

ИЗВЕЩЕНИЕ О ОДРЖИВОМ РАЗВОЈУ 2025.



Уводна реч.....	3	Заинтересоване стране	15
ПРОФИЛ КОМПАНИЈЕ.....	5	Управљање ризицима.....	26
НИС Група	7	Одговорност у пословању	27
Више од седам деценија успешног пословања.....	7	ЦИЉЕВИ ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА	33
НИС Група у 2025. години	8	GRI ИНДИКАТОРИ	57
Допринос НИС Групе економској и енергетској стабилности Републике Србије.....	9	ПРИЛОЗИ	113
Мисија, визија и вредности	10	Речник.....	114
Пословни модел.....	11	Контакти.....	115
Зелена агенда - Преглед најзначајнијих активности у Блоковима.....	12		
О извештају и принципима извештавања.....	13		

УВОДНА РЕЧ

Драги пријатељи,

Принципи одрживог развоја су већ више од 15 година темељ свих наших активности. У 2025. години, једној од најизазовнијих у историји Компаније, ова начела су била наша потпора у суочавању са препрекама. Околности у којима смо пословали захтевале су отпорност, одговорност и јасну оријентацију ка вредностима које нас дефинишу. Без обзира на услове у којима смо радили, принципи одрживог развоја у нашој компанији нису били на испиту. Напротив, они су били наш ослонац.

Упркос сложеним околностима, укључујући и пословање у условима санкција, НИС је остао доследан својој стратегији одрживости. Одговорно управљање ресурсима, брига о запосленима, улагање у заштиту животне средине и континуирана подршка заједници нису само наша морална обавеза, већ и кључ дугорочне стабилности и поверења које градимо са нашим партнерима.

Овакав однос према свим заинтересованим странама омогућио нам је да, и поред бројних препрека, и у 2025. години наставимо да унапређујемо пословање. Нисмо одустали од кључних пројеката, а уз подршку наших акционара, посебно државних органа Републике Србије, успели смо да остваримо и најважнији циљ – задржимо стабилност на домаћем тржишту нафтних деривата.

Ова чињеница нам је омогућила да се посветимо и другим приоритетима. Поред очувања социјалне стабилности наших запослених, посебно смо поносни на чињеницу да смо у еколошке пројекте уложили више од 920 милиона динара, изнова потврђујући посвећеност смањењу утицаја на животну средину и унапређењу индустријских стандарда.

Истрајно смо пружали подршку заједници у којој послујемо. Кроз бројне друштвено одговорне иницијативе наставили смо да улажемо у образовање, здравство, културу, спорт и локални развој, при чему посебну пажњу посвећујемо младима. Верујемо да снага наше компаније није само у њеним пословним резултатима, већ и у њеном доприносу друштву.

Наши запослени су и током претходне године показали изузетну професионалност и посвећеност. У изазовним околностима, њихова енергија и одговорност били су покретачка снага која је омогућила континуирано пословање и очување

високих стандарда у свим областима. Зато брига о људима и њихов даљи развој остају један од наших приоритета.

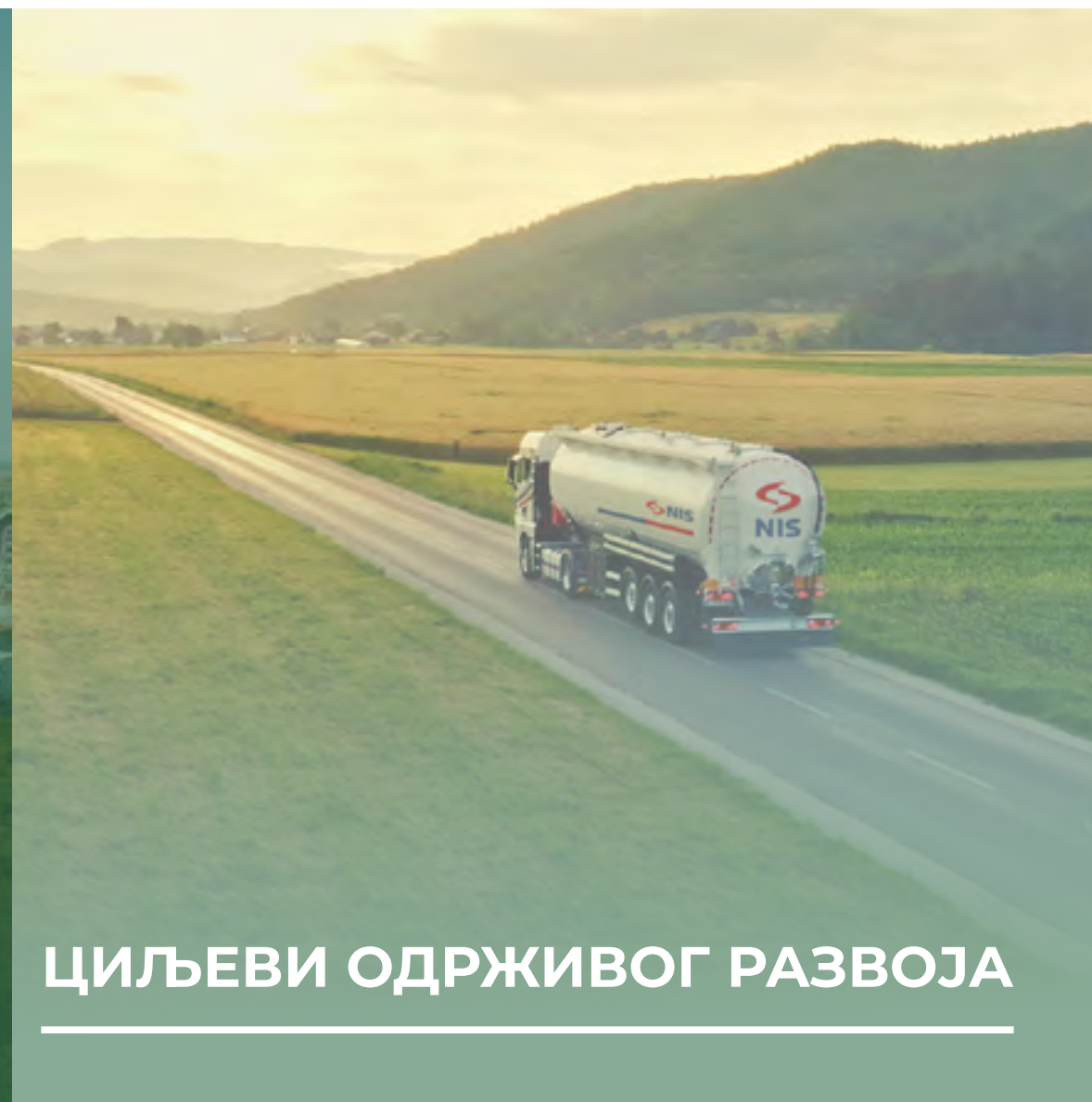
Извештај о одрживом развоју за 2025. годину представља преглед наших резултата, али је истовремено и потврда да одрживост за НИС није само декларативна порука, већ стратешки оквир и свакодневна пракса која нас води напред. Придржавајући се начела одрживости наша компанија додатно јача своју отпорност на изазове које је очекују. Уверени смо да ће, уз ослонац на ове принципе, развој НИС-а као стабилне, модерне и одговорне компаније бити настављен и у наредном периоду.



Кирил Тјурдењев
Генерални директор
НИС а.д. Нови Сад



ПРЕГЛЕД ИЗВЕШТАЈА О ОДРЖИВОМ РАЗВОЈУ



An aerial photograph of a large industrial facility, likely a refinery or chemical plant. The scene is dominated by a complex network of pipes, scaffolding, and various industrial structures. In the center, a tall, multi-tiered distillation column stands out. To the right, a long, curved conveyor belt or pipeline arches over the site. The foreground is filled with dense green trees, suggesting the plant is situated in a wooded area. A large, white, semi-circular archway is superimposed over the upper right portion of the image, framing the industrial structures behind it. The overall color palette is a mix of industrial greys and blues, green foliage, and the white of the archway.

ПРОФИЛ КОМПАНИЈЕ

ПРОФИЛ КОМПАНИЈЕ

НИС ГРУПА



Више од седам деценија успешног пословања; НИС Група у 2025. години;
Допринос НИС Групе економској и енергетској стабилности Републике Србије;
Мисија, визија и вредности; Пословни модел; Зелена агенда - Преглед најзначајнијих активности у Блоквима

О ИЗВЕШТАЈУ И ПРИНЦИПИМА ИЗВЕШТАВАЊА



Матрица материјалности

ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ



Дијалог са заинтересованим странама; Чланства; Односи са акционарима и инвеститорима;
Односи с медијима; Корпоративни сајт; Сајтови за потрошаче; Мобилне апликације

УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА



Систем управљања ризицима; Интегрисани систем менаџмента

ОДГОВОРНОСТ У ПОСЛОВАЊУ



Заштита животне средине; Безбедност на раду и здравствена заштита запослених;
Управљање људским ресурсима; Срадња са извођачима; Друштвена одговорност у 2025;
дигитална трансформација и развој ИТ; AI Agent платформа - нови стандард у дигиталној трансформацији НИС-а; Постигнути резултати и вредност за компанију; Иновације

НИС ГРУПА

НИС Група је један од највећих вертикално интегрисаних енергетских система у југоисточној Европи.

Најзначајнији ресурс НИС-а је тим који броји више од 13.500 запослених, укључујући и запослене „ХИП-Петрохемија д.о.о. Панчево“. Основне делатности НИС Групе су истраживање, производња и прерада нафте и природног гаса, промет широког асортимана нафтних и гасних деривата, као и реализација пројеката у области петрохемије и енергетике.

Седиште компаније НИС је у Србији, у улици Народног фронта број 12 у Новом Саду. Главни производни капацитети налазе се у Републици Србији, док су зависна друштва основана у још неколико земаља, пре свега у суседним државама (Босна и Херцеговина, Румунија и Бугарска) и представништво у Анголи.

Циљ НИС-а је обезбеђивање стабилног пословања и реализација кључних пројеката у веома променљивом макроекономском окружењу. Приоритет НИС-а је и допринос енергетској стабилности на тржиштима на којима послује, првенствено на тржишту Републике Србије.

Портфолио пројеката Компаније узима у обзир и приоритет енергетске транзиције у Србији. НИС Група је посвећена унапређењу заштите животне средине и значајна средства издваја за реализацију еколошких пројеката. Компанија реализује пројекте који, између осталог, доприносе остварењу циљева смањења емисије угљеника на нивоу Париског споразума. Један од приоритета НИС-а је и безбедност и здравље на раду. У овој области НИС поставља најамбициознији циљ – нула повреда на раду и професионалних обољења и без негативног утицаја на радну и животну средину.

Поред пословних активности, НИС континуирано реализује и бројне друштвено одговорне пројекте који доприносе развоју заједнице и унапређењу квалитета живота грађана. У фокусу компаније у овој области је подршка деци и младима као носиоцима будућег развоја.

ВИШЕ ОД СЕДАМ ДЕЦЕНИЈА УСПЕШНОГ ПОСЛОВАЊА

Током више од седам деценија, почев од 1949. године, када су откривена прва гасна налазишта и формирано предузеће за истраживање и производњу нафте „Нафтагас“, НИС се развио у успешну енергетску компанију. Поред пословања у области истраживања и производње и прераде нафте и природног гаса, промета нафтних и гасних деривата, НИС реализује пројекте и у области енергетике и петрохемије. Циљ компаније је да буде пример другима по ефикасности пословања и динамици одрживог развоја.

У 2025. години пословање компаније НИС одвијало се у условима санкција Министарства финансија Сједињених Америчких Држава, уз краткотрајне оперативне лиценце. У таквим околностима, НИС је у сарадњи са партнерима значајно допринео одржању стабилности на домаћем тржишту нафтних деривата, а истовремено очувао и социјалну стабилност запослених.

Поред тога, годину су обележиле следеће активности:

- Завршен је пројекат реконструкције индустријског колосека у Рафинерији нафте Панчево.
- Изграђене су и пуштене у рад соларне електране на 33 станице за снабдевање горивом. Пуштена је у пробни рад прва фотонапонска електрана на тлу у власништву НИС-а у Складишту деривата нафте у Новом Саду.
- Почела је да ради мала електрана Банатско Милошево.
- У „ХИП-Петрохемији“ завршени су планирани пројекти повећања оперативне поузданости опреме.
- Пуштено је у пробни рад Складиште нафтних деривата у Нишу.
- Модернизован је возни парк компаније са 39 нових тегљача и 22 нове полуприколице за превоз нафтних деривата, у вредности од 9,5 милиона евра.
- Објавом Извештаја о одрживом развоју за 2024. годину обележено је 15 година континуираног извештавања о постигнутим резултатима у области одрживости у складу са међународно признатим GRI стандардима (*Global Reporting Initiative*).

НИС ГРУПА У 2025. ГОДИНИ¹



ОБИМ ПРОИЗВОДЊЕ

1.124

ХИЉАДЕ УСЛОВНИХ ТОНА



ОБИМ ПРЕРАДЕ И ДОРАДЕ

3.095

ХИЉАДА ТОНА



ОБИМ ПРОМЕТА

3.023

ХИЉАДА ТОНА



ПРОИЗВЕДЕНА ЕЛЕКТРИЧНА
ЕНЕРГИЈА

123,0

GWh



ЕБИТДА

22,2

МЛРД. РСД



НЕТО ГУБИТАК

-5,6

МЛРД. РСД



CAPEX

28,1

МЛРД. РСД



OCF

43,4

МЛРД. РСД

¹Приказани обим прераде и дораде укључује и обим прераде и дораде „ХИП-Петрохемије“. Приказани обим промета укључује и обим промета „ХИП-Петрохемије“. Приказани податак за производњу електричне енергије укључује обим произведене електричне енергије у енергани Панчево, малим електранама и фотонапонским електранама. Укупан обим произведене електричне енергије у 2025. години у ТЕ-ТО Панчево износи 1 милион MWh. Посредно учешће НИС а.д. Нови Сад у друштву које је власник ТЕ-ТО Панчево је 49%.

²Дивидендни принос обрачунат поређењем бруто износа дивиденде по акцији исплаћене током 2025. године са ценом акције на дан 31. 12. 2024. године.

³Компанија је исплатила дивиденду акционарима из добити остварене у 2024. години, осим акционарима за које је, у складу са одлуком Одбора директора НИС а.д. Нови Сад, исплата привремено одложена до њиховог искључења са SDN листе Министарства финансија САД. На име дивиденде из добити остварене у 2024. години исплаћено је 2,5 млрд РСД.

⁴PSE Tier (Process safety event Tier-1, Tier-2, технолошки догађаји првог и другог нивоа) – непланирано и неконтролисано цурење из посуда/цевовода за време технолошког процеса, које према међународној класификацији (API 754, IOGP 456) доводи до појаве: пожара, експлозије, повреде запослених или других великих негативних утицаја.



923 МЛН.
РСД

УЛАГАЊА У ЕКОЛОШКЕ ПРОЈЕКТЕ



33 ФНЕ

ПУШТЕНЕ У РАД НА
СТАНИЦАМА ЗА СНАБДЕВАЊЕ ГОРИВОМ



1,6 МЛН. ТОНА
CO₂

ДИРЕКТНЕ ЕМИСИЈЕ CO₂ (ОПСЕГ 1)



429,8 МЛН. ТОНА
CO₂

ИНДИРЕКТНЕ ЕМИСИЈЕ CO₂ (ОПСЕГ 2)



49,7 МЛН.
РСД

ПРОФЕСИОНАЛНИ РАЗВОЈ ЗАПОСЛЕНИХ



2.755

РЕАЛИЗОВАНИХ ОБУКА



ДРУШТВЕНО ОДГОВОРНИ ПРОЈЕКТИ И
ПОДРШКА ПРОФЕСИОНАЛНОМ СПОРТУ

367,3

МЛН. РСД



3,7%

ДИВИДЕНДНИ ПРИНОС²



4,6 МЛРД.
РСД

УКУПАН ИЗНОС ДИВИДЕНДЕ³

TIER 1⁴

1

TIER 2

2

TIER 3

514

ДОПРИНОС НИС ГРУПЕ ЕКОНОМСКОЈ И ЕНЕРГЕТСКОЈ СТАБИЛНОСТИ РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

Током 2025. године НИС је пословао у веома комплексним околностима. Без обзира на то, допринос економској и енергетској стабилности Републике Србије остао је приоритет НИС Групе. С тим у вези, компанија НИС није одустала од кључних развојних пројеката и модернизације пословања, прилагођавајући се сложеним геополитичким околностима и комплексним условима на тржишту нафте и гаса. У развојне пројекте уложена је 28,1 милијарда динара.

Компанија НИС је остала међу водећим домаћим послодавцима, инвеститорима и извозницима. НИС пружа значајан допринос укупном бруто домаћем производу земље, а значајно је и учешће компаније у укупним пореским приходима буџета Републике Србије.

Обавезе компаније НИС и зависних друштава у Републици Србији по основу јавних прихода у 2025. години износе 198,5 милијарди динара, што је 8,8% буџета Републике Србије. Овај износ је добијен узимајући у обзир обавезе по основу јавних прихода, као и дивиденду исплаћену Републици Србији.

У изазовним околностима које су обележиле целу 2025. годину, приоритет НИС Групе био је очување стабилности на домаћем тржишту нафтних деривата. Свесна свог значаја као највећа малопродајна мрежа у Србији са око 330 објеката, компанија НИС је прилагодила пословање у том сегменту и у сложеним условима остала поуздан партнер својим потрошачима. Осим тога, у рад је пуштено шест нових „НИС Петрол“ станица за снабдевање горивом – пет објеката је у потпуности модернизовано и изграђена је једна нова станица. На овај начин је унапређена доступност малопродајних објеката НИС-а и додатно побољшан квалитет услуга које се пружају потрошачима на локацијама модернизованих објеката.

Важно је нагласити да НИС континуираним улагањима у даљи развој, посебно улагањима у пројекте обновљивих извора енергије, доприноси диверзификацији енергетских ресурса и енергетској сигурности Републике Србије, а самим тим и заштити животне средине, што је од суштинског значаја за одрживи развој земље.



МИСИЈА, ВИЗИЈА И ВРЕДНОСТИ



МИСИЈА

Ми смо енергетска компанија која применом савремених технологија и иновативних решења континуирано дигитализује своје пословање и унапређује ефикасност, док одговорним односом и бригом о запосленима и заједници доприносимо развоју и стабилности.



ВИЗИЈА

Вођени принципима ефикасности и одговорности, покрећемо промене и стварамо енергију за стабилну, одрживу и бољу будућност.



ВРЕДНОСТИ

ОДГОВОРНОСТ

Наш резултат и безбедност – моја одговорност!

Одговорна компанија и запослени који рационално користе ресурсе ради заједничке добробити.

ТРАНСПАРЕНТНОСТ

Отворени једни према другима!

Кроз отворену и фер комуникацију, у којој смо сви једнаки, стварамо транспарентно радно окружење.

ИНОВАТИВНОСТ

Покрени своју радозналост!

Проналазимо и подржавамо нова и увек боља решења, како бисмо стално себе унапређивали и остали лидери у индустрији.

СТРУЧНОСТ

Знање ствара нашу будућност!

Све што стварамо засновано је на нашој стручности која инспирише промене у целој заједници.

ПОСЛОВНИ МОДЕЛ

ПРЕРАДА⁵

Увозна нафта

2.278 хил.
тона

Полупроизводи

117 хил.
тона

Домаћа нафта

700 хил.
тона

ИСТРАЖИВАЊЕ И ПРОИЗВОДЊА

Домаћа нафта

769 хил. усл.
тона

Инострани пројекти

46 хил. усл.
тона

Домаћи гас

310 хил. усл.
тона

„ХИП - ПЕТРОХЕМИЈА”

Производња петрохемијских
производа

258 хил.
тона

Промет петрохемијских
производа

248 хил.
тона

Прерада примарног
бензина

326 хил.
тона

ПРОМЕТ

Велепродаја - Србија и иносативе

1.115 хил.
тона

Извоз, транзит и БЈ

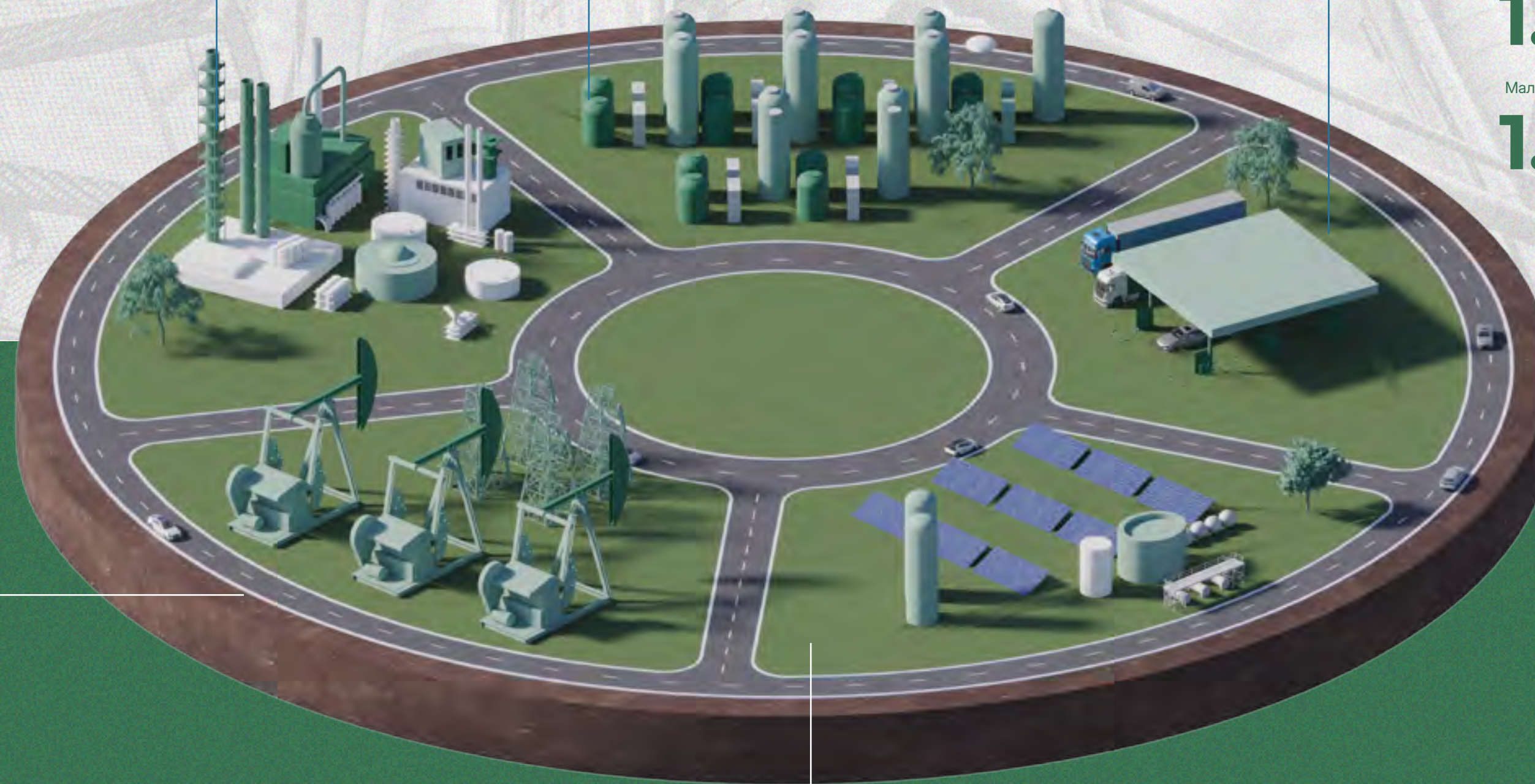
692 хил.
тона

Малопродаја - Србија и иносативе

1.045 хил.
тона

Промет ХИПП

171 хил.
тона



ЕНЕРГЕТИКА

Произведена електрична енергија

123
MWh

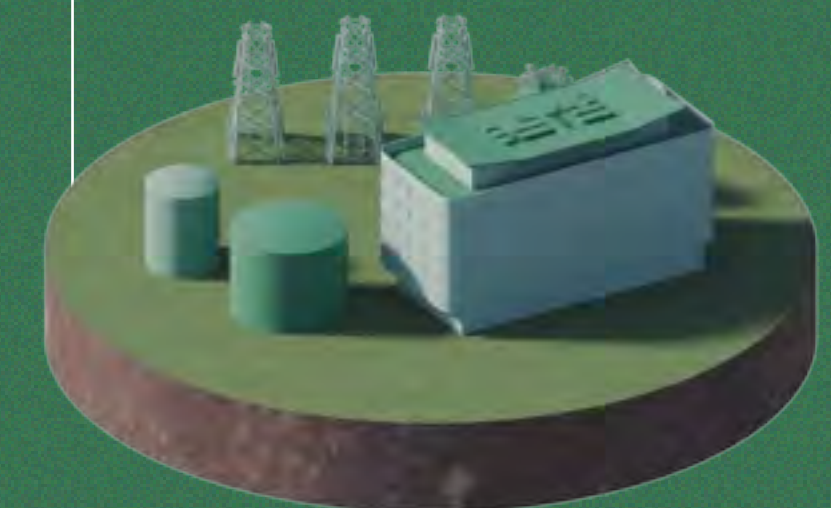
Обим продате електрична енергија

915⁶
MWh

ТЕ-ТО ПАНЧЕВО

Произведена електрична енергија

1 МИЛИОН
MWh



⁵Приказани обим прераде укључује и обим прераде „ХИП-Петрохемије”. Обим прераде увозне нафте у рафинерији Панчево износи 2.278,2 хиљаде тона, обим прераде домаће нафте износи 699,8 хиљада тона, док је обим прераде полупроизвода 179,2 хиљаде тона.

⁶Укупан обим произведене електричне енергије у 2025. години у ТЕ-ТО Панчево износи 1 милион MWh. Посредно учешће НИС а.д. Нови Сад у друштву које је власник ТЕ-ТО Панчево је 49%. Приказани обим продате електричне енергије (1 милион MWh) укључује и ТЕ-ТО Панчево.

ЗЕЛЕНА АГЕНДА – ПРЕГЛЕД НАЈЗНАЧАЈНИЈИХ АКТИВНОСТИ У БЛОКОВИМА



БЛОК „ИСТРАЖИВАЊЕ И ПРОИЗВОДЊА”

- Настављено је утискивање CO₂ из аминског постројења у лежиште Русанда
- Добијена је IPPC дозвола за депонију Ново Милошево
- Пројекат изградње постројења за повећања монетизације гаса са гасног поља Српска Црња је у завршној фази реализације
- Почела је са радом мала електрана за монетизацију киселог гаса на гасном пољу Банатско Милошево



БЛОК „ЕНЕРГЕТИКА”

- У 2025. пуштене су у рад 33 фотонапонске електране (ФНЕ) на 33 ССГ, на последњем предвиђеном објекту РНП и највећа ФНЕ на тлу у Складишту нафтних деривата у Новом Саду снаге 6,8 MWp



БЛОК „ПРЕРАДА”

- Трајно збрињавање отпадног катализатора
- Израђен је Извештај о анализи стања управљања отпадним водама у Блоку „Прерада” РНП, са предлогом решења у циљу усклађивања са захтевима законске регулативе РС и европским стандардима и иницирана је израда Студије изводљивости са техничким решењем за предtretман / третман технолошких отпадних вода Блока „Прерада” РНП



„ХИП-ПЕТРОХЕМИЈА”

- Очишћен погон „Електролиза”
- Збринут је отпадни течни угљоводонични остатак (ТУО) из вагон-цистерни у Фабрици синтетичког каучука (ФСК)
- Извршена су истраживања стабилности насипа депоније муља из Фабрике отпадних вода (ФОВ) (прикупљање информација за потврду пропуштања и ширења загађења ван тела депоније)



БЛОК „ПРОМЕТ”

- НИС на својим станицама за снабдевање горивом развија малопродају компримованог природног гаса
- На малопродајним објектима се уграђују пуњачи за електричне аутомобиле
- Завршен је пројекат реконструкције складишта нафтних деривата Ниш
- Обављено је рушење постојећих и изградња нових ССГ Кула, Мрчајевци, Сврљиг, Аеродром Сурчин и Краљево 1 – на станицама је уграђена нова еколошка опрема

О ИЗВЕШТАЈУ И ПРИНЦИПИМА ИЗВЕШТАВАЊА

МАТРИЦА МАТЕРИЈАЛНОСТИ

Компанија НИС објављује свој Извештај о одрживом развоју на годишњем нивоу, и то током другог квартала за претходну календарску годину. Оваква динамика омогућава свим заинтересованим странама да благовремено доносе закључке и одлуке у вези са пословањем компаније.

Темељ за извештавање, као и за континуирано унапређење пословних процеса представља Матрица материјалности, у оквиру које је извршено мапирање ланца вредности и идентификовање кључних тема од значаја за рад компаније. У складу са интерним стандардима, ревизија Матрице материјалности спроводи се сваке две године, а последњи пут је ажурирана за потребе израде Извештаја о одрживом развоју за 2023. годину.

У Извештају пред Вама представљени су подаци за 2025. годину, који обухватају остварене резултате и изазове са којима се Компанија суочавала, а где је било могуће наведени су и упоредни подаци за 2024. годину. Компанија НИС тежи да све квантитативне и квалитативне информације прикаже са максималном тачношћу, уз јасно навођење извора и методологије прикупљања, док су финансијски и економски показатељи преузети из Консолидованог финансијског извештаја (извор: Годишњи извештај 2025, НИС).

Компанија негује активан дијалог са свим заинтересованим странама, посвећујући посебну пажњу објективном и транспарентном приказу тема од обостраног значаја. На тај начин, свим партнерима и јавности пружена је прилика да изнесу како позитивне, тако и негативне оцене о пословању Компаније.

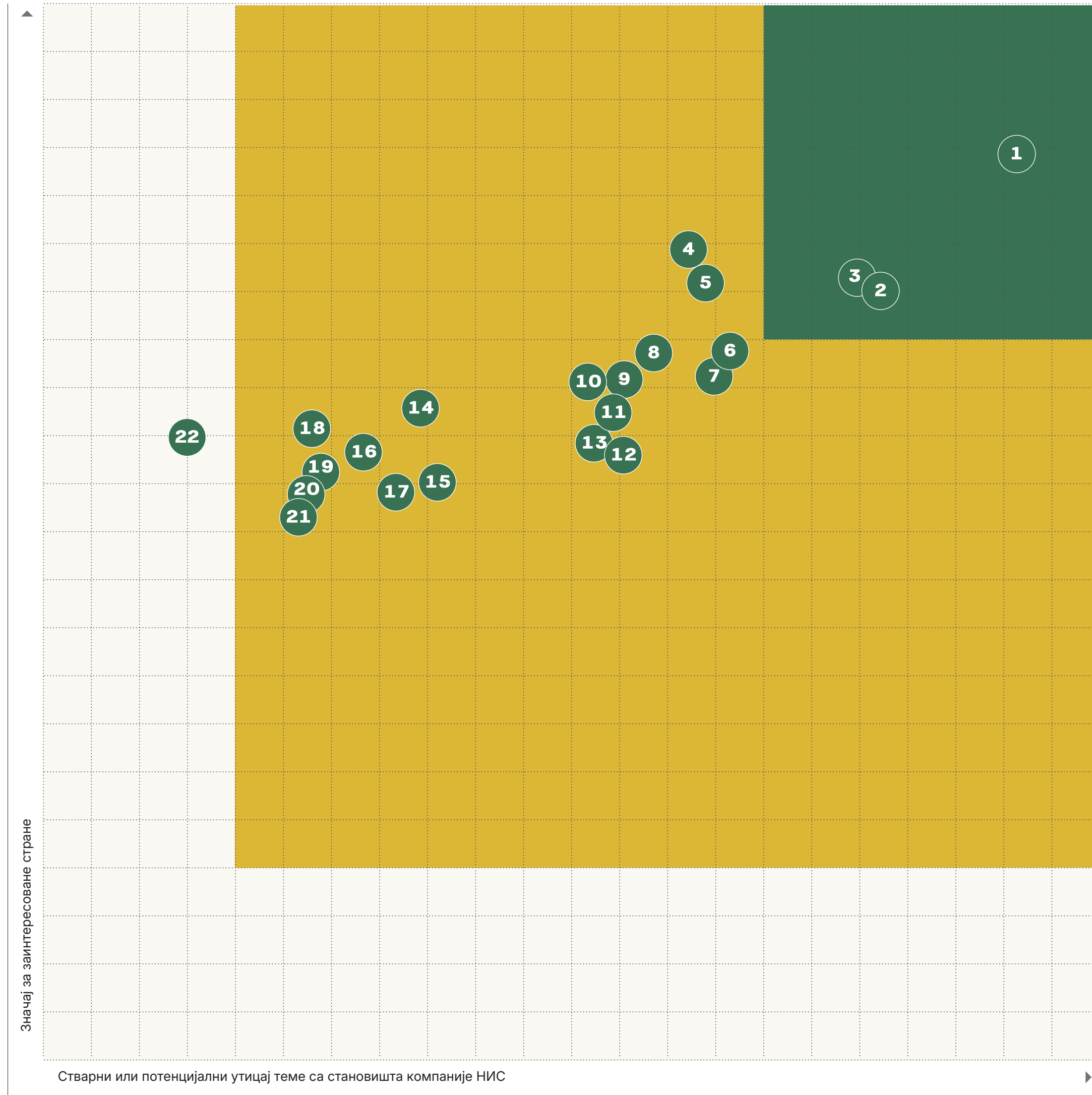
Извештајем су обухваћени и приказани подаци за НИС а.д. Нови Сад, а уколико обухватају податке и за одређена зависна друштва, то је у Извештају посебно наглашено. Термин „НИС“ означава матично друштво „НИС а.д. Нови Сад“, док се термин „НИС Група“ односи на „НИС а.д. Нови Сад“ са зависним друштвима.

Извештај о одрживом развоју компаније НИС је припремљен у складу са светским стандардом Глобалне иницијативе за извештавање (*GRI*), уз додатак секторског стандарда из области нафте и гаса. Уз то, сваке године се укључују и додатни подаци којима се употпуњују индикатори, а који превазилазе захтеве основног нивоа извештавања по *GRI* стандарду.

Како би се обезбедио највиши ниво разумевања текст Извештаја је написан јасно, а појмови и скраћенице који могу да изазову недоумице објашњени су у Речнику. Извештај се објављује на српском, енглеском и руском језику, а у случају било каквих одступања меродавна је верзија на српском језику.

Услед сложених околности у којима компанија тренутно послује, Извештај о одрживом развоју за 2025. годину, за разлику од претходних извештаја, није био предмет независне екстерне верификације. Компанија НИС остаје посвећена транспарентном и одговорном извештавању о одрживом развоју, уз примену интерних контрола и процедура за прикупљање и обраду података наведених у овом Извештају.

Графикон: Матрица материјалности НИС а.д. Нови Сад



Табела: Веза између материјално значајних тема и циљева одрживог развоја Уједињених нација којима допринос даје НИС а.д. Нови Сад

	3 Добра здравље	4 Квалитетно образовање	5 Равноправност	6 Чисти вода и санитарни услови	7 Доступна енергија	8 Економски раст и индустријски развој	9 Индустријска, енергетска и инфраструктурна инфраструктура	11 Организациона и радничка инфраструктура	12 Одржива потрошња и производња	13 Акција за климу	15 Живот на земљи	16 Мир, правда и одрживе институције
1 Акцидентне ситуације				●							●	
2 Емисије у ваздух									●			
3 Квалитет производа									●			
4 Економска одрживост Компаније у веома неизвесном окружењу						●	●		●			
5 Безбедност и здравље на раду	●					●						
6 Управљање отпадом				●					●		●	
7 Заштита и ремедијација земљишта											●	
8 Антикорупција												●
9 Утицај на биодиверзитет и екосистем											●	
10 Управљање водом				●					●			
11 Резерве нафте и гаса									●			
12 Правна питања						●						●
13 Односи са потрошачима												●
14 Обновљиви извори енергије					●		●					
15 Односи са добављачима									●			●
16 Улагање и утицај на локалну заједницу	●	●						●				
17 Однос према запосленима	●	●	●			●						
18 Управљање потрошњом енергије					●							
19 Управљање транспортом											●	
20 Дигитална трансформација и иновације, безбедност и заштита података							●					
21 Економски показатељи						●				●		●
22 Етика и корпоративно управљање			●			●						●

ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ



АКЦИОНАРИ



ИНВЕСТИТОРИ



СИНДИКАТИ



ЗАПОСЛЕНИ



ДОБАВЉАЧИ



ДРУШТВЕНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ



СТАНОВНИШТВО РЕГИОНА



ПОСЛОВНИ ПАРТНЕРИ



ДРЖАВНИ ОРГАНИ



МЕДИЈИ



ПОТРОШАЧИ

ДИЈАЛОГ СА ЗАИНТЕРЕСОВАНИМ СТРАНАМА

Неговање отворене и одговорне комуникације са свим релевантним актерима представља један од стубова пословања компаније НИС. Кроз систематичан, континуиран и двосмерни дијалог, Компанија доприноси остваривању циљева одрживог развоја и гради основе за стабилно пословање.

Протекла година указала је на значај НИС-а за стабилност енергетског тржишта у Србији. С тим у вези, ојачана је комуникација са свим заинтересованим странама, са циљем да се обезбеди још већа транспарентност, разумевање и поверење у свим сегментима пословања. Тако је и током 2025. године НИС наставио да унапређује комуникацију са запосленима, пословним партнерима, представницима локалних самоуправа, инвеститорима и организацијама цивилног сектора, упркос наметнутим околностима у којима је Компанија пословала. Од посебне важности био је континуирани дијалог са државним институцијама Републике Србије, који је омогућио очување стабилности на тржишту нафтних деривата и у најизазовнијим приликама.

Истовремено, настављена је и комуникација са представницима локалних заједница у којима Компанија послује, са посебним акцентом на друштвено-економском развоју – кроз реализацију инфраструктурних пројеката у областима од значаја за развој друштва са фокусом на децу и младе, као и заједнички допринос заштити животне средине.

Компанија изражава захвалност свим заинтересованим странама – запосленима, потрошачима, партнерима, инвеститорима, представницима институција и широј друштвеној заједници – на указаној подршци, поверењу и конструктивном дијалогу. Континуирана размена

мишљења и информација са заинтересованим странама омогућава Компанији да благовремено уочи изазове, препозна приоритете и усмери ресурсе ка решењима која доприносе изналажењу одрживог решења, како за добробит Компаније, тако и за заједницу у којој послује.

ЧЛАНСТВА

Компанија НИС је у 2025. години учествовала у раду следећих удружења и привредних комора у Србији и иностранству:

- Национални енергетски комитет Србије – *WPC Energy (WPC Energy Serbia)* – члан од 2011. године;
- Савет страних инвеститора (*FIC*) – члан од 2011. године;
- Привредна комора Србије – члан од 2005. године;
- Национална алијанса за локални економски развој (НАЛЕД) – члан од 2023. године.

Зависна друштва компаније НИС у иностранству су током 2025. године активно учествовала у раду следећих удружења:

- Веће страних инвеститора (*FIC Сарајево*) – *G-Petrol д.о.о.* Сарајево члан од 2013. године;
- Удружење послодаваца – *G-Petrol д.о.о.* Сарајево члан од 2014. године;
- Подручна привредна комора Бања Лука, ПК Република Српска – *NIS Petrol д.о.о.* Бања Лука члан од 2014. године;
- Нафтно-гасно истраживачко удружење за Каспијску регију и Централно-источну Европу (*CEEC Scout Group*)

– *NIS Petrol SRL Romania* члан од 2014. године.

Зависно друштво компаније НИС *G-Petrol д.о.о.* Сарајево није више члан Нафтног комитета у Босни и Херцеговини, јер је комитет угашен.

ОДНОСИ СА АКЦИОНАРИМА И ИНВЕСТИТОРИМА

Неговање квалитетних, дугорочних односа са акционарима и инвеститорима један је од кључних циљева компаније НИС, који се остварује уз поштовање принципа равноправног и благовременог информисања свих заинтересованих страна, омогућујући им да на лак начин приступе свим релевантним информацијама о пословању Компаније, правима акционара и свим другим значајним питањима.

Са акционарима и инвеститорима компанија НИС има дугогодишњу двосмерну комуникацију, за коју су одговорни:

- Пракса за *compliance* јавних друштава, *servis. akcionara@nis.rs* (са посебним позивним центром за мањинске акционаре, на броју 011-22-000-55) и
- Услуге односа са инвеститорима, *Investor.Relations@nis.rs*.

Посебан одељак корпоративног сајта „Инвеститори“ (*Početna - Nis Investitori*) намењен управо овој групи заинтересованих страна, редовно се ажурира и допуњује најновијим презентацијама о оствареним резултатима, извештајима ревизора, финансијским извештајима, финансијским календаром, најважнијим вестима и другим презентацијама, као и информацијама

значајним за акционаре и инвеститоре, а које се односе на акције Компаније, дивиденде, права акционара и друге податке и садржаје.

Поред извештавања које је обавезно, компанија НИС пружа и додатне информације, тако што за представнике инвестиционе јавности континуирано организује презентације остварених резултата по завршетку сваког квартала. Током 2025. године ове презентације организоване су путем видео-конференцијског позива, али и уз лично присуство заинтересованих представника инвестиционе јавности. Представници највишег менаџмента компаније НИС су у директној комуникацији са присутнима детаљно анализирали пословање и остварене резултате.

Поред наведених начина комуникације, Компанија је увек отворена и за све оне који желе да на индивидуалним састанцима добију више информација.

У компанији НИС је успостављен механизам за спречавање и решавање потенцијалних конфликта између мањинских акционара и Компаније. У том циљу формирана је трочлана комисија за решавање по жалбама мањинских акционара, а надлежности ове комисије и начин њеног рада регулисани су посебним интерним актом. На интернет-страници Компаније доступне су све информације намењене мањинским акционарима у вези са поступком пред комисијом.



ОДНОСИ С МЕДИЈИМА

Центар за односе с јавношћу НИС-а посебну пажњу усмерава на благовремено, тачно и транспарентно информисање јавности о пословању Компаније. Основни циљ је очување поверења грађана, партнера и институција. У том контексту, узимајући у обзир околности у којима Компанија послује, комуникационе активности у 2025. години биле су усмерене не правовремено обавештавање јавности о пословању Компаније у условима санкција, како би се спречило ширење дезинформација и непроверених вести. Комуникација је укључивала и систематично и свеобухватно информисање медија и пратилаца на друштвеним мрежама о активностима Компаније, са посебним фокусом на стабилност снабдевања, утицај новонасталих околности на малопродајно тржиште и социјалну сигурност запослених. Оваквим приступом Центар за односе с јавношћу додатно јача поверење јавности, упркос изазовима са којима се Компанија сусреће.

Истовремено, у складу са околностима у којима је компанија пословала, Прес-служба компаније НИС наставила је да информише јавност о значајним пословним подухватима, инвестиционим активностима и финансијским резултатима, као и о пројектима из области друштвене одговорности и одрживог развоја. На тај начин, кроз континуирано информисање јавности омогућен је свеобухватан и транспарентан увид у рад Компаније, чак и у отежаним условима пословања.

КОРПОРАТИВНИ САЈТ

Фокус на унапређење корисничког искуства, на корпоративном сајту компаније НИС, задржан је и у 2025. години имплементацијом најсавременијих решења у циљу максималног побољшања корисничког искуства за посетиоце веб-сајта. На тај начин у потпуности је редефинисан досадашњи концепт категорија – Прес-центар и Каријера, у циљу модернизације садржаја, визуелне усклађености и његове ефикасније претраге.

Кроз интеграцију најсавременијих информационо-комуникационих решења, корпоративни сајт наставља да буде најважнији комуникациони алат који на динамичан и транспарентан начин пружа све неопходне информације заинтересованим странама. Унапређена инфраструктура корпоративног сајта донела је интуитивнију и олакшану претрагу корисницима, а у фокус су стављене кључне пословне и друге активности компаније. Уз то, корпоративни веб-сајт НИС-а, као и нова дигитална платформа *ENERGIZE*, обogaћени су додатним мултимедијалним садржајем, који приближава рад Компаније и свих њених правца развоја и деловања најширој јавности.

САЈТОВИ ЗА ПОТРОШАЧЕ

СРБИЈА

О свом пословању, станицама за снабдевање горивом (у даљем тексту: ССГ), производима, услугама и акцијама на малопродајној мрежи, Компанија редовно обавештава потрошаче путем сајта <https://www.nisgazprom.rs/>.

На сајту <https://www.nisgazprom.rs/brendovi/g-drive/> потрошачи могу да се информишу о премијум *G-Drive* горивима. Годину је обележила и акција „-10 дин/л попуст на *G-Drive* гориво“, одржана у периодима од 1. маја до 15. јуна и од 12. септембра до 12. октобра 2025. године, и која је представљена потрошачима путем интегрисане комуникационе кампање.

G-Drive горива су промовисана и на онлајн-каналима у оквиру ауто-тестова и подкаст епизода.

На сајту <https://www.nisgazprom.rs/programi-lojalnosti/sa-nama-na-putu/> потрошачи могу да, уз информације о текућим акцијама, сазнају како да постану корисници овог програма лојалности и искористе предности које су им на располагању. Током 2025. године континуирано се радило на аквизицији нових и реактивацији постојећих чланова програма лојалности.

DRIVE CAFE

На сајту <https://www.nisgazprom.rs/sr/brendovi/drive-cafe/> потрошачима су доступне све информације о *Drive Cafe* ресторанима и продавницама у оквиру малопродајне мреже. *Drive Cafe* кафа води порекло из најстарије италијанске пржионице *Caffè Vergnano* и чува аутентичан укус и квалитет који је потрошачима широм Србије познат, омиљен и представља прву асоцијацију на врхунски квалитет кафе на путевима у Србији и региону.

У 2025. години у Србији је остварен нови рекорд – 7,5 милиона продатих шољица ове кафе током године. Број потрошача – љубитеља *Drive Cafe* кафе расте из године у годину. Промовисана је

гастро понуда *Drive Cafe* shop-а кроз дегустације током јуна и јула на преко 50 ССГ. Одређени део *Drive Cafe* асортимана је постао доступан и на *Wolt* апликацији. У циљу грађења брэнда, ширења брэнд-комуникације и повећања продаје хот догова заједно са *Heinz* производима, снимљен је имиџ видео за хот дог и реализована онлајн маркетиншка имиџ кампања.

Током 2025. године креирано је пет нових амбалажа за компанијске *private label* производе, које су промовисане уз многе друге нове производе у оквиру малопродајне мреже.



„ЈАЗАК“ ВОДА

„Јазак“ вода са подручја нетакнуте, чисте природе Фрушке горе продаје се као потрошачки бренд у више од 8.000 малопродајних објеката, како у оквиру малопродајне мреже компаније НИС, тако и у малопродајним ланцима на тржишту Србије. Према резултатима истраживања, „Јазак“ вода има 2,8 одсто удела на укупном тржишту, удео на тржишту негазиране воде је 3,9 одсто, удео на тржишту газираних пића је 0,6 одсто и ароматизованих 8,6 одсто. У 2025. години „Јазак“ вода се нашла на 4. месту по продатим количинама ароматизованих пића, а на 5. месту по продатим количинама негазиране воде.

У 2025. години реализоване су разне акције у малопродајним објектима и на ССГ у циљу промоције, грађења бренда, ширења бренд-комуникације и повећања продаје „Јазак“ воде.

Кроз блог-текстове, објаве на друштвеним мрежама, сарадњу са амбасадорима и пријатељима бренда попут Јовице Спајића, Радована Ковача и других, бренд „Јазак“ значајно је проширио своју видљивост. На тај начин учвршћена је позиција „Јазак“ воде као бренда дубоко повезаног са природом Фрушке горе, спортом, културом и свакодневним животом потрошача.

О комплетном портфолију „Јазак“ воде потрошачи се више могу информисати на сајту <https://www.jazakvoda.rs/>.

Током 2025. године на *YouTube* каналу „Са нама на путу“ објављено је осам нових епизода „Са нама на путу кроз Србију“, са детаљним препорукама потрошачима за локације у Србији које би могли да посете.

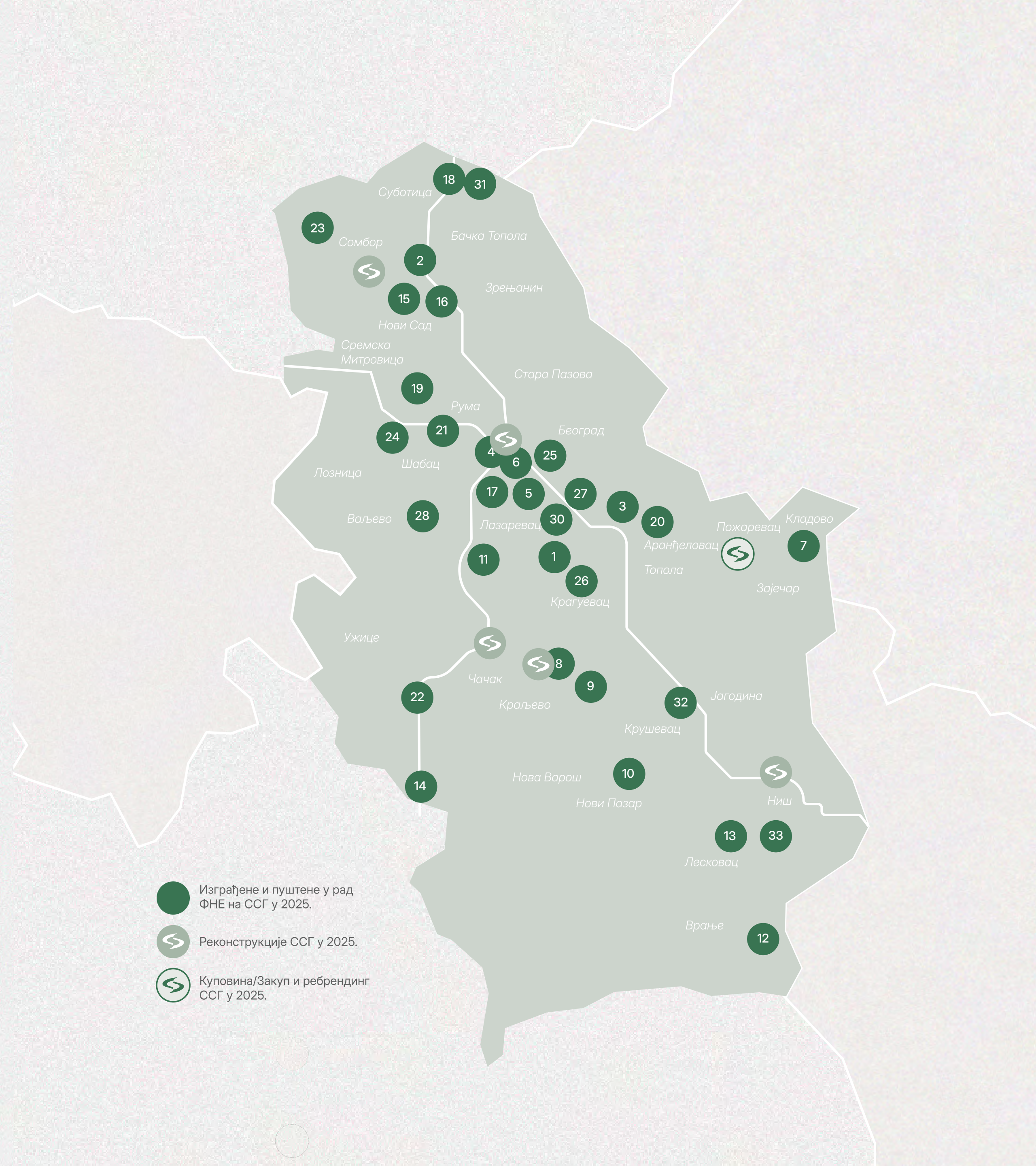


МАЛОПРОДАЈНА МРЕЖА

Компанија НИС је и у 2025. години наставила континуирану модернизацију малопродатне мреже и о томе редовно обавештавала своје потрошаче. Отворене су реконструисане станице: ССГ Сврљиг, ССГ Мрчајевци, ССГ Кула, ССГ Краљево 1 и ССГ Аеродром Сурчин, а након куповине и ребрендинга почела је са радом и ССГ Мајданпек 2. Реновиран је ентеријер на 6 НИС Петрол ССГ, а у питању су ССГ Чукарица, ССГ Чарли Чаплина, ССГ Џона Кенедија, ССГ Трг ослобођења, ССГ Нови Сад 11 и ССГ Обреновац Град.

Спроведећи зелену агенду, у циљу смањења емисије угљен диоксида и глобалног загревања, компанија НИС је пустила у рад 33 соларне електране на својим станицама за снабдевање горивом. Произведена

електрична енергија се највећим делом користи за потребе ССГ, док се мањим делом испоручује у дистрибутивну мрежу. Соларне електране су постављене на кровну конструкцију изнад точионих места, тако да не ремете архитектонски концепт самих станица. У циљу промоције значаја соларне енергије и уштеда које се остварују њеном применом, на улазним вратима ових станица истакнуто је обавештење да се ССГ напаја соларном енергијом. На овакав начин компанија НИС својим потрошачима и посетиоцима указује на велики значај који Компанија придаје екологији и очувању окружења у коме живимо, чиме жели да допринесе и подизању свести свих посетилаца ССГ о очувању и заштити животне околине.



РЕГИОН

Када је реч о региону, малопродајна мрежа ССГ је активна у Србији, Босни и Херцеговини, Бугарској и Румунији.

У Босни и Херцеговини на станицама за снабдевање горивом периодично се реализују промоције за продају горива и допунског асортимана у складу са потребама циљног тржишта. У 2025. години на Фејсбук и Инстаграм страницама „Заједно на путу“ спроведене су кампање у циљу повећања продаје и препознатљивости премијум *G-Drive* горива и *Drive Safe* брэнда и аквизиције нових корисника програма лојалности.

На дигиталним каналима комуникације спроведена је имиџ кампања којом се промовише ССГ малопродајна мрежа.

Кроз низ објава чији је циљ био подизање свести возача о важности припреме возила за сезонске услове и сигурност у саобраћају, фокус је био на томе да су ССГ веран сапутник за сигурну паузу и опремање возила. Један од механизма је био и инфлуенсер маркетинг, који је допринео повећању познатости брэнда.

Имиџ кампања којом су промовисана премијум горива *G-Drive*, спроведена је путем друштвених мрежа и радио кампање, као и путем закупа позиција за брэндирање гондоле у скијашком центру Јахорина. За време првенства ЕУРОБАСКЕТ 2025. спроведена је акција активације потрошача, где уз куповину *G-Drive* горива у вредности од 100 КМ или више и убачен кош у оквиру поставке на локацијама ССГ на којима се одвијала активација, потрошачи освајају пригодне награде.

У *Drive Cafe* ресторанима на ССГ обележени су значајни датуми представљањем понуде из широког асортимана кафа и гастро производа. Обележавањем Међународног дана кафе протекло је уз дегустацију *Drive Cafe* кафе и пецива. Промовисани су нови

укуси хот дога, уз дегустацију производа на местима продаје и пратећу комуникацију на друштвеним мрежама.

У овире посебне сарадње са биоскопима *Cineplexx* промовисана је широка понуда производа из *Drive Cafe* асортимана.

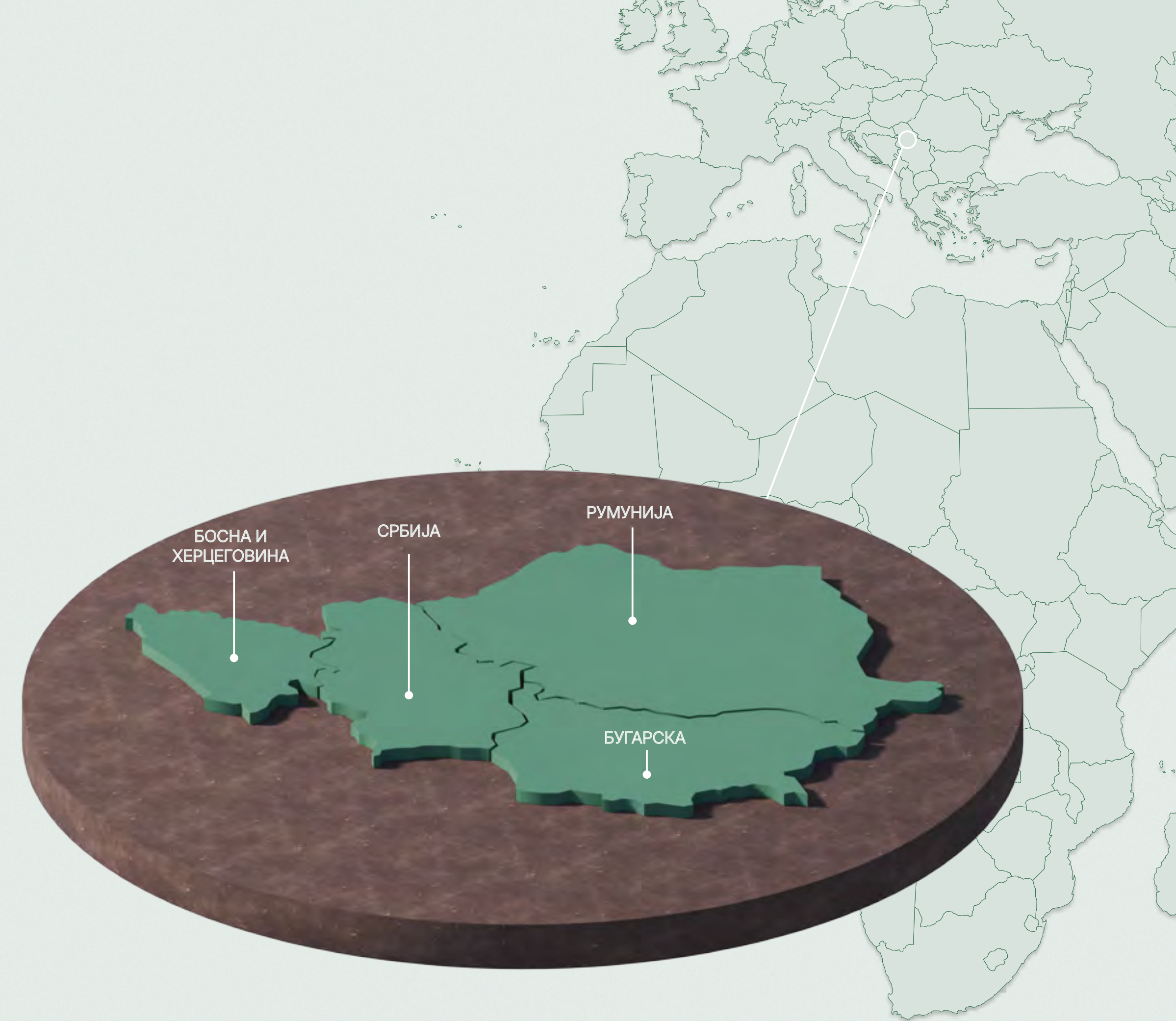
У апликацији „Заједно на путу“ настављено је са применом функционалности сакупљања купона и издавања ваучера за гратис-производ, уз допуну понуде на које се ова погодност односи.

У Бугарској су периодично спровођене активације за повећање продаје горива *G-Drive*, чији је механизам подразумевао да сви потрошачи уз купљених 20 литара *G-Drive* бензина или дизела добијају одређени попуст по литру. У току летњих месеци спроведена је акција за повећање продаје *OPTI* горива и *LPG*-а.

Крајем 2025. године спроведена је *instant win* активација, у оквиру које се потрошачима који наточе 15 литара горива уручује греб-картица за инстант-награду, којом могу да освоје један од 8.000 поклона.

Програм лојалности „С нас на път“ је лојалним потрошачима пружао низ погодности за куповину асортимана производа у оквиру малопродајне мреже, као и попусте кроз *spend and get* програме са партнерима, увозницима и дистрибутерима разноврсног асортимана – од путничког програма до баштенског алата и опреме за планинарење и боравак у природи.

Услед тренутних околности у којима Компанија послује, ССГ у Бугарској су од 9. октобра 2025. године привремено обуставиле рад.



МОБИЛНЕ АПЛИКАЦИЈЕ

„СА НАМА НА ПУТУ“

Мобилна апликација „Са нама на путу“ компаније НИС омогућава корисницима да путем QR кода у апликацији сакупљају и користе бонус поене приликом сваке куповине на ССГ компаније НИС, а омогућен је и приказ сакупљених купона приликом куповине одабраних производа из асортимана *Drive Safe* и добијених поклон-ваучера. Апликација пружа увид у основне информације као што су трансакције, стање бонус поена, одабир и слање

фискалних рачуна на имејл. У апликацији је доступна и интерактивна мапа која приказује локације ССГ, њихово радно време и услуге које нуде. У апликацији постоји и функционалност *story* (прича) путем којих се корисници могу упознати са актуелностима и понудама на ССГ. Укупан број активних корисника у 2025. години је 924.675, од којих 343.105 виртуалних. Реализоване су сталне CRM кампање са циљем реактивације неактивних чланова програма, повећања учешћа брендираних деривата, као и повећања продаје сегмента допунског асортимана.



DRIVE.GO

Drive.Go мобилна апликација је уведена у априлу 2020. године и омогућава плаћање горива на свим ССГ компаније НИС без одласка на касу, што је први пут доступно у Србији. Приликом креирања и развоја ове апликације примењене су најсавременије технологије, које су унапређене у складу са најбољим примерима из светске праксе у погледу безбедности плаћања.

Поред могућности плаћања горива без одласка на касу, ова мобилна апликација има и додатне функционалности, као што су регистрација картице програма лојалности „Са нама на путу“, сакупљање бонус поена приликом куповине горива путем апликације на исти начин као приликом плаћања на каси. *Drive.Go* пружа увид и у све сервисне информације о радном времену, врстама горива и доступним услугама на жељеним станицама. Поред осталих значајних функционалности (слање рачуна на имејл, опције „Моја фирма“ и „Мој ауто“), истиче се *IPS Skeniraj* начин плаћања, по чему је ова апликација јединствена на тржишту Србије. Корисницима је омогућено плаћање горива на тачионом месту, без уноса података о платној картици, једноставним повезивањем са сопственом *m-banking* апликацијом.

Потрошачи у Србији позитивно су оценили предности *Drive.Go* мобилне апликације компаније НИС, па је од момента увођења до јануара 2026. године, уз помоћ *Drive.Go* продато више од 55 милиона литара горива, док је мобилну апликацију укупно преузело више од 490.000 потрошача. Тренутно је у апликацији активно више од 63.000 корисника.



NIS CORPORATE CLIENTS

Током 2025. године реализован је пројекат виртуелних картица за корпоративне картице, које купци сада могу самостално да поруче путем веб-портала, а користе у реалном времену искључиво кроз *NIS Corporate Clients* мобилну апликацију. Тиме је омогућена додатна погодност у односу на плаћање QR кодом које је реализовано у 2024. години. Ову нову функционалност пратиле су измене како на веб-порталу, тако и на интерном софтверу картичног система.

Поред виртуелних картица, веб-портал је добио побољшану и унапређену верзију на основу искуства корисника:

- Двофакторска верификација на свим опцијама са

омогућеним управљањем средствима,

- Интуитивнија страница за поручивање нових картица,
- Аутоматизована и транспарентнија дистрибуција процесних информација клијентима.

Веб-портал постаје моћан алат, јер омогућава купцима све више функционалности. Током 2026. године планира се унапређење постојећих безбедносних правила која би спречавала и предупредила потенцијалне злоупотребе. Упоредо са планираним унапређењима, разрађује се и идеја о развоју нове верзије веб-портала за премијум-купце.



„НИС АГРО КАРТИЦА“

„НИС Агро картица“, намењена регистрованим пољопривредним газдинствима, има опције које обезбеђују праћење потрошње, увид у остварене трансакције и одабир одговарајућег периода у календару. Картица садржи и мапу свих ССГ, као и путању до најближе станице.

У Агро-сегменту компанија НИС у сарадњи са еАграр-ом од 2024. године пружа могућност електронског подношења захтева за НИС Агро-картицу, која се може активирати кроз неколико једноставних корака на сајту.

Континуирано се врши унапређење и ажурирање мобилне апликације. Последњом верзијом апликације кориснику се пружају информације о одобреној количини нафтних деривата по повлашћеној цени из Уредбе о ограничењу висине цена деривата нафте. Додатно, корисник има увид у информације о преосталој количини коју може купити по цени дефинисаној у Уредби. У 2026. години наставља се рад на развоју алата за креирање акција за сегментирани кориснике.

САМОУСЛУЖНО ПЛАЋАЊЕ НА ССГ

Почетком 2024. године започет је пилот-пројекат „Самоуслужна каса“ на ССГ Блок 45. Потрошачи су најпре имали могућност да плате гориво уз коришћење НИС бенефит картице (Агро, Такси или „Са нама на путу“) или НИС корпоративном картицом. Затим су у наредним фазама уведене и додатне значајне функционалности – могућност плаћања производа из допунског асортимана, издавање готовинског рачуна, слање рачуна на мејл за кориснике ССГ програма лојалности, затим провера стања на ССГ и корпоративној картици, одабир страног језика и др. Будући да је пројекат показао одличне резултате, у 2025. години је пуштено у рад 37 самоуслужних каса, тако да у укупном збиру Компанија има 56 активних самоуслужних каса. План је да се у 2026. години постави још самоуслужних каса (малих, великих и хибридни).

ИНОВАТИВНЕ УСЛУГЕ

У складу са актуелним трендовима компанија НИС је потрошачима омогућила подизање готовине на ССГ путем *Master*, *VISA* и Дина платних картица (од октобра 2025. године ова услуга је онемогућена за *Master* и *VISA* кориснике). Услуга плаћања уз подизање готовине омогућава корисницима платних картица да искључиво приликом куповине и плаћања на свим ССГ са свог банковног рачуна подигну готовину посредством *POS* терминала. Минимални износ куповине није одређен, док је максималан износ готовине који може да се подигне 5.000 динара.

На свим ССГ у Србији омогућена је услуга плаћања рачуна уз помоћ *IPS* QR кода Народне банке Србије, чијим скенирањем се на једноставан, брз и поуздан начин реализује плаћање рачуна. Увођењем једног од најсавременијих начина плаћања на продајним местима, компанија НИС остаје доследна сталној модернизацији и понуди иновативних решења својим потрошачима.

IPS начин плаћања кроз банкарску апликацију методом „*IPS* Покажи“, који је на ССГ у Србији уведен 2019. године, добио је на значају током 2025. године. Имајући у виду да су се, услед околности у којима Компанија послује, од октобра месеца протекле године суочили са укидањем могућности наплате иностраним картицама у малопродајној мрежи Компаније, потрошачи су се поред Дина платне картице и готовине, умногоме ослањали и на овај начин плаћања. Овај модел плаћања биће додатно промовисан и током 2026. године, како би што више потрошача било упознато са овом веома практичном услугом.

У сарадњи са банком „Поштанска штедионица“ развијена је и додатна погодност за кориснике *Post Card DinaCard* картице, који сада имају могућност одложеног плаћања до 30 дана или плаћања рачуна у две рате – 30 и 60 дана од датума куповине. Ова услуга је доступна за минималан износ рачуна од 5.000 динара, а поред горива могуће је платити и све остале робе и услуге из асортимана компаније НИС.

Захваљујући сарадњи компаније НИС, Народне банке Србије, *NLB* Комерцијалне банке и *Union Pay International* платног система (*UPI*), гориво, робе и услуге у малопродајној мрежи могуће је платити и помоћу *Union Pay* платних картица и, када је реч о увођењу ове врсте услуге, компанија НИС је постала пионер на домаћем тржишту. *Union Pay* платни систем основан је 2002. године и данас представља најзаступљенији картични систем на свету, са преко 7,5 милијарди издатих картица које се користе у више од 175 држава.

Поред наведених, током 2025. године, активно је промовисана и услуга Пакетомата на ССГ. Поред два досадашња пружалаца услуга (*D Express* и *Ananas*), у малопродајну мрежу уведени су и пакетомати Поште Србије, који су крајем 2025. године били доступни на преко 150 ССГ. У 2026. години планирана је континуирана промоција ове услуге.

ДРУШТВЕНЕ МРЕЖЕ

У циљу постизања потпуне повезаности дигиталних корпоративних комуникација компаније НИС, посебна пажња у 2025. години посвећена је друштвеним мрежама и њиховом даљем развоју, као инструменту за непосредну и двосмерну комуникацију са најширом циљном јавношћу. Друштвене мреже компаније НИС у актуелној ситуацији постале су важан канал комуникације о специфичним корпоративним темама, путем којих се постиже транспарентно и благовремено информисање свих заинтересованих страна. Стратегија креирања садржаја додатно је унапређена приступом који инсистира на праћењу трендова, али и поштовању основних начела и вредности компаније, као и главних бизнис-процеса. Настављено је са креирањем динамичног видео-садржаја едукативног и информативног карактера, погодног за кориснике друштвених мрежа. Компанија НИС је на овај начин постигла интегрисан комуникациони портфолио који прати развој корпоративног веб-сајта и дигиталне платформе *ENERGIZE*. На месечном нивоу на водећим корпоративним налозима компаније НИС – као што су

Инстаграм и Линкедин забележено је просечно преко 100.000 прегледа објављеног садржаја.

НИС са потрошачима и најширом јавношћу свакодневно комуницира кроз неколико канала на друштвеним мрежама: корпоративна комуникација одвија се путем налога на Фејсбуку, Инстаграму, Линкедину, Тредсу и ТикТоку, док се путем Фејсбук и Инстаграм страница „Са нама на путу“ пласирају новости о месечним акцијама, производима и услугама које се нуде на станицама за снабдевање горивом. Потрошачима је додатно доступна и Инстаграм страница о премијум гориву у Србији под називом „*G-Drive* Србија“, као и две *YouTube* странице „Са нама на путу“ и „*G-Drive* Србија“. Промоција пијаће воде „Јазак“ реализује се континуирано кроз потрошачке канале на Инстаграму, Фејсбуку и *YouTube*-у.

ИНФОРМИСАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

Правовремено и тачно информисање запослених о свим актуелним темама је важан задатак интерних комуникација компаније НИС, који у значајној мери утиче на достизање пословних циљева Компаније. У претходној години, пуној изазова услед уведених санкција које су биле у фокусу медија, интерне комуникације су активно радиле на правовременом и транспарентном информисању запослених. Из тог разлога, објављиване су искључиво званичне и проверене информације у вези са санкцијама, а главни акценат је стављен на садржаје који се односе на стабилност компаније и социјалну сигурност запослених. Доступност канала комуникације је 2025. године повећана у односу на претходну годину за 2%. Апликација мПортал, намењена запосленима на терену како би у сваком моменту били информисани и међусобно повезани, током 2025. године забележила је повећање читаности за пет процентних поена у односу на 2024. годину, док је интерни портал, као водећи канал за комуникацију компаније са запосленима у администрацији, током 2025. године забележио просечну дневну посету од око 6.000 прегледа.

УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА

СИСТЕМ УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Интегрисани систем управљања ризицима је континуиран и систематичан пословни процес који је неопходан за постизање циљева одрживог развоја и пружа подршку при доношењу управљачких одлука у условима изложености ризицима.

Систем управљања ризицима у компанији НИС заснован је на принципима *COSO Enterprise Risk Management* оквира и међународном стандарду *ISO 31000*. Основна нормативно-методолошка акта која уређују овај процес су:



Политика Друштва

Политика управљања ризицима и интерним контролама



Стандарди Друштва

Стандард Управљање ризицима



Упутства Друштва

- Упутство Методолошке смернице за управљање ризицима
- Упутство Методолошке смернице за интерне контроле

Циљеви у области управљања ризицима усмерени су на повећање ефективности и ефикасности управљачких одлука посредством идентификације, анализе и процене ризика који произлазе из тих одлука, дефинисања одговора и мера за управљање ризицима, као и обезбеђење максималне ефективности и ефикасности мера за управљање ризицима у току реализације донетих одлука. Додатне информације о систему управљања ризицима можете наћи у *Годишњем извештају о пословању компаније НИС за 2025. годину*.

ИНТЕГРИСАНИ СИСТЕМ МЕНАЏМЕНТА

Пословање у складу са принципима одрживог развоја подразумева, између осталог, и поштовање различитих стандарда. У компанији НИС се

примењују захтеви следећих стандарда:

- *SRPS ISO 9001:2015* Управљање квалитетом,
- *SRPS ISO 14001:2015* Управљање животном средином,
- *SRPS ISO 45001:2018* Управљање заштитом здравља и безбедношћу на раду,
- *SRPS EN ISO 50001:2018* Управљање енергијом и
- *ISO 55001:2014* Управљање имовином,
- као и *ISO 39001:2012* Управљање безбедношћу друмског саобраћаја,
- *SRPS EN ISO 22000:2018* Управљање безбедношћу хране или *CAC/RCP 1* тамо где је то примењиво.

Интегрисани систем менаџмента (*IMS*), који је заснован на процесном приступу, повезује све примењене системе менаџмента. Континуирани развој успостављеног *IMS* обавља се у складу са стратегијом сертификације, а реализацију истог надзире Одбор за *IMS*.

У поступку дефинисања бизнис-процеса (БП) утврђују се њихови појединачни елементи и редослед одвијања активности у њима. Сви БП се класификују и приказују у Процесном моделу, а заједно са организационом структуром, интегрисани су у бизнис-архитектуру компаније. За дефинисане БП утврђују се ризици и кључни индикатори перформанси (*KPI*).

Начин реализације активности у БП описује се одговарајућим нормативно-методолошким документима. Проверу усаглашености са примењеним националним и међународним стандардима спроводи акредитована сертификациона тела, која на основу извршене провере издају одговарајуће сертификате.

Поред екстерних провера у складу са годишњим плановима, Компанија континуирано спроводи и интерне провере БП и успостављених система менаџмента. Након ових провера израђују се одговарајући извештаји са корективним и мерама за унапређење.



ОДГОВОРНОСТ У ПОСЛОВАЊУ

Одговорност представља један од темеља пословних активности, али и дугорочног развоја компаније НИС. Упркос сложеним околностима које су обележиле 2025. годину, Компанија је успела да очува стабилност пословања, финансијску дисциплину и оперативну поузданост, обезбеђујући несметан континуитет свих кључних процеса. Посебан приоритет представљало је уредно снабдевање нафтним дериватима, чиме је обезбеђена стабилност домаћег тржишта. Истовремено, брига о запосленима остала је један од приоритета, уз даље јачање система безбедности и заштите на раду. Поред очувања стабилног пословања и сигурности снабдевања, један од кључних фокуса у 2025. години била је и заштита животне средине, кроз унапређење еколошких стандарда, одговорно управљање ресурсима и континуирано смањење утицаја пословања на животну средину.

ЗАШТИТА ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Еколошка одговорност и принципи одрживости интегрисани су у стратешке циљеве компаније НИС. Током 2025. године у реализацију еколошких пројеката уложено је 923 милиона динара, док су додатна средства усмерена у модернизацију технологија које доприносе смањењу утицаја на животну средину. Настављене су активности у области зелене енергије, укључујући производњу електричне енергије из обновљивих извора и унапређење енергетске ефикасности. Тако је, на пример, мала електрана у Банатском Милошеву започела производњу електричне енергије из гаса који раније није био искоришћен. Већој оперативној безбедности и ефикасности допринела је и реконструкција складишта НД Ниш. Компанија је и током 2025. године остала привржена одрживом развоју и јачању еколошке свести у заједници, реализујући активности кроз сарадњу са локалним заједницама и еколошке акције. Активности су обухватиле и обележавање Светског дана заштите животне средине чишћењем Фрушке горе, као и

садњу 80 садница у Новом Саду. На овај начин, НИС је још једном потврдио своју посвећеност улагањима у заштиту животне средине и очување природних ресурса.

БЕЗБЕДНОСТ НА РАДУ И ЗДРАВСТВЕНА ЗАШТИТА ЗАПОСЛЕНИХ

У области безбедности на раду циљ компаније НИС су радни процеси без повреда и негативног утицаја на животну средину. Златна HSE правила постављају јединствене принципе за извођење радних активности и подстичу културу безбедности међу запосленима. Један од главних приоритета Компаније у 2025. години било је очување здравља запослених. Упркос изазовном пословном окружењу, НИС је одржао стабилност и наставио да пружа поуздану подршку запосленима, обезбеђујући континуитет здравствене заштите. Посебан акценат стављен је на превенцију и ефикаснија системска решења, укључујући дигитализацију лекарских прегледа и креирање стратегије заштите и унапређења здравља запослених. Сарадња са Црвеним крстом Србије и кампања превенције рака дојке додатно су оснажиле едукацију о здравим навикама.

УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА

Компанија НИС је наставила да улаже у развој, мотивацију и задовољство својих запослених, са фокусом на стабилност Компаније и у најизазовнијим приликама. Поред тога, акценат је био и на привлачењу младих талената и дигитализацији HR-процеса. Тако је током 2025. године започета девета сезона *NIS Calling* праксе са 40 полазника, уз организоване едукативне радионице и обилазак Рафинерије нафте у Панчеву. Настављен је и програм праксе за оператере у Рафинерији нафте Панчево и „ХИП-Петрохемији“, пружајући младим стручњацима

вредно практично искуство.

Циљ НИС-а је јасан – обезбеђивање стабилног, подстицајног и дигитално усмереног радног окружења које омогућава дугорочну посвећеност и професионални развој свих запослених, чак и у условима изазова и неопходних прилагођавања.

САРАДЊА СА ИЗВОЂАЧИМА

Полазећи од става да се највиши стандарди безбедности постижу искључиво заједничким деловањем и међусобним поверењем, Компанија је и током 2025. године наставила активну сарадњу и размену знања са извођачима и партнерима, уз даље унапређење система управљања безбедношћу и здрављем на раду. Као централна платформа за дијалог и размену искустава одржан је 16. *HSE* Форум извођача у Пословном центру Нови Сад. Форум је потврдио значај отворене комуникације и заједничког деловања, а представљен је и нови дигитални систем за управљање безбедношћу на раду, развијен у сарадњи са Иновационим центром Електротехничког факултета у Београду, као и активности у области обука и безбедности саобраћаја. Континуирана сарадња, усклађени стандарди и отворен дијалог кроз *HSE* Форум остају кључни механизми за очување здравља и безбедности свих учесника у радним процесима.



ДРУШТВЕНА ОДГОВОРНОСТ У 2025.

ЗАЈЕДНИЦИ ЗАЈЕДНО

БЕОГРАД | НОВИ БЕЧЕЈ | ЧАЧАК | ЗРЕЊАНИН | СРБОБРАН | НИШ | НОВИ САД | ПОЖАРЕВАЦ | ЖИТИШТЕ | ВЕЛИКО ГРАДИШТЕ | КИКИНДА | ПАНЧЕВО | КАЊИЖА



У 2025. години подржани су пројекти у установама јавног здравља, образовања и васпитања

24 пројекта у
13 градова

Укупан фонд за реализацију пројеката у партнерским градовима и општинама износи
144,5 милиона динара

У периоду 2009–2025. путем програма „Заједници заједно“ уложено је **2,0** милијарде динара у реализацију **1.200** пројеката који су допринели унапређењу образовања и науке, јавног здравља и социјалне заштите, екологије, културе и спорта, чиме НИС остаје поуздан партнер заједнице и подршка њеном будућем развоју.

ЕНЕРГИЈА ЗНАЊА РЕЗУЛТАТИ 2012-2025.

2012.

године покренут програм „Енергија знања“

>30

факултета са којима НИС сарађује у Србији и иностранству

>140

студената стипендирано у Србији и Руској Федерацији

До сада је реновирано и опремљено више од **70** учионица, кабинета и лабораторија на факултетима и у школама широм Србије.

У циљу популаризације природних наука НИС подржава реализацију олимпијада знања из физике, хемије и математике. Уз подршку Компаније талентовани математичари, физичари и хемичари су са међународних олимпијада донели више од **100** медаља.

СПОНЗОРСТВА И ДОНАЦИЈЕ У 2025. ГОДИНИ

Кошаркашки клуб „Партизан“

Фондација „Добро памтим све“

Кошаркашки савез Србије

Одбојкашки савез Србије

ВОЛОНТЕРИЗАМ У 2025. ГОДИНИ

7 волонтерских акција

1.084 волонтерска сата

45 дана подршке заједници

1.800 чланова Клуба волонтера

НАГРАДЕ И ПРИЗНАЊА



„Српско хемијско друштво“ уручило је захвалницу компанији НИС као знак признања за подршку учешћу представника Србије на 57. Међународној хемијској олимпијади 2025. године.



„Завод за трансфузију крви Војводине“ доделио је компанији НИС повељу захвалности за исказану хуманост и дугогодишње учешће у акцијама добровољног давања крви.

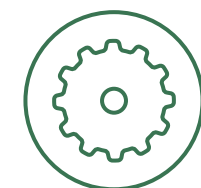
ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА И РАЗВОЈ ИТ

Дигитална трансформација и развој ИТ у Компанији представљају стратешки правац усмерен на континуирано унапређење процеса, примену савремених технологија и јачање компетенција запослених кроз програме обуке и примену стечених знања. Стратегијом развоја ИТ и иновација, која је усвојена у септембру 2025. године, предвиђено је спровођење више од 170 технолошких пројеката, како у бизнис-блоковима тако и у корпоративном центру, што представља снажан темељ за даљу модернизацију и раст. Компанија је започела примену вештачке интелигенције (AI) ради оптимизације пословних процеса, унапређења аналитике и подршке у доношењу одлука, чиме се додатно повећава ефикасност и иновативност. НИС унапређује технолошку самосталност кроз стратешко управљање ИТ-јем, ослањајући се на локализовану решења, стандардизацију и усклађен развој критичних система.

У 2025. години успостављен је савремени Центар за управљање производњом (ЦУП) нафте и гаса, заснован на алатима индустрије 4.0. ЦУП омогућава праћење параметара производње у

реалном времену, као и примену аналитичких алата за њихову интерпретацију и брзо доношење одлука. У Центру је имплементирано софтверско решење (IPA) које централизује планирање базне и додатне производње из геолошко-техничких активности. У области прераде реализовани су пројекти smart 3D модела интеграције података кроз TIS систем и дигитализације књиге налога. Спроведен је низ иницијатива за прикупљање, обраду и BI визуализацију података ради унапређења ефикасности, као и активности на предиктивном одржавању, тренинг-симулаторима и развоју бежичних мрежа. У Блоку „Промет“ је унапређен HOS систем за управљање подацима о станицама за снабдевање горивом, асортиманом и корисничким налозима. Настављен је развој мобилне апликације Drive.Go и програма лојалности „Са нама на путу“, који представљају савремене канале за подизање вредности услуге и јачање односа са клијентима. У циљу ефикасније сарадње имплементиран је веб-портал за велепродајне клијенте. У све већој мери се аутоматизује рад „Аеросервиса“, што доприноси већој оперативној ефикасности и конкурентности Компаније, односно јачању отпорности, иновативном унапређењу и стварању дугорочне вредности за клијенте и купце.

ДИГИТАЛНА ТРАНСФОРМАЦИЈА И ИТ – КЉУЧНЕ АКТИВНОСТИ У 2025. ГОДИНИ:



УНАПРЕЂЕЊЕ ПРОЦЕСА УПРАВЉАЊА ИТ И ДИГИТАЛНОМ ТРАНСФОРМАЦИЈОМ



КВАНТИФИКАЦИЈА ЕКОНОМСКИХ ЕФЕКТА У СВИМ СЕГМЕНТНИМА БИЗНИСА

БЛОК „ИСТРАЖИВАЊЕ И ПРОИЗВОДЊА“

Повећање ефикасности и транспарентности процеса бушења и ремонта, уз имплементацију дигиталних инструмената на бази технологија Индустрија 4.0.



БЛОК „ПРЕРАДА“

Константна потрага за решењима која доприносе квалитетном и неометаном раду постројења и предикцији кварова и ремонтних активности.

БЛОК „ПРОМЕТ“

Оптимизација ланца стварања вредности од складишта нафтних деривата до крајњег потрошача. Кључну улогу у тим сегментима пословања има развој дигиталних решења која унапређују искуство наших корисника и клијената.



БЛОК „ЕНЕРГЕТИКА“

Развој дигиталних решења која доприносе енергетској и оперативној ефикасности у ширем смислу.



Кросфункционални развој технологија заснива се на унапређењу ИТ инфраструктуре, SAP-а и корпоративних алата ради обезбеђења стабилности, поузданости и квалитета рада.

AI AGENT ПЛАТФОРМА – НОВИ СТАНДАРД У ДИГИТАЛНОЈ ТРАНСФОРМАЦИЈИ НИС-А

У оквиру даље дигиталне трансформације и систематске примене иновативних технологија, НИС је током 2025. године покренуо изградњу AI Agent платформе – стратешке технолошке основе за примену вештачке интелигенције у пословним процесима. Платформа представља централизовано, безбедно и скалабилно окружење које омогућава развој, тестирање и примену AI агената у различитим организационим целинама, уз пуно поштовање корпоративних, безбедносних и регулаторних захтева.

Током извештајног периода реализовано је осам *Proof of Concept* AI агената, развијених у сарадњи са пословним корисницима из више сектора. Ови агенти су већ функционални и активно се користе у Компанији, демонстрирајући значајан потенцијал за повећање оперативне ефикасности и квалитета пословања. Њихова примена обухвата широк спектар пословних активности, од финансијске анализе до управљања људским ресурсима, правних послова и усклађености са ESG регулативом.

Поред наведене платформе, у претходном периоду идентификоване су пословне потребе за развој *On premise* AI агената на нивоу компаније НИС, урађена је пословна анализа са корисницима и у току је калкулација економског модела исплативости.

ПОСТИГНУТИ РЕЗУЛТАТИ И ВРЕДНОСТ ЗА КОМПАНИЈУ

Реализовани *Proof of Concept* пројекти показали су импресивне резултате који превазилазе почетна очекивања. Значајно повећање оперативне ефикасности забележено је у свим тестираним областима, док се време потребно за обраду информација и припрему анализа драстично смањило. Унапређени су квалитет и доступност релевантних података запосленима, чиме је омогућено брже и

квалитетније доношење одлука на свим нивоима организације.

Посебну вредност AI Agent платформе представља њена флексибилност и могућност прилагођавања специфичним потребама различитих сектора. За разлику од ригидних решења, платформа омогућава континуирану еволуцију и проширење функционалности AI агената у складу са променљивим пословним захтевима. Овај приступ ствара основу за постепено увођење напредних AI решења у свакодневно пословање, минимизирајући ризике и максимизирајући прихватање од стране корисника.

Развојем AI Agent Платформе и осам функционалних AI агената, НИС додатно потврђује своју опредељеност ка иновацијама и континуираном унапређењу начина рада. Ово није само технолошки пројекат, већ фундаментална трансформација која мења начин на који Компанија обавља своје кључне пословне процесе. Платформа представља чврст темељ за одрживи развој и конкурентност у динамичном и технолошки захтевном пословном окружењу.

Истовремено, у Компанији се развија апликација *Data Entry*, која ће елиминисати потребу за *Excel* табелама као примарним изворима података, омогућавајући аутоматизацију уноса и валидацију података. Аутоматизацијом овог процеса осигураће се поседовање тачних, квалитетних и сигурних база података, чиме ће се уједно и значајно унапредити и сам квалитет извештавања.

ИНОВАЦИЈЕ

Иновације у свим бизнис-процесима важан су сегмент развоја и унапређења ефикасности пословања, те је стратешки приступ компаније НИС праћење светских трендова и имплементација иновативних решења у различитим сегментима пословања.

Иновације се уводе у свим организационим деловима, при чему Научно-технолошки центар предњачи по броју иновативних пројеката, од којих се истичу следећи:

- смањење различитих врста емисија и утискивање CO₂ у лежишта у циљу спречавања емисија у атмосферу и подизања обима производње нафте и гаса;

- смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште (GHG) кроз CCUS (*carbon capture, utilization and storage*) пројекте, који обухватају како екстерну декарбонизацију великих индустријских емитената, тако и унутрашњу декарбонизацију, где компанија НИС ради на концепту производње плавог водоника (са ниским садржајем угљеника), користећи поље нафте и гаса на коме је завршена експлоатација као потенцијално складиште CO₂.

У 2025. години развијена су два интегрисана бизнис кејса за декарбонизацију Рафинерије нафте Панчево, са циљем смањења емисија и унапређења енергетске ефикасности. Паралелно је спроведен систематски скрининг потенцијалних локација за геолошко складиштење CO₂ на територији Републике Србије, уз процену техничке изводљивости и дугорочне безбедности складиштења.

Формиран је комплексни модел за геолошко складиштење CO₂ у искоришћеном гасном пољу, који обухвата прорачун капацитета утискивања, динамику миграције и дугорочну стабилност складишта. Дефинисана је оптимална технологија издвајања CO₂ из процесних токова, а извршена је и економска анализа пројекта, укључујући процену инвестиционих трошкова, оперативних трошкова и очекиваних бенефита.

Припремљени су и предлози пилот-пројеката декарбонизације за индустријске субјекте трећих лица у Србији, са фокусом на цементну индустрију као сектор са високим емисијама. Пројекат је планиран да се настави у наредном периоду, уз даље техничко економске анализе и развој демонстрационих активности.

**ЦИЉЕВИ
ОДРЖИВОГ
РАЗВОЈА**



ЦИЉЕВИ ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА

Циљеви одрживог развоја, познати и као *Sustainable Development Goals (SDGs)*, представљају свеобухватан и универзалан оквир који је усвојен од стране свих држава чланица Уједињених нација 2015. године у оквиру Агенде 2030. Ови циљеве дефинишу приоритете и амбиције за решавање најхитнијих глобалних изазова – од економских неједнакости и социјалне правде до ургентних еколошких питања и климатских промена.

Постоји укупно 17 циљева, који су прецизно разрађени кроз 169 подциљева. Дизајнирани су да буду интегрисани и недељиви, што значи да успех у једном домену директно зависи од напретка у другом.

Компанија НИС предано ради на остварењу глобалних циљева одрживог развоја и усмерена је на допринос остварењу 12 од 17 циљева. У циљу унапређења квалитета живота у заједници у којој послује, развоја људских и очувања природних ресурса, НИС интегрише принципе одрживог развоја у све аспекте пословања и подстиче стварање дугорочне вредности за све заинтересоване стране чиме доприноси стварању одрживе будућности за све.



ОБЕЗБЕДИТИ ЗДРАВ ЖИВОТ И
ПРОМОВИСАТИ БЛАГОСТАЊЕ ЗА СВЕ,
У СВИМ ДОБИМА

3

ДОБРО ЗДРАВЉЕ

ЗАШТИТА ЗДРАВЉА ЗАПОСЛЕНИХ, БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАЈЕДНИЦЕ И ПОДРШКА ОСЕТЉИВИМ ЧЛАНОВИМА ДРУШТВА ЗА КОМПАНИЈУ НИС СУ ТЕМЕЉ ОДРЖИВОГ РАЗВОЈА И ДУГОРОЧНОГ НАПРЕТКА

БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАПОСЛЕНИХ

У 2025. години један од приоритета компаније НИС било је очување физичког и менталног здравља запослених. С тим у вези, активности у области заштите здравља запослених биле су усмерене на јачање превентивне заштите, унапређење културе бриге о здрављу и развој партнерских односа са релевантним институцијама. У области превентивне здравствене заштите запослених током 2025. године спроведене су следеће кључне активности:

- **превентивни лекарски прегледи:** реализовано је укупно 21.292 лекарских прегледа, од којих 8.448 прегледа за радна места са повећаним ризиком, 330 прегледа професионалних возача, 38 прегледа железничких радника и 1.237 прегледа вида и циљаних офталмолошких прегледа. Такође, реализовано је 6.347 систематских и специјалистичких прегледа, од којих 597 циљани кардиолошки прегледи, 1.059 женски и 964 мушки специјалистички прегледи. У сарадњи са домовима здравља, у објектима Компаније организовани су и скрининг прегледи који су укључивали контролу нивоа шећера у крви, крвног притиска и индекса телесне масе (*BMI*).
- **даљи рад на дигитализацији HSE процеса:** спроведена је имплементација и активна примена кључних функционалности модула „лекарски

3 ДОБРО
ЗДРАВЉЕ



прегледи“: имплементирано је аутоматско генерисање захтева за реализацију законски обавезних периодичних лекарских прегледа, обавештавање запослених и линијских руководилаца о терминима заказаних прегледа, израда упута за лекарске прегледе, праћење реализације, евиденција здравствене способности запослених (без медицинских дијагноза).

- **сарадња са Црвеним крстом Србије:** у јуну 2025. године Функција за HSE и Црвени крст Србије потписали су Меморандум о сарадњи, са циљем успостављања партнерства и јачања друштвене одговорности спровођењем заједничких иницијатива у области здравствене заштите (реализоване су обуке и симулације пружања прве помоћи, кампање, удружена вежба спасавања и др.).

- **стратегија здравља:** у сарадњи са Институтом медицине рада Србије израђен је предлог Стратегије заштите и унапређења здравља запослених. Стратегија обухвата анализе здравственог стања запослених, упоредну анализу са другима нафтним компанијама, GAP и SWOT анализу, идентификацију приоритетних здравствених ризика, дефинисање дугорочних циљева и мерљивих показатеља (*KPI*), као предлог мера. Планирано је да усвајање Стратегије и почетак њене имплементације реализују током 2026. године.

УНАПРЕЂЕЊЕ КОРПОРАТИВНОГ ЗДРАВЉА И ТИМСКИХ АКТИВНОСТИ

Унапређење животних навика запослених, које резултирају побољшањем здравља, али истовремено доприносе и бољој ефикасности и осећају припадности Компанији су и током 2025. године били у фокусу и поред комплексних околности пословања.

Битно је истаћи да НИС већ 15 година обезбеђује свим запосленима бесплатно учешће у различитим рекреативним активностима. Ову погодност је у 2025. години искористило 2.897 запослених што је 5% више него 2024. године, док је 12% повећан број одлазака на ове активности. Услуге су се користиле путем 20 различитих спортских активности, на више од 140 локација у 27 градова.

И поред учешћа на мањем броју догађаја, спортски тимови НИС-а су остварили одличне резултате на такмичарским догађајима локалних заједница. У пословно-спортским лигама освајане су медаље и пехари у Суботици, Вршцу, Новом Саду и Београду, али и у региону – Загребу, Бањалуци, Темишвару и Модричи и то у пливању, шаху, кошарци, стрељаштву, малом фудбалу, трчању и куглању. Кроз ове активности и односом према запосленима и заједници у којој послује, НИС пружа позитиван пример послодавца у пословном окружењу.

Додатне детаљне информације о овој теми дате су у оквиру појединачних GRI индикатора: [403-3](#), [403-6](#) и [403-10](#).

БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАЈЕДНИЦЕ

Настављене су и активности усмерене на добробит и бригу о здрављу заједнице, као и подршка осетљивим члановима нашег друштва.

Компанија је у сарадњи са Кошаркашким клубом „Партизан“ и њиховом Фондацијом „Добро памтим све“ реализовала велику донаторску акцију, која је имала за циљ подршку малишанима који се налазе на стационарном лечењу широм земље. Пројекат је обухватио 10 здравствених установа у Београду, Новом Саду, Нишу, Крагујевцу, Ужицу и Новом Пазару које се баве лечењем деце, укључујући и дечија одељења општинских болница, а за чије потребе су у оквиру пројекта обезбеђене постељине и пиџаме за децу, као и опрема и реквизити за рехабилитацију. Додатно, Компанија је донацијом клима-уређаја подржала и опремање дела просторија у Клиничко болничком центру у Земуну стварајући пријатније окружење за пацијенте и запослене у овој установи.

Очувана је и дугогодишња традиција добровољног давања крви, па је НИС реализовао 15 акција у сарадњи са Институтом за трансфузију Србије и Заводом за трансфузију крви Војводине. У овим акцијама, одржаним у просторијама Компаније у Београду, Новом Саду, Панчеву и Зрењанину, прикупљено је 661 јединица крви. Хуманост запослених и вишегодишње партнерство крунисани су уручењем „Повеље захвалности“ Компанији од стране Завода за трансфузију крви Војводине, у октобру 2025. године.



ОБЕЗБЕДИТИ ИНКЛУЗИВНО И
КВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАЊЕ И
ПРОМОВИСАТИ МОГУЋНОСТИ
ЦЕЛОЖИВОТНОГ УЧЕЊА ЗА СВЕ



4

КВАЛИТЕТНО ОБРАЗОВАЊЕ

ПОДРШКОМ МЛАДИМА И УНАПРЕЂЕЊЕМ УСЛОВА ЗА ОБРАЗОВАЊЕ У НАШОЈ ЗЕМЉИ КОМПАНИЈА НИС КОНТИНУИРАНО ДОПРИНОСИ РАЗВОЈУ ЗАЈЕДНИЦЕ

„ЕНЕРГИЈА ЗНАЊА“

Програм „Енергија знања“, који компанија НИС реализује од 2012. године, представља једну од кључних иницијатива усмерених на развој образовања и јачање веза између академске заједнице и привреде. Кроз сарадњу са универзитетима, средњим школама и научним друштвима, Програм доприноси развоју стручних кадрова, унапређењу образовних капацитета и подстицању младих да се усмеравају ка науци, технологији и индустрији.

Током 2025. године реализован је низ активности усмерених на подршку студентима, унапређење образовне инфраструктуре, развој стручних компетенција и промоцију науке међу младима.

Током године додељена је једна нова стипендија за студенткињу која се школује у Руској Федерацији, чиме је у Руској Федерацији током 2025. године било пет активних стипендија. Троје стипендиста је успешно завршило студије у иностранству и запослило се у компанији НИС.

Сарадња са високошколским институцијама настављена је кроз различите облике стручне и образовне сарадње. Троје стручњака компаније НИС наставило је ангажман у својству предавача из праксе на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину, у оквиру студијског програма „Индустријско инжењерство у експлоатацији



нафте и гаса“. Упркос изазовима, успешно је очуван континуитет реализације гостујућих предавања стручњака НИС-а на партнерским факултетима. Више од 50 студената партнерских факултета имало је прилику да посети Компанију и упозна се са радом индустријских постројења, док је за стипендисте организована и обавезна летња једномесечна пракса, која доприноси повезивању теоријског знања и практичног искуства.

ПАРТНЕРСТВО СА ОБРАЗОВНИМ ИНСТИТУЦИЈАМА

У складу са бизнис процесима компаније, професори партнерских факултета реализовали су пројекте и студије случаја, чији су резултати допринели унапређењу важних пословних процеса у Компанији.

Настављено је повезивање са образовним институцијама. Успостављена је сарадња са Академијом техничко-уметничких струковних студија – одсек Висока железничка школа, чиме су створени услови за реализацију заједничког програма стручног оспособљавања у области железничког саобраћаја. Двоје полазника успешно је завршило практични део обуке.

У циљу унапређења услова за образовање, од оснивања програма 2012. године адаптирано је више од 70 учионица и лабораторија у школама и

образовним институцијама широм Србије. Током 2025. године свечано је отворен реновиран кабинет руског језика у основној школи „Филип Вишњић“ у Вишњићеву, чиме су додатно унапређени услови за учење и наставу.

Значајан део активности Програма усмерен је и на сарадњу са средњим стручним школама и промоцију индустријских занимања. Стручњаци компаније НИС посетили су три средње стручне школе у Панчеву, док је више од 70 ученика имало прилику да посети Рафинерију нафте Панчево и „ХИП-Петрохемију“ и упозна се са радом индустријских постројења и могућностима праксе за оператере. Запослени компаније учествовали су и као део комисије у практичном делу матурских испита у средњој стручној школи у Панчеву.

У сарадњи са Министарством просвете и Заводом за унапређивање образовања и васпитања, запослени НИС-а ангажовани су као чланови радне групе за припрему приручника за завршне и матурске испите.

У циљу јачања и подизања компетенција запослених реализован је циклус стручних обука у Рафинерији нафте Панчево и „ХИП-Петрохемији“. У оквиру овог програма одржано је 45 предавања за 15 група полазника, а обуке је водио професор Технолошког факултета Универзитета у Новом Саду.

Током 2025. године унапређена је и међународна сарадња са образовним институцијама. Компанију су посетили представници Санктпетербуршког рударског универзитета и том приликом договорени су правци будуће сарадње у области образовања и стручног усавршавања.

Компанија НИС наставила је и дугогодишњу подршку стручним научним друштвима, промовишући академску изврсност међу младима. Уз подршку НИС-а ученици из Србије освојили су 10 медаља на међународним олимпијадама из математике, физике и хемије. Компанији је уручена захвалница Српског хемијског друштва за дугогодишњу подршку учешћу средњошколаца на најпрестижнијем међународном такмичењу из ове науке.

Настављена је и подршка двојезичној српско-руској настави у Алексиначкој гимназији. Ова гимназија је добитник Светосавске награде за 2025. годину. Као један од разлога у образложењу Министарства просвете за избор лауреата наводи се и реализација двојезичне српско-руске наставе уз подршку компаније НИС. Наша компанија пројекат реализације билингвалне наставе у овој школи започет је 2014. године подржава од самог почетка.



ПОСТИЋИ РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ И
ОСНАЖИВАТИ ЖЕНЕ И ДЕВОЈЧИЦЕ

УНАПРЕДИТИ РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
И ПОЛОЖАЈ ЖЕНА И МУШКАРАЦА У
РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ, ДОПРИНЕТИ
ПОВЕЋАЊУ УЛОГА ЖЕНА У
ПОСЛОВНОМ ОДЛУЧИВАЊУ И
ДРУШТВУ УОПШТЕ

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ

5

РОДНА РАВНОПРАВНОСТ ЈЕДАН ЈЕ ОД ОСНОВНИХ ПРИНЦИПА КОЈИМА СЕ РУКОВОДИ КОМПАНИЈА НИС И КОЈИ ЗАПОСЛЕНИМА ПРУЖА ЈЕДНАКЕ МОГУЋНОСТИ ЗА РАВОЈ И НАПРЕДОВАЊЕ

Компанија НИС подстиче усавршавање и професионални развој свих својих запослених и у Компанији не постоје разлике у зарадама на основу пола. Запослене у компанији НИС су укључене у све нивое управљања – од најнижих до водећих управљачких позиција. НИС је компанија која охрабрује жене да се баве занимањима која су директно повезана са истраживањем, производњом, прерадом и дистрибуцијом нафте и нафтних деривата.

Приоритет компаније остаје уравнотежена заступљеност оба пола на свим позицијама, како би тимови били што разноврснији и спремнији за успешну размену искустава и развој. Када се говори о родној равноправности, нарочито се истичу следеће иницијативе и погодности које су на располагању запосленима:

- **Накнада за време породилског одсуства** – за запослене на породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета или посебне неге детета одобрава се исплата разлике између накнаде и основне зараде која не прелази петоструку просечну зараду на нивоу Републике Србије;
- **Постепен повратак мајки са породилског одсуства** – прве две радне недеље након повратка мајке могу радити само четири сата дневно, при чему се зарада исплаћује у пуном износу;
- **Подстицање жена за рад у секторима који**

се традиционално перципирају као „мушки“ – спроводи се континуирана подршка и едукација жена за рад у компанији НИС, као и за ангажовање на инжењерским и другим позицијама које подразумевају стручне и техничке вештине;

- **Талент-програми за младе** – у компанији НИС се реализују различити програми за матуранте, студенте, дипломце без искуства. У 2025. години проценат полазница ових програма био је 61%;
- **Платформа „Поштовање, пре свега“** – креиран је концепт и платформа са циљем да се обезбеди и поспешу радно окружење у којем су радни односи у складу са највишим стандардима равноправности.

СТРАТЕГИЈА РАЗЛИЧИТОСТИ И ИНКЛУЗИЈЕ

У 2020. години Компанија је започела имплементацију Стратегије различитости и инклузије, засноване на важним принципима равноправности, инклузивности и отворености за све запослене. Кроз реализацију акционог плана који следи ову стратегију, у 2025. години настављене су активности које укључују различитост као кључни сегмент. Проширена је сарадња са организацијом Форум младих са инвалидитетом (бави се унапређењем квалитета живота и положаја у друштву особа са инвалидитетом), у виду организовања програма праксе за особе са инвалидитетом: две

5 РОДНА
РАВНОПРАВНОСТ



практиканткиње су интензивно радиле са својим менторкама и завршиле праксу са највишим оценама.

ИНТЕРНА РЕГУЛАТИВА КОЈА ПОСПЕШУЈЕ РАЗЛИЧИТОСТ И ИНКЛУЗИЈУ

Компанија НИС усвојила је низ интерних докумената којима се дефинишу принципи у погледу заступљености запослених на свим нивоима и прописују јасни циљеви, реализација и начин извештавања о резултатима, и то: *Политику равноправности, Политику разноликости, Кодекс корпоративног управљања НИС а.д. Нови Сад* и *Кодекс пословне етике*. Овим документима дефинисан је оквир за квалитетније спровођење бизнис-стратегије, као и могућности за остварење максималног учинка и одрживог пословања, тако што се свима даје једнака шанса за запослење и одлучивање. У документима су објашњени и нови кораци у области равноправности и инклузивности, укључујући циљеве који се односе на родну равноправност и подршку женама у корпоративним структурама.

За компанију НИС неговање разноликости поспешује пословање на више нивоа – јача га разноврсним искуствима, обогаћује различитим културама, пружа разноликост идеја и погледа и осигурава конкурентност на тржишту.



ОБЕЗБЕДИТИ ПРИСТУП ПИЈАЋОЈ ВОДИ
И ДОБРЕ САНИТАРНЕ УСЛОВЕ ЗА СВЕ

6

ЧИСТА ВОДА И САНИТАРНИ УСЛОВИ

**ЈЕДАН ОД ЦИЉЕВА
КОМПАНИЈЕ НИС У
ОБЛАСТИ ЗАШТИТЕ
ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ
ЈЕ БРИГА О ОЧУВАЊУ
ВОДОТОВОКА И
КОНТИНУИРАНО
ИНВЕСТИРАЊЕ У
ПОСТРОЈЕЊА ЗА
ПРЕЧИШЋАВАЊЕ
ОТПАДНИХ ВОДА**

Различити радни процеси, као што су процес производње нафте (*upstream*), процес прераде нафте (*downstream*), петрохемијски и други процеси у Компанији захтевају коришћење водних ресурса. Вода се користи на различите начине: у производно-технолошким процесима (производња паре, функционисање расхладних система), за противпожарну заштиту, хлађење резервоара и проверу водонепропусности, флаширање воде за пиће, као и за прање возила и опреме, заливање и санитарне потребе.

Највећи удео захваћених вода за процесе је из најмање осетљивих водних ресурса, тј. површинских вода, те се преко 80% воде захвати из Дунава и канала Дунав–Тиса–Дунав. Дунав, као природни водоток, и канал Дунав–Тиса–Дунав су водотоци високог протицаја, чије захватање за потребе Компаније не угрожава њихове потенцијале с обзиром да је значајно испод 5% њиховог просечног годишњег протицаја.

6 ЧИСТА ВОДА И
САНИТАРНИ УСЛОВИ



ОДГОВОРНОСТ ПРЕМА РЕСУРСИМА

Један од циљева у области заштите животне средине је смањење удела свеже захваћене воде и повећање удела поновно искоришћене воде. У Рафинерији нафте Панчево се повратом кондензата постиже уштеда око 25% свеже захваћене воде. У „ХИП-Петрохемији“ у току је израда студије изводљивости коришћења пречишћене отпадне воде из Фабрике отпадних вода за систем ХИПП-Фабрика Енергетика, чиме би се постигло значајно смањење удела свеже воде.

Пречишћавање отпадних вода један је од приоритета у компанији НИС, нарочито због чињенице да се чак 90,4% ових вода испушта у водотокове, и то највећим делом у Дунав. Довођењем отпадних вода до прописаног квалитета, у складу са важећом регулативом, обезбеђује се заштита крајњих рецепијената и јавне канализационе мреже. Кад је реч о класификацији, отпадне воде унутар Компаније деле се на технолошке, атмосферске и санитарне. Све отпадне воде пролазе одговарајући третман у складу са водном дозволом, водним условима и другим обавезујућим документима (ИППС дозвола,

студија о процени утицаја на животну средину), и у крајњи реципијент (највећим делом водоток) испуштају се искључиво пречишћене отпадне воде.

Технологија пречишћавања отпадних вода и избор постројења зависе од врсте и концентрације загађујућих материја, количине, динамике настајања и испуштања отпадних вода, реципијента/пријемника. Пречишћавање отпадних вода у Компанији врши се на постројењима за пречишћавање отпадних вода, сепараторима и таложницима, биолошким пречистачима – којих је тренутно 435 – и овај податак говори о посвећености Компаније да континуирано инвестира у постројења за пречишћавање отпадних вода, свесна њиховог значаја.

Рафинерија нафте Панчево за своје потребе захвата највећу количину воде и исто тако генерише највише отпадних вода. Процесне отпадне воде се након предtretмана отпадних вода у *API* сепаратору (где се уклањају зауљене и суспендоване материје) из Рафинерије нафте Панчево шаљу у „ХИП-Петрохемију“ – на даљи третман. Квалитет технолошке отпадне воде која се отпрема из Рафинерије нафте Панчево у „ХИП-Петрохемију“ мора да буде у сагласности са Упутством о пријему отпадних вода НИС, Блок „Прерада“, Рафинерија нафте Панчево, у „ХИП-Петрохемија“ Панчево.

У циљу провере квалитета пречишћених отпадних вода, као и ефикасности процеса пречишћавања, у складу са важећим законским прописима врши се редован мониторинг свих емитера, укључујући подземне воде, чиме се контролише утицај радних активности компаније НИС на подземне воде и земљиште. Поред тога, редовно се врши контрола исправности објеката за пречишћавање (у смислу функционалности и непропусности), обавезна је пријава акцидената, исходавање водних аката, плаћање накнада и такси.

Утицај индустријских активности на водна тела једно је од значајних питања у вези са којим компанија НИС сарађује са државним органима надлежним за управљање водама, као и са другим локалним и државним институцијама.

Додатне детаљне информације о процесу управљања водом у компанији НИС дате су у оквиру појединачних *GRI* индикатора: [303-1](#), [303-2](#), [303-3](#), [303-4](#) и [303-5](#).



ОБЕЗБЕДИТИ ПРИСТУП ДОСТУПНОЈ,
ПОУЗДАНОЈ, ОДРЖИВОЈ И МОДЕРНОЈ
ЕНЕРГИЈИ ЗА СВЕ

ДОСТУПНА И ОБНОВЉИВА ЕНЕРГИЈА

УЛАГАЊИМА У ОБНОВЉИВЕ ИЗВОРЕ ЕНЕРГИЈЕ, ПОВЕЋАЊЕМ ЕНЕРГЕТСКЕ ЕФИКАСНОСТИ И СМАЊЕЊЕМ ШТЕТНИХ ЕМИСИЈА КОМПАНИЈА НИС ГРАДИ ОДРЖИВИЈИ ЕНЕРГЕТСКИ СИСТЕМ ЗА БУДУЋНОСТ

У периоду од 2012.⁷ до 2025. године остварено је укупно повећање енергетске ефикасности компаније од 27 одсто. Један од основних стратешких циљева компаније НИС је диверсификација пословања кроз изградњу нових капацитета за производњу електричне енергије.

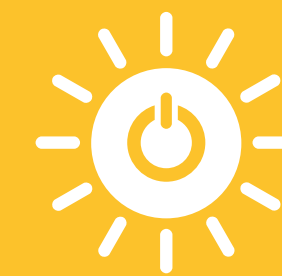
ОБНОВЉИВИ ИЗВОРИ ЕНЕРГИЈЕ

НИС као енергетска компанија све већу пажњу посвећује пројектима у области обновљивих извора енергије, као и пројектима за утилизацију CO₂.

Компанија НИС од 2022. године спроводи пројекте изградње соларних фотонапонских електрана на станицама за снабдевање горивом (ССГ), чиме се, поред финансијских, остварују и позитивни еколошки ефекти. Произведена електрична енергија се највећим делом користи за потребе самих станица, док се вишак испоручује у дистрибутивну мрежу. До краја 2025. године НИС је пустио у рад 78 соларних фотонапонских електрана на објектима у својој малопродајној мрежи. Укупна очекивана годишња производња електричне енергије ових 78 соларних електрана износиће око 2.700 MWh, од чега ће око 2.410 MWh бити потрошено

⁷2012. година је референтна година, јер је тад уведено праћење EII по методологији Соломон, и прати се за цео период у односу на референтну годину.

7 ДОСТУПНА И
ОБНОВЉИВА
ЕНЕРГИЈА



на самим станицама, уз испоруку око 290 MWh у дистрибутивну мрежу, док се смањење емисије CO₂ процењује на више од 2.970 тона годишње. Овај успешан пројекат наставља се у 2026. години изградњом соларних електрана на додатних 23 ССГ, уз годишњу производњу од око 665 MWh.

У Погону за производњу пијаће воде „Јазак“ 2024. године пуштена је у рад соларна фотонапонска електрана укупне снаге 620 kWp, прва електрана веће снаге у НИС-у, а уједно и прва комбинована електрана која се састоји од три фотонапонска поља која су распоређена на тлу и на крову фабрике. Електрична енергија произведена уз помоћ соларних панела у фабрици „Јазак“ се највећим делом користи за потребе самог Погона, а пошто Погон за производњу пијаће воде „Јазак“ има статус купца-произвођача, повремене вишкове електричне енергије испоручује у дистрибутивну електричну мрежу.

СМАЊЕЊЕ ЕМИСИЈА ШТЕТНИХ ГАСОВА

Поред тога, на крововима шест објеката у оквиру Рафинерије нафте Панчево изграђена је и пуштена у рад соларна електрана укупне снаге од 610 kWp,

односно 550 kW прикључне снаге на електричну мрежу. Очекивана годишња производња електране износи 656 MWh. Произведена електрична енергија се користи за потребе Рафинерије нафте Панчево, а очекује се да ће бити достигнуто годишње смањење емисије CO₂ од око 700 тона.

У 2025. години је пуштена у рад и прва соларна електрана на тлу у Складишту деривата нафте Нови Сад, прикључне (одобрене) снаге 5,6 MW, односно 6,82 MWp снаге соларних панела, која сву произведену електричну енергију испоручује директно у дистрибутивни систем по комерцијалним условима. Изградњом ове електране утростручени су соларни капацитети компаније НИС. Реч је о највећој соларној електрани Компаније која се простире на површини од око десет хектара. Очекује се да ова соларна електрана годишње производи око 8,7 GWh, што одговара годишњој потрошњи око 2.000 просечних домаћинстава у Србији. Ова електрана ће утицати и на смањење емисије гасова са ефектом стаклене баште у нашој земљи за готово 10.000 тона CO₂ годишње.

Поред наведених, пуштене су у рад соларне електране и на Пословној згради НИС-а у Улици Арсе Теодоровића у Новом Саду, снаге 100 kWp и кровна електрана у складишту деривата нафте у Новом Саду, снаге 585 kWp.

Укупна снага активних соларних капацитета Компаније у овом тренутку износи 11,3 MW. Очекиване уштеде емисија гасова са ефектом стаклене баште из ових пројеката износиће више од 15.000 тона CO₂ еквивалента годишње. У плану је даљи развој овог пројекта на малопродајним објектима, као и на другим локацијама у оквиру Компаније.

У току 2026. године планира се изградња ФНЕ Смедерево, снаге 3,18 MWp, са батеријским складиштем (BESS) на парцели у власништву Компаније. Соларна електрана ће произведену електричну енергију испоручивати у дистрибутивни систем електричне енергије ради продаје на

тржишту. Очекује се просечна годишња производња електричне енергије од око 4.100 MWh, уз достигнуто годишње смањење емисије CO₂ од око 4.500 тона годишње. Ово ће бити прва соларна електрана са батеријским складиштем у Србији.

Детаљне информације о процесу управљања енергијом у компанији НИС, представљене су у оквиру појединачних GRI индикатора: [302-1](#), [302-3](#), [302-4](#) и [302-5](#).



ПРОМОВИСАТИ ИНКЛУЗИВАН И ОДРЖИВ
ЕКОНОМСКИ РАСТ, ЗАПОСЛЕНОСТ И
ДОСТОЈАН РАД ЗА СВЕ

ДОСТОЈАНСТВЕН РАД И ЕКОНОМСКИ РАСТ

**КОМПАНИЈА НИС
РЕАЛИЗУЈЕ ВЕЛИКИ
БРОЈ ПРОЈЕКТА
УСМЕРЕНИХ НА НЕГОВАЊЕ
КОРПОРАТИВНИХ
ВРЕДНОСТИ, РАЗЛИЧИТОСТ
И ИНКЛУЗИЈУ, А КОЈИ
ДОДАТНО ПОВЕЋАВАЈУ
ПОСВЕЋЕНОСТ
ЗАПОСЛЕНИХ И ПРУЖАЈУ
НОВЕ МОГУЋНОСТИ ЗА
РАЗВОЈ ЗА БУДУЋНОСТ**

У изазовним околностима, условљеним геополитичком ситуацијом током 2025. године, очување стабилности компаније НИС – као једног од највећих послодаваца у земљи, био је приоритет у области управљања људским ресурсима. Велику пажњу Компанија је посвећивала очувању позиције једног од најпожељнијих послодаваца у земљи, повећању задовољства запослених, спровођењу различитих програма усмерених на привлачење и развој младих, мотивацију, учење и развој, као и неговање културе поштовања.

У складу са стратегијом компаније НИС у области управљања људским ресурсима, као и резултатима истраживања посвећености запослених, реализује се велики број пројеката који су усмерени на неговање корпоративних вредности, различитост и инклузију, затим пројеката који подстичу иницијативе, стратегију брэнда послодавца и стратегију учења и развоја, али и додатно повећавају посвећеност запослених и пружају нове могућности за развој. Један од њих је „Академија посвећености“, која је усмерена на развој нових лидера у Компанији.

БЕНЕФИТИ ЗА ЗАПОСЛЕНЕ

Запосленима у Компанији су обезбеђене бројне материјалне и нематеријалне погодности, које имају за циљ успостављање боље равнотеже између приватних и професионалних обавеза, као и унапређење задовољства и ефикасности запослених. Неке од тих погодности односе се на различите моделе флексибилног облика рада, од којих су доступни: рад од куће, постепени повратак са породилског одсуства, сакупљање и коришћење прековремених радних сати у оквиру „банке сати“, рад у канцеларијама послодавца у месту становања запосленог (у случају када се њихово радно место налази у другом граду). Такође, за 12 дефинисаних посебно осетљивих категорија запослених, у складу са интерним процедурама, постоје посебне могућности рада од куће.

У циљу унапређења професионалних знања запослених, компанија НИС је током 2025. године фокус усмерила на интерна знања колега. Тако је посебна пажња била посвећена оснаживању колега како би се интерна експертиза поделила са што већим бројем запослених.

8 ДОСТОЈАНСТВЕН
РАД И ЕКОНОМСКИ
РАСТ



8

Поред тога, Компанија је организовала све законом обавезне тренинге и тренинге неопходне за пословање.

Ослањајући се на интерне ресурсе приликом развоја меких и професионалних вештина запослених, Компанија је направила велику уштеду у улагањима у односу на раније године. У складу са тим, у 2025. години су реализовани законом обавезни тренинзи, као и тренинзи неопходни за пословање. У сарадњи са екстерним сарадницима организовано је 2.755 обука, на којима је учествовало 8.502 полазника, односно 2.835 запослених. Укупан број сати обука износио је 31.206, док је у обуке укупно инвестирано 49,7 милиона динара.

ПРОГРАМИ ЗА МЛАДЕ

Током 2025. године Компанија је наставила са развојем младих кроз програме за најталентованије студенте и дипломце различитих факултета, као и матуранте средњих школа. У склопу рада са студентима започета је девета сезона *NIS Calling* програма за 40 практиканта, организована је пета сезона програма за дипломце *NIS Energy* за 26 младих дипломаца, као и пракса за особе са инвалидитетом за две практиканткиње. У склопу рада са матурантима средњих школа, започета је четврта сезона праксе за младе оператере за 28 практиканата, који су били у Рафинерији нафте Панчево, НТЦ НИС Нафтагас и „ХИП-Петрохемији“.

У истраживању мишљења младих о тржишту рада у Србији „Глас младих Србије“, спроведеном од стране студентске организације *AIESEC*, у којем је учествовало више од 1.500 младих из читаве земље, НИС је оцењен као најпожељнији послодавац за младе.

Претходну годину обележила је и реализација различитих успешних *HR*-пројеката са заједницом, као што су:

- сарадња са 12 студентских организација,

- сарадња са осам *HR* експертских заједница,
- четири радионице за младе, у оквиру сарадње са фондацијом „СОС Дечија села Србија“, које је похађало укупно 55 учесника.

Постављањем амбициозних циљева, позиционирањем послодавца на тржишту рада и непрестаним унапређењем искуства кандидата који пролазе кроз процес регрутације и селекције и запослених у Компанији, НИС остварује резултате који га позиционирају међу најбоље, а добре праксе постају пример другим компанијама.

Детаљне информације о управљању људским ресурсима компаније НИС представљене су у оквиру појединачних *GRI* индикатора: [201-3](#), [202-1](#), [202-2](#), [401-1](#), [401-2](#), [401-3](#), [402-1](#), [404-1](#), [404-2](#) и [404-3](#).



ИЗГРАДИТИ МОДЕРНУ
ИНФРАСТРУКТУРУ, ПРОМОВИСАТИ
ОДРЖИВУ ИНДУСТРИЈАЛИЗАЦИЈУ И
НЕГОВАТИ ИНОВАТИВНОСТ

9

ИНДУСТРИЈА, ИНОВАЦИЈЕ И ИНФРАСТРУКТУРА

УПОТРЕБА МОДЕРНИХ ТЕХНОЛОГИЈА И ОПРЕМЕ, РАЗВОЈ САВРЕМЕНИХ СЕРВИСА И УСЛУГА, КАО И СПРОВОЂЕЊЕ ДИГИТАЛНИХ ИНИЦИЈАТИВА, ОСНОВА СУ ДАЉЕГ РАЗВОЈА КОМПАНИЈЕ НИС

У 2025. години НИС Група је пословала у изузетно сложеним околностима, али и поред тога издвојено је 28,1 милијарду динара за финансирање инвестиција. Главни правци улагања били су пројекти усмерени на производњу нафте и гаса, пре свега пројекти бушења. Улагано је и у пројекте прераде нафте, као и пројекте логистике, транспорта и развоја малопродајне мреже. Поред тога, НИС је улагао у пројекте у области енергетике и сервиса, као и у одређени број пројеката у корпоративном центру.

ИСТРАЖИВАЊЕ И ПРОИЗВОДЊА

Када је реч о истраживању и производњи нафте и гаса, годину је обележила изградња технолошког постројења за монетизацију гаса на гасном пољу Ново Милошево. Пројекат вредан 1,3 милијарде динара доноси Компанији производњу електричне енергије укупне снаге 2,5 MWe из киселог гаса који раније није коришћен. Пажња је посвећена и пројектима повезивања нових истражних бушотина на гасним пољима Ада и Утрине.

Истражне бушотине су повезане на сабирну гасну станицу Ада, а с обзиром да је удаљеност сваке бушотине од сабирне станице око 10 km, Компанија је имала велики изазов – од решавања имовинско-правних односа на трасама, до извођења самих радова.

У 2025. години Компанија је реализовала и пројекат повезивања сабирне станице Брадарац и сабирно-отпремне станице Сираково гасоводом дужине од преко шест километара, ради обезбеђења довољних количина гаса за несметан рад два генератора укупне снаге 2 MWe на нафтном пољу Сираково.

ПРЕРАДА

Када је реч о Блоку „Прерада“, у 2025. години кључне активности у сложеним условима рада Рафинерије нафте у Панчеву биле су посвећене одрживости и даљем унапређењу поузданости постројења и опреме и јачању енергетске ефикасности. Вредност показатеља оперативне расположивости постројења је 96,4%, чиме се Рафинерија у Панчеву задржала на нивоу најбољих рафинеријских постројења у свету. Одрживост показатеља потврђује висок квалитет спроведеног капиталног ремонта реализованог 2024. године, успешно имплементиран систем одржавања на бази поузданости, имплементација система елиминације дефеката и успешност програма повећања поузданости опреме кроз инвестиционо одржавање и инвестиционе пројекте. Креирани су нови инвестициони пројекти и програми и започета је припрема за спровођење наредног капиталног ремонта који је по усвојеном плану планиран за 2028. годину.

9 ИНДУСТРИЈА,
ИНОВАЦИЈЕ И
ИНФРАСТРУКТУРА



У области повећања ефикасности остварени су ефекти за 43% већи од бизнис-плана. Реализоване су додатне мере из домена енергетске ефикасности, чиме је достигнут ефекат од 676,2 милиона динара за 2025. годину. Фокус пословања Блока „Прерада“ је континуирано унапређење, програм за повећање ефикасности је свакодневни процес који се наставља и у 2026. години.

ПРОМЕТ

У области малопродаје настављен је развој инфраструктуре и у рад је пуштена једна нова ССГ (Мајданпек 2), док је још пет ССГ реконструисано (међу њима и стратешки важна ССГ Аеродром Сурчин која се налази у непосредној близини међународног Аеродрома „Никола Тесла“ у Београду).

У оквиру модернизације малопродајне мреже, компанија НИС је интензивно радила и на унапређењу визуелног идентитета, удобности и повећању ефикасности својих објеката. Током 2025. године реновиран је ентеријер на шест ССГ под брендом НИС Петрол широм Србије. Започети су припремни радови за враћање у мрежу једне ССГ која је била неколико година ван функције – ССГ Смедеревска Паланка.

У 2025. години успешно су спроведене функционалне пробе и пуштено у рад складиште нафтних деривата у Нишу. Такође, током 2025. године одобрен је пројекат реконструкције и модернизације Аеросервиса Београд, док је поново одобрен пројекат реконструкције складишта нафтних деривата Нови Сад. У малопродаји је настављено са имплементацијом нових дигиталних пројеката, па је тако настављен и пројекат увођења самоуслужних каса на одабраним ССГ. Поред брже услуге, ова новина доноси додатну флексибилност и већи комфор за потрошаче приликом куповине.



УЧИНИТИ ГРАДОВЕ И ЉУДСКА
НАСЕЉА ИНКЛУЗИВНИМ, БЕЗБЕДНИМ,
ПРИЛАГОДЉИВИМ И ОДРЖИВИМ

ПОСЛОВНЕ УСПЕХЕ ПРЕТОЧИТИ У
ОПШТИ БОЉИТАК, ПОДРЖАТИ РАЗВОЈ
ЗАЈЕДНИЦЕ

ОДРЖИВИ ГРАДОВИ И ЗАЈЕДНИЦЕ

11

ДОПРИНОС ОДРЖИВОМ РАЗВОЈУ КРОЗ ДРУШТВЕНО ОДГОВОРНО ПОСЛОВАЊЕ, ПОДРШКУ ЗАЈЕДНИЦИ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ДЕО ЈЕ ДУГОРОЧНЕ ВИЗИЈЕ КОМПАНИЈЕ НИС

Упркос сложеним условима пословања, у 2025. години НИС је остао доследан у пружању подршке заједници и спровођењу друштвено одговорних програма и активности. Посебна пажња била је усмерена на најмлађе чланове друштва, као и на развој локалних заједница и заштиту животне средине. НИС је у друштвено одговорне пројекте и подршку професионалном спорту у Србији у 2025. години уложио 367,3 милиона динара.

ПРОГРАМИ ПОДРШКЕ ЗАЈЕДНИЦИ

Самостално и кроз партнерства реализују се бројни донаторски и волонтерски пројекти, чиме се негује традиција добротворства и филантропије у циљу подршке заједници у којој Компанија послује.

Желећи да пружи подршку уметничком образовању у нашој земљи, компанија НИС је донирала средства за набавку музичких инструмената и опреме за музичке и балетске школе – чланице Заједнице музичких и балетских школа Србије, чији су оснивачи локална самоуправа или Република. Донаторски пројекат, вредан више од 11 милиона динара, који је реализован током 2025. године обухватио је 71 образовну установу са територије целе Србије, укључујући и Косово и Метохију. Захваљујући подршци, школе су у складу са својим потребама набавиле инструменте, међу

којима су клавири, хармонике, ударалке, гудачки и дувачки инструменти, као и опрему за одсек музичке продукције, опрему за вежбање у балетским салама и костиме за балетске играче. На овај начин унапређује се квалитет наставе и ученицима омогућава даљи развој креативних и уметничких вештина, као и боље остварење образовних циљева.

Како би школе спремно дочекале све ученике пред почетак наставне године, у Основној школи „Жарко Зрењанин“ у Кикинди, волонтери компаније НИС радили су на реконструкцији приступне рампе за особе са моторичким сметњама и освежили изглед заједничких просторија. Током претходне године, у сарадњи са Фондацијом „СОС Дечија села Србија“ организоване су едукативне радионице у Београду, Сомбору, Зајечару и Крагујевцу. На радионицама, намењеним оснаживању младих из осетљивих група, 55 полазника учествовало је у радионицама припреме за ступање на тржиште рада и проналажење првог запослења. Подршка младима из различитих осетљивих група пружена је и донацијом средстава за набавку клима-уређаја у Заводу за васпитање деце и омладине у Београду, како би млади и запослени који о њима брину имали пријатније услове за боравак у просторијама Завода.

Посвећеност одрживом развоју обухвата и партнерства са социјалним предузећима, изграђена на темељима солидарности и инклузије. Компанија је донацијом



средстава за набавку неопходне опреме подржала рад удружења „Наша кућа“, док су запослени Компаније заједно са корисницима Удружења имали прилику да учествују у производњи чоколадних пралина, уз откуп дела производа.

Као одговоран члан заједнице у којој послује, компанија НИС је и овога пута пружила подршку локалним заједницама које су се услед елементарних непогода нашле у кризним ситуацијама. Тако је Компанија након пожара огромних размера који су се десили у јулу 2025. године у Топличком округу, локалним самоуправама у Житорађи, Куршумлији и Прокупљу донирала по 1,5 милиона динара у новцу и гориву – за санацију последица пожара.

У 2025. години реализовано је и 15 спонзорских пројеката у области спорта, културе и науке. Настављена је вишегодишња сарадња са Кошаркашким клубом „Партизан“, као и са Кошаркашким и Одбојкашким савезом Србије. Омладински спорт је и у овом периоду био од посебне важности за Компанију.

КОРПОРАТИВНИ ВОЛОНТЕРИЗАМ

Клуб волонтера компаније НИС наставио је да негује дугу традицију солидарности и бриге о заједници, окружењу и друштву у целини. Волонтеризам подстиче заједништво код запослених, а током 2025. године, у седам волонтерских акција, заједници је донирано 1.083,5 сати. Тиме је од свог оснивања 2018. године Клуб окупио око 1800 чланова, који су успешно спровели 93 акције и издвојили 9.037 волонтерских сати. Иницијативе у организацији Клуба волонтера усмерене су на очување животне средине и бригу о најмлађим члановима нашег друштва, стварајући друштво у ком компаније, ангажовани појединци и заједнице партнерски делују у сврху одрживог, хуманог и инклузивног окружења.

Чланови Клуба волонтера су кроз акције уређења и чишћења Националног парка Фрушка гора обележили еколошки значајне датуме – „Дан

заштите природе“ и „Дан заштите животне средине“. Током обележавања „Међународне HSE-недеље“ реализована је еколошка акција садње туја на подручју соларне електране у Складишту нафтних деривата у Новом Саду.

Пети циклус интерног волонтерског конкурса остао је доследан у пружању подршке локалној заједници, а акценат је стављен на пројекте за добробит најмлађих у местима у ком до тада није било волонтерских активности. У 2025. години, конкурс је спроведен под слоганом „Промена почиње од тебе – предложи идеју“ и реализована су три пројекта у образовним установама и организацијама социјалне заштите. Ново рухо добио је вртић „Лептирић“ у Лукићеву крај Зрењанина, а у Центру за пружање услуге социјалне заштите „Мара“ у Нишу волонтери компаније НИС су опремили кутак за радне активности, док су корисници услуга Удружења за помоћ ментално недовољно развијеним лицима у Пироту добили лепши и функционалнији простор за дневни боравак.



ОДРЖИВИ ОБЛИЦИ ПОТРОШЊЕ
И ПРОИЗВОДЊЕ – ПРИОРИТЕТ У
ПОСЛОВАЊУ

12

ОДГОВОРНА ПОТРОШЊА И ПРОИЗВОДЊА

КОМПАНИЈА НИС У ПОТПУНОСТИ ЈЕ ПОСВЕЋЕНА БЕЗБЕДНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ И УНАПРЕЂЕЊУ ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ КАО ОСНОВАМА ДУГОРОЧНО ОДРЖИВОГ ПОСЛОВАЊА И ПАРТНЕРСКИХ ОДНОСА СА ЗАЈЕДНИЦОМ

Свој однос према заштити животне средине компанија НИС је уградила у своја стратешка документа и примењује их у сваком бизнис-процесу. Сваки комерцијални пројекат осмишљен је тако да уз финансијску добит, доноси и конкретан допринос очувању природе. Кључни приоритет остаје и апсолутна безбедност запослених, екстерних сарадника и посетилаца на свим локацијама. У прилог томе говори и податак да је током 2025. године у еколошке пројекте уложено 923 милиона динара.

У 2025. години компанија НИС је добијањем интегрисане дозволе (ИПРС) за Депонију отпадне исплаке у Новом Милошеву остварила важан помак у усклађивању пословања са највишим еколошким стандардима. Интегрисана дозвола издаје се за постројења која могу имати утицај на животну средину и важи 10 година, а добијањем ове дозволе, Компанија је потврдила своју посвећеност највишим стандардима заштите животне средине и одговорном управљању отпадом.

Депонија отпадне исплаке налази се у атару места Ново Милошево, 8 километара од насеља, на површини од 21 хектара. Објекат је изграђен 2009. године и служи за безбедно одлагање неопасног отпада који настаје током процеса бушења бушотина за нафту

и гас. Изграђено је 17 базена за одлагање отпада, од којих је 12 активно, док је пет базена затворено према еколошким стандардима. Сви базени изграђени су са водонепропусном заштитом и опремљени су системима за контролу квалитета воде. Комплекс има и постројење за пречишћавање отпадних вода, које обезбеђује да се у природу испушта само вода која испуњава све прописане стандарде. Компанија редовно прати квалитет подземних и површинских вода, земљишта и ваздуха, а око депоније је формиран и зелени појас са заштитним зеленилом.

У 2025. години настављен је рад на развоју интерних ресурса за управљање зауљеним отпадом у циљу унапређења процеса, а у сарадњи са заинтересованим организационим деловима дефинисане су могућности и проблеми, започети су преговори са партнерима у вези набавке постројења за третман зауљеног отпада и могућности успостављања стратешког партнерства. Активности збрињавања отпада се одвијају у складу са важећим кровним уговорима (који се закључују за трогодишњи период) и овлашћеним оператерима за услуге сакупљања, складиштења и третмана отпада.

У „ХИП-Петрохемији“ очишћен је погон Електролиза (збринута је отпадна жива 19,8 t из процесне опреме,

12 ОДГОВОРНА
ПОТРОШЊА И
ПРОИЗВОДЊА



живин муљ 55,64 t у пластичним бурадима и отпад контаминиран живом 15,5 t настао током извођења радова). У Фабрици синтетичког каучука (ФСК) збринут је отпадни течни угљоводонични остатак (ТУО) из вагон-цистерни и резервоара V-0705 (1.540,84 t).

Компанија НИС улаже значајне напоре и у област здравља и безбедности на раду. Група за HSE надзор и контролу спровела је интерне инспекције у оквиру програма „Каркас – штит безбедности“. Током 2025. године настављена је реализација и имплементација програма „Штит безбедности – Каркас 1- 6“, спроведена је дијагностика за „Каркас 7“ и дефинисан предлог буџета за реализацију програма.



ПРЕДУЗЕТИ ХИТНУ АКЦИЈУ У БОРБИ ПРОТИВ КЛИМАТСКИХ ПРОМЕНА И ЊИХОВИХ ПОСЛЕДИЦА

13

АКЦИЈА ЗА КЛИМУ

КЛИМАТСКИ ИЗАЗОВИ ЗА КОМПАНИЈУ НИС ПРЕДСТАВЉАЈУ ПОДСТИЦАЈ ЗА КОНТИНУИРАНО УЛАГАЊЕ У ДЕКАРБЕНИЗАЦИЈУ, СМАЊЕЊЕ ЕМИСИЈА И ОДРЖИВИ РАЗВОЈ ЕНЕРГЕТСКОГ СЕКТОРА

Очекује се да ће у будућности климатске промене имати још већи утицај на пословање компанија у нафтно-гасном сектору, с обзиром да је индустрија енергетски врло интензивна и изложена додатном притиску стручне и шире јавности да смањи емисије гасова са ефектом стаклене баште (*GHG*) из производних процеса.

Компанија НИС даје свој допринос кроз реализацију бројних иницијатива усмерених на борбу против климатских промена, као и кроз активности на испуњењу циљева постављених у Стратегији заштите животне средине до 2030. године (смањење негативног утицаја на животну средину и смањење угљеничног интензитета за 30% у односу на 2018. годину).

На основу позитивне законске регулативе РС у области климатских промена, за свих пет постројења компаније НИС (Рафинерија нафте Панчево, Погон за припрему нафте и гаса у Елемиру, Енергана на складишту нафтних деривата Нови Сад, „ХИП-Петрохемија“ Панчево и Фабрика синтетичког каучука у Елемиру) исходоване су дозволе за емисије *GHG*. Током 2025. године успостављен је систем мониторинга емисија *GHG* у постројењима и вршене су припреме за верификацију Извештаја о емисијама *GHG*. За свих пет постројења израђени су Годишњи извештаји о емисијама за 2025. годину, који су верификовани од стране екстерних верификатора, чиме је испуњена и нова законска обавеза.

Усвојен је сет закона који регулише накнаде у области емисија *GHG* кроз увођење фискалног механизма који подстиче улагања у декарбонизацију и штити произвођаче из РС од јефтине конкуренције из земаља у којима не постоје овакве накнаде. Урађена је процена финансијског утицаја прописа на Компанију, као и обухват обавеза.

У Компанији је већ устаљена пракса праћења и извештавања о емисијама *GHG* на кварталном нивоу, у циљу што прецизније квантификације и праћења трендова. Поред праћења емисија *GHG*, врши се и праћење утицаја пројеката и иницијатива чија реализација доприноси смањењу емисија *GHG*. Неки од њих су: производња енергије из обновљивих извора енергије, програми за побољшање енергетске ефикасности, утилизација емисија *CO₂* (пројекти когенерација, утискивање *CO₂* у лежиште Русанда).

Планирање и реализација пројеката декарбонизације биће велики изазов за НИС у будућем периоду, тако да се у Компанији, поред наведених разматрају и други пројекти које ће допринети смањеној емисији *GHG*.

Детаљне информације у погледу емисија у ваздух компаније НИС транспарентно су представљене у оквиру појединачних *GRI* индикатора: [305-1](#), [305-2](#), [305-3](#), [305-4](#), [305-5](#), [305-6](#) и [305-7](#).

13 АКЦИЈА ЗА КЛИМУ



ЗАШТИТИТИ, ОБНОВИТИ И
ПРОМОВИСАТИ ОДРЖИВУ
УПОТРЕБУ ЕКОСИСТЕМА НА
ЗЕМЉИ, ОДРЖИВО УПРАВЉАТИ
ШУМАМА, СУПРОТСТАВИТИ СЕ
ДЕЗЕРТИФИКАЦИЈИ И ЗАУСТАВИТИ
И ПРЕОКРЕНУТИ ДЕГРАДАЦИЈУ
ЗЕМЉИШТА И ЗАУСТАВИТИ ГУБИТАК
БИОДИВЕРЗИТЕТА

ЖИВОТ НА ЗЕМЉИ

15

ПОСВЕЋЕНО СПРОВОЂЕЊЕ ИНИЦИЈАТИВА КОЈЕ ДОПРИНОСЕ ОЧУВАЊУ ПРИРОДЕ, УНАПРЕЂЕЊУ РАЗНОВРСНОСТИ ЖИВОГ СВЕТА И РАЦИОНАЛНОМ КОРИШЋЕЊУ РЕСУРСА ЈЕДАН ЈЕ ОД ПРИОРИТЕТА ПОСЛОВАЊА КОМПАНИЈЕ

Заштита животне средине представља један од кључних стратешких циљева компаније НИС. Континуираним унапређењем еколошких показатеља и применом најбољих доступних пракси у инвестиционим пројектима, компанија активно смањује свој утицај на животну средину. Поред тога, кроз едукативне програме и волонтерске акције, Компанија предано ради на јачању еколошке свести како својих запослених, тако и шире заједнице.

Током 2025. године Блок „Промет“ је остварио значајне резултате у јачању капацитета и еколошкој одговорности кроз циљане кампање: „Разврставање амбалажног отпада“, „Поступање у случају акцидента“, „Контрола истовара на ССГ“, „Значај система за поврат пара“, „Поступање у случају пожара на електровозилима на ССГ“. Спроведено је и низ зелених иницијатива попут „Озелењавање ССГ Француска“, а у сарадњи са оператером системског управљања „Екостар Пак“ уређене су зелене површине на ССГ Багрдан и ССГ Бачки виногради. За новоизграђене и постојеће објекте прибављено је 67 водних дозвола, извршено је и збрињавање историјског отпада из танкване срушеног резервоара М1 и настављене активности на збрињавању историјског отпада из танкване срушеног резервоара Н8 (током 2025. године количина произведеног отпада износила је 736,06 t).

На савременим станицама за снабдевање горивом уграђује се опрема са мањим негативним утицајем на животну средину, при чему је фокус првенствено на заштити ваздуха, земљишта и подземних вода. На тај начин смањују се емисије гасова у атмосферу и спречавају цурења материја у земљиште и подземне воде. Таква опрема доприноси заштити животне средине, али и дугорочности и конкурентности пословања.

РАЗВОЈ МАЛОПРОДАЈНЕ МРЕЖЕ

Компанија НИС је наставила са улагањем у развој и модернизацију малопродајне мреже. Током 2025. године пуштено је у рад шест „НИС Петрол“ ССГ широм Србије, од којих је пет у потпуности модернизовано, док је једна станица изграђена. На овај начин малопродајни објекти Компаније су постали још доступнији потрошачима и додатно је побољшан квалитет услуга. У исто време, НИС је само у најмодернију опрему којом се гарантује заштита животне средине приликом модернизације своје малопродајне мреже током 2025. године уложио више од 270 хиљада евра.

У складу са законском регулативом Републике Србије, НИС на својим малопродајним објектима уграђује подземне резервоаре са дуплим плаштом,



нове управљачке системе и опрему за детекцију цурења, системе поврата паре, као и сепараторе којима се пречишћавају отпадне и зауљене воде. На тај начин су предузете све потребне превентивне и сигурносне мере за заштиту животне средине и здравље људи.

Током 2025. године настављено је трајно збрињавање отпадног катализатора из Рафинерије нафте Панчево – извозом у Холандију: збињето је 67,48 t отпадног катализатора и остварене су уштеде (у односу на збрињавање истог отпада у РС).

ДОПРИНОС КЛУБА ВОЛОНТЕРА ЗАШТИТИ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ

Брига о животној средини је важан сегмент пословања Компаније, а уједно представља и један од стубова на којима почива рад Клуба волонтера. Спроводећи иницијативе које имају за циљ подизање свести о важности заштите животне средине, Клуб је започео волонтерске активности у 2025. години традиционалном подршком глобалној еколошкој иницијативи „Сат за нашу планету“. Током двадесет година од покретања ове иницијативе у Сиднеју, она је прерасла у глобални покрет који истиче потребу предузимања акције против климатских промена, за очување биодиверзитета и повећање енергетске ефикасности. Символичним искључењем светлећих реклама на пословним центрима у Београду и Новом Саду у трајању од сат времена Компанија се придружила акцији, уз позив свим запосленима да и у својим домовима примењују добре праксе из свог пословног окружења.

Чланови Клуба волонтера су су кроз акције уређења и чишћења Националног парка Фрушка гора обележили еколошки значајне датуме – „Дан заштите природе“ и „Дан заштите животне средине“. У ове две волонтерске акције прикупљен је и уклоњен бионеразградив отпад из природе у једном од омиљених излетишта у Србији.

У оквиру обележавања „Међународне HSE недеље“ реализована је еколошка акција садње туја на подручју соларне електране у Складишту нафтних деривата у Новом Саду. Садњом 80 туја формирана је природна баријера и граничник зоне рада електране, а уз изузетан ниво примене HSE процеса обједињена је савремена производња зелене енергије и традиционални начин уређења земљишта и одржавања екосистема.



ПРОМОВИСАТИ МИРОЉУБИВА И
ИНКЛУЗИВНА ДРУШТВА ЗА ОДРЖИВИ
РАЗВОЈ, ОБЕЗБЕДИТИ ПРИСТУП
ПРАВДИ ЗА СВЕ И ИЗГРАДИТИ
ЕФИКАСНЕ, ПОУЗДАНЕ И ИНКЛУЗИВНЕ
ИНСТИТУЦИЈЕ НА СВИМ НИВОИМА

МИР, ПРАВДА И СНАЖНЕ ИНСТИТУЦИЈЕ

16

УНАПРЕЂЕЊЕ САРАДЊЕ СА ПОСЛОВНОМ ЗАЈЕДНИЦОМ КРОЗ ДЕЉЕЊЕ УСПЕШНИХ ПРАКСИ, КАО И ПОДРШКА ДАЉЕМ РАЗВОЈУ ЗАКОНОДАВНОГ ОКВИРА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ У ОБЛАСТИ ЕНЕРГЕТИКЕ ОСТАЈУ МЕЂУ КЉУЧНИМ ОПРЕДЕЉЕЊИМА КОМПАНИЈЕ НИС

НИС је међу водећим домаћим послодавцима, инвеститорима и извозницима и даје значајан допринос БДП-у Републике Србије. Због тога је за компанију од кључне важности унапређење законске регулативе, промоција политика, као и спровођење социо-економских програма чији је циљ дугорочна одрживост. У том циљу се представници компаније НИС укључују у рад саветодавних тела, одржавају редовну комуникацију са владиним институцијама и регулаторним органима, те организују састанке ради размене искустава и сарадње са локалним властима. Међу кључним активностима у 2025. години били су додатно уређење сектора нафте и гаса, као и обезбеђивање енергетске сигурности Републике Србије.

Поред тога, компанија НИС са пословном заједницом и струковним удружењима дели најбоља искуства и размењује знања, информације и најбоље пословне праксе, идентификује потребе и могућности за унапређење услова пословања и доприноси стварању боље пословне климе. Овакав приступ резултира унапређењем пословног амбијента у Србији и

ефикаснијим развојем енергетског сектора и саме компаније.

У 2025. години представници компаније НИС су активно сарађивали са следећим пословним и струковним удружењима:

- Национални енергетски комитет Србије – *WPC Energy (WPC Energy Serbia)*,
- Савет страних инвеститора (*FIC*),
- Привредна комора Србије (*ПКС*) и
- Национална алијанса за локални економски развој (*НАЛЕД*).

Законодавна активност државних органа се у 2025. години одвијала у правцу додатног уређења енергетског и фискалног система, заштите животне средине и дигитализације у области здравства.

За Компанију је од нарочитог значаја доношење посебних секторских закона: Закона о нафти, Закона о гасу и Закона о обавезним резервама нафте, деривата нафте и природног гаса, а у циљу усклађивања правног уређења ових области са прописима Европске уније.



У погледу дигитализације, доношењем Закона о размени података, докумената и обавештења у случају наступања привремене спречености за рад коришћењем софтверског решења „е-Боловање – Послодавац“, први пут је у потпуности омогућена електронска размена података о привременој спречености за рад.

Најзначајнији прописи које је компанија НИС анализирао у оквиру јавних расправа и дала одговарајуће коментаре и сугестије су:

- Закон о нафти
- Закон о гасу
- Закон о обавезним резервама нафте, деривата нафте и природног гаса
- Закон о управљању отпадом
- Закон о заштити ваздуха
- Закон о порезу на емисије гасова са ефектом стаклене баште
- Закон о порезу на увоз угљенично интензивних производа
- Стратегија управљања минералним и другим геолошким ресурсима Републике Србије до 2040. године са пројекцијама до 2050. године

- Правилник о мерама у циљу смањења емисија испарљивих органских једињења које настају из процеса складиштења и транспорта моторног бензина на станицама за снабдевање превозних средстава

- Закон о размени података, докумената и обавештења у случају наступања привремене спречености за рад коришћењем софтверског решења „е-Боловање – Послодавац“

- Закон о електронским отпремницама
- Закон о факторингу
- Закон о накнадама за коришћење јавних добара
- Закон о акцизама.

Уз то, НИС је учествовао и у припреми годишње публикације „Бела књига 2025“ Савета страних инвеститора (FIC), која је у оквиру мера за унапређење услова пословања укључила и препоруке за сектор нафте и гаса, као и препоруке за успешан наставак борбе против нелегалне трговине у Републици Србији.

НИС ће и убудуће настојати да пружи активан допринос унапређењу пословног амбијента и даљем развоју законске регулативе у Републици Србији.





GRI ИНДИКАТОРИ

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ

Општи индикатори

GRI 2: Општи индикатори 2021	2-1 Детаљи о организацији	Страна 7 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину	Сива ћелија означава да разлози за изостављања нису дозвољени за обелодањивања или да референтни број GRI секторског стандарда није доступан.		
	2-2 Делокруг извештавања организације у области одрживог развоја	Страна 13 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-3 Период извештавања, учесталост и контакт тачка	Страна 13 и 115 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-4 Значајне измене информација датих у претходним извештајима	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-5 Извештај ревизора	Услед сложених околности у којима компанија тренутно послује, Извештај о одрживом развоју за 2025. годину, за разлику од претходних извештаја, није био предмет независне екстерне верификације.			
	2-6 Активности, ланац вредности и остали пословни односи	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 22-33)			
	2-7 Запослени	Страна 93-105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-8 Радници који нису запослени	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-9 Структура и састав управљања	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-10 Именовање и избор највишег органа управљања	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-11 Председник највишег органа управљања	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-12 Улога највишег органа управљања у надгледању управљања утицајима	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

Коришћен GRI 1 стандард

Применљиви GRI секторски стандард

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

GRI 1: Основа 2021

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 2: Општи индикатори 2021	2-13 Делегирање одговорности за управљање утицајима	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-14 Улога највишег органа управљања у извештавању у области одрживог развоја	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-15 Конфликт интереса	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-16 Комуникација у вези са најзначајнијим питањима	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-17 Колективно знање највишег органа управљања	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-18 Оцена рада највишег органа управљања	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-19 Политике награђивања	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-20 Процес одређивања накнаде	Годишњи извештај о пословању за 2025. годину (странице 82-95)			
	2-21 Укупан годишњи <i>ratio</i> компензација	GRI 201-1, GRI 202-1			
	2-22 Изјава о стратегији одрживог развоја	Страна 3 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-23 Обавезујуће политике	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-24 Уграђивање обавеза политике	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-25 Процеси за превазилажење негативних утицаја	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 2: Општи индикатори 2021	2-26 Механизми за тражење савета и изражавање забринутости	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-27 Усклађеност са законима и прописима	Страна 77 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-28 Чланство у удружењима	Страна 16 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-29 Приступ компаније односима са заинтересованим странама	Страна 16 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	2-30 Запослени обухваћени колективним уговором	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Материјалне теме

GRI 3: Материјалне теме 2021	3-1 Процес одређивања материјалних тема	Страна 13-14 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину	Сива ћелија означава да разлози за изостављања нису дозвољени за обелодањивања или да референтни број GRI секторског стандарда није доступан.
	3-2 Списак материјалних тема	Страна 13-14 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину	
	3-3 Управљање материјалним темама	Страна 13-14 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину	

Биодиверзитет

GRI 101: Биодиверзитет 2024	101-1 Политике за заустављање и преокретање губитка биодиверзитета	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-2 Управљање утицајима на биодиверзитет				
	101-3 Приступ и подела користи				
	101-4 Идентификација утицаја на биодиверзитет				

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 101: Биодиверзитет 2024	101-5 Локације са утицајем на биодиверзитет	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-6 Директни покретачи губитка биодиверзитета				
	101-7 Промене у стању биодиверзитета				
	101-8 Екосистемске услуге				

Економски показатељи

GRI 201: Економски показатељи 2016	201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	201-2 Ризици и могућности за компаније у вези са климатским променама	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	201-3 Дефинисани бенефити приликом одласка у пензију	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	201-4 Значајна финансијска помоћ примљена од Владе	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Тржишно присуство

GRI 202: Присуство на тржишту 2016	202-1 Однос најниже плате у компанији и законом прописане минималне зараде на значајним локацијама	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	202-2 Структура вишег менаџмента у компанији	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Индиректни економски утицај

GRI 203: Индиректни економски утицаји 2016	203-1 Развој и утицај инфраструктурних улагања и услуга пружених првенствено за јавну корист кроз комерцијално или про боно ангажовање или у натури	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
---	---	--	--	--	--

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Процес набавке					
GRI 203: Инди­ректни економски утицаји 2016	203-2 Значајан инди­ректни економски утицај, укључујући и величину утицаја	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Процедуре везане за антикорупцијско деловање					
GRI 204: Процес набавке 2016	204-1 Процент набавки од локалних добављача на значајним локацијама на којима компанија послује	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
GRI 205: Антикорупција 2016	205-1 Укупан број и проценат организационих делова за које се процењује ризик у вези са корупцијом и значајни идентификовани ризици	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	205-2 Комуникација и обуке у вези са правилима и процедурама против корупције	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	205-3 Потврђени случајеви корупције и предузете акције	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Процедуре везане за антиконкурентско понашање					
GRI 206: Антиконкурентско понашање 2016	206-1 Укупан број правних поступака због антиконкурентског и монополског понашања, према исходу	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Порези					
GRI 207: Порези 2019	207-1 Приступ извршењу пореских обавеза	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	207-2 Управљање порезима, контрола и управљање ризицима	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	207-3 Ангажованост заинтересованих страна и управљање пореским питањима	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	207-4 Извештавање по земљама	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ

Коришћени материјали

GRI 301: Материјали 2016	301-1 Материјали који се користе, по тежини или запремини	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	301-2 Процент коришћених материјала који су рециклирани улазни материјали	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	301-3 Процент продатих производа чији је амбалажни отпад прикупљен, по категоријама	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Управљање енергијом

GRI 302: Енергија 2016	302-1 Потрошња енергије унутар компаније	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	302-2 Потрошња енергије изван компаније	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину	Да	Информације нису доступне или су непотпуне	За све активности изван НИС а.д. Нови Сад (сервисне услуге, ремонтни радови, транспорт, дистрибуција, третман отпада, израда студија итд), ангажују се трећа лица по Уговорима, у којима није посебно специфицирана потрошња енергије за уговорену активност. Сходно наведеном, компанија НИС не располаже подацима о утрошеној енергији за дате активности. НИС активно ради са својим добављачима како би се ови подаци мапирали. У наредном периоду, кроз активну сарадњу са добављачима, радиће се на решавању овог питања.
	302-3 Енергетска ефикасност	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	302-4 Смањење потрошње енергије	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	302-5 Смањење енергетских потреба производа и услуга компаније	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Управљање водом

GRI 303: Вода и отпадне воде 2018	303-1 Интеракције са водом као заједничким ресурсом	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
--------------------------------------	---	--	--	--	--

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Емисије у ваздух					
GRI 305: Емисије 2016	305-1 Директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1)	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-2 Индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште од коришћења енергије (Опсег 2)	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-3 Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 3)	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-4 Интезитет емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-5 Смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-6 Емисије супстанци које оштећују озонски омотач	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-7 NOx, SOx, и друге значајне емисије гасова у ваздух по врсти и тежини	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Управљање отпадом					
GRI 306: Отпад 2020	306-1 Генерисање отпада и значајни утицаји повезани са отпадом	Страна 91-92 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 306: Отпад 2020	306-2 Управљање значајним утицајима повезаним са отпадом	Страна 91-92 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	306-3 Генерисани отпад	Страна 91-92 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	306-4 Отпад упућен на рециклажу или друге облике обраде	Страна 91-92 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	306-5 Отпад упућен на одлагање	Страна 91-92 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Праксе запошљавања					
GRI 401: Праксе запошљавања 2016	401-1 Укупан број и кретање броја запослених по старосној групи, полу и региону	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	401-2 Бенефиције осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене са уговором на одређено време	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Однос према запосленима					
GRI 402: Однос према запосленима 2016	402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Безбедност и здравље на раду					
GRI 403: Безбедност и здравље на раду 2018	403-1 Систем управљања безбедношћу и здрављем на раду	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-2 Идентификација опасности, процена ризика и истраге HSE догађаја	Страна 96 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-3 Служба медицине рада	Страна 97 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја – Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 403: Безбедност и здравље на раду 2018	403-4 Учешће запослених, консултације и комуникација о безбедности и здрављу на раду	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-5 Обуке запослених из области HSE	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-6 Промоција здравља запослених	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-7 Превенција и ублажавање утицаја, директно везаних за бизнис-процесе, на безбедност и здравље на раду	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-8 Радници обухваћени систем управљања безбедношћу и здрављем на раду (Occupational health and safety system – HSE систем)	Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-9 HSE индикатори	Страна 101 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-10 Погоршање здравља у вези са радом	Страна 101 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Обуке и развој					
GRI 404: Обуке и развој 2016	404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу – по запосленом, према полу и категорији запослених	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	404-3 Процент запослених који прима редовну повратну оцену о квалитету свог рада и развоју каријере, према полу и категорији запослених	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Родна равноправност					
GRI 405: Разноликост и једнаке могућности 2016	405-1 Структура Одбора директора и подела чланова Одбора директора према полу и старосној групи	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	405-2 Однос основне зараде жена и мушкараца према категорији запослених	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
Једнаке шансе					
GRI 406: Недискриминација 2016	406-1 Укупан број случајева дискриминације и предузете корективне мере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Синдикат и колективно преговарање					
GRI 407: Слобода удруживања и колективно преговарање 2016	407-1 Случајеви у којима је слобода удруживања и колективног преговарања угрожена и предузете мере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Дечији рад					
GRI 408: Дечији рад 2016	408-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања дечијег рада, и мере које су предузете да допринесу ефективном укидању дечијег рада	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Принудни рад					
GRI 409: Принудни или обавезни рад 2016	409-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања принудног рада, и мере које су предузете да допринесу елиминисању свих облика принудног рада	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Права староседелачког становништва					
GRI 411: Права аутохтоних народа 2016	411-1 Број и опис значајних спорова са локалним заједницама и староседелачким становништвом	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
Локалне заједнице					
GRI 413: Локалне заједнице 2016	413-1 Активности уз ангажовање локалне заједнице, процене утицаја и развојни програми	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	413-2 Активности са великим тренутним и потенцијалним негативним утицајем на локалне заједнице	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ

Процена добављача са аспекта критеријума утицаја на компанију

GRI 414: Процена добављача 2016	414-1 Процент нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	414-2 Значајни стварни или потенцијални негативни утицаји на компанију у оквиру ланца набавке	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Јавне политике

GRI 415: Јавна политика 2016	415-1 Укупна вредност доприноса политичким партијама по земљи и кориснику подршке	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
---------------------------------	---	---	--	--	--

Здравље и безбедност потрошача

GRI 416: Здравље и безбедност потрошача 2016	416-1 Категорије производа и услуга који се прате ради унапређења утицаја на здравље и безбедност	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	416-2 Укупан број санкција због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга	Страна 107 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Маркетиншке комуникације и обележавање производа

GRI 417: Маркетинг и обележавање 2016	417-1 Информације о врсти производа и услуге које се захтевају процедурама, и проценат значајних производа и услуга који подлежу захтевима за таквим информацијама	Страна 107 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	417-2 Укупан број санкција због непоштовања прописа и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга	Страна 108 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	417-3 Укупан број санкција због непоштовања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција	Страна 108 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

Приватност података

GRI 418: Приватност корисника 2016	418-1 Укупан број случајева нарушавања приватности података потрошача	Страна 108 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
---------------------------------------	---	---	--	--	--

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
GRI 11 Секторски индикатори из области нафте и гаса 2021					
11.1 Емисије гасова са ефектом стаклене баште	302-1 Потрошња енергије унутар компаније	Страна 86 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	302-2 Потрошња енергије изван компаније	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	302-3 Енергетска ефикасност	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-1 Директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1)	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-2 Индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште од коришћења енергије (Опсег 2)	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-3 Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 3)	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-4 Интезитет емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 90 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.2 Прилагођавање клими, отпорност и транзиција	201-2 Ризици и могућности за компаније у вези са климатским променама	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	305-5 Смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.3 Емисије у ваздух	305-7 NOx, SOx, и друге значајне емисије гасова у ваздух по врсти и тежини	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	416-1 Категорије производа и услуга који се прате ради унапређења утицаја на здравље и безбедност	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
11.4 Биодиверзитет	101-1 Политике за заустављање и преокретање губитка биодиверзитета	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-2 Управљање утицајима на биодиверзитет	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-4 Идентификација утицаја на биодиверзитет	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-5 Локације са утицајем на биодиверзитет	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-6 Директни покретачи губитка биодиверзитета	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-7 Промене у стању биодиверзитета	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	101-8 Екосистемске услуге	Страна 78 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	11.5 Управљање отпадом	306-1 Генерисање отпада и значајни утицаји повезани са отпадом	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину		
306-2 Управљање значајним утицајима повезаних са отпадом		Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
306-3 Генерисани отпад		Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
306-4 Отпад упућен на рециклажу или друге облике обраде		Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
306-5 Отпад упућен на одлагање		Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
11.6 Управљање водом	303-1 Интеракције са водом као заједничким ресурсом	Страна 87 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	303-2 Управљање утицајем испуштених вода	Страна 88 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	303-3 Захватање воде	Страна 88 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	303-4 Испуштене воде	Страна 89 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	303-5 Потрошња воде	Страна 89 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.7 Затварање и санација постројења	402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.8 Интегритет имовине и управљање критичним инцидентима	306-3 Генерисани отпад	Страна 91 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.9 Безбедност и здравље на раду	403-1 Систем управљања безбедношћу и здрављем на раду	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-2 Идентификација опасности, процена ризика и истраге HSE догађаја	Страна 96 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-3 Служба медицине рада	Страна 97 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-4 Учешће запослених, консултације и комуникација о безбедности и здрављу на раду	Страна 98 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-5 Обуке запослених из области HSE	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
11.9 Безбедност и здравље на раду	403-6 Промоција здравља запослених	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-7 Превенција и ублажавање утицаја, директно везаних за бизнис-процесе, на безбедност и здравље на раду	Страна 99 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-8 Радници обухваћени систем управљања безбедношћу и здрављем на раду (<i>Occupational health and safety system – HSE систем</i>)	Страна 100 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-9 HSE индикатори	Страна 101 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	403-10 Погоршање здравља у вези са радом	Страна 101 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.10 Праксе запошљавања	401-1 Укупан број и кретање броја запослених по старосној групи, полу и региону	Страна 93 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	401-2 Бенефиције осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене са уговором на одређено време	Страна 94 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу - по запосленом, према полу и категорији запослених	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	414-1 Процент нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	414-2 Значајни стварни или потенцијални негативни утицаји на компанију у оквиру ланца набавке	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
11.11 Недискриминација и једнаке шансе	202-2 Структура вишег менаџмента у компанији	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу	Страна 95 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу - по запосленом, према полу и категорији запослених	Страна 102 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	405-1 Структура Одбора директора и подела чланова Одбора директора према полу и старосној групи	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	405-2 Однос основне зараде жена и мушкараца према категорији запослених	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	406-1 Укупан број случајева дискриминације и предузете корективне мере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.12 Принудан рад	409-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања принудног рада, и мере које су предузете да допринесу елиминисању свих облика принудног рада	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	414-1 Процент нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.13 Синдикат и колективно преговарање	407-1 Случајеви у којима је слобода удруживања и колективног преговарања угрожена и предузете мере	Страна 104 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.14 Економски показатељи	201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	202-2 Структура вишег менаџмента у компанији	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	203-1 Развој и утицај инфраструктурних улагања и услуга пружених првенствено за јавну корист кроз комерцијално или про боно ангажовање или у натури	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби	НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године
Коришћен GRI 1 стандард	GRI 1: Основа 2021
Применљиви GRI секторски стандард	GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
11.14 Економски показатељи	203-2 Значајан индиректни економски утицај, укључујући и величину утицаја	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	204-1 Процент набавки од локалних добављача на значајним локацијама на којима компанија послује	Страна 81 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.15 Локалне заједнице	413-1 Активности уз ангажовање локалне заједнице, процене утицаја и развојни програми	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	413-2 Активности са великим тренутним и потенцијалним негативним утицајем на локалне заједнице	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.16 Права на земљиште и природне ресурсе	Компанија није имала операције и активности које су допринеле расељавању становништва.				
11.17 Права староседелачког становништва	411-1 Број и опис значајних спорова са локалним заједницама и староседелачким становништвом	Страна 105 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.18 Конфликт и безбедност	Узимајући у обзир захтеве секторског GRI стандарда, и у процесу детаљне анализе и поређења захтева стандарда GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021 (у погледу материјалне теме Конфликт и безбедност), са активностима и бизнис процесима компаније НИС а.д. Нови Сад на најширем плану, утврђено је да ова тема није материјално значајна за компанију НИС.				
11.19 Антиконтурентско понашање	206-1 Укупан број правних поступака због антиконтурентског и монополског понашања, према исходу	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.20 Антикорупција	205-1 Укупан број и проценат организационих делова за које се процењује ризик у вези са корупцијом и значајни идентификовани ризици	Страна 82 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	205-2 Комуникација и обуке у вези са правилима и процедурама против корупције	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	205-3 Потврђени случајеви корупције и предузете акције	Страна 83 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.21 Плаћања владама	201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност	Страна 79 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	201-4 Значајна финансијска помоћ примљена од Владе	Страна 80 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
11.21 Плаћања владама	207-1 Приступ извршењу пореских обавеза	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	207-2 Управљање порезима, контрола и управљање ризицима	Страна 84 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	207-3 Ангажованост заинтересованих страна и управљање пореским питањима	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	207-4 Извештавање по земљама	Страна 85 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
11.22 Јавне политике	415-1 Укупна вредност доприноса политичким партијама по земљи и кориснику подршке	Страна 106 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI индекс садржаја - Извештај о одрживом развоју за 2025. годину НИС а.д. Нови Сад

Изјава о употреби

НИС а.д. Нови Сад је известио у складу са GRI стандардима за период 01. 01 - 31. 12. 2025. године

Коришћен GRI 1 стандард

GRI 1: Основа 2021

Применљиви GRI секторски стандард

GRI 11: Сектор нафте и гаса 2021

GRI СТАНДАРД/ ДРУГИ ИЗВОР	ИНДИКАТОР	ЛОКАЦИЈА ИНДИКАТОРА	ИЗОСТАВЉАЊЕ ИНДИКАТОРА		
			ИЗОСТАВЉЕНИ ЗАХТЕВ(И)	РАЗЛОГ	ОБЈАШЊЕЊЕ
	Процењена количина и вредност резерви нафте и гаса	Страна 108 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Количина произведене и збринуте слојне воде	Страна 108 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Укупан број и количина значајних изливања	Страна 109 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Количина угљоводоника испуштеног директно у атмосферу и спаљеног на бакљи	Страна 109 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Садржај бензена, олова и сумпора у гориву	Страна 109 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Затварање и санација бушотина и објеката	Страна 109 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Сигурносни процеси по пословним активностима	Страна 109 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	Количина произведеног и купљеног биогорива и задовољење критеријума одрживог развоја	Страна 111 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			
	PSE (Process safety events) – догађаји из области процесне безбедности	Страна 111 Извештаја о одрживом развоју за 2025. годину			

GRI ИНДИКАТОРИ

GRI 2-4 Значајне измене информација датих у претходним извештајима

Извештај о одрживом развоју за 2025. годину не садржи значајне измене информација датих у претходним извештајима.

GRI 2-23 Обавезујуће политике

У оквиру компаније НИС усвојена су бројна интерна нормативно-методолошка документа, стратегије и политике којима се дефинишу процеси рада, правци деловања и уверења и који имају значајну улогу за пословање читаве компаније.

Водећу улогу с аспекта посвећености Компаније друштвено одговорним питањима и одрживом развоју има стратегија друштвено одговорног пословања за период 2021–2025. године.

Друштвено одговорно пословање компаније НИС заснива се на интегрисању економске, друштвене и еколошке компоненте у свакодневно пословање компаније. У жељи да обухвати све елементе одрживог развоја, Компанија се улагањем у инфраструктурне и развојне пројекте стратешки опредељује да подржи области од кључног значаја за напредак локалних заједница и друштва, са посебним фокусом на младе.

Корпоративни програми у оквиру стратегије друштвено одговорног пословања (ДОП) су:

- „Заједници заједно“;
- Улагање у образовање – „Енергија знања“;
- Корпоративни волонтеризам и филантропија;
- Спонзорства и донације;
- Еколошки програми.

GRI 2-24 Уграђивање обавеза политике

Стратегије, политике и друга важна интерна нормативно-методолошка документа, која су усвојена и примењују се у одређеним организационим деловима компаније НИС, дефинишу мере и активности које су обавезујуће и које се поштују приликом обављања бизнис-процеса.

На тај начин, путем принципа посвећености, обезбеђује се уграђивање обавеза из докумената у свакодневно пословање компаније и све бизнис-процесе.

GRI 2-25 Процеси за превазилажење негативних утицаја

Компанија НИС са пуном пажњом, системски и структурирано приступа сваком приговору, рекламацији, спору, тужби, добијеним како од стране шире друштвене заједнице и надлежних државних органа, тако и од стране свих запослених у њој.

GRI 2-26 Механизми за тражење савета и изражавања забринутости

Различита истраживања показала су да у већини компанија, запосленима је најважније поштовање на радном месту. У складу са тим, компанија НИС је 1. фебруара 2022. године покренула програм „Поштовање пре свега“, са циљем да пружи подршку запосленима који сматрају да се суочавају са ситуацијама непоштовања или да су им угрожена радна права, достојанство и/или осећања.

Сваки запослени може поштовање схватити на свој начин, али у основи то значи поштовање, уважавање, признање и заштиту. Запослени који се осећа поштованим је онај који је цењен, уважен и заштићен.

Схватајући значај ових вредности, компанија НИС је одлучила да улаже у јачање поштовања међу запосленима и унапређење фер-односа на радном месту.

Центри подршке програма „Поштовање, пре свега“ су:

- Тим за психолошку подршку;
- Тим за подршку у случајевима сумње на мобинг;
- Саветник за етику.

У зависности од специфичне ситуације у којој се налазе, запослени могу одабрати један од ових центара за помоћ, и то:

- у ситуацији када запослени имају изазове у превазилажењу непријатних ситуација, осећају притисак, имају проблем са изражавањем свог става или се осећају изоловано и неприхваћено од свог тима, могу се обратити Тиму за психолошку подршку,

- ако запослени сумњају да су континуирано изложени мобингу и желе да сазнају које кораке треба да предузму како би покренули поступак, могу контактирати тим за подршку,

- када запослени доживе увреде које угрожавају њихово достојанство или сматрају да се према њима поступа супротно вредностима и Кодексу пословне етике Компаније, могу се обратити саветнику за етику, који је представник највишег менаџмента компаније НИС.

GRI 2-27 Усклађеност са законима и прописима

Новчана вредност значајних казни и укупан број неновчаних санкција због неусаглашености са еколошким законима и прописима

У поступцима привредног преступа и прекршајним поступцима из области екологије није било плаћених казни током 2025. године. Евидентиран је један нови прекршајни поступак.

Механизми решавања жалби у вези са утицајем на животну средину

Компанија одговорно и са дужном озбиљношћу приступа свим упућеним примедбама које се односе на животну средину, што је омогућено путем формализованих механизма за жалбе, као и путем кол-центра. Током 2025. године није било притужби грађана у вези са утицајем на животну средину, пристиглих преко позива кол-центру, односно путем имејл адресе: office@nis.rs.

Број поднетих, процесуираних и решених жалби у вези са радним правом

У току 2025. године против Компаније је покренуто 36 нових радних спорова (искључујући 5 тужби које су покренуте поводом утврђивања мобинга или дискриминације), а активно је 110 радних спорова из претходног периода (искључујући 13 поступака за мобинг).

Од укупног броја радних спорова у току 2025. године окончано је 38 поступака који су започети у ранијем периоду, и то 15 у корист Компаније са позитивним финансијским ефектом од 47.589.328,25 динара и 23 спорова са негативним финансијским ефектом 45.643.420,29 динара.

Број притужби које се односе на кршење људских права, обрађених и решених кроз званичне механизме за притужбе

У току 2025. године у области мобинга и дискриминације у Компанији је евидентирано 5 нових спорова (мобинг), док је у току 13 спорова из претходног периода.

У 2025. години окончан је један поступак правоснажно повлачењем тужбе.

Новчана вредност значајних казни и укупан број неновчаних санкција због неусаглашености са законима и прописима

У току 2025. године нису изречене значајне казне, нити новчане санкције за Компанију због неусаглашености за законима и прописима.

Новчана вредност значајних казни за неусаглашеност са законима и прописима у вези са пружањем услуга и коришћењем производа компаније

У току 2025. године није било казни због неусаглашености са законима и прописима у вези са пружањем услуга и коришћењем производа компаније.

Број поднетих, процесуираних и решених жалби у компанији у 2025. години

Путем корпоративног канала „Црвена линија“, који се користи приликом пријављивања повреде пословне етике у циљу унапређења корпоративне културе и достизања стратешких циљева Компаније, током 2025. године примљено је 9 пријава. По примљеним пријавама извршене су анализе, сачињени извештаји и дефинисане мере за отклањање неправилности.

У оквиру програма „Поштовање пре свега“ током 2025. године размотрено је и решено 28 случајева. Од тог броја, запослени су се Саветнику за етику током 2025. године обратили укупно 17 пута. Већина случајева решена је пружањем савета или упућивањем на одговорне особе, док су поједини случајеви окончани дисциплинским поступцима. Сви пријављени случајеви су решени, чиме се истиче суштина ове улоге која је управо у правовременим саветима који спречавају

кршења Кодекса. Ниједан запослени који се обратио саветнику није остао без одговора, чиме је Компанија показала озбиљност у приступу и посвећеност превенцији понашања које није у складу са пословном етиком.

Квалитетно радно окружење подразумева задовољство запослених, што директно утиче на њихову продуктивност. Због тога је компанија НИС посвећена јачању таквог амбијента, а један од кључних алата за то је управо програм „Поштовање пре свега“. Важно је нагласити да је ова платформа потпуно независна, непристрасна и гарантује дискрецију, као и заштиту свих запослених током комуникације и решавања покренутих случајева.

GRI 101: БИОДИВЕРЗИТЕТ

Услед различитих активности које негативно утичу на природу данас човек постаје главни фактор у смањењу броја многих биљних и животињских врста. Међу кључним претњама које угрожавају бодиверзитет, најчешће се наводе:

- уништавање природних станишта ширењем пољопривредних површина,
- интензивна испаша,
- паљење примарне вегетације,
- тоталне сече шума,
- хидромелиорациони радови,
- урбанизација и изградња инфраструктуре,
- прекомерна експлоатација врста (брање, лов, риболов),
- загађење вода, ваздуха и земљишта.

Одрживи развој друштва на дужи рок није могућ без очувања биолошке разноврсности. Као друштвено одговорна компанија, иако нема посебну политику везану за биодиверзитет, НИС све своје активности спроводи у складу са важећим законодавством и дозволама надлежних органа. Компанија се може похвалити тиме да није имала негативан утицај у

заштићеним подручјима или подручјима са високом вредношћу биодиверзитета ван њих.

У 2025. години, компанија НИС је обављала истражне радове, експлоатацију нафте, гаса и термалних вода, као и продају деривата на 12 локација у близини заштићених природних добара, укључујући национални парк Ђердап, специјалне резервате природе (језеро Окањ и Пашњак велике дропље код Мокрина), паркове природе Палић и Јегричка, као и споменике природе (шума Јунаковић и градске баште у Зрењанину). Све ове активности

су спроведене уз строго поштовање услова које су поставили надлежни органи – Завод за заштиту природе Србије и Покрајински завод за заштиту природе.

Током 2025. године исходована су Решења о условима заштите природе за потребе извођења хидрогеолошких истраживања на Отпремној станици Адорјан, на подручју Велебита, за потребе експлоатације угљоводоника нафте и гаса на експлоатационим пољима Палић, Банатски Двор-запад, Брадарац – Маљуревац.

Преглед заштићених локација у близини пословања Компаније			
Врста заштићеног природног добра	Назив заштићеног природног добра	Назив објекта НИС-а у близини	Статус објекта НИС-а у 2025. години
Специјални резерват природе	Делиблатска пешчара	ХТС Девојачки бунар <i>Db</i> - 1/Н	ван функције
		СГС Тилва	ван функције
	Језеро Окањ	Погон за припрему и транспорт нафте и гаса, Елемио	у функцији
		Бушотина Ели-1	ван функције
		Фабрика синтетичког каучука Елемио	у функцији
		СМС Мокрин запад и КС-2 Мокрин запад	у функцији
Ковилско-петроварадински Рит	ССГ Нови Сад 6	ван функције	
Парк природе	Језеро Палић	ХТС Палић (1 <i>Pj</i> - 1/Н, <i>Pj</i> - 2/Н)	у функцији
		Пћ-24	у функцији
	Јегричка	ССГ Змајево	у функцији
Споменик природе	Шума Јунаковић	ХТС Пригревица – Бања Јунаковић (<i>Pb</i> - 1/Н)	у функцији
	Жупанијски парк – градска башта у Зрењанину	ССГ Зрењанин 1	у функцији
Национални парк	Ђердап	ССГ Доњи Милановац	у функцији
Предео изузетних одлика	Слатине средњег Баната	СГС Ново Милошево	у функцији
		Експлоатационо поље Меленци	у функцији
		Експлоатационо поље Русанда плитко	у функцији

У 2025. години компанија НИС није вршила санацију примарних исплачних јама. До сада је санирано укупно 215 примарних исплачних јама и два упојна базена, а земљиште је враћено првобитној намени. Једна од највећих и најзначајнијих санација (по обиму улагања и количини збринутог отпада) извршена је у Кикинди (санација упојног базена). Укупна површина рекултивисаног земљишта износи преко 16 ha (160.016 m²). Санацију земљишта спроводе екстерно ангажовани извођачи радова, специјализовани за ову врсту активности.

Биљни и животињски свет има важну улогу у очувању екосистема, али услед суочавања са озбиљним изазовима као што су климатске промене, загађење околине, сеча дрвећа и губитак станишта, многе биљке и животиње су постале угрожене врсте у свету и Србији.

Међународна унија за заштиту природе (*International Union for Conservation of Nature – IUCN*) формирала је Црвену листу угрожених врста на глобалном нивоу (*The IUCN Red List of Threatened Species*), на којој се тренутно налази више од 177.620 врста, од којих више од 48.600 прети изумирање (41 одсто водоземаца, 38 одсто ајкула и ража, 44 одсто корала који граде гребене, 34 одсто четинара, 26 одсто сисара и 11 одсто птица, 28 одсто одабраних ракова, 21 одсто гмизаваца и 77 одсто цикада).

У ретке, угрожене и заштићене животиње у Србији спадају:

- Аполонов лептир (*Parnassius apollo*),
- липљан (*Thymallus thymallus*),
- степски соко (*Falco cherrug*),
- црни даждевњак (*Salamandra atra*),
- велики тетреб (*Tetrao urogallus*),
- белоглави суп (*Gyps fulvus*),
- орао крсташ (*Aquila heliaca*),
- а неке од заштићених биљака су: Панчићева оморика (*Picea omorika*), степски божур (*Paeonia tenuifolia*), жути локвањ (*Nuphar lutea*), росуља (*Drosera*) итд.

Према подацима о природним врстама са *IUCN* црвене листе, у близини Мокрина, на Пашњацима велике дропље налази се станиште строго заштићене врсте птица велике дропље (*Otis tarda*), у чијој околини компанија послује. Компанија својим активностима на овој локацији не угрожава опстанак ове строго заштићене врсте птица.

Област заштите природе (заштита и очување природе, биолошка, геолошка и предеона разноврсност) нормативно је регулисана Законом о заштити природе и другим законским и подзаконским актима који се непосредно или посредно односе на природу и природна добра. Унапређењу и усклађивању заштите природе доприноси и примена одредби и принципа међународних конвенција, чији је наша земља потписник.

Компанија НИС прибавља код надлежних органа услове за заштиту природе које доследно поштује приликом извођења својих активности.

GRI 201: ЕКОНОМСКИ ПОКАЗАТЕЉИ

GRI 201-1 Директно генерисана и дистрибуирана економска вредност

Дистрибуирана економска вредност у хиљадама динара	2024.	2025.
Директно генерисана вредност	410.785.067	291.869.435
Дистрибуирана економска вредност	395.923.853	280.186.269
Оперативни трошкови	330.059.205	223.793.303
Зараде запослених и остале накнаде	43.490.678	45.535.201
Кamate на примљене кредите и исплаћене дивиденде	13.780.574	5.135.185
Порези*	8.396.318	5.545.564
Инвестиције у заједницу	197.078	177.016
Увећање економске вредности Компаније	14.861.214	11.683.166

*Датим износом нису обухваћени индиректни порези.

GRI 201-2 Ризици и могућности за компаније у вези са климатским променама

Један од кључних праваца развоја компаније НИС усмерен је на унапређење еколошких перформанси пословних процеса, смањење угљеничног интензитета и очување животне средине.

У складу са тим, Компанија је и 2025. године посветила велику пажњу унапређењу енергетске ефикасности, повећању удела обновљивих извора енергије у сопственој производњи, као и пројектима за утилизацију CO₂. Континуирано су реализовани пројекти који имају за циљ смањење потрошње и губитака енергетских ресурса, као што су пара, гас и електрична енергија. Извршена је и анализа постојећих бушотина као потенцијалних кандидата за додатно утискивање/утилизацију CO₂ са индустријских објеката у Србији.

Настављен је рад на EOP пројекту, који подразумева утискивање CO₂ издвојеног на аминском постројењу у Погону за припрему нафте и гаса у Елемиру у лежиште Русанда, како би се одржао лежишни притисак и повећала производња. У 2025. години укупно је утиснуто 92.763.170m³ CO₂ што је повећање од 17% у односу на 2024. годину, настало због веће производње гаса лошег квалитета на гасном пољу Српска Црња и пољу Русанда. Уместо да се гас са већим садржајем CO₂ заједно са другим гасовима метанске групе спаљује на бакљи, што би повећало емисије гасова са ефектом стаклене баште и негативно утицало на животну средину, исти се пречишћава до стандарда потребних за дистрибуцију у мрежу „Србијагас“.

У случају немогућности утилизације CO₂ постоје две опције за управљање произведеним CO₂. Једна опција је испуштање произведеног CO₂ са поља у Средњем и Северном Банату у атмосферу, што би имало огроман утицај на екологију и заштиту животне средине. Друга опција је заустављање производње гасних поља са повећаним садржајем CO₂ што доводи до финансијских последица по компанију услед смањене производње. На годишњем нивоу процењени приход од продаје гаса са поља Српска Црња (65% CO₂) је 342 милиона динара.

Компанија посебну пажњу посвећује примени геотермалне енергије. Кроз реализацију неколико пројеката коришћења сопствених геотермалних ресурса омогућено је грејање зграда, припрема санитарне топле воде, грејање базена, стакленика и индустријских објеката, уз константан раст примене у последњим годинама. У 2025. години потрошачима је испоручено 420.286 m³ геотермалне енергије, што представља смањење од 14% у односу на 2024. годину, као последица нешто виших просечних температура у зимским месецима. Пројекти у вези са употребом геотермалне енергије доприносе побољшању енергетске ефикасности, а имплементација напредних технологија за повећање ефикасности има позитиван утицај на ублажавање климатских промена. Кроз ова улагања, Компанија проширује своје активности у енергетској индустрији, поштујући при том еколошке стандарде и принципе.

GRI 201-3 Дефинисани бенефити приликом одласка у пензију

Компанија НИС исплаћује отпремнине и јубиларне награде. При престанку радног односа приликом одласка у пензију са навршених 65 година живота и 15 година стажа осигурања, Компанија обрачунава отпремнину у висини две просечне зараде у Републици Србији, према последњем објављеном статистичком податку. Када запослени испуни неки други услов за старосну пензију или превремену старосну пензију у складу са Законом, и поднесе Компанији захтев за престанак радног односа, компанија НИС исплаћује отпремнину у висини две просечне зараде исплаћене у компанији у претходном месецу. Компанија НИС врши дугорочна резервисања по основу отпремнина при одласку запослених у пензију, као и по основу јубиларних награда у складу са Колективним уговором (КУ). У складу са КУ Компанија уплаћује допринос за добровољно пензијско осигурање за запослене у Добровољни пензијски фонд регистрован код Народне банке Србије, и то од 1.000 динара до 2.500 динара, и то сразмерно износу који уплаћује запослени.

GRI 201-4 Значајна финансијска помоћ примљена од Владе

Власнички удео Републике Србије у структури акционарског капитала компаније НИС износи 29,87%.

У 2025. години није било уплата финансијске помоћи од Владе Републике Србије по основу премија, субвенција, дотација или донација.

GRI 202: ТРЖИШНО ПРИСУСТВО

GRI 202-1 Однос најниже плате у компанији и законом прописане минималне зараде на значајним локацијама

Поред сигурности, Компанија НИС континуирано настоји да својим запосленима пружи најбоље услове за рад, тако да запосленима на свим позицијама, без разлике по половима, обезбеђује минималну месечну основну бруто-зараду изнад минималне бруто-зараде у Републици Србији.

GRI 202-2 Структура вишег менаџмента у компанији

Запослени до нивоа директора Дирекције - старосна структура, полна структура и држављанство									
	Број/Ниво	Генерални директор	Саветници и заменици генералног директора	Директор Функције/Блока	Саветници и заменици директора Функције/Блока	Директор зависног друштва	Директор Дирекције	Саветници и заменици директора Дирекције	Директор Представништва
Старост	НИС а.д. Нови Сад	1	0	13	5	0	61	1	0
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	1	0	9	0	0	38	0	0
	>50	0	0	4	5	0	23	1	0
	Представништва	0	0	0	0	0	0	0	1
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
	30-50	0	0	0	0	0	0	0	0
	>50	0	0	0	0	0	0	0	1
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	6	16	0	0
	<30	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50	0	0	0	0	4	10	0	0	
>50	0	0	0	0	2	6	0	0	
Пол	НИС а.д. Нови Сад	1	0	13	5	0	61	1	0
	Мушкарци	1	0	13	4	0	45	1	0
	Жене	0	0	0	1	0	16	0	0
	Представништва	0	0	0	0	0	0	0	1
	Мушкарци	0	0	0	0	0	0	0	1
	Жене	0	0	0	0	0	0	0	0
	Зависна друштва у земљи	0	0	0	0	6	16	0	0
	Мушкарци	0	0	0	0	6	15	0	0
	Жене	0	0	0	0	0	1	0	0
	Држављанство	НИС а.д. Нови Сад	1	0	13	5	0	61	1
Домаће		0	0	3	4	0	41	1	0
Страно		1	0	10	1	0	20	0	0
Представништва		0	0	0	0	0	0	0	1
Домаће		0	0	0	0	0	0	0	0
Страно		0	0	0	0	0	0	0	1
Зависна друштва у земљи		0	0	0	0	6	16	0	0
Домаће		0	0	0	0	3	8	0	0
Страно		0	0	0	0	3	8	0	0
Укупно		1	0	13	5	6	77	1	1

Напомена:

Под категоријом менаџмент подразумева се: топ менаџмент, виши и средњи менаџмент, док нижи менаџмент (почев од руководиоца Служби и ниже) није укључен.

У табели су приказани запослени који су ангажовани по основу Уговора о раду.

Процент високог менаџмента на значајним локацијама пословања	Укупан број чланова вишег менаџмента	Број чланова вишег менаџмента – локално становништво	Локално запослени (%)
Београд	39	36	92%
Нови Сад	16	14	88%
Панчево	14	3	21%
Зрењанин	3	0	0%

У табелу нису укључени експати.

GRI 203: ИНДИРЕКТНИ ЕКОНОМСКИ УТИЦАЈ

GRI 203-1 Развој и утицај инфраструктурних улагања и услуга пружених првенствено за јавну корист кроз комерцијално или рго вопо ангажовање или у природи

Стратешко опредељење компаније НИС је континуирана реализација пројеката који доприносе унапређењу услова живота у заједници, а у чијем фокусу су сви чланови друштва, са посебним акцентом на младима – у складу са корпоративном стратегијом и слоганом „Будућност на делу”. Током 2025. године НИС је наставио са улагањима у друштвено одговорне пројекте у Србији, тако да су укупна улагања у поменуте пројекте, заједно са професионалним спортом, била на нивоу од 367,3 милиона динара.

У оквиру 17. циклуса програма „Заједници заједно” спроведен је конкурс посвећен деци и младима, са фокусом на унапређењу рада установа здравства, образовања и васпитања, попут опремања дечјих одељења у болницама, простора у предшколским установама и школама, као и на уређење простора намењених физичком и социјалном развоју најмлађих (игралишта и спортски терени). НИС ће подржати реализацију 24 пројекта у 13 партнерских градова и општина широм Србије и за то је издвојио 144,5 милиона динара.

Клуб волонтера компаније НИС наставио је са реализацијом активности усмерених на добробит заједнице и подршку осетљивим члановима нашег друштва. Клуб волонтера НИС-а је 2025. године реализовао седам волонтерских акција током којих је остварено укупно 1.083,5 волонтерских сати. Чланови Клуба активно су су кроз акције уређења и чишћења Националног парка Фрушка гора учествовали у обележавању еколошки значајних датума – „Дан заштите природе” и „Дан заштите животне средине”. У оквиру

петог циклуса интерног волонтерског конкурса под слоганом „Промена почиње од тебе – предложи идеју”, реализована су три пројекта у образовним установама и организацијама социјалне заштите. Ново рухо добио је вртић „Лептирић” у Лукићеву крај Зрењанина, а у Центру за пружање услуге социјалне заштите „Мара” у Нишу волонтери НИС-а су опремили кутак за радне активности, док су корисници услуга Удружења за помоћ ментално недовољно развијеним лицима у Пироту добили лепши и функционалнији простор за дневни боравак.

НИС гради партнерства са социјалним предузећима на темељима заједничких вредности солидарности, инклузије и еколошке свести. У том духу Компанија је донацијом средстава за набавку неопходне опреме подржала рад удружења „Наша кућа”, док су запослени компаније заједно са корисницима Удружења имали прилику да учествују у производњи чоколадних пралина, што представља један од извора финансирања рада Удружења. Уз то, Компанија је откупила део производа. Такође, у циљу оснаживања деце и младих, волонтери НИС-а су у Основној школи „Жарко Зрењанин” у Кикинди, уочи почетка нове школске године, направили приступну рампу за ученике са моторичким сметњама и освежили изглед ученичких просторија. Традиционално су организоване и четири едукативне радионице у сарадњи са фодацијом „СОС Дечија села Србија”, којима је протекле године присуствовало 55 младих.

Хуманост и племенитост континуирано негује и Клуб добровољних давалаца крви Јединствене синдикалне организације НИС-а, који је од свог оснивања 2022. године прикупио више од 2.100 јединица крви. Дугогодишња сарадња са Заводом за трансфузију крви Војводине крунисана је уручењем „Повеље захвалности” Компанији. Током 2025. године, у оквиру 15 акција које су реализоване у просторијама НИС-а у Београду, Новом Саду, Панчеву и Зрењанину, прикупљена је 661 јединица крви.

У 2025. години реализовано је 15 спонзорских пројеката у области спорта, културе и науке. Настављена је вишегодишња сарадња са Кошаркашким клубом Партизан, Одбојкашким савезом Србије и Спортским играма младих. Подршка је пружена и Црвеном крсту Србије, као и Одбојкашком клубу Војводина. Од посебне важности за компанију био је омладински спорт, стога је и 2025. године пружена подршка Партизановом летњем кошаркашком кампу. У области културе традиционално је подржан Београдски фестивал игре.

GRI 203-2 Значајан индиректни економски утицај, укључујући и величину утицаја

Модернизација бизнис-процеса компаније НИС је настављена и у 2025. години, у циљу даље модернизације производне опреме, повећања поузданости и енергетске ефикасности рада опреме, позитивног утицаја на животну средину и даље смањење оперативних трошкова. Реализоване су капиталне инвестиције у износу од 4,99 милијарди динара, које су усмерене на реализацију комплексних инвестиционих пројеката који обезбеђују модернизацију опреме и технолошких процеса, против пожарне заштите, повећања поузданости рада постројења и оптимизацију производних процеса. Капитални ремонт у Рафинерији нафте Панчево се планира за 2028. године и покренуте су активности планирања којим би се остварили постављени комплексни циљеви. Реализују се програми испитивања и контролисања опреме и постројења, прецизног утврђивања стања, као и дефинисања потенцијалних прилика и пројеката којим би се оснажила поузданост, безбедност и ефикасност рада опреме. У „ХИП-Петрохемији” извршене су планиране активности ремонта кључне опреме са циљем додатног повећања поузданости њеног рада и учињени нови кораци у припреми пројекта изградње фабрике полипропилена. Инвестирано је и у све остале правце пословања.

На XVII редовној седници Скупштине акционара која је одржана 20. 06. 2025. године, одлучено је да се за

исплату дивиденди издвоји 25% нето добити остварене у 2024. години. Донета је одлука да акционарима буде исплаћено 4,6 милијарди динара. Компанија је исплатила дивиденду акционарима из добити остварене у 2024. години, осим акционара за које је, у складу са одлуком Одбора директора НИС а.д. Нови Сад, исплата привремено одложена до њиховог искључења са SDN листе Министарства финансија САД. На име дивиденде исплаћено је 2,5 милијарди динара.

Поред тога, НИС је један од највећих извозника и послодаваца у Србији, који ангажује значајан број домаћих добављача и извођача радова, чиме остварује позитиван утицај на њихово пословање, као и на развој домаће привреде.

GRI 204: ПРОЦЕС НАБАВКЕ

GRI 204-1 Процент набавки од локалних добављача на значајним локацијама на којима компанија послује

Поверење и дугорочни односи са добављачима представљају темељ пословне стратегије компаније НИС. У циљу побољшања ефикасности процеса набавке Компанија наставља са континуираном имплементацијом дигиталних решења. Кључни циљ у овом сегменту је интеграција свих фаза процеса и реализација целокупног ланца снабдевања у јединственом окружењу.

У циљу повећања конкурентности и транспарентности, потенцијалним добављачима константно је доступна могућност да се пријаве у базу регистрованих добављача. Тренутно се у компанији НИС користи SAP NetWeaver портал, платформа која омогућава добављачима да у дигиталном формату достављају своје понуде у конкретној набавној процедури. На овој платформи развијен је и „Лични кабинет добављача”, у оквиру ког добављачи могу безбедно да чувају и управљају документацијом неопходном за учешће у набавним процедурама које спроводи НИС а.д. Нови Сад. Поред основних функционалности, „Лични кабинет

добављача“ омогућава и приступ додатним алатима, као што су преглед документа: извод отворених ставки, увид у релевантне књиговодствене податке итд.

„КупиНА“ је решење за електронско поручивање материјала и сервисних услуга по закљученим уговорима, које обухвата читав процес: од креирања поруџбине, интерно и усаглашавање са добављачима, па све до праћења испоруке предметних материјала или сервисних услуга.

О свим набавкама добављачи се благовремено обавештавају путем званичног сајта компаније и мобилне апликације „мТендери“, која пружа информације о тренутним и завршеним тендерима, квалификацијама

и аукцијама. Потенцијалним добављачима овде су доступна детаљна упутства о коришћењу дигиталних алата компаније НИС, као и контакт подаци за техничку подршку.

Како би континуирано унапредила односе са добављачима, Компанија једном годишње спроводи анкету са одабраним добављачима. Коришћењем квантитативних и квалитативних истраживања, компанија НИС идентификује и анализира све евентуалне изазове са којима се добављачи суочавају у процедурама набавке. Оваквим приступом омогућава се усклађивање потреба добављача и Компаније, уз поштовање свих кључних компанијских принципа и стандарда.

Посебно изложена ризику везаном за корупцију је набавка роба и услуга, с обзиром на то да је карактерише велики проток новца и да иницијатива за коруптивно понашање може да потекне и од самих понуђача, и од наручиоца услуге.

Наручилац упркос прецизно дефинисаним стандардима и процедурама, пре него што донесе одлуку о избору најповољнијег понуђача, може да фаворизује поједине учеснике, тако што ће:

- уступати унапред изабраном добављачу пословне податке из поступка набавке;
- ускратити појединим добављачима – конкурентима део података о условима набавке, ради њиховог елиминисања;
- редуковати време потребно за достављање понуде у циљу онемогућавања учешћа појединим добављачима и
- поставити друге неприкладне претквалификационе услове или затражити личну провизију.

Транспарентним поступцима и односом у обављању послова набавке компанија НИС настоји да превентивно делује и сведе на најмању меру потенцијалну могућност да до коруптивног односа уопште и дође. Уколико се и поред тога створе услови за исто, поступа се у складу са нормативним документима Компаније којима се регулише ова област.

Корупционе активности су карактеристичне и за област пословања са купцима, најчешће кроз привилеговање појединих тзв. „великих“ купаца. Најраспрострањенији вид привилеговања купаца је изражен кроз закључивање уговора или испоруку веће количине робе, без обзира на неизмирене финансијске обавезе, настале из претходних уговора и испорука.

Током 2025. године анализирани су индиције које су наводиле на елементе могућег корупционог деловања, посебно у службама набавке, али исте нису потврђене. У Регистру ризика дефинисан је ризик од корупционе активности и друге противправне делатности.

На нивоу Компаније постоји успостављен систем у оквиру којег носиоци спознаја о могућој коруптивној активности могу пријавити случај. Осим својим непосредно надређенима, потенцијалну коруптивну делатност могуће је презентовати запосленима у Функцији за корпоративну заштиту (ФКЗ), а омогућено је и анонимно саопштавање сазнања о коруптивној и другој недозвољеној делатности путем Мониторинг-центра ФКЗ-а и „Црвене линије“.

Будуће обавезе:

1. Развијање и продубљивање свести запослених у компанији о препознавању и штетности појавних облика корупције;
2. Мониторинг и превентивне активности које ће побољшати пословну атмосферу и умањити могућности корупционог деловања;
3. Тренинзи, обуке и стручне радионице, као експертска помоћ менаџменту у препознавању елемената корупције;
4. Учешће у изради и усаглашавању интерних нормативно-методолошких докумената са циљем уградње контролних механизма, а у циљу свођења на минимум могућности коруптивног деловања;
5. Контрола спровођења мера на спречавању корупционих и других противправних активности и
6. Сарадња, унапређење и координација мера и активности на сузбијању корупционих активности са надлежним државним органима.

Структура набавки						
Година	Укупна вредност набавки* (у хиљадама динара)	Укупан број добављача са којима компанија сарађује	Укупна вредност набавки од локалних добављача** (у хиљадама динара)	Укупан број локалних добављача	Процент набавки од локалних добављача, вредносно	Процент локалних добављача у укупном броју добављача
2024.	379.408.539	2.323	175.101.342	2.099	46%	90%
2025.	259.900.477	1.970	134.939.471	1.833	52%	93%

* Укупна вредност набавке – фактурисано од добављача

** Под локалним добављачем подразумева се предузеће регистровано на територији Републике Србије.

Напомена: Значајне локације на којима компанија послује: нафтна и гасна налазишта на територији Војводине, Рафинерија нафте Панчево, локација Нови Сад, складишта, мрежа станица за снабдевање горивом на територији целе Србије, као и Пословни центри Нови Сад и Београд.

GRI 205: ПРОЦЕДУРЕ ВЕЗАНЕ ЗА АНТИКОРУПЦИЈСКО ДЕЛОВАЊЕ

GRI 205-1 Укупан број и проценат организационих делова за које се процењује ризик у вези са корупцијом и значајни идентификовани ризици

Ризици везани за корупцију континуирано се анализирају у свим организационим деловима друштва чланова НИС Групе (НИС а.д. Нови Сад, зависна друштва у

Србији (Нафтагас-Нафтни сервиси д.о.о. Нови Сад, НТЦ НИС-Нафтагас д.о.о. Нови Сад (Научно-технолошки центар), Нафтагас–Технички сервиси д.о.о. Зрењанин, „ХИП-Петрохемија д.о.о. Панчево“, НИС МТО д.о.о. Београд и НИС Петрол а.д. Београд) и зависна друштва у иностранству (у БиХ, Бугарској и Румунији)), и то кроз стални мониторинг индикатора корупције⁸. Мониторинг се претежно обавља у области набавки роба и услуга, у пословању са купцима, као и кроз процес верификације кандидата за пријем у радни однос.

за другога“. Ради се о ширем схватању појма корупције који корупцију не своди на опште усвојено мишљење да се ради о давању или примању мита, већ се подразумева свака радња која потиче, делимично или потпуно, из мотива који су друштвено неприхватљиви.

⁸ У анализи је под појмом „корупција“ коришћена дефиниција преузета из Националне стратегије за борбу против корупције: „Корупција је однос који се заснива злоупотребом овлашћења у јавном и приватном сектору у циљу стицања личне користи или користи

GRI 205-2 Комуникација и обуке у вези са правилима и процедурама против корупције

Органи и тела органа управљања

У складу са одлуком генералног директора компаније НИС којом је усвојен типски образац споразума о антикорупцијском понашању, чланови органа и тела органа управљања компаније упознати су са правилима и процедурама против корупције, као и са Политиком компаније у области борбе против корупције и превара, посебно са клаузулом о поштовању законодавства у области борбе против превара и корупције.

Сви чланови органа и тела органа управљања – чланови Одбора директора, Саветодавног одбора генералног директора, као и чланови комисија Одбора директора (Комисије за ревизију, Комисије за именовања и Комисије за накнаде) и Одбора Скупштине акционара за надзор над пословањем и поступком извештавања акционара упознати су са важећим правилима и процедурама везаним за антикорупционе активности.

Новозапослени

Пријем кандидата у Компанију је стриктно дефинисан и као такав транспарентан, а ФКЗ је један од субјеката који врши верификацију сваког од кандидата који је конкурисао за пријем. На нивоу Компаније усвојен је стандард Управљање економском безбедношћу, којим се дефинишу обавезе свих субјеката укључених у процес верификације кандидата.

Компанија НИС користи апликацију за верификацију кандидата, која обезбеђује прецизно вођење свих података о сваком од кандидата који је ушао у процес верификације и до резултата извршене верификације, као и апликацију за верификацију кандидата за новозапослене на малопродајним објектима.

Током 2025. године верификовано је 1.683

потенцијална кандидата за запослење. Сви новозапослени обухваћени су уводним предавањима која су укључивала и упознавање са правилима и процедурама у борби против корупције.

Запослени

Ради превенције настанка коруптивног деловања, на нивоу Компаније спроводи се едукација свих запослених.

Током 2025. године у компанији НИС реализоване су непосредне обуке запослених на тему заштите информација, криптовања и другог незаконитог деловања. Обукама су обухваћени и начини руковања поверљивим подацима, примопредаја поверљивих података, заштита података о личности, те улога и значај људског фактора у сајбер-безбедности.

Ступањем на снагу *GDPR* регулативе на нивоу ЕУ, као и Закона о заштити података о личности, којим се уређује заштита података о личности на нивоу Републике Србије, овој теми даје се велики значај у Србији и у глобалним оквирима. Компанија НИС врши обраду података о личности на начин дефинисан применљивим правним прописима, пре свих Законом о заштити података о личности, те примењује организационе, техничке и кадровске мере и поступке, а све у циљу заштите података о личности, као и мере/поступке у области сајбер-безбедности.

У процесу интерних провера усклађености пословања са нормативним документима компаније запослени надлежног организационог дела предлажу корективне мере, усмеравају и едукују запослене у области борбе против корупције.

Велики значај се придаје едукацији и усавршавању запослених у организационом делу Компаније који се ангажује на пословима откривања коруптивног и другог незаконитог деловања. Тако су на овом плану током 2025. године са њима биле, између

осталих, размотрене следеће теме:

- Заштита информација у развоју модула „Поверљиво деловодство“ у оквиру НИСДок пословне апликације;
- Контрола поверљивог деловодства;
- Примопредаја података поверљиве садржине и уговора о поверљивости. Обуци је присуствовало 22 запослена Блока „Истраживање и производња“;
- Обука у Пројектном офису за крупне пројекте Рафинерије нафте Панчево из области примопредаја података поверљиве природе и Уговора о поверљивости, којој је присуствовало 19 запослених;
- Примопредаја података поверљиве природе – обука за прву линију руководилаца испод директора Блока „Истраживање и производња“, којој је присуствовало 15 запослених;
- Обука за представнике Сектора за протокол из области примене мера заштите података криптовањем;
- Обука представника Департмана за економику и корпоративно планирање на тему „Примопредаја података поверљиве природе“. Обука је одржана након забележеног догађаја из области заштите информација, а присуствовао је 21 запослени;
- Обука из области заштите информација са посебним освртом на размену података поверљиве природе за запослене у Служби за техничко одржавање Регион ЦС и СС и Сектору за техничку подршку и одржавање малопродајних објеката. Присуствовало је 19 запослених;
- Одржана су три састанка са запосленима поводом одлива података поверљиве природе путем јавних сервиса;
- Извршено је комплетно подешавање сигурносних полиса на *WAF F5* безбедносном уређају, као припрема за почетак прве итерације безбедносног тестирања (*OWASP*).

Пословни партнери

У циљу очувања и обезбеђивања повољног пословног амбијента кроз превентивно и појединачно деловање у борби против коруптивних и/или незаконитих радњи и поступања, пословним процедурама компаније НИС је регулисано обавезно закључивање споразума о антикорупцијском понашању са свим пословним партнерима са којима је Компанија ступила у уговорни однос. Одлуком генералног директора предвиђен је и поступак у случајевима када пословни партнер одбије да потпише наведени споразум, који предвиђа да иницијатор закључења споразума из компаније НИС обавештава надлежне службе, након чега се предузимају мере и радње у смислу утврђивања стварних разлога одбијања потписивања споразума, а потом се доноси усаглашена одлука о даљем поступању.

Функција за корпоративну заштиту је носилац контролних активности у домену антикорупцијског деловања, контроле усаглашености уговора и постојања антикорупцијских споразума.

Будуће обавезе и циљеви:

1. Даљи рад на спровођењу планских антикорупционих мера на заштити пословања Компаније;
2. Континуирана едукација и размена искустава и добрих пракси са менаџментом и запосленима компаније, посебно са организационим деловима у чијем је делокругу спровођење набавне делатности и продаја роба и услуга.

GRI 205-3 Потврђени случајеви корупције и предузете акције

Против запослених чијим су чињењем или нечињењем наступиле штетне последице по компанију НИС, а у основи су били криминално-корупциони мотиви, надлежним руководиоцима су у 2025. години поднета 33 предлога за покретање

дисциплинског или прекршајног поступка. Од наведених случајева, ни у једном није био у питању однос који се везује за корупцију у најужем смислу, односно који се дефинише као давање–примање мита.

Поред тога, надлежним институцијама поднето је 60 кривичних пријава, од којих се 57 односи на кривичне пријаве против трећих лица, док су са две обухваћени запослени у компанији, односно по једној бивши запослени компаније.

Укупан број кривичних пријава, којих је укупно 60, тиче се следећих кривичних дела:

- Крађа (46);
- Тешка крађа (4);
- Разбојништво (5);
- Остала кривична дела (5).

Извршењем наведених кривичних дела наступиле су штетне последице по компанију НИС у укупном финансијском износу од преко 28,5 милиона динара. Из Компаније је због доказаних криминалних активности отпуштено 8 запослених, један запослен на административним пословима и седам из категорије нуруководећег кадра (инжењери, техничари и радници).

Током 2025. године у 62 случаја је са пословним партнерима раскинут уговор или није обновљен већ постојећи уговор о пословној сарадњи због:

- непрофесионалног односа према уговором преузетим обавезама, нереализације уговорних обавеза у предвиђеном року и неквалитетно извршених обавеза и
- неизвршења финансијских обавеза/валутног дуга (угрожена потраживања) према Компанији или зависним друштвима.

Правни спорови екстерних субјеката у односу на Компанију у вези са корупцијом

Током 2025. године нису покренути било какви правни спорови против Компаније или њених запослених у

вези са корупцијом, а од стране екстерних субјеката.

GRI 206: ПРОЦЕДУРЕ ВЕЗАНЕ ЗА АНТИКОНКУРЕНТСКО ПОНАШАЊЕ

GRI 206-1 Укупан број правних поступака због антиконкурентског и монополског понашања, према исходу

У току 2025. године није било покренутих поступака, нити су вођени спорови против Компаније због антиконкурентског и монополског понашања.

GRI 207: ПОРЕЗИ

GRI 207-1 Приступ извршењу пореских обавеза

Порези представљају кључни извор прихода и важну компоненту фискалне политике која осигурава макроекономску стабилност сваке земље. Као лидер на тржишту у региону, компанија НИС има посебну одговорност да се понаша у складу са том позицијом. Одрживи развој не подразумева само усаглашеност са важећим законским регулативама, већ и препознавање улоге коју НИС игра у јачању економије и стварању вредности у свом пословном окружењу. У том смислу, у компанији НИС овај задатак има централизована пореска функција која координира своје активности у сарадњи са финансијским директором.

Компанија НИС није вођена искључиво пореским разматрањима приликом доношења пословних одлука, већ се увек фокусира на испуњавање пореских обавеза и поштовање закона у свим земљама у којима послује, уз пажљиво сагледавање економских и друштвених фактора. С обзиром на присуство у више различитих јурисдикција, где се порески прописи често мењају, компанија НИС је ангажована на сталном праћењу тих промена и прилагођавању својих пословних процеса како би се обезбедила усклађеност са законодавним оквиром.

Компанија НИС је почела са применом Стандарда за

управљање порезима од 2023. године, и то као интерног документа који детаљно дефинише пословне процесе у вези са порезима и одговорности свих учесника у том процесу. Стандардом су обухваћени сви организациони делови Компаније са циљем да се обезбеди потпуно усклађивање с пореским прописима и оптимизација пореских трошкова у складу са законским обавезама. Процес обухвата анализу пореских ефеката, утврђивање пореских обавеза, као и организацију и спровођење пореских контрола. У креирању пореских планова, кључну одговорност носе финансијски директор и директор Департмана за порезе, који заједно раде на утврђивању стратегије. Сваке године, стандард се преиспитује како би се утврдила потреба за ажурирањем.

Политика трансферних цена у компанији НИС има за циљ исправну расподелу профита између ентитета унутар НИС групе, узимајући у обзир њихове економске улоге, функције, ресурсе и ризике. Трансакције између повезаних лица спроводе се према принципу „ван дохвата руке“, а у случајевима када је то потребно, врше се корекције у пореском билансу.

У оквиру одрживог развоја, пореска функција компаније НИС анализира пореске олакшице и трошкове који могу утицати на кључне индикаторе одрживог развоја. Анализом су обухваћени и програми за развој локалних заједница кроз донације и спонзорства, односно порески ефекти тих активности.

GRI 207-2 Управљање порезима, контрола и управљање ризицима

У организационој структури компаније НИС постоји посебан део који се бави искључиво управљањем порезима унутар НИС групе, чији је основни задатак да обезбеди усклађеност са пореским прописима, као и да континуирано прати пореске активности кроз сталну едукацију запослених. Одговорност за рад пореске функције припада директору пореске функције. Пореска функција се редовно преиспитује и унапређује, користећи како интерне тако и екстерне ресурсе и експертизе.

Евалуација и развој пореске функције се дешава у континуитету на основу повратних информација из различитих извора:

- Пореска функција је сваке године и предмет ревизије овлашћеног екстерног ревизора чији је фокус на законску усклађеност Компаније. Значајна одступања су предмет анализе Комисије за ревизију. Мере за отклањање одступања реализују се у складу са закључцима Комисије за ревизију, у складу са прописима и у најкраћем могућем року;
- Рад пореске функције се мери резултатима контроле надлежних пореских органа;
- НИС као привредно друштво члан је разних привредних организација. Пореској функцији је на тај начин омогућена размена искустава са другим привредним друштвима;
- Анализа перформанси запослених и годишње оцењивање запослених;
- Оцена оптимизације одлива новчаног тока у вези са порезима.

Пореска функција покрива целокупан циклус пореских активности – од почетних анализа потреба за опорезивањем, врсте пореског третмана и износа пореза, до финалног обрачуна пореских обавеза и доставе релевантних информација одговорним организационим јединицама унутар компаније НИС. У случају нејасноћа око исправног пореског третмана или комплексности питања, а на основу њиховог стручног знања и искуства, ангажују се независни порески консултанци.

Мониторинг управљања ризицима, укључујући и пореске ризике, врши се обједињено и централизовано од стране Функције за интерну ревизију, ризике и интерне контроле. Статус ризика се преиспитује на кварталном нивоу, док се мере за смањивање или уклањање ризика предузимају у континуитету или док се не утврди да ризик више није присутан.

GRI 301-3 Процент продатих производа чији је амбалажни отпад прикупљен, по категоријама

Компанија НИС је као пунилац амбалаже и испоручилац који ставља амбалажу у промет, ангажовао оператера система управљања амбалажним отпадом који поседује дозволу за обављање ове делатности. Сав амбалажни отпад који је преузет и прикупљен у 2025. години поново је искоришћен, рециклиран или одложен у текућој години, а све у циљу испуњавања утврђених националних циљева за 2025. годину.

У оквиру компаније НИС флашира се минерална

вода и сокови у месту Јазак; производе се различити брендови уља и мазива у Погону за производњу и логистику уља и мазива у Новом Саду, док се на малопродајним објектима врши продаја робе допунског асортимана упакована у *G-Drive* амбалажу. У „ХИП-Петрохемији“ се производе полиетилени високе и ниске густине, док се у Фабрици синтетичког каучука у Елемиру производи и пакује каучук намењен даљој продаји.

Компанија је организовала сакупљање амбалажног отпада у брендираним посудама (папира и ПЕТ амбалаже, као и искоришћених лименки у свим својим већим објектима, као и на станицама за снабдевање горивом).

Преглед амбалаже пласиране на тржиште Србије			
Материјал	JM	2024.	2025.
Пластика	ПЕТ – Боце за напитке	499	407
	ПЕТ – Остале боце	13	13
	ПЕТ - Остали	0,5	1
	Полиетилен - HDPE	t 221	141
	Полиетилен - LDPE	228	376
	Полипропилен	14	13
	Друге врсте вишеслојне пластике	72	22
Метал	Гвоздена амбалажа за напитке	9	0
	Гвожђе	t 75	78
	Алуминијумска амбалажа за напитке	25	29
Папир и картон	Картон и папир	78	83
	Вишеслојна картонска амбалажа за напитке	t 22	4
Дрво	Палете	1.138	1.452
	Остало дрво (даске, плута)	t 16	0
Укупно	t	2.127	2.619

GRI 302: УПРАВЉАЊЕ ЕНЕРГИЈОМ

GRI 302-1 Потрошња енергије унутар компаније

Преглед потрошње енергије*											
Врста енергије	JM	Утрошена количина				Количина енергије према извору					
		Утрошена количина		Утрошена количина, прерачунато у toe		Интерно произведено		Купљено од добављача		Продато	
		2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.	2024.	2025.
Природни и каптажни гас	m³	165.977.553	167.759.090	134.694	131.995	192.238.786	186.028.755	91.719.569	73.129.092	5.564.205	18.250.722
Гориво за сопствену потрошњу (бензин, дизел)	t	4.236	4.653	4.539	4.954	4.236	4.653	0	0	0	0
Гориво за сопствену потрошњу (лож уље, рафинеријски гас, кокс, торч уље, оф гас)	t	359.377	342.553	190.885	187.898	359.377	342.553	0	0	0	0
ТНГ	t	193	194	203	228	92.172	95.293	11.917	0	101.749	96.803
Водена пара** (приказано у пари високог притиска)	t	995.312	972.180	76.765	74.980	533.325	644.064	461.987	328.116	0	0
Електрична енергија набављена од добављача	MWh	378.754	386.152	32.567	33.203	0	0	378.754	386.152	0	0
Произведена електрична енергија	MWh	55.516	58.734	4.773	5.050	114.991	122.308	0	0	59.475	63.574
Топлотна енергија	MWh	6.871	8.410	591	723	0	0	6.871	8.410	0	0

* У приказане количине за 2024. и 2025. годину нису укључени подаци за „ХИП-Петрохемију“.
 **Водена пара из сопствене производње – енергане и ТЕ-ТО Панчево.

Током 2025. године потрошња примарних енергената је била мања од потрошње предвиђене бизнис-планом за 12,8 одсто, а главни разлог смањења је утицај санкција, које су узроковале мањи обим прераде и пратећих активности. Очекивана значајно већа потрошња примарних енергената током 2025. године у односу на 2024. када је реализован капитални ремонт није се остварила због утицаја санкција, тако да је повећање у односу на 2024. годину само 6 одсто.

GRI 302-2 Потрошња енергије изван компаније

Компанија не може да извести о потрошњи енергије ван организације, као ни о примењеним методологијама и изворима фактора конверзије у том контексту због недостатка расположивих података.

GRI 302-3 Енергетска ефикасност

Индекс енергетске ефикасности (*EII – Energy Intensity Index*) представља кључни показатељ континуираног побољшања енергетске ефикасности у областима са високом потрошњом енергије. Овај индекс представља однос стварног и стандардног утрошка енергије. Стандардни утрошак енергије је пројекција потрошње у компанији по *HSB Solomon Associates LLC* (најраспрострањенија методологија упоредне анализе рафинерија нафте у свету, која покрива преко 85 одсто капацитета рафинеријске прераде у преко 70 земаља широм света).

У односу на 2012. годину као референтну, у периоду од 2012. до 2025. године остварено је укупно побољшање енергетске ефикасности од 27 одсто.

Каптажни гас, који је раније спаљиван на бакљи, користи се за производњу електричне и топлотне енергије на когенерационим постројењима, изграђеним између 2013. и 2016. године.

Удео електричне енергије произведене путем когенерације у укупној потрошњи електричне

енергије у Компанији износи 17 одсто, а са производњом електричне енергије из противпритисног турбогенератора у Рафинерији нафте Панчево и 78 фотонапонских електрана на крововима ССГ, сопствена производња електричне енергије у односу на укупну потрошњу електричне енергије у компанији НИС током 2025. године износи 27 одсто.

У циљу компактности Извештаја у свим његовим деловима, део захтеваних података сходно GRI 302-3, обелодањен је у оквиру GRI 302-4.

GRI 302-4 Смањење потрошње енергије

Током 2025. године реализовани су или је започета реализација следећих најзначајнијих пројеката и мера:

- Реконструкција пећи;
- Замена одвајача кондензата са потхлађивањем (500 ком.);
- Оптимизација естракторске секције;
- Оптимизација рада ејектора;
- Оптимизација рада качалки укључујући балансирање;
- Замена пумпних агрегата;
- Извођење ремонтно-изолационих радова;
- Затварање нерентабилних бушотина;
- Оптимизација броја дизел-агрегата.

Реализацијом пројеката и мера дефинисаних програмом за повећање енергетске ефикасности (ППЕЕ) за 2025. годину, додатним мерама, а посебно *challenge*-мерама спроведеним у Блоку „Прерада“ у току претходне године остварене су уштеде енергије од укупно 481 ТЈ.

Преглед планираних и остварених енергетских уштеда			
Енергент	Планиране уштеде у 2025. (GJ)	Остварене уштеде у 2025. (GJ)	Остварене уштеде у 2025. (%)
Електрична енергија	-34.833	-33.408	96
Топлотна енергија	357.784	448.513	125
Горива	44.855	66.170	148
Укупно:	367.807	481.275	131

У компанији НИС постоји дефинисана процедура усаглашавања и одобравања номинованих пројеката. Саставни део те процедуре је и пратећа документација, која обухвата обрачуне очекиваних уштеда за сваку номиновану меру. За обрачуне се користе резултати термотехничких прорачуна у складу са литературом (таблице, лабораторијске анализе, конверзиони фактори и друго) и добром инжењерском праксом. Улазни подаци су са билансних мерила потрошње, што представља фактичке податке о потрошњи. Исти принцип се користи и код мерења у области електроенергетике.

GRI 302-5 Смањење енергетских потреба производа и услуга компаније

Компримовани природни гас (КПГ) је облик природног, односно земног гаса који се сабија на притисак од 220 до 250 бара. Главни састојак је метан, који, у поређењу са другим дериватима, има најнижи коефицијент емисије CO₂, чиме значајно доприноси заштити животне средине. КПГ се користи као алтернативно гориво за све врсте возила, као и за енергетске потребе у индустрији. Његова главна предност лежи у високом енергетском садржају, односно калоријској вредности (значајно већој од калоријске вредности других горива), као и у високом октанском броју који представља мерило квалитета горива. Овом деривату се даје предност и због чињенице да најмање загађује животну средину. Поред смањења емисије штетних гасова, КПГ не садржи сумпор нити токсичне адитиве органског олова или бензена.

У 2025. години, Компанија има пет активних малопродајних објеката за КПГ: ССГ Нови Сад 10, ССГ Чачак 1, ССГ Блок 45, ССГ Жарково 2 у Београду и ССГ Ледена стена у Нишу.

GRI 303: УПРАВЉАЊЕ ВОДОМ

GRI 303-1 Интеракције са водом као заједничким ресурсом

Имајући у виду да је коришћење водних ресурса у Компанији неопходно за процес производње и прераде нафте, петрохемијске и све друге процесе, управљање водама је један од важних циљева којем се посвећује посебна пажња. Вода се користи у производно-технолошким процесима (производња паре, функционисање расхладних система), за противпожарну заштиту, хлађење резервоара и проверу водонепропусности, флаширање воде за пиће, те је као стратешки циљ усвојено смањење удела свеже захваћене воде, а повећање удела воде из рецикулације.

Компанија користи воду из најмање осетљивих водних ресурса – површинских вода (82%), од чега је 81% од укупно захваћених вода из Дунава и канала Дунав–Тиса–Дунав, затим из јавних водовода (5,5%) и подземних вода (12,5%). С обзиром да су Дунав и канал Дунав–Тиса–Дунав водотоци високог протицаја, као и да је захватање воде за потребе Компаније значајно испод 5 одсто њиховог просечног годишњег протицаја, активностима Компаније се не угрожава њихов потенцијал. Извори воде за производне и друге процесе се не налазе у подручјима која су знатно погођена црпљењем воде.

У циљу очувања квалитета вода и спречавања загађења, у Компанији постоји велики број интерних нормативно-методолошких докумената у којима су дефинисане све активности везане за мониторинг, управљање и одржавање водних објеката, као и улоге и одговорности у том процесу.

Тежња компаније НИС је константно смањење удела

свеже воде у укупној количини воде која се користи, што представља и један од циљева Стратегије компаније. У Рафинерији нафте Панчево, захваљујући поврату кондензата, врши се рецикулација воде и тиме наставља тренд уштеде захваћене свеже воде од око 20 одсто (у 2025. ефекат уштеде износи 25,5%).

Поред захватања вода, компанија НИС се континуирано залаже за унапређење процеса пречишћавања отпадних вода.

У компанији НИС се велика пажња поклања пречишћавању отпадних вода, посебно имајући у виду да се 90% отпадних вода испушта у водотокове, највећим делом у Дунав. Пречишћавањем отпадних вода до захтеваног квалитета, у складу са законском регулативом, штите се и системи јавне канализације и крајњи реципијенти. Отпадне воде у Компанији деле се на: технолошке отпадне воде, атмосферске отпадне воде и санитарне. У Компанији све отпадне воде пролазе одговарајући третман и у крајњи реципијент се испуштају искључиво пречишћене отпадне воде независно од врсте реципијента, а у складу са водном дозволом, водним условима и другим обавезујућим документима (ИППС дозвола, Студија о процени утицаја на животну средину).

Зауљене отпадне воде које настају током радних активности у компанији НИС и зауљене атмосферске воде представљају реалан ризик по реципијенте (водоток, јавна канализација, лагуна, упојне јаме), због чега се сваке године врши уградња нових и замена/реконструкција постојећих сепаратора, за које се процени да је потребно. У протеклој години издвојене су локације на којима ће се реализовати нови пројекти у циљу унапређења квалитета отпадних вода и достизања ЕУ и РС захтева, који подразумевају замену опреме и комплетне инфраструктуре.

Технологија пречишћавања и избор постројења зависе од врсте и концентрације загађујућих материја, количине, динамике настајања и

испуштања отпадних вода, реципијента/пријемника. Пречишћавање отпадних вода у Компанији врши се на постројењима за пречишћавање отпадних вода, сепараторима и таложницима, биолошким пречистачима, којих у тренутно има 435.

У циљу провере квалитета пречишћених отпадних вода, као и ефикасности процеса пречишћавања, у складу са важећим законским прописима, врши се редован мониторинг свих емитера, укључујући подземне воде, чиме се контролише утицај радних активности компаније НИС на подземне воде и земљиште. Поред тога, редовно се врши контрола исправности објеката за пречишћавање (у смислу функционалности и непропусности), обавезна је пријава акцидентата, исходовање водних аката, плаћање накнада и такси.

Утицај индустријских активности на водна тела је једно од значајних питања. Компанија НИС сарађује са надлежним државним органима из области управљања вода, као и са другим локалним и државним институцијама. Подаци о квалитету отпадних вода које се испуштају након третмана редовно се достављају у локални и национални регистар извора загађивања.

GRI 303-2 Управљање утицајем испуштених вода

Компанија НИС посебну пажњу поклања пречишћавању отпадних вода, тако да све отпадне воде пролазе одговарајући третман и испуштају се искључиво пречишћене отпадне воде. Начин пречишћавања је одређен захтеваним квалитетом који отпадна вода треба да испуни пре испуштања у крајњи реципијент, а који је прописан водним актима, законском регулативом, инспекцијским решењима и ИППС дозволом. У Компанији се 90 одсто отпадних вода испушта у водотокове, највећим делом у Дунав.

Технологија пречишћавања и избор постројења зависе од врсте и концентрације загађујућих материја, количине, динамике настајања и

испуштања отпадне воде, реципијента/пријемника. Пречишћавање отпадних вода у компанији врши се на постројењима за пречишћавање отпадних вода, сепараторима и таложницима, биолошким пречистачима, док се у „ХИП-Петрохемији“ третман отпадних вода из Рафинерије нафте Панчево и саме „ХИП-Петрохемије“ обавља у Фабрици за обраду вода (ФОВ). Укупан број објеката за пречишћавање отпадних вода је 435. Акредитоване лабораторије квартално испитују квалитет отпадних вода, а извештаји се достављају надлежним државним и локалним органима.

Провера ефикасности уређаја и квалитета пречишћених отпадних вода је у Компанији дефинисана интерним нормативно-методолошким документима.

Како се у Рафинерији нафте Панчево захвата највећа количина воде и генерише највише отпадних вода,

у овом организационом делу је формирана Радна група са циљем обезбеђења квалитета отпадних вода у складу са законском регулативом Републике Србије и Европске уније. Израђен је Извештај о анализи стања управљања отпадним водама у Рафинерији нафте Панчево са предлогом решења у циљу усклађивања са захтевима законске регулативе РС и европским стандардима и иницирана је израда Студије изводљивости са техничким решењем за предтретман/третман технолошких отпадних вода Блок „Прерада“.

У Компанији се врши редован мониторинг свих емитера, укључујући подземне воде и на тај начин контролише утицај њених радних активности на подземне воде и земљиште. Поред тога, редовно се врши контрола исправности објеката за пречишћавање (у смислу функционалности и непропусности), обавезна је пријава акцидентата, исходовање водних аката, плаћање накнада и такси.

GRI 303-3 Захватање воде

Укупна количина захваћене воде према водозахвату			
Врста водозахвата	Јединица мере	2024.	2025.
Површинске воде, укључујући реке, језера и канале		6.858.169	6.625.804
Подземне воде	m ³	858.085,70	1.011.895
Кишница		0	0
Вода из друге организације (јавни водовод)		520.241,35	441.844
УКУПНА КОЛИЧИНА ЗАХВАЋЕНЕ ВОДЕ*	m³	8.236.496	8.079.543
Слојна вода**		4.885.044	5.315.704

*Све захваћене воде у компанији НИС се могу сматрати слатком водом (*Freshwater* ($\leq 1,000$ mg/L *Total Dissolved Solids*)).

**Слојна вода, издвојена из сирове нафте при црпљењу нафте и гаса и извођењу рударских радова у бушотинама, пречишћава се (издвајају се угљоводоници, суспендоване и растворене материје) и утискује на одређену дубину у непроизводне бушотине (изабране бушотине ван функције) без утицаја на квалитет подземних вода.

Напомена: Количина захваћене воде се одређује на основу стања на мерачима протока.

За потребе Рафинерије нафте у Панчеву захваћено је 4.005.360 m³ из Дунава, односно 127 l/s (0,127 m³/s), што представља 0,0024% просечног протицаја Дунава (5.200 m³/s). У 2025. години је смањена количина захваћене воде из Дунава у Рафинерији нафте Панчево за 6%. У децембру 2025. године рафинерија је била привремено обустављена, због чега су постројења имала мање сати рада, па су и потребе за водом биле мање, и то се одразило на укупан захват воде.

GRI 303-4 Испуштене воде

Укупна количина испуштене воде према реципијенту и третману				
Реципијент	Јединица мере	2024.	2025.	Врста третмана отпадне воде
Водоток	m ³	639.570	515.345,87	физички
		2.977.871	2.771.283,83	физичко-хемијско-биолошки
		0.00	0.00	без третмана
		0.00	0.00	екстерно постројење за пречишћавање отпадних вода (физичко-хемијском методом) – ФОВ - фабрика за обраду вода у „ХИП-Петрохемија“ пречишћава отпадне зауљене воде из РНП (у 2025. години из РНП-а ка ХИПП-у предато је 1.156.492 m ³)
Укупно водоток:	m³	3.617.441,70	3.286.629,70	
Јавна канализација	m ³	394.728	276.477	физички
		243	420	физичко-хемијско-биолошки
		35.098	35.599	без третмана (Пословни центри)
		6.059	3.045	екстерно постројење за пречишћавање отпадних вода (Физичко-хемијски)
Укупно јавна канализација:	m³	436.128	315.541	
Друго (упојна јама, лагуна, сабирна јама)	m ³	25.406	31.293	физички
		5.475	3.420	физичко-хемијски-биолошки
		0.00	0.00	без третмана
Укупно друго:	m³	30.881	34.713	
УКУПНА КОЛИЧИНА ИСПУШТЕНЕ ВОДЕ:	m³	4.084.451	3.636.883	

Обустава рада у рафинерији од 24.11.2025. године утицала је на смањену количину испуштене воде.

За потребе Складишта нафтних деривата у Новом Саду захваћено је 217.461 m³ из канала Дунав–Тиса–Дунав, односно 7 l/s (0,007 m³/s), што представља 0,0115% просечног протицаја канала ДТД код Новог Сада (60 m³/s).

За потребе „ХИП Петрохемије“ у Панчеву захваћено је 2.333.788 m³ из Дунава, односно 74 l/s (0,074 m³/s), што представља 0,0014% просечног протицаја Дунава (5.200 m³/s).

Компанија не утиче на биодиверзитет испуштањем пречишћене отпадне воде у водна тела. На основу исходаних водних аката, нема сазнања да су водна тела у која се испуштају пречишћене отпадне воде сврстана у водна тела са посебним статусом заштите и вредношћу биодиверзитета.

Квалитет отпадне воде која настаје у процесу у Рафинерији нафте Панчево се прати у складу са важећом законском регулативом. Све зауљене отпадне воде са простора рафинерије примарно се пречишћавају на API сепаратору у кругу рафинерије, одакле се даље шаљу на третман у фабрику за пречишћавање отпадне воде „ХИП-Петрохемија“ и након тога се испуштају у реку Дунав. У 2025. години на даљи третман у „ХИП-Петрохемији“ предато је укупно 1.156.492 m³ отпадних вода са API сепаратора.

Средња годишња концентрација угљоводоника⁹ у отпадној процесној води из Рафинерије нафте Панчево је 14,3 mg/l, односно годишње оптерећење процесне отпадне воде угљоводонцима пре секундарног пречишћавања је 16,6 t.

Средња годишња конц. угљоводоника (mg/l)	14,3
Годишња количина угљоводоника у процесној отпадној води (t/годишње)	16,6

У Компанији је дефинисана максимална концентрација угљоводоника у слојној води и она износи 60 ppm.

Граничне вредности емисије за испитиване параметре у отпадној води, као и сами параметри који се испитују, дефинисани су у складу са законском регулативом РС, док су граничне вредности емисије за отпадну воду која се из рафинерије шаље ка „ХИП-Петрохемији“, одређени интерним упутством. У извештајном периоду није било значајнијих одступања од дефинисаних законских граничних вредности емисије, које би угрозиле квалитет реципијента.

⁹ Угљоводоници су карактеристични за нафтну индустрију и законом су дефинисане њихове граничне вредности.

GRI 303-5 Потрошња воде

	2024.	2025.
НИС + „ХИП-Петрохемија“	4.152.045,30	4.442.659,98
НИС	2.902.019,30	3.027.861,98
Рафинерија нафте Панчево	2.542.108,00	2.518.815,00
„ХИП-Петрохемија“	1.250.026,00	1.235.019,00

Највећа потрошња воде у компанији НИС је у Рафинерији нафте Панчево, где се користи у производним процесима за хлађење, за производњу водене паре и допуну противпожарних система. Рафинерија нафте Панчево врши и припрему воде за потребе ТЕ-ТО, у циљу производње топлотне и електричне енергије. Вода се захвата из реке Дунав, што је у складу са важећом водном дозволом.

Поред рафинерије велики потрошач воде је и „ХИП-Петрохемија“, која за своје потребе захвата воду из Дунава, чији потенцијал није угрожен, јер је у 2025. години количина захваћене воде била 0,0014% просечног годишњег протицаја Дунава.

За потребе флаширања пијаће воде „Јазак“, вода се захвата из извора Јазак.

Преостала количина воде у Компанији се користи у процесима бушења – за хлађење резервоара и за противпожарне системе.

GRI 305: ЕМИСИЈЕ У ВАЗДУХ

GRI 305-1 Директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1)

Прорачун емисија гасова са ефектом стаклене баште (*Carbon footprint*) за опсеге 1, 2 и 3 у компанији НИС се врши према методологији која је израђена од стране консултанта *Ernst & Young*. Ова методологија прорачуна омогућава прецизност, јер се емисиони фактори за гасовита горива рачунају на основу састава гаса, односно садржаја угљеника. У прорачун улазе гасови CO_2 , CH_4 , N_2O , HFC , изражени као еквивалент CO_2 (CO_2eq , CO_2e), док се биогене емисије CO_2 не генеришу.

Емисиони фактори за комерцијална горива се доследно примењују. Потенцијал глобалног загревања *GWP (Global Warming Potential)* који се односи на временски период од 100 година је из извештаја о процени *IPPC* (Петог извештаја о процени *IPPC – AR5* Међувладиног панела за климатске промене (*IPCC*)).

Јединица	2025.
Директне емисије CO_2 (Опсег 1)	t CO_2eq 1.560.768
CO_2	t 1.454.569
CH_4	t 94.783

Директне емисије према врсти извора (t CO_2eq):

Стационарно сагоревање	258.561
Спаљивање на бакљама	62.090
Прерада нафте	1.114.072
Фугитивне емисије	87.852
Емисије из мобилних извора	23.759
Остале емисије	14.435

За пет постројења (Рафинерија нафте Панчево, Погон за припрему нафте и гаса у Елемиру, енергана на Складишту нафтних деривата Нови Сад, „ХИП-Петрохемија“ и Фабрика синтетичког каучука Елемир) која подлежу обавезама мониторинга и извештавања према Правилнику о мониторингу и извештавању о емисијама гасова са ефектом стаклене баште („Службени гласник РС“, бр. 118/2023), израђени су Извештаји о емисијама *GHG* за 2025. годину.

Свих пет извештаја је верификовано од стране екстерних верификатора. Извештаји о емисијама, уз извештаје о верификацији су достављени надлежном органу у законском року (до 31. 03. 2026. године).

Назив постројења	Укупне емисије из постројења (t CO_2e) у 2025. години*
Рафинерија нафте Панчево	798.439
Погон за припрему нафте и гаса у Елемиру	32.248
Енергана на Складишту нафтних деривата Нови Сад	4.397
„ХИП-Петрохемија“	322.871
Фабрика синтетичког каучука Елемир	33.052

*Извештај о емисијама гасова са ефектом стаклене баште први пут је у потпуности урађен за 2025. годину према Правилнику о мониторингу и извештавању о емисијама гасова са ефектом стаклене баште („Службени гласник РС“, бр. 118/2023) и захтевима верификације. Претходних година је рађена скраћена верзија извештаја.

У 2025. години у лежиште Русанда утиснуто је 47.962.062 m³ CO_2 издвојеног на аминском постројењу у Погону за припрему нафте и гаса у Елемиру (у оквиру *EOP* пројекта утискивања CO_2 у циљу одржавања лежишног притиска и повећања производње). Компанија *Messer* је у току 2025. године преузела 5.849.478 m³ CO_2 .

GRI 305-2 Индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште од коришћења енергије (Опсег 2)

За реализацију својих пословних активности компанија НИС користи електричну и топлотну енергију набављену од добављача. С обзиром да је извор истих у власништву друге компаније, према *GHG* протоколу (*GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*), емисије гасова са ефектом стаклене баште из ових извора приказују се као индиректне у оквиру извештавања за Опсег 2. За дефинисање индиректних емисија компаније НИС, коришћен је *GHG Protocol Scope 2 Guidance (An amendment to the GHG protocol Corporate Standard)*.

У калкулацију су укључени CO_2 , CH_4 , N_2O . Приказане су емисије над којима Компанија има оперативну контролу.

Емисије гасова са ефектом стаклене баште од увезене електричне и топлотне енергије која се користила у Компанији и зависним друштвима у Републици Србији (Опсег 2) у 2025. години износе 429.774,86 t CO_2eq . Индиректне емисије су на сличном нивоу као претходне 2024. године (када су износиле 428.305,55 t CO_2eq).

Напомена: У прорачуну индиректних емисија за емисиони фактор за увезену електричну енергију за Србију коришћен је документ *EIB Project Carbon Footprint Methodologies – Version 11.2 February 2022*. Вредности потенцијала глобалног загревања преузети су за гасове са ефектом стаклене баште из *Climate Change 2014: Synthesis Report, Contribution of Working Groups I, II, III and IV to the Fifth Assessment Report of the Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC AR5, 2015*.

GRI 305-3 Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 3)

Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште које су у највећој мери последица употребе производа компаније, према *GHG*

протоколу представљају Опсег 3 емисија гасова са ефектом стаклене баште.

У оквиру *Carbon footprinta* компаније НИС за Опсег 3 приказане су емисије за следеће категорије:

- Категорија 1 набављена роба и услуге,
 - Категорија 2 средства за производњу (челик, цемент), и
 - Категорија 11 коришћење продатих производа Компаније,
- у укупном износу од 9.228.430,2 t CO_2eq .

Разматра се проширење прорачуна за компанију НИС у наредном периоду и на друге категорије, као и израда прорачуна за „ХИП-Петрохемија“.

Категорија	у хиљ. t CO_2eq
Набављена роба и услуге (категорија 1)	415,0
Средства за производњу (основна средства) (категорија 2)	40,9
Коришћење продатих производа (категорија 11)	8.772
Укупно – остале индиректне емисије <i>GHG</i>*	9.228,4

*за прорачун осталих индиректних емисија коришћен је *Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard* – норма за обрачун и извештавање о емисијама гасова са ефектом стаклене баште Обима 3, (све остале индиректне емисије које нису повезане с коришћењем енергије) са смерницама *Scope 3 Calculation Guidance*. Напомена: у калкулацију укључене само емисије CO_2 , док биогене емисије CO_2 нису укључене у извештај.

GRI 305-4 Интензитет емисија гасова са ефектом стаклене баште

Интензитет емисија за Опсег 1 приказан је у килограмима CO_2e по тони произведене, односно прерађене нафте у складу са новом методологијом.

	2024.	2025.
Upstream	246,5	285,3
Прерада	241,1	272,1

У прорачун улазе гасови CO_2 , CH_4 , N_2O , HFC , изражени као еквивалент CO_2 .

Угљенични интензитет је приказан за активности компаније НИС које имају највеће директне емисије гасова са ефектом стаклене баште (Опсег 1) у оквиру *Carbon footprint-a* компаније, а то су Блок „Истраживање и производња“ (*Upstream*) и Рафинерија нафте Панчево (Прерада, *Downstream*).

У 2025. години угљенични интензитет у области *Upstream-a* је повећан (16%) у односу на претходну 2024. годину, због повећане потрошње гаса на когенерацијама и повећаног спаљивања гаса на бакљама.

Због специфичног режима рада током 2025. године (мање количине прерађене сирове нафте и заустављања процесних постројења) у Блоку „Прерада“ угљенични интензитет је већи за 13% него претходне 2024. године.

У циљу јавног извештавања и захтева законске регулативе Републике Србије тренутно се у компанији НИС прати интензитет за емисије Опсега 1, јер су ове емисије процентуално највеће, и то у односу на произведену нафту и гас и прерађену нафту у рафинерији, што и јесу најважније активности у нафтно гасном сектору.

GRI 305-5 Смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште

У складу са Париским споразумом Србија је ревидирала своје национално утврђене доприносе (*NDC*), чиме су амбиције у погледу смањења емисија гасова са ефектом стаклене баште повећане на 33,3% до 2030. године у односу на 1990. годину.

Наведени документи, као и они који су још у фази израде, пружају основу за усвајање базне године и дефинисање циљева смањења емисија *GHG* на нивоу компаније, као и за успостављање система за праћење реализације мера за смањење емисија *GHG* и њихов утицај на *Carbon footprint* (карбонски отисак) Компаније и транзицију ка пословању са ниским емисијама.

Компанија НИС је идентификовала ризике који су повезани са климатским променама и утицај све строжих климатских прописа на своје пословање. Стога ће будући фокус бити на реализацији пројеката који обухватају побољшање енергетске ефикасности, производњу електричне енергије из обновљивих извора, утилизацију *CO₂* и коришћење геотермалне енергије, и који ће директно допринети смањењу директних и индиректних емисија гасова са ефектом стаклене баште и ублажавању негативног утицаја на климатске промене.

Године 2021. консултантска фирма је израдила студију „Анализа техничко-технолошких мера за смањење емисија гасова са ефектом стаклене баште са проценом трошкова у НИС а.д. Нови Сад, са квантитативним дефинисањем потенцијалног смањења емисије гасова са ефектом стаклене баште у периоду до 2030. године као последица реализованих мера“. Анализиране су могућности смањења емисије из свих извора емисија *GHG* у компанији НИС, а на основу података о мерама/ пројектима који утичу на смањење емисија израђена је процена потенцијала и трошкова смањења емисија. На основу ове Студије су интерно дефинисани циљеви смањења емисија на нивоу Компаније.

У наредном периоду, када се стекну одговарајући услови, Компанија ће почети да извештава о смањењу емисија гасова са ефектом стаклене баште у складу са утврђеним циљевима, уз поклањање посебне пажње доношењу корпоративних одлука које ће допринети идентификацији могућности за даља смањења емисија *GHG*.

GRI 305-6 Емисије супстанци које оштећују озонски омотач

У компанији НИС се не врши производња, увоз или извоз супстанци које осиромашују озонски омотач.

GRI 305-7 NO_x, SO_x, и друге значајне емисије гасова у ваздух, по врсти и тежини

Количине емитованих загађујућих материја у ваздух (t/g)*	2024.	2025.
Емисија <i>SO₂</i>	167,0	255,0
Емисија <i>NO_x</i>	1.289,7	1.356,4
Емисија прашкастих материја (<i>PM</i>)	27,0	26,8

*У табели су приказане најзначајније емисије гасова, а то су *NO_x*, *SO₂* и *PM*, које су карактеристичне за нафтну индустрију, а чије праћење је прописано и законском регулативом.

У 2025. години укупне емисије загађујућих материја у ваздух (*SO₂*, *NO_x* и прашкасте материје) више су за око 10% у односу на 2024. годину, што је резултат различитог састава ложивог гаса (повишен садржај сумпорних једињења) у Рафинерији нафте Панчево.

Подаци су израчунати на основу добијених извештаја о мерењима емисије загађујућих материја у ваздух и потрошње горива на емитерима за које не постоји обавеза мерења емисије.

У Рафинерији нафте Панчево и у 2025. години сви резултати самосталног континуалног мерења емисије загађујућих материја у ваздух су у складу са прописаним граничним вредностима емисија (*ГВЕ*). У потпуности је спроведен мониторинг емисије загађујућих материја у ваздух повременим мерењима, у обе серије мерења у 2025. години нема утврђених прекорачења *ГВЕ*, а и даље се поштује План потрошње горива – од када је укинута коришћење уља за ложење, а максимализована употреба природног гаса и гаса који се производи и обрађује у производном процесу Компаније.

Емисије са великих постројења за сагоревање која улазе у Национални план за смањење загађујућих материја које потичу из старих великих постројења за сагоревање (*НЕРП*) (Атмосферска дестилација II *S-2100* и котлови Енергане *BF-9601*, *BF-9602* и *BF-9501*), у границама су годишњих квота емисије *SO₂*, *NO₂* и укупних прашкастих материја прописаних *НЕРП*-ом.

GRI 306: УПРАВЉАЊЕ ОТПАДОМ

Преглед генерисаног и збринутог отпада у тонама		
Карактер отпада	Генерисано отпада у 2025. години	Збринутото отпада у 2025. години
Опасан	7.348	8.706
Неопасан	6.898	7.124
Рударски	62.960	62.960
Укупно:	77.206	78.790

Преглед збринутог отпада по врсти у тонама		
Врста збрињавања	2025.	
	Неопасан	Опасан
Одлагање на депонију	1.702	14
Компостирање	582	0
Рециклажа	3.950	1.460
Регенерација	58	0
Насипање	523	0
Складиштење	192	325
Солидификација	50	1.202
Суспаљивање	13	3.980
Третман мешаног комуналног отпада	54	0
Извоз – Суспаљивање	0	1.557
Извоз – Стабилизација	0	91
Извоз – Обнављање компонената катализатора	0	77

Приликом предаје отпада ангажованим оператерима за управљање отпадом редовно се врши мерење отпада на еталонираним вагама, док се захваљујући апликацији за евиденцију отпада која представља централизовану базу података о отпаду, врши редовно праћење свих генерисаних и збринutih количина отпада на нивоу Компаније, као и интерна и екстерна извештавања. Преко Националног регистра извора загађивања Агенције за заштиту животне средине надлежни државни органи се редовно обавештавају о кретањима опасног отпада, а за 2025. годину достављене су информације о укупној количини генерисаног и збринутог отпада.

У складу са законским одредбама које се односе на управљање отпадом, компанија НИС је уговорима ангажовала 54 оператера на реализацији збрињавања отпада. Оператери поседују дозволе за управљање отпадом (сакупљање, транспорт, складиштење, поновно искоришћење, одлагање, извоз) добијене од надлежних органа Републике Србије. Сви ангажовани оператери врше збрињавање отпада у складу са важећом законском регулативом и обавезама наведеним у дозволама које поседују.

У 2025. години најчешће генерисан опасан отпад у *Downstream*-у представља отпад нафтног порекла који потиче од чишћења нафтих резервоара у Рафинерији нафте Панчево, складиштима нафтних деривата Блока „Промет“ и отпада од чишћења резервоара на станицама за снабдевање горивом, док је најчешће генерисан опасан отпад у *Upstream*-у отпад од чишћења резервоара сирове нафте на сабирно-отпремним станицама. У структури опасног отпада највише је генерисано муљева и талога, зауљеног отпада насталог одржавањем и чишћењем резервоара и сепаратора и чишћењем уљне канализације (61 одсто), док у укупно генерисаним количинама неопасног отпада 44 одсто чини метални отпад.

Различите врсте отпада захтевају различите методе третмана. Највише неопасног отпада предаје се на рециклажу (метали и амбалажни отпад) и одлагање (стабилисани муљ од третмана отпадних вода у

„ХИП-Петрохемији“). У зависности од концентрације угљоводоника опасан отпад (муљеве, талози и зауљени отпад) предаје се на суспаљивање или солидификацију.

Након што је НИС преузео „ХИП-Петрохемију“, акценат је стављен на санацију историјског загађења, односно збрињавање историјског отпада. Током 2025. године успешно су реализована два значајна пројекта у складу са обавезама дефинисаним Планом санације. Спроведено је безбедно уклањање металне живе из фабрике Електролиза (Панчево), некада коришћене у производном процесу, као и отпада који је од 1999. године био привремено ускладиштен. Сав отпад је, у складу са домаћим и међународним прописима, безбедно извезен у Швајцарску на даље збрињавање.

Течни угљоводонични остатак (ТУО) из ФСК Елемир, а који је био ускладиштен у вагон-цистернама и представљао потенцијални ризик по животну средину и безбедност, у потпуности је уклоњен и извезен у Аустрију на третман.

Овим активностима значајно је смањен утицај историјског загађења и унапређена безбедност животне средине и радног окружења.

Количина отпада произведеног приликом бушења и стратегије за његово збрињавање

У току 2025. године, у оквиру редовних активности на изради нових нафтних бушотина, бушено је укупно 67 бушотина (63 разрадних и 4 истражне) и генерисано укупно 62.960 t отпадних исплачних материјала који су збринути одмах по генерисању, што је скоро идентично 2024. години. Сав отпад који је генерисан у току бушења је одмах сакупљен и одложен на Депонију отпадне исплаке Ново Милошево.

Сва постројења која су коришћена за бушење током 2025. године опремљена су металним базенима за сакупљање исплаке који се монтирају на површину, односно у потпуности су избачени из употребе бетонски базени који се закопавају у земљу. Све локације се током извођења радова покривају PVC фолијом тако да је онемогућена било каква контаминација земљишта, чак у случају акцидентних ситуација.



GRI 401: ПРАКСЕ ЗАПОШЉАВАЊА

GRI 401-1 Укупан број и кретања броја запослених по старосној групи, полу и региону*

Преглед кретања броја запослених				
Организациони део	31. 12. 2024.		31. 12. 2025.	
	Директно	Укупно	Директно	Укупно
Блок „Истраживање и производња“	1.108	1.108	1.105	1.105
Дивизија „Downstream“	2.622	2.622	2.609	2.609
Блок „Прерада“	1.004	1.004	994	994
Блок „Промет“	1.408	1.408	1.406	1.406
Дирекција „Енергетика“	49	49	49	49
Други организациони делови у оквиру Дивизије „Downstream“	161	161	160	160
НИС - стручне службе	1.581	1.581	1.566	1.566
Представништва и огранци	3	3	1	1
НИС а.д. Нови Сад	5.314	5.314	5.281	5.281
Нафтагас – Нафтни сервис	2.415	2.415	2.560	2.560
Нафтагас – Технички сервис	436	436	428	428
НИС МТО	137	137	144	144
НИС Петрол	3.196	3.196	3.159	3.159
НТЦ НИС - Нафтагас	415	415	381	381
„ХИП-Петрохемија“	1.255	1.255	1.248	1.248
Зависна друштва у земљи	7.854	7.854	7.920	7.920
Укупно:	13.168	13.168	13.201	13.201

Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству нису приказани у табели.

Преглед квалификационе структуре запослених по полу													
Година		ДР	МР	ВС	ВШ	СС	НС	ВК	КВ	ПК	НК	Укупно	
		2024.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	5	329	918	255	1.490	2	89	655	1
Жене	8			423	886	107	130	-	7	8	-	-	1.569
Укупно	13			752	1.804	362	1.620	2	96	663	1	1	5.314
Зависна друштва у земљи	Мушкарци		4	192	575	303	2.635	42	177	1.808	5	2	5.743
	Жене		1	109	327	179	1.071	33	14	377	-	-	2.111
	Укупно		5	301	902	482	3.706	75	191	2.185	5	2	7.854
Укупно	Мушкарци	9	521	1.493	558	4.125	44	266	2.463	6	3	9.488	
	Жене	9	532	1.213	286	1.201	33	21	385	-	-	3.680	
	Укупно	18	1.053	2.706	844	5.326	77	287	2.848	6	3	13.168	
2025.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	4	355	905	261	1.492	1	76	649	1	-	3.744
		Жене	10	417	871	105	119	-	6	9	-	-	1.537
		Укупно	14	772	1.776	366	1.611	1	82	658	1	-	5.281
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	4	204	545	297	2.686	42	180	1.855	5	2	5.820
		Жене	1	129	312	164	1.073	32	14	375	-	-	2.100
		Укупно	5	333	857	461	3.759	74	194	2.230	5	2	7.920
Укупно:	Мушкарци	8	559	1.450	558	4.178	43	256	2.504	6	2	9.564	
	Жене	11	546	1.183	269	1.192	32	20	384	-	-	3.637	
	Укупно	19	1.105	2.633	827	5.370	75	276	2.888	6	2	13.201	

У табелама је приказан број запослених у компанији НИС. Број запослених ангажованих преко лизинга је 0.

Преглед полне структуре запослених према врсти уговора					
Година		Мушкарци	Жене	Укупно	
2024.	НИС а.д. Нови Сад	Директно	3.745	1.569	5.314
	Зависна друштва у земљи	Директно	5.743	2.111	7.854
	Укупно		9.488	3.680	13.168
2025.	НИС а.д. Нови Сад	Директно	3.744	1.537	5.281
	Зависна друштва у земљи	Директно	5.820	2.100	7.920
	Укупно:		9.564	3.637	13.201

Однос менаџмента и запослених					
Година		Менаџмент		Запослени	
		% учешћа у укупном броју менаџера	Број запослених	% учешћа у укупном броју запослених	Укупно
2024.	Мушкарци	285	69,68%	9.488	72,05%
	Жене	124	30,32%	3.680	27,95%
	Укупно	409	100%	13.168	100%
2025.	Мушкарци	275	69,10%	9.564	72,45%
	Жене	123	30,90%	3.637	27,55%
	Укупно:	398	100%	13.201	100%

Напомена:

Под категоријом менаџмент подразумева се: топ менаџмент, виши и средњи менаџмент, док нижи менаџмент (почев од руководиоца Служби и ниже) није укључен.

Преглед старосне структуре запослених по полу									
Година		до 20	20-29	30-39	40-49	50-59	преко 60	Укупно	
2024.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	7	388	994	1.077	1.015	264	3.745
		Жене	-	166	485	483	357	78	1.569
		Укупно	7	554	1.479	1.560	1.372	342	5.314
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	40	1.055	1.674	1.520	1.168	286	5.743
		Жене	10	438	763	532	305	63	2.111
		Укупно	50	1.493	2.437	2.052	1.473	349	7.854
Укупно	Мушкарци	47	1.443	2.668	2.597	2.183	550	9.488	
	Жене	10	604	1.248	1.015	662	141	3.680	
	Укупно	57	2.047	3.916	3.612	2.845	691	13.168	
2025.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	3	364	1.005	1.073	1.020	279	3.744
		Жене	-	151	458	460	383	85	1.537
		Укупно	3	515	1.463	1.533	1.403	364	5.281
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	23	1.036	1.662	1.586	1.216	297	5.820
		Жене	8	391	752	561	322	66	2.100
		Укупно	31	1.427	2.414	2.147	1.538	363	7.920
Укупно:	Мушкарци	26	1.400	2.667	2.659	2.236	576	9.564	
	Жене	8	542	1.210	1.021	705	151	3.637	
	Укупно	34	1.942	3.877	3.680	2.941	727	13.201	

Флукуација запослених по старосној структури и полу		До 19	20-29	30-39	40-49	50-59	од 60	Укупно	
Година	Пријем у радни однос								
2024.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	5	95	83	53	21	6	263
		Жене	-	57	43	15	3	3	121
		Укупно	5	152	126	68	24	9	384
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	43	334	207	150	66	11	811
		Жене	11	165	104	92	40	4	416
		Укупно	54	499	311	242	106	15	1.227
	Укупно	Мушкарци	48	429	290	203	87	17	1.074
		Жене	11	222	147	107	43	7	537
		Укупно	59	651	437	310	130	24	1.611
2025.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	5	70	55	32	12	5	179
		Жене	-	36	16	9	1	2	64
		Укупно	5	106	71	41	13	7	243
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	37	326	188	111	58	5	725
		Жене	12	120	76	66	34	7	315
		Укупно	49	446	264	177	92	12	1.040
	Укупно:	Мушкарци	42	396	243	143	70	10	904
		Жене	12	156	92	75	35	9	379
		Укупно	54	552	335	218	105	19	1.283
Година	Прекид радног односа								
2024.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	-	18	39	51	28	93	229
		Жене	-	19	34	19	7	10	89
		Укупно	-	37	73	70	35	103	318
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	10	205	140	86	63	133	637
		Жене	2	119	92	90	33	20	356
		Укупно	12	324	232	176	96	153	993
	Укупно	Мушкарци	10	223	179	137	91	226	866
		Жене	2	138	126	109	40	30	445
		Укупно	12	361	305	246	131	256	1.311
2025.	НИС а.д. Нови Сад	Мушкарци	-	23	42	24	22	105	216
		Жене	-	10	34	23	4	18	89
		Укупно	-	33	76	47	26	123	305
	Зависна друштва у земљи	Мушкарци	16	212	138	82	63	122	633
		Жене	3	94	92	75	40	29	333
		Укупно	19	306	230	157	103	151	966
	Укупно	Мушкарци	16	235	180	106	85	227	849
		Жене	3	104	126	98	44	47	422
		Укупно	19	339	306	204	129	274	1.271

GRI 401-2 Бенефиције осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене са уговором на одређено време

Колективним уговорима и другим интерним актима Компаније гарантована су права запослених, и у том смислу не постоје разлике између бенефиција које су осигуране запосленима на неодређено у односу на запослене који су ангажовани на одређено време, као ни разлике између запослених на различитим локацијама пословања.

Компанија НИС својим запосленима обезбеђује висок степен социјалне заштите, који је регулисан колективним уговором и интерним актима, а који је виши од одредби прописаних законом. Погодности које су прописане колективним уговором и интерним актима су:

- посебна заштита за оболеле и за запослене са инвалидитетом;
- превентивни опоравак запослених који раде на пословима са повећаним ризиком и осталих запослених у циљу спречавања професионалних обољења и инвалидности;
- солидарна помоћ;

- плаћање трошкова лечења и рефундација трошкова сахране запосленог и/или чланова уже породице;
- једнократна помоћ за рођење сваког детета;
- новогодишњи (ваучери) пакетићи за децу запослених;
- једнократна помоћ породици за случај смрти запосленог;
- накнада штете коју су запослени претрпели због уништења или оштећења стамбених објеката, услед елементарних непогода и других ванредних догађаја;
- стипендије током редовног школовања за децу погинулих и умрлих радника;
- колективно осигурање свих запослених у случају смрти услед незгоде и смрти услед болести;
- добровољно пензијско осигурање (за запослене који уплаћују износ од 1.000 РСД до 2.500 РСД, Компанија уплаћује исти износ) и јубиларне награде запосленима за 10, 20, 30 и 40 година непрекидног рада у Компанији;
- бенефит рада од куће два радна дана месечно за радна места које то омогућавају;
- бенефит рада од куће више од два радна дана месечно за запослене који припадају некој од 12 осетљивих категорија.

GRI 401-3 Повратак на посао и стопа задржавања запослених након коришћења породилског одсуства, према полу

Динамика одлазака и повратака са породилског одсуства у 2025. години

	Запослени који су започели одсуство у 2024. години	Запослени који су се вратили са одсуства започетог у 2024. години	Запослени који су започели одсуство у 2025. години	Запослени који су се вратили са одсуства започетог у 2025. години	Запослени који су се вратили на рад након завршетка одсуства до 31. 12. 2024. и 31. 12. 2025.	Преостали очекивани број запослених за повратак са одсуства у 2026. и 2027. години	Напустили компанију за мање од годину дана након повратка са породилског одсуства	Запослени који су се вратили на рад након завршетка одсуства, а у радном односу у Компанији су и након 12 месеци од завршетка одсуства
Жене	70	3	60	1	65	65	4	10
Мушкарци	0	0	1	0	0	1	0	0
Укупно:	70	3	61	1	65	66	4	10

Напомена: Представништва и огранци, зависна друштва у иностранству и остала зависна друштва нису приказана у табели. Укупно 4 породиле су по истеку породилског одсуства, а у периоду крајем од година дана напустиле Компанију, у односу на 65 породилја које су се вратиле на рад. Укупно 10 породилја су у радном односу у Компанији дуже од годину дана по истеку породилског одсуства, у односу на 65 породилја које су се вратиле на рад. Висина индикатора повратак на посао је 94%, а висина индикатора задржавање на послу је 15%.

После доношења закона којим се ограничавају примања породилја, компанија НИС је 2018. године донела интерну одредбу према којој се трудницама исплаћује износ за породилско одсуство до њихове пуне месечне зараде, односно максимално до петоструке зараде на државном нивоу.

GRI 402: ОДНОС ПРЕМА ЗАПОСЛЕНИМА

GRI 402-1 Минимални отказни рок(ови) у вези са значајним пословним променама, укључујући и податак да ли је он дефинисан колективним уговором

У случају потребе премештаја запосленог на друге послове или промене других битних елемената уговора о раду запосленог Компанија је у обавези да у складу са Законом о раду запосленом достави понуду за закључење анекса уговора о раду, са роком за изјашњавање о понуди осам радних дана од дана пријема понуде. Понуда објашњава

и образлаже разлоге за премештај запосленог и елементе уговора о раду који се мењају.

У случају губитка способности за рад на позицији са повећаним ризиком, запослени се распоређује на одговарајуће друге послове, уз задржавање претходне зараде током шест месеци од дана премештаја. Измена уговорених услова рада је предвиђена и Колективним уговором компаније НИС.

GRI 403: БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЉЕ НА РАДУ

GRI 403-1 Систем управљања безбедношћу и здрављем на раду

Компанија НИС је сертификовала и имплементирала систем управљања безбедношћу и здрављем на раду, који се одржава и унапређује у складу са захтевима стандарда SRPS ISO 45001:2018 „Системи менаџмента безбедношћу и здрављем на раду — Захтеви са упутством за коришћење“ од 2020. године. Системом безбедности и здравља на раду обухваћени су, без



изузетка, сви запослени у компанији НИС и сви који раде за или у име Компаније.

Стандарди Компаније и постојећа пракса у области безбедности и здравља на раду премашују постојеће законске обавезе, а у циљу обезбеђивања ефикасног управљања ризицима. Од ангажованих извођача се захтева строго поштовање стандарда Компаније ради њихове безбедности.

Права, обавезе и одговорности у сегменту безбедности и здравља на раду запослених компаније НИС уређена су следећим документима:

- Уговором о раду,
- Колективним уговором компаније НИС,
- Законом о безбедности и здрављу на раду,
- Законом о раду,
- Правилником о безбедности и здрављу на раду,
- као и другим нормативно-методолошким документима.

Функција за *HSE* у компанији НИС формирана је као функција подршке, која се бави методологијом и развојем савремених алата за управљање ризицима и имплементацијом захтева из области безбедности и здравља на раду. Сектори за *HSE* формиран су у оквиру организационих делова компаније (Блокова), а за све организационе делове одговарајућим актом именована су лица за безбедност и здравље на раду из Функције за *HSE* или Сектора за *HSE*.

У компанији НИС саставни елемент система управљања безбедношћу и здрављем на раду је активно учешће и консултације запослених и њихових представника у процесима организације, процене, планирања и примене активности функционисања *HSE* система.

Како би запослени били посвећени обављању својих радних обавеза, све консултације са представницима запослених спроводе се периодично или по потреби, уз узимање у обзир специфичности процеса њиховог рада.

Области у које се запослени и њихови представници укључују су:

- дефинисање потреба и очекивања заинтересованих страна;
- имплементација *HSE* Политике;
- идентификација опасности и оцењивање ризика и прилика;
- успостављање *HSE* циљева и планирање њиховог остваривања;
- спровођење оперативне контроле независно или заједно са представницима руководства;
- праћење стања услова рада;
- утврђивање захтева за компетентност, потреба за обукама, обуке и вредновање обуке;
- праћење извршавања обавеза извођача с аспекта поштовања стандарда, правила и упутстава компаније НИС у области безбедности и здравља на раду;
- благовремено извештавање руководиоца о догађајима;
- правилна употреба колективне и личне заштитне опреме од стране запослених и извођача;
- учешће у раду комисија (као представник запослених);
- учешће у организацији пружања прве помоћи;
- давање предлога за ванредна испитивања и контроле;
- давање предлога и захтева за увођење превентивних мера заштите запослених;
- анализа извештаја о здравственом стању запослених на основу периодичних лекарских прегледа и контрола уредности обављених прегледа запослених;
- анализа повреда на раду и професионалних обољења, извора и узрока њиховог настанка и давање предлога мера за њихово спречавање;
- анализа других питања, значајних за остваривање безбедности и здравља на раду запослених и за

примену система управљања заштитом здравља и безбедношћу на раду.

Након урађене анализе *HSE*-догађаја у компанији НИС крајем 2018. и почетком 2019. године одлучено је да се у Компанији и зависним друштвима имплементира пројекат „Штит безбедности – Каркас“, који представља свеобухватан систем за елиминисање ризика настанка нежељених *HSE*-догађаја.

„Штит безбедности – Каркас“ подразумева формирање ефикасних и функционалних баријера у више области (елемената), у циљу спречавања ризика који доводе до катастрофалних последица као што су: смртни случајеви и повреде запослених, финансијски губици и негативан утицај на углед Компаније.

У периоду од 2020. до 2025. године путем овог пројекта за унапређење безбедности и здравља на раду компанија НИС је инвестирала 1,2 милијарде динара, а за континуирано унапређење безбедности у Компанији у периоду од 2026. до 2028. одобрени буџет износи 649 милиона динара. Планирано је да се предвиђена средства утроше за набавку опреме, алата, опремање тренинг-центра и друго.

Поред овог пројекта који је директно везан за безбедност и здравље на раду, реализују се и други пројекти унапређења у производњи, преради и отпреми, који доприносе побољшању услова и безбедности на раду у компанији НИС.

GRI 403-2 Идентификација опасности, процена ризика и истраге HSE-догађаја

Један од захтева законодавства је процена ризика на радном месту и радној околини. У складу са законском и подзаконском регулативом Републике Србије и интерним упутством „Израда и измена Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини“, у компанији НИС спроводи се процена ризика за сва радна места.

Процену ризика израђује сваки организациони део ангажујући лиценцираног добављача услуге. Законом и наведеним интерним упутством дефинисани су јасни и конкретни кораци, као и документа која прате процену ризика.

Током 2025. године вршене су ревизије Акта о процени ризика на радном месту и у радној средини. У оквиру Акта дефинисано је да компанија НИС са зависним друштвима има 5.844 запослена који су на позицијама са повећаним ризиком. Компанија настоји да увођењем нових технолошких унапређења смањи све до сада идентификоване ризике.

За активности које су интерним документима или Актом о процени ризика оцењене као високо ризичне или специфичне с аспекта безбедности и здравља на раду, усвајају се упутства за безбедан рад, која на основу утврђених опасности и штетности, као и процене ризика дефинишу превентивне мере за безбедан рад приликом обављања активности. У компанији НИС је усвојено 279 упутстава за безбедан рад.

У складу са интерним документима компаније, и то: *HSE* Политиком, Правилником о безбедности и здрављу на раду и Упутством „Заустављање небезбедних активности“, сваки запослени у Компанији дужан је да заустави радове, односно небезбедне активности чији наставак може изазвати непосредну опасност за настанак несрећног случаја, саобраћајне незгоде, хаварије и инцидента, као и опасности од наношења штете имовини и животној средини у току извођења радова на објектима

Компаније, мобилној и другој опреми, као и на објектима који се користе по основу права закупа, права коришћења без накнаде и другом законском основу. Наставак активности и радова је могућ само онда када сви идентификовани *HSE* ризици буду отклоњени или сведени на прихватљив ниво.

Не толерише се никакав облик притиска, застрашивања или санкционисања лица које је зауставило небезбедне активности или радове другог лица. Против лица која изврше наведене радње се покреће дисциплински поступак у складу са интерним Упутством: „Дисциплински поступак“.

Управљање *HSE*-догађајима

Процес управљања *HSE*-догађајима подразумева транспарентно обавештавање и извештавање о *HSE*-догађајима, истраживање узрока *HSE*-догађаја, праћење финансијских утицаја великих, средњих и *HiPo* *HSE*-догађаја и као један од најважнијих сегмената након истражених узрока *HSE*-догађаја размену поука, односно учење из *HSE*-догађаја.

Основни циљеви управљања *HSE*-догађајима су:

- правовремено реаговање и ублажавање последица насталих *HSE*-догађаја;
- превентивно деловање, односно примена превентивних мера које ће спречити понављање сличних *HSE*-догађаја;
- унапређење система управљања безбедношћу и заштитом на раду побољшањем контроле ризика и смањењем финансијских губитака;
- учење и информисање наших запослених и извођача радова о догађајима и извученим поукама.

У компанији НИС се обавезно истражују *HSE*-догађаји који имају последице по човека (повреде на раду, погоршање здравственог стања или професионална обољења), пожари, саобраћајне незгоде, откази опреме који могу да угрозе безбедност људи и/или да негативно утичу на животну средину, као и елементарне непогоде, када је озбиљност последице

класификована као велика, средња и *HiPo* догађаји (високопотенцијални догађај).

Према класификатору *HSE*-догађаја, сваки *HSE*-догађај може бити евидентиран као велики, средњи, мали, потенцијални (*Near Miss*) и као *HiPo* догађај (високопотенцијални догађај), односно догађај који има потенцијал да под другачијим околностима, резултира једним или више смртних случајева или прерасте у *HSE*-догађај високог ризика у складу са НИС РАМ матрицом.

Истраживање узрока *HSE*-догађаја подразумева процес, где се помоћу адекватне компанијске методологије препознају пале баријере, дефинишу непосредни, основни и системски узроци настанка *HSE*-догађаја и корективне мере усмерене на системске узроке *HSE*-догађаја, како би се отклонили узроци и спречило понављање сличних догађаја. Све мере, као и пале баријере и узроци из истрага догађаја уносе се у софтвер, а о реализацији корективних мера, као и о узроцима настанка *HSE*-догађаја, редовно се извештава.

GRI 403-3 Служба медицине рада

Кључни приоритети компаније НИС су очување здравља запослених и обезбеђивање безбедних радних услова. У складу са тим, Компанија континуирано велику пажњу посвећује заштити здравља својих запослених, а све активности се реализују у складу са законским прописима и интерним стандардима, као што су стандард „Превентивна здравствена заштита запослених“, Акт о процени ризика на радном месту, као и остала релевантна упутства која су у складу са најбољим праксама у области заштите здравља на раду.

Превентивна здравствена заштита запослених има кључну улогу у систематском смањењу професионалних ризика, очувању радне способности запослених, идентификацији ризика по здравље запослених, разради мера за отклањање или смањење таквих ризика, подизању свести

појединаца о потреби за очувањем сопственог здравља, као и промоцији здравља на радном месту и здравог начина живота.

Превентивна здравствена заштита запослених као процес обухвата:

- спровођење претходних, периодичних и контролних лекарских прегледа, у складу са проценом ризика по радним местима;
- утврђивање здравствене способности запослених за обављање конкретних радних задатака, са препорукама за ограничења или изменама услова рада ако је потребно;
- рано откривање здравствених проблема изазваних животним навикама;
- израду анализа здравственог стања запослених;
- организацију прве помоћи и хитне медицинске евакуације у случају настанка догађаја, повреда на раду или погоршања здравља запослених;
- превенцију и контролу алкохолизма и наркоманије на објектима и локацијама Друштва;
- истраге догађаја погоршања здравља запослених;
- обезбеђење воде за пиће у објектима у којима не постоји исправна вода за пиће и др.

На објектима компаније НИС постоје три медицинске амбуланте: једна на територији Рафинерије нафте Панчево, друга на објекту Рафинерије нафте у месту Шангај, Нови Сад, и у 2025. године у сарадњи са Домом здравља Нови Београд је отворена нова медицинска амбуланта у оквиру Пословног центра Београд. У плану је отварање медицинских амбуланти и на другим локацијама Компаније.

У складу са важећим Актом о процени ризика на радном месту и у радној околини, Правилником о претходним и периодичним лекарским прегледима запослених на радним местима са повећаним ризиком, добром праксом и препорукама стручних медицинских установа у циљу обезбеђења превентивне заштите здравља запослених компаније

НИС организује следеће врсте лекарских прегледа:

– Законски обавезне прегледе:

- лекарски прегледи запослених на радним местима са повећаним ризиком:
 - претходни лекарски прегледи;
 - периодични лекарски прегледи;
 - периодични контролни лекарски прегледи;
 - специјалистички лекарски прегледи за рад са ИЈЗ;
 - процена преостале радне способности;
- превентивне (циљане) лекарске прегледе за запослене на радним местима која нису са повећаним ризиком, а Актом о процени ризика на радном месту и у радној околини је дефинисана потреба за праћењем здравственог стања услед изложености одређеним опасностима и штетностима (нпр. рад ноћу, управљање средствима унутрашњег транспорта и сл.);
- преглед вида и циљани офталмолошки преглед;
- лекарски прегледи професионалних возача;
- лекарски прегледи железничких радника;
- санитарни прегледи;

– Законски необавезне прегледе:

- систематски лекарски прегледи за административна радна места, која у складу са важећим Актом о ПРРМ и радној околини нису радна места са повећаним ризиком;
- специјалистички лекарски прегледи запослених у Компанији:
 - специјалистички прегледи за жене (гинеколошки преглед и преглед дојки);
 - специјалистички преглед за мушкарце (скрининг преглед простате);
 - други специјалистички прегледи и циљани програми за рано откривање/ проширену дијагностику одређене групе обољења (кардиолошки скрининг, ендокринолошки

скрининг, скрининге за рак плућа и рак дебелог црева, скрининг преглед коже и младежа на меланом, скрининг варикозних вена и др.);

– Спортски преглед:

- преглед за бављење рекреативним активностима.

Сви лекарски прегледи имају за циљ дијагностиковање фактора ризика и рано откривање различитих обољења која не дају никакве симптоме у свом почетном стадијуму. Велики допринос квалитету прегледа даје индивидуализација када је обим систематског прегледа прилагођен доби и полу појединаца, као и узимањем у обзир података о обољењима у породици.

У циљу бриге о запосленима и превентивне заштите у Компанији је одређен обавезни минимум обима систематских и специјалистичких лекарских прегледа за све запослене, који се спроводи једном годишње. На тај начин свим запосленима је обезбеђен исти обавезни обим прегледа.

За реализацију лекарских прегледа Компанија ангажује државне и приватне здравствене установе које поседују решење Министарства здравља и испуњавају све потребне захтеве у погледу медицинског кадра и опреме за пружање тражене услуге лекарских прегледа.

У циљу континуираног праћења здравственог стања и утицаја радних активности и радног окружења, лекарски прегледи за све запослене организују се једном годишње, радним данима, у просторијама изабраних медицинских установа.

Здравствени индикатори:

Током 2025. године укупно је реализовано 21.292 лекарска прегледа, што представља 88 одсто од укупног броја свих планираних прегледа, и то:

- 8.344 прегледа за радна места са повећаним ризиком;
- 6.347 систематских и специјалистичких прегледа

(у оквиру систематских лекарских прегледа реализовани су и специјалистички лекарски прегледи за жене, који обухватају гинеколошки преглед и преглед дојки, као и специјалистички лекарски прегледи за мушкарце, који обухватају скрининг на карцином простате и консултацију уролога, циљане кардиолошке прегледе и остало)

- 4.892 санитарних прегледа и
- 1.237 прегледа вида.

Од укупног броја запослених на радним местима са повећаним ризиком који су обавили претходне и периодичне лекарске прегледе:

- 7.367 запослених или 88 одсто су добили здравствену оцену: способан за обављање радних активности на радним местима, на којима су распоређени, без ограничења;
- 36 запослених су добили оцену: није способан за рад услед здравствених проблема;
- 9 запослених су били привремено спречени за рад;
- 147 запослених су упућени на контролни преглед;
- 387 запослених су имали ограничења за рад услед различитих разлога:
 - највећи број се односио на ограничења за рад на висини – 60% запослених,
 - за физичко оптерећење и ношење терета – 23% запослених,
 - за ноћни рад – 18% запослених,
 - корекција вида и обавезно ношење наочара – 14% запослених,
 - без управљања средствима унутрашњег транспорта – 12%.

GRI 403-4 Учешће запослених, консултације и комуникација о безбедности и здрављу на раду

Колективним уговором Компаније и формалним споразумом са Јединственом синдикалном организацијом „НИС а.д. Нови Сад“ дефинисана су и обухваћена питања безбедности и здравља на раду.

Области које су предвиђене колективним уговором су:

- остваривање и заштита права запослених;
- радно време, одмори и одсуства;
- вишак запослених;
- образовање, стручно оспособљавање и усавршавање;
- безбедност и здравље на раду;
- зарада, накнада зараде и друга питања;
- престанак радног односа;
- накнада штете;
- решавање стамбених питања;
- остваривање и заштита права запослених;
- остваривање права на штрајк.

Према одредбама колективног уговора у компанији НИС формиран су одбори за безбедност и здравље на раду (ОБЗНР) у свим организационим целинама и зависним друштвима:

- ОБЗНР НИС а.д. Нови Сад;
- ОБЗНР Блок „Истраживање и производња“;
- ОБЗНР Блок „Прерада“;
- ОБЗНР Блок „Промет“;
- ОБЗНР НТЦ НИС-Нафтагас д.о.о. Нови Сад;
- ОБЗНР НИС Петрол а.д. Београд;
- ОБЗНР Нафтагас – Нафтни сервиси д.о.о. Нови Сад;
- ОБЗНР Нафтагас – Технички сервиси д.о.о. Зрењанин;
- ОБЗНР НИС МТО д.о.о. Београд;
- ОБЗНР „ХИП-Петрохемија“ д.о.о. Панчево.

Сваки од одбора за безбедност и здравље на раду сада броји седам чланова и то: четири представника запослених (синдиката) и три представника послодавца.

Интерним упутством „Рад Одбора за безбедност и здравље на раду“ ближе су уређени начин рада и друга питања која су од значаја за припремање и одржавање седница Одбора за безбедност и здравље на раду. Задачи Одбора за безбедност и здравље на раду су:

- консултовање и укључивање запослених на свим нивоима у циљу планирања и примењивања мера које утичу на безбедност и здравље запослених;
- консултовање око организовања послова безбедности и здравља на раду и одређивања одговарајућег броја запослених који ће се обучити за пружање прве помоћи;
- разматрање питања из области безбедности и здравља на раду и давање предлога у вези са њима;
- консултовање, разматрање предлога и учешће у изради налогодавних и нормативно-методолошких докумената;
- сарадња са стручним службама из области безбедности и здравља на раду и праћење примене одредби Колективног уговора компаније НИС;
- консултовање и разматрање захтева у вези са обукама, као и очекивањима запослених;
- подстицање запослених да извештавају о инцидентима, опасностима, ризицима и приликама, као и да их штити од евентуалних притисака када то чине;
- анализа стања из области безбедности и здравља на раду и утврђивање мера за елиминисање опасности и смањивање ризика;
- анализа реализације превентивних и периодичних прегледа и провера опреме за рад, као и испитивања услова радне околине;
- иницијатива за утврђивање послова са повећаним ризиком и програма заштите запослених на таквим пословима;

- анализа извештаја о здравственом стању запослених, повреда на раду и професионалних обољења, узрока њиховог настанка и давање предлога мера за њихово спречавање;
- посредовање у преговорима за накнаду штете коју запослени претрпи услед повреде на раду или професионалне болести;
- могу да иницирају вршење надзора од стране инспекције рада и да присуствују истом, ако сматрају да руководство није спровело одговарајуће мере за безбедност и здравље на раду као и да поднесу примедбе и запажања. Запослени и њихови представници не смеју да буду стављени у неповољнији положај због својих активности у вези са организовањем и применом мера БЗР;
- и друго.

Редовне седнице Одбор одржава једном до два пута у току квартала. О свом раду Одбор подноси шестомесечни извештај генералном директору и репрезентативном синдикату.

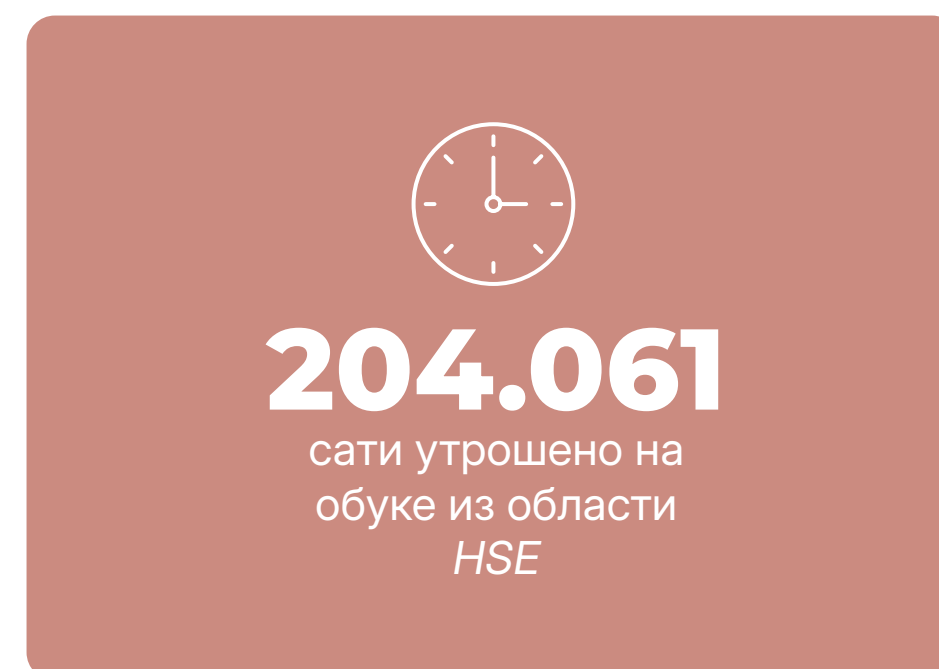
Менаџмент компаније НИС, као и запослени, личним примером и поступцима унапређују *HSE* перформансе и демонстрирају посвећеност *HSE* принципима.

GRI 403-5 Обуке запослених из области HSE

Обуке за запослене

2025. година је била посвећена унапређењу квалитета *HSE* обука у компанији НИС. Усвојен је нови стандард за Управљање *HSE* компетенцијама и *HSE* обукама, који се поред законских обавеза ослања и на добру праксу у области *HSE* у светским нафтним компанијама. У ту сврху прописана је и методологија за процену и верификацију *HSE* компетенција за интерне *HSE* тренере, *HSE* профиле и извођаче радове. Извршена је процена *HSE* компетенција за преко 100 интерних *HSE* тренера и припремљени индивидуални планови развоја који

ће се реализовати у наредним годинама. У циљу унапређења процеса управљања *HSE* обукама даље се ради на дигитализацији процеса у склопу апликације *HSE Digit*.



Подаци на обе инфографике су генерисани у оквиру нове апликације *HSE Digit* и разликују се од података представљених у Годишњем извештају о пословању за 2025. годину који су генерисани у апликацији *HSEnet*.

HSE кампање

Интерне *HSE* кампање спроводе се континуирано са циљем тачног и правовременог информисања и подизања свести запослених, извођача и других лица која долазе у Компанију о свим актуелним *HSE* темама. У циљу подизања свести о *HSE* ризицима реализоване су кампање у области безбедности

саобраћаја, спречавања повреда на раду, подизања свести запослених о значају примене кључних безбедних понашања у свим аспектима живота и рада, превентивне здравствене заштите, ванредних ситуација и заштите животне средине. На овај начин пружајући информације кроз планиране активности и различите канале комуникације, запослени могу боље разумети ризике повезане са њиховим радним местима и мере које могу да предузму како би били безбедни и здрави.

GRI 403-6 Промоција здравља запослених

Компанија НИС континуирано спроводи активности на подизању свести запослених о значају превентивних мера у здравственој заштити, и то кроз едукативне кампање, обуке и различите канале комуникације. Током 2025. године спроведена је кампања на тему пружања прве помоћи у различитим животним ситуацијама у циљу јачања безбедносне културе и подизања свести о значају правовремене реакције и прве помоћи. У оквиру кампање реализоване су обуке прве помоћи за родитеље (за више од 80 запослених) и радионице из прве помоћи за децу млађег и школског узраста (за више од 100 малишана), док је за кетеринг-особље у ресторанима Друштва су спроведена кампања пружања прве помоћи у случају гушења храном, која је обухватила едукативне активности, практичне демонстрације и обука особља за правилно реаговање.

Од 2022. године у компанији НИС је доступна апликација „Питај лекара“, која омогућава запосленима да комуницирају „на даљину“ са лекарима различитих специјалности, добијајући савете, мишљења и тумачење медицинских налаза. Апликација је успешно наставила свој рад и у 2025. години. У оквиру тог пројекта се одржавају редовна *on-line* предавања на различите актуелне теме из домена раних знакова препознавања болести, као и превенције истих.

GRI 403-7 Превенција и ублажавање утицаја, директно везаних за бизнис-процесе на безбедност и здравље на раду

Природа пословања нафтних компанија захтева висок ниво одговорности према заштити здравља и безбедности свих релевантних актера, укључујући запослене, извођаче, треће стране и локалну заједницу.

За компанију НИС обезбеђивање безбедних услова рада за све запослене и пословне партнере представља један од кључних стратешких циљева. На свим нивоима менаџмента и руководства постоји одговорност за обезбеђивање адекватних ресурса који омогућавају ефикасну примену мера заштите здравља и безбедности на раду. Сваки запослени, пак, има обавезу да се активно ангажује у спровођењу и поштовању тих мера.

Компанија НИС је посвећена континуираном унапређењу услова рада, смањењу броја повреда и професионалних обољења и сходно томе примењује принципе превенције. Стандарди НИС-а, заједно са усвојеном праксом у области заштите здравља и безбедности на раду, премашују законске обавезе прописане постојећим законодавством које се односе на управљање ризицима.

У циљу превенције алкохолизма и наркоманије, али и као део редовне активности за очување безбедности и здравља на радном месту, ревидиран је интерни поступак вршења контроле у циљу спречавања алкохолизма и наркоманије на објектима компаније НИС. Спроводе се редовне и ванредне контроле запослених и трећих лица на улазним и излазним капијама и на објектима Компаније.

Спроведено је више од 18.566 контрола, од којих 9.377 контрола запослених компаније НИС и „ХИП-Петрохемије“, а 9.184 контрола извођача и трећих лица, при чему је код 14 лица установљено присуство алкохола, од којих су двоје запослених Компаније, двоје запослених у „ХИП-Петрохемији“ и 10 запослених извођача радова.

У оквиру активности посвећених безбедности у саобраћају, у сарадњи са Црвеним крстом Србије, одржана је радионица у пословном центру Београд. Догађај је окупио велики број запослених, екстерних сарадника и других гостију, са циљем да се ојача и подигне свест о значају одговорног понашања у саобраћају. Током радионице, присутни су имали прилику да чују предавања усмерена на различите аспекте система безбедности у саобраћају. Истакнути су најчешћи ризици, последице саобраћајних незгода, као и о поступци пружања прве помоћи и збрињавања повређених на месту незгоде.

Компанија НИС ће наставити да доследно, плански и системски примењује најбоље праксе и проактивне мере с циљем превенције и ублажавања свих потенцијалних негативних утицаја повезаних са пословним процесима, а који се директно одражавају на безбедност и здравље запослених.

GRI 403-8 Радници обухваћени системом управљања безбедношћу и здрављем на раду (Occupational Health and Safety System – HSE систем)

Компанија НИС је имплементирала систем управљања безбедношћу и здрављем на раду који се одржава и унапређује у складу са захтевима стандарда *SRPS ISO 45001:2018* „Системи менаџмента безбедношћу и здрављем на раду — Захтеви са упутством за коришћење“.

У компанији НИС се примењује *OHS* систем управљања, који је процесно оријентисан и заснива се на концепту „планирајте–урадите–проверите–делујте“ (*PDCA*).

Сви *OHS* захтеви који важе за запослене компаније НИС примењују се и на ангазоване извођаче и треће стране који раде или бораве у просторијама Компаније, у складу са важећом законском регулативом.

Усвојени стандарди и процедуре јасно дефинишу минималне захтеве у управљању безбедношћу извођача, које свака организациона јединица

компаније НИС мора поштовати приликом ангажовања саговорача/трећих лица за реализацију услуга. Прецизирани су захтеви за стварање услова којима се обезбеђује контрола или минимизација ризика који прате активности саговорача, чиме се осигурава испуњење законом прописаних мера, као и мера дефинисаних нормативно-методолошким документима Компаније (неутралисање разлика у третману трећих лица и запослених).

Сви захтеви се морају применити без обзира на то где се радови изводе – у погонима компаније НИС, на терену или ван њега, што значи да се захтеви примењују и на транспорт производа, лица или робе, у условима када Компанија може да обезбеди разумну контролу.

OHS систем управљања усмерен је на изградњу културе рада у којој сваки запослени и извођач преузима одговорност за своју безбедност, као и за безбедност других. Свака особа има право да заустави или одбије обављање активности која угрожава живот и здравље, како сопствено, тако и других, без обзира на економске, техничке или друге разлоге који би могли бити у супротности са захтевима који се односе на безбедност запослених, становништва и других заинтересованих страна.

Примарна одговорност за функционисање система *OHS* лежи на линијском руководству компаније НИС на свим нивоима, у складу са интерним актима и додељеним овлашћењима. Руководство је одговорно за обезбеђивање ресурса потребних за имплементацију, контролу и унапређење система управљања *OHS*. Чак и у случају када се запослени задужују за реализацију и праћење захтева *OHS*, одговорност руководства није искључена.

Компанија НИС спроводи анализу ефикасности функционисања *OHS* система управљања која служи као основ за предвиђање, планирање и управљање, а циљ њеног спровођења је даље унапређење система, повећање ефикасности и ефективности и постизање планираних показатеља. Овом анализом

се идентификују слабости, снаге, могућности за унапређење и потенцијалне претње, уз коришћење свих врста контрола и инспекција, као и праћење резултата на основу мерења.

Компанија НИС континуирано врши надзор и ревизију *OHS* система управљања, а овај процес укључује и екстерно и интерно праћење и преиспитивање кључних елемената система, проверу усклађености са законским захтевима, прописима и интерним стандардима компаније.

Сам процес надзора омогућава да се:

- обезбеди редован и планиран надзор и ревизија *OHS* аспеката за све радове;
- осигура спровођење независног надзора и ревизије *OHS* система управљања ради реализације процеса континуираних унапређења;
- обезбеди довољан број обучених кадрова за спровођење надзора и ревизије;
- обезбеди да се препоруке које произилазе из надзора и ревизије процењују и прате све до проналаска задовољавајућег решења.

Реализацијом процеса *OHS* надзора и ревизије обухваћено је и утврђивање да ли је *OHS* систем управљања:

- усаглашен са планираним поставкама за *OHS* систем управљања;
- примењен у пракси и да ли се на адекватан начин одржава;
- ефикасан у испуњавању *HSE* Политике и циљева;
- преиспитао резултате претходних провера, надзора и контрола;
- обезбедио информисање руководства о резултатима провера, надзора и контрола.

У компанији НИС се подржавају ефикасне методе размене информација о догађајима, али и опасностима, штетностима и ризицима у области *HSE*, а реализују се у складу са Правилником о безбедности и здрављу на раду и упутством „Оперативни *HSE* састанци“.

С обзиром на то да правовремено информисање утиче на повећање безбедности на раду, односно минимизирање ризика приликом извођења активности, као и на очување репутације, у Компанији се подстиче активан дијалог са свим заинтересованим странама. У складу са тим, компанија НИС је:

- успоставила отворену комуникацију са запосленима, извођачима радова, државним органима, организацијама и заједницом на тему *OHS* аспеката пословања;
- обезбедила постојање свести о културолошким разликама, уз поштовање различитости и усклађивање усвојеног начина рада у различитим ситуацијама;
- препознала и реагује на очекивања Владе Републике Србије и заједнице, као и њихове дилеме у вези са активностима које изводи;
- на проактиван начин константно врши процену *OHS* аспеката развоја пословања у локалним заједницама и обезбеђује њихово транспарентно презентовање и интегрисаност у пословне евалуације, водећи рачуна о безбедном коришћењу цртежа, пројектних података, евиденција и друге релевантне *OHS* документације;
- континуирано контролише *OHS* документацију са аспекта испуњености законских обавеза и обезбеђује информисаност запослених о томе.

У компанији НИС успостављена је размена информација на свим нивоима, различитим каналима и алатима за интерно комуницирање за укључивање запослених, како унутар, тако и између свих организационих делова.

Запослени се информишу о томе ко је њихов представник и ко је представник руководства у сфери безбедности и здравља на раду, а омогућено им је и да преко именованог представника у Одбору за безбедност и здравље на раду њиховог организационог дела или Компаније постављају питања, дају предлоге решења и консултују се у вези са *HSE* питањима. Одговорност за размену информација је на руководству компаније НИС.

GRI 403-9 HSE индикатори

Процес управљања HSE догађајима обухвата транспарентно извештавање о свим инцидентима који се односе на безбедност, здравље и заштиту животне средине. Ови догађаји укључују догађаје који имају последице по човека (повреде на раду, погоршање здравственог стања или обољења), пожаре, саобраћајне незгоде, отказе опреме који могу да угрозе безбедност људи и/или да имају негативан утицај на животну средину. Према Класификатору HSE догађаја, ови инциденти могу

бити категоризовани као велики, средњи, мали, потенцијални (*Near Miss*) или високопотенцијални (*HiPo*) догађаји.

HSEnet, софтвер за аутоматизацију HSE процеса, успостављен је као алат за извештавање о HSE процесима у компанији НИС и свакодневно се користи (готово 3.000 активних корисника). Овај софтвер омогућава напредну аналитику која подразумева бољи и лакши увид у податке из система, а користи се и за извештавање о HSE индикаторима.

HSE индикатори*	2024.	2025.
Повреде на раду	126	126
Повреде на раду – са боловањем	69	63
Повреде на раду са смртним исходом	1	0
Дани боловања због повреда на раду	3.261	5.192
LTIF**	2.13	2.08
Број сати редовног рада	22.394.067	23.293.100
Број пожара	25	19
Број саобраћајних незгода	10	16
Број еколошких акцидентата	30	45
Број посета инспекцијских органа	553	602
Број мера инспекцијских органа	148	133
Врсте повреда	2024.	2025.
Пад запослених	31	28
Термичке и хемијске повреде	9	7
Механичке повреде	43	41
Саобраћај	8	5
Пад са висине	8	3
Остало	27	42
Укупно	126	126

Напомена:

*HSE индикатори су рачунати са коефицијентом 1.000.000 и обухватају све запослене и извођаче.

**LTIF (*Lost Time Injury Frequency*) – индикатор повреда са изгубљеним радним данима. Овај индикатор је смањен за 2 одсто у поређењу са 2024. годином.

Стопа смртних случајева = 0; Стопа повреда на раду које се могу евидентирати = 4,15 (без здравља)

GRI 403-10 Погоршање здравља у вези са радом

У складу са важећим прописима и интерним актима, у 2025. години у Компанији нису евидентирана професионална обољења нити обољења/погоршања здравља која су потврђено повезана са радом.

Компанија има успостављену процедуру за пријаву свих HSE догађаја, укључујући и погоршања здравственог стања запослених. Сваки случај погоршања здравственог стања се обавезно пријављује од стране учесника линијском руководиоцу, који даље поступа према процедури и пријављује Кол-центру, уз даље поступање у складу са интерним процедурама и евиденцијама.

На свим локацијама обезбеђено је пружање прве помоћи од стране обучених запослених, као и обезбеђивање стручне медицинске помоћи позивањем хитне медицинске службе, која по потреби организује транспорт до најближе здравствене установе.

Компанија је прописала интерне захтеве који превазилазе законски минимум у области обука из прве помоћи. На тај начин, у складу са интерним захтевима, обезбеђује се да најмање 10% запослених у свакој смени на сваком објекту буде обучено за пружање прве помоћи. Обуке из прве помоћи се раде сваке године у свим организационим деловима и тиме се обезбеђује стално повећање броја запослених обучених за пружање прве помоћи. Током 2025. године 1.290 запослених је обучено и оспособљено за пружање прве помоћи.

На сваком објекту постоји План за пружање прве помоћи и хитно медицинско реаговање, који се ревидира редовно након организационих промена и одржаних обука из прве помоћи. У складу са плановима, на свим објектима се спроводе редовне годишње вежбе пружања прве помоћи у складу са елаборатом и прописаним сценаријем.

Поред тога, Компанија годишње организује најмање

једну удружену вежбу са учешћем више екстерних служби и институција (нпр. Завод за хитну помоћ, ватрогасно-спасилачке јединице, Министарство унутрашњих послова и др.), при чему је сегмент пружања прве помоћи обавезан елемент сценарија и практичне провере спремности. У 2025. години таква вежба је била организована и спроведена у складишту нафтних деривата у Нишу.

На локацијама које су опремљене аутоматским спољним дефибрилаторима (АЕД), кроз обуке и вежбе периодично се проверава спремност тимова за поступање према сценаријима „прва помоћ у случају срчаног застоја“. Ова сегмент је обавезан део напредне обуке на свим објектима који поседују АЕД.

Рафинерија нафте Панчево, Рафинерија нафте Нови Сад и Рафинерија гаса у Елемиру поседују санитарска возила.

Приликом израде Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини користе се следећи подаци:

- важећа систематизација запослених у организационом делу Компаније;
- описи послова који се обављају;
- списак опреме за рад која се користи;
- попис извора физичких, хемијских и биолошких штетности;
- опис организације рада и распоред радног времена, као и други релевантни подаци.

На основу прикупљених података анализирају се:

- називи послова/позиција у систематизацији, са описом посла, идентификованим опасностима и штетностима;
- стручни налази о извршеним испитивањима услова радне околине, као и прегледима и провери опреме за рад у складу са „Правилником о поступку прегледа и провере опреме за рад и испитивања услова радне околине“.

Поред тога, анкетирају се запослени о свим релевантним питањима, при чему се узима у обзир и мишљење Одбора за безбедност и здравље на раду и службе медицине рада.

На основу анализе ризика из Акта о процени ризика на радном месту и у радној околини, као и у складу

са интерним стандардом „Превентивна здравствена заштита запослених“, компанија НИС идентификује ризике по здравље запослених, развија одговарајуће мере за њихово отклањање или смањење ризика, информисае запослене и континуирано ради на јачању свести о ризицима по здравље запослених.

GRI 404: ОБУКЕ И РАЗВОЈ

GRI 404-1 Просечни сати обуке на годишњем нивоу по запосленом, према полу и категорији запослених

Трошкови обуке у милионима динара	2024.	2025.
Трошкови обуке	289,5	47,6
Трошкови стручног образовања	286,3	43,8
Трошкови саветовања	0	0
Трошкови чланарине пословних удружења	3,2	3,8
Организациони трошкови обуке	21,8	2,1
Укупно:	311,4	49,7

Статистика обука

	Сати обуке према полу		Број запослених према полу		Сати обуке према категорији		Број запослених према категорији		Трошкови обуке		Број сати обуке	
	Мушки	Женски	Мушки	Женски	Менаџери*	Запослени	Менаџери	Запослени	Укупно	По запосленом	Укупно	По запосленом
Директно	26.574	4.632	2.394	441	6.680	24.526	627	2.208	49.672	17,52	31.203	11,01
Лизинг	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

*Менаџери: сви нивои руковођења (виши, средњи и нижи менаџмент)

Додатни статистички подаци:

- Просечан број сати обуке (жене): 10,50 h
- Просечан број сати обуке (мушкарци): 11,10 h
- Просечан број сати обуке по категорији запослених (менаџери): 10,65 h
- Просечан број сати обуке по категорији запослених (осим менаџера): 11,11 h

Током 2025. године настављене су активности на развоју и реализацији „Академије посвећености“, лидерских програма, програма за развој дигиталних компетенција, као и програма и обука за професионално-технички развој запослених.

У 2025. години, у сарадњи са екстерним сарадницима организовано је 2.755 обука, на којима је учествовало 8.502 полазника, односно 2.835 запослених. Укупан број сати обука износи 31.206, а укупан трошак је 49,7 милиона динара.

Током 2025. године и поред утицаја санкција у оквиру корпоративних и развојних програма настављен је рад на унапређењу постојећих стратешких и развојних програма, квалитетној реализацији и додатном прилагођавању тренинга специфичним потребама запослених у различитим организационим деловима, с акцентом на интерним ресурсима и знању наших интерних тренера. Фокус корпоративних и развојних

програма и у 2025. години био је на промовисању и даљем развоју културе учења и културе дељења знања, са циљем да се флексибилно и уз праћење актуелних светских трендова одговори на потребе бизниса.

„Академија посвећености“

„Академија посвећености“ (*Engagement Academy*), као једна од важних стратешких иницијатива, има за циљ унапређење посвећености на нивоу Компаније. У оквиру ове иницијативе у 2025. години одржано је 9 радионица, којима је обухваћено 93 менаџера нижег нивоа.

„Дигитална академија“

И у 2025. години је настављена реализација стратешког програма „Дигитална академија“ који је саставни део развојног програма менаџмента и запослених НИС КОМПАС, а који обухвата и теме из области дигиталних трансформација, дигиталних технологија, управљања подацима и управљања пројектима и продуктима. У оквиру стратешког програма „Дигитална академија“ реализовано је планиране едукативне активности за различите групе запослених кроз 58 одржаних обука и 1.122 обучена полазника.

„Покретач учења“

У циљу даљег унапређења културе учења, настављена је имплементација и промоција програма „Покретач учења“, који представља вид додатне мотивације и награђивања (нематеријалног и материјалног) свих запослених који се нађу у улози интерних тренера, ментора или који кроз неке друге улоге и активности едукативног карактера доприносе и промовишу принцип доживотног учења и ефикасну размену знања и искуства.

Job shadowing

Настављено је и са реализацијом програма *Job shadowing*, развијеног из потребе за унапређењем међусекторске сарадње и преношењем знања. И у 2025. години су запослени кроз активности *Job*

shadowing-а интерно преносили знања и унапредили комуникацију, а тиме посредно допринели већој транспарентности у Компанији, као и унапређењу пословних процеса. У овом програму је током 2025. године учествовало 163 запослена, а у активностима на радном месту, током 540 дана остварили су 1.788 радних сати.

Блок „Прерада“, „ХИП-Петрохемија“ и „Нафтагас-Технички Сервиси“

Најзначајнији је пројекат *Job shadowing* сесије у циљу унапређења сарадње између блокова и зависних друштава и преношења знања и идентификовања добрих пракси. На релацији „ХИП-Петрохемија“ – Блок „Прерада“ учесници сесија су били управници, сменовође и инжењери у Дирекцији Производња, док су на релацији „ХИП-Петрохемија“ – „Нафтагас-Технички Сервиси“ учесници запослени у Техничкој дирекцији.

Поред наведеног, током 2025. године фокус „Нафтагас-Техничких Сервиса“ био је на постављању професионално-техничких компетенција. Овај процес је био обиман и изазован, с обзиром на широк спектар позиција и техничких специјалности, и успешно је реализован.

У „ХИП-Петрохемији“ поред успешно реализованих акција *Job shadowing* фокус је био на унапређењу процеса. Неки од релизованих пројеката су увођење новозапослених у радионицу, мапирање техничких компетенција у Дирекцији Производња и дигитализација истих, израда презентација у циљу унапређења обуке за руковање средњим средствима унутрашњег транспорта: виљушкарном и дизалицом.

Менаџер први пут

Програм „Менаџер први пут“ у компанији НИС се реализује као подршка колегама који су се први пут нашли на менаџерској позицији, а у циљу развоја нових менаџерских вештина, овладавања кључним HR-процесима – важним за управљање запосленима, као и повезивање са колегама из других организационих

јединица. За разлику од ранијих година, када је програм реализован у сарадњи са екстерним предавачима и тренерима, током 2025. године 85% програма је реализовано интерним капацитетима уз несебично дељење знања стручних колега. Колеге које су се први пут нашле на менаџерској позицији – њих 83, искористиле су прилику да кроз 11 радионица унапреде своје лидерске вештине.

Менаџер НИС КОМПАС

У циљу повећања посвећености запослених и развоја руководиоца, у оквиру развојног програма НИС Компас, кроз пет сфера развоја (*Leading Self, Leading Others, Leading Business, Leading Digital, Wellbeing* и одговорно понашање) помаже се руководиоцима да успешније воде своје тимове, а запосленима да развијају своје компетенције и остварују лични и професионални напредак уз допринос остваривању стратешких циљева компаније. Реализовано је 26 тренинга „меких вештина“ развојног програма НИС Компас.

NIS Energy, NIS Calling и „НИС Академија“

У 2025. години компанија НИС је наставила реализацију програма *NIS Energy* и *NIS Calling*.

У петој сезони једногодишњег менторског програма запошљавања *NIS Energy* учествовало је 26 полазника, од којих је своју каријеру у Компанији наставило њих 19. У деветој сезони *NIS Calling* флексибилног програма праксе, учествовало је 40 полазника, од којих је запослено њих 8.

Ради што бољих резултата компаније, али и искуства које млади стичу код нас, у 2025. години спроведен је пројекат унапређења програма за младе. Ревидиран је и креиран нови концепт програма праксе, заснован на темељном истраживању, које је укључило испитивање тржишта и могућности које већ постоје за младе, анкетање, разговоре и радионице са више од 400 младих. Слушајући пулс тржишта, очекивања младих, али пре свега пратећи потребе компаније, уведене су значајне промене. Једна од најважнијих иновација

је концепт *Calling Support*, који има за циљ отворену комуникацију и подршку младима, кроз доступност током трајања кампање и процеса селекције, али и након тога, кроз одржавање бесплатних едукативних радионица свим заинтересованим кандидатима који нису успели да прођу процес селекције. На овај начин водимо рачуна о циљној групи, говоримо о питањима која су њима важна и пружамо им подршку на почетку каријере, када им је она најпотребнија.

Талент процес

Кроз талент процес (редован поступак процене на основу перформанса и потенцијала који се спроводи на сваке две године) у 2025. години урађена је процена 557 запослених на позицијама средњег и вишег нивоа менаџмента, кроз 25 засебних талент-сесија и од стране 129 оцењивача које чине сениор и топ менаџери. Кроз овај процес сагледавају се перформансе запослених у претходне две године и потенцијал за преузимање виших или ширих улога у односу на тренутну, са посебним освртом на снаге сваког процењиваног запосленог, као и простор за додатно унапређење у сврху даљег лидерског и каријерног развоја. Посебан акценат је стављен на унапређење процеса идентификације наследника за преузимање позиција кључних за пословање – омогућено је да се на објективнији, транспарентнији и ефикаснији начин идентификују наследници и да се обезбеди виши ниво интерне и кросфункционалне мобилности. Повећање процента покривености процењиваних позиција наследницима за 15% у односу на претходни талент-процес директно доприноси расту ефективности планирања наслеђивања. У току 2025. године проценат остварених наследништва је удвостручен у односу на 2024. годину, што је резултирало тиме да је чак 76% упражњених позиција у средњем и вишем менаџменту попуњено кроз систем наследника. На овај начин се обезбеђује континуитет у пословању и смањује ризик од „празнина“ на лидерским позицијама.

Развој каријере

У 2025. години дизајниран је и усвојен свеобухватни концепт развоја каријере како би се успоставио стратешки приступ развоју каријере, који кроз различите активности и могућности подржава све запослене у њиховом професионалном развоју, док истовремено пружа циљану и структурирану подршку наследницима који су препознати да у кратком временском периоду могу преузети више/шире позиције, као и новопостављеним менаџерима (приликом остваривања наследништва). У циљу ширења интерних капацитета за управљање талентима и имплементацију концепта развоја каријере, реализована је обука за 14 нових каријерних саветника. Обука је омогућила да *HR* експерти стекну знања и вештине неопходне за пружање подршке запосленима у сагледавању и планирању њихових каријерних могућности у оквиру компаније НИС.

„Нафтагас - Нафтни сервиси“

У „Нафтагас-Нафтним Сервисима“ је успешно имплементиран интерни програм обуке *Well Control* која је до ове године одржавана екстерно. Развијене су и три нове обуке са акцентом на транспорт: „Познавање и рад на дигиталном тахографу“, „Обука за утовар, истовар и транспорт терета“ и „Основна *CPC* обука“. Формиран је концепт уводних обука за возаче и руковооце радних машина. Поред наведеног, настављени су радови на пројекту ремонта постројења *Cardwell-4* за потребе постављања у Тренинг центар „Нафтних сервиса“ и омогућавања извођења практичних вежби из области ремонта и бушења.

Блок „Истраживање и производња“

Како је Служба за техничке обуке Блока „Истраживање и производња“ добила статус јавно признатог организатора активности образовања одраслих (ЈПОА) од Агенције за квалификације Министарства просвете, током 2025. године су

организоване обуке по 6 сертификованих програма. У програмима је учествовало 39 полазника Блока „Истраживање и производња“.

У Тренинг-центру Елемир инсталиран је нови модул на симулатору за производњу нафте и гаса – „Снимање динамограма дубинско пумпање на клипним шипкама“. Инсталирана је интелигентна станица за управљање бушотином Ел-008 (ДП), а постављен је и пуштен у рад полигон за обуке и практичне провере знања за рад на висини и у дубини. Одобрен је и пројекат „Модернизација Тренинг-центра Елемир“ који предвиђа увођење ВР (виртуелна реалност) технологије и унапређење услова рада у самом тренинг-центру.

Научно-технолошки центар (НТЦ) „НИС-Нафтагас“ је своје ресурсе усмерио на развој интерних тренинга. Исход овог процеса јесте нови каталог који је допуњен са 34 тренера који обухватају чак 56 тема из области геологије и рударства. С обзиром на сјајне резултате и одзив колега, као и уштеду у односу на екстерну реализацију, ова тема ће бити актуелна и у наредној години.

Блок „Промет“

У септембру 2025. године, 13. пут заредом одржано је традиционално такмичење „Најбољи у струци“ у Блоку „Промет“. Такмичење је реализовано у оптимизованим условима, те су финалисти у једном дану завршили оба дела такмичења – теоријски (решавање тестова) и практични (тест професионалних вештина на терену). Финалном такмичењу су претходиле квалификације у 11 категорија, у којима је знање показало 785 запослених, од којих се у финале пласирао 61 запослени. У 2025. години укључена је категорија: возач пунилац – Департман за авиогорива.

Програм менторства је значајно унапређен: усвојено је ново техничко упутство, ревидиран списак станица које улазе у програм, извршена фина подешавања за поклапање смена између тренера и новозапослених

према матрици рада, уведена евалуација програма од стране новозапослених, као и провера техничких и софт-компетенција тренера, уз редовну контролу спровођења програма и на ССГ од стране мобилне бригаде.

Гастро сегмент на ССГ је унапређен кроз реализацију редизајниране гастро обуке, која поред теоријског дела укључује и едукацију кроз коришћење видео-материјала и практични део намењен стицању знања за руковање опремом и припрему производа. Као резултат обуке унапређене су компетенције и вештине како гастро-радника, тако и других запослених који су директно или индиректно укључени у гастро сегмент на ССГ.

Са Департманом за малопродају дефинисане су професионално-техничке компетенције и неопходни нивои знања за 7 послова на ССГ у „НИС Петролу“, које покривају укупно 2.968 запослених.

„ХИП-Петрохемија“

И у „ХИП-Петрохемији“ је препознат значај дуалног образовања. У циљу подршке ученицима да брже стекну практичне компетенције и успешније обављају посао у струци, „ХИП-Петрохемија“ је испунила услове за извођење учења кроз рад за ученике образовних профила: оператер машинске обраде резањем и бравар-заваривач. У Техничкој дирекцији „ХИП-Петрохемије“, под надзором лиценцираних инструктора школске 2024/25. године, пет ученика је учило кроз рад. Током 2025. године укупно је остварено 368 сати ове праксе.

GRI 404-2 Програми за едукацију запослених који оспособљавају радника за даљи рад и пружају помоћ при транзицији након завршетка каријере

Компанија НИС улаже у развој својих кадрова и доприноси унапређењу потенцијала запослених како би били спремни да одговоре на све пословне изазове.

У оквиру претходног индикатора дат је детаљан приказ реализованих обука, чији је циљ био континуирани развој запослених компаније.

Током 2025. године Компанија је спроводила поступак решавања питања вишка запослених.

GRI 404-3 Процент запослених који примају редовну повратну оцену о квалитету свог рада и развоју каријере, према полу и категорији запослених

У компанији НИС сви запослени редовно и на различите начине добијају повратне информације о квалитету свог рада и развоју каријере.

У току 2025. године Компанија је посебну пажњу посветила унапређењу процеса годишњег оцењивања по корпоративним компетенцијама кроз ревизију модела самих компетенција, али и кроз прилагођавање и унапређење интерног система за спровођење процеса којим је обухваћено 5.173 запослених. Ревизија корпоративних компетенција омогућава јаснију слику о томе шта се очекује као пожељно понашање утемељено на корпоративним вредностима, даје бољу основу за квалитетан фидбек и развојне разговоре, као и прецизнију идентификацију јаких страна и области за даљи развој запослених. Такође, кроз овај процес, а на основу утврђених разлика у компетенцијама и знањима (*GAP анализа*) прикупљају се потребе запослених за *soft skills* и обукама из области дигитализације, а које ће се реализовати у наредној години.

Процес годишњег оцењивања запослених по компетенцијама, поред значајне улоге коју има у промовисању културе и понашања у складу са компанијским вредностима и учвршћивању стратешког правца пословања компаније, битан је и за неговање културе размене повратних информација.

Процент запослених који су током 2025. године добили повратне информације о квалитету свог рада кроз процес структурираног и дигитализованог

годишњег оцењивања према компетенцијама, гледано по полу запослених је: 37% жене и 63% мушкарци.

Процент добијених повратних информација по полу у три категорије запослених је следећи:

- Руководиоци: 25% жене и 75% мушкарци
- Специјалисти: 54% жене и 46% мушкарци
- Запослени: 8% жене и 92% мушкарци.

Из процеса годишњег оцењивања по компетенцијама изузете су следеће групе запослених:

- Радници, чија оцена по компетенцијама нема утицаја на годишњи бонус;
- Запослени који током године имају више од 336 календарских дана одсуства са рада (боловање, трудничко, породилско одсуство и слично);
- Запослени који су свој радни однос започели у току 4. квартала (од другог радног дана четвртог квартала у години за коју се врши оцењивање).

GRI 405: РОДНА РАВНОПРАВНОСТ

GRI 405-1 Структура Одбора директора и подела чланова Одбора директора према полу и старосној групи

На крају 2025. године Одбор директора чинило је осам мушких чланова и три женска члана. Пет чланова је старосне групе од 30 до 50 година, док је шест чланова старости преко 50 година.

GRI 405-2 Однос основне зараде жена и мушкараца према категорији запослених

Колективним уговором, према ком се основна зарада запослених одређује према грејду посла, гарантовано је да ниво зарада запослених у НИС-у буде у истом рангу са водећим компанијама у Србији. Сваки грејд има дефинисан распон од минималне до максималне основне зараде, без обзира на пол.

GRI 406: ЈЕДНАКЕ ШАНСЕ

GRI 406-1 Укупан број случајева дискриминације и предузете корективне мере

У компанији НИС и зависним друштвима нису забележени случајеви дискриминације, када је реч о радним односима током 2025. године.

Наведена питања су уређена усвајањем низа интерних аката, чија је примена обезбеђена у Компанији и који су јавно доступни свим запосленима:

- Колективни уговор;
- Кодекс пословне етике;
- Политика равноправности;
- Упутство „Заштита од злостављања на раду“.

GRI 407: СИНДИКАТ И КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ

GRI 407-1 Случајеви у којима је угрожена слобода удруживања и колективног преговарања и предузете мере

Компанија НИС подржава слободу синдикалног удруживања и колективног преговарања, па је и током 2025. године настављена интензивна сарадња са репрезентативним синдикатима запослених (у компанији НИС и зависним друштвима). Нису забележени случајеви у којима је угрожена слобода удруживања и колективног преговарања.

Број запослених са чланством у репрезентативним синдикатима		
Назив синдиката	2024.	2025.
Јединствена синдикална организација НИС а.д.	5.761	6.623
СО Нафтни Сервиси	1.211	1.228
СО НТЦ НИС Нафтагас	133	117
Укупно	7.105	7.968

GRI 408: ДЕЧИЈИ РАД

GRI 408-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања дечијег рада и мере које су предузете да допринесу ефективном укидању дечијег рада

Компанија послује у складу са законима и осталом регулативом и ратификованим међународним конвенцијама, како у другим областима пословања, тако и када је реч о дечијем раду. У 2025. години нису идентификовани случајеви дечијег рада.

GRI 409: ПРИНУДНИ РАД

GRI 409-1 Пословни процеси и значајни добављачи који су идентификовани као они код којих постоји значајан ризик од постојања принудног рада и мере које су предузете да допринесу елиминисању свих облика принудног рада

Компанија послује у складу са законима и осталом регулативом и ратификованим међународним конвенцијама, како у другим областима пословања, тако и када је реч о принудном раду. У 2025. години нису идентификовани случајеви принудног рада.

GRI 411: ПРАВА СТАРОСЕДЕЛАЧКОГ СТАНОВНИШТВА

GRI 411-1 Број и опис значајних спорова са локалним заједницама и староседелачким становништвом

У току 2025. године евидентирано је шест нових спорова због накнаде штете за некоришћење земљишта или због рекултивације.

Утврђено је постојање 14 активних спорова из претходног периода који се односе на рекултивацију земљишта.

Од укупног броја спорова један спор је окончан

у корист Компаније (пресудом због одрицања) – спор је покренут током 2025. године, јер је након подношења тужбе донета одлука да се изврши исплата.

Невољно расељавање становништва и утицај на њихов живот у том процесу

У току 2025. године нису забележени случајеви невољног расељавања становништва, као ни поступци или спорови који су се водили против Компаније.

GRI 413: ЛОКАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

GRI 413-1 Активности уз ангажовање локалне заједнице, процене утицаја и развојни програми

Од оснивања програма друштвене одговорности „Заједници заједно“, НИС пажљиво прати потребе грађана и локалних заједница у којима Компанија послује, са циљем да оснажи кључне стубове друштвеног развоја и подржи развој локалних заједница.

Компанија НИС је у 2025. години, у оквиру програма „Заједници заједно“, спровела конкурс за подршку пројектима усмереним на децу у областима образовања, јавног здравља и социјалне заштите, спорта, културе и заштите животне средине. За реализацију 24 одабрана пројекта издвојено је 144,5 милиона динара, а активности се спроводе у Београду, Новом Саду, Зрењанину, Кикинди, Панчеву, Нишу, Чачку, Пожаревцу, Новом Бечеју, Житишту, Кањижи, Србобрану и Великом Градишту. Пројекти подржани на конкурс допринеће бољим условима за рад и боравак у здравственим, образовним и васпитним установама, као и уређењу и опремању простора намењених физичком и социјалном развоју деце – од дечијих одељења у болницама, до простора у предшколским установама и школама, игралишта и спортских терена. Реализација пројеката је у току, а њихов завршетак очекује се до краја јуна

2026. године. Компанија на овај начин наставља да доприноси квалитетнијим условима за одрастање, образовање и развој деце, као и да подржава развој партнерских градова и општина.

Приликом дефинисања области подршке за сваки програмски циклус „Заједници заједно“ компанија НИС се руководи националним приоритетима, резултатима корпоративног истраживања, као и потребама локалних заједница. За програмски циклус „Заједници заједно 2025“ спроведена је анализа стања и потреба локалних заједница са циљем препознавања кључних приоритета заједнице, при чему је посебна пажња поклоњена садржајима и активностима намењеним деци. Анализа је заснована на подацима које достављају локалне самоуправе – учеснице Програма, укључујући приоритете, стратешке планове, капиталне инвестиције и слично. Подаци прикупљени током процеса анкетирања се обрађују и анализирају, а на основу добијених резултата дефинишу се планови улагања и начин реализације Програма. Током процеса избора пројеката који ће бити финансирани посебна пажња посвећује се дугорочним позитивним ефектима сваког улагања.

Поред анкетирања локалних самоуправа, компанија НИС спроводи и испитивање међу учесницима укљученим у реализацију пројеката, а ради сагледавања задовољства сарадњом са компанијом и бенефита које су пројекти донели.

Подршку свим категоријама друштвене заједнице, а нарочито оним најрањивијим, континуирано пружају и запослени Компаније – чланови Клуба волонтера. Активности Клуба волонтера НИС-а усмерене су на потребе друштва и спроводе се са идејом да се кроз међусобно разумевање и давање негују вредности које ће допринети унапређењу квалитета живота заједнице у којој живимо и радимо. Тако су чланови Клуба волонтера током којих су нарочиту пажњу посветили деци и младима, као и заштити животне средине.

Осим наведених активности, у компанији НИС се традиционално организују и акције добровољног давања крви, које се од 2022. године реализују систематски, под окриљем Клуба добровољних давалаца крви ЈСО НИС а. д. Реализацијом континуираних акција добровољног давања крви пружа се допринос стварању стабилних резерви крви у надлежним трансфузиолошким службама и помоћ пацијентима којима је крв једини и незаменљив лек. Током 2025. године запослени Компаније су хуманост на делу показали и учешћем у овим акцијама. Захваљујући алтруизму и високом нивоу емпатије запослених, током 15 спроведених акција добровољног давања крви у Београду, Новом Саду, Панчеву и Зрењанину, прикупљено је чак 661 јединица крви.

GRI 413-2 Активности са великим тренутним и потенцијалним негативним утицајем на локалне заједнице

Пословне активности компаније НИС немају значајан негативан утицај и последице по локалну заједницу у којој компанија послује. Уколико до таквих утицаја евентуално дође, Компанија примењује све доступне мере и активности како би санирала последице или спречила понављање истих негативних утицаја по локалну заједницу у будућности.

GRI 414: ПРОЦЕНА ДОБАВЉАЧА С АСПЕКТА КРИТЕРИЈУМА УТИЦАЈА НА КОМПАНИЈУ

GRI 414-1 Процент нових добављача који су анализирани с аспекта критеријума утицаја на компанију (корупција, лобирање, неконкурентско понашање, неусаглашеност са законом)

Учествујући у поступцима усаглашавања набавки у компанији, надлежна служба корпоративне заштите детаљно анализира привредног субјекта са којим ће потенцијално бити успостављена сарадња.

Сви потенцијални привредни субјекти пролазе кроз исти поступак провере за сваку набавку. Током тог процеса сагледавају се финансијски показатељи пословања потенцијалног комитента, професионалне и стручне компетенције, кадровски потенцијали, број и суштина вођења евентуалних судских спорова (како у својству туженог, тако и у својству тужитеља), као и евентуално учешће у делима која се могу подвести под корупцију. Даље, за конкретну набавку проверава се да ли потенцијални комитент испуњава све услове тражене у оквиру техничког задатка (број радника, годишњи промет, одређени број запослених са специјалним знањима/лиценцама/сертификатима), а током саме реализације, за послове са дужим временским ангажовањем радника врши се провера да ли се радницима уплаћују све договорене и законом регулисане обавезе (зарада/порези/доприноси/социјална и пензиона давања). Сви радници који раде на објектима компаније НИС морају бити пријављени и морају бити адекватно одевени (ношење личне заштитне опреме), и обучени у складу са *HSE* праксом.

У току 2025. године верификовано је 2.692 привредна субјекта са којима је планирана пословна сарадња, док њих 32, односно 1,18 одсто, није добило неопходну сагласност. Неусаглашеност се не односи само на установљене или основане сумње на корупциона дела, већ и на историју пословања, пословне и техничке капацитете, као и финансијске показатеље сауговарача. Неусаглашени комитент је онај за кога се анализом установи да би успостављањем уговорног односа са истим могли да наступе пословни ризици по компанију.

Разлози неусаглашавања потенцијалног комитента могу да буду:

- немогућност индентификације у државним органима и институцијама земље порекла;
- непоуздани подаци о регистрацији потенцијалног добављача;

- неповољни финансијско-економски показатељи пословања;
- нерасполагање слободним ресурсима за реализацију послова планираних будућим уговорним односом са Компанијом;
- повезаност потенцијалног добављача са другим правним или физичким лицима (узимају се у обзир оне везе због којих су повећани пословни ризици);
- негативна историја рада са Компанијом или зависним друштвима;
- непоуздан потенцијални добављач.

Надлежни организациони део је учествовао у усаглашавању 5.805 уговора, од којих 62 – односно 1,06 одсто није добило потребну сагласност.

Потенцијални добављачи се и пре самог избора анализирају са становишта корпоративне заштите и потенцијално негативних утицаја на пословање Компаније, чиме се спречава могућност потписивања уговора, уколико сауговарач није усаглашен.

Сагледава се и однос привредног субјекта према преузетим уговорним обавезама, искуства из претходне пословне сарадње, евентуална некоректност и злоупотребе у односима, сходно одредбама Закона о облигационим односима и пословним обичајима.

Осим тога, анализирана је и повезаност техничких или комерцијалних лица са представницима сауговарача, у случајевима где је постојала сумња у присуство стварног или потенцијалног негативног утицаја на компанију у сфери набавне делатности.

У компанији НИС се у циљу елиминисања ризика по пословање води Листа непоузданих добављача, купаца и извођача радова, која обухвата привредне субјекте који у претходном периоду нису испуњавали уговорне обавезе према Компанији (неквалитетно извршени послови, некоректна пословна сарадња, злоупотребе и слично).

Поред 31 сауговарача који су у 2025. години

укључени у Листу непоузданих добављача, за четири сауговарача је, захваљујући побољшању пословне климе и отклањању неусаглашености, након анализе усаглашен захтев за повлачење са поменуте Листе, после чега су се поново квалификовали као потенцијални добављачи.

GRI 414-2 Значајни стварни или потенцијални негативни утицаји на компанију у оквиру ланца набавке

С обзиром на постојећу сарадњу са значајним бројем пословних партнера у Републици Србији, компанија НИС примерима добре праксе и увођењем нулте толеранције на корупцију у пословању позитивно утиче на подизање стандарда и услова пословања, као и на спремност осталих компанија да унапреде квалитет услуге, што представља значајан фактор у побољшању укупне пословне климе у земљи. Процес избора пословног партнера у компанији НИС заснива се на транспарентности, законитости и објективности, уз елиминацију или свођење на најмању меру субјективизма, пословних предрасуда и стереотипа наслеђених из прошлости. Као такав, препрека је негативним утицајима у оквиру ланца набавке. У оквиру претходног индикатора дат је детаљан приказ мера и активности које се предузимају у циљу спречавања негативних утицаја у оквиру ланца набавке, укључујући статистичке податке за 2025. годину.

Функција за корпоративну заштиту верификацију пословних партнера у Србији врши на основу налогодавног документа *UP-11.02.01-002*: Верификација партнерских привредних субјеката, где су наведени разлози неусаглашености. Најчешћи разлози неусаглашености су: негативна историја рада са Компанијом или зависним друштвима, повезаност потенцијалног добављача са другим правним или физичким лицима (узимају се у обзир оне везе због којих су повећани пословни ризици), неповољни финансијско-економски показатељи пословања. немогућност индентификације у

државним органима и институцијама земље порекла. Најчешће је обједињено више разлога.

GRI 415: ЈАВНЕ ПОЛИТИКЕ

GRI 415-1 Укупна вредност доприноса политичким партијама по земљи и кориснику подршке

Према усвојеном документу „Спољна политика“, Компанија не учествује у деловању и не финансира рад политичких странака.

GRI 416: ЗДРАВЉЕ И БЕЗБЕДНОСТ ПОТРОШАЧА

GRI 416-1 Категорије производа и услуга који се прате ради унапређења утицаја на здравље и безбедност

У складу са законском регулативом (Закон о хемикалијама), компанија НИС израђује и ажурира безбедносне листове (*SDS - Safety Data Sheet*) и правовремено води евиденцију о свим производима које производи и прометује у ланцу дистрибуције, како не би дошло до непожељних ефеката по здравље људи и животну средину.

У циљу континуираног унапређења пословања и већег задовољства купаца по питању квалитета горива, компанија НИС је тестирала евро-дизел и G-дизел гориво из своје производње 2023/2024. године.

Услед ограниченог буџета и спровођења мера штедње, у 2025. години Компанија није вршила испитивање дизел-горива на Машинском факултету у Београду.

Компанија НИС на свим новоизграђеним станицама за снабдевање горивом има уграђене системе за поврат бензинских пара фазе I и II, који умањују емисије у ваздух приликом истакања бензина из цистерне у подземне резервоаре (фаза I) и емисије приликом точења горива у возила потрошача (фаза II), а који су обележени одговарајућим налепницама. За дизел-горива не постоје овакви системи, пошто

су само бензинска испарења идентификована као ризична по безбедност и здравље.

Приликом истакања горива (дизел и бензин) из ауто-цистерне у подземне резервоаре на станицама за снабдевање горивом, повезивањем прикључка за поврат испарења на ауто-цистерни и прикључка на вертикалним одушним цевима резервоара омогућено је прикупљање испарења од течних горива из складишних резервоара у резервоар (комору) ауто-цистерне уместо у спољну средину, чиме се смањује емисија испарљивих органских једињења насталих од терминала до станице за снабдевање горивом (фаза I). Током утакања бензина у моторна возила корисника услуга на станицама за снабдевање горивом примењује се систем за поврат пара на самим пумпним аутоматима. У њима је уграђен компресор који из погонског резервоара који се пуни на моторном возилу, транспортује испарења у подземни складишни резервоар (фаза II сакупљања бензинских пара) и на тај начин смањује штетни утицај бензина на запослене и кориснике услуга станица за снабдевање горивом, као и на животну средину.

Након уградње пумпног апарата и његовог првог пуштања у рад врши се повлачење горива из резервоара и баждарење пумпног уређаја. Тада се уједно проверава и рад система за поврат бензинских испарења.

NISOTEC мазива се производе од најквалитетнијих сировина светски познатих произвођача адитива и базних уља. Ова мазива омогућују:

- продужене интервале замене уља, чиме се смањује количина отпадних уља;
- ниже вискозне градације моторних уља, који смањују потрошњу горива;
- *NISOTEC Low SAPS* моторна уља, са ниским садржајем сулфатног пепела, фосфора и сумпора, користе се у *Euro 5* и *Euro 6* моторима са *DPF* филтерима и *TWC* катализаторима, чиме се смањује

емисија штетних материја у издувним гасовима.

Евидентна је све већа продаја *NISOTEC Antifriz G12 LL* са органским инхибиторима корозије, који омогућују продужену употребу антифриза до пет година. Техничке течности за прање ветробранских стакала се производе искључиво са етил-алкохолом, односно без садржаја штетног метанола.

***GRI 416-2* Укупан број санкција због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга**

У току 2025. године нису изречене санкције Компанији због непоштовања прописа и добровољних кодекса у вези са утицајем производа и услуга на здравље и безбедност потрошача током целокупног животног циклуса производа и услуга.

GRI 417: МАРКЕТИНШКЕ КОМУНИКАЦИЈЕ И ОБЕЛЕЖАВАЊЕ ПРОИЗВОДА

***GRI 417-1* Информације о врсти производа и услуге које се захтевају процедурама и проценат значајних производа и услуга који подлежу захтевима за таквим информацијама**

Законски предуслов Европске уније (ЕУ) за извоз производа у ЕУ је испуњење *REACH* обавеза (*Registration, Evaluation, Authorisation and Chemicals*). С обзиром на то да значајан део својих производа извози на тржиште ЕУ, компанија НИС је извршила обимна испитивања и активности у циљу испуњења *REACH* обавеза. Све поменуте обавезе се испуњавају у складу са временским роковима дефинисаним од стране ЕУ. Такође, доследно се уводе и спроводе све мере које су на овом плану прописале ЕУ и Европска агенција за хемикалије (*ECHA*), а у циљу заштите здравља људи и животне средине од ризика

који могу настати употребом хемијских производа. Од стране *ECHA* добијена је позитивна одлука о извршеној провери *REACH* регистрованих супстанци које компанија производи, а такође је регистровано и 38 супстанци у ЕУ према *REACH* регулативи, што омогућава извоз 30 производа компаније. *NISOTEC* мазива се производе од компонената у чији састав улазе супстанце које имају *REACH* регистрацију.

На основу анализе потреба тржишта, оптимизације производног процеса и флексибилности ланца дистрибуције, извршено је испитивање квалитета и завршена је провера свих досијеа и *REACH* регистрација производа Компаније у 2025. години. Након урађених испитивања ажуриран је досије сваког производа регистрованог у *ECHA* и осведочено све што се тражи у складу са *REACH* регулативом у ланцу дистрибуције од произвођача до крајњег потрошача. Израђени су безбедносни листови (*Safety Data Sheet*) који прате робу на домаћем тржишту и усаглашени са новом ЕУ регулативом која је у примени од септембра 2024. године.

Компанија данас стратешки управља поштовањем прописа и закона са циљем разумевања примене и утицаја имплементације *REACH* регулативе, што доприноси остваривању *REACH* циљева:

- Прикупљање података о супстанцама које постоје у ЕУ;
 - Побољшање заштите здравља људи и животне средине;
 - Јачање конкурентности кроз дефинисање јединственог тржишта и једнаких услова унутар ЕУ.
- Подаци о хемијском саставу и својствима производа, начину складиштења, руковању производом, транспорту и збрињавању отпада, садржани су у безбедносном листу, који је главни инструмент комуникације снабдевача и потрошача и садржи обавештења о томе како супстанце или смеше могу да се користе безбедно по здравље људи и животну средину.

Садржај безбедносног листа, како за горива, тако и за *NISOTEC* мазива, прилагођен је потребама професионалних корисника и обезбеђује информације о реално предвидивим физичким и хемијским опасностима које проистичу из својстава хемикалије, као и са њима повезаним ризицима по здравље људи и животну средину.

На НИС сајту су постављени и редовно се ажурирају безбедносни листови на српском језику који прате робу на домаћем тржишту и *Safety Data Sheet* на енглеском језику који прате робу у извозу од произвођача до крајњег потрошача на тржиштима изван Србије. На овај начин је побољшан приступ корисницима и превозницима робе, као и ефикасно испуњење регулативе и царинских процедура.

Техничком подршком пласмана робе је, поред задовољења законске регулативе, на ефикасан начин постигнуто ажурно информисање купаца и заинтересованих страна, побољшање безбедности и поштовање еколошких норми, као и правовремено информисање о производима и насталим изменама.

Компанија НИС је испунила све захтеве *REACH* регулативе који су предуслов за извоз робе на ЕУ тржишта, успешно прошла инспекцијске ЕУ надзоре и проширила палету производа регистрованих за извоз.

Током 2025. године Сектор транспорта Блока „Промет“ је у циљу унапређења квалитета транспортне услуге и унапређења безбедности транспортних средстава завршио генерални ремонт шест полуприколица марке *ACERBI* за превоз ТНГ-а, који је започет током 2024. године.

У 2025. години замењено је 17 тегљача који су вукли полуприколице за превоз млазног горива, ТНГ-а и црне робе (мазута и битумена) новим тегљачима опремљеним најсавременијим системима активне и пасивне безбедности саобраћаја.

Такође, у току 2025. године, у циљу повећања транспортних капацитета и могућности преузимања

захтева велепродајних купаца, испоручено је 22 комплекта возила за превоз средњих дестилата и моторних бензина.

Направљена је категоризација возача, као вид каријерног пута, и дефинисане три категорије возача у зависности од врсте возила којом управљају.

Професионални возачи Блока „Промет“ присуствују редовним, периодичним семинарима за унапређење знања професионалних возача и обнављања знања за превоз опасних материја, а своје компетенције тестирају на такмичењу „Најбољи у струци“.

Крајем 2025. године реализован је аудит од стране сертификационог тела *Bureau Veritas Certification*, у циљу провере усклађености организације превоза са захтевима међународно признатог стандарда *ISO 39001*, којим су дефинисани захтеви система управљања безбедношћу друмског саобраћаја. Приликом редовне провере, потврђено је да Компанија показује посвећеност унапређењу квалитета транспортних услуга и нивоа безбедности превозних средстава и професионалних возача, применом најбољих пракси које се односе на безбедност друмског саобраћаја.

Током 2026. године очекује се испорука 5 соло аутоцистерни за превоз средњих дестилата и моторних бензина, као и почетак пројекта преправке приколица марке *MAGYAR* како би задовољиле законске норме и несметано и безбедно наставиле даљу експлоатацију.

У 2025. години завршен је генерални ремонт локомотиве *Schoma 5755*, који је започет у јуну 2024. године, завршено је 15 великих оправки дериватских вагон-цистерни. На Складишту нафтних деривата Ниш урађена је нова друмска сигнализација путног прелаза, а на Складишту ТНГ Чачак уграђен је нов уређај за аутоматско регулисање саобраћаја и друмска сигнализација на путном прелазу који је у фебруару 2026. године пуштен у рад.

Током 2026. године очекује се почетак генералног

ремонта локомотиве *CZ Loko* из Рафинерије нафте Панчево, велика оправка дериватских и ТНГ вагон-цистерни, изградња новог аутоматског путног прелаза у ТНГ Елемир, као и реконструкција постојећег механичког путног прелаза у аутоматски у Рафинерији нафте Нови Сад.

У току 2025. године завршена је и реконструкција колосека и ранжирне станице у којој су учествовали и представници Компаније.

Планирано је да се током 2026. године продужи рок важења лиценци за обављање енергетских делатности.

Праксе које се односе на задовољство потрошача, укључујући и резултате истраживања мерења задовољства потрошача

Пројекат „Трекер студија праћења навика и ставова возача“ настављен је и у 2025. години. Ово истраживање, које се спроводи у последњем кварталу сваке године, има за циљ континуирано мерење и праћење кључних показатеља ефикасности потрошачких брендова, укључујући коришћење, лојалност, задовољство и спремност за препоруку (*Net Promoter Score, NPS*).

Према подацима ове студије, „НИС Петрол“ је и у 2025. години задржао лидерску позицију, иако бележи пад у односу на резултате из 2024. године. Када је реч о коришћењу услуга у Србији, 44% редовних корисника који гориво купују, најчешће га купују на „НИС Петрол“ станицама за снабдевање горивом (ССГ), а 60% корисника је бар једном у шест месеци купило гориво на „НИС Петрол“ ССГ.

Бренд „НИС Петрол“ је сачувао стабилан, висок ниво задовољства корисника 96%, у складу са општим задовољством на тржишту.

Имиџ атрибути бренда „НИС Петрол“ огледају се у - висококвалитетном гориву, добрим односом цене и квалитета, као и у атрибутима ССГ са којом се потрошачи осећају блиско (пријатељска, свакодневна, за људе као што сам ја, дугорочни

пријатељ).

Продаја забрањених или спорних производа

У Компанији се у току 2025. године није вршила продаја производа који су забрањени или су предмет јавне дебате на појединим тржиштима.

GRI 417-2 Укупан број санкција због непоштовања прописа и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга

У току 2025. године Компанија није имала обавезе плаћања казни због непридржавања прописа и добровољних кодекса у вези са обележавањем производа и услуга. Сви поступци из ранијег периода су окончани.

GRI 417-3 Укупан број санкција због непоштовања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција

У току 2025. године Компанији нису изречене санкције због непридржавања прописа и добровољних кодекса који се тичу маркетиншке комуникације, оглашавања, спонзорстава и промоција.

GRI 418: ПРИВАТНОСТ ПОДАТАКА

GRI 418-1 Укупан број случајева нарушавања приватности података потрошача

У току 2025. године нема покренутих поступака због нарушавања приватности података потрошача (у смислу притужби упућених Поверенику и покренутих судских поступака за заштиту права).

Компанија НИС поклања пуну пажњу заштити података о личности. Усклађивање са Законом о заштити података о личности регулисано је следећим усвојеним нормативним документима:

- Политика обраде података о личности;
- Упутство – Израда евиденције о радњама обраде података о личности;
- Правилник – Обрада података о личности;
- Упутство – Процена утицаја радњи обраде на заштиту података о личности;
- Упутство – Мере заштите поверљивости података у области људских ресурса у Мултифункционалном заједничком сервисном центру.

Мере се дефинишу већ у току израде техничких задатака и пасоша пројеката, приликом дефинисања пословних процеса, како у погледу заштите података, тако и у погледу остваривања права физичких лица.

ДОДАТНИ СЕКТОРСКИ ИНДИКАТОРИ У ОБЛАСТИ НАФТЕ И ГАСА

Процењена количина и вредност резерви нафте и гаса

У складу са законима Републике Србије Компанија није у могућности да извештава о процењеној количини и вредности резерви нафте и гаса.

Количина произведене и збринуте слојне воде

Слојна вода која је издвојена из сирове нафте приликом црпљења нафте и гаса и извођења рударских радова у бушотинама, пречишћава се (издвајају се угљоводоници, суспендоване и растворене материје) и утискује на одређену дубину у непроизводне бушотине, односно изабране бушотине ван функције, без могућности утицаја на квалитет подземних вода.

Количина произведене и збринуте слојне воде (m³)	2024. (m³)	2025. (m³)	Релативна промена 2025/2024.
Произведена слојна вода	4.885.044	5.315.704	+9%
Збринута слојна вода	4.885.044	5.315.704	+9%

Укупан број и количина значајних изливања

Број еколошких акцидентата према врсти		
Врста акцидента	2024.	2025.
Изливање нафте и деривата на земљиште	23	31
Изливање отпадних вода	4	5
Изливање хемикалија	1	0
Емисије гаса	0	0
Остало	2	9
Укупно:	30	45

У 2025. години у компанији НИС забележено је 45 еколошких инцидената, што је повећање у односу на 2024. годину када је забележено 30 инцидената ове врсте. Према Класификатору догађаја компаније НИС, 43 еколошких акцидентата је класификовано као мали *HSE* догађаји, један догађај као средњи и један догађај као велики.

Од укупних изливања у 2025. години 18 је било преко 1 барела (bbl). Укупна количина изливених материја износи 115,4 m³.

Број еколошких акцидентата према врсти	
Радне активности	22
Технолошки квар или отказ – процес	0
Перфорација нафтовода	7
Оштећење структурних објеката	1
Остало	15
Укупно:	45

Количина угљоводоника испуштеног директно у атмосферу и спаљеног на бакљи

У Компанији је настављено спровођење мере за смањење емисија CO₂ кроз производњу топлотне и електричне енергије из когенеративних електрана које користе каптажни гас, а који се раније спаљивао на бакљама. На когенеративним електранама у 2025. години је утилизовано 27.764.913 m³ каптажног гаса, што представља повећање од 25% у односу на 2024.

годину, а резултат је пуштања у рад нове електране у Новом Милошеву снаге 2,5 MW. Циљ је да се кроз утилизацију гаса на когенеративним електранама активирају неискоришћени гасни ресурси, повећа производња гаса нестандартног квалитета и обезбеди додатна производња електричне енергије.

Спаљивање гаса на бакљама се спроводи из сигурносних разлога. Количина спаљеног гаса на бакљама у Блоку „Истраживање и производња“ током 2025. године износи 22.544.860 m³, што је знатно више него у 2024. години када је на бакљама спаљено 11.121.012 m³ гаса. Разлог је повећање производње на пољима Бока (3 нове бушотине) и Брадарац-Маљуревац (1 нова бушотина), на којима су добијене нове количине гаса које превазилазе капацитете постојећих генератора на овим пољима.

Садржај бензена, олова и сумпора у гориву

Квалитет произведених горива Компаније је у складу са квалитетима прописаним у националној и ЕУ регулативи.

Затварање и санација бушотина и објеката

У складу са Законом о рударству и геолошким истраживањима, по престанку експлоатације нафте или гаса компанија је дужна да уради ликвидацију бушотина и објеката, као и да спроведе рекултивацију терена на ком су биле бушотине и објекти.

Под рекултивацијом се сматра уклањање комплетне опреме и враћање земљишта у првобитно стање тј. насипање квалитетне земље која се опет може обрађивати, а која се ту налазила пре него што су објекти или бушотине изграђени.

Подзаконским актима је уређено шта рударски пројекти морају садржати (Правилник о садржини рударских пројеката) и један од таквих пројеката је управо и Главни рударски пројекат за трајну обуставу експлоатације, којим је дефинисано шта је потребно урадити да би се неко поље сматрало потпуно ликвидираним. Овакав пројекат се по завршетку

радова предаје Министарству рударства и енергетике или Покрајинском секретаријату за енергетику (зависно од тога, да ли је у питању централна Србија или Војводина). Рударски инспектор може изаћи на терен да провери да ли су радови заиста урађени по пројекту.

У 2025. години није било радова на ликвидацији поља.

Сигурносни процеси по пословним активностима

Индустријска безбедност

Систем управљања индустријском безбедношћу обухвата кључне процесе идентификовања опасности, процене ризика и управљања ризицима везаним за техничко-технолошке процесе и процесну опрему. Уз модернизацију производње, примену напредних технолошких решења и обуку запослених, овакав систем омогућава адекватну превентиву, мониторинг, као и правовремено и ефикасно реаговање у ванредним околностима.

Процесна безбедност

Детаљно анализирајући информације из области процесне безбедности, прикупљене са оперативних локација компаније НИС у 2025. години, настављен је унапређен начин спровођења корпоративног аудита из индустријске безбедности и приказивања резултата кроз кварталне састанке Савета индустријске безбедности. Извршена је додатна ревизија елемената који се проверају, израђен је Програм који дефинише шта се проверава и како се врши вредновање провераваних елемената. У складу са Планом за интерни надзор из индустријске безбедности за 2025. годину, спроведен је надзор на 10 производних локација, који је обухватио све компанијске дивизије/блокове, као и зависна друштва. Успостављена је пракса да се на Савету индустријске безбедности, са учешћем представника свих организационих делова Компаније, врши размена релевантних информација прикупљених

током аудита, као и представљање превентних/корективних мера дефинисаних након спроведених аудита.

У вези захтева елемента процесне безбедности: идентификација опасности и анализа ризика, започета је примена *PHSER (Project HSE Review)* методологије за анализу ризика за Складиште нафтних деривата Ниш. Током 2025. године реализована је и *МОС* радионица (*МОС: управљање изменама*) за Складиште ТНГ Нови Сад. У *Upstream-у*, након успешно завршене фазе идентификације опасности и анализе ризика, у оквиру симулираног сценарија са највећим последицама и дефинисаним сетом превентивних мера, започет је процес праћења реализације мера које су дефинисане током студије.

Током 2025. године извршена је ревизија СД-09.02.02: Процесна безбедност и усклађивање са актуелном *SEVESO* регулативом и захтевом законодавца. Усклађивањем са законским и подзаконским захтевима из безбедности и здравља на раду извршена је ревизија досадашњег система дозвола за рад у Компанији. Током године спроведена је имплементација и верификација имплементације система дозвола за рад и контроле високо ризичних радних активности извођача радова у свим организационим деловима и зависним друштвима. Започет је пројекат дигитализације дозвола за рад (ДЗР) и урађен је пилот пројекат дигитализације ДЗР за запослене.

Запослени, који раде на процесним локацијама, саставни су део континуираног унапређења процесне безбедности, те је унапређење њихових компетенција неизоставна активност, која се спроводи током целе године. Значајан удео обука и времена је утрошен на оспособљавање запослених у зависним друштвима. Поменућемо само активну подршку у области индустријске безбедности, пружену колегама у „ХИП-Петрохемији“.

Програм „Штит безбедности – Каркас”

Програм „Штит безбедности – Каркас” настао је на бази анализе *HSE* догађаја у нафтној индустрији који су се догодили у претходним годинама, а који су довели до смрти запослених, повреда и великих финансијских губитака. Програм представља безбедносни штит, односно свеобухватан скуп мера којима се елиминише могућност настајања *HSE* догађаја у различитим процесима.

Имплементација поменутог програма у компанији НИС и њеним зависним друштвима почела је 2019. године. До краја 2025. године уложена су значајна новчана средства у набавку додатне опреме за запослене, обуке, набавку техничке документације и елиминацију или свођење безбедносних ризика на прихватљив ниво. Имплементација програма је подразумевала и ангажовање додатних људских ресурса, чиме је приоритет безбедности стављен на прво место.

Најбољи резултати (Каркас, верзија 1–6) постигнути су у областима индустријске безбедности (превенција пожара и експлозија), безбедности и здравља на раду (рад на висини, опасни радови са гасом, електро-безбедност, безбедност саобраћаја, итд.) и заштите животне средине. Са овом праксом се наставља и у 2026. години (имплементација захтева баријера из „Каркаса 7”).

„ХИП-Петрохемија” је од 2024. године укључена у програм „Каркас”, а Сектор за *HSE* надзор и контролу је спровео комуникационе сесије и упознавање запослених са захтевима програма „Каркас” и помогао у спровођењу самодиагностике. Припремљен је и усаглашен буџет за овај програм за период 2026–2028.

У 2026. години наставиће се реализација програма мера за успостављање функционалности баријера, у циљу смањења ризика од повреда запослених и извођача, акцидентата и инцидентата на нивоу компаније НИС и њених зависних друштава. Осим тога, планиране су активности на имплементацији

„Каркаса 7”, које подразумевају спровођење дијагностике у складу са новоформираним баријерама и дефинисање прелиминарног буџета за оспособљавање функционалности за период од 2026. до 2028. године.

Заштита од пожара

Ради обезбеђивања бољих услова рада за запослене, али и вишег нивоа функционисања ватрогасних јединица, у 2025. години су реализовани капитални пројекти набавке новог навалног ватрогасног возила вода–пена, које је распоређено на локацију Складишта нафтних деривата и ТНГ Ниш. Овим је значајно унапређен оперативни рад и реаговање приликом ванредних догађаја. Настављено је са редовном набавком неопходне опреме и средстава за потребе ватрогасних јединица (ватрогасна и заштитна опрема, компресори за пуњење боца изолационих апарата, хидраулични развални алати, екстрат пенила за гашење и сл.).

Континуирано се усвајају нова нормативна документа, усаглашена са одредбама законске регулативе и захтевима бизниса, која оперативно и организационо додатно уређују рад ватрогасних јединица (ВЈ).

На пољу оспособљавања 2025. година је била веома успешна за компанију НИС, а огледа се кроз следеће показатеље:

- реализоване су *HSE* вежбе у складу са Планом за 2025. годину у оквиру којих су ВЈ самостално и у сарадњи са ВЈ Сектора за ванредне ситуације МУП-а и суседних привредних субјеката увежбавале тактичко деловање у случају различитих ванредних догађаја, као што су: гашење пожара, техничка спашавања са висина и из дубина, пружање прве помоћи, реаговања на хемијске акциденте и сл.;

- стечена су нова знања и размењена искуства кроз интерно ватрогасно такмичење у оквиру којег је учешће узело свих 11 ватрогасних јединица компаније, као и две ВЈ „ХИП-Панчево”/Фабрике синтетичког каучука Елемир;

- настављена је сарадња са Српско-руским хуманитарним центром у Нишу кроз теоријско и практично оспособљавање припадника ВЈ за техничко спасавање са висине и из дубине у индустријским условима (први ниво) и техничко спасавање из рушевина, саобраћајних удеса и санација хемијских акцидентата (други ниво);

- у сарадњи са Националним тренинг-центром за ванредне ситуације МУП Републике Србије реализована је обука V класе оперативних руководилаца – акција реаговања на ванредне догађаје у Компанији.

Током 2025. године сви пожари на локацијама Компаније су успешно угашени и на тај начин је спречена већа материјална штета и није било последица по животну средину. Ватрогасци компаније НИС су пружили помоћ представницима ватрогасно-спасилачких јединица Министарства унутрашњих послова Републике Србије на објектима других привредних субјеката и локалне заједнице.

Ванредне ситуације

Компанија НИС спроводи различите активности у циљу успешног реаговања на ванредне догађаје и катастрофе – кризе.

Прописане норме за планирање и организовање у случају ванредних ситуација су дефинисане одредбама Закона о смањењу ризика од катастрофа и управљању ванредним ситуацијама, другим законским и подзаконским актима, али и добром индустријском праксом, као и техничким стандардима Компаније. Спровођењем обавеза које проистичу из Одлуке о одређивању субјектата од посебног значаја за заштиту и спасавање у Републици Србији, донетом од стране Владе Републике Србије, ојачава се отпорност компаније НИС на ванредне догађаје и кризе, подиже ниво безбедности запослених, животне средине и материјалних добара, како на нивоу Компаније, тако и локалне заједнице.

Током 2025. године спроведено је ажурирање

законом обавезне документације: Процене ризика од катастрофа и Плана заштите и спасавања, на које је дата сагласност од стране Сектора за ванредне ситуације, Министарства унутрашњих послова Републике Србије, за три Блока (Блок „Промет”, Блок „Прерада” и Блок „Истраживање и производња”) и „Кровни ОД” (Матица) нивоу Компаније. По добијању сагласности од стране надлежног државног органа спроведена је обука чланова радне групе од стране консултантске куће која је учествовала у изради предметне документације, а у циљу упознавања са финалним садржајем докумената, а све ради даљег каскадирања и преношења информација запосленима који ће у свом раду користити предметну документацију.

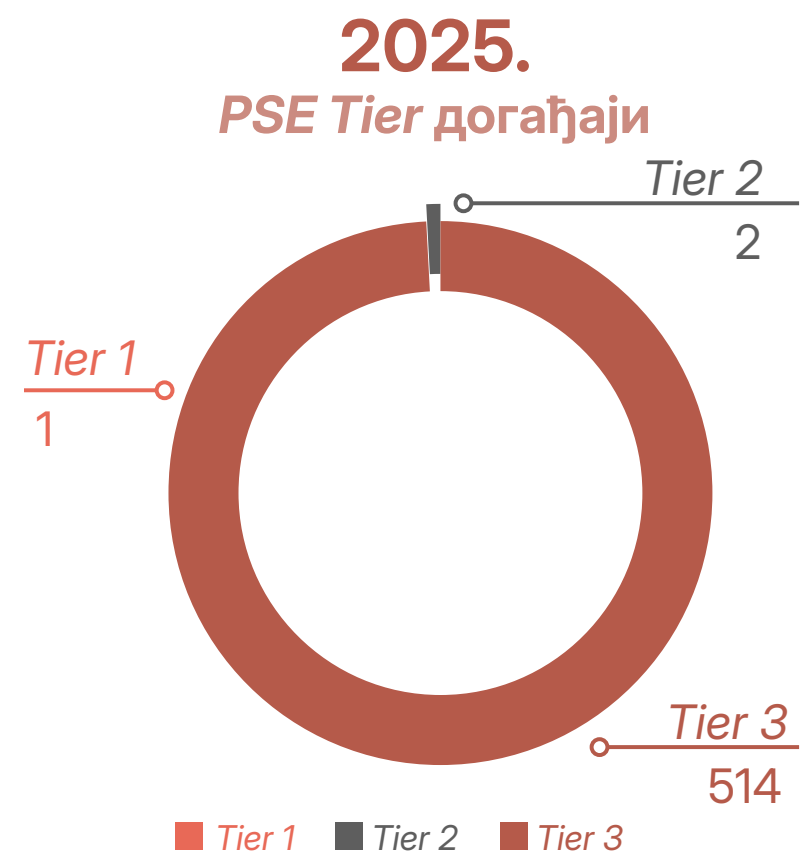
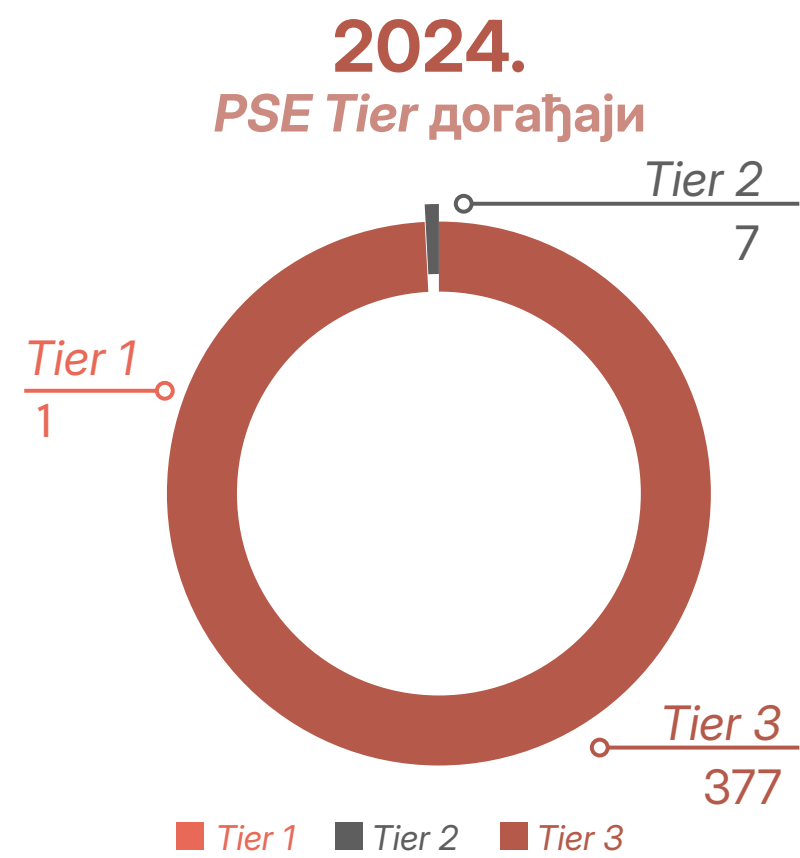
У складу са планом *HSE*-вежби за 2025. годину успешно је реализовано свих 249 планиране вежбе.

У току 2025. године, у сарадњи са Националним тренинг-центром за ванредне ситуације Министарства унутрашњих послова Републике Србије, обучено је више од 90 запослених, који су део снага заштите и спасавања Компаније. Обука запослених је реализована кроз четири обуке повереника и заменика повереника цивилне заштите, обуку једне групе оперативних руководилаца акције реаговања на ванредне догађаје, као и путем реализације једне командно-симулационе вежбе по усвојеним програмима Министарства унутрашњих послова Републике Србије, а која је одржана на Складишту нафтних деривата и ТНГ у Нишу.

У току 2025. године, у сарадњи са Националним тренинг-центром за ванредне ситуације, креиран је наставни План и програм обуке руководилаца и координатора тимова за приправност и реаговање на ванредне догађаје у Компанији НИС, на који је добијена сагласност од Министарства унутрашњих послова Републике Србије, Сектора за ванредне ситуације. У наредном периоду кроз ову обуку додатно ће се вршити обучавање свих именованих чланова тимова за приправност и реаговање на

ванредне догађаје у оквиру Компаније, а све у циљу повећања вероватноће реализације правовремених и ефикасних активности превенције, минимизирања ефеката и отклањања последица ванредних догађаја.

PSE (Process Safety Events) – догађаји из области процесне безбедности 2024–2025.



TIER	2024. (12м)	2025. (12м)
TIER-1	1	1
TIER-2	7 ¹⁰	2
TIER-3	377	514
Укупно	385	517

PSE Tier (Process Safety Event Tier-1, Tier-2, технолошки догађаји првог и другог нивоа) – непланирано и неконтролисано цурење из посуда/цевовода за време технолошког процеса, које према међународној класификацији (API 754, IOGP 456) доводи до појаве: пожара, експлозије, повреде запослених или других великих негативних утицаја.

Организациони делови	Tier-1		Tier-2	
	2024.	2025.	2024.	2025.
„ХИП-Петрохемија“	-	-	1	1
Блок „Прерада“	1	-	3	-
Нафтагас-Нафтни сервиси	-	-	1	-
Блок „Истраживање и производња“	-	1	2	1

Количина произведеног и купљеног биогорива и задовољење критеријума одрживог развоја

Компанија НИС је реализовала два пројекта који омогућавају намешавање биогорива са моторним горивима минералног порекла, а све у циљу испуњења захтева законске регулативе и у складу са циљевима дефинисаним у стратегији Компаније. У Рафинерији нафте Панчево је пре неколико година завршен пројекат који омогућава намешавање биогорива, док је у Складишту нафтних деривата Ниш пројекат за намешавање биогорива у фази функционалне пробе. Према циљевима, предвиђено је намешавање биокомпоненте у евро-дизел и моторне бензине (максимални удели су прописани

ЕУ стандардима које је преузела и Република Србија). Употреба обновљивих извора енергије (биогорива, електрична енергија из обновљивих извора енергије и друго) у Сектору транспорта један је од услова за улазак Републике Србије у Европску унију.

У Рафинерији нафте Панчево може се намешавати биодизел у дизел, док је за намешавање етанола у моторне бензине потребно реализовати пројекат за који је завршена израда пројектно-техничке документације. Завршетак пројекта зависи од динамике увођења биогорива коју дефинише Република Србија. У Складишту нафтних деривата Ниш биокомпоненте могу да се намешају и у евро дизел и у моторне бензине.

Као биогориво означавају се компоненте из обновљивих извора енергије, које се намешавају са бензином или дизелом. Биокомпоненте које се користе за производњу евро-дизела Б7 (ознака за евро дизел који садржи до седам запреминских процената биокомпоненте) добијају се од различитих, најчешће јестивих уља (уље уљане репице, сојино уље, коришћено јестиво уље, палмино уље). За производњу моторних бензина са биокомпонентом користиће се ЕТБЕ (етил-терцијарни-бутил-етар) и етанол (у квалитету прописаном за етанол који се користи као гориво). Пошто у Републици Србији тренутно не постоји погон за производњу биокомпоненти, компанија НИС за потребе производње евро-дизела Б7 увози биокомпоненту и намешава је у Рафинерији нафте Панчево.

У 2025. години, евро дизел Б7 произведен је у количини од 7.018,86 тона, уз намешавање 602,82 тона биокомпоненте Б-100. Евро дизел Б7 је извожен у Румунију.

Компанија НИС од 2023. године поседује ISCC сертификат, који је међународно признат стандард за одрживу контролу целокупног ланца производње и коришћења биомасе и биогорива, а у складу

са захтевима директиве за обновљиве изворе енергије (RED – Renewable Energy Directive). Поменути сертификат омогућава да се евро дизел намешан са биодизелом у Рафинерији нафте Панчево пласира и на тржишта која захтевају поседовање овог сертификата од стране произвођача горива намешаних са биокомпонентом. Поред тога, овај сертификат служи и као гаранција веродостојности података у будућем редовном годишњем извештавању о испуњености критеријума одрживости биогорива, која се користе (и/или ће се користити у будућности) за намешавање са минералним горивима. Када Влада Републике Србије донесе одлуку о обавезном пласирању биогорива на домаће тржиште, компанија НИС ће бити у обавези да доставља овај извештај.

¹⁰ Анализом прикупљених додатних информација које су допринеле рекласификацији догађаја утврђено је да TIER-2 у 2024. години износи 7, што је за 1 мање у односу на приказ у Годишњем извештају о пословању 2024. године.

ESG ПОКАЗАТЕЉИ

	Јединица мере	2025.	2024. ¹¹
Климатске промене и животна средина			
Директне емисије CO ₂ (опсег 1)	у милионима t CO ₂	1,56	1,62
Кретање угљеничног интензитета у Блоку „Истраживање и производња“ за опсег 1	у kg CO ₂ e/t производње нафте	285,3	246,5
Кретање угљеничног интензитета у Блоку „Прерада“ за опсег 1	у kg CO ₂ e/t производње нафте	272,1	241,1
Индиректне емисије CO ₂ (опсег 2)	у хил. t CO ₂	429,8	428,3
Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште (опсег 3) ¹²	у хил. t CO ₂	9.228,4	11.381
Потрошња енергије унутар компаније, укупно	у toe	439.031	445.016
Укупан број изливања ¹³	број	45	30
Број изливања (>1 барела)	број	18	14
Захваћена вода по тони прерађене нафте	мил. m ³ /мил. t	2,7	2,4
Испуштене отпадне воде по тони прерађене нафте	мил. m ³ /мил. t	1,2	1,2
Укупно генерисаног отпада	хил. тона	14,2	21,5
Опасан	хил. тона	7,3	9,2
Неопасан	хил. тона	6,9	11,8
Укупно збринутог отпада	хил. тона	15,8	22,3
Опасан	хил. тона	8,7	9,6
Неопасан	хил. тона	7,1	12,7

¹¹Сви показатељи климатских промена и животне средине у 2024. години укључују и податке за „ХИП-Петрохемију“, сем податка за опсег 3.

¹²Остале индиректне емисије гасова са ефектом стаклене баште које су у највећој мери последица употребе производа компаније – емисије за категорију 1 – набављена роба и услуге, категорију 2 – средства за производњу (челик, цемент) и категорију 11 – коришћење продатих производа компаније). Приказани податак за опсег 3 за 2024. и 2025. годину не укључује „ХИП-Петрохемију“.

¹³Иливања нафте и деривата на земљиште, отпадних вода, хемикалија, емисије гаса и остало.

	Јединица мере	2025.	2024.
Климатске промене и животна средина			
Број запослених ¹⁴	број	13.732	13.770
Број запослених са непуним радним временом ¹⁵	број	24	34
Стопа флукуације запослених	%	10	11
од којих стопа добровољне флукуације	%	7	7
од којих стопа принудне флукуације	%	3	4
Удео жена у укупном броју запослених	%	28	28
Удео жена у менаџменту	%	31	32
Просечни сати обуке по запосленом	сати	11,0	8,6
Просечан трошак обуке по запосленом	РСД	17.520,9	22.614,4
Запослени на које се примењује колективни уговор	%	97	97
Улагање у заједницу	млн. РСД	367,3	481,1
Волонтерски сати	број	1.083,5	653
Добровољно давање крви (прикупљене јединице крви)	број	661	579
Здравље и безбедност			
Смртни случајеви (<i>fatalities</i>) – запослени друштва	број	0	1
Смртни случајеви (<i>fatalities</i>) – извођачи (на локацијама и ван локација)	број	0	0
Смртни случајеви (<i>fatalities</i>) – трећа лица (у вези са радом)	број	0	0
LTIF ¹⁶	на 1 мил. радних сати	2,08	2,13
Tier 1 (<i>Process safety events</i> ¹⁷)	број	1	1
Tier 2 (<i>Process safety events</i>)	број	2	7 ¹⁸
Tier 3 (<i>Process safety events</i>)	број	514	377
Чланови Одбора директора			
Број чланова Одбора	број	11	11
Број извршних чланова	број	1	1
Број неизвршних чланова	број	10	10
од којих независних чланова Одбора	број	2	2
Број седница Одбора директора	број	25	24
Број Комисија Одбора директора	број	3	3

¹⁴Број запослених не укључује запослене преко уговора о делу.

¹⁵На дан 31. 12. 2025. године у оквиру компаније НИС ангажована су 92 запослена преко уговора о делу.

¹⁶LTIF (*Lost Time Injury Frequency*) – индикатор повреда са изгубљеним радним данима.

¹⁷PSE Tier (*Process safety event Tier-1, Tier-2*, технолошки догађаји првог и другог нивоа) – непланирано и неконтролисано цурење из посуда/цевовода за време технолошког процеса, које према међународној класификацији (*API 754, IOPR 456*) доводи до појаве: пожара, експлозије, повреде запослених или других великих негативних утицаја

¹⁸Анализом прикупљених додатних информација које су допринеле рекласификацији догађаја утврђено је да TIER-2 у 2024. години износи 7, што је за 1 мање у односу на приказ у Годишњем извештају о пословању 2024. године.

ПРИЛОЗИ



РЕЧНИК

Скраћеница	Значење
БЗР	безбедност и здравље на раду
Грејд	ниво који је дефинисан за одређене послове као резултат процене послова. Послови који спадају у исти грејд имају приближно исту релативну вредност у компанији, без обзира на функционалну област којој припадају или организациони део којем припадају
Дезертификација	врста деградације земљишта изазвана антропогеним фактором
ЕОР пројекти (<i>Enhanced oil recovery</i>)	метода за повећање коначног коефицијента искоришћења нафте из лежишта. Један од начина је и утискивање CO_2 у лежиште које омогућава додатну производњу
ЕУ	Европска унија
ФНЕ	фотонапонске електране
Заинтересоване стране	сва физичка и правна лица која су заинтересована за пословање компаније, која имају утицај на резултате пословања компаније или су под њеним утицајем
Зависна друштва	привредна друштва у земљи и иностранству у којима НИС а.д. Нови Сад поседује већинско учешће у основном капиталу
Каркас	пројекат „Штит безбедности - Каркас“, представља свеобухватан систем за елиминисање ризика настанка нежељених <i>HSE</i> -догађаја
КПГ	компримовани природни гас
МУП РС	Министарство унутрашњих послова Републике Србије
„Нафтагас-Технички Сервиси“	Нафтагас-Технички Сервиси д.о.о. Зрењанин
НИС или Компанија	НИС а.д. Нови Сад
НТЦ НИС-Нафтагас	НТЦ НИС-Нафтагас д.о.о. Нови Сад
НМД	нормативно-методолошка документа
ОД	организациони део
Одрживи развој	развој који задовољава потребе садашњице, а да не доводи у питање способност будућих генерација да задовоље властите потребе
Оф гас (<i>Off gas</i>)	гас који настаје као нуспродукт у процесима производње или обраде материјала
ОИЕ	обновљиви извори енергије
ПитНиГ	Погон за припрему и транспорт нафте и гаса
Ремедијација	термин који се генерално употребљава за чишћење или обнављање – рестаурацију (рекултивацију, ревитализацију, регенерацију) загађеног места – простора или на други начин нарушених средина, као резултат активности човека
РНП	Рафинерија нафте Панчево
РС	Република Србија
СГС	сабирно-гасна станица
СМС	сабирно-мерна станица
ССГ	станица за снабдевање горивом
ТЕ-ТО Панчево	Термоелектрана-топлана Панчево
ТНГ	течни нафтни гас
тое	тона еквивалента нафте
Хроматограф	уређај помоћу кога се врши хроматографски експеримент
„ХИП-Петрохемија“, ХИПП	„ХИП-Петрохемија д.о.о. Панчево“

Скраћеница	Значење
ХТС	хидротермални систем
<i>Carbon footprint</i>	угљенични отисак
<i>CbC извештај (Country-by-Country report)</i>	извештај по земљама
<i>CCUS (Carbon capture and storage)</i>	процес утискивања угљен-диоксида и лежишног гаса у циљу повећања коефицијента искоришћења лежишта тако да угљен-диоксид не доспе у атмосферу
CO_2	угљендиоксид
CO_2eq, CO_2e	еквивалент CO_2 је јединица мере за изражавање укупних емисија гасова са ефектом стаклене баште. С обзиром на то да <i>GHG</i> чине различити гасови (CO_2, CH_4, N_2O и др.) они се прерачунавају у еквивалентну количину CO_2 ради лакшег поређења и извештавања.
<i>ECHA (European Chemicals Agency)</i>	Европска агенција за хемикалије
<i>ETBE (Ethyl tertiary-butyl ether)</i>	адитив за побољшање карактеристика бензина
<i>FCC (Fluid catalytic craker)</i>	постројење за каталитички крекинг у Рафинерији нафте Панчево
<i>GJ (Gigajoule)</i>	гигаџул
<i>GRI (Global Reporting Initiative)</i>	Глобална иницијатива о извештавању. <i>GRI</i> је међународна непрофитна организација, основана 1997. године са циљем да постигне највиши квалитет у корпоративном извештавању о одрживом развоју. <i>GRI</i> обезбеђује најраспрострањеније светске стандарде извештавања о одрживом развоју – <i>GRI</i> стандарди
<i>GHG (Greenhouse gasses)</i>	гасови са ефектом стаклене баште
<i>DCU (Delay cooking unit)</i>	Постројење дубоке прераде
<i>HR (Human resources)</i>	људски ресурси
<i>HSE (Health, Safety, Environment)</i>	здравље, безбедност, животна средина
<i>IPPC дозвола (Industrial Pollution Prevention and Control)</i>	дозвола за превенцију и контролу индустријског загађења
<i>IUCN (International Union for Conservation of Nature)</i>	Међународна унија за заштиту природе
<i>LTIF (Lost Time Injury Frequency)</i>	индикатор повреда са изгубљеним радним данима
<i>MTBE (Methyl tert-butyl ether)</i>	адитив за побољшање карактеристика бензина
NO_2	азот-диоксид
NO_x	оксиди азота (азот-моноксид и азот-диоксид)
<i>PM</i>	прашкасте материје
<i>PR (Public relations)</i>	односи са јавношћу
<i>PDCA (Plan-Do-Act-Check)</i>	планирај–уради–провери–делуј
<i>PSE (Process Safety Events)</i>	догађаји из области процесне безбедности
<i>REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals)</i>	међународна законска регулатива за обављање регистрације, евалуације, ауторизације и ограничавања хемикалија
<i>SDS (Safety Data Sheet)</i>	безбедносни лист
SO_2	сумпордиоксид
SO_x	оксиди сумпора (сумпор-диоксид и сумпор-триоксид)
<i>VOC</i>	органске хемијске материје
<i>VRU (vapor recovery unit)</i>	јединица за поврат бензинских пара

ОПШТИ ПОДАЦИ О НИС А.Д. НОВИ САД

Извештај о одрживом развоју компаније НИС намењен је свим заинтересованим странама, које желе да прате њен напредак у областима корпоративне одговорности и одрживости.

Сваки предлог или коментар који нам може помоћи да побољшамо наше извештавање и комуникацију је добродошао. Предлоге и коментаре можете послати на следећу адресу:

НИС а.д. Нови Сад

имејл: office@nis.rs

Народног фронта 12

21000 Нови Сад, Србија

+381 21 481 1111

Милентија Поповића 1

11000 Београд, Србија

+381 11 311 33 11

Департман за корпоративни маркетинг

имејл: pr.marketing@nis.rs

Милентија Поповића 1

11000 Београд, Србија

За додатне информације посетите нашу веб-страницу: www.nis.rs





 NIS