животној средини, Компанија брине и у синергији са својим запосленима, који волонтерски редовно учествују у еколошким акцијама Клуба волонтера. Такође, спроводе се и едукативне радионице и кампање у циљу повећања еколошке свести запослених. Спровођењем оваквих иницијатива и акција континуирано се доприноси очувању и унапређењу животне средине.

Једна од активности Клуба волонтера компаније НИС протекле године била је и традиционална подршка глобалној иницијативи „Сат за нашу планету“, чија је основна идеја да се најшира јавност подстакне на рационалну употребу ресурса и неопходност смањења емисије гасова са ефектима стаклене баште, повећање енергетске ефикасности и хитне акције у борби против климатских промена и за очување биодиверзитета. Као и бројне компаније и милиони људи широм света, у време одржавања акције Компанија је узела учешће симболичним искључивањем светлећих реклама на пословним центрима у Београду и Новом Саду, у трајању од сат времена.

Поводом Светског дана заштите животне средине у 2024. години, традиционално је реализована еколошка акција чишћења, коју је компанија НИС организовала у партнерству са Градском управом за заштиту животне средине града Новог Сада, а све у циљу чишћења и уређења Официрске плаже у Новом Саду. Такође, реализована је и волонтерска акција садње 100 садница украсног дрвећа на јавној површини у Кикинди. Традиционални, четврти интерни волонтерски конкурс Компаније био је усмерен на заштиту животне средине и спроведен је под слоганом „Промени, позелени, буди (н)еко“. У оквиру конкурса реализоване су четири акције, а волонтери Компаније су засадили цвеће и поставили соларну клупу у дворишту ОШ „Алекса Шантић“ у Сечњу, док су у ОШ „1. октобар“ у Башаиду поставили соларни

пуњач, пресу и еколошке контејнере за прикупљање пластичне амбалаже и старе хартије, офарбали заштитну ограду око спортског терена еколошким бојама и у сарадњи са члановима секције ЕКО јуниор ове школе одржали ЕКО-час, како би објаснили процес одвајања сировина, предности рециклаже и демонстрирали употребу пресе. Преостале две акције биле су усмерене на подршку предшколским установама, па су тако волонтери у вртићу у Гајдобри припремили и обрадили земљиште за садњу аутохтоних сорти воћа, кречили зидове и фарбали ограду користећи еколошке боје, те поставили компостере за органски отпад. Спровођењем

ових активности створен је мини врт који доприноси едукацији деце о природним циклусима и неговању локалног биља, истовремено се и промовише еколошка свест и одрживо окружење. У оквиру четврте акције волонтери су посадили 70 садница туја и 60 цветница у дворишту ПУ „Паша и Наташа“ у Новој Вароши. У наведеним акцијама поред волонтера Компаније, учествовала су и деца која похађају подржане установе и чланови заједнице, што је пракса коју ће Клуб волонтера наставити да негује и убудуће и да на тај начин, у синергији са заједницом, доприноси очувању заштите животне средине као заједничког циља и обавезе.



Волонтерска акција уређења плаже
Официрац у Новом Саду

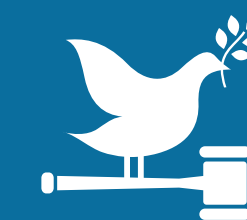
16

МИР, ПРАВДА И СНАЖНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ

ПРОМОВИСАТИ МИРОЉУБИВА
И ИНКЛУЗИВНА ДРУШТВА ЗА
ОДРЖИВИ РАЗВОЈ, ОБЕЗБЕДИТИ
ПРИСТУП ПРАВДИ ЗА СВЕ И
ИЗГРАДИТИ ЕФИКАСНЕ, ПОУЗДАНЕ
И ИНКЛУЗИВНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ НА
СВИМ НИВОИМА



16 МИР, ПРАВДА
И СНАЖНЕ
ИНСТИТУЦИЈЕ



СВОЈОМ ПРАКСОМ И ЕКСПЕРТИЗОМ КОМПАНИЈА НИС ЈЕ СПРЕМНА ДА ДОПРИНЕСЕ УНАПРЕЂЕЊУ ПОСЛОВНЕ КЛИМЕ У НАШОЈ ЗЕМЉИ.

У оквиру сарадње са пословним удружењима, НИС са широм пословном заједницом размењује знања, искуства, информације и најбоље пословне праксе, идентификује потребе и могућности за унапређење услова пословања и доприноси стварању боље пословне климе, што резултира ширим и јаснијим сагледавањем актуелног пословног амбијента и ефикаснијим развојем енергетског сектора и саме компаније.

У 2024. години представници компаније НИС су активно сарађивали са следећим пословним и струковним удружењима:

- Национални енергетски комитет Србије – *WPC Energy (WPC Energy Serbia)*
- Савет страних инвеститора (*FIC*);
- Америчка привредна комора у Србији (*AMCHAM*);
- Привредна комора Србије (ПКС), и
- Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД).

НИС је дао значајан допринос припреми годишње публикације „Бела књига 2024” Савета страних инвеститора (*FIC*), која је у оквиру мера за унапређење услова пословања укључила и препоруке за сектор нафте и гаса, као и препоруке за успешан наставак борбе против нелегалне трговине у Републици Србији.

Кроз разматрање бројних измена прописа, учешће на јавним расправама, припрему и разматрање више нацрта закона и подзаконских аката, којима се регулишу питања енергетског и фискалног система, као и питања заштите животне средине, компанија НИС настоји да у највећој могућој мери пружи свој допринос у регулаторним активностима.

У 2024. години донети су бројни прописи од значаја за унапређење привредног амбијента у Републици Србији,

које је НИС анализирао и дао одговарајуће коментаре и сугестије:

- Закон о изменама и допунама Закона о енергетици;
- Закон о процени утицаја на животну средину;
- Закон о стратешкој процени утицаја на животну средину;
- Закон о електронским отпремницама;
- Закон о изменама и допунама Закона о акцизама;
- Закон о изменама и допунама Закона о електронском фактурисању;
- Стратегију развоја енергетике Републике Србије до 2040. године са пројекцијама до 2050. године;
- Стратегију заштите животне средине – Зелена агенда за Републику Србију за период од 2024. до 2033. године;
- Интегрисани национални енергетски и климатски план Републике Србије за период до 2030. године са визијом до 2050. године и
- Стратегију безбедности и здравља на раду у Републици Србији за период од 2024. до 2027. године са Акционим планом за њено спровођење.

Прописи који су били предмет јавних расправа или су достављени Компанији ради разматрања и давања сугестија, били су детаљно анализирани. Треба посебно истаћи Закон о изменама и допунама Закона о енергетици и Интегрисани национални енергетски и климатски план Републике Србије за период до 2030. године са визијом до 2050. године.

НИС ће и убудуће настојати да доприноси унапређењу пословног амбијента у Републици Србији, кроз учешће у јавним расправама о изменама прописа и бригу о својим запосленима, као и кроз обезбеђивање производа и услуга на највишем нивоу за своје потрошаче.



Народна скупштина Републике Србије

GRI ИНДИКАТОРИ



GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Општи индикатори					

GRI 2: Општи индикатори 2021	2-1 Детаљи о организацији	Страна 4 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	Сива ћелија означава да разлози за изостављања нису дозвољени за обелодањивања или да референтни број GRI секторског стандарда није доступан.		
	2-2 Делокруг извештавања организације у области одрживог развоја	Страна 10 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-3 Период извештавања, учесталост и контакт тачка	Страна 10 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину Страна 109 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-4 Значајне измене информација датих у претходним извештајима	Страна 73 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-5 Извештај ревизора	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-6 Активности, ланац вредности и остали пословни односи	Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 17-25)			
	2-7 Запослени	GRI 401 Праксе запошљавања			
	2-8 Радници који нису запослени	GRI 401 Праксе запошљавања			
	2-9 Структура и састав управљања	Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)			
	2-10 Именовање и избор највишег органа управљања	Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)			
	2-11 Председник највишег органа управљања	Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)			
	2-12 Улога највишег органа управљања у надгледању управљања утицајима	Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 2: Општи индикатори 2021	2-13 Делегирање одговорности за управљање утицајима		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-14 Улога највишег органа управљања у извештавању у области одрживог развоја		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-15 Конфликт интереса		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-16 Комуникација у вези са најзначајнијим питањима		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-17 Колективно знање највишег органа управљања		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-18 Оцена рада највишег органа управљања		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-19 Политике награђивања		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-20 Процес одређивања накнаде		Годишњи извештај о пословању за 2024. годину (странице 60-71)		
	2-21 Укупан годишњи ratio компензација		GRI 201-1, GRI 202-1		
	2-22 Изјава о стратегији одрживог развоја		Страна 3 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	2-23 Обавезујуће политике		Страна 73 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	2-24 Уграђивање обавеза политике		Страна 73 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	2-25 Процеси за превазилажење негативних утицаја		Страна 73 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године				
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021				
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021				

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 2: Општи индикатори 2021	2-27 Усклађеност са законима и прописима	Страна 73 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-28 Чланство у удружењима	Страна 13 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-29 Приступ компаније односима са заинтересованим странама	Страна 13-21 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	2-30 Запослени обухваћени колективним уговором	Страна 89 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			

Материјалне теме

GRI 3: Материјалне теме 2021	3-1 Процес одређивања материјалних тема	Страна 10-11 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	Сива ћелија означава да разлози за изостављања нису дозвољени за обелодањивања или да референтни број GRI секторског стандарда није доступан.
	3-2 Списак материјалних тема	Страна 10-11 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	
	3-3 Управљање материјалним темама	Страна 10-11 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	

Економски показатељи

GRI 201: Економски показатељи 2016	201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност	Страна 74 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	201-2 Ризици и могућности за компаније у вези са климатским променама	Страна 74 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	201-3 Дефинисани бенефити приликом одласка у пензију	Страна 74 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	201-4 Значајна финансијска помоћ примљена од Владе	Страна 75 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

Тржишно присуство

GRI 202: Присуство на тржишту 2016	202-1 Однос најниже плате у компанији и законом прописане минималне зараде на значајним локацијама	Страна 75 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	202-2 Структура вишег менаџмента у компанији	Страна 75 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Индиректни економски утицај					
GRI 203: Индиректни економски утицаји 2016	203-1 Развој и утицај инфраструктурних улагања и услуга пружених првенствено за јавну корист кроз комерцијално или <i>про боно</i> ангажовање или у натури	Страна 76 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	203-2 Значајан индиректни економски утицај, укључујући и величину утицаја	Страна 76 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Процес набавке					
GRI 204: Процес набавке 2016	204-1 Проценат набавки од локалних добављача на значајним локацијама на којима компанија послује	Страна 76 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Процедуре везане за антикорупцијско деловање					
GRI 205: Антикорупција 2016	205-1 Укупан број и проценат организационих делова за које се процењује ризик у вези са корупцијом и значајни идентификовани ризици	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	205-2 Комуникација и обуке у вези са правилима и процедурама против корупције	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	205-3 Потврђени случајеви корупције и предузете акције	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Процедуре везане за антиконкурентско понашање					
GRI 206: Антиконкурентско понашање 2016	206-1 Укупан број правних поступака због антиконкурентског и монополског понашања, према исходу	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Порези					
GRI 207: Порези 2019	207-1 Приступ извршењу пореских обавеза	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	207-2 Управљање порезима, контрола и управљање ризицима	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	207-3 Ангажованост заинтересованих страна и управљање пореским питањима	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	207-4 Извештавање по земљама	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Коришћени материјали					

GRI 301:
Материјали 2016

301-1 Материјали који се користе, по тежини или запремини	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
301-2 Проценат коришћених материјала који су рециклирани улазни материјали	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
301-3 Проценат продатих производа чији је амбалажни отпад прикупљен, по категоријама	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

Управљање енергијом

GRI 302:
Енергија 2016

302-1 Потрошња енергије унутар компаније	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину				
302-2 Потрошња енергије изван компаније	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	Да	Информације нису доступне или су непотпуне	За све активности изван НИС а.д. Нови Сад (сервисне услуге, ремонтни радови, транспорт, дистрибуција, третман отпада, израда студија итд), ангажују се трећа лица по Уговорима, у којима није посебно специфицирана потрошња енергије за уговорену активност. Сходно наведеном, компанија НИС не располаже подацима о утрошеној енергији за дате активности. НИС активно ради са својим добављачима како би се ови подаци мапирали. У наредном периоду, кроз активну сарадњу са добављачима, радиће се на решавању овог питања.	
302-3 Енергетска ефикасност	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину				
302-4 Смањење потрошње енергије	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину				
302-5 Смањење енергетских потреба производа и услуга компаније	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину				

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Управљање водом					

GRI 303: Вода и отпадне воде 2018	303-1 Интеракције са водом као заједничким ресурсом	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	303-2 Управљање утицајем испуштених вода	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	303-3 Захватање воде	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	303-4 Испуштене воде	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	303-5 Потрошња воде	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

Биодиверзитет		
GRI 304: Биодиверзитет 2016	304-1 Локација и величина земљишта у поседу, закупљеног, којим се управља или које је до заштићених простора и простора са високом вредношћу биодиверзитета ван заштићених простора	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	304-2 Опис значајних утицаја активности, производа и услуга на биодиверзитет у заштићеним просторима и просторима са високом вредношћу биодиверзитета ван заштићених простора	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	304-3 Станишта која су заштићена или обновљена	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	304-4 Укупан број природних врста са IUCN црвене листе чија се станишта налазе у околини локација на којима компанија послује, по нивоу угрожености	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Емисије у ваздух					

GRI 305:
Емисије 2016

305-1 Директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1)	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
305-2 Индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште од коришћења енергије (Опсег 2)	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
305-3 Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 3)	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
305-4 Интезитет емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
305-5 Смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
305-6 Емисије супстанци које оштећују озонски омотач	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
305-7 NOx, SOx, и друге значајне емисије гасова у ваздух по врсти и тежини	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

Управљање отпадом

GRI 306:
Отпад 2020

306-1 Генерисање отпада и значајни утицаји повезани са отпадом	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-2 Управљање значајним утицајима повезаним са отпадом	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-3 Генерисани отпад	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-4 Отпад упућен на рециклажу или друге облике обраде	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-5 Отпад упућен на одлагање	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Праксе запошљавања					

GRI 401: Праксе запошљавања 2016	401-1 Укупан број и кретање броја запослених по старосној групи, полу и региону	Страна 88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	401-2 Бенефиције осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене са уговором на одређено време	Страна 89 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

Однос према запосленима

GRI 402: Однос према запосленима 2016	402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
--	---	--

Безбедност и здравље на раду

GRI 403: Безбедност и здравље на раду 2018	403-1 Систем управљања безбедношћу и здрављем на раду	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	403-2 Идентификација опасности, процена ризика и истраге HSE догађаја	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	403-3 Служба медицине рада	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	403-4 Учешће запослених, консултације и комуникација о безбедности и здрављу на раду	Страна 92 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	403-5 Обуке запослених из области HSE	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	403-6 Промоција здравља запослених	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Безбедност и здравље на раду					
GRI 403: Безбедност и здравље на раду 2018	403-7 Превенција и ублажавање утицаја, директно повезаних са бизнис-процесима, на безбедност и здравље на раду	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	403-8 Радници обухваћени Системом управљања безбедношћу и здрављем на раду (<i>Occupational Health and Safety System – HSE</i> систем)	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	403-9 <i>HSE</i> индикатори	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	403-10 Погоршање здравља у вези са радом	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Обуке и развој					
GRI 404: Обуке и развој 2016	404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу - по запосленом, према полу и категорији запослених	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере	Страна 97 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	404-3 Проценат запослених који прима редовну повратну оцену о квалитету свог рада и развоју каријере, према полу и категорији запослених	Страна 97 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Родна равноправност					
GRI 405: Разноликост и једнаке могућности 2016	405-1 Структура Одбора директора и подела чланова Одбора директора према полу и старосној групи	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	405-2 Однос основне зараде жена и мушкараца према категорији запослених	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Једнаке шансе					
GRI 406: Недискриминација 2016	406-1 Укупан број случајева дискриминације и предузете корективне мере	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Синдикат и колективно преговарање					
GRI 407: Слобода удруживања и колективно преговарање 2016	407-1 Случајеви у којима је угрожена слобода удруживања и колективног преговарања и предузете мере	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Дечији рад					
GRI 408: Дечији рад 2016	408-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања дечијег рада и мере које су предузете да допринесу ефективном укидању дечијег рада	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Принудни рад					
GRI 409: Принудни или обавезни рад 2016	409-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања принудног рада и мере које су предузете да допринесу елиминисању свих облика принудног рада	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Права староседелачког становништва					
GRI 411: Права староседелачког становништва	411-1 Број и опис значајних спорова са локалним заједницама и староседелачким становништвом	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
Локалне заједнице					
GRI 413: Локалне заједнице 2016	413-1 Активности уз ангажовање локалне заједнице, процене утицаја и развојни програми	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			
	413-2 Активности са великим тренутним и потенцијалним негативним утицајем на локалне заједнице	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Процена добављача са аспекта критеријума утицаја на компанију					
GRI 414: Процена добављача 2016	414-1 Проценат нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)		Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	414-2 Значајни стварни или потенцијални негативни утицаји на компанију у оквиру ланца набавке		Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
Јавне политике					
GRI 415: Јавна политика 2016	415-1 Укупна вредност доприноса политичким партијама по земљи и кориснику подршке		Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
Здравље и безбедност потрошача					
GRI 416: Здравље и безбедност потрошача 2016	416-1 Категорије производа и услуга који се прате ради унапређења утицаја на здравље и безбедност		Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	416-2 Укупан број санкција због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга		Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
Маркетиншке комуникације и обележавање производа					
GRI 417: Маркетинг и обележавање 2016	417-1 Информације о врсти производа и услуге које се захтевају процедурама и проценат значајних производа и услуга који подлежу захтевима за таквим информацијама		Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	417-2 Укупан број санкција због непоштовања прописа и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга		Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
	417-3 Укупан број санкција због непоштовања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција		Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		
Приватност података					
GRI 418: Приватност корисника 2016	418-1 Укупан број случајева нарушавања приватности података потрошача		Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину		

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.1 Емисије гасова са ефектом стаклене баште	302-1 Потрошња енергије унутар компаније	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	302-2 Потрошња енергије изван компаније	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	302-3 Енергетска ефикасност	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	305-1 Директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1)	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	305-2 Индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште од коришћења енергије (Опсег 2)	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	305-3 Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 3)	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
11.2 Прилагођавање клими, отпорност и транзиција	305-4 Интезитет емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	201-2 Ризици и могућности за компаније у вези са климатским променама	Страна 74 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
11.3 Емисије у ваздух	305-5 Смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	305-7 NOx, SOx, и друге значајне емисије гасова у ваздух по врсти и тежини	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	416-1 Категорије производа и услуга који се прате ради унапређења утицаја на здравље и безбедност	Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.4
Биодиверзитет

304-1 Локација и величина земљишта у поседу, закупљеног, којим се управља, или које је до заштићених простора и простора са високом вредношћу биодиверзитета ван заштићених простора	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
304-2 Опис значајних утицаја активности, производа и услуга на биодиверзитет у заштићеним просторима и просторима са високом вредношћу биодиверзитета ван заштићених простора	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
304-3 Станишта која су заштићена или обновљена	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

11.5
Управљање отпадом

306-1 Генерисање отпада и значајни утицаји повезани са отпадом	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-2 Управљање значајним утицајима повезаних са отпадом	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-3 Генерисани отпад	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-4 Отпад упућен на рециклажу или друге облике обраде	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
306-5 Отпад упућен на одлагање	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

11.6
Управљање водом

303-1 Интеракције са водом као заједничким ресурсом	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
303-2 Управљање утицајем испуштених вода	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
303-3 Захватање воде	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
303-4 Испуштене воде	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
303-5 Потрошња воде	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.7
Затварање и санација
постројења

402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере	Страна 97 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

11.8
Интегритет имовине и
управљање критичним
инцидентима

306-3 Генерисани отпад	Страна 87-88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
------------------------	---

11.9
Безбедност и здравље на раду

403-1 Систем управљања безбедношћу и здрављем на раду	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-2 Идентификација опасности, процена ризика и истраге HSE догађаја	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-3 Служба медицине рада	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-4 Учешће запослених, консултације и комуникација о безбедности и здрављу на раду	Страна 92 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-5 Обуке запослених из области HSE	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-6 Промоција здравља запослених	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-7 Превенција и ублажавање утицаја, директно повезаних са бинис-процесима, на безбедност и здравље на раду	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-8 Радници обухваћени Системом управљања безбедношћу и здрављем на раду (Occupational Health and Safety System – HSE систем)	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-9 HSE индикатори	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
403-10 Погоршање здравља у вези са радом	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.10
Праксе запошљавања

401-1 Укупан број и кретање броја запослених по старосној групи, полу и региону	Страна 88 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
401-2 Бенефиције осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене са уговором на одређено време	Страна 89 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу - по запосленом, према полу и категорији запослених	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере	Страна 97 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
414-1 Проценат нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
414-2 Значајни стварни или потенцијални негативни утицаји на компанију у оквиру ланца набавке	Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

11.11
Недискриминација и једнаке шансе

202-2 Структура вишег менаџмента у компанији	Страна 75 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу - по запосленом, према полу и категорији запослених	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.11 Недискриминација и једнаке шансе	405-1 Структура Одбора директора и подела чланова Одбора директора према полу и старосној групи	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	405-2 Однос основне зараде жена и мушкараца према категорији запослених	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	406-1 Укупан број случајева дискриминације и предузете корективне мере	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
11.12 Принудан рад	409-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања принудног рада и мере које су предузете да допринесу елиминисању свих облика принудног рада	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	414-1 Проценат нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
11.13 Синдикат и колективно преговарање	407-1 Случајеви у којима је слобода удруживања и колективног преговарања угрожена и предузете мере	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
11.14 Економски показатељи	201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност	Страна 74 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	202-2 Структура вишег менаџмента у компанији	Страна 75 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	203-1 Развој и утицај инфраструктурних улагања и услуга пружених првенствено за јавну корист кроз комерцијално или про боно ангажовање или у натури	Страна 76 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	203-2 Значајан индиректни економски утицај, укључујући и величину утицаја	Страна 76 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	204-1 Проценат набавки од локалних добављача на значајним локацијама на којима компанија послује	Страна 76 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.15 Локалне заједнице	413-1 Активности уз ангажовање локалне заједнице, процене утицаја и развојни програми	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	
	413-2 Активности са великим тренутним и потенцијалним негативним утицајем на локалне заједнице	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	
11.16 Права на земљиште и природне ресурсе	Компанија није имала операције и активности које су допринеле расељавању становништва.		
11.17 Права староседелачког становништва	411-1 Број и опис значајних спорова са локалним заједницама и староседелачким становништвом	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	
11.18 Конфликт и безбедност	Узимајући у обзир захтеве секторског <i>GRI</i> стандарда, и у процесу детаљне анализе и поређења захтева стандарда <i>GRI 11</i> : Сектор нафте и гаса 2021 (у погледу материјалне теме Конфликт и безбедност), са активностима и бизнис процесима компаније НИС а.д. Нови Сад на најширем плану, утврђено је да ова тема није материјално значајна за компанију НИС.		
11.19 Антиконкурентско понашање	206-1 Укупан број правних поступака због антиконкурентског и монополског понашања, према исходу	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	
11.20 Антикорупција	205-1 Укупан број и проценат организационих делова за које се процењује ризик у вези са корупцијом и значајни идентификовани ризици	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	Због поверљивости података уговори са добављачима и њихове лиценце нису јавно доступни.
	205-2 Комуникација и обуке у вези са правилима и процедурама против корупције	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	
	205-3 Потврђени случајеви корупције и предузете акције	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину	

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

11.21
Плаћања владама

201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност	Страна 74 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
201-4 Значајна финансијска помоћ примљена од Владе	Страна 75 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
207-1 Приступ извршењу пореских обавеза	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
207-2 Управљање порезима, контрола и управљање ризицима	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
207-3 Ангажованост заинтересованих страна и управљање пореским питањима	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
207-4 Извештавање по земљама	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

11.22
Јавне политике

415-1 Укупна вредност доприноса политичким партијама по земљи и кориснику подршке	Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
---	---

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2024. годину НИС а.д. Нови Сад					
Изјава о употреби			НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01.01 - 31.12.2024. године		
Коришћен GRI 1 стандард			GRI 1: Основа 2021		
Применљиви GRI секторски стандард			GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021		
GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					

	Процењена количина и вредност резерви нафте и гаса	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Количина произведене и збринуте слојне воде	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Укупан број и количина значајних изливања	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Количина угљоводоника испуштеног директно у атмосферу и спаљеног на бакљи	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Садржај бензена, олова и сумпора у гориву	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Затварање и санација бушотина и објеката	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Сигурносни процеси по пословним активностима	Страна 102-104 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	<i>PSE (Process Safety Events)</i> – догађаји из области процесне безбедности	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину
	Количина произведеног и купљеног биогорива и задовољење критеријума одрживог развоја	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину

GRI ИНДИКАТОРИ

GRI 2-4 ЗНАЧАЈНЕ ИЗМЕНЕ ИНФОРМАЦИЈА ДАТИХ У ПРЕТХОДНИМ ИЗВЕШТАЈИМА

Извештај о одрживом развоју за 2024. годину не садржи значајне измене информација датих у претходним извештајима. Разлика у односу на претходни извештај је да су у појединим показатељима обухваћени и подаци за „ХИП-Петрохемију“ (што је и назначено у фуснотама), која је од јуна 2023. године у саставу НИС групе као зависно друштво НИС-а.

GRI 2-23 ОБАВЕЗУЈУЋЕ ПОЛИТИКЕ

У оквиру компаније НИС усвојена су бројна интерна нормативно-методолошка документа, стратегије и политике којима се дефинишу процеси рада, правци деловања и уверења и који имају значајну улогу за пословање читаве компаније.

Водећу улогу с аспекта посвећености Компаније друштвено одговорним питањима и одрживом развоју има стратегија друштвено одговорног пословања за период 2021-2025. године.

Друштвено одговорно пословање НИС-а заснива се на интегрисању економске, друштвене и еколошке компоненте у свакодневно пословање компаније. У жељи да обухвати све елементе одрживог развоја, Компанија се улагањем у инфраструктурне и развојне пројекте стратешки опредељује да подржи области од кључног значаја за напредак локалних заједница и друштва, са посебним фокусом на младе.

Корпоративни програми у оквиру CSR стратегије су:

- „Заједници заједно“;
- Улагање у образовање – „Енергија знања“;
- Клуб волонтера и филантропија;
- Спонзорства и донације;
- Еколошки програми.

GRI 2-24 УГРАЂИВАЊЕ ОБАВЕЗА ПОЛИТИКЕ

Стратегије, политике и друга важна интерна нормативно-методолошка документа која су усвојена и примењују се у одређеним организационим деловима компаније НИС, дефинишу мере и активности које су обавезујуће и које се поштују приликом обављања бизнис-процеса.

На тај начин, путем принципа посвећености, обезбеђује се уграђивање обавеза из докумената у свакодневно пословање компаније и све бизнис-процесе.

GRI 2-25 ПРОЦЕСИ ЗА ПРЕВАЗИЛАЖЕЊЕ НЕГАТИВНИХ УТИЦАЈА

Компанија НИС са пуном пажњом, системски и структурирано приступа сваком приговору, рекламацији, спору, тужби, добијеним како од стране шире друштвене заједнице и надлежних државних органа, тако и од стране свих запослених у њој.

GRI 2-27 УСКЛАЂЕНОСТ СА ЗАКОНИМА И ПРОПИСИМА

НОВЧАНА ВРЕДНОСТ ЗНАЧАЈНИХ КАЗНИ И УКУПАН БРОЈ НЕНОВЧАНИХ САНКЦИЈА ЗБОГ НЕУСАГЛАШЕНОСТИ СА ЕКОЛОШКИМ ЗАКОНИМА И ПРОПИСИМА

У привредним преступима и прекршајима из области екологије није било плаћених казни током 2024. године. Евидентиран је један нови поступак привредног преступа.

МЕХАНИЗМИ РЕШАВАЊА ЖАЛБИ У ВЕЗИ СА УТИЦАЈЕМ НА ЖИВОТНУ СРЕДИНУ

Компанија одговорно и са дужном озбиљношћу приступа свим упућеним примедбама које се односе на животну средину, што је омогућено путем формализованих механизма за жалбе, као и путем кол-центра.

Током 2024. године није било притужби грађана у вези са утицајем на животну средину, пристиглих преко позива кол-центру, односно путем имејл адресе: office@nis.rs.

БРОЈ ПОДНЕТИХ, ПРОЦЕСУИРАНИХ И РЕШЕНИХ ЖАЛБИ У ВЕЗИ СА РАДНИМ ПРАВОМ

У току 2024. године против Компаније је покренуто 37 нових радних спорова (искључујући 5 тужби које су покренуте поводом утврђивања мобинга или дискриминације), а активно је 122 радна спора из претходног периода (искључујући 12 поступака за мобинг).

Од укупног броја радних спорова у току 2024. године окончано је 59 поступака који су започети у ранијем периоду, и то 29 у корист Компаније са позитивним финансијским ефектом од 42.798.176,22 динара и 30 спорова са негативним финансијским ефектом од 33.584.498,56 динара.

БРОЈ ПРИТУЖБИ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА КРШЕЊЕ ЉУДСКИХ ПРАВА, ОБРАЂЕНИХ И РЕШЕНИХ КРОЗ ЗВАНИЧНЕ МЕХАНИЗМЕ ЗА ПРИТУЖБЕ

У току 2024. године у области мобинга и дискриминације, у Компанији је евидентирано 5 нових спорова поводом мобинга и 12 спорова из претходног периода. У току 2024. године нема правоснажно окончаних спорова.

НОВЧАНА ВРЕДНОСТ ЗНАЧАЈНИХ КАЗНИ И УКУПАН БРОЈ НЕНОВЧАНИХ САНКЦИЈА ЗБОГ НЕУСАГЛАШЕНОСТИ СА ЗАКОНИМА И ПРОПИСИМА

У току 2024. године нису изречене значајне казне, нити новчане санкције за Компанију због неусаглашености за законима и прописима.

НОВЧАНА ВРЕДНОСТ ЗНАЧАЈНИХ КАЗНИ ЗА НЕУСАГЛАШЕНОСТ СА ЗАКОНИМА И ПРОПИСИМА У ВЕЗИ СА ПРУЖАЊЕМ УСЛУГА И КОРИШЋЕЊЕМ ПРОИЗВОДА КОМПАНИЈЕ

У току 2024. године није било казни због неусаглашености са законима и прописима у вези са пружањем услуга и коришћењем производа компаније.

БРОЈ ПОДНЕТИХ, ПРОЦЕСУИРАНИХ И РЕШЕНИХ ЖАЛБИ У КОМПАНИЈИ У 2024. ГОДИНИ

Различита истраживања показала су да у већини компанија, запосленима је најважније поштовање на радном месту.

У складу са тим, у компанији НИС је 1. фебруара 2022. године покренут програм „Поштовање пре свега“, са циљем да пружи подршку запосленима који сматрају да се суочавају са ситуацијама непоштовања или да су им угрожена радна права, достојанство и/или осећања.

Сваки запослени може поштовање схватити на свој начин, али у основи то значи поштовање, уважавање, признање и заштиту. Запослени који се осећа поштованим је онај који је цењен, уважен и заштићен. Схватајући значај ових вредности, компанија НИС је одлучила да улаже у јачање поштовања међу запосленима и унапређење фер односа на радном месту.

Центри подршке програма „Поштовање пре свега“ су:

- Тим за психолошку подршку;
- Тим за подршку у случајевима сумње на мобинг;
- Саветник за етику.

У зависности од специфичне ситуације у којој се налазе, запослени могу одабрати један од ових центара за помоћ, и то:

- у ситуацији када запослени имају изазове у превазилажењу непријатних ситуација, осећају притисак, имају проблем са изражавањем свог става,

или се осећају изоловано и неприхваћено од свог тима, могу се обратити Тиму за психолошку подршку,

- ако запослени сумњају да су континуирано изложени мобингу и желе да сазнају које кораке треба да предузму како би покренули поступак, могу контактирати тим за подршку,

- када запослени доживе увреде које угрожавају њихово достојанство или сматрају да се према њима поступа супротно вредностима и Кодексу пословне етике Компаније, могу се обратити Саветнику за етику, који је представник највишег менаџмента компаније НИС.

У компанији НИС је у 2023. години успостављен корпоративни канал „Црвена линија“ путем којег се пријављују повреде пословне етике у циљу унапређења корпоративне културе и достизања стратешких циљева Компаније. Током 2024. године примљено је девет пријава путем корпоративног канала „Црвена линија“. По примљеним пријавама извршене су анализе, сачињени Извештаји и дефинисане мере за отклањање неправилности.

У оквиру програма „Поштовање пре свега“ размотрено је и решено 15 случајева током 2024. године. Саветник за етику је током четири године рада размотрио укупно 100 случајева, од којих је 99 решено. У четвртој години рада Саветника за етику у седам случајева, од укупно 15 случајева, пружен је савет. Суштина ове улоге је управо у правовременим саветима који спречавају кршења Кодекса. Ниједан запослени који се обратио саветнику није остао без одговора, чиме је Компанија показала озбиљност у приступу и посвећеност превенцији понашања које није у складу са пословном етиком.

Квалитетно радно окружење подразумева задовољство запослених, што директно утиче на њихову продуктивност. Због тога је компанија НИС посвећена јачању таквог амбијента, а један од кључних алата за то је управо програм „Поштовање пре свега“. Важно је нагласити да је ова платформа потпуно независна, непристрасна и гарантује дискрецију, као и заштиту свих запослених током комуникације и решавања покренутих случајева.

GRI 201: ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

GRI 201-1 ДИРЕКТНО ГЕНЕРИСАНА И ДИСТРИБУИРАНА ЕКОНОМСКА ВРЕДНОСТ

Дистрибуирана економска вредност у хиљадама динара	2023	2024
Директно генерисана вредност	417.148.250	410.785.067
Дистрибуирана економска вредност	411.395.123	395.923.853
Оперативни трошкови	306.322.281	330.059.205
Зараде запослених и остале накнаде	38.486.743	43.490.678
Кamate на примљене кредите и исплаћене дивиденде	26.074.169	13.780.574
Порези*	33.263.354	8.396.318
Инвестиције у заједницу	7.248.576	197.078
Увећање економске вредности Компаније	5.753.127	14.861.214

*Датим износом нису обухваћени индиректни порези.

GRI 201-2 РИЗИЦИ И МОГУЋНОСТИ ЗА КОМПАНИЈЕ У ВЕЗИ СА КЛИМАТСКИМ ПРОМЕНАМА

Један од кључних праваца развоја компаније НИС усмерен је на унапређење еколошких перформанси пословних процеса, смањење угљеничног интензитета и очување животне средине.

У складу са тим, Компанија је и прошле године посветила велику пажњу унапређењу енергетске ефикасности, повећању удела обновљивих извора енергије у сопственој производњи, као и пројектима за утилизацију CO₂. Континуирано су реализовани пројекти који имају за циљ смањење потрошње и губитака енергетских ресурса, као што су пара, гас и електрична енергија. Извршена је и анализа постојећих бушотина као потенцијалних кандидата за додатно утискивање/ утилизацију CO₂ са индустријских објеката у Србији.

Настављен је рад на ЕОР пројекту, који подразумева утискивање CO₂ издвојеног на аминском постројењу у Погону за припрему нафте и гаса у Елемиру, у лежиште Русанда, како би се одржао лежишни притисак и повећала производња. У 2024. години укупно је утиснуто 79.278.497 m³ CO₂. Уместо да се гас са већим садржајем CO₂ заједно са другим гасовима метанске групе спаљује на бакљи, што би повећало емисије гасова са ефектом стаклене баште и негативно утицало на животну средину, исти се пречишћава до стандарда

потребних за дистрибуцију у мрежу „Србијагас“.

У случају немогућности утилизације CO₂ постоје две опције за управљање произведеним CO₂. Једна опција је испуштање у атмосферу произведеног CO₂ са поља у Средњем и Северном Банату, што би имало огроман утицај на екологију и заштиту животне средине. Друга опција је заустављање производње гасних поља са повећаним садржајем CO₂ што доводи до финансијских последица по компанију услед смањене производње. На годишњем нивоу процењени приход од продаје гаса са поља Српска Црња (65% CO₂) је преко 300 милиона динара.

Компанија посебну пажњу посвећује и примени геотермалне енергије. Кроз реализацију неколико пројеката коришћења сопствених геотермалних ресурса, омогућено је грејање зграда, припрема санитарне топле воде, грејање базена, стакленика и индустријских објеката, уз константан раст примене у последњим годинама. У 2024. години потрошачима је испоручено је 486.507 m³ геотермалне енергије потрошачима, што представља повећање од 23% у односу на 2023. годину, услед пуштања у рад новог Aqua Парка на Палићу. Што се тиче геотермалне енергије финансијски губитак за компанију услед њеног некоришћења би износио преко 20 милиона динара, што је вредност испоручене воде у 2024. години. Пројекти у вези са употребом

геотермалне енергије доприносе побољшању енергетске ефикасности, а имплементација напредних технологија за повећање ефикасности има позитиван утицај на ублажавање климатских промена. Кроз ова улагања, Компанија проширује своје активности у енергетској индустрији, поштујући при том еколошке стандарде и принципе.

GRI 201-3 ДЕФИНИСАНИ БЕНЕФИТИ ПРИЛИКОМ ОДЛАСКА У ПЕНЗИЈУ

Компанија НИС исплаћује отпремнине и јубиларне награде. При престанку радног односа приликом одласка у пензију са навршених 65 година живота и 15 година стажа осигурања, Компанија обрачунава отпремнину у висини две просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном статистичком податку. Када запослени испуни неки други услов за старосну пензију или превремену старосну пензију у складу са Законом, и поднесе Компанији захтев за престанак радног односа, компанија НИС исплаћује отпремнину у висини две просечне зараде исплаћене у компанији у претходном месецу. Компанија НИС врши дугорочна резервисања по основу отпремнина при одласку запослених у пензију, као и по основу јубиларних награда у складу са Колективним уговором (КУ). У складу са КУ Компанија уплаћује допринос за добровољно пензијско осигурање за запослене у

један од четири опредељена Добровољно пензијских фондова регистрованих код Народне банке Србије, и то од 1.000 динара до 2.500 динара, а сразмерно колико запослени уплаћује до наведеног износа Компанија уплаћује једнаки износ.

GRI 201-4 ЗНАЧАЈНА ФИНАНСИЈСКА ПОМОЋ ПРИМЉЕНА ОД ВЛАДЕ

Власнички удео Републике Србије у структури акционарског капитала компаније НИС износи 29,87%.

У 2024. години није било уплата финансијске помоћи од Владе Републике Србије по основу премија, субвенција, дотација или донација.

GRI 202: ТРЖИШНО ПРИСУСТВО

GRI 202-1 ОДНОС НАЈНИЖЕ ПЛАТЕ У КОМПАНИЈИ И ЗАКОНОМ ПРОПИСАНЕ МИНИМАЛНЕ ЗАРАДЕ НА ЗНАЧАЈНИМ ЛОКАЦИЈАМА

Поред сигурности, Компанија НИС континуирано настоји да својим запосленима пружа најбоље услове за рад, тако да запосленима на свим позицијама, без разлике по половима, обезбеђује минималну месечну основну бруто зараду изнад минималне бруто зараде у Републици Србији.

GRI 202-2 СТРУКТУРА ВИШЕГ МЕНАЏМЕНТА У КОМПАНИЈИ

Запослени до нивоа директора Дирекције - старосна структура, полна структура и држављанство									
	Број/Ниво	Генерални директор	Саветници и заменици генералног директора	Директор Функције/Блока	Саветници и заменици директора Функције/Блока	Директор зависног друштва	Директор Дирекције	Саветници и заменици директора Дирекције	Директор Представништва
Старост	НИС а.д. Нови Сад	1	0	14	5	0	61	2	0
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	1	0	10	1	0	43	1	0
	>50	0	0	4	4	0	18	1	0
	Представништва и огранци	0	0	0	0	0	0	0	1
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	0	0	0	0	0	0	0	1
	>50	0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	7	17	0	0
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	0	0	0	0	3	10	0	0
	>50	0	0	0	0	4	7	0	0
Пол	НИС а.д. Нови Сад	1	0	14	5	0	61	2	0
	Мушкарци	1	0	11	4	0	44	2	0
	Жене	0	0	3	1	0	17	0	0
	Представништва и огранци	0	0	0	0	0	0	0	1
	Мушкарци	0	0	0	0	0	0	0	1
	Жене	0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	7	17	0	0
	Мушкарци	0	0	0	0	7	16	0	0
	Жене	0	0	0	0	0	1	0	0
	НИС а.д. Нови Сад	1	0	14	5	0	61	2	0
	Домаће	0	0	3	4	0	39	1	0
	Страно	1	0	11	1	0	22	1	0
Држављанство	Представништва и огранци	0	0	0	0	0	0	0	1
	Домаће	0	0	0	0	0	0	0	0
	Страно	0	0	0	0	0	0	0	1
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	7	17	0	0
	Домаће	0	0	0	0	4	9	0	0
	Страно	0	0	0	0	3	8	0	0
	Укупно	1	0	14	5	7	78	2	1

*У категорију менаџера су укључени: топ менаџмент, виши средњи менаџмент. Нижи менаџмент (почев од руководилица Служби и ниже) није укључен у категорију менаџера.

Проценат високог менаџмента на значајним локацијама пословања	Укупан број чланова вишег менаџмента	Број чланова вишег менаџмента – локално становништво	Локално запослени (%)
Београд	37	34	91,89
Нови Сад	18	14	77,78
Панчево	13	3	23,08
Зрењанин	3	1	33,33

У табелу нису укључени експати.

GRI 203: ИНДИРЕКТНИ ЕКОНОМСКИ УТИЦАЈ

GRI 203-1 РАЗВОЈ И УТИЦАЈ ИНФРАСТРУКТУРНИХ УЛАГАЊА И УСЛУГА ПРУЖЕНИХ ПРВЕНСТВЕНО ЗА ЈАВНУ КОРИСТ КРОЗ КОМЕРЦИЈАЛНО ИЛИ PRO BONO АНГАЖОВАЊЕ ИЛИ У НАТУРИ

Стратешко опредељење компаније НИС је континуирана реализација пројеката који доприносе унапређењу услова живота у заједници, а у чијем фокусу су сви чланови друштва, са посебним акцентом на младима - у складу са корпоративном стратегијом и слоганом „Будућност на делу”. И током 2024. године НИС се истакао као лидер у сегменту улагања у друштвено одговорне пројекте у Србији, тако да су укупна улагања у поменуте пројекте, заједно са професионалним спортом, била на нивоу од 481,1 милион динара.

Путем програма „Заједници заједно“ у 2024. години Компанија је пружила подстрек локалним заједницама у коришћењу обновљивих извора енергије, рационализацији потрошње енергије и стварању еколошки одговорног амбијента. НИС је прва компанија у Србији која је расписала, самостално спровела и финансирала конкурс намењен пројектима који коришћењем потенцијала енергије Сунца производе зелену енергију. За реализацију Програма, односно за подршку 40 пројеката изградње соларних електрана на објектима од јавног значаја у 13 партнерских градова и општина широм Србије издвојено је 144,5 милиона динара. У складу са слоганом циклуса „Заједно за зелену енергију“, компанија НИС жели да пружи активну подршку енергетском развоју партнерских градова и општина, као и промоцији зелене енергије и изградњи одрживије будућности.

Са реализацијом бројних акција наставио је и Клуб волонтера компаније, чији чланови су само током 2024. године заједници посветили више од 600 волонтерских сати. Клуб волонтера компаније НИС својим активностима залаже се и за развој социјалног предузетништва и негује сарадњу са удружењима која су усмерена на осетљиве чланове наше заједнице. Током 2024. године подршка је пружена удружењима „Наша кућа“ и „Ево рука“.

Своју хуманост запослени Компаније показују и редовним учешћем у акцијама Клуба добровољних давалаца крви ЈСО „НИС а.д. Нови Сад“, које се организују у сарадњи са надлежним трансфузиолошким службама. Током 2024. године спроведено је 15 акција у просторијама компаније у Београду, Новом Саду, Панчеву и Зрењанину, током којих је прикупљено 579 јединица крви.

У 2024. години реализовано је и више од 45 спонзорских пројеката. Настављена је вишегодишња сарадња са Кошаркашким клубом „Партизан“, „Београдским фестивалом игре“ и „Фестивалом науке“, која по свом континуитету прераста у стратешко партнерство. Затим, Компанија је подржала и пројекте попут „Спортских игара младих“ и трке *OCR North Spirit* и пројекте Хокејашког клуба „Црвена звезда“.

GRI 203-2 ЗНАЧАЈАН ИНДИРЕКТНИ ЕКОНОМСКИ УТИЦАЈ, УКЉУЧУЈУЋИ И ВЕЛИЧИНУ УТИЦАЈА

Модернизација бизнис-процеса компаније НИС је настављена и у 2024. години. Реализоване су капиталне инвестиције у износу од 53,2 милијарде динара, што је један од најамбициознијих циклуса у историји НИС-а. Циљ је даља модернизација производне опреме, позитиван утицај на животну средину, повећање ефикасности и даље смањење оперативних трошкова. Капитални ремонт који је извршен у Рафинерији нафте Панчево био је најобимнији и најкомплекснији у историји рафинерије. Поред испуњења законских обавеза у погледу прегледа и испитивања рафинеријске опреме и постројења, спроведене ремонтне активности обезбеђују поуздан и сигуран рад опреме, већу енергетску ефикасност, смањење оперативних трошкова и сигуран и безбедан рад до наредног капиталног ремонта планираног за 2028. годину. Реализовани су инвестициони пројекти који обезбеђују модернизацију опреме и технолошких процеса, повећање енергетске ефикасности, повећање поузданости рада постројења и оптимизацију производних процеса. Током планског застоја у „ХИП-Петрохемији“ извршена је ревизија и ремонт главне опреме са циљем повећања поузданости њеног рада и учињени нови кораци у припреми пројекта изградње фабрике полипропилена. Инвестирано је и у све остале правце пословања.

У 2024. години акционарима је на име дивиденди

исплаћено 25% нето добити остварене у 2023. години, што је износ од 10,5 милијарди динара, односно бруто износ по акцији од 64,26 динара.

Поред тога, НИС је један од највећих извозника и послодаваца у Србији, који ангажује значајан број домаћих добављача и извођача радова, чиме остварује позитиван утицај на њихово пословање, као и на развој домаће привреде.

GRI 204: ПРОЦЕС НАБАВКЕ

GRI 204-1 ПРОЦЕНАТ НАБАВКИ ОД ЛОКАЛНИХ ДОБАВЉАЧА НА ЗНАЧАЈНИМ ЛОКАЦИЈАМА НА КОЈИМА КОМПАНИЈА ПОСЛУЈЕ

Поверење и дугорочни односи са добављачима представљају темељ пословне стратегије компаније НИС, која у циљу побољшања ефикасности процеса набавке наставља са континуираном имплементацијом електронских и дигитализованих решења. Кључни циљ у овом сегменту је потпуна дигитализација процеса набавке, који омогућава интеграцију целокупног ланца снабдевања и утиче на бројне аспекте, посебно на управљање односима са добављачима.

Тренутно у компанији НИС се користи *SAP NetWeaver* портал односно платформа која омогућава добављачима компаније НИС да у дигиталном формату достављају своје понуде током процеса набавке о којима су претходно били обавештени. На овој платформи развијен је “Лични кабинет

добављача” у циљу ефикаснијег рада добављача и смањења понављања административних корака (попут прилагања документације). Тако да овај простор омогућава чување и праћење документације уз мониторинг рокова важења исте.

Портал КупиНА је решење које омогућава електронско поручивање материјала и сервисних услуга по уговорима, покривајући читав процес од креирања поруџбине, преко процеса усаглашавања и интеракције са добављачима, па све до праћења испоруке предметних материјала или сервисних услуга.

О свим планираним и актуелним набавкама добављачи се благовремено обавештавају путем званичног сајта компаније и мобилне апликације „мТендери“, која пружа информације о тренутним и завршеним процедурама тендера, квалификацијама и аукцијама. Потенцијалним добављачима овде су доступна детаљна упутства о коришћењу дигиталних алата компаније НИС, као и контакт подаци за техничку подршку.

Како би континуирано унапредила односе са добављачима, Компанија једном годишње спроводи анкету и организује радионице са кључним добављачима. Коришћењем квантитативних и квалитативних истраживања, компанија НИС идентификује и анализира све евентуалне изазове са којима се добављачи суочавају у процедурама набавке. Оваквим приступом омогућава се усклађивање потреба добављача и Компаније, уз поштовање свих кључних компанијских принципа и стандарда.

Структура набавки						
Година	Укупна вредност набавки (у хиљадама динара)	Укупан број добављача са којима компанија сарађује	Укупна вредност набавки од локалних добављача (у хиљадама динара)	Укупан број локалних добављача	Проценат набавки од локалних добављача, вредносно	Проценат локалних добављача у укупном броју добављача
2023	342.308.545	2.244	124.460.944	2.010	36%	90%
2024	379.408.539	2.323	175.101.342	2.099	46%	90%

* Под локалним добављачем подразумева се предузеће регистровано на територији Републике Србије.
* Значајне локације на којима компанија послује: нафтна и гасна налазишта на територији Војводине, Рафинерија нафте Панчево, локација Нови Сад складишта , мрежа станица за снабдевање горивом на територији целе Србије, као и Пословни центри Нови Сад и Београд.

GRI 205: ПРОЦЕДУРЕ ВЕЗАНЕ ЗА АНТИКОРУПЦИЈСКО ДЕЛОВАЊЕ

GRI 205-1 УКУПАН БРОЈ И ПРОЦЕНАТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ ДЕЛОВА ЗА КОЈЕ СЕ ПРОЦЕЊУЈЕ РИЗИК У ВЕЗИ СА КОРУПЦИЈОМ И ЗНАЧАЈНИ ИДЕНТИФИКОВАНИ РИЗИЦИ

Ризици везани за корупцију континуирано се анализирају у свим организационим деловима Компаније (НИС а.д., зависна друштва у Србији (Нафтагас-Нафтни сервиси, Научно-технолошки центар, Технички сервиси, „ХИП-Петрохемија“ и НИС Петрол) и зависна друштва у иностранству (БиХ, Бугарска и Румунија)), и то кроз стални мониторинг индикатора корупције¹⁵. Мониторинг се претежно обавља у области набавки роба и услуга, у пословању са купцима, као и кроз процес верификације кандидата за пријем у радни однос.

Посебно изложена ризику везаном за корупцију је набавка роба и услуга, с обзиром на то да је карактерише велики проток новца и да иницијатива за коруптивно понашање може да потекне и од самих понуђача, и од наручиоца услуге.

Наручилац упркос прецизно дефинисаним стандардима и процедурама, пре него што донесе одлуку о избору најповољнијег понуђача, може да фаворизује поједине учеснике, тако што ће:

- уступати унапред изабраном добављачу пословне податке из поступка набавке;
- ускратити појединим добављачима – конкурентима део података о условима набавке, ради њиховог елиминисања;
- редуковати време потребно за достављање понуде у циљу онемогућавања учешћа појединим добављачима и
- поставити друге неприкладне претквалификационе услове или затражити личну провизију.

¹⁵ У анализи је под појмом „корупција“ коришћена дефиниција преузета из Националне стратегије за борбу против корупције: „Корупција је однос који се заснива злоупотребом овлашћења у јавном и приватном сектору у циљу стицања личне користи или користи за другог“. Ради се о ширем схватању појма корупције који корупцију не своди на опште усвојено мишљење да се ради о давању или примању мита, већ се подразумева свака радња која потиче, делимично или потпуно, из мотива који су друштвено неприхватљиви.

Транспарентним поступцима и односом у вршењу послова набавке компанија НИС настоји да превентивно делује и сведе на најмању меру потенцијалну могућност да до коруптивног односа уопште и дође. Уколико се и поред тога створе услови за исто, поступа се у складу са нормативним документима Компаније којима се регулише ова област.

Корупционе активности су карактеристичне и за област пословања са купцима, најчешће кроз привилеговање појединих тзв. „великих“ купаца. Најраспрострањенији вид привилеговања купаца је изражен кроз закључивање уговора или испоруку веће количине робе, без обзира на неизмирене финансијске обавезе, настале из претходних уговора и испорука. Током 2024. године анализиране су индикације које су наводиле на елементе могућег корупционог деловања, посебно у службама набавке, али исте нису потврђене. У Регистру ризика дефинисан је ризик од корупционе активности и друге противправне делатности.

На нивоу Компаније постоји успостављен систем у оквиру којег носиоци спознаја о могућој коруптивној активности, могу пријавити случај. Осим својим непосредно надређеним, потенцијалну коруптивну делатност могуће је презентовати запосленима у Функцији за корпоративну заштиту (ФКЗ), а омогућено је и анонимно саопштавање сазнања о коруптивној и другој недозвољеној делатности путем Мониторинг-центра ФКЗ-а и „Црвене линије“.

Будуће обавезе:

- развијање и продубљивање свести запослених компаније о препознавању и штетности појавних облика корупције;
- мониторинг и превентивне активности које ће побољшати пословну атмосферу и умањити могућности корупционог деловања;
- тренинзи, обуке и стручне радионице, као експертска помоћ менаџменту у препознавању елемената корупције;

- учешће у изради и усаглашавању интерних нормативно-методолошких докумената са циљем уградње контролних механизма, а у циљу свођења на минимум могућности коруптивног деловања;

- контрола спровођења мера на спречавању корупционих и других противправних активности и

- сарадња, унапређење и координација мера и активности на сузбијању корупционих активности са надлежним државним органима.

GRI 205-2 КОМУНИКАЦИЈА И ОБУКЕ У ВЕЗИ СА ПРАВИЛИМА И ПРОЦЕДУРАМА ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ

ОРГАНИ И ТЕЛА ОРГАНА УПРАВЉАЊА

У складу са одлуком генералног директора компаније НИС, којом је усвојен типски образац споразума о антикорупцијском понашању, чланови органа и тела органа управљања компаније упознати су са правилима и процедурама против корупције, као и са Политиком компаније у области борбе против корупције и превара, посебно са клаузулом о поштовању законодавства у области борбе против превара и корупције.

Сви чланови органа и тела органа управљања – чланови Одбора директора, Саветодавног одбора генералног директора, као и чланови комисија Одбора директора (Комисије за ревизију, Комисије за именовања и Комисије за накнаде) и Одбора Скупштине акционара за надзор над пословањем и поступком извештавања акционара упознати су са важећим правилима и процедурама везаним за антикорупционе активности.

НОВОЗАПОСЛЕНИ

Пријем кандидата у Компанију је стриктно дефинисан и као такав транспарентан, а ФКЗ је један од субјеката који врши верификацију сваког од кандидата који је конкурисао за пријем у исту. На нивоу Компаније усвојен је стандард Управљање економском безбедношћу којим се дефинишу обавезе свих субјеката укључених у

процес верификације кандидата.

Компанија НИС користи апликацију за верификацију кандидата која обезбеђује прецизно вођење свих података о сваком од кандидата који је ушао у процес верификације, до резултата извршене верификације, као и апликацију за верификацију кандидата за новозапослене на малопродајним објектима.

Током 2024. године верификовано је 3.255 потенцијалних кандидата за запослење. Сви новозапослени обухваћени су уводним предавањима, која су укључивала и упознавање са правилима и процедурама у борби против корупције.

ЗАПОСЛЕНИ

Ради превенције настанка коруптивног деловања, на нивоу компаније спроводи се едукација свих запослених.

Током 2024. године у компанији НИС реализоване су непосредне обуке запослених на тему заштите информација, криптовања и другог незаконитог деловања. Обукама су обухваћени и начини руковања поверљивим подацима, примопредаја поверљивих података, заштита података о личности, те улога и значај људског фактора у сајбер-безбедности.

Ступањем на снагу *GDPR* регулативе на нивоу ЕУ, као и Закона о заштити података о личности, којим се уређује заштита података о личности на нивоу Републике Србије, овој теми даје се велики значај у Србији и у глобалним оквирима. Компанија НИС врши обраду података о личности на начин дефинисан применљивим правним прописима, пре свих Законом о заштити података о личности, те примењује организационе, техничке и кадровске мере, као и поступке, а све у циљу заштите података о личности, као и мере/поступке у области сајбер-безбедности.

У процесу интерних провера усклађености пословања са нормативним документима компаније запослени надлежног организационог дела предлажу корективне мере, усмеравају и едукују запослене у области борбе

против корупције.

Велики значај се придаје едукацији и усавршавању запослених у организационом делу Компаније који се ангажује на пословима откривања коруптивног и другог незаконитог деловања. Тако су на овом плану током 2024. године са њима биле, између осталих, размотрене следеће теме:

- заштите информација примопредаја података поверљиве природе и заштита података о личности;

- поверљиво деловодство за деловође фронт-офиса Панчево и „ХИП-Петрохемија“;

- информисање новозапослених о заштити информација у склопу *Onboarding*-а;

- обука од стране повереника и заменика повереника цивилне заштите;

- обука из области „Заштита података о личности“ у организацији Бизкон групе;

- примена антидрон система у Рафинерији нафте Панчево у заштити критичне инфраструктуре од све присутнијих претњи дроновима;

- учешће менаџмента ФКЗ у организацији и реализацији скупа „10. Међународна конференција менаџера безбедности“ на тему нове технологије и AI као подршка корпоративној безбедности.

- учешће 21 запосленог ФКЗ у обуци „Корпоративне финансијске истраге“ која је организована као дискусија, размена мишљења и искустава из праксе, односно као практична радионица са циљем унапређења вештина и компетенција, које ће допринети ефикаснијем превентивном раду.

ПОСЛОВНИ ПАРТНЕРИ

У циљу очувања и обезбеђивања повољног пословног амбијента кроз превентивно и појединачно деловање у борби против коруптивних и/или незаконитих радњи и поступања, пословним процедурама компаније НИС је регулисано обавезно закључивање споразума о антикорупцијском понашању са свим пословним

партнерима са којима је Компанија ступила у уговорни однос. Одлуком генералног директора предвиђен је и поступак у случајевима када пословни партнер одбије да потпише наведени споразум, који предвиђа да иницијатор закључења споразума из компаније НИС обавештава надлежне службе, након чега се предузимају мере и радње у смислу утврђивања стварних разлога одбијања потписивања споразума, а потом се доноси усаглашена одлука о даљем поступању.

Функција за корпоративну заштиту је носилац контролних активности у домену антикорупцијског деловања, контроле усаглашености уговора и постојања антикорупцијских споразума.

Будуће обавезе и циљеви:

- даљи рад на спровођењу планских антикорупционих мера на заштити пословања Компаније;

- континуирана едукација и размена искустава и добре праксе са менаџментом и запосленима компаније, посебно са организационим деловима у чијем је делокругу спровођење набавне делатности и продаја роба и услуга.

GRI 205-3 ПОТВРЂЕНИ СЛУЧАЈЕВИ КОРУПЦИЈЕ И ПРЕДУЗЕТЕ АКЦИЈЕ

Против запослених чијим су чињењем или нечињењем наступиле штетне последице по компанију НИС, а у основи су били криминално-корупциони мотиви, надлежним руководиоцима су у 2024. години поднета 76 предлога за покретање дисциплинског или прекршајног поступка. Од наведених случајева, ни у једном није био у питању однос који се везује за корупцију у најужем смислу, односно који се дефинише као давање-примање мита.

Поред тога, надлежним институцијама поднете су 62 кривичне пријаве, од којих се две пријаве односе на запослене у компанији, а 60 кривичних пријава на трећа лица.

Укупан број кривичних пријава, којих је 62, тиче се следећих кривичних дела:

- крађа (48);
- тешка крађа (9);
- разбојништво (2);
- остала кривична дела (3).

Извршењем наведених кривичних дела наступиле су штетне последице по компанију НИС у укупном финансијском износу од преко 11,2 милиона динара. Из Компаније је због доказаних криминалних активности отпуштено 9 запослених, од којих је једна особа на нивоу руководиоца средњег нивоа, док је осам из категорије неруководећег кадра (инжењери, техничари и радници).

Током 2024. године у 53 случаја је са пословним партнерима раскинут уговор или није обновљен већ постојећи уговор о пословној сарадњи због:

- непрофесионалног односа према уговором преузетим обавезама, нереализације уговорних обавеза у предвиђеном року и неквалитетно извршених обавеза и

- неизвршења финансијских обавеза/валутног дуга (угрожена потраживања) према Компанији или зависним друштвима.

ПРАВНИ СПОРОВИ ЕКСТЕРНИХ СУБЈЕКТА У ОДНОСУ НА КОМПАНИЈУ У ВЕЗИ СА КОРУПЦИЈОМ

Током 2024. године нису покренути било какви правни спорови против Компаније или њених запослених у вези са корупцијом, а од стране екстерних субјеката.

GRI 206: ПРОЦЕДУРЕ ВЕЗАНЕ ЗА АНТИКОНКУРЕНТСКО ПОНАШАЊЕ

GRI 206-1 УКУПАН БРОЈ ПРАВНИХ ПОСТУПАКА ЗБОГ АНТИКОНКУРЕНТСКОГ И МОНОПОЛСКОГ ПОНАШАЊА, ПРЕМА ИСХОДУ

У току 2024. године није било покренутих поступака, нити су вођени спорови против Компаније због антиконкурентског и монополског понашања.

GRI 207: ПОРЕЗИ

GRI 207-1 ПРИСТУП ИЗВРШЕЊУ ПОРЕСКИХ ОБАВЕЗА

Порези представљају кључни извор прихода и важну компоненту фискалне политике која осигурава макроекономску стабилност сваке земље. Као лидер на тржишту у региону, компанија НИС има посебну одговорност да се понаша у складу са том позицијом. Одрживи развој не подразумева само усаглашеност са важећих законским регулативама, већ и препознавање улоге коју НИС игра у јачању економије и стварању вредности у свом пословном окружењу. У том смислу, у компанији НИС овај задатак има централизована пореска функција која координира своје активности у сарадњи са финансијским директором.

Компанија НИС није вођена искључиво пореским разматрањима приликом доношења пословних одлука, већ се увек фокусира на испуњавање пореских обавеза и поштовање закона у свим земљама у којима послује, уз пажљиво сагледавање економских и друштвених фактора. С обзиром на присуство у више различитих јурисдикција, где се порески прописи често мењају, компанија НИС је ангажована на сталном праћењу тих промена и прилагођавању својих пословних процеса како би се обезбедила усклађеност са законодавним оквиром.

Компанија НИС је почела са применом Стандарда за управљање порезима од 2023. године, и то као интерног документа који детаљно дефинише пословне процесе у вези са порезима и одговорности свих учесника у том процесу. Стандардом су обухваћени сви организациони делови Компаније са циљем да се обезбеди потпуно усклађивање с пореским прописима и оптимизација пореских трошкова у складу са законским обавезама. Процес обухвата анализу пореских ефеката, утврђивање пореских обавеза, као и организацију и спровођење пореских контрола. У креирању пореских планова, кључну одговорност сnose финансијски директор и директор Департмана за порезе, који заједно раде на утврђивању стратегије. Сваке године, стандард се преиспитује како би се утврдила потреба за ажурирањем.

Политика трансферних цена у компанији НИС има за циљ исправну расподелу профита између ентитета унутар НИС групе, узимајући у обзир њихове економске улоге, функције, ресурсе и ризике. Трансакције између повезаних лица спроводе се према принципу „ван дохвата руке“, а у случајевима када је то потребно, врше се корекције у пореском билансу.

У оквиру одрживог развоја, пореска функција компаније НИС анализира пореске олакшице и трошкове који могу утицати на кључне индикаторе одрживог развоја. Анализом су обухваћени и програми за развој локалних заједница кроз донације и спонзорства, односно порески ефекти тих активности.

GRI 207-2 УПРАВЉАЊЕ ПОРЕЗИМА, КОНТРОЛА И УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА

У организационој структури компаније НИС постоји посебан део који се бави искључиво управљањем порезима унутар НИС групе, чији је основни задатак да обезбеди усклађеност са пореским прописима, као и да континуирано прати пореске активности кроз сталну едукацију запослених. Одговорност за рад пореске функције припада директору пореске функције. Пореска функција се редовно преиспитује и унапређује, користећи како интерне тако и екстерне ресурсе и експертизе.

Евалуација и развој пореске функције се дешава у континуитету на основу повратних информација из различитих извора:

- У циљу провере пореске функције ангажује се по потреби екстерни порески консултант који својом експертизом интерној ревизији додатно пружа подршку у свом раду. Препоруке се реализују и имплементирају у складу са инструкцијама интерне ревизије.

- Пореска функција је сваке године и предмет ревизије овлашћеног екстерног ревизора чији је фокус на законску усклађеност друштва. Значајна одступања су предмет анализе Комисије за ревизију. У складу са закључцима Комисије за ревизију мере за отклањање одступања реализују се у складу са прописима и у најкраћем могућем року.

- Рад пореске функције се мери резултатима контроле надлежних пореских органа.

- НИС као привредно друштво је члан у разним привредним организацијама. Пореској функцији је на тај начин омогућена размена искустава са другим привредним друштвима.

- Анализа перформанси запослених и годишње оцењивање запослених.

- Оцену оптимизације одлива новчаног тока у вези са порезима.

Пореска функција покрива целокупан циклус пореских активности, од почетних анализа потреба за опорезивањем, врсте пореског третмана и износа пореза, до финалног обрачуна пореских обавеза и доставе релевантних информација одговорним организационим јединицама унутар компаније НИС. У случају нејасноћа око исправног пореског третмана или комплексности питања, а на основу њиховог стручног знања и искуства, ангажују се независни порески консултанти.

Мониторинг управљања ризицима, укључујући и пореске ризике, врши се обједињено и централизовано од стране Функције за интерну ревизију, ризике и интерне контроле. Статус ризика се преиспитује на кварталном нивоу, док се мере за смањивање или уклањање ризика предузимају у континуитету или док се не утврди да ризик више није присутан.

GRI 207-3 АНГАЖОВАНОСТ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА И УПРАВЉАЊЕ ПОРЕСКИМ ПИТАЊИМА

Акционари компаније НИС придају велику важност усклађености са пореским законодавством и отвореној сарадњи са релевантним државним институцијама. Активним учествовањем у јавним расправама о новим пореским законима, Компанија има прилику за директну комуникацију са представницима пореских органа. Процес прикупљања ставова заинтересованих страна подразумева:

- састанке и радионице са другим организационим деловима где ће се препознати потреба привреде – директна комуникација са заинтересованим стекјкохлдерима ради разматрања пореских питања;

- учешће на јавним расправама приликом објављивања нацрта закона и подзаконских аката и прикупљање јавних коментара привреде уколико су расположиви;

- интервјуи са стручњацима – стручна мишљења о пореским прописима.

Компанија НИС одржава транспарентну и конструктивну сарадњу са државним органима, пружајући им сву потребну подршку и заснивајући комуникацију на стручним и законским основама. Као активан члан привредних и индустријских удружења, Компанија се залаже за унапређење пореског окружења, препознаје изазове у пракси и предлаже конкретна решења која омогућавају јасније и прецизније дефинисање пореских прописа.

GRI 207-4 ИЗВЕШТАВАЊЕ ПО ЗЕМЉАМА

Према прописима Републике Србије, компанија НИС тренутно нема обавезу подношења СбС извештаја, али прикупља извештаје својих чланица и благовремено их доставља матичној компанији за сваку пореску годину.

Преглед пореских обавеза за 2024. годину приказан је у табели испод*

НИС а.д. Нови Сад	
Директни порези	12,00
Индиректни порези	226,85
Укупно:	238,85

Зависна друштва у Србији	
Директни порези	2,90
Индиректни порези	2,94
Укупно:	5,84

Зависна друштва ван Србије	
Директни порези	6,96
Индиректни порези	9,63
Укупно:	16,58

НИС Група укупно :	261,27
--------------------	--------

* износи приказани у милијардама РСД и без одложеног пореза

Информације о основним активностима Компаније, приходима од продаје трећим странама и између ентитета, као и о подацима о материјалној имовини осим готовине су доступне у Консолидованом финансијском извештају, [Годишњи извештај НИС Групе за 2024. годину](#), а информације о броју запослених дате су овом извештају у оквиру појединачних GRI индикатора 401.

GRI 301: КОРИШЋЕНИ МАТЕРИЈАЛИ

GRI 301-1 МАТЕРИЈАЛИ КОЈИ СЕ КОРИСТЕ, ПО ТЕЖИНИ ИЛИ ЗАПРЕМИНИ

Коришћени материјали			
Сировина/материјали	JM	Утрошене количине	
		2023	2024
Сирова нафта - домаћа	t	815.968	791.583
Сирова нафта – увозна	t	3.870.728	2.656.103
Природни гас*	t	119.318	103.237
Геотермална вода**	m³	394.445	486.507
Сирова вода***	m³	56.160	50.013

*За производњу водоника
**Вода која је продата екстерним купцима
***Вода као сировина за производњу воде за пиће

Материјали који се користе у процесу производње потичу из необновљивих извора и налазе се у завршном производу, дериватима нафте, енергентима и води за пиће.

Због природе пословања, у компанији НИС се рециклирани материјали не користе као сировина за производњу.

Преглед сирове нафте – домаће и увозне, по врстама			
Сировина/материјали	JM	Утрошене количине	
		2023	2024
Сирова нафта – Парафинска лака	t	512.084	510.776
Сирова нафта – Парафинска тешка	t	77.754	67.038
Сирова нафта – Нафтенска	t	226.130	213.769
Сирова нафта – REB	t	26.675	0
Сирова нафта – Босна	t	270	827
Сирова нафта – Киркук	t	834.197	239.450
Сирова нафта – Novy Port	t	418	0
Сирова нафта – Темишвар	t	10.780	7.478
Сирова нафта – Cpc Blend	t	254.953	229.190
Сирова нафта – Johan Sverdup	t	418.863	119.851
Сирова нафта – Crude oil blend	t	438	7.003
Сирова нафта – Azeri	t	167.510	721.215
Сирова нафта – ES Sider	t	79.622	83.679
Сирова нафта – Bonga	t	56.197	4
Сирова нафта – Basra medium	t	678.112	751.383
Сирова нафта – Bonny light	t	120.314	109
Сирова нафта – Al Jurf	t	165.914	252
Сирова нафта – Caspian blend	t	40.959	13
Сирова нафта – Kebco	t	139.542	495.406
Сирова нафта – Qaroun Egipat	t	59.994	243

Полупроизводи/материјали	JM	Утрошене количине	
		2023	2024
Пиролитички бензин	t	81.030	13.918
МТБЕ	t	4.761	11.697
Изобутан и газолин из Погона Елемир	t	859	945
Вакуум гасно уље (VGO) из увоза	t	0	34.980
Адитиви и полимер маса	t	773	296
Слоп (укључујући и деградиране производе)	t	245	123

Полупроизводи приказани у табели су екстерни производи који су коришћени за прераду као и слоп (настао у процесима прераде и манипулације у рафинеријама).

GRI 301-2 ПРОЦЕНАТ КОРИШЋЕНИХ МАТЕРИЈАЛА КОЈИ СУ РЕЦИКЛИРАНИ УЛАЗНИ МАТЕРИЈАЛИ

Преглед материјала коришћеног за паковање			
Материјал	JM	Утрошене количине	
		2023	2024
Папир и картон	t	91	100
Дрво	t	1.038	1.154
Пластика	t	886	1.047,5
Метална амбалажа	t	112	109

Материјали који се користе у процесу производње потичу из необновљивих извора и налазе се у завршном производу, дериватима нафте, енергентима и води за пиће. Због природе посла, у компанији се као сировина за производњу не користе рециклирани материјали. У приказане количине за 2023. и 2024. годину укључени су подаци за „ХИП-Петрохемију“.

GRI 301-3 ПРОЦЕНАТ ПРОДАТИХ ПРОИЗВОДА ЧИЈИ ЈЕ АМБАЛАЖНИ ОТПАД ПРИКУПЉЕН, ПО КАТЕГОРИЈАМА

Компанија НИС је као пунилац амбалаже и испоручилац који ставља амбалажу у промет, ангажовао оператера система управљања амбалажним отпадом који поседује дозволу за обављање ове делатности. Сав амбалажни отпад који је преузет и прикупљен у 2024. години поново је искоришћен, рециклиран или одложен у текућој години, а све у циљу испуњавања утврђених националних циљева за 2024. годину.

У оквиру компаније НИС флашира се минерална вода и сокови у месту Јазак; производе се различити брендови

Преглед амбалаже пласиране на тржиште Србије*			
Материјал	ЈМ	2023	2024
Пластика	ПЕТ – Боце за напитке	386	499
	ПЕТ – Остале боце		13
	ПЕТ - Остали		0,5
	Полиетилен - ХДПЕ	t271	221
	Полиетилен - ЛДПЕ		228
	Полипропилен		14
	Друге врсте вишеслојне пластике		72
Метал	Гвоздена амбалажа за напитке		9
	Гвожђе	t112	75
	Алуминијумска амбалажа за напитке		25
Папир и картон	Картон и папир	t91	78
	Вишеслојна картонска амбалажа за напитке		22
Дрво	Палете	t1.038	1.138
	Остало дрво (даске, плута)		16
Укупно		t2.127	2.410,5

*Почетком 2024. године усвојен је нови образац извештавања који је приказан.
** У приказане количине за 2023. и 2024. годину укључени су подаци за „ХИП-Петрохемију“.

уља и мазива у Погону за производњу и логистику уља и мазива у Новом Саду, док се на малопродајним објектима врши продаја робе допунског асортимана упакована у G-drive амбалажу. У „ХИП-Петрохемији“ се производе полиетилени високе и ниске густине, док се у Фабрици синтетичког каучука у Елемиру производи и пакује каучук намењен даљој продаји.

Компанија је организовала сакупљање амбалажног отпада у брендираним посудама (папира и ПЕТ амбалаже, као и искоришћених лименки у свим својим већим објектима, као и на станицама за снабдевање горивом).

GRI 302: УПРАВЉАЊЕ ЕНЕРГИЈОМ

GRI 302-1 ПОТРОШЊА ЕНЕРГИЈЕ УНУТАР КОМПАНИЈЕ

Преглед потрошње енергије*											
Врста енергије	ЈМ	Утрошена количина		Утрошена количина, прерачунато у toe		Количина енергије према извору					
		2023	2024	2023	2024	Интерно произведено		Купљено од добављача		Продато	
						2023	2024	2023	2024	2023	2024
Природни и каптажни гас	m³	177.174.900	165.977.553	142.971	134.694	199.146.544	192.238.786	113.866.035	91.719.569	4.846.780	5.564.205
Гориво за сопствену потрошњу (бензин, дизел)	t	4.376	4.236	4.691	4.539	4.376	4.236	0	0	0	0
Гориво за сопствену потрошњу (лож уље, рафинеријски гас, кокс, торч уље, оф гас)	t	429.474	359.377	246.781	190.885	429.474	359.377	0	0	0	0
ТНГ	t	210	193	221	203	103.497	92.172	0	11.917	104.142	101.749
Водена пара (приказано у пари високог притиска)	t	946.718	995.312	73.010	76.765	946.718	533.325	0	461.987	0	0
Еле ктрична енергија набављена од добављача	MWh	382.909	378.754	32.924	32.567	0	0	382.909	378.754	0	0
Произведена електрична енергија	MWh	65.575	55.516	5.638	4.773	118.543	114.991	0	0	52.968	59.475
Топлотна енергија	MWh	7.398	6.871	636	591	0	0	7.398	6.871	0	0

* У приказане количине за 2023. и 2024. годину нису укључени подаци за „ХИП-Петрохемију“.
**Водена пара из сопствене производње - енергана и ТЕТО Панчево.

Током 2024. године потрошња енергије је била мања од потрошње предвиђене бизнис-планом за 6,3 одсто, док је у односу на 2023. годину мања за 15 одсто. Главни разлог смањења у односу на претходну годину је капитални ремонт који је реализован у периоду март-април 2024. године.

GRI 302-2 ПОТРОШЊА ЕНЕРГИЈЕ ИЗВАН КОМПАНИЈЕ

Компанија не може да извести о потрошњи енергије ван организације, као ни о примењеним методологијама и изворима фактора конверзије у том контексту, због недостатка расположивих података.

GRI 302-3 ЕНЕРГЕТСКА ЕФИКАСНОСТ

Индекс енергетске ефикасности (*EII – Energy Intensity index*) представља кључни показатељ континуираног побољшања енергетске ефикасности у областима са високом потрошњом енергије. Овај индекс представља однос стварног и стандардног утрошка енергије. Стандардни утрошак енергије је пројекција потрошње у компанији по *HSB Solomon Associates LLC* (најраспрострањенија методологија упоредне анализе рафинерија нафте у свету, која покрива преко 85 одсто капацитета рафинеријске прераде у преко 70 земаља широм света).

Посматрајући 2012. годину као референтну, остварено је укупно побољшање енергетске ефикасности од 32 одсто у периоду од 2012. до 2024. године.

Каптажни гас, који је раније спаљиван на бакљи, користи се за производњу електричне и топлотне енергије на когенерационим постројењима, која су изграђена између 2013. и 2016. године.

Удео електричне енергије произведене путем когенерације у укупној потрошњи електричне енергије у Компанији износи 16 одсто, а са производњом електричне енергије из противпритисног турбогенератора у Рафинерији нафте Панчево и 49 фотонапонских електрана на крововима ССГ (25 пуштено у рад), сопствена производња електричне енергије у односу на укупну потрошњу електричне енергије у компанији НИС током 2024. године износи 26 одсто.

У циљу компактности Извештаја у свим његовим деловима, део захтеваних података сходно GRI 302-3, обелодањен

је у оквиру GRI 302-4.

GRI 302-4 СМАЊЕЊЕ ПОТРОШЊЕ ЕНЕРГИЈЕ

Током 2024. године реализовани су или је започета реализација следећих најзначајнијих пројеката и мера:

- искоришћење отпадне топлоте pumparound-а ТВГУ¹⁶;
- замена одвајача кондензата са потхлађивањем (500 ком.);
- модернизација пећи (нови горионици, уградња SMART клапне, уградња анализатора за CO, O₂, мерења промаје и температуре зида цевне змије);
- замена размењивача топлоте новим већег капацитета;
- оптимизација рада качаљки укључујући балансирање;
- замена пумпних агрегата;
- извођење ремонтно-изолационих радова;
- затварање нерентабилних бушотина;
- оптимизација броја дизел-агрегата.

Реализацијом пројеката и мера дефинисаних програмом за повећање енергетске ефикасности (ППЕЕ) за 2024. годину, додатним мерама, а посебно challenge-мерама спроведеним у Блоку „Прерада“ у току претходне године остварене су уштеде енергије од укупно 907 TJ.

Преглед планираних и остварених енергетских уштеда			
Енергент	Планиране уштеде у 2024. (GJ)	Остварене уштеде у 2024. (GJ)	Остварене уштеде у 2024. (%)
Електрична енергија	-112.371	-63.482	56
Топлотна енергија	577.575	914.678	158
Горива	88.895	56.416	63
Укупно:	554.099	907.612	164

У компанији НИС постоји дефинисана процедура усаглашавања и одобравања номинованих пројеката. Саставни део те процедуре је и пратећа документација, која обухвата обрачуне очекиваних уштеда за сваку номиновану меру. За обрачуне се користе резултати термотехничких прорачуна у складу са литературом (таблице, лабораторијске анализе, конверзиони фактори и друго) и добром инжењерском праксом. Улазни подаци су са билансних мерила потрошње, што представља фактичке податке о потрошњи. Исти принцип се користи и код мерења у области електроенергетике.

GRI 302-5 СМАЊЕЊЕ ЕНЕРГЕТСКИХ ПОТРЕБА ПРОИЗВОДА И УСЛУГА КОМПАНИЈЕ

Компримовани природни гас (КПГ) је облик природног, односно земног гаса, који се сабија на притисак од 220 до 250 бара. Главни састојак је метан, који, у поређењу са другим дериватима, има најнижи коефицијент емисије CO₂, чиме значајно доприноси заштити животне средине. КПГ се користи као алтернативно гориво за све врсте возила, као и за енергетске потребе у индустрији. Његова главна предност лежи у високом енергетском садржају, односно калоријској вредности (значајно већој од калоријске вредности других горива), као и у високом октанском броју који представља мерило квалитета горива. Овом деривату се даје предност и због чињенице да најмање загађује животну средину. Поред смањења емисије штетних гасова, КПГ не садржи сумпор нити токсичне адитиве органског олова или бензена.

У 2024. години, Компанија има пет активних малопродајних објеката за КПГ: ССГ Нови Сад 10, ССГ Чачак 1, ССГ Блок 45, ССГ Жарково 2 у Београду и ССГ Ледена стена у Нишу. Постројење за КПГ на гасном пољу Острово, које је пуштено у рад 2017. године, престало је са радом 30. јуна 2024. године.

GRI 303: УПРАВЉАЊЕ ВОДОМ

GRI 303-1 ИНТЕРАКЦИЈЕ СА ВОДОМ КАО ЗАЈЕДНИЧКИМ РЕСУРСОМ

Имајући у виду да је коришћење водних ресурса у Компанији неопходно за процес производње и прераде нафте, петрохемијске и све друге процесе, управљање водама је један од важних циљева којем се посвећује посебна пажња. Вода се користи у производно-технолошким процесима (производња паре, функционисање расхладних система), за противпожарну заштиту, хлађење резервоара и проверу водонепропусности, флаширање воде за пиће, те је као стратешки циљ усвојено смањење удела свеже захваћене воде, а повећање удела воде из рецикулације.

Компанија користи воду из најмање осетљивих водних ресурса – површинских вода (83,3%), од чега је 82,5% од укупно захваћених вода из Дунава и канала Дунав–Тиса–Дунав, затим из јавних водовода (6,3%) и подземних вода (10,4%). С обзиром да су Дунав и канал Дунав–Тиса–Дунав водотоци високог протицаја, као и да је захватање воде за потребе Компаније значајно испод 5 одсто њиховог просечног годишњег протицаја, активностима Компаније се не угрожава њихов потенцијал. Извори воде за производне и друге процесе се не налазе у подручјима која су знатно погођена црпљењем воде.

У циљу очувања квалитета вода и спречавања загађења, у Компанији постоји велики број интерних нормативно–методолошких докумената у којима су дефинисане све активности везане за мониторинг, управљање и одржавање водних објеката, као и улоге и одговорности у том процесу.

Тежња компаније НИС је константно смањење удела свеже воде у укупној количини воде која се користи, што представља и један од циљева Стратегије компаније. У Рафинерији нафте Панчево, захваљујући поврату кондензата, врши се рецикулација воде и тиме наставља тренд уштеде захваћене свеже воде од око 20 одсто (у 2024. ефекат уштеде износи 23%).

¹⁶ ТВГУ – тешко вакуум гасно уље

Поред захватања вода, компанија НИС се континуирано залаже за унапређење процеса пречишћавања отпадних вода.

У компанији НИС се велика пажња поклања пречишћавању отпадних вода, посебно имајући у виду да се 89% отпадних вода испушта у водотокове, највећим делом у Дунав. Пречишћавањем отпадних вода до захтеваног квалитета, у складу са законском регулативом, штите се и системи јавне канализације и крајњи реципијенти. Отпадне воде у Компанији деле се на: технолошке отпадне воде, атмосферске отпадне воде и санитарне. У Компанији све отпадне воде пролазе одговарајући третман и у крајњи реципијет се испуштају искључиво пречишћене отпадне воде независно од врсте реципијента, а у складу са водном дозволом, водним условима и другим обавезујућим документима (*IPPC* дозвола, Студија о процени утицаја на животну средину).

Зауљене отпадне воде које настају током радних активности у компанији НИС и зауљене атмосферске воде представљају реалан ризик по реципијенте (водоток, јавна канализација, лагуна, упојне јаме), због чега се сваке године врши уградња нових и замена/ реконструкција постојећих сепаратора, за које се процени да је потребно. У протеклој години издвојене су локације на којима ће се реализовати нови пројекти у циљу унапређења квалитета отпадних вода и достизања ЕУ и РС захтева, који подразумевају замену опреме и комплетне инфраструктуре.

Технологија пречишћавања и избор постројења зависе од врсте и концентрације загађујућих материја, количине, динамике настајања и испуштања отпадних вода, реципијента/пријемника. Пречишћавање отпадних вода у Компанији врши се на постројењима за пречишћавање отпадних вода, сепараторима и таложницима, биолошким пречистачима, којих тренутно има 425.

У циљу провере квалитета пречишћених отпадних вода, као и ефикасности процеса пречишћавања, у складу са важећим законским прописима, врши се редован мониторинг свих емитера, укључујући подземне воде, чиме се контролише утицај радних активности компаније НИС на подземне воде и земљиште. Поред тога, редовно

се врши контрола исправности објеката за пречишћавање (у смислу функционалности и непропусности), обавезна је пријава акцидената, исходавање водних аката, плаћање накнада и такси.

Утицај индустријских активности на водна тела је једно од значајних питања. Компанија НИС сарађује са надлежним државним органима из области управљања вода, као и са другим локалним и државним институцијама. Подаци о квалитету отпадних вода које се испуштају након третмана редовно се достављају у локални и национални регистар извора загађивања.

GRI 303-2 УПРАВЉАЊЕ УТИЦАЈЕМ ИСПУШТЕНИХ ВОДА

Компанија НИС посебну пажњу поклања пречишћавању отпадних вода, тако да све отпадне воде пролазе одговарајући третман и испуштају се искључиво пречишћене отпадне воде. Начин пречишћавања је одређен захтеваним квалитетом који отпадна вода треба да испуни пре испуштања у крајњи реципијент, а који је прописан водним актима, законском регулативом, инспекцијским решењима и *IPPC* дозволом. У Компанији се 89 одсто отпадних вода испушта у водотокове, највећим делом у Дунав.

Технологија пречишћавања и избор постројења зависе од врсте и концентрације загађујућих материја, количине, динамике настајања и испуштања отпадне воде, реципијента/пријемника. Пречишћавање отпадних вода у Компанији врши се на постројењима за пречишћавање отпадних вода, сепараторима и таложницима, биолошким пречистачима, док се у „ХИП-Петрохемија“ третман отпадних вода из Рафинерије нафте Панчево и саме „ХИП-Петрохемије“ обавља у Фабрици за обраду вода (ФОВ). Укупан број објеката за пречишћавање отпадних вода је 425. Акредитоване лабораторије квартално испитују квалитет отпадних вода, а извештаји се достављају надлежним државним и локалним органима.

Провера ефикасности уређаја и квалитета пречишћених отпадних вода је у Компанији дефинисана интерним нормативно-методолошким документима.

Како се у Рафинерији нафте Панчево захвата највећа количина воде и генерише највише отпадних вода, у

овом организационом делу је формирана Радна група са циљем обезбеђења квалитета отпадних вода у складу са законском регулативом Републике Србије и Европске уније. У 2024. години ова Радна група је израдила Извештај о анализи стања управљања отпадним водама у Рафинерији нафте Панчево са предлогом решења којим ће се извршити усклађивање са поменутим законским регулативама, а у току је започињање процедуре набавке услуге израде Студије изводљивости са техничким решењем за предтретман/третман технолошких отпадних вода Блока „Прерада“, чиме ће квалитет испуштених отпадних вода бити додатно побољшан.

GRI 303-3 ЗАХВАТАЊЕ ВОДЕ

Укупна количина захваћене воде према водозахвату			
Врста водозахвата	Јединица мере	2023	2024
Површинске воде, укључујући реке, језера и канале		6.976.364	6.858.169
Подземне воде	m³	868.962	858.085,70
Кишница		0	0
Вода из друге организације (Јавни водовод)		505.785	520.241,35
Укупна количина захваћене воде*	m³	8.351.111***	8.236.496
Слојна вода**		4.800.542	4.885.044

*Све захваћене воде у компанији НИС се могу сматрати слатком водом (*Freshwater* ($\leq 1,000\text{ mg/l Total Dissolved Solids}$)).
**Слојна вода, издвојена из сирове нафте при црпљењу нафте и гаса и извођењу рударских радова у бушотинама, пречишћава се (издвајају се угљоводоници, суспендоване и растворене материје) и утискује на одређену дубину у непроизводне бушотине (изабране бушотине ван функције) без утицаја на квалитет подземних вода.
*** У приказане количине за 2023. и 2024. годину укључени су подаци за „ХИП-Петрохемију“, због чега се разликују од објављених и верификованих података у Извештају о одрживом развоју компаније НИС за 2023. годину
Напомена: Количина захваћене воде се одређује на основу стања на мерачима протока.

За потребе реализације бизнис-процеса у Рафинерији нафте Панчево захваћено је 4.238.124 m³ из Дунава, односно 134 l/s (0,134 m³/s), што представља 0,0026% просечног протицаја Дунава (5200 m³/s). У 2024. години количина захваћене воде из Дунава у Рафинерији нафте Панчево је смањена за 7,5%, јер је реализован један од највећих ремонта рафинерије и постројења су имала мање сати рада и мање потребе за водом, што се одразило на укупан захват воде у Компанији.

У Нафтним сервисима је извршена анализа постојећих система и постројења за пречишћавање отпадних вода на свим локацијама и идентификоване су локације на којима ће се започети са унапређењем истих.

У Компанији се врши редован мониторинг свих емитера, укључујући подземне воде и на тај начин контролише утицај њених радних активности на подземне воде и земљиште. Поред тога, редовно се врши контрола исправности објеката за пречишћавање (у смислу функционалности и непропусности), обавезна је пријава акцидената, исходавање водних аката, плаћање накнада и такси.

За потребе Складишта нафтних деривата у Новом Саду захваћено је 230.453 m³ из канала Дунав-Тиса-Дунав, односно 7 l/s (0,007 m³/s), што представља 0,0115% просечног протицаја канала ДТД код Новог Сада (60 m³/s).

За потребе „ХИП-Петрохемије“ у Панчеву захваћено је 2.324.321 m³ из Дунава, односно 73,5 l/s (0,074 m³/s), што представља 0,0014% просечног протицаја Дунава (5200 m³/s).

GRI 303-4 ИСПУШТЕНЕ ВОДЕ

Укупна количина испуштене воде према реципијенту и третману				
Реципијент	Јединица мере	2023	2024	Врста третмана отпадне воде
Водоток	m³	591.773,35	639.570	физички
		3.103.018,07	2.977.871	физичко-хемијско-биолошки
		0.00	0.00	без третмана
		екстерно постројење за пречишћавање отпадних вода (физичко-хемијском методом) – ФОВ - фабрика за обраду вода у „ХИП-Петрохемија“ пречишћава отпадне зауљене воде из РНП (у 2024. години из РНП-а ка ХИПП-у предато је 1.370.563 m³, а у 2023. години 1.569.339 m³)		
		0.00	0.00	
Укупно водоток:	m³	3.694.791,42	3.617.441,70	
Јавна канализација	m³	392.648,90	394.728	физички
		223	243	физичко-хемијско-биолошки
		33.445	35.098	без третмана (Пословни центри)
		екстерно постројење за пречишћавање отпадних вода (Физичко-хемијски)		
		4.999,33	6.059	
Укупно јавна канализација:	m³	431.316,23	436.128	
Друго (упојна јама, лагуна, сабирна јама)	m³	61.764	25.406	физички
		3.175	5.475	физичко-хемијски-биолошки
		0.00	0.00	без третмана
Укупно друго:	m³	64.939	30.881	
Укупна количина испуштене воде:	m³	4.191.046	4.084.451	

На смањену количину испуштене воде највише су утицале смањене процесне активности у Рафинерији нафте Панчево због ремонта постројења. У приказане количине за 2023. и 2024. годину укључени су подаци за „ХИП-Петрохемију“.

Компанија не утиче на биодиверзитет испуштањем пречишћене отпадне воде у водна тела. На основу исходованих водних аката, нема сазнања да су водна тела у која се испуштају пречишћене отпадне воде сврстана у водна тела са посебним статусом заштите и вредношћу биодиверзитета.

Квалитет отпадне воде која настаје у процесу у Рафинерији нафте Панчево се прати у складу са важећом законском регулативом. Све зауљене отпадне воде са простора рафинерије примарно се пречишћавају на API сепаратору у кругу рафинерије, одакле се даље шаљу на третман у фабрику за пречишћавање отпадне воде у „ХИП-Петрохемија“ и након тога се испуштају у реку Дунав. У 2024. години на даљи третман у „ХИП-Петрохемија“ предато је укупно 1.370.563 m³ отпадних вода са API сепаратора.

Средња годишња концентрација угљоводоника¹⁷ у отпадној процесној води из Рафинерије нафте Панчево је 31,13 mg/l, односно годишње оптерећење процесне отпадне воде угљоводонцима, пре секундарног пречишћавања је 48,8 t.

Средња годишња конц. угљоводоника (mg/l)	31,13
Годишња количина угљоводоника у процесној отпадној води (t/годишње)	48,8

У Компанији је дефинисана максимална концентрација угљоводоника у слојној води и она износи 60 ppm.

Граничне вредности емисије за испитиване параметре у отпадној води, као и сами параметри који се испитују, дефинисани су у складу са законском регулативом РС, док су граничне вредности емисије за отпадну воду која се из рафинерије шаље ка „ХИП-Петрохемији“, одређени интерним упутством. У извештајном периоду није било значајнијих одступања од дефинисаних законских граничних вредности емисије, које би угрозиле квалитет рецепијента.

GRI 303-5 ПОТРОШЊА ВОДЕ

			2023.	2024.
НИС + „ХИП-Петрохемија“			4.160.064,51	4.152.045,30
НИС	m³		2.872.036,51	2.902.019,30
РЕФ			2.653.385,00	2.542.108,00
„ХИП-Петрохемија“			1.112.026,00	1.250.026,00

Највећа потрошња воде у компанији НИС је у Рафинерији нафте Панчево, где се користи у производним процесима за хлађење, за производњу водене паре и допуну противпожарних система. Рафинерија нафте Панчево врши и припрему воде за потребе ТЕ-ТО, у циљу производње топлотне и електричне енергије. Вода се захвата из реке Дунав, што је у складу са важећом водном дозволом.

Поред рафинерије велики потрошач воде је и „ХИП-Петрохемија“, која за своје потребе захвата воду из Дунава, чији потенцијал није угрожен, јер је у 2024. години количина захваћене воде била 0,0014% просечног годишњег протицаја Дунава.

За потребе флаширања пијаће воде Јазак, вода се захвата из извора Јазак.

Преостала количина воде у Компанији се користи у процесима бушења, за хлађење резервоара и за противпожарне системе.

¹⁷ Угљоводоници су карактеристични за нафтну индустрију и законом су дефинисане њихове граничне вредности.

GRI 304: БИОДИВЕРЗИТЕТ

GRI 304-1 ЛОКАЦИЈА И ВЕЛИЧИНА ЗЕМЉИШТА У ПОСЕДУ, ЗАКУПЉЕНОГ, КОЈИМ СЕ УПРАВЉА ИЛИ КОЈЕ ЈЕ ДО ЗАШТИЋЕНИХ ПРОСТОРА И ПРОСТОРА СА ВИСОКОМ ВРЕДНОШЋУ БИОДИВЕРЗИТЕТА ВАН ЗАШТИЋЕНИХ ПРОСТОРА

Преглед заштићених локација у близини пословања Компаније			
Врста заштићеног природног добра	Назив заштићеног природног добра	Назив објекта НИС-а у близини	Статус објекта НИС-а у 2024. години
Специјални резерват природе	Делиблатска пешчара	ХТС Девојачки бунар Db - 1/Н	ван функције
		СГС Тилва	ван функције
	Језеро Окањ	Погон за припрему и транспорт нафте и гаса, Елемир	у функцији
		Бушотина Ели-1	ван функције
		Фабрика синтетичког каучука, Елемир	у функцији
	Пашњаци велике дропље	СМС Мокрин запад и КС-2 Мокрин запад	у функцији
	Ковиљско-петроварадински Рит	ССГ Нови Сад 6	ван функције
	Језеро Палић	ХТС Палић (1 Рј - 1/Н, Рј - 2/Н)	у функцији
		Пћ-24	у функцији
		ССГ Змајево	у функцији
Споменик природе	Шума Јунаковић	ХТС Пригревица – Бања Јунаковић (Рb - 1/Н)	у функцији
	Жупанијски парк – градска башта у Зрењанину	ССГ Зрењанин 1	у функцији
Национални парк	Ђердап	ССГ Доњи Милановац	у функцији
		СГС Ново Милошево	у функцији
Предео изузетних одлика	Слатине средњег Баната	Експлоатационо поље Меленци	у функцији
		Експлоатационо поље Русанда плитко	у функцији

GRI 304-2 ОПИС ЗНАЧАЈНИХ УТИЦАЈА АКТИВНОСТИ, ПРОИЗВОДА И УСЛУГА НА БИОДИВЕРЗИТЕТ У ЗАШТИЋЕНИМ ПРОСТОРИМА И ПРОСТОРИМА СА ВИСОКОМ ВРЕДНОШЋУ БИОДИВЕРЗИТЕТА ВАН ЗАШТИЋЕНИХ ПРОСТОРА

Услед различитих активности које негативно утичу на природу, данас човек постаје главни фактор у смањењу броја многих биљних и животињских врста. Међу кључним претњама које угрожавају биодиверзитет, најчешће се наводе:

- уништавање природних станишта ширењем пољопривредних површина,
- интензивна испаша,
- паљење примарне вегетације,
- тоталне сече шума,
- хидромелиорациони радови,
- урбанизација и изградња инфраструктуре,
- прекомерна експлоатација врста (брање, лов, риболов),
- загађење вода, ваздуха и земљишта.

Одрживи развој друштва на дужи рок није могућ без очувања биолошке разноврсности. Као друштвено одговорна компанија, НИС све своје активности спроводи у складу са важећим законодавством и дозволама надлежних органа. Компанија се може похвалити тиме да није имала негативан утицај у заштићеним подручјима или подручјима са високом вредношћу биодиверзитета ван њих.

У 2024. години, компанија НИС је обављала истражне радове, експлоатацију нафте, гаса и термалних вода, као и продају деривата на 12 локација у близини заштићених природних добара, укључујући национални парк Ђердап, специјалне резервате природе (језера Окањ и Пашњака велике дропље код Мокрина), паркове природе Палић и Јегричка, као и споменике природе (шума Јунаковић и градске баште у Зрењанину). Све ове активности су спроведене уз строго поштовање услова које су поставили надлежни органи Завод за заштиту природе Србије и Покрајински завод за заштиту природе.

Током 2024. године исходована су Решења о условима заштите природе за потребе израде пројеката примењених хидрогеолошких истраживања на пољу Иђош, за потребе експлоатације угљоводоника нафте и гаса на експлоатационим пољима Меленци, Брадарац Маљуревац, Сираково, Честерег и Кикинда.

Исходована су и Решења о условима заштите природе за потребе бушења и испитивања бушотина Во-058, Во-061, Во-063, Ло-027, Ло-029, Ло-031, Ло-032.

GRI 304-3 СТАНИШТА КОЈА СУ ЗАШТИЋЕНА ИЛИ ОБНОВЉЕНА

У 2024. години није вршена санација примарних исплачних јама. До сада је санирано укупно 215 примарних исплачних јама и два упојна базена, а земљиште је враћено првобитној намени. Једна од највећих и најзначајнијих санација (по обиму улагања и количини збринутог отпада) извршена је у Кикинди (санација упојног базена). Укупна површина рекултивисаног земљишта износи преко 16 ha (160.016 m2). Санацију земљишта спроводе екстерно ангажовани извођачи радова, који су специјализовани за ову врсту активности.

GRI 304-4 УКУПАН БРОЈ ПРИРОДНИХ ВРСТА СА IUCN ЦРВЕНЕ ЛИСТЕ, ЧИЈА СЕ СТАНИШТА НАЛАЗЕ У ОКОЛИНИ ЛОКАЦИЈА НА КОЈИМА КОМПАНИЈА ПОСЛУЈЕ, ПО НИВОУ УГРОЖЕНОСТИ

Биљни и животињски свет има важну улогу у очувању екосистема, али услед суочавања са озбиљним изазовима као што су климатске промене, загађење околине, сеча дрвећа и губитак станишта, многе биљке и животиње су постале угрожене врсте у свету и Србији.

Међународна унија за заштиту природе (*International Union for Conservation of Nature - IUCN*) формирала је Црвену листу угрожених врста на глобалном нивоу (*The IUCN Red List of Threatened Species*), на којој се тренутно налази више од 166.000 врста, од којих више од 46.300 прети изумирање (41 одсто водоземаца, 37 одсто ајкула и ража, 44 одсто корала који граде гребене, 34 одсто четинара, 26 одсто сисара и 12 одсто птица).

У ретке, угрожене и заштићене животиње у Србији спадају:

- Аполонов лептир (*Parnassius apollo*),
- липљан (*Thymallus thymallus*),
- степски соко (*Falco cherrug*),
- црни даждевњак (*Salamandra atra*),
- велики тетреб (*Tetrao urogallus*),
- белоглави суп (*Gyps fulvus*),
- орао крсташ (*Aquila heliaca*),

а неке од заштићених биљака су: Панчићева оморика (*Picea omorika*), степски божур (*Paemonia tenuifolia*), жути локвањ (*Nuphar lutea*), росуља (*Drosera*) итд.

Према подацима о природним врстама са IUCN црвене листе, у близини Мокрина, на „Пашњацима велике дропље” налази се станиште строго заштићене врсте птица велике дропље (*Otis tarda*), у чијој околини Компанија послује. Компанија својим активностима на овој локацији не угрожава опстанак ове строго заштићене врсте птица.

Област заштите природе (заштита и очување природе, биолошка, геолошка и предеона разноврсност) нормативно је регулисана Законом о заштити природе и другим законским и подзаконским актима који се непосредно или посредно односе на природу и природна добра. Унапређењу и усклађивању заштите природе доприноси и примена одредби и принципа међународних конвенција, чији је наша земља потписник.

Компанија НИС прибавља код надлежних органа услове за заштиту природе које доследно поштује приликом извођења својих активности.

GRI 305: ЕМИСИЈЕ У ВАЗДУХ

GRI 305-1 ДИРЕКТНЕ ЕМИСИЈЕ ГАСОВА СА ЕФЕКТОМ СТАКЛЕНЕ БАШТЕ (ОПСЕГ 1)

Од 2023. године прорачун емисија гасова са ефектом стаклене баште (*Carbon footprint*) за опсеге 1,2 и 3 у компанији НИС се врши према новој методологији, која је израђена од стране консултанта *Ernst & Young*.

Главна разлика у односу на претходну методологију прорачуна јесте прецизност, јер се емисиони фактори за гасовита горива рачунају на основу састава гаса, односно садржаја угљеника. У прорачун улазе гасови CO₂, CH₄, N₂O, HFC, изражени као еквивалент CO₂, док се биогене CO₂ не генеришу.

Емисиони фактори за комерцијална горива се доследно примењују. Потенцијал глобалног загревања *GWP* (*Global Warming Potential*) који се односи на временски период од 100 година је из извештаја о процени IPPC (Петог извештаја о процени IPPC-а - AR5 Међувладиног панела за климатске промене (*IPPC*)).

	Јединица	2024
Директне емисије CO ₂ (Опсег 1)	t CO ₂ eq	1.619.352
CO ₂	t	1.510.769
CH ₄	t	94.956
Директне емисије према врсти извора (t CO ₂ eq):		
Стационарно сагоревање		267.466
Спаљивање на бакљама		47.278
Прерада нафте		1.185.898
Фугитивне емисије		90.207
Емисије из мобилних извора		24.387
Остале емисије		4.116

Директне емисије CO₂ (Опсег 1) у 2024. години су повећане због укључивања у прорачун емисија „ХИП-Петрохемије“.

За три постројења (Рафинерију нафте Панчево, Погон за припрему нафте и гаса у Елемиру и енергану на Складишту нафтних деривата Нови Сад) која подлежу обавезама мониторинга и извештавања према Правилнику о мониторингу и извештавању о емисијама гасова са ефектом стаклене баште („Службени гласник РС“, бр. 118/2023), извршен је прорачун емисија. У 2024. години емисије гасова са ефектом стаклене баште износе 956.821,89 t CO₂, што је у односу на емисију од 1.148.445,67 t CO₂ у 2023. години ниже за 17 одсто, и то због мањег обима прераде нафте у Рафинерији нафте Панчево услед реализованог капиталног ремонта.

У 2024. години у лежиште Русанда утиснуто је 45.439.750 m³ CO₂ издвојеног на аминском постројењу у Погону за припрему нафте и гаса у Елемиру (у оквиру ЕОР пројекта утискивања CO₂ у циљу одржавања лежишног притиска и повећања производње). Компанија Messer је у току 2024. године преузела 7.373.242 m³ CO₂.

GRI 305-2 ИНДИРЕКТНЕ ЕМИСИЈЕ ГАСОВА СА ЕФЕКТОМ СТАКЛЕНЕ БАШТЕ ОД КОРИШЋЕЊА ЕНЕРГИЈЕ (ОПСЕГ 2)

За реализацију својих пословних активности компанија НИС користи електричну и топлотну енергију набављену од добављача. С обзиром да је извор истих у власништву друге компаније, према *GHG* протоколу (*GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*), емисије гасова са ефектом стаклене баште из ових извора приказују се као индиректне у оквиру извештавања за Опсег 2. За дефинисање индиректних емисија компаније НИС, коришћен је „*GHG Protocol Scope 2 Guidance*“ (*An amendment to the GHG protocol Corporate Standard*).

У калкулацију су укључени CO₂, CH₄, N₂O. Приказане су емисије над којима Компанија има оперативну контролу.

Емисије гасова са ефектом стаклене баште од увезене електричне и топлотне енергије која се користила у Компанији и зависним друштвима у Републици Србији (Опсег 2) у 2024. години износе 428.305,55 t CO₂eq. Индиректне емисије су веће него претходне 2023. године (када су износиле 271.238,5 t CO₂eq), јер су у обрачун емисија укључене и емисије „ХИП-Петрохемија“.

Напомена: У прорачуну индиректних емисија за емисиони фактор за увезену електричну енергију за Србију коришћен је документ *EIB Project Carbon Footprint Methodologies - Version 11.2 February 2022*. Вредности потенцијала глобалног загревања преузети су за гасове са ефектом стаклене баште из *Climate Change 2014: Synthesis Report, Contribution of Working Groups I, II, III and IV to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC AR5, 2015*.

GRI 305-3 ОСТАЛЕ ИНДИРЕКТНЕ ЕМИСИЈЕ ГАСОВА СА ЕФЕКТОМ СТАКЛЕНЕ БАШТЕ (ОПСЕГ 3)

Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште, које су у највећој мери последица

употребе производа компаније, према GHG протоколу, представљају Опсег 3 емисија гасова са ефектом стаклене баште.

У оквиру Carbon footprint-а компаније НИС за Опсег 3 приказане су емисије за следеће категорије:

- Категорија 1 набављена роба и услуге,
- Категорија 2 средства за производњу (челик, цемент), и
- Категорија 11 коришћење продатих производа Компаније у износу од 11.381.830,3 t CO₂eq.

Разматра се проширење прорачуна и на друге категорије у наредном периоду за компанију НИС, као и израда прорачуна за „ХИП-Петрохемија“.

Категорија	у хиљ. t CO ₂ eq
Набављена роба и услуге (категорија 1)	640,0
Средства за производњу (основна средства) (категорија 2)	49,9
Коришћење продатих производа (категорија 11)	10.691,9
Укупно – остале индиректне емисије <i>GHG</i> *	11.381,8

*за прорачун осталих индиректних емисија коришћен је Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard – норма за обрачун и извештавање о емисијама гасова са ефектом стаклене баште Обима 3, (све остале индиректне емисије које нису повезане с коришћењем енергије) са смерницама Scope 3 Calculation Guidance.

Напомена: у калкулацију укључене само емисије CO₂, док биогене емисије CO₂ нису укључене у извештај.

GRI 305-4 ИНТЕНЗИТЕТ ЕМИСИЈА ГАСОВА СА ЕФЕКТОМ СТАКЛЕНЕ БАШТЕ

kg CO₂Е за Опсег 1 / t производње односно прераде нафте у складу са новом методологијом

	2023	2024
<i>Upstream</i>	255,2	246,5
Прерада	276,9	241,1

У прорачун улазе гасови CO₂, CH₄, N₂O, HFC, изражени као еквивалент CO₂.

Угљенични интензитет је приказан за активности компаније НИС које имају највеће директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1) у оквиру

Carbon footprint-а компаније, а то су Блок „Истраживање и производња“ (*Upstream*) и Рафинерија нафте Панчево (Прерада, *Downstream*).

У 2024. години угљенични интензитет у области *Upstream*-а је незнатно смањен (3%) у односу на претходну 2023. годину, због мање количине спаљеног гаса на бакљи и мање сопствене потрошње гаса.

Због капиталног ремонта који је реализован у 2024. години у Блоку „Прерада“ угљенични интензитет је 13% мањи него претходне 2023. године.

У циљу јавног извештавања и захтева законске регулативе Републике Србије тренутно се у компанији НИС прати интензитет за емисије Опсега 1, јер су ове емисије процентуално највеће и то у односу на произведену нафту и гас и прерађену нафту у рафинерији, што и јесу најважније активности у нафтно гасном сектору.

GRI 305-5 СМАЊЕЊЕ ЕМИСИЈА ГАСОВА СА ЕФЕКТОМ СТАКЛЕНЕ БАШТЕ

У области обновљивих извора енергије, енергетске ефикасности, декарбонизације и смањења емисија гасова са ефектом стаклене баште, током 2023. године усвојени су различити стратешки документи, укључујући Интегрисани национални план за енергетику и климу (ИНКЕП) и Стратегију нискоугљеничног развоја Републике Србије за период од 2023. до 2030. године, са пројекцијама до 2050. године. Крајем године, донет је и подзаконски акт који проистиче из Закона о климатским променама – Правилник о мониторингу и извештавању о емисијама гасова са ефектом стаклене баште („Службени гласник РС“, бр. 118/2023), којим се уводи обавеза годишњег мониторинга, извештавања и верификације емисија *GHG* за оператере у Србији.

У складу са Париским споразумом, Србија је ревидирала своје национално утврђене доприносе (НДЦ), чиме су амбиције у погледу смањења емисија гасова са ефектом стаклене баште повећане на 33,3% до 2030. године у односу на 1990. годину.

Наведени документи, као и они који су још у фази израде, пружиће основу за усвајање базне године и дефинисање циљева смањења емисија *GHG* на нивоу

компаније, као и за успостављање система за праћења реализације мера за смањење емисија *GHG* и њихов утицај на *Carbon footprint* (карбонски отисак) Компаније и транзицију ка пословању са ниским емисијама.

Компанија НИС је идентификовала ризике који су повезани са климатским променама и утицај све строжијих климатских прописа на своје пословање. Стога ће, будући фокус бити на реализацији пројеката који се односе на побољшање енергетске ефикасности, производњу електричне енергије из обновљивих извора, утилизацију CO₂, и коришћење геотермалне енергије и који ће директно допринети смањењу директних и индиректних емисија гасова са ефектом стаклене баште и ублажавању негативног утицаја на климатске промене.

Од стране консултанта 2021. године је израђена Студија „Анализа техничко-технолошких мера за смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште са проценом трошкова у НИС а.д. Нови Сад са квантитативним дефинисањем потенцијалног смањења емисије гасова са ефектом стаклене баште у периоду до 2030. године као последица реализованих мера“. Анализиране су могућности смањења емисије из свих извора емисија *GHG* у компанији НИС, а на основу података о мерама/ пројектима који утичу на смањење емисија израђена је процена потенцијала и трошкова смањења емисија. На основу ове Студије су интерно дефинисани циљеви смањења емисија на нивоу Компаније.

У наредном периоду, када се стекну одговарајући услови, Компанија ће почети да извештава о смањењу емисија гасова са ефектом стаклене баште у складу са утврђеним циљевима, уз поклањање посебне пажње доношењу корпоративних одлука које ће допринети идентификацији могућности за даља смањења емисија *GHG*.

GRI 305-6 ЕМИСИЈЕ СУПСТАНЦИ КОЈЕ ОШТЕЋУЈУ ОЗОНСКИ ОМОТАЧ

У компанији НИС се не врши производња, увоз или извоз супстанци које осиромашују озонски омотач.

GRI 305-7 NO_x, SO_x И ДРУГЕ ЗНАЧАЈНЕ ЕМИСИЈЕ ГАСОВА У ВАЗДУХ, ПО ВРСТИ И ТЕЖИНИ

Количине емитованих загађујућих материја у ваздух (t/g)*	2023	2024
Емисија SO ₂	193,0	167,0
Емисија NO _x	1.483,8	1.289,7
Емисија прашкастих материја (PM)	51,7	27,0

*У табели су приказане најзначајније емисије гасова, а то су NO_x, SO₂ и PM, које су карактеристичне за нафтну индустрију, а чије праћење је прописано и законском регулативом.

У 2024. години укупне емисије загађујућих материја у ваздух (SO₂, NO_x и прашкасте материје) ниже су за 14% у односу на 2023. годину, што је резултат мањег обима прераде у Рафинерији нафте Панчево услед капиталног ремонта.

Подаци су израчунати на основу добијених извештаја о мерењима емисије загађујућих материја у ваздух и потрошње горива на емитерима за које не постоји обавеза мерења емисије.

У Рафинерији нафте Панчево и у 2024. години сви резултати самосталног континуалног мерења емисије загађујућих материја у ваздух су у складу са прописаним ГВЕ. У потпуности је спроведен мониторинг емисије загађујућих материја у ваздух повременим мерењима, у обе серије мерења у 2024. години нема утврђених прекорачења ГВЕ, а и даље се поштује План потрошње горива, када је укинато коришћење уља за ложење, а максимализована употреба природног гаса и гаса који се производи и обрађује у производном процесу Компаније.

Емисије са великих постројења за сагоревање која улазе у Национални план за смањење загађујућих материја које потичу из старих великих постројења за сагоревање (НЕРП) (Атмосферска дестилација II S-2100 и котлови Енергане BF-9601, BF-9602 и BF-9501), у границама су годишњих квота емисије SO₂, NO₂ и укупних прашкастих материја прописаних НЕРП-ом.

GRI 306: УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ

Преглед генерисаног и збринутог отпада у тонама		
Карактер отпада	Генерисано отпада у 2024. години	Збринуто отпада у 2024. години
Опасан	9.660	9.626
Неопасан	13.218	14.053
Рударски	63.218	63.218
Укупно:	86.096	86.897

Преглед збринутог отпада по врсти у тонама		
Врста збрињавања	2024	
	Неопасан	Опасан
Одлагање на депонију	2.734	50
Рециклажа	10.989	1.770
Регенерација	56	0
Складиштење	36	166
Солидификација	145	2.963
Суспаљивање	30	4.388
Третман мешаног комуналног отпада	63	0
Извоз – Обнављање компонената катализатора	0	289

* У приказаним резултатима су и количине отпада из „ХИП-Петрохемија“.

Приликом предаје отпада ангажованим оператерима за управљање отпадом, редовно се врши мерење отпада на еталонираним вагама, док се захваљујући Апликацији за евиденцију отпада која представља централизовану базу података о отпаду, врши редовно праћење свих генерисаних и збринутих количина отпада на нивоу Компаније, као и интерна и екстерна извештавања. Преко Националног регистра извора загађивања Агенције за заштиту животне средине редовно се обавештавају надлежни државни органи о кретањима опасног отпада, а за 2024. годину достављене су информације о укупној количини генерисаног и збринутог отпада.

У складу са законским одредбама које се односе на управљање отпадом, компанија НИС је уговорима ангажовала 57 оператера на реализацији збрињавања отпада. Оператери поседују дозволе за управљање отпадом (сакупљање, транспорт, складиштење, поновно искоришћење, одлагање) добијене од надлежних органа Републике Србије. Сви ангажовани оператери врше збрињавање отпада у складу са важећом законском регулативом и обавезама наведеним у дозволама које поседују.

У 2024. години најчешће генерисан опасан отпад у *Downstream*-у представља отпад нафтног порекла који потиче од чишћења нафтих резервоара у Рафинерији нафте Панчево, складиштима нафтих деривата Блока „Промет“ и отпада од чишћења резервоара на станицама за снабдевање горивом, док је најчешће генерисан опасан отпад у *Upstream*-у отпад од чишћења резервоара сирове нафте на Сабирно отпремним станицама. У структури опасног отпада највише је генерисано муљева и талога, зауљеног отпада насталог одржавањем и чишћењем резервоара и сепаратора и чишћењем уљне канализације (76 одсто), док у укупно генерисаним количинама неопасног отпада 48 одсто чини отпадни бетон који је настао чишћењем терена за изградњу фабрике полипропилена у „ХИП-Петрохемији“.

Различите врсте отпада захтевају различите методе третмана. Највише неопасног отпада предаје се на рециклажу, првенствено бетон, метали и амбалажни отпад. У зависности од концентрације угљоводоника опасан отпад (муљеви, талози и зауљени отпад) предаје се на суспаљивање или солидификацију, док се катализатор из Рафинерије нафте Панчево извози

ради обнављања компоненти катализатора.

Уградњом САРУ постројења омогућен је повраћај сумпора из истрошене сумпорне киселине, водоник-сулфида и других сумпорних једињења у облику концентроване сумпорне киселине без додавања хемикалија и стварања отпадних продуката. Применом САРУ постројења решава се проблем складиштења, транспорта и третмана отпадне истрошене сумпорне киселине у Блоку „Прерада“.

КОЛИЧИНА ОТПАДА ПРОИЗВЕДЕНОГ ПРИЛИКОМ БУШЕЊА И СТРАТЕГИЈЕ ЗА ЊЕГОВО ЗБРИЊАВАЊЕ

У току 2024. године, у оквиру редовних активности на изради нових нафтих бушотина, бушено је укупно 57 бушотина, и то 52 разрадне и 5 истражних и генерисано укупно око 63.000 тона отпадних исплачних материјала који су збринути одмах по генерисању, а што је за око 13 одсто више него 2023. године када је генерисано 56.000 тона отпадних исплачних материјала. Сав отпад који је генерисан у току бушења је одмах сакупљен и одложен на Депонију отпадне исплаке Ново Милошево.

Сва постројења која су коришћена за бушење током 2024. године опремљена су металним базенима за сакупљање исплаке који се монтирају на површини, што значи да су бетонски базени који се закопавају у земљу избачени из употребе у потпуности. Све локације се током извођења радова покривају PVC фолијом тако да је било каква контаминација земљишта онемогућена чак и у случају акцидентних ситуација.

GRI 401: ПРАКСЕ ЗАПОШЉАВАЊА

GRI 401-1 УКУПАН БРОЈ И КРЕТАЊЕ БРОЈА ЗАПОСЛЕНИХ ПО СТАРОСНОЈ ГРУПИ, ПОЛУ И РЕГИОНУ

Преглед кретања броја запослених				
Организациони део	31.12.2023.		31.12.2024.	
	Директно	Укупно	Директно	Укупно
Блок „Истраживање и производња“	1.079	1.079	1.108	1.108
Дивизија „Downstream“	2.592	2.592	2.622	2.622
Блок „Прерада“	997	997	1.004	1.004
Блок „Промет“	1.384	1.384	1.408	1.408
Дирекција „Енергетика“	46	46	49	49
Други организациони делови у оквиру Дивизије „Downstream“	165	165	161	161
НИС - стручне службе	1.215	1.215	1.581	1.581
Представништва и огранци	4	4	3	3
НИС а.д. Нови Сад	5.317	5.317	5.314	5.314
Нафтагас – Нафтни сервиси	2.294	2.294	2.415	2.415
Нафтагас – Технички сервиси	428	428	436	436
Нафтагас – Транспорт - МТО	2	2	137	137
НИС Петрол	3.170	3.170	3.196	3.196
НТЦ НИС Нафтагас	413	413	415	415
„ХИП - Петрохемија“	-	-	1.255	1.255
Зависна друштва у земљи	6.307	6.307	7.854	7.854
Укупно:	11.624	11.624	13.168	13.168

*Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству нису приказани у табели.

Преглед квалификационе структуре запослених према врсти уговора													
Година		ДР	МР	ВС	ВШ	СС	НС	ВК	КВ	ПК	НК	Укупно	
2023	НИС а.д. Нови Сад	Директно	12	715	1.803	350	1.625	2	113	696	1	0	5.317
		Лизинг	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	Директно	3	236	677	387	2.868	49	187	1.896	3	1	6.307
		Лизинг	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Укупно:		15	951	2.480	737	4.492	51	300	2.592	4	1	11.624
2024	НИС а.д. Нови Сад	Директно	13	752	1.804	362	1.620	2	96	663	1	1	5.314
		Лизинг	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	Директно	5	301	902	482	3.706	75	191	2.185	5	2	7.854
		Лизинг	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Укупно:		18	1.053	2.706	844	5.326	77	287	2.848	6	3	13.168

Преглед полне структуре запослених према врсти уговора					
Година		Мушкарци	Жене	Укупно	
2023	НИС а.д. Нови Сад	Директно	3.784	1.533	5.317
		Лизинг	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	Директно	4.459	1.848	6.307
		Лизинг	0	0	0
	Укупно:		8.243	3.381	11.624
2024	НИС а.д. Нови Сад	Директно	3.745	1.569	5.314
		Лизинг	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	Директно	5.743	2.111	7.854
		Лизинг	0	0	0
	Укупно:		9.488	3.680	13.168

Однос менаџмента и запослених				
Година	Менаџмент		Запослени	
	Број менаџера	% учешћа у укупном броју менаџера	Број запослених	% учешћа у укупном броју запослених
2023	Мушкарци	254	68,65%	7.989
	Жене	116	31,35%	3.265
	Укупно:	370	100%	11.254
2024	Мушкарци	285	69,68%	9.488
	Жене	124	30,32%	3.680
	Укупно:	409	100%	13.168

*У категорију менаџера су укључени: топ менаџмент, виши и средњи менаџмент. Нижи менаџмент (почев од Руководилаца служби и ниже), није укључен у категорију менаџера.

Преглед старосне структуре запослених							
Година	до 20	20-29	30-39	40-49	50-59	преко 60	Укупно
2023	НИС а.д. Нови Сад	5	565	1.480	1.586	1.348	5.317
	Зависна друштва у земљи	35	1.294	2.108	1.615	1.044	6.307
	Укупно:	40	1.859	3.588	3.201	2.392	11.624
2024	НИС а.д. Нови Сад	7	554	1.479	1.560	1.372	5.314
	Зависна друштва у земљи	50	1.493	2.437	2.052	1.473	7.854
	Укупно:	57	2.047	3.916	3.612	2.845	13.168

Флуктуација запослених	Мушкарци		Жене		Укупно	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Пријем у радни однос						
НИС а.д. Нови Сад	209	263	133	121	342	384
Зависна друштва у земљи	719	811	401	416	1.120	1.227
Укупно:	928	1.074	534	537	1.462	1.611
Прекид радног односа						
НИС а.д. Нови Сад	169	229	78	89	247	318
Зависна друштва у земљи	598	637	304	356	902	993
Укупно:	767	866	382	445	1.149	1.311
Укупно:	1.695	1.940	916	982	2.611	2.922

*Представништва и огранци и зависна друштва у иностранству нису приказани у табели.
**Однос новозапослених и броја запослених на почетку посматраног периода износи 14%.
***Однос запослених који су напустили компанију и броја запослених на почетку периода износи 11%.

Флуктуација запослених	до 19		20-29		30-39		40-49		50-59		од 60		Укупно	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Пријем у радни однос														
НИС а.д. Нови Сад	5	5	126	152	134	126	56	68	16	24	5	9	342	384
Зависна друштва у земљи	45	54	449	499	279	311	219	242	108	106	20	15	1.120	1.227
Укупно:	50	59	575	651	413	437	275	310	124	130	25	24	1.462	1.611
Прекид радног односа														
НИС а.д. Нови Сад	1	0	40	37	64	73	37	70	18	35	87	103	247	318
Зависна друштва у земљи	25	12	349	324	223	232	145	176	77	96	83	153	902	993
Укупно:	26	12	389	361	287	305	182	246	95	131	170	256	1.149	1.311
Укупно:	76	65	964	1.018	700	742	457	556	219	261	195	280	2.611	2.922

*Представништва и огранци и зависна друштва у иностранству нису приказани у табели.

GRI 401-2 БЕНЕФИЦИЈЕ ОСИГУРАНЕ ЗАПОСЛЕНИМА НА НЕОДРЕЂЕНО У ОДНОСУ НА ЗАПОСЛЕНЕ СА УГОВОРМ НА ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ

Колективним уговорима и другим интерним актима Компаније гарантована су права запослених и у том смислу не постоје разлике између бенефиција које су осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене који су ангажовани на одређено време, као ни разлике између запослених на различитим локацијама пословања.

Компанија НИС својим запосленима обезбеђује висок степен социјалне заштите, који је регулисан колективним уговором и интерним актима, а који је виши од одредби прописаних законом. Погодности које су прописане колективним уговором и интерним актима су:

- посебна заштита за оболеле и за запослене са инвалидитетом;
- превентивни опоравак запослених који раде на пословима са повећаним ризиком и осталих запослених у циљу спречавања професионалних обољења и инвалидности;
- солидарна помоћ;

- плаћање трошкова лечења и рефундација трошкова сахране запосленог и/или чланова уже породице;
- једнократна помоћ за рођење сваког детета;
- новогодишњи (ваучери) пакетићи за децу запослених;
- једнократна помоћ породици за случај смрти запосленог;
- накнада штете коју су запослени претрпели због уништења или оштећења стамбених објеката, услед елементарних непогода и других ванредних догађаја;
- стипендије током редовног школовања за децу погинулих и умрлих радника;
- колективно осигурање свих запослених у случају смрти услед незгоде и смрти услед болести;
- добровољно пензијско осигурање* (за запослене који уплаћују износ до 2.500 РСД, Компанија уплаћује исти износ) и јубиларне награде запосленима за 10, 20, 30 и 40 година непрекидног рада у Компанији;
- бенефит рада од куће више од два радна дана месечно за запослене који припадају некој од 12 осетљивих категорија.

GRI 401-3 ПОВРАТАК НА ПОСАО И СТОПА ЗАДРЖАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ НАКОН КОРИШЋЕЊА ПОРОДИЉСКОГ ОДСУСТВА, ПРЕМА ПОЛУ

Динамика одлазака и повратака са породилјског одсуства у 2024. години								
Организациони део	Запослени који су започели одсуство у 2023. години	Запослени који су се вратили са одсуства започетог у 2023. години	Запослени који су започели одсуство у 2024. години	Запослени који су се вратили са одсуства започетог у 2024. години	Запослени који су се вратили на рад након завршетка одсуства до 31.12.2023. и 31.12.2024.	Преостали очекивани број запослених за повратак са одсуства у 2025. и 2026. години	Напустили Компанију за мање од годину дана након повратка са породилјског	Запослени који су се вратили на рад након завршетка одсуства, а у радном односу у Компанији су и након 12 месеци од завршетка одсуства
Жене	81	66	70	3	69	82	6	8
Мушкарци	1	1	0	0	1	0	0	0
НИС а.д. Нови Сад	82	67	70	3	70	82	6	8
Лизинг	0	0	0	0	0	0	0	0
Укупно:	82	67	70	3	70	82	6	8

*Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва нису приказана у табели.
**Укупно 6 породилја је по истеку породилјског одсуства, а у периоду краћем од годину дана напустило Компанију, у односу на 70 породилја које су се вратиле на рад.
***Укупно 8 породилја су у радном односу у Компанији дуже од годину дана по истеку породилјског одсуства, у односу на 70 породилја које су се вратиле на рад.
****Висина индикатора повратак на посао је 92%, а висина индикатора задржавање на послу је 11%.

После доношења закона којим се ограничавају примања породилја, компанија НИС је 2018. године донела интерну одредбу према којој се трудницама исплаћује износ за породилјско одсуство до њихове пуне месечне зараде, односно максимално до петоструке зараде на државном нивоу.

GRI 402: ОДНОС ПРЕМА ЗАПОСЛЕНИМА

GRI 402-1 МИНИМАЛНИ ОТКАЗНИ РОК(ОВИ) У ВЕЗИ СА ЗНАЧАЈНИМ ПОСЛОВНИМ ПРОМЕНАМА, УКЉУЧУЈУЋИ И ПОДАТАК ДА ЛИ ЈЕ ОН ДЕФИНИСАН КОЛЕКТИВНИМ УГОВОРОМ

У случају потребе премештаја запосленог на друге послове или промене других битних елемената уговора о раду запосленог, Компанија је у обавези да у складу са Законом о раду запосленом достави понуду за закључење анекса уговора о раду, са роком за изјашњавање о понуди који износи осам радних дана

од дана пријема понуде. Понуда објашњава и образлаже разлоге за премештај запосленог и елементе уговора о раду који се мењају.

У случају губитка способности за рад на позицији са повећаним ризиком, запослени се распоређује на одговарајуће друге послове, уз задржавање претходне зараде током шест месеци од дана премештаја. Измена уговорених услова рада је предвиђена и Колективним уговором компаније НИС.

GRI 403: БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

GRI 403-1 СИСТЕМ УПРАВЉАЊА БЕЗБЕДНОШЋУ И ЗДРАВЉЕМ НА РАДУ

Компанија НИС је сертифицивала и имплементирала систем управљања безбедношћу и здрављем на раду се одржава и унапређује у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 45001:2018 „Системи менаџмента безбедношћу

и здрављем на раду — Захтеви са упутством за коришћење“ од 2020. гоидне. Системом безбедношћу и здрављем на раду обухваћени су, без изузетка, сви запослени у компанији НИС и сви који раде за или у име Компаније.

Стандарди Компаније и постојећа пракса у области безбедности и здравља на раду премашују постојеће законске обавезе, а у циљу обезбеђивања ефикасног управљања ризицима. Од ангажованих извођача се захтева строго поштовање стандарда Компаније ради њихове безбедности.

Права, обавезе и одговорности у сегменту безбедности и здравља на раду запослених компаније НИС уређена су следећим документима:

- Уговором о раду,
- Колективним уговором компаније НИС,
- Законом о безбедности и здрављу на раду,
- Законом о раду,
- Правилником о безбедности и здрављу на раду,
- као и другим нормативно-методолошким документима.

Функција за HSE у компанији НИС формирана је као функција подршке која се бави методологијом и развојем савремених алата за управљање ризицима и имплементацијом захтева из области безбедности и здравља на раду. Сектори за HSE формирани су у оквиру организационих делова компаније (Блокова), а за све организационе делове одговарајућим актом именована су лица за безбедност и здравље на раду из Функције за HSE или Сектора за HSE.

У компанији НИС саставни елемент система управљања безбедношћу и здрављем на раду је активно учешће и консултације запослених и њихових представника у процесима организације, процене, планирања и примене активности функционисања HSE система.

Како би запослени били посвећени обављању својих радних обавеза, све консултације са представницима запослених спроводе се периодично или по потреби, уз узимање у обзир специфичности процеса њиховог рада.

Области у које се запослени и њихови представници укључују су:

- дефинисање потреба и очекивања заинтересованих страна;
- имплементација HSE Политике;
- идентификација опасности и оцењивање ризика и прилика;
- успостављање HSE циљева и планирање њиховог остваривања;
- спровођење оперативне контроле независно или заједно са представницима руководства;
- праћење стања услова рада;
- утврђивање захтева за компетентност, потреба за обукама, обуке и вредновање обуке;
- праћење извршавања обавеза извођача с аспекта поштовања стандарда, правила и упутстава компаније НИС у области безбедности и здравља на раду;
- благовремено извештавање руководиоца о догађајима;
- правилна употреба колективне и личне заштитне опреме од стране запослених и извођача;
- учешће у раду комисија (као представник запослених);
- учешће у организацији пружања прве помоћи;
- давање предлога за ванредна испитивања и контроле;
- давање предлога и захтева за увођење превентивних мера заштите запослених;
- анализа извештаја о здравственом стању запослених на основу периодичних лекарских прегледа и контрола уредности обављених прегледа запослених;
- анализа повреда на раду и професионалних обољења, извора и узрока њиховог настанка и давање предлога мера за њихово спречавање;
- анализа других питања, значајних за остваривање безбедности и здравља на раду запослених и за примену система управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду.

Након урађене анализе *HSE* догађаја у компанији НИС крајем 2018. и почетком 2019. године одлучено је да се у Компанији и зависним друштвима имплементира пројекат „Штит безбедности – Каркас“, који представља свеобухватан систем за елиминисање ризика настанка нежељених *HSE* догађаја.

„Штит безбедности – Каркас“ подразумева формирање ефикасних и функционалних баријера у више области (елемената), у циљу спречавања ризика који доводе до катастрофалних последица као што су: смртни случајеви и повреде запослених, финансијски губици и негативан утицај на углед Компаније.

У периоду од 2020. до 2024. године путем овог пројекта за унапређење безбедности и здравља на раду компанија НИС је инвестирала 1.006,1 милиона динара, а за континуирано унапређење безбедности у Компанији у периоду од 2025. до 2027. одобрени буџет износи 994,7 милиона динара. Планирано је да се предвиђена средства утроше за набавку опреме, алата, опремање тренинг-центра и друго.

Поред овог пројекта који је директно у вези са безбедношћу и здрављем на раду, реализују се и други пројекти унапређења у производњи, преради и отпреми, који доприносе побољшању услова и безбедности на раду у компанији НИС.

GRI 403-2 ИДЕНТИФИКАЦИЈА ОПАСНОСТИ, ПРОЦЕНА РИЗИКА И ИСТРАГЕ HSE ДОГАЂАЈА

Један од захтева законодавства је процена ризика на радном месту и радној околини. У складу са законском и подзаконском регулативом Републике Србије и интерним упутством „Израда и измена Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини“, у компанији НИС спроводи се процена ризика за сва радна места.

Процену ризика израђује сваки организациони део ангажујући лиценцираног добављача услуге. Законом и наведеним интерним упутством дефинисани су јасни и конкретни кораци, као и документа која прате процену ризика.

Током 2024. године вршене су ревизије Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини. У оквиру Акта дефинисано је да компанија НИС са зависним

друштвима има 5.700 запослених који су на позицијама са повећаним ризиком. Компанија настоји да увођењем нових технолошких унапређења смањи све до сада идентификоване ризике.

За активности које су интерним документима или Актом о процени ризика оцењене као високо ризичне или специфичне с аспекта безбедности и здравља на раду, усвајају се упутства за безбедан рад, која на основу утврђених опасности и штетности, као и процене ризика дефинишу превентивне мере за безбедан рад приликом обављања активности. У компанији НИС је усвојено 274 упутстава за безбедан рад.

У складу са интерним документима компаније, и то *HSE* Политиком, Правилником о безбедности и здрављу на раду и Упутством „Заустављање небезбедних активности“, сваки запослени у Компанији дужан је да заустави радове, односно небезбедне активности чији наставак може изазвати непосредну опасност за настанак несрећног случаја, саобраћајне незгоде, хаварије и инцидента, као и опасности од наношења штете имовини и животној средини у току извођења радова на објектима Компаније, мобилној и другој опреми, као и на објектима који се користе по основу права закупа, права коришћења без накнаде и другом законском основу. Наставак активности и радова је могућ само онда када сви идентификовани *HSE* ризици буду отклоњени или сведени на прихватљив ниво.

Не толерише се никакав облик притиска, застрашивања или санкционисања лица које је зауставило небезбедне активности или радове другог лица. Против тих лица се покреће дисциплински поступак у складу са интерним Упутством: „Дисциплински поступак“.

УПРАВЉАЊЕ HSE ДОГАЂАЈИМА

Процес управљања *HSE* догађајима подразумева транспарентно обавештавање и извештавање о *HSE* догађајима, истраживање узрока *HSE* догађаја, праћење финансијских утицаја великих и средњих *HSE* догађаја и као један од најважнијих сегмената након истражених узрока *HSE* догађаја размену поука, односно учење из *HSE* догађаја.

Основни циљеви управљања *HSE* догађајима су:

- правовремено реаговање и ублажавање последица насталих *HSE* догађаја;
- превентивно деловање, односно примена превентивних мера које ће спречити понављање сличних *HSE* догађаја;
- унапређење система управљања безбедношћу и заштитом на раду побољшањем контроле ризика и смањењем финансијских губитака;
- учење и информисање наших запослених и извођача радова о догађајима и извученим поукама.

У компанији НИС се обавезно истражују *HSE* догађаји који имају последице по човека (повреде на раду, погоршање здравственог стања или професионална обољења), пожари, саобраћајне незгоде, откази опреме који могу да угрозе безбедност људи и/или да негативно утичу на животну средину, као и елементарне непогоде, када је озбиљност последице класификована као велика, средња и HiPo догађаји (високопотенцијални догађај).

Према класификатору *HSE* догађаја, сваки *HSE* догађај може бити евидентиран као велики, средњи, мали, потенцијални („Near Miss“) и као HiPo догађај (високопотенцијални догађај) односно догађај који има потенцијал, да под другачијим околностима, резултира једним или више смртних случајева или прерасте у *HSE* догађај високог ризика у складу са НИС PAM матрицом.

Истраживање узрока *HSE* догађаја, подразумева комплексан процес, где се помоћу адекватне компанијске методологије препознају пале баријере, дефинишу непосредни, основни и системски узроци настанка *HSE* догађаја и корективне мере усмерене на системске узроке *HSE* догађаја, како би се отклонили узроци и спречило понављање сличних догађаја. Све мере, као и пале баријере и узроци из истрага догађаја, уносе се у софтвер, а о реализацији корективних мера, као и о узроцима настанка *HSE* догађаја, редовно се извештава.

GRI 403-3 СЛУЖБА МЕДИЦИНЕ РАДА

Кључни приоритети компаније НИС су очување здравља запослених и обезбеђивање безбедних радних услова. У складу са тим, Компанија континуирано посвећује

велику пажњу заштити здравља својих запослених, а све активности се реализују у складу са законским прописима и интерним стандардима, као што су стандард “Превентивна здравствена заштита запослених”, Акт о процени ризика на радном месту, као и остала релевантна упутства која су у складу са најбољим праксама у области заштите здравља на раду.

Превентивна здравствена заштита запослених има кључну улогу у систематском смањењу професионалних ризика, очувању радне способности запослених, идентификацији ризика по здравље запослених, разради мера за отклањање или смањење таквих ризика, подизању свести појединаца о потреби за очувањем сопственог здравља, као и промоцији здравља на радном месту и здравог начина живота.

Превентивна здравствена заштита запослених као процес обухвата:

- спровођење систематских, периодичних и контролних лекарских прегледа, у складу са проценом ризика по радним местима;
- утврђивање здравствене способности запослених за обављање конкретних радних задатака, са препорукама за ограничења или изменама услова рада ако је потребно;
- рано откривање здравствених поремећаја изазваних животним навикама;
- израду анализа здравственог стања запослених;
- организацију прве помоћи и хитне медицинске евакуације у случају настанка догађаја, повреда на раду или погоршања здравља запослених;
- превенцију и спречавање алкохолизма и наркоманије на објектима и локацијама Друштва;
- истраге догађаја погоршања здравља запослених;
- обезбеђење воде за пиће у објектима, где не постоји исправна вода за пиће и др.

На објектима компаније НИС постоје две медицинске амбуланте, и то једна на територији Рафинерије нафте Панчево и друга на објекту Рафинерије нафте у месту Шангај, Нови Сад. У 2024. години Функција за HSE је покренула пројекат адаптације просторија и отварања медицинске амбуланте у Пословном центру у Београду.

У складу са важећим Актом о процени ризика на радном месту и у радној околини, Правилником о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радним местима са повећаним ризиком, добром праксом и препорукама стручних медицинских установа у циљу обезбеђења превентивне заштите здравља запослених компаније НИС организује следеће врсте лекарских прегледа:

Законски обавезне прегледе:

- лекарски прегледи запослених на радним местима са повећаним ризиком:
 - » претходни лекарски прегледи;
 - » периодични лекарски прегледи;
 - » периодични контролни лекарски прегледи;
 - » специјалистички лекарски прегледи за рад са ИЈЗ;
 - » процена преостале радне способности;
- превентивне (циљане) лекарске прегледе за запослене на радним местима која нису са повећаним ризиком, а Актом о процени ризика на радном месту и у радној околини је дефинисана потреба за праћењем здравственог стања услед изложености одређеним опасностима и штетностима (нпр. рад ноћу, управљање средствима унутрашњег транспорта и сл.):
 - преглед вида и циљани офталмолошки преглед;
 - лекарски прегледи професионалних возача;
 - лекарски прегледи железничких радника;
 - санитарни прегледи;

Законски необавезне прегледе:

- систематски лекарски прегледи за административна радна места, која у складу са важећим Актом о ПРРМ и радној околини нису радна места са повећаним ризиком;
- специјалистички лекарски прегледи запослених у Компанији:
 - » специјалистички прегледи за жене (гинеколошки преглед и преглед дојки);
 - » специјалистички преглед за мушкарце (скрининг преглед простате);

» други специјалистички прегледи и циљани програми за рано откривање/ проширену дијагностику одређене групе обољења (кардиолошки скрининг, ендокринолошки скрининг, скрининге за рак плућа и рак дебелог црева, скрининг преглед коже и младежа на меланом, скрининг варикозних вена и др.);

Спортски преглед:

- преглед за бављење рекреативним активностима.

Сви лекарски прегледи имају за циљ дијагностиковање фактора ризика и рано откривање различитих обољења, која не дају никакве симптоме у свом почетном стадијуму. Велики допринос квалитету прегледа даје индивидуализација када је обим систематског прегледа „прилагођен“ доби и полу појединаца, као и узимањем у обзир података о обољењима у породици.

У циљу бриге о запосленима и превентивне заштите у Друштву одређен је обавезни минимум обима систематских и специјалистичких лекарских прегледа за све запослене, који се спроводи једном годишње. На тај начин свим запосленима је обезбеђен исти обавезни обим прегледа.

За реализацију лекарских прегледа Компанија ангажује државне и приватне здравствене установе које поседују решење Министарства здравља и испуњавају све потребне захтеве у погледу медицинског кадра и опреме за пружање тражене услуге лекарских прегледа.

У циљу континуираног праћења здравственог стања и утицаја радних активности и радног окружења, лекарски прегледи за све запослене организују се једном годишње, радним данима, у просторијама изабраних медицинских установа.

ЗДРАВСТВЕНИ ИНДИКАТОРИ

Током 2024. године укупно је реализовано 21.650 прегледа, што представља 93 одсто од укупног броја свих планираних лекарских прегледа, и то:

- 7.622 претходна, периодична, контролна и ванредна прегледа за радна места са повећаним ризиком, од којих 86 прегледа за радна места са извором јонизујућег зрачења;
- систематски прегледи које је прошло 3.523

запослених, што представља 90 одсто од планираног броја прегледа (прегледи су на добровољној бази);

- специјалистички лекарски преглед за жене, који обухвата гинеколошки преглед и преглед дојки, реализован је за 1.237 запослених;
 - специјалистички лекарски преглед за мушкарце, који обухвата скрининг на карционом простате и консултацију уролога, реализован је за 1.286 запослених;
 - у оквиру систематских прегледа урађени су и скрининзи за кардио-васкуларне и ендокрине болести, поред тога циљани кардиолошки преглед и колор доплер крвних судова обавило је 542 запослена.
- Од укупног броја запослених на радним местима са повећаним ризиком који су обавили претходне и периодичне лекарске прегледе:

- 6.524 запослена или 86 одсто су добили здравствену оцену: способан за обављање радних активности на радним местима, на којима су распоређени, без ограничења;
- 26 запослених су добили оцену: није способан за рад услед здравствених проблема и премештени су на друго радно место;
- 13 запослених су били привремено спречени за рад;
- 832 запослена су упућени на контролни преглед;
- 444 запослена су имали ограничења за рад услед различитих разлога:
 - » највећи број се односио на ограничења за рад на висини – 52% запослених,
 - » за ноћни рад – 9% запослених,
 - » за физичко оптерећење и ношење терета – 14% запослених,
 - » корекција вида и обавезно ношење наочара – 20% запослених и друго.

GRI 403-4 УЧЕШЋЕ ЗАПОСЛЕНИХ, КОНСУЛТАЦИЈЕ И КОМУНИКАЦИЈА О БЕЗБЕДНОСТИ И ЗДРАВЉУ НА РАДУ

Колективним уговором Компаније и формалним споразумом са Јединственом синдикалном

организацијом „НИС а.д. Нови Сад“ дефинисана су и обухваћена питања безбедности и здравља на раду.

Области које су предвиђене Колективним уговором су:

- остваривање и заштита права запослених;
- радно време, одмори и одсуства;
- вишак запослених;
- образовање, стручно оспособљавање и усавршавање;
- безбедност и здравље на раду;
- зарада, накнада зараде и друга питања;
- престанак радног односа;
- накнада штете;
- решавање стамбених питања;
- остваривање и заштита права запослених;
- остваривање права на штрајк.

Према одредбама Колективног уговора у компанији НИС формирани су одбори за безбедност и здравље на раду (ОБЗНР) у свим организационим целинама и зависним друштвима:

- ОБЗНР НИС а.д. Нови Сад;
- ОБЗНР Блок „Истраживање и производња“;
- ОБЗНР Блок „Прерада“;
- ОБЗНР Блок „Промет“;
- ОБЗНР НТЦ НИС-Нафтагас д.о.о. Нови Сад;
- ОБЗНР НИС Петрол а.д. Београд;
- ОБЗНР Нафтагас – Нафтни сервиси д.о.о. Нови Сад;
- ОБЗНР Нафтагас – Технички сервиси д.о.о. Зрењанин;
- ОБЗНР НИС МТО д.о.о. Београд;
- ОБЗНР „ХИП Петрохемија“ д.о.о. Панчево.

Сваки од одбора за безбедност и здравље на раду сада броји седам чланова и то: четири представника запослених (синдиката) и три представника послодавца.

Интерним упутством „Рад Одбора за безбедност и здравље на раду“ ближе су уређени начин рада и друга питања која су од значаја за припремање и одржавање седница Одбора за безбедност и здравље на раду. Задаци Одбора за безбедност и здравље на раду су:

- консултовање и укључивање запослених на свим нивоима у циљу планирања и примењивања мера које утичу на безбедност и здравље запослених;
- консултовање око организовања послова безбедности и здравља на раду и одређивања одговарајућег броја запослених који ће се обучити за пружање прве помоћи;
- разматрање питања из области безбедности и здравља на раду и давање предлога у вези са њима;
- консултовање, разматрање предлога и учешће у изради налогодавних и нормативно-методолошких докумената;
- сарадња са стручним службама из области безбедности и здравља на раду и праћење примене одредби Колективног уговора компаније НИС;
- консултовање и разматрање захтева у вези са обукама, као и очекивањима запослених;
- подстицање запослених да извештавају о инцидентима, опасностима, ризицима и приликама, као и да их штити од евентуалних притисака када то чине;
- анализа стања из области безбедности и здравља на раду и утврђивање мера за елиминисање опасности и смањивање ризика;
- анализа реализације превентивних и периодичних прегледа и провера опреме за рад, као и испитивања услова радне околине;
- иницијатива за утврђивање послова са повећаним ризиком и програма заштите запослених на таквим пословима;
- анализа извештаја о здравственом стању запослених, повреда на раду и професионалних обољења, узрока њиховог настанка и давање предлога мера за њихово спречавање;
- посредовање у преговорима за накнаду штете

коју запослени претрпи услед повреде на раду или професионалне болести;

- могу да иницирају вршење надзора од стране инспекције рада и да присуствују истом, ако сматрају да руководство није спровело одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду као и да поднесу примедбе и запажања. Запослени и њихови представници не смеју да буду стављени у неповољнији положај због својих активности у вези са организовањем и применом мера БЗР и друго.

Редовне седнице Одбор одржава једном до два пута у току квартала. О свом раду Одбор подноси шестомесечни извештај генералном директору и репрезентативном синдикату.

Менаџмент компаније НИС, као и запослени, личним примером и поступцима унапређују *HSE* перформансе и демонстрирају посвећеност *HSE* принципима.

GRI 403-5 ОБУКЕ ЗАПОСЛЕНИХ ИЗ ОБЛАСТИ HSE

ОБУКЕ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ

У сегменту обука за запослене у компанији НИС у 2024. години фокус је био на усклађивању са новом законском регулативом из области безбедности и здравља на раду односно на пољу испуњености законских захтева у погледу компетенција Саветника за безбедност и здравље на раду. У циљу унапређења квалитета *HSE* обука, посебна пажња посвећена је ажурирању едукативних материјала за обуке на радним местима (M2), као и на изради дигиталних едукативних материјала (*e-learning* садржаја) и едукативних филмова. Израђени су и нови програми и едукативни материјали за Уводне обуке за руководиоце, запослене и представнике запослених, у складу са законским захтевима.



ОБУКЕ ЗА ИЗВОЂАЧЕ

Унапређење знања ангажованих извођача у оквиру *HSE* области је од посебне важности за компанију НИС, јер они свакодневно спроводе различите активности на локацијама у власништву Компаније. Током обука, извођачи се упознају са потенцијалним опасностима или штетним ефектима по здравље који се могу јавити у радном процесу, правцима кретања и дозвољеним местима задржавања, као и о мерама за спречавање, смањење или отклањање ризика.



HSE КАМПАЊЕ

Интерним *HSE* кампањама у компанији НИС промовишу се вредности и циљеви Компаније, спроводи континуирана едукација и подизање свести запослених, извођача и других лица из области *HSE*. У циљу подизања свести о *HSE* ризицима реализоване су кампање у области безбедности саобраћаја, спречавања повреда на раду, подизања *HSE* културе кроз различите активности у *HSE* недељама, превентивне здравствене заштите и заштите животне средине.

GRI 403-6 ПРОМОЦИЈА ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ

Компанија НИС континуирано спроводи активности на подизању свести запослених о значају превентивних мера у здравственој заштити и то кроз едукативне кампање, обуке и различите канале комуникације. Током 2024. године спроведене су редовне кампање здравља чији је циљ подизање свести о важности превентивних мера и здравих навика, као и препознавање раних симптома болести. Кампањама је присуствовало преко 3.000 запослених и оне су обухватиле теме које се односе на: аутоимуне болести, болести црева, стања дефицита витамина Д и Б12, проблеме са несаницом, али и различите практичне начине како запослени могу

да помогну себи у тим ситуацијама.

У оквиру *HSE* недеље организован је НИС Фестивал здравља, у оквиру којег су запосленима од стране различитих медицинских установа предложени одређени прегледи, едукације, специјалне понуде и ваучери, а између осталог и „пакети здравља“ за запослене и чланове породица. Наведене активности омогућиле су запосленима да преконтролишу здравствено стање и правовремено уоче потенцијалне здравствене ризике.

Од 2022. године у компанији НИС је доступна апликација „Питај лекара“, која омогућава запосленима да комуницирају „на даљину“ са лекарима различитих специјалности, добијајући савете, мишљења и тумачење медицинских налаза.

GRI 403-7 ПРЕВЕНЦИЈА И УБЛАЖАВАЊЕ УТИЦАЈА, ДИРЕКТНО ПОВЕЗАНИХ СА БИЗНИС-ПРОЦЕСИМА НА БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

Природа пословања нафтних компанија захтева високи ниво одговорности према заштити здравља и безбедности свих релевантних актера, укључујући запослене, извођаче, треће стране и локалну заједницу.

За компанију НИС, обезбеђивање безбедних услова рада за све запослене и пословне партнере представља један од кључних стратешких циљева. На свим нивоима менаџмента и руководства постоји одговорност за обезбеђивање адекватних ресурса који омогућавају ефикасну примену мера заштите здравља и безбедности на раду. Сваки запослени, пак, има обавезу да се активно ангажује у спровођењу и поштовању тих мера.

Компанија НИС је посвећена континуираном унапређењу услова рада, смањењу броја повреда и професионалних обољења и сходно томе примењује принципе превенције. Стандарди НИС-а, заједно са усвојеном праксом у области заштите здравља и безбедности на раду, премашују законске обавезе прописане постојећим законодавством које се односи на управљање ризицима.

У циљу превенције алкохолизма и наркоманије, али и као део редовне активности за очување безбедности и здравља на радном месту, ревидиран је интерни поступак вршења контроле у циљу спречавања алкохолизма и наркоманије на објектима компаније НИС. Спроводе

се редовне и ванредне контроле запослених и трећих лица на улазним и излазним капијама и на објектима Компаније: спроведено је више од 12.380 контрола, од којих 6.429 контрола запослених компаније НИС, а 5.944 контрола извођача и трећих лица, при чему је код 18 лица установљено присуство алкохола, од којих су два запослени компаније, пет запослених у „ХИП-Петрохемији“ и 11 запослених извођача радова.

У оквиру Недеље безбедности у саобраћају, у сарадњи са Агенцијом за безбедност саобраћаја на објектима Компаније одржане су радионице на којима су запослени и трећа лица имали прилику да уз помоћ наочара -симулатора искуствено осете ефекте алкохолизованог стања, дејства наркотичких средстава и физичког умора на способност управљања возилом.

Компанија НИС ће наставити да доследно, плански и системски примењује најбоље праксе и проактивне мере с циљем превенције и ублажавања свих потенцијалних негативних утицаја повезаних са пословним процесима, а који се директно одражавају на безбедност и здравље запослених.

GRI 403-8 РАДНИЦИ ОБУХВАЋЕНИ СИСТЕМОМ УПРАВЉАЊА БЕЗБЕДНОШЋУ И ЗДРАВЉЕМ НА РАДУ (OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY SYSTEM – HSE СИСТЕМ)

Компанија НИС је имплементирала систем управљања безбедношћу и здрављем на раду који се одржава и унапређује у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 45001:2018 „Системи менаџмента безбедношћу и здрављем на раду — Захтеви са упутством за коришћење“.

У компанији НИС се примењује *OHS* систем управљања, који је процесно оријентисан и заснива се на концепту „планирајте—урадите—проверите—делујте” (PDCA).

Сви *OHS* захтеви који важе за запослене компаније НИС примењују се и на запослене извођача и треће стране који раде или бораве у просторијама Компаније, у складу са важећом законском регулативом.

Усвојени стандарди и процедуре јасно дефинишу минималне захтеве у управљању безбедношћу извођача, које свака организациона јединица компаније НИС

мора поштовати приликом ангажовања сауговорача/ трећих лица за реализацију услуга. Такође, прецизирани су захтеви за стварање услова којима се обезбеђује контрола или минимизација ризика који прате активности сауговорача, чиме се осигурава испуњење законом прописаних мера, као и мера дефинисаних нормативно-методолошким документима Компаније (неутралисање разлика у третману трећих лица и запослених).

Сви захтеви се морају применити без обзира на то где се радови изводе — у погонима компаније НИС, на терену или ван њега, што значи да се захтеви примењују и на транспорт производа, лица или робе, у условима када Компанија може да обезбеди разумну контролу.

OHS систем управљања усмерен је на изградњу културе рада у којој сваки запослени и извођач преузима одговорност за своју безбедност, као и за безбедност других. Свака особа има право да заустави или одбије обављање активности која угрожава живот и здравље, како свој, тако и других, без обзира на економске, техничке или друге разлоге који би могли бити у супротности са захтевима који се односе на безбедност запослених, становништва и других заинтересованих страна.

Примарна одговорност за функционисање система *OHS* лежи на линијском руководству компаније НИС на свим нивоима, у складу са интерним актима и додељеним овлашћењима. Руководство је одговорно за обезбеђивање ресурса потребних за имплементацију, контролу и унапређење система управљања *OHS*. Чак и у случају када се запослени задужују за реализацију и праћење захтева *OHS*, одговорност руководства није искључена.

Компанија НИС спроводи анализу ефикасности функционисања *OHS* система управљања која служи као основ за предвиђање, планирање и управљање, а циљ њеног спровођења је даље унапређење система, повећање ефикасности и ефективности и постизање планираних показатеља. Овом анализом се идентификују слабости, снаге, могућности за унапређење и потенцијалне претње, уз коришћење свих врста контрола и инспекција, као и праћење резултата на основу мерења.

Компанија НИС континуирано врши надзор и ревизију *OHS* система управљања, а овај процес укључује и

екстерно и интерно праћење и преиспитивање кључних елемената система, проверу усклађености са законским захтевима, прописима и интерним стандардима Компаније.

Сам процес надзора омогућава да се:

- обезбеди редован и планирани надзор и ревизија *OHS* аспеката за све радове;
- осигура спровођење независног надзора и ревизије *OHS* система управљања ради реализације процеса континуираних унапређења;
- обезбеди довољан број обучених кадрова за спровођење надзора и ревизије;
- обезбеди да се препоруке које произилазе из надзора и ревизије процењују и прате све до проналаска задовољавајућег решења.

Реализацијом процеса *OHS* надзора и ревизије обухваћено је и утврђивање да ли је *OHS* систем управљања:

- усаглашен са планираним поставкама за *OHS* систем управљања;
- примењен у пракси и да ли се на адекватан начин одржава;
- ефикасан у испуњавању *HSE* Политике и циљева;
- преиспитао резултате претходних провера, надзора и контрола;
- обезбедио информисање руководства о резултатима провера, надзора и контрола.

У компанији НИС се подржавају ефикасне методе размене информација о догађајима, али и опасностима, штетностима и ризицима у области *HSE*, а реализују се у складу са Правилником о безбедности и здрављу на раду и упутством „Оперативни *HSE* састанци“.

С обзиром на то да правовремено информисање утиче на повећање безбедности на раду, односно минимизирање ризика приликом извођења активности, као и на очување репутације, у Компанији се подстиче активан дијалог са свим заинтересованим странама. У складу са тим, компанија НИС је:

- успоставила отворену комуникацију са запосленима, извођачима радова, државним оранима, организацијама и заједницом на тему *OHS* аспеката пословања;
- обезбедила постојање свести о културолошким разликама, уз поштовање различитости и усклађивања усвојеног начина рада у различитим ситуацијама;
- препознала и реагује на очекивања Владе Републике Србије и заједнице, као и њихове дилеме у вези са активностима које изводи;
- на проактиван начин константно врши процену *OHS* аспеката развоја пословања у локалним заједницама и обезбеђује њихово транспарентно презентовање и интегрисаност у пословне евалуације, водећи рачуна о безбедном коришћењу цртежа, пројектних података, евиденција и друге релевантне *OHS* документације;
- континуирано контролише *OHS* документацију са аспекта испуњености законских обавеза и обезбеђује информисаност запослених о томе.

У компанији НИС успостављена је размена информација на свим нивоима, различитим каналима и алатима за интерно комуницирање за укључивање запослених, како унутар, тако и између свих организационих делова.

Запослени се информишу о томе ко је њихов представник и ко је представник руководства у сфери безбедности и здравља на раду, а омогућено им је и да преко именованог представника у Одбору за безбедност и здравље на раду њиховог организационог дела или Компаније постављају питања, дају предлоге решења и консултују се у вези са *HSE* питањима. Одговорност за размену информација сноси руководство компаније НИС.

GRI 403-9 HSE ИНДИКАТОРИ

Процес управљања *HSE* догађајима обухвата транспарентно извештавање о свим инцидентима који се односе на безбедност, здравље и заштиту животне средине. Ови догађаји укључују догађаје који имају последице по човека (повреде на раду, погоршање здравственог стања или обољења), пожаре, саобраћајне незгоде, отказе опреме који могу да угрозе безбедност људи и/или да имају негативан утицај на животну средину. Према Класификатору *HSE* догађаја, ови

инциденти могу бити категоризовани као велики, средњи, мали, потенцијални (Near Miss) или високопотенцијални (HiPo) догађаји.

HSEnet, софтвер за аутоматизацију *HSE* процеса, успостављен је као алат за извештавање о *HSE* процесима у компанији НИС и свакодневно се користи (преко 2.600 активних корисника, око 6.000 логовања месечно). Овај софтвер омогућава напредну аналитику која подразумева бољи и лакши увид у податке из система, а користи се и за извештавање о *HSE* индикаторима.

<i>HSE</i> индикатори*	2023	2024
Повреде на раду	112	126
Повреде на раду – са боловањем	50	69
Повреде на раду са смртним исходом	0	1
Дани боловања због повреда на раду	2.667	3.261
<i>LTIF</i> ¹	1.92	2.13
Број сати редовног рада	20.309.385	22.394.067
Број пожара	24	25
Број саобраћајних незгода	7	10
Број еколошких акцидената	20	30
Број посета инспекцијских органа	540	553
Број мера инспекцијских органа	94	148
Врсте повреда	2023	2024
Пад запослених	29	31
Термичке и хемијске повреде	6	9
Механичке повреде	40	43
Саобраћај	9	8
Пад са висине	3	8
Остало	25	27
Укупно:	112	126

¹ *LTIF* (*Lost Time Injury Frequency*) – индикатор повреда са изгубљеним радним данима. Овај индикатор повећан је 11 одсто у поређењу са 2023. годином.
Стопа смртних случајева = 0.03; Стопа повреда на раду које се могу евидентирати = 3.52 (без здравља)
Напомена: *HSE* индикатори су рачунати са коефицијентом 1.000.000 и обухватају све запослене и извођаче.

GRI 403-10 ПОГОРШАЊЕ ЗДРАВЉА У ВЕЗИ СА РАДОМ

У складу са Правилником о утврђивању професионалних обољења, у Компанији није забележено ниједно професионално обољење или обољење повезано са радом.

С обзиром на то да је у Компанији имплементирана процедура за пријаву свих догађаја, сваки случај

погоршања здравља на радном месту може се пријавити надлежном *HSE* лицу и/или путем телефонског позива кол-центру.

Обезбеђено је пружање прве помоћи од стране обучених запослених, као и стручне медицинске помоћи – позивањем Хитне медицинске службе, која ће, у случају потребе, обезбедити транспорт до најближе медицинске установе. На сваком објекту постоји План за пружање прве помоћи и хитно медицинско реаговање, а сваке године се организују вежбе пружања прве помоћи на објектима Компаније у складу са планом. На више локација Компаније одржане су вежбе према сценарију „Прва помоћ при срчаном застоју“ и то уз употребу аутоматског спољног дефибрилатора (*АЕД*) на објектима који су опремљени овим уређајем. Рафинерија нафте Панчево, Рафинерија нафте Нови Сад и Рафинерија гаса у Елемиру поседују санитарска возила.

Приликом израде Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини користе се следећи подаци:

- важећа систематизација запослених у организационом делу Компаније;
- описи послова који се обављају;
- списак опреме за рад која се користи;
- попис извора физичких, хемијских и биолошких штетности;
- опис организације рада и распоред радног времена, као и други релевантни подаци.

На основу прикупљених података анализирају се:

- називи послова/позиција у систематизацији, са описом посла, идентификованим опасностима и штетностима;
- стручни налази о извршеним испитивањима услова радне околине, као и прегледима и провери опреме за рад у складу са Правилником о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивања услова радне околине.

Поред тога, анкетаирају се запослени о свим релевантним питањима, а мишљење Одбора за безбедност и здравље

на раду и службе медицине рада такође се узима у обзир.

На основу анализе ризика из Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини, као и у складу са интерним стандардом „Превентивна здравствена заштита запослених“, компанија НИС идентификује

GRI 404: ОБУКЕ И РАЗВОЈ

GRI 404-1 ПРОСЕЧНИ САТИ ОБУКЕ НА ГОДИШЊЕМ НИВОУ ПО ЗАПОСЛЕНОМ, ПРЕМА ПОЛУ И КАТЕГОРИЈИ ЗАПОСЛЕНИХ

Трошкови обуке у милионима динара	2023	2024
Трошкови обуке	256,4	289,5
Трошкови стручног образовања	253,0	286,3
Трошкови саветовања	0	0
Трошкови чланарине пословних удружења	3,3	3,2
Организациони трошкови обуке	16,9	21,8
Укупно:	273,3	311,4

Статистика обука												
	Сати обуке према полу		Број запослених према полу		Сати обуке према категорији		Број запослених према категорији		Трошкови обуке у хиљадама динара		Број сати обука	
	Мушки	Женски	Мушки	Женски	Менаџери	Запослени	Менаџери	Запослени	Укупно	По запосленом	Укупно	По запосленом
Директно	78.142	40.480	2.913	1.235	42.811	75.811	1.270	2.878	311.350	75,06	118.622	28,60
Лизинг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Додатни статистички подаци:

- Просечан број сати обуке (жене): 32,78 h
- Просечан број сати обуке (мушкарци): 26,83 h
- Просечан број сати обуке по категорији запослених (менаџери): 33,71 h
- Просечан број сати обуке по категорији запослених (осим менаџера): 26,34 h

Током 2024. године настављене су активности на развоју и реализацији „Академије посвећености“, лидерских програма, програма за развој дигиталних компетенција, као и програма и обука за професионално-технички развој запослених.

ризике по здравље запослених, развија одговарајуће мере за њихово отклањање или смањење ризика, информише запослене и континуирано ради на јачању свести о ризицима по здравље запослених.

У 2024. години, у сарадњи са екстерним партнерима, организовано је 4.703 обуке, на којима је учествовало 13.343¹⁸ полазника, односно 4.148 запослених.

Укупан број сати обука износи 118.622, а укупан трошак је 311,4 милиона динара.

У оквиру корпоративних и развојних програма, током 2024. године пажња је била посвећена унапређењу постојећих стратешких и развојних иницијатива, додатном прилагођавању и реализацији тренинга специфичним потребама организационих делова. Осим тога, припремљени су и нови програми развоја за специфичне групе запослених, велика пажња је поклоњена промовисању и даљем развоју културе учења.

¹⁸ Број запослених је јединствен, док је број полазника већи будући да један запослени може похађати више обука када за тим постоји потреба.

„АКАДЕМИЈА ПОСВЕЋЕНОСТИ“

„Академија посвећености“ (*Engagement Academy*), као једна од важних стратешких иницијатива, има за циљ унапређење посвећености на нивоу Компаније. У оквиру ове иницијативе у 2024. години одржано је 28 радионица којима је обухваћено 314 менаџера нижег, средњег и вишег нивоа. У претходној години први пут су у оквиру „Академије посвећености“ учествовали и запослени из „ХИП–Петрохемије“.

„ДИГИТАЛНА АКАДЕМИЈА“

У 2024. години „Дигитална академија“ је постала саставни део развојног програма менаџмента и запослених НИС КОМПАС, који сада у свом саставу садржи и теме из области дигиталних трансформација, дигиталних технологија, управљања подацима и управљања пројектима и продуктима. Настављено је и са едукативним активностима у оквиру стратешког програма „Дигиталне академије“, а врхунски интерни и екстерни стручњаци у области дигитализације одржали су предавања за различите групе запослених. Планом едукације обухваћено је преко 20 тема из кључних области дигитализације, а едукацији је присуствовало 630 запослених.

DRIVE

Лидерски развојни програм *Drive* креиран је као подршка менаџерима средњег и нижег нивоа који представљају кључну карику у оперативном управљању у компанији НИС. У 2024. години програм су завршила 22 учесника из свих Блокова и Функција, који су исти започели у 2023. години, уз 99% присуства на свим модулима, чиме су показали високу мотивацију и препознавање значаја програма за лични и развој својих тимова.

У 2024. години, у сарадњи са дугогодишњим партнерима водећим провајдерима на тржишту у земљи и региону, према потребама бизниса, за готово 2.000 запослених је реализовано више од 100 тренинга за развој *soft* вештина.

„ПОКРЕТАЧ УЧЕЊА“

У циљу даљег унапређења културе учења, настављена је имплементација и промоција програма „Покретач учења“, који представља вид додатне мотивације и награђивања (нематеријалног и материјалног) свих запослених који се нађу у улози интерних тренера, ментора или који кроз неке друге улоге и активности едукативног карактера доприносе и промовишу принцип доживотног учења и ефикасну размену знања и искуства.

JOB SHADOWING

Настављено је и са реализацијом програма *Job shadowing*, развијеног за потребе унапређења међусекторске сарадње и преношења знања. Кроз активности *Job shadowing*-а запослени су интерно преносили знање и унапређивали комуникацију, а тиме посредно допринели већој транспарентности, као и унапређењу пословних процеса у Компанији. У овом програму је током 2024. године учествовало 39 запослених, при чему су у активностима на радном месту, током 93 дана, остварили 221 радни сат.

МЕНАЏЕР ПРВИ ПУТ

Програм „Менаџер први пут“ у компанији НИС се реализује као подршка колегама који су се први пут нашли на менаџерској позицији, а у циљу развоја нових менаџерских вештина, овладавања кључним *HR*-процесима – важним за управљање запосленима, као и повезивање са колегама из других организационих јединица. Током 2024. године 86 запослених је искористило прилику да кроз осам радионица унапреди своје лидерске вештине.

МЕНАЏЕР НИС КОМПАС

У циљу повећања посвећености запослених и развоја руководиоца, креиран је курикулум развојног програма менаџера НИС КОМПАС. У оквиру овог развојног програма се кроз пет сфера развоја (*Leading Self, Leading Others, Leading Business, Leading Digital, Well-being* и одговорно понашање) помаже руководиоцима да успешније воде своје тимове. Предлог курикулума развојног програма за све нивое менаџмента је валидиран у сарадњи са кључним стејкхолдерима из нивоа топ-менаџмента.

Реализована су четири пилот-тренинга развојног програма НИС КОМПАС и након тренинга су одржане фокус групе са учесницима у циљу евалуације одржаних тренинга.

NIS ENERGY, NIS CALLING И „НИС АКАДЕМИЈА“

И у 2024. години компанија НИС је наставила реализацију програма *NIS Energy* и *NIS Calling*.

У четвртој сезони једногодишњег менторског програма запошљавања *NIS Energy* учествовало је 24 полазника, од којих је своју каријеру у Компанији наставило њих 19. У оквиру промоције за пету сезону овог програма организована је и бесплатна конференција за 350 кандидата, на којој су уз различите екстерне предаваче и запослене Компаније подржани млади у њиховој потрази за првим послом.

У осмој сезони *NIS Calling* флексибилног програма праксе учествовало је 45 полазника, од којих је у датом тренутку седам запослено, док је троје наставило искуство у оквиру пете сезоне *NIS Energy* програма која је започела у јануару 2025. године.

Такође, у 2024. години организован је нови, двонедељни програм праксе „НИС Академија“ у коме је учествовало 60 практиканата. Сви практиканти у оквиру програма имали су прилику да се упознају са различитим организационим деловима компаније НИС, учествују на обукама о вештинама потребним за проналажење и сналажење на првом послу, као и да раде на студијама случаја уз помоћ запослених Компаније.

КАРИЈЕРНИ РАЗГОВОРИ

У циљу поставке и унапређења развоја каријере унутар Компаније уведен је концепт „Каријерни разговори“ који подразумева одржавање радионица са члановима топ и сениор менаџмента на тему: развој каријере за њихове запослене, поставка и ревизија постојећих планова наслеђивања, теоријски део о улози руководиоца у каријерном развоју запослених. У оквиру наведеног концепта одржане су 22 радионице са 147 учесника. Крајњи исход су ревидирани планови наслеђивања и 1.000 номинација за наследнике. Осим тога препознато је 72 запослених чији развој треба да буде у додатном

фокусу с обзиром на њихов лични допринос послу који обављају, као и додатних 29 запослених који заузимају позиције које су означене као кључне и/или критичне. Додатно, прописана је обавеза приоритетног укључивања номинованих наследника у процес селекције за упражњене позиције, чиме је проценат упражњених позиција које се попуњавају из редова номинованих наследника порастао на 44%.

360 СТЕПЕНИ ПРОЦЕНА

Током 2024. године постављен је процес „360 степени процена“ у оквиру *SAP Success Factors* платформе, чиме је процес по први пут имплементиран у потпуности као интерни процес. Раније се овај процес реализовао уз посредство екстерних сарадника. Пилот пројекат је подразумевао процену два различита тима, и то један тим из бизниса, а други из *HR*. Приближно 300 запослених је у улози процењивача оцењивало тимове који су бројили укупно 30 запослених. Сви запослени који су били укључени у процес су добили повратну информацију на састанку који се водио „један на један“ са представницима Групе за управљање талентима и развој каријере у оквиру Сектора за управљање талентима, учење и развој каријере, као и могућност да креирају индивидуални план развоја.

БЛОК „ПРЕРАДА“

У Блоку „Прерада“ одржано је такмичење „Најбољи у струци у 2024“, на којем је учествовало 65 запослених, а победници су и новчано награђени.

Одржана је друга Научно-техничка конференција у Блоку „Прерада“. На такмичењу су учествовали представници Блока „Прерада“ и Техничких сервиса. Победник је затим учествовао на међународном такмичењу, где је освојио прво место у категорији „Повећање ефикасности – Механика прераде нафте и гаса“.

„НАФТАГАС - НАФТНИ СЕРВИСИ“

„Нафтагас - Нафтни сервиси“ су организовали такмичење „Најбољи у струци“, на којем је учествовало 28 запослених у 3 категорије, а током 2024. године уведена је и нова категорија електричар.

Имплементиран је програм интерног стручног оспособљавања за виљушкар и телехендлер, који је прошло 142 запослених, а који се до 2024. године одржавао екстерно.

Развијена је интерна *Rig inspection* обука за обучавање запослених „Нафтних сервиса“ и Блока „Истраживање и производња“, а одобрен је пројекат ремонта постројења *Cardwell-4* за потребе постављања у Тренинг центар „Нафтних сервиса“ и радови су у току.

Компанија НИС може да се похвали и одличним резултатима које њени запослени постижу на различитим такмичењима. Запослена у „Нафтним сервисима“ је учествовала на „Скупу младих специјалиста“ у Русији и заједно са својим тимом освојила прво место.

БЛОК „ИСТРАЖИВАЊЕ И ПРОИЗВОДЊА“

У Блоку „Истраживање и производња“ настављена је реализација програма „Ротације и стажирања“, у оквиру којег се врши упућивање колега на стручно усавршавање у циљу повећања компетенција, размене знања и пракси. У 2024. години реализовано је девет стажирања ван граница наше земље у трајању од четири радне недеље, а започета је и једна ротација у трајању од две године.

Током 2024. године одржана је VII Научно-техничка конференција младих научника и специјалиста *Upstream*-а. Учесници-излагачи радова били су млади специјалисти и млади научници до 35 година, њих 24 са укупно 19 пројеката. Конференција се одвијала уживо са више од 150 учесника. На конференцији су први пут учествовали студенти са профилних факултета из Србије и Русије.

На завршној међународној XIV Научно-техничкој конференцији Блока „Истраживање и производња“ учествовало је једанаест запослених *Upstream*-а компаније НИС и представило девет својих пројеката.

На нафтно-гасном пољу Елемир одржано је такмичење „Најбољи технолог 2024“ и „Најбољи у струци 2024“. На такмичењу у седам категорија учествовало је 44 инжењера и оператера. Такмичари су презентовали своје компетенције кроз практичне и теоријске задатке, а победници су учествовали на централном такмичењу на коме су добили плакете за „Најбоље урађен практични

део“ у категорији „Оператер за отпрему нафте“ и за „Најбоље урађени теоријски део у комбинацији праксе и теорије“ у категорији „Оператер на производњи нафте и гаса“.

Током 2024. године, укупно 1.267 запослених Блока „Истраживање и производња“ учествовало је на 243 обуке (екстерне и интерне професионално-техничке обуке, конференције, семинари, форуми, радионице, законом обавезне обуке).

Млади специјалисти Блока „Истраживање и производња“, њих 250, поред похађања редовних обука, у оквиру циклуса 2024. године учествовали су у четири заједничке радионице на теме каријерног пута, каријерног развоја, развоја личности и унапређења техничких компетенција. Петоро запослених били су учесници међународне конференције за младе специјалисте у Русији.

Служба за техничке обуке Блока „Истраживање и производња“ добила је статус јавно признатог организатора активности образовања одраслих (ЈПОА) од Агенције за квалификације Министарства просвете. Стицањем статуса ЈПОА, Служба за техничке обуке постаје део јединственог система образовања Републике Србије, у складу са Законом о образовању одраслих. Овај статус осигурава висок квалитет обука, омогућавајући полазницима стицање јавно признатих акредитованих исправа, уверења или потврда.

БЛОК „ПРОМЕТ“

Блок „Промет“ је традиционално организовао најмасовније компанијско такмичење „Најбољи у струци“, где је у десет категорија учествовало преко 1.000 запослених из Србије и Босне и Херцеговине. У 2024. години уведена је нова категорија гастро радник и нов такмичарски задатак „*Пружање прве помоћи*“ за све категорије у финалу такмичења. На Гранд такмичењу у Русији запослени компаније НИС су остварили запажене резултате – освојена су два друга места у категоријама касир и точилац, као и једно треће место у категорији територијални менаџер.

Програм менторства у Блоку „Промет“ уведен је августа 2023. године са примарним бизнис-циљем смањења

флуктуације запослених на станицама за снабдевање горивом. Након примене Програма током 2024. године флуктуација запослених на станицама за снабдевање горивом који су укључени у програм је за 12,8% мања у односу на флуктуацију запослених који нису укључени, што указује на то да овај програм има директан утицај на задржавање запослених на станицама за снабдевање горивом. У плану је даље унапређење програма на основу повратних информација управника и ментора који су учествовали у три радионице током децембра 2024. године.

Интерни тренери Службе за обуку и развој Блока „Промет“ организовали су 619 група интерних обука, на којима је учествовало 2.864 полазника, односно 2.065 запослених. Укупан број сати интерних обука износи 30.534.

У склопу Талент менаџмент процеса реализоване су три радионице каријерних разговора за средњи и виши менаџмент Блока „Промет“, за 17 учесника. У оквиру надоградње Академије посвећености, одржано је 11 радионица за 123 учесника, што чини укупан одзив од 95 одсто.

У компанији НИС се спроводи пројекат „Гемба“, који подразумева пословну праксу у којој се руководство и запослени компаније упознају са свакодневним пословањем запослених на станицама за снабдевање горивом кроз теоријски и практичан рад, који подразумева „улазак у њихове ципеле“ и директне контакте са купцима и запосленима, а у сврху разумевања процеса и изазова, али и давања предлога за унапређење. Током 2024. године одржана је „Гемба“ за укупно 14 запослених из Функције за правно корпоративна питања и кабинета генералног директора на четири станице за снабдевање горивом.

„ХИП-ПЕТРОХЕМИЈА“

„ХИП-Петрохемија“, нова компанија у оквиру НИС Групе, препознала је значај дуалног образовања и, у циљу подршке ученицима да брже стекну практичне компетенције и успешније обављају посао у струци, испунила услове за извођење учења кроз рад за ученике образовних профила: техничар мехатронике, оператер машинске обраде резањем и бравар-заваривач. У

Техничкој дирекцији „ХИП-Петрохемије“, под надзором лиценцираних инструктора школске 2023/24. године девет ученика је учило кроз рад, а од октобра њих пет. Током 2024. године укупно је остварено 1.556 сати ове праксе.

GRI 404-2 ПРОГРАМИ ЗА ЕДУКАЦИЈУ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ОСПОСОБЉАВАЈУ РАДНИКА ЗА ДАЉИ РАД И ПРУЖАЈУ ПОМОЋ ПРИ ТРАНЗИЦИЈИ НАКОН ЗАВРШЕТКА КАРИЈЕРЕ

Компанија НИС улаже у развој својих кадрова и доприноси унапређењу потенцијала запослених како би били спремни да одговоре на све пословне изазове.

У оквиру претходног индикатора дат је детаљан приказ реализованих обука, чији је циљ био континуирани развој запослених Компаније.

Током 2024. године Компанија је спроводила поступак решавања питања вишка запослених.

GRI 404-3 ПРОЦЕНАТ ЗАПОСЛЕНИХ КОЈИ ПРИМА РЕДОВНУ ПОВРАТНУ ОЦЕНУ О КВАЛИТЕТУ СВОГ РАДА И РАЗВОЈУ КАРИЈЕРЕ, ПРЕМА ПОЛУ И КАТЕГОРИЈИ ЗАПОСЛЕНИХ

У компанији НИС сви запослени редовно и на различите начине добијају повратне информације о квалитету свог рада и развоју каријере.

Током 2024. године спроведен је процес Годишњег оцењивања по компетенцијама употребом платформе *SAP Success Factors*, чиме се прави додатни искорак у правцу дигитализације *HR* процеса. Процес је иницијално обухватио 5.225 запослених и по први пут је обухватио и запослене у оквиру „ХИП-Петрохемија“. Сви запослени који су били предмет процене током годишњег оцењивања по компетенцијама креирали су индивидуалне циљеве развоја на чијој ће се реализацији радити током 2025. године. Овај процес је као још једну новину донео могућност да се запослени сами пријављују на развојне активности који су у понуди у оквиру НИС КОМПАС-а, а помоћу платформе *SAP Success Factors*, а што нам је резултирало са 1.800 пријава.

Процес годишњег оцењивања запослених по компетенцијама, поред значајне улоге коју има

у промовисању културе и понашања у складу са компанијским вредностима и учвршћивању стратешког правца пословања Компаније, битан је и за неговање културе размене повратних информација.

Проценат запослених који су током 2024. године добили повратне информације о квалитету свог рада кроз процес структурираног и дигитализованог годишњег оцењивања према компетенцијама, гледано по полу запослених је: 37% жене и 63% мушкарци.

Проценат добијених повратних информација по полу у три категорије запослених је следећи:

- Руководиоци: 30% жене и 70% мушкарци;
- Специјалисти: 53% жене и 47% мушкарци;
- Запослени: 8% жене и 92% мушкарци.

Из процеса годишњег оцењивања по компетенцијама изузете су следеће групе запослених:

- Радници, чија оцена по компетенцијама нема утицаја на годишњи бонус;

- Запослени који током године имају више од 336 календарских дана одсуства са рада (боловање, трудничко, породилјско одсуство и слично);

- Запослени који су свој радни однос започели у току 4. квартала (од другог радног дана четвртог квартала у години за коју се врши оцењивање).

GRI 405: РОДНА РАВНОПРАВНОСТ

GRI 405-1 СТРУКТУРА ОДБОРА ДИРЕКТОРА И ПОДЕЛА ЧЛАНОВА ОДБОРА ДИРЕКТОРА ПРЕМА ПОЛУ И СТАРОСНОЈ ГРУПИ

У 2024. години Одбор директора чинило је девет мушких чланова и два женска члана, од којих су два члана старосне групе од 30 до 50 година, док је девет чланова старости преко 50 година.

GRI 405-2 ОДНОС ОСНОВНЕ ЗАРАДЕ ЖЕНА И МУШКАРАЦА ПРЕМА КАТЕГОРИЈИ ЗАПОСЛЕНИХ

Колективним уговором, према ком се основна зарада запослених одређује према грејду посла, гарантовано је да ниво зарада запослених у НИС-у буде у истом рангу са водећим компанијама у Србији. Сваки грејд има дефинисан распон од минималне до максималне основне зараде, без обзира на пол.

GRI 406: ЈЕДНАКЕ ШАНСЕ

GRI 406-1 УКУПАН БРОЈ СЛУЧАЈЕВА ДИСКРИМИНАЦИЈЕ И ПРЕДУЗЕТЕ КОРЕКТИВНЕ МЕРЕ

У компанији НИС и зависним друштвима нису забележени случајеви дискриминације, када је реч о радним односима током 2024. године.

Наведена питања су уређена усвајањем низа интерних аката, чија је примена обезбеђена у Компанији и који су јавно доступни свим запосленима:

- Колективни уговор;
- Кодекс пословне етике;
- Политика равноправности;
- Упутство „Заштита од злостављања на раду“.

GRI 407: СИНДИКАТ И КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ

GRI 407-1 СЛУЧАЈЕВИ У КОЈИМА ЈЕ УГРОЖЕНА СЛОБОДА УДРУЖИВАЊА И КОЛЕКТИВНОГ ПРЕГОВАРАЊА И ПРЕДУЗЕТЕ МЕРЕ

Компанија НИС подржава слободу синдикалног удруживања и колективног преговарања, па је и током 2024. године настављена интензивна сарадња са репрезентативним синдикатима запослених (у компанији НИС и зависним друштвима). Нису забележени случајеви у којима је угрожена слобода удруживања и колективног преговарања.

Број запослених са чланством у репрезентативним синдикатима		
Назив синдиката	2023	2024
Јединствена синдикална организација НИС а.д.	5.915	5.761
СО Нафтни Сервиси	1.046	1.211
СО НТЦ НИС Нафтагас	131	133
Укупно:	7.092	7.105

GRI 408: ДЕЧИЈИ РАД

GRI 408-1 ПОСЛОВНИ ПРОЦЕСИ И ЗНАЧАЈНИ ДОБАВЉАЧИ КОЈИ СУ ИДЕНТИФИКОВАНИ КАО ОНИ КОД КОЈИХ ПОСТОЈИ ЗНАЧАЈАН РИЗИК ОД ПОСТОЈАЊА ДЕЧИЈЕГ РАДА И МЕРЕ КОЈЕ СУ ПРЕДУЗЕТЕ ДА ДОПРИНЕСУ ЕФЕКТИВНОМ УКИДАЊУ ДЕЧИЈЕГ РАДА

Компанија послује у складу са законима и осталом регулативом и ратификованим међународним конвенцијама, како у другим областима пословања, тако и када је реч о дечијем раду. У 2024. години нису идентификовани случајеви дечијег рада.

GRI 409: ПРИНУДНИ РАД

GRI 409-1 ПОСЛОВНИ ПРОЦЕСИ И ЗНАЧАЈНИ ДОБАВЉАЧИ КОЈИ СУ ИДЕНТИФИКОВАНИ КАО ОНИ КОД КОЈИХ ПОСТОЈИ ЗНАЧАЈАН РИЗИК ОД ПОСТОЈАЊА ПРИНУДНОГ РАДА И МЕРЕ КОЈЕ СУ ПРЕДУЗЕТЕ ДА ДОПРИНЕСУ ЕЛИМИНИСАЊУ СВИХ ОБЛИКА ПРИНУДНОГ РАДА

Компанија послује у складу са законима и осталом регулативом и ратификованим међународним конвенцијама, како у другим областима пословања, тако и када је реч о принудном раду. У 2024. години нису идентификовани случајеви принудног рада.

GRI 411: ПРАВА СТАРОСЕДЕЛАЧКОГ СТАНОВНИШТВА

GRI 411-1 БРОЈ И ОПИС ЗНАЧАЈНИХ СПОРОВА СА ЛОКАЛНИМ ЗАЈЕДНИЦАМА И СТАРОСЕДЕЛАЧКИМ СТАНОВНИШТВОМ

У току 2024. године у Компанији су покренута четири нова спора због накнаде штете за некоришћење земљишта или због рекултивације.

Утврђено је постојање девет активних спорова из претходног периода који се односе на рекултивацију земљишта.

Од укупног броја спорова окончан је један спор у корист Компаније из претходног периода и један спор са негативним финансијским ефектом од 10.000 динара који се односи на рекултивацију земљишта.

НЕВОЉНО РАСЕЉАВАЊЕ СТАНОВНИШТВА И УТИЦАЈ НА ЊИХОВ ЖИВОТ У ТОМ ПРОЦЕСУ

У току 2024. године нису забележени случајеви невољног расељавања становништва, као ни поступци или спорови који су се водили против Компаније.

GRI 413: ЛОКАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

GRI 413-1 АКТИВНОСТИ УЗ АНГАЖОВАЊЕ ЛОКАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ, ПРОЦЕНЕ УТИЦАЈА И РАЗВОЈНИ ПРОГРАМИ

Од оснивања програма друштвене одговорности „Заједници заједно“, НИС пажљиво прати потребе грађана и локалних заједница у којима Компанија послује, са циљем да оснажи кључне стубове друштвеног развоја и подржи развој локалних заједница.

Компанија НИС је у оквиру програма „Заједници заједно“ током 2024. године издвојила 144,5 милиона динара за реализацију 40 одабраних пројеката изградње соларних електрана на установама од јавног значаја у Београду, Новом Саду, Зрењанину, Кикинди, Панчеву, Нишу, Чачку, Пожаревцу, Новом Бечеју, Житишту, Кањижи, Србобрану и Великом Градишту. Захваљујући овом конкурс, 40 одабраних установа које своју делатност обављају у области образовања и науке, здравства, социјалне заштите, културе и спорта, добило је могућност да изградњом соларних електрана на својим објектима допринесе коришћењу потенцијала енергије Сунца у производњи зелене енергије. Реализација пројеката је у току и очекује се пуштање у рад првих соларних електрана до краја 2025. године. У складу са слоганом циклуса „Заједно за зелену енергију“, НИС на овај начин жели да пружи активну подршку енергетском развоју партнерских градова и општина, као и промоцији зелене енергије и изградњи одрживије будућности.

У одређивању области подршке сваког програмског циклуса „Заједници заједно“ компанија НИС се руководи националним приоритетима, резултатима корпоративног истраживања, као и потребама локалних заједница. За програмски циклус „Заједници заједно 2024“ припремљена је анализа стања и потреба у области заштите животне средине, са посебним акцентом на енергетску ефикасност и пројекте у области обновљивих извора енергије. Анализа се припрема на основу испитивања локалних самоуправа учесница Програма о стању и потребама локалних заједница у којима се програм спроводи, њиховим циљевима, стратешким плановима, капиталним инвестицијама и слично. Подаци добијени током процеса анкетирања се обрађују и

анализирају, и на основу тога се дефинишу планови за улагања и начин реализације програма. Током процеса избора пројеката који ће се финансирати посебно се води рачуна о позитивним ефектима сваког улагања, тако да ће сви пројекти подржани у Програмском циклусу 2024. имати могућност да побољшају своју енергетску ефикасност и тиме утичу и на заштиту животне средине.

Поред анкетирања локалних самоуправа компанија НИС врши и анкетирање корисника како би стекла увид о задовољству сарадњом са компанијом и бенефитима имплементираног пројекта.

Подршку свим категоријама друштвене заједнице, а нарочито оним најрањивијим, континуирано пружају и запослени Компаније – чланови Клуба волонтера. Активности Клуба волонтера НИС-а усмерене су на потребе друштва и спроводе се са идејом да се, кроз међусобно разумевање и давање, негују вредности које ће допринети унапређењу квалитета живота заједнице у којој живимо и радимо. Тако су чланови Клуба волонтера протекле године донирали 653 волонтерских сати, током којих су нарочиту пажњу посветили деци и младима, као и заштити животне средине.

Осим наведених активности, у НИС-у се традиционално организују и акције добровољног давања крви, које се од 2022. године реализују систематски, под окриљем Клуба доборовољних давалаца крви ЈСО НИС а. д. Реализацијом континуираних акција добровољног давања крви пружа се допринос стварању стабилних резерви крви у надлежним трансфузиолошким службама и помоћ пацијентима којима је крв једини и незаменљив лек. Током 2024. године, запослени Компаније су хуманост на делу показали и учешћем у овим акцијама. Захваљујући алтруизму и високом нивоу емпатије запослених, током 15 спроведених акција добровољног давања крви у Београду, Новом Саду, Панчеву и Зрењанину, прикупљено је чак 579 јединица крви.

GRI 413-2 АКТИВНОСТИ СА ВЕЛИКИМ ТРЕНУТНИМ И ПОТЕНЦИЈАЛНИМ НЕГАТИВНИМ УТИЦАЈЕМ НА ЛОКАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

Пословне активности компаније НИС немају значајан негативан утицај и последице по локалну заједницу

у којој Компанија послује. Уколико до таквих утицаја евентуално дође, Компанија примењује све доступне мере и активности како би санирала последице или спречила понављање истих негативних утицаја по локалну заједницу у будућности.

GRI 414: ПРОЦЕНА ДОБАВЉАЧА С АСПЕКТА КРИТЕРИЈУМА УТИЦАЈА НА КОМПАНИЈУ

GRI 414-1 ПРОЦЕНАТ НОВИХ ДОБАВЉАЧА КОЈИ СУ АНАЛИЗИРАНИ С АСПЕКТА КРИТЕРИЈУМА УТИЦАЈА НА КОМПАНИЈУ (КОРУПЦИЈА, ЛОБИРАЊЕ, НЕКОНКУРЕНТСКО ПОНАШАЊЕ, НЕУСАГЛАШЕНОСТ СА ЗАКОНОМ)

Учествујући у поступцима усаглашавања набавки у Компанији, надлежна служба корпоративне заштите детаљно анализира привредни субјект са којим ће потенцијално бити успостављена сарадња. Сви потенцијални привредни субјекти пролазе кроз исти поступак провере за сваку набавку. Током тог процеса сагледавају се финансијски показатељи пословања потенцијалног комитента, професионалне и стручне компетенције, кадровски потенцијали, број и суштина вођења евентуалних судских спорова (како у својству туженог, тако и у својству тужитеља), као и евентуално учешће у делима која се могу подвести под корупцију. Даље, за конкретну набавку проверава се да ли потенцијални комитент испуњава све услове тражене у оквиру техничког задатка (број радника, годишњи промет, одређени број запослених са специјалним знањима/лиценцама/сертификатима), а током саме реализације, за послове са дужим временским ангажовањем радника врши се провера да ли се радницима уплаћују све договорене и законом регулисане обавезе (зарада/порези/доприноси/социјална и пензиона давања). Сви радници који раде на објектима компаније НИС морају бити пријављени и морају бити адекватно одевени (ношење личне заштитне опреме), и обучени у складу са HSE праксом.

У току 2024. године верификовано је 2.744 привредна субјекта са којима је планирана пословна сарадња, док њих 39, односно 1,42 одсто, није добило неопходну сагласност. Неусаглашеност се не односи само на установљене или

основане сумње на корупциона дела, већ и на историју пословања, пословне и техничке капацитете, као и финансијске показатеље саговорача. Неусаглашени комитент је онај за кога се анализом установи да би успостављањем уговорног односа са истим могли да наступе пословни ризици по Компанију.

Разлози неусаглашавања потенцијалног комитента могу да буду:

- немогућност идентификације у државним органима и институцијама земље порекла;
- непоуздани подаци о регистрацији потенцијалног добављача;
- неповољни финансијско-економски показатељи пословања;
- нерасполагање слободним ресурсима за реализацију послова планираних будућим уговорним односом са Компанијом;
- повезаност потенцијалног добављача са другим правним или физичким лицима (узимају се у обзир оне везе због којих су повећани пословни ризици);
- негативна историја рада са Компанијом или зависним друштвима;
- непоуздан потенцијални добављач.

Надлежни организациони део је учествовао у усаглашавању 5.165 уговора, од којих 54, односно 1,05 одсто, није добило потребну сагласност.

Потенцијални добављачи се и пре самог избора анализирају са становишта корпоративне заштите и потенцијално негативних утицаја на пословање Компаније, чиме се спречава могућност потписивања уговора, уколико саговорач није усаглашен.

Сагледава се и однос привредног субјекта према преузетим уговорним обавезама, искуства из претходне пословне сарадње, евентуална некоректност и злоупотребе у односима, сходно одредбама Закона о облигационим односима и пословним обичајима.

Осим тога, анализирана је и повезаност техничких или комерцијалних лица са представницима саговорача, у случајевима где је постојала сумња у присуство стварног

или потенцијалног негативног утицаја на Компанију у сфери набавне делатности.

У НИС-у се у циљу елиминисања ризика по пословање води Листа непоузданих добављача, купаца и извођача радова, која обухвата привредне субјекте који у претходном периоду нису испуњавали уговорне обавезе према Компанији (неквалитетно извршени послови, некоректна пословна сарадња, злоупотребе и слично).

Поред 44 сауговарача који су у 2024. години укључени у Листу непоузданих добављача, за три сауговарача је, захваљујући побољшању пословне климе и отклањању неусаглашености, након анализе усаглашен захтев за повлачење са поменуте Листе, после чега су се поново квалификовали као потенцијални добављачи.

GRI 414-2 ЗНАЧАЈНИ СТВАРНИ ИЛИ ПОТЕНЦИЈАЛНИ НЕГАТИВНИ УТИЦАЈИ НА КОМПАНИЈУ У ОКВИРУ ЛАНЦА НАБАВКЕ

С обзиром на постојећу сарадњу са значајним бројем пословних партнера у Републици Србији, компанија НИС примерима добре праксе и увођењем нулте толеранције на корупцију у пословању позитивно утиче на подизање стандарда и услова пословања, као и на спремност осталих компанија да унапреде квалитет услуге, што представља значајан фактор у побољшању укупне пословне климе у земљи. Процес избора пословног партнера у НИС-у заснива се на транспарентности, законитости и објективности, уз елиминацију или свођење на најмању меру субјективизма, пословних предрасуда и стереотипа наслеђених из прошлости. Као такав, препрека је негативним утицајима у оквиру ланца набавке. У оквиру претходног индикатора дат је детаљан приказ мера и активности које се предузимају у циљу спречавања негативних утицаја у оквиру ланца набавке, укључујући статистичке податке за 2024. годину.

GRI 415: ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ

GRI 415-1 УКУПНА ВРЕДНОСТ ДОПРИНОСА ПОЛИТИЧКИМ ПАРТИЈАМА ПО ЗЕМЉИ И КОРИСНИКУ ПОДРШКЕ

Према усвојеном документу „Спољна политика“, Компанија не учествује у деловању и не финансира рад политичких странака.

GRI 416: ЗДРАВЉЕ И БЕЗБЕДНОСТ ПОТРОШАЧА

GRI 416-1 КАТЕГОРИЈЕ ПРОИЗВОДА И УСЛУГА КОЈИ СЕ ПРАТЕ РАДИ УНАПРЕЂЕЊА УТИЦАЈА НА ЗДРАВЉЕ И БЕЗБЕДНОСТ

У складу са законском регулативом (Закон о хемикалијама), компанија НИС израђује и ажурира безбедносне листове (*SDS - Safety Data Sheet*) и правовремено води евиденцију о свим производима које производи и прометује у ланцу дистрибуције, како не би дошло до непожељних ефеката по здравље људи и животну средину.

У циљу континуираног унапређења пословања и већег задовољства купаца по питању квалитета горива, компанија НИС је тестирала евро-дизел и G дизел гориво из своје производње 2023/2024. године.

На захтев компаније НИС, Машински факултет Универзитета у Београду пар година уназад на специјалној инсталацији проверава зимске карактеристике евро-дизела, а резултати испитивања која су вршена и током 2024. године показују одличне зимске карактеристике ових деривата, са тачком филтрабилности на завидном нивоу, чиме је доказана стабилност дизел-горива компаније НИС у зимским условима.

Компанија НИС на свим новоизграђеним станицама за снабдевање горивом има уграђене системе за поврат бензинских пара фазе I и II, који умањују емисије у ваздух приликом истакања бензина из цистерне у подземне резервоаре (фаза I) и емисије приликом точења горива у возила потрошача (фаза II), а који су обележени одговарајућим налепницама. За дизел-

горива не постоје овакви системи, пошто су само бензинска испарења идентификована као ризична по безбедност и здравље.

Приликом истакања горива (дизел и бензин) из ауто-цистерне у подземне резервоаре на станицама за снабдевање горивом, повезивањем прикључка за поврат испарења на ауто-цистерни и прикључка на вертикалним одушним цевима резервоара омогућено је прикупљање испарења од течних горива из складишних резервоара у резервоар (комору) ауто-цистерне уместо у спољну средину, чиме се смањује емисија испарљивих органских једињења насталих од терминала до станице за снабдевање горивом (фаза I). Током утакања бензина у моторна возила корисника услуга на станицама за снабдевање горивом примењује се систем за поврат пара на самим пумпним аутоматима. У њима је уграђен компресор који из погонског резервоара који се пуни на моторном возилу, транспортује испарења у подземни складишни резервоар (фаза II сакупљања бензинских пара) и на тај начин смањује штетни утицај бензина на запослене и кориснике услуга станица за снабдевање горивом, као и на животну средину.

Након уградње пумпног апарата и његовог првог пуштања у рад врши се повлачење горива из резервоара и баждарење пумпног уређаја. Тада се уједно проверава и рад система за поврат бензинских испарења.

NISOTEC мазива се производе од најквалитетнијих сировина светски познатих произвођача адитива и базних уља. Ова мазива омогућују:

- продужене интервале замене уља, чиме се смањује количина отпадних уља;
- ниже вискозне градације моторних уља, који смањују потрошњу горива;
- *NISOTEC Low SAPS* моторна уља, са ниским садржајем сулфатног пепела, фосфора и сумпора, користе се у *Euro 5* и *Euro 6* моторима са *DPF* филтерима и *TWC* катализаторима, чиме се смањује емисија штетних материја у издувним гасовима.

Евидентна је све већа продаја *NISOTEC Antifriz Long Life* са органским инхибиторима корозије, који омогућују продужену употребу антифриза до пет година. Техничке

течности за прање ветробранских стакала се производе искључиво са етил алкохолом, односно без садржаја штетног метанола.

GRI 416-2 УКУПАН БРОЈ САНКЦИЈА ЗБОГ НЕПРИДРЖАВАЊА ПРОПИСА И ДОБРОВОЉНИХ КОДЕКСА У ВЕЗИ СА УТИЦАЈЕМ ПРОИЗВОДА И УСЛУГА НА ЗДРАВЉЕ И БЕЗБЕДНОСТ ПОТРОШАЧА ТОКОМ ЦЕЛОКУПНОГ ЖИВОТНОГ ЦИКЛУСА ПРОИЗВОДА И УСЛУГА

У току 2024. године нису изречене санкције Компанији због непоштовања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга.

GRI 417: МАРКЕТИНШКЕ КОМУНИКАЦИЈЕ И ОБЕЛЕЖАВАЊЕ ПРОИЗВОДА

GRI 417-1 ИНФОРМАЦИЈЕ О ВРСТИ ПРОИЗВОДА И УСЛУГЕ КОЈЕ СЕ ЗАХТЕВАЈУ ПРОЦЕДУРАМА И ПРОЦЕНАТ ЗНАЧАЈНИХ ПРОИЗВОДА И УСЛУГА КОЈИ ПОДЛЕЖУ ЗАХТЕВИМА ЗА ТАКВИМ ИНФОРМАЦИЈАМА

Законски предуслов Европске уније (ЕУ) за извоз производа у ЕУ је испуњење *REACH* обавеза (*Registration, Evaluation, Authorisation and Chemicals*). С обзиром на то да значајан део својих производа извози на тржиште ЕУ, компанија НИС је извршила обимна испитивања и активности у циљу испуњења *REACH* обавеза. Све *REACH* обавезе се испуњавају у складу са временским роковима дефинисаним од стране ЕУ. Такође, доследно се уводе и спроводе све мере које су на овом плану прописале ЕУ и Европска агенција за хемикалије (*ECHA*), а у циљу заштите здравља људи и животне средине од ризика који могу настати употребом хемијских производа. Од стране *ECHA* добијена је позитивна одлука о извршеној провери *REACH* регистрованих супстанци које Компанија производи, а такође је регистровано и 17 супстанци у ЕУ према *REACH* регулативи, што омогућава извоз 30 производа Компаније. *NISOTEC* мазива се производе од компонената у чији састав улазе супстанце које имају *REACH* регистрацију.

На основу анализе потреба тржишта, оптимизације производног процеса и флексибилности ланца дистрибуције, извршено је испитивање квалитета и завршена је провера свих досијеа и *REACH* регистрација производа Компаније у 2024. години. Након урађених испитивања ажуриран је досије сваког производа регистрованог у *ECHA* и осведочено све што се тражи у складу са *REACH* регулативом у ланцу дистрибуције од произвођача до крајњег потрошача. Израђени су безбедносни листови (*Safety Data Sheet*) који прате робу на домаћем тржишту и усаглашени са новом ЕУ регулативом која је у примени од септембра 2024. године.

Током 2024. године, успешно су спроведене две *REACH* ванредне инспекцијске провере у ланцу дистрибуције од произвођача, преко дистрибутера до крајњег корисника.

Компанија данас стратешки управља поштовањем прописа и закона са циљем разумевања примене и утицаја имплементације *REACH* регулативе, што доприноси остваривању *REACH* циљева:

- прикупљање података о супстанцама које постоје у ЕУ;
- побољшање заштите здравља људи и животне средине;
- јачање конкурентности кроз дефинисање јединственог тржишта и једнаких услова унутар ЕУ.

Подаци о хемијском саставу и својствима производа, начину складиштења, руковању производом, транспорту и збрињавању отпада, садржани су у безбедносном листу, који је главни инструмент комуникације снабдевача и потрошача и садржи обавештења о томе како супстанце или смеше могу да се користе безбедно по здравље људи и животну средину.

Садржај безбедносног листа, како за горива, тако и за *NISOTEC* мазива, прилагођен је потребама професионалних корисника и обезбеђује информације о реално предвидивим физичким и хемијским опасностима које проистичу из својстава хемикалије, као и са њима повезаним ризицима по здравље људи и животну средину.

На НИС сајту су постављени и редовно се ажурирају безбедносни листови на српском језику који прате робу на домаћем тржишту и *Safety Data Sheet* на енглеском језику који прате робу у извозу од произвођача до крајњег потрошача на тржиштима изван Србије. На овај начин је побољшан приступ корисницима и превозницима робе, као и ефикасно испуњење регулативе и царинских процедура.

Техничком подршком пласмана робе је, поред задовољења законске регулативе, на ефикасан начин постигнуто ажурно информисање купаца и заинтересованих страна, побољшање безбедности и поштовање еколошких норми, као и правовремено информисање о производима и насталим изменама.

Компанија НИС је испунила све захтеве *REACH* регулативе, који су предуслов за извоз робе на ЕУ тржишта, успешно прошла инспекцијске ЕУ надзоре и проширила палету производа регистрованих за извоз.

Током 2024. године Служба за одржавање транспортних средстава Блока „Промет“ је, у циљу унапређења квалитета транспортне услуге и унапређења безбедности транспортних средстава, покренула два инвестициона пројекта: генерални ремонт мерно-претакачке опреме на две аутоцистерне марке мерцедес – запремине суда 14 m³, који је реализован у потпуности, и генерални ремонт шест полуприколица марке *ACERBY* за превоз ТНГ – запремине суда 48 m³, који је делимично завршен у 2024. години, док ће се преостало реализовати у 2025. години. Извршен је генерални ремонт мерно-претакачке опреме за две аутоцистерне за превоз средњих дестилата и моторних бензина. Поред тога, извршен је ремонт доњег строја на шест полуприколица за превоз ТНГ-а и ремонт транспортног суда на једној полуприколици за превоз ТНГ-а. У 2024. години у експлоатацију је укључено и нових осам ауто-цистерна за превоз ТНГ-а, а у циљу проширења сопствених друмских транспортних капацитета компаније НИС потписан је уговор за куповину 39 тегљача и 22 полуприколице за превоз средњих дестилата и моторних бензина. Приликом израде техничких задатака за набавку нових возила, фокус је стављен на најсавременије системе активне и пасивне безбедности саобраћаја, као и квалитет и поузданост мерно-претакачке опреме.

Имплементирана је и нормативно уређена дневна и периодична контрола флексибилних црева за истакање течних деривата, у циљу смањења ризика од загађења животне средине и унапређења безбедности запослених приликом руковања опасним материјама.

Имплементиран је систем *TireOptix* за праћење експлоатације пнеуматика вучних и прикључних возила са циљем оптималне потрошње пнеуматика и унапређења транспортног процеса.

Професионални возачи Блока „Промет“ присуствују редовним, периодичним семинарима за унапређење знања професионалних возача, обукама дефанзивне вожње и обнављања знања за превоз опасних материја, а своје компетенције тестирају на такмичењу „Најбољи у струци“.

Крајем 2024. године реализован је аудит од стране сертификационог тела *Bureau Veritas Certification*, у циљу провере усклађености организације превоза са захтевима међународно признатог стандарда *ISO 39001*, којим су дефинисани захтеви система управљања безбедношћу друмског саобраћаја. Приликом редовне провере, потврђено је да Компанија показује посвећеност унапређењу квалитета транспортних услуга и нивоа безбедности превозних средстава и професионалних возача, применом најбоље праксе која се односи на безбедност друмског саобраћаја.

Током 2025. године очекује се укључивање у експлоатацију нових тегљача и полуприколица и завршетак започетих ремонта.

ПРАКСЕ КОЈЕ СЕ ОДНОСЕ НА ЗАДОВОЉСТВО ПОТРОШАЧА, УКЉУЧУЈУЋИ И РЕЗУЛТАТЕ ИСТРАЖИВАЊА МЕРЕЊА ЗАДОВОЉСТВА ПОТРОШАЧА

На тржиштима Србије и Босне и Херцеговине 2023. године поново је покренут и 2024. године настављен пројекат „Трекер студија праћења навика и ставова возача“, која за циљ има континуирано мерење и праћење кључних показатеља ефикасности потрошачких брендова, укључујући коришћење, лојалност, задовољство, спремност за препоруку (*NPS*). Поменуто истраживање спроводи се на годишњем нивоу, и то у последњем кварталу године.

У 2024. години спроведена је и студија Инциденце возача, којом је ажурирана структура возача у Србији, тако да што прецизније у „Трекер студији“ буде представљена слика потрошачких навика и ставова. Према подацима ове студије, у 2024. години НИС Петрол је и даље убедљиви лидер када је реч о коришћењу услуга у Србији са чак 46% редовних корисника који најчешће купују гориво на НИС Петрол станицама за снабдевање горивом (ССГ) и 65% корисника који су бар једном у шест месеци купили гориво на НИС Петрол ССГ.

Gazprom је бренд #3 на тржишту Србије са 9% редовних и 18% корисника који су бар једном у шест месеци купили гориво на овим ССГ.

Оба бренда, и НИС Петрол и *Gazprom* имају високих 96% и 98% (респективно) задовољних корисника, у складу са општим задовољством на тржишту.

НИС Петрол и *Gazprom* ССГ бележе и највишу спремност за препоруку (*NPS*) на тржишту Србије – 78% и 82% корисника, респективно, спремни су да их препоруче другим потрошачима. За мањи број потрошача који нису спремни да препоруче један од два малопродајна бренда компаније НИС, кључни разлози леже у локацији ССГ (посебно изражено код *Gazprom* ССГ).

За разлику од већине ССГ у Србији чија перцепција од стране корисника није диференцирана, имиџ НИС Петрол далеко је најразвијенији и најбољи – препознаје се као доступна мрежа ССГ, широке понуде горива, експерт у бизнису, са добрим односом цене и квалитета, поуздана, ефикасна, са професионалним особљем и са којом се потрошачи осећају блиско (пријатељска, свакодневна, за људе као што сам ја, дугорочни пријатељ).

Gazprom се приближава #2 OMV-а у погледу перцепције атрибута попут: поуздана, за људе попут мене, непретенциозна и позивајућа ССГ, дугорочни пријатељ.

ПРОДАЈА ЗАБРАЊЕНИХ ИЛИ СПОРНИХ ПРОИЗВОДА

У Компанији се у току 2024. године није вршила продаја производа који су забрањени или су предмет јавне дебате на појединим тржиштима.

GRI 417-2 УКУПАН БРОЈ САНКЦИЈА ЗБОГ НЕПОШТОВАЊА ПРОПИСА И ДОБРОВОЉНИХ КОДЕКСА У ВЕЗИ СА ОБЕЛЕЖАВАЊЕМ ПРОИЗВОДА И УСЛУГА

У току 2024. године Компанија није имала обавезе плаћања казни због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга. Сви поступци из ранијег периода су окончани.

GRI 417-3 УКУПАН БРОЈ САНКЦИЈА ЗБОГ НЕПОШТОВАЊА ПРОПИСА И ДОБРОВОЉНИХ КОДЕКСА КОЈИ СЕ ТИЧУ МАРКЕТИНШКЕ КОМУНИКАЦИЈЕ, ОГЛАШАВАЊА, СПОНЗОРСТАВА И ПРОМОЦИЈА

У току 2024. године Компанији нису изречене санкције због непридржавања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција.

GRI 418: ПРИВАТНОСТ ПОДАТАКА

GRI 418-1 УКУПАН БРОЈ СЛУЧАЈЕВА НАРУШАВАЊА ПРИВАТНОСТИ ПОДАТАКА ПОТРОШАЧА

У току 2024. године нема покренутих поступака због нарушавања приватности података потрошача (у смислу притужби упућених Поверенику и покренутих судских поступака за заштиту права).

Компанија НИС поклања пуну пажњу заштити података о личности. Усклађивање са Законом о заштити података о личности регулисано је следећим усвојеним нормативним документима:

- Политика обраде података о личности;
- Упутство – Израда евиденције о радњама обраде података о личности;
- Правилник – Обрада података о личности;
- Упутство – Процена утицаја радњи обраде на заштиту података о личности;
- Упутство – Мере заштите поверљивости података у области људских ресурса у Мултифункционалном заједничком сервисном центру.

Мере се дефинишу већ у току израде техничких задатака и пасоша пројеката, приликом дефинисања пословних процеса, како у погледу заштите података, тако и у погледу остваривања права физичких лица.

ДОДАТНИ СЕКТОРСКИ ИНДИКАТОРИ У ОБЛАСТИ НАФТЕ И ГАСА

ПРОЦЕЊЕНА КОЛИЧИНА И ВРЕДНОСТ РЕЗЕРВИ НАФТЕ И ГАСА

У складу са законима Републике Србије, Компанија није у могућности да извештава о процењеној количини и вредности резерви нафте и гаса.

КОЛИЧИНА ПРОИЗВЕДЕНЕ И ЗБРИНУТЕ СЛОЈНЕ ВОДЕ

Слојна вода, која је издвојена из сирове нафте приликом црпљења нафте и гаса и извођења рударских радова у бушотинама, пречишћава се (издвајају се угљоводоници, суспендоване и растворене материје) и утискује на одређену дубину у непроизводне бушотине односно изабране бушотине ван функције, без могућности утицаја на квалитет подземних вода.

Количина произведене и збринуте слојне воде (m³)	2023 (m³)	2024 (m³)	Релативна промена 2024/2023
Произведена слојна вода	4.800.542	4.885.044	1,7%
Збринута слојна вода	4.800.542	4.885.044	1,7%

УКУПАН БРОЈ И КОЛИЧИНА ЗНАЧАЈНИХ ИЗЛИВАЊА

Број еколошких акцидената према врсти		
Врста акцидента	2023	2024
Изливање нафте и деривата на земљиште	17	23
Изливање отпадних вода	0	4
Изливање хемикалија	1	1
Емисије гаса	0	0
Остало	2	2
Укупно:	20	30

У 2024. години у компанији НИС забележено је 30 еколошких инцидената, што је повећање у односу на 2023. годину када је забележено 20 инцидената ове врсте. Према Класификатору догађаја компаније

НИС, у 2024. години је 29 еколошких акцидената класификовано као мали *HSE* догађаји, а један догађај као средњи.

Од укупних изливања у 2024. години 14 је било преко 1 барела (bbl). Укупна количина изливених материја износи 18,6m³ и како је у питању мала површина и санација је обављена без штете по земљиште.

Узроци еколошких акцидената (%)	2024
Радне активности	8
Технолошки квар или отказ – процес	1
Перфорација нафтовода	8
Оштећење структурних објеката	0
Остало	13
Укупно:	30

КОЛИЧИНА УГЉОВОДОНИКА ИСПУШТЕНОГ ДИРЕКТНО У АТМОСФЕРУ И СПАЉЕНОГ НА БАКЉИ

У Компанији је настављено спровођење мере за смањење емисија CO₂ кроз производњу топлотне и електричне енергије из когенеративних електрана које користе каптажни гас, а који се раније спаљивао на бакљама. На когенеративним електранама у 2024. години је утилизовано 22.122.602 m³ каптажног гаса. Циљ је да се кроз утилизацију гаса на когенеративним електранама активирају неискоришћени гасни ресурси, повећа производња гаса нестандартног квалитета и обезбеди додатна производња електричне енергије.

Спаљивање гаса на бакљама се спроводи из сигурносних разлога. У 2024. години количина спаљеног гаса на бакљама у Блоку „Истраживање и производња“ износи 11.121.012 m³, што је за два одсто мање него у 2023. години када је на бакљама спаљено 11.306.393 m³ гаса.

САДРЖАЈ БЕНЗЕНА, ОЛОВА И СУМПОРА У ГОРИВУ

Квалитет произведених горива Компаније је у складу са квалитетима прописаним у националној и ЕУ регулативи.

ЗАТВАРАЊЕ И САНАЦИЈА БУШОТИНА И ОБЈЕКТА

У складу са Законом о рударству и геолошким истраживањима, по престанку експлоатације нафте или гаса Компанија је дужна да уради ликвидацију бушотина и објеката, као и да спроведе рекултивацију

терена на ком су биле бушотине и објекти.

Под рекултивацијом се сматра уклањање комплетне опреме и враћање земљишта у првобитно стање тј. насипање квалитетне земље која се опет може обрађивати, а која се ту налазила пре него што су објекти или бушотине изграђени.

Подзаконским актима је уређено шта рударски пројекти морају садржати (Правилник о садржини рударских пројеката) и један од таквих пројеката је управо и Главни рударски пројекат за трајну обуставу експлоатације, којим је дефинисано шта је потребно урадити да би се неко поље сматрало потпуно ликвидираним. Овакав пројекат се по завршетку радова предаје Министарству рударства и енергетике или Покрајинском секретаријату за енергетику (зависно од тога, да ли је у питању Централна Србија или Војводина). Рударски инспектор може изаћи на терен да провери да ли су радови заиста урађени по пројекту.

У 2024. години није било радова на ликвидацији поља.

СИГУРНОСНИ ПРОЦЕСИ ПО ПОСЛОВНИМ АКТИВНОСТИМА

ИНДУСТРИЈСКА БЕЗБЕДНОСТ

Систем управљања индустријском безбедношћу обухвата кључне процесе идентификовања опасности, процене ризика и управљања ризицима повезаним са техничко-технолошким процесима и процесном опремом. Уз модернизацију производње, примену напредних технолошких решења и обуку запослених, овакав систем омогућава адекватну превентиву, мониторинг, као и правовремено и ефикасно реаговање у ванредним околностима.

ПРОЦЕСНА БЕЗБЕДНОСТ

Детаљно анализирајући прикупљене информације из области процесне безбедности са оперативних локација компаније НИС у 2024. години, модификован је начин спровођења корпоративног аудита. Наиме, извршена је ревизија елемената који се проверавају, израђен је програм који дефинише шта се проверава и како се

врши вредновање провераваних елемената. У складу са Планом за 2024. годину аудит је спроведен на десет производних локација и обухватио је све дивизије/блокове Компаније, као и зависна друштва. Успостављена је пракса да се на Савету индустријске безбедности, са учешћем представника свих организационих делова Компаније врши размена релевантних информација, прикупљених током аудита, као и представљање превентивних/корективних мера дефинисаних након спроведених аудита.

У циљу идентификације опасности и анализе ризика започета је примена *PHSER (Project HSE Review)* методологије за анализу ризика. Такође, у *Upstream*-у је успешно завршена фаза идентификације опасности и анализе ризика у оквиру симулираног сценарија са највећим последицама и дефинисан сет превентивних мера чија је реализација започета.

Саставни део континуираног унапређења процесне безбедности јесу људи који раде на процесним локацијама, те је унапређење њихових компетенција неизоставна активност која се спроводи током целе године. Значајан удео обука и времена утрошен је на оспособљавање запослених у „ХИП-Петрохемији“. Током целе 2024. године колеге из Департамана за индустријску безбедност и ванредне ситуације активно су учествовале у адаптацији нормативно-методолошких докумената у области безбедности производних процеса, како би стечено искуство и оперативна пракса Компаније били пренети и примењени и у „ХИП-Петрохемији“.

ПРОГРАМ „ШТИТ БЕЗБЕДНОСТИ – КАРКАС“

Програм „Штит безбедности – Каркас“ настао је на бази анализе *HSE* догађаја у нафтној индустрији који су се догодили у претходним годинама, а који су довели до смрти запослених, повреда и великих финансијских губитака. Програм представља безбедносни штит, односно свеобухватан скуп мера којима се елиминише могућност настајања *HSE* догађаја у различитим процесима.

Имплементација поменутог програма у компанији НИС и њеним зависним друштвима почела је 2019. године. До краја 2024. године уложена су значајна новчана

средства у набавку додатне опреме за запослене, обуке, набавку техничке документације и елиминацију или свођење безбедносних ризика на прихватљив ниво. Имплементација програма је подразумевала и ангажовање додатних људских ресурса, чиме је приоритет безбедности стављен на прво место.

Најбољи резултати (Каркас, верзија 1-5) постигнути су у областима индустријске безбедности (превенција пожара и експлозија), безбедности и здравља на раду (рад на висини, опасни радови са гасом, електро-безбедност, безбедност саобраћаја, итд.) и заштите животне средине. Са овом праксом се наставља и у 2025. години (имплементација захтева баријера из „Каркаса 6“). У 2024. години у програм „Каркас“ је укључена и „ХИП-Петрохемија“. Сектор за *HSE* надзор и контролу је спровео комуникационе сесије и упознавање запослених са захтевима програма „Каркас“ и помогао у спровођењу самодијагностике. Припремљен је и усаглашен буџет за овај програм за период 2025-2027. године.

У 2025. години наставиће се реализација Програма мера за успостављање функционалности баријера, у циљу смањења ризика од повреда запослених и извођача, акцидената и инцидената на нивоу компаније НИС и њених зависних друштва. Осим тога, планиране су активности на имплементацији „Каркаса 6“, које подразумевају спровођење дијагностике у складу са новоформираним баријерама и дефинисање прелиминарног буџета за оспособљавање функционалности за период од 2025. до 2027. године.

ЗАШТИТА ОД ПОЖАРА

Ради обезбеђивања бољих услова рада за запослене, али и вишег нивоа функционисања ватрогасних јединица, у 2024. години су реализовани капитални пројекти реконструкције и привођења намени ватрогасних домова у Смедереву и Прахову, као и објекта за теоријску обуку Тренинг-центра за ватрогасну јединицу (ВЈ) у Новом Саду. У оквиру Тренинг-центра за ВЈ извршена је набавка и постављање модуларног полигона за обуку рада оператера и спасавања са висине, дубине и скученог простора од стране припадника ВЈ. Овим је значајно унапређен оперативни рад и реаговање приликом ванредних догађаја. Настављено је са редовном набавком

неопходне опреме и средстава за потребе ватрогасних јединица (ватрогасна и заштитна опрема, компресори за пуњење боца изолационих апарата, хидраулични развални алати сл.).

Континуирано се усвајају нова нормативна документа, усаглашена са одредбама законске регулативе и захтевима бизниса, која оперативно и организационо додатно уређују рад ватрогасних јединица.

На пољу оспособљавања 2024. година је била веома успешна за компанију НИС, а огледа се кроз следеће показатеље:

- реализоване су *HSE* вежбе у складу са Планом за 2024. годину у оквиру којих су ВЈ самостално и у сарадњи са ВЈ Сектора за ванредне ситуације МУП-а и суседних привредних субјеката увежбавале тактичко деловање у случају различитих ванредних догађаја, као што су: гашење пожара, техничка спасавања са висина и из дубина, пружање прве помоћи, реаговања на хемијске акциденте и сл.;

- стечена су нова знања и размењена искуства кроз интерно ватрогасно такмичење у оквиру којег је учешће узело свих 11 ватрогасних јединица (ВЈ) Компаније, као и две ВЈ ХИП Панчево/Фабрике синтетичког каучука Елемир, као и кроз екстерна такмичења гасно-спасилачких тимова, а где су представници ВЈ компаније НИС остварили запажене резултате;

- настављена је сарадња са Српско-руским хуманитарним центром у Нишу кроз теоријско и практично оспособљавање 86 припадника ВЈ за техничко спасавање са висине и из дубине у индустријским условима;

- у сарадњи са Националним тренинг-центром за ванредне ситуације МУП Републике Србије реализована је обука IV класе оперативних руководилаца акција реаговања на ванредне догађаје у Компанији;

- извршена је обука од стране *Bronto Skylift* за управљање ватрогасним возилима хидрауличне руке и платформе у Рафинерији нафте Панчево.

Током 2024. године сви пожари на локацијама компаније НИС су успешно угашени и на тај начин је спречена већа материјална штета и није било последица по животну

средину. Ватрогасци компаније НИС су пружили помоћ представницима ватрогасно-спасилачких јединица Министарства унутрашњих послова Републике Србије на објектима других привредних субјеката и локалне заједнице.

ВАНРЕДНЕ СИТУАЦИЈЕ

Компанија НИС спроводи различите активности у циљу успешног реаговања на ванредне догађаје и катастрофе – кризе.

Прописане норме за планирање и организовање у случају ванредних ситуација су дефинисане одредбама Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама, другим законским и подзаконским актима, али и добром индустријском праксом, као и техничким стандардима Компаније. Спровођењем обавеза које проистичу из Одлуке о одређивању субјеката од посебног значаја за заштиту и спасавање у Републици Србији, донетом од стране Владе Републике Србије, ојачава се отпорност компаније НИС на ванредне догађаје и кризе, подиже ниво безбедности запослених, животне средине и материјалних добара, како на нивоу Компаније, тако и локалне заједнице.

Током 2024. године, у компанији НИС је настављен рад на унапређењу бизнис-процеса, који обухвата приправност за реаговање у ванредним ситуацијама, реализовано је ажурирање Плана управљање катастрофама – кризама, уз фокус на имплементирању наведеног бизнис-процеса у „ХИП-Петрохемији“. Након усвајања одговарајућих нормативно – методолошких докумената, као и оспособљавања свих запослених који имају улоге и одговорности у заштити и спасавању тестирање је извршено реализацијом здружене командно-симулационе вежбе у којој су учествовали тимови за приправност и реаговање на ванредне ситуације „ХИП-Петрохемија“ и Блока „Прерада“. Иницијални сценарио ове вежбе је подразумевао реаговање на ванредне ситуације проузроковане великом количином падавина, олујним ветровима, грмљавином, као и појавом суперћелијских олуја, услед којих долази до општег колапса у граду, уз додатне ризике у виду поплава и техничко-технолошких несрећа. Координацију саме вежбе и тестирање имплементираних система анализирали су и пратили

представници Департмана за индустријску безбедност и ванредне ситуације компаније НИС, као и представници Националног тренинг-центра за ванредне ситуације и Сектора за ванредне ситуације, Министарства унутрашњих послова Републике Србије.

У складу са планом *HSE*-вежби за 2024. годину успешно је реализовано свих 238 планираних вежби.

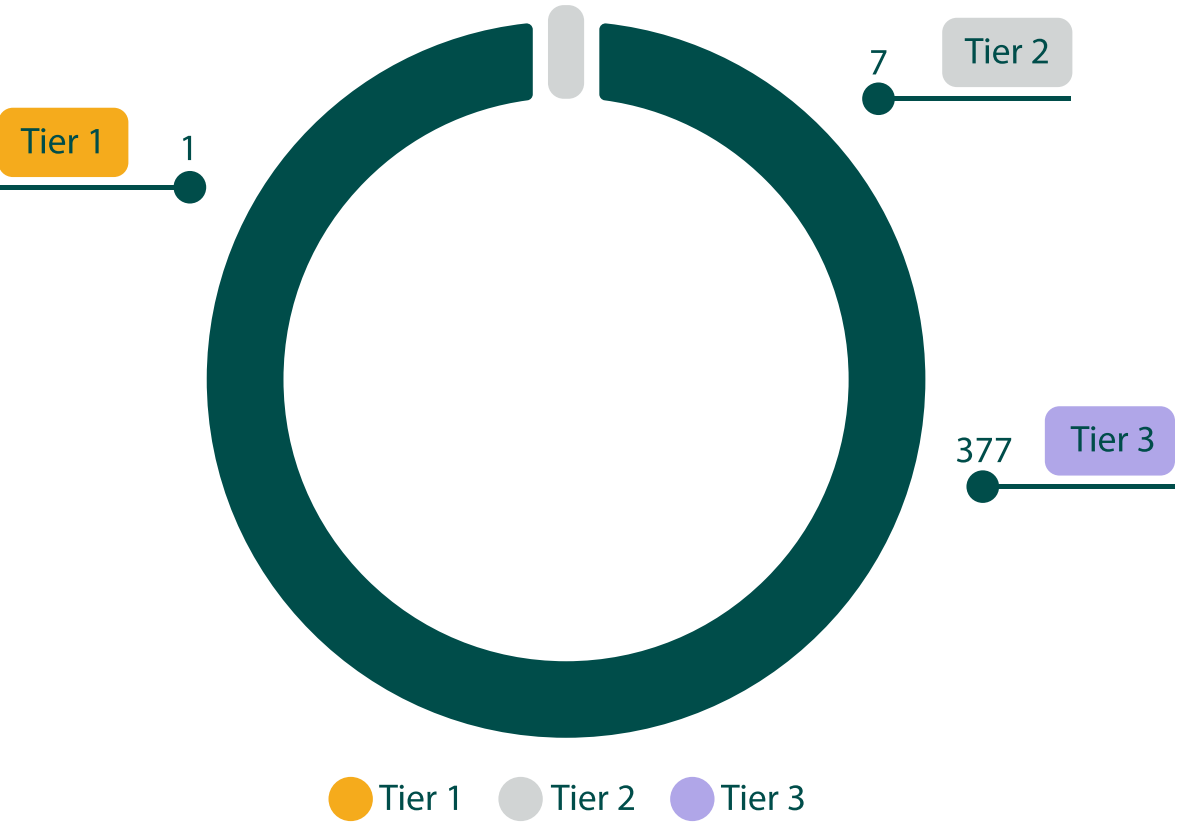
У току 2024. године, у сарадњи са Националним тренинг-центром за ванредне ситуације Министарства унутрашњих послова Републике Србије, обучено је више од 250 запослених, који су део снага заштите и спасавања Компаније. Обука запослених је реализована кроз обуке повереника и заменика повереника цивилне заштите, оперативних руководилаца акције реаговања на ванредне догађаје, као и путем реализације заједничких командно-симулационих вежби (по усвојеним програмима Министарства унутрашњих послова Републике Србије). Сарадња је унапређена и потписивањем Меморандума о сарадњи у области стручне обуке запослених у Компанији из области смањења ризика од катастрофа и управљања ванредним ситуацијама између компаније НИС и Министарства унутрашњих послова Републике Србије. Сарадња ће се реализовати кроз званичне посете, обуке, тренинге и вежбе, конференције, семинаре, као и размену искуства и консултације. Осим тога, меморандум ће омогућити лакшу комуникацију између Министарства унутрашњих послова Републике Србије и компаније НИС, имајући у виду да је Компанија именована као субјект од посебног значаја за заштиту и спасавање у Републици Србији.

¹⁹ Током 2023. године TIER класификација се није водила за „ХИП-Петрохемија“, али услед синхронизације „ХИП-Петрохемије“ са процесима компаније НИС донета је одлука да се у статистику догађаја уврсти *TIER-1*.

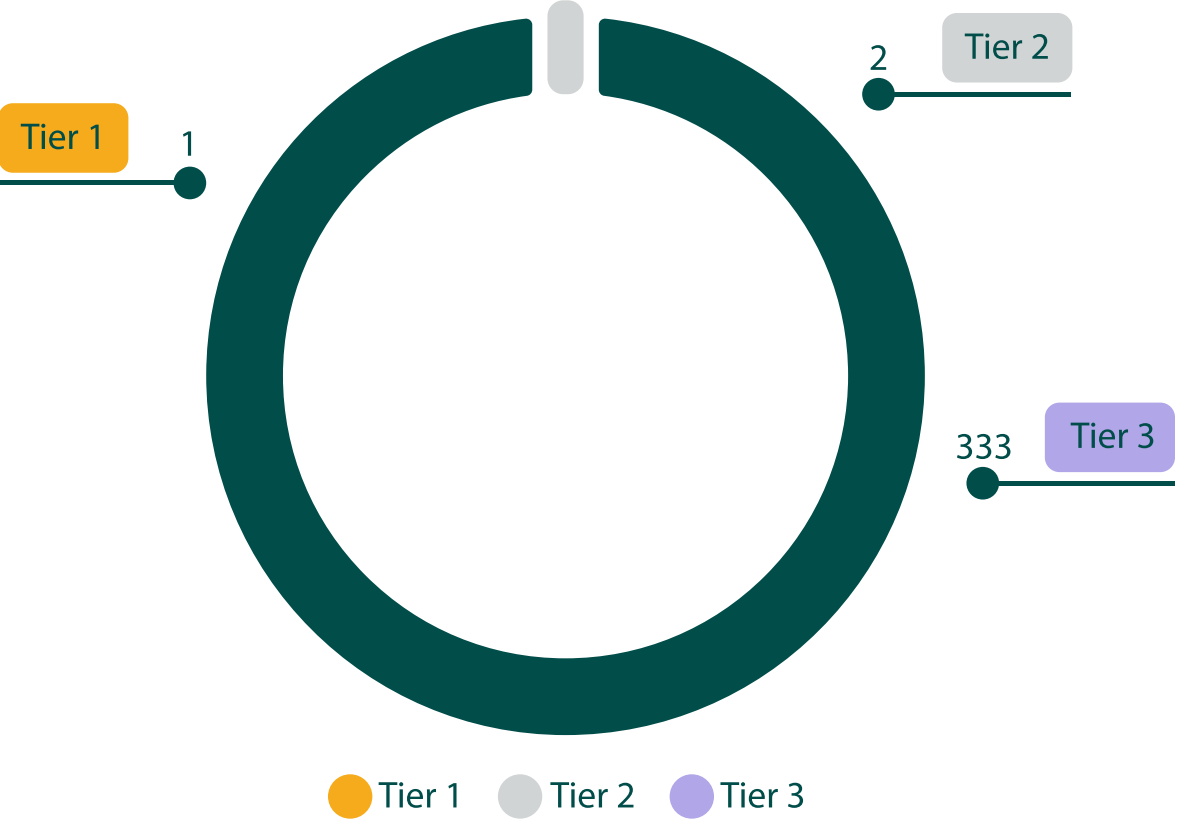
²⁰ Анализом прикупљених додатних информација који су допринели рекласификацији догађаја утврђено је да *TIER-2* у 2024. години износи 7, што је за 1 мање у односу на приказ у Годишњем извештају о пословању 2024.

PSE (PROCESS SAFETY EVENTS) – ДОГАЂАЈИ ИЗ ОБЛАСТИ ПРОЦЕСНЕ БЕЗБЕДНОСТИ 2023-2024

PSE Tier догађаји 2024.



PSE Tier догађаји 2023.



TIER	2023 (12m)	2024 (12m)
TIER-1	1 ¹⁹	1
TIER-2	2	7 ²⁰
TIER-3	333	377
Укупно	336	385

PSE Tier (Process Safety Event Tier-1, Tier-2, технолошки догађаји првог и другог нивоа) – непланирано и неконтролисано цурење из посуда/цевовода за време технолошког процеса, које према међународној класификацији (*API 754, IOGP 456*) доводи до појаве: пожара, експлозије, повреде запослених или других великих негативних утицаја.

Организациони делови	Tier-1		Tier-2	
	2023	2024	2023	2024
“ХИП-Петрохемија”	1			1
Блок „Прерада“		1	2	3
Нафтагас-Нафтни сервиси				1
Блок „Истраживање и производња“				2

КОЛИЧИНА ПРОИЗВЕДЕНОГ И КУПЉЕНОГ БИОГОРИВА И ЗАДОВОЉЕЊЕ КРИТЕРИЈУМА ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА

Компанија НИС је реализовала два пројекта који омогућавају намешавање биогорива са моторним горивима минералног порекла, а све у циљу испуњења захтева законске регулативе и у складу са циљевима дефинисаним у стратегији Компаније. У Рафинерији нафте Панчево је пре неколико година завршен пројекат који омогућава намешавање биогорива, док је у Складишту нафтних деривата Ниш пројекат за намешавање биогорива у фази функционалне пробе. Према циљевима, предвиђено је намешавање биокomпоненте у евро дизел и моторне бензине (максимални удели су прописани ЕУ стандардима које је преузела и Република Србија). Употреба обновљивих извора енергије (биогорива, електрична енергија из

обновљивих извора енергије и друго) у сектору транспорта један су од услова за улазак Републике Србије у Европску унију.

У Рафинерији нафте Панчево може се намешавати биодизел у дизел, док је за намешавање етанола у моторне бензине потребно реализовати пројекат за који је завршена израда пројектно-техничке документације. Завршетак пројекта зависи од динамике увођења биогорива коју дефинише Република Србија. У Складишту нафтних деривата Ниш биокomпоненте могу да се намешавају и у евро дизел и у моторне бензине.

Као биогориво означавају се компоненте из обновљивих извора енергије, које се намешавају са бензином или дизелом. Биокomпоненте које се користе за производњу евро дизела Б7 (ознака за евро дизел који садржи до седам запреминских процената биокomпоненте) добијају се од различитих, најчешће јестивих уља (уље уљане репице, сојино уље, коришћено јестиво уље, палмино уље). За производњу моторних бензина са биокomпонентом користиће се ЕТБЕ (етил-терцијарни-бутил-етар) и етанол (у квалитету прописаном за етанол који се користи као гориво). Пошто у Републици Србији тренутно не постоји погон за производњу биокomпоненти, компанија НИС за потребе производње евро дизела Б7 увози биокomпоненту и намешава је у Рафинерији нафте Панчево.

У 2024. години, за потребе намешавања евро дизела Б7, компанија НИС је увезла 295,7 тона биокomпоненте Б-100. Евро дизел Б7 произведен је у количини од 3.318,1 тона, уз намешавање 274,9 тона биокomпоненте Б-100. Евро дизел Б7 је извожен у Румунију.

Компанија НИС је у 2023. години добила *ISCC* сертификат, који је међународно признат стандард за одрживу контролу целокупног ланца производње и коришћења биомасе и биогорива, а у складу са захтевима директиве за обновљиве изворе енергије (*RED – Renewable Energy Directive*). Поменути сертификат омогућава да се евро дизел намешан са биодизелом у Рафинерији нафте Панчево

пласира и на тржишта која захтевају поседовање овог сертификата од стране произвођача горива намешаних са биокомпонентом. Поред тога, овај сертификат служи и као гаранција веродостојности података у будућем редовном годишњем извештавању о испуњености критеријума

одрживости биогорива, која се користе (и/или ће се користити у будућности) за намешавање са минералним горивима. Када Влада Републике Србије донесе одлуку о обавезном пласирању биогорива на домаће тржиште, компанија НИС ће бити у обавези да доставља овај извештај.

ESG ПОКАЗАТЕЉИ

	Јединица мере	2023.	2024. ²¹	Δ
Климатске промене и животна средина				
Директне емисије CO ₂ (опсег 1)	у милионима t CO ₂	1,397	1,619	+16%
Кретање угљеничног интензитета у Блоку „Истраживање и производња“ за опсег 1	у kg CO ₂ E /t производње нафте	255,2	246,5	-3%
Кретање угљеничног интензитета у Блоку „Прерада“ за опсег 1	у kg CO ₂ E /t производње нафте	276,9	241,1	-13%
Индиректне емисије CO ₂ (опсег 2)	у хиљ. t CO ₂	271,2	428,3	+58%
Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (опсег 3) ²²	у хиљ. t CO ₂	11.172	11.381	+2%
Потрошња енергије унутар компаније, укупно	у t.o.e	506.872	445.016	-12%
Укупан број изливања ²³	Број	20	30	+50%
Број изливања (>1 барела)	Број	5	14	+180%
Запремина изливене материје ²⁴	m ³	10,2	18,6	+82%
Захваћена вода по тони прерађене нафте	млн. m ³ /мил. t	1,44	2,39	+66%
Испуштене отпадне воде по тони прерађене нафте	млн. m ³ /мил. t	0,70	1,18	+70%
Укупно генерисаног отпада	хиљ. тона	10,7	21,5	+101%
Опасан	хиљ. тона	7,6	9,2	+21%
Неопасан	хиљ. тона	3,1	11,8	+283%
Укупно збринутог отпада	хиљ. тона	11,0	22,3	+103%
Опасан	хиљ. тона	7,9	9,6	+22,3%
Неопасан	хиљ. тона	3,1	12,7	+309%

	Јединица мере	2023.	2024.	Δ
Људи и заједница				
Број запослених ²⁵	број	12.248	13.770	+12%
Број запослених са непуним радним временом ²⁶	број	30	34	+13%
Стопа флукутације запослених	%	11	11	0%
од којих стопа добровољне флукутације	%	8	7	-13%
од којих стопа принудне флукутације	%	3	4	+33%
Удео жена у укупном броју запослених	%	30	28	-7%
Удео жена у менаџменту	%	30	32	+7%
Просечни сати обуке по запосленом	сати	12,50	8,61	-31%
Просечан трошак обуке по запосленом	РСД	22.306,7	22.614,4	+1%
Запослени на које се примењује колективни уговор	%	97	97	0%
Улагање у заједницу ²⁷	млн. РСД	7.471	481,1	-94%
Улагање у заједницу*	млн. РСД	471,7	481,1	+2%
Волонтерски сати	број	1.121	653	-42%
Добровољно давање крви (прикупљене јединице крви)	број	572	579	+1%
Здравље и безбедност				
Смртни случајеви (<i>fatalities</i>) – запослени друштва	број	0	1	-
Смртни случајеви (<i>fatalities</i>) – извођачи (на локацијама и ван локација)	број	0	0	-
Смртни случајеви (<i>fatalities</i>) – трећа лица (у вези са радом)	број	1	0	-100%
LTIF ²⁸	на 1 млн. радних сати	1,92	2,1	+11%
Tier 1 (<i>Process Safety Events</i> ²⁹)	број	1 ³⁰	1	-
Tier 2 (<i>Process Safety Events</i>)	број	2	7 ³¹	+250%
Tier 3 (<i>Process Safety Events</i>)	број	333	377	+13%
Чланови Одбора директора				
Број чланова Одбора	број	11	11	-
Број извршних чланова	број	1	1	-
Број неизвршних чланова	број	10	10	-
од којих независних чланова Одбора	број	2	2	-
Број седница Одбора директора	број	22	24	+9%
Број Комисија Одбора директора	број	3	3	-

²¹ Сви показатељи климатских промена и животне средине у 2024. години укључују и податке за „ХИП-Петрохемију“, сем податка за опсег 3.

²² Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште које су у највећој мери последица употребе производа Компаније - емисије за категорију 1 - набављена роба и услуге, категорију 2 - средства за производњу (челик, цемент) и категорију 11 - коришћење продатих производа Компаније). Приказани податак за опсег 3 за 2024. годину не укључује „ХИП-Петрохемију“.

²³ Изливање нафте и деривата на земљиште, отпадних вода, хемикалија, емисије гаса и остало.

²⁴ Приказани податак се односи на изливање нафте и деривата на земљиште.

²⁵ Број запослених на нивоу НИС Групе.

²⁶ Запослени ангажовани преко уговора о делу. На дан 31.12.2024. године у оквиру НИС а.д. Нови Сад имамо 92 запослених преко уговора о делу.

²⁷ Када је у питању податак за 2023. годину 471,7 милиона динара је улагање Компаније у свим областима подршке, а износ од 7 милијарди динара представља донацију Компаније за подршку пројектима Владе Републике Србије из области образовања, социјалне и здравствене заштите, а након остварених одличних пословних резултата Компаније током 2022. године.

* Улагање Компаније без износа донације за подршку пројектима Владе Републике Србије

²⁸ LTIF (*Lost Time Injury Frequency*) – индикатор повреда са изгубљеним радним данима

²⁹ PSE Tier (*Process Safety Event Tler* - 1, Tier - 2, технолошки догађаји првог и другог нивоа) – непланирано и неконтролисано цурење из посуда/цевовода за време технолошког процеса, које према међународној класификацији (*API 754, IOGP 456*) доводи до појаве: пожара, експлозије, повреде запослених или других великих негативних утицаја

³⁰ Током 2023. године TIER класификација се није водила за „ХИП-Петрохемија“, али услед синхронизације „ХИП-Петрохемије“ са процесима компаније НИС донета је одлука да се у статистику догађаја уврсти TIER-1.

³¹ Анализом прикупљених додатних информација који су допринели рекласификацији догађаја утврђено је да TIER-2 у 2024. години износи 7, што је за 1 мање у односу на приказ у Годишњем извештају о пословању 2024.

МИШЉЕЊЕ РЕВИЗОРА



Независни извештај о ограниченом прегледу

Руководству друштва Нафтна индустрија Србије а.д. Нови Сад

Извршили смо ангажман ограниченог уверавања у складу са Међународним стандардом за ангажовања уверавања осим ревизије и прегледа историјских финансијских информација (у даљем тексту „ISAE 3000 – ревидиран“) са намером стицања ограниченог уверавања на тачност и потпуност Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину (у даљем тексту „Извештај“) компаније Нафтне Индустрије Србије а.д. Нови Сад (у даљем тексту „Компанија“). Извештај је сачињен од стране руководства Компаније које је одговорно за прикупљене и обелодањене податке у њему. Наша одговорност објављивања је искључиво према руководству Компаније и није препоручљиво доношење финансијских одлука на бази датих информација. Свако позивање било којег трећег лица на овај Извештај је на сопствени ризик и одговорност.

Руководство Компаније сноси одговорност за припрему Извештаја о одрживом развоју у складу са ГРИ стандардима, као и за креирање интерних контрола које су осмишљене и спроведене зарад тачног исказивања. Одговорност компаније се манифестује с циљем достављања тачне и потпуне документације.

Обим ангажовања и критеријуми

Наш ангажман је извршен у складу са ISAE 3000 са намером стицања ограниченог уверења на:

- Тачност и комплетност квантитативних и веродостојност квалитативних података које се односе на ГРИ Опште стандардне податке;
- Тачност и комплетност квантитативних података (индикатора перформанси) и веродостојности изјава (ГРИ подаци о приступу управљању ГРИ „ДМА“) који се односе на ГРИ Специфичне стандардне податке, а који одговарају аспектима који су материјални у највећој мери као што је то приказано у анализи материјалности Компаније;
- Усклађеност Извештаја са основним нивоом извештавања са одговарајућим захтевима ГРИ смерница Извештаја о одрживости.

TPA Revizija doo
11000 Beograd, Makedonska 30/III sprat, Tel.: 011 655 88 00
Mejl: office@tpa-group.rs, www.tpa-group.rs, www.tpa-group.com
Matični broj: 20738227, PIB: 107078944

Albanija | Austrija | Bugarska | Mađarska | Poljska | Rumunija
Srbija | Slovačka | Slovenija | Irvatska | Crna Gora | Češka Republika

TPA Revizija doo posluje kao TPA Revizija ili TPA Srbija i deo je globalne mreže Baker Tilly International Ltd. čiji su članovi posebna i nezavisna pravna lica.



Обављени поступци

Како бисмо формирали закључке, применили смо следеће процедуре:

- Обавили смо разговор са представницима Компаније како бисмо разумели спроведене процесе, политике и активности корпоративне одговорности у току извештајног периода;
- Анализирали смо достављене податке и информације које су за циљ имале поткрепљивање исказа у вези одрживог пословања за 2024. годину, а који су презентовани у Извештају;
- Преглед процеса у Компанији како бисмо утврдили материјална питања која треба укључити у Извештај, као и заступљеност ових материјалних питања у оквиру Извештаја;
- Преглед Извештаја у смислу адекватног обелодањивања ГРИ Општих и Специфичних стандарда и комуникација са стручњацима за ГРИ Опште и Специфичне стандарде унутар Компаније који су одговорни за припрему, управљање и преглед материјалних ставки, а у циљу унапређења квалитета извештавања;
- Преглед ГРИ Садржаја Индекса као и наведених референци и њихову усклађеност са захтевима основног нивоа извештавања.

Ниво уверавања

- Извршили смо преглед Извештаја на српском језику. Евентуална неусаглашеност са верзијама Извештаја на другим језицима су последица превода Извештаја. За мередаван извештај сматрамо искључиво српску верзију Извештаја;
- Не исказујемо мишљење које се односи на будуће прогнозе и циљеве, нити на могућност реализације истих;
- Опсегом ангажмана није обухваћен преглед активности или учинака трећих лица, нити присуствовање активностима ангажовања заинтересованих лица;
- Опсегом ангажмана није обухваћено проверавање система Компаније који је коришћен приликом прикупљања и груписања података.

Закључци

Базирано на прегледаној документацији, и сразмерно ограничењима нашег ангажовања, доносимо следеће закључке:

1. Колико су тачни и комплетни квантитативни подаци и веродостојне квалитативне информације које се односе на ГРИ Опште стандардне податке у оквиру нашег обима ангажовања?



- Нисмо дошли до сазнања која указују на неукључивање квантитативних података у Извештај, а који се односе на ГРИ Опште стандардне податке;
 - Нисмо дошли до сазнања која указују на постојање нерегуларности (грешака и неправилности) у оквиру квантитативних података који се односе на ГРИ Опште стандардне податке, а који су били предмет наше анализе;
 - Нисмо дошли до сазнања која указују на материјалне неправилности квалитативних исказа руководства које су биле предмет анализе и које су обухваћене Извештајем према ГРИ Општим стандардима;
 - Нисмо дошли до сазнања која би нас навела на закључак да је матрица материјалности неправилно приказана на основу спроведених процедура Компаније.
2. У којој мери су тачни и комплетни (индикатори перформанси) и колико су веродостојни искази (ГРИ Подаци о приступу управљања) који се односе на ГРИ Специфичне стандардне податке који су у оквиру нашег обима ангажовања?
- Нисмо дошли до сазнања која указују на неукључивање квантитативних података у Извештај, а који се односе на ГРИ Специфичне стандардне податке;
 - Нисмо дошли до сазнања која указују на постојање нерегуларности (грешака и неправилности) у оквиру квантитативних података који се односе на ГРИ Специфичне стандардне податке, а који су били предмет наше анализе;
 - Провером информација и објашњења изабраних исказа руководства (ГРИ Подаци о приступу управљању) која се односе на ГРИ Специфичне стандардне податке представљене у Извештају, нисмо идентификовали материјалне нетачности.
3. Да ли Извештај задовољава базичне захтеве из смерница ГРИ стандарда?
- У складу са обимом нашег ангажовања, нисмо дошли до сазнања која би нас навела на закључак да Компанија не испуњава захтеве основног нивоа извештавања у складу са смерницама ГРИ стандарда.

Закључци

Наш ангажман је заснован на Међународним стандардима за ангажовање, првенствено ослањајући се на „ИСАЕ 3000 – ревидиран“. Поменути стандарди захтевају усклађеност са етичким стандардима, као и ангажовање зарад ограниченог уверавања о предмету наведеном изнад.

Имплементирајући Међународни стандард за управљање квалитетом 1 (ISQM 1) одражавамо интензиван систем контроле квалитета укључујући политике и процедуре којима документујемо усаглашеност са релевантним етичким и професионалним стандардима и захтевима закона и регулативе.



Усклађени смо са захтевима за независношћу, као и са другим етичким кодексима прописаним од стране IFAC-овог Етичког кодекса за професионалне рачуновође који обелодањује опште принципе интегритета, објективности, професионалне компетентности и дужне пажње, поверљивости и професионалног понашања.

Београд, 29. мај 2025. године

ТПА Ревизија д.о.о.
Овлашћени ревизор
Јелена Хаџић

Jelena
Hadžić
200076139

Digitally
signed by
Jelena Hadžić
200076139

Bojan
Žepinić
200038579

Digitally signed
by Bojan Žepinić
200038579
Date: 2025.05.29
15:07:17 +02'00'

РЕЧНИК

Скраћеница	Значење
БЗР	безбедност и здравље на раду
БС	бензинска станица
Грејд	ниво који је дефинисан за одређене послове као резултат процене послова. Послови који спадају у исти грејд имају приближно исту релативну вредност у компанији, без обзира на функционалну област којој припадају или организациони део којем припадају
ГВЕ	гранична вредност емисије
Дезертификација	врста деградације земљишта изазвана антропогеним фактором метода за повећање коначног коефицијента искоришћења нафте из лежишта. Један од начина је и утискивање CO ₂ у лежиште које омогућава додатну производњу
ЕОР пројекти (Enhanced Oil Recovery)	
ЕУ	Европска унија
ФНЕ	фотонапонске електране
Заинтересоване стране	сва физичка и правна лица која су заинтересована за пословање компаније, која имају утицај на резултате пословања компаније или су под њеним утицајем
Контролисана и зависна/заједничка друштва (КЗД)	привредна друштва у земљи и иностранству у којима НИС а.д. Нови Сад поседује или стиче права и/или акције или уделе у основном капиталу, без обзира на проценат и начин стицања учешћа у основном капиталу
КПГ	компримовани природни гас
МУП РС	Министарство унутрашњих послова Републике Србије
НИС а.д. Нови Сад	НИС или Компанија
НМД	нормативно-методолошка документа
ОД	организациони део
Одрживи развој	развој који задовољава потребе садашњице, а да не доводи у питање способност будућих генерација да задовоље властите потребе
Оф гас (Off gas)	гас који настаје као нуспродукт у процесима производње или обраде материјала
ОИЕ	обновљиви извори енергије
ПиТНиГ	погон за припрему и транспорт нафте и гаса
Ремедијација	термин који се генерално употребљава за чишћење или обнављање - рестаурацију (рекултивацију, ревитализацију, регенерацију) загађеног места - простора или на други начин нарушених средина, као резултат активности човека
РНП	Рафинерија нафте Панчево
РС	Република Србија
СГС	сабирно-гасна станица
СМС	сабирно-мерна станица
ССГ	станица за снабдевање горивом
ТЕ-ТО Панчево	Термoeлектрана-топлана Панчево
ТНГ	течни нафтни гас
Тое	тона еквивалента нафте

Скраћеница	Значење
Хроматограф	уређај помоћу кога се врши хроматографски експеримент
ХТС	хидротермални систем
Carboon footprint	угљенични отисак
СBC извештај (Country by Country Report)	извештај по земљама
CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage)	процес утискивања угљен-диоксида и лежишног гаса у циљу повећања коефицијента искоришћења лежишта тако да угљен-диоксид не доспе у атмосферу
CO ₂	угљендиоксид
CSR (Corporate Social Responsibility)	друштвено одговорно пословање
ECHA (European Chemicals Agency)	Европска агенција за хемикалије
ETBE (Ethyl Tert Butyl Ether)	адитив за побољшање карактеристика бензина
FCC (Fluid Catalytic Craker)	постројење за каталитички крекинг у Рафинерији нафте Панчево
GJ (Gigajoule)	гигаџул
GRI (Global Reporting Initiative)	међународна непрофитна организација, основана 1997. године са циљем да постигне највиши квалитет у корпоративном извештавању о одрживом развоју. GRI обезбеђује најраспрострањеније светске стандарде извештавања о одрживом развоју - GRI стандарди
GHG (Greenhouse Gasses)	гасови са ефектом стаклене баште
DCU (Delay cooking unit)	постројење Дубоке прераде
HR (Human Resources)	људски ресурси
HSE (Health, Safety, Environment)	здравље, безбедност, животна средина
IPPC дозвола (Industrial Pollution Prevention and Control)	дозвола за превенцију и контролу индустријског загађења
IUCN (International Union for Conservation of Nature)	Међународна унија за заштиту природе
LTIF (Lost Time Injury Frequency)	индикатор повреда са изгубљеним радним данима
MTBE (Methyl Tert Butyl Ether)	адитив за побољшање карактеристика бензина
NO ₂	азот-диоксид
NO _x	оксиди азота (азот-моноксид и азот-диоксид)
PM	прашкасте материје
PR (Public Relations)	односи са јавношћу
PDCA (Plan-Do-Act-Check)	планирај—уради—провери—делуј
PSE (Process Safety Events)	догађаји из области процесне безбедности
REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)	међународна законска регулатива за обављање регистрације, евалуације, ауторизације и ограничавања хемикалија
SDS (Safety Data Sheet)	безбедносни лист
SO ₂	сумпордиоксид
SO _x	оксиди сумпора (сумпор-диоксид и сумпор-триоксид)
VOC	органске хемијске материје

КОНТАКТ ПОДАЦИ

Извештај о одрживом развоју компаније НИС намењен је свим заинтересованим странама, које желе да прате њен напредак у областима корпоративне одговорности и одрживости.

Сваки предлог или коментар који нам може помоћи да побољшамо наше извештавање и комуникацију је добродошао. Предлоге и коментаре можете послати на следећу адресу:

НИС а.д. Нови Сад

е-mail: office@nis.rs

Народног фронта 12

21000 Нови Сад, Србија

+381 21 481 1111

Милентија Поповића 1

11000 Београд, Србија

+381 11 311 33 11

Департман за корпоративни маркетинг

е-mail: fpr.marketing@nis.rs

Милентија Поповића 1

11000 Београд, Србија

За додатне информације посетите нашу веб страницу:
www.nis.rs



 NIS